

Beslutssammanställning från Visions kongress 2024

§ 1 Kongressens öppnande

Veronica Magnusson förklarade 2024 års kongress för öppnad

§ 2 Val av mötesordförande

Kongressen valde i enlighet med förslaget

att till ordförande välja

- Ulrika Toftgård, Region Jönköping
- Anders Hultman, Föreningen VotEIT

§ 3 Val av mötessekreterare

Kongressen valde i enlighet med förslaget

att till sekreterare och sekretariat välja

- Peter Andersson, förbundssekreterare, Vision
- Jenny Ahlman, ombudsman, Vision
- Thomas Laséen, ombudsman, Vision
- Oskar Petterson, biträdande förhandlingschef, Vision

§ 4 Val av protokolljusterare

Kongressen valde i enlighet med förslaget

att till justerare och tillika rösträknare välja

- Lennart Johansson, Region Halland
- Eva Vinsa, Region Norrbotten

§ 5 Prövning om kallelse skett i behörig ordning

Kongressen beslutade

att kallelse till kongress 2024 skett i behörig ordning

§ 6 Fastställande av dagordning och arbetsordning

§ 6.1 Fastställande av dagordning

Kongressen beslutade

att fastställa dagordning och arbetsordning

§ 6.2 Fastställande av arbetsordning

Kongressen beslutade

att fastställa arbetsordning för Visions kongress 2024 inklusive förslag till utskottsindelning och utskottsordförande

§ 6.3 Fastställande av ramprogram

Kongressen beslutade

att fastställa ramprogram

§ 6.4 Beslut av direktbehandling av motioner

Kongressen beslutade

att motion 87 skulle utskottsbehandlas

att direktbehandla 88 motioner i enlighet med förmötenas rekommendationer

att godkänna arbetsordningen vad gäller direktbehandling av motioner.

§ 7 Fastställande av verksamhetsberättelse för 2022 och 2023

Kongressen beslutade

att lägga årsrapporterna för 2022 och 2023 till handlingarna

§ 8 Revisorernas berättelse för 2022 och 2023

Kongressen beslutade

att lägga revisorernas berättelser för åren 2022 och 2023 till handlingarna

§ 9 Fastställande av bokslut och årsredovisning 2022 och 2023

Kongressen beslutade

att fastställa bokslut och årsredovisning för 2022 och 2023

samt

att 299 478 kr överförs till överskotts-/budgetfond avseende 2023 års vinstmedel

att 10 919 960 kr överförs till överskotts-/budgetfond avseende 2022 års vinstmedel

att 261 931 628 kr balanseras i ny räkning

§ 10 Ansvarsfrihet för 2022 och 2023 års förvaltning

Kongressen beslutade

att förbundsstyrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåren 2022 och 2023

11. Förslag till ekonomi och medlemsavgifter

Kongressen beslutade

- att** förbundsavgifterna bibehålles enligt nuvarande modell d v s:
Förbundsavgift 1 för medlemmar i avdelning,
Förbundsavgift 2 för medlemmar i klubb,
Förbundsavgift 3 för medlemmar i allmän klubb eller avtalsklubb
- att** Visions förbundsavgifter höjs med 4 kr per månad och att höjningar sker per den 1 januari år 2025 respektive den 1 januari 2026 i enlighet med gällande trappa för Visions avgiftsmodell
- att** rekommendera avdelningarna att det egna kapitalet bör uppgå till 3–6 månaders verksamhetskostnader (12 månader för de som har anställd personal)
- att** rekommendera avdelningar och klubbar att se över sina lokala avgifter och om möjligt välja någon av följande nivåer som sin lokala maxavgift: 10, 25, 35, 50 eller 60 kronor

Kopplat till medlemsavgifter hade utskottet också följande medskick till förbundsstyrelsen:
Att till kommande förbundsråd presentera olika förslag på ändrad avgiftsmodell i form av ändrade nivåer på avgiftstrappa/ fler trappsteg. Medlemmar med högre löner bör betala mer i högre grad än nu, samt att kostnaden som medlem betalar för inkomstförsäkringen ses över.

- att** lämna konfliktfonden oförändrad på nuvarande nivå om 1 073 mnkr för perioden 2025–2026
- att** verksamhetsbidraget för perioden 2025–2026 uppgår till 33 mnkr per år.

§ 12 Fastställande av arvoden till förbundsstyrelse, valutskott och revisorer

Kongressen beslutade

- att** arvoden för centrala uppdrag för de åren 2025–2026 fastställs utifrån inkomstbasbelopp
- att** fastställa arvodena för perioden 2025–2026 till:

Uppdrag	Årligt arvode	Årligt arvode*
Vice ordförande	1,4 basbelopp	kr
Styrelseledamot	0,8 basbelopp	kr
Valutskott	0,4 basbelopp	kr
Revisor	0,4 basbelopp	kr
Revisorssuppleant	0,04 basbelopp	kr/dag

*baserat på 202x inkomstbasbelopp

§ 13 Beslut om motioner

Nedan finns de beslut som kongressen tog kopplat till olika motioner. Samtliga motioner finns publicerade [här](#) på Visions webbplats. Att en motion besvarats innebär att det bedöms att Vision antingen redan arbetar i enlighet med, eller har uppfyllt, motionens att-satser.

Utskott 1 Organisation (motionerna 56–59)

56. Stadga om Visions förhållningssätt gentemot odemokratiska partier

Motionen avslogs

57. Låt pensionärsmedlemmar stanna i avdelningarna

Motionen avslogs

58. Ändring i stadgarna - Tur följden för ersättare till representantskapet på förbunds kongress & förbundsråd

Motionen avslogs

59. Aktivitet för att få seniora förtroendevalda att stanna kvar i Vision

Motionen avslogs

60. Byta namn på Vision-ombud

Motionen avslogs

61. De försvunna medlemmarnas ekande rop ifrån registrens mörka djup

Motionen besvarades

62. Tidsbegränsa ordförandeskapet

Motionen avslogs

63. Ändra stadgarna för fackförbundet Vision enligt följande - att byta ut befintlig terminologi från "Valutskott" till "Valberedning"

att bifalla motionen genom att begreppet "valutskott" i stadgar och valordning ersätts med "valberedning" samt

att det som brukar benämnas som Visions centrala valutskott, CVU, byter namn till Visions nationella valberedning

64. Lokalt stöd till förtroendevalda

Motionen besvarades

65. Bevara närstödet från centren till avdelningarna

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se över hur man på bästa sätt organiserar stödet till förtroendevalda utifrån erfarenhet och kompetens

att Visions regionala center och resurscentret anpassar sina arbetssätt till de lokala avdelningars/klubbar behov och förutsättningar.

att Visions regionala center och resurscentret i samråd med avdelningar och klubbar skapar ett behovsanpassat stöd för respektive avdelning/klubb.

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att förtydliga och kommunicera vilket stöd som kansliets ger till medlemmar och förtroendevalda

66. Möjlighet att påverka centrens arbetssätt

- att** Visions regionala center och resurscentret anpassar sina arbetssätt till de lokala avdelningar/klubbers behov och förutsättningar.
- att** Visions regionala center och resurscentret i samråd med avdelningar och klubbar skapar ett behovsanpassat stöd för respektive avdelning/klubb.

67. Främja kompetensförsörjningen inom Vision

- att** Visions valordning revideras genom att särskild hänsyn även ska tas till vikten av en långsiktig kompetensförsörjning

68. Inrätta styrelser/avdelningar på regional nivå organisatoriskt mellan förbundsstyrelsen och de lokala avdelningarna och klubbarna

Motionen avslogs

69. Femte hjulet eller åttonde regionen?

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra ett utvecklingsarbete inom det privata området för att skapa det bästa stödet för medlemmar och förtroendevalda
- att** resultatet av en översyn förankras hos medlemmar och förtroendevalda inom området
- att** arbetet ska vara genomfört till förbundsrådet 2026

Utskott 2 Ekonomi (motionerna 14–18)

14. Skapa hedersmedlemmar

Motionen avslogs

15. Nya förtroendevalda i Vision helt fritt medlemskap

Motionen avslogs

16. Sänkt medlemsavgift för åldersrika medlemmar

Motionen avslogs

17. Medlemsavgift innan pension

Motionens första att-sats avslogs, den andra besvarades

18. Ansvarsfull ekonomi

- att** förbundsstyrelsen ska ange en uppskattad kostnad för genomförandet av beslut som bedöms innebära en stor påverkan på förbundets verksamhetskostnader eller intäkter

Utskott 3 Utbildning (motionerna 70–84)

70. Hur kan vi rekrytera och behålla fler av våra chefsmedlemmar?

- att** uppdra till förbundsstyrelsen att tillse så att Vision erbjuder ett utökat utbud av korta, digitala utbildningar, webbseminarium och föreläsningar för Visions chefsmedlemmar
- att** uppdra till förbundsstyrelsen att tillse så att innehållet av det utbud som avses i att-sats ett tydligt är i enlighet med Visions värdegrund, hjärtefrågor och ambition om att uppfattas som ett enkelt, nära och framåt fackförbund.

71. Central utbildning till ombud och skyddsombud

- att** utredningen Kunskap, lärande och utbildning ska beakta det behov som motionären ger uttryck för kring samordning, samarbete och facilitering gällande utbildning i avdelning såväl som i klubbar. Utredningen ska bygga på bred dialog med förtroendevalda och ta hänsyn till avdelningarnas olika förutsättningar

72. Central utbildning till huvudskyddsombud

Motionen besvarades

73. Nya ordföranden

Motionen avslogs

74. Utbilda trygga förtroendevalda!

- att** uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda, i bred dialog med förtroendevalda, vilka utbildningar som bör vara fysiska och vilka som kan genomföras digitalt. Utredningen ska särskilt beakta mervärdet av de olika utbildningsformerna.

75. Fysiska utbildningar!

- att** uppdra åt förbundsstyrelsen och utbildningsenheten att se över vilka utbildningar som bör vara fysiska och vilka som kan genomföras digitalt. Genom att inventera hur förtroendevalda och medlemmar upplever de olika utbildningsformerna idag. Samt att sedan redovisa resultatet tydligt.
- att** utredningen Kunskap, lärande och utbildning ska beakta det önskemål om lokal förankring som motionären ger uttryck för gällande utbildning i avdelning och klubbar. Utredningen ska bygga på bred dialog med kursledare, utbildningsansvariga i avdelningar samt övriga förtroendevalda

76. Utbildning i förståelse kring klimakteriet

- att** erbjuda föreläsningar och e-utbildning för att skapa och öka förståelsen om klimakteriet.

77. Klimatfrågan måste vara obligatorisk del i socionomutbildningen

- att** Vision driver på för att det i Sveriges socionomutbildningar ska ingå kunskap kring klimatförändring, hållbar omställning och katastrofhantering för att öka samhällets och medborgarnas resiliens i tider av klimatkris.

- 78. Ett hållbart fackligt engagemang för förtroendevalda – inte bara bli fler**
att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att sammanställa och paketera befintligt material från Hållbart engagemang
- 79. Årshjul för utbildningar**
att få ta del av centrens verksamhetsplanering för kommande kalenderår snarast möjligt, även då detta innebär preliminära datum.
att få ta del av planerade datum för samtliga utbildningar och seminarium från Vision nationellt senast den sista september för vårterminen kommande år och senast årsskiftet för det resterande året.
- 80. Medinflytande till utbildningsplanering**
Motionens första att-sats avslogs, den andra besvarades
- 81. Snabbare väg till utbildning för nya ombud**
Motionen besvarades
- 82. Digitalt bibliotek för förtroendevalda**
Motionens första att-sats avslogs, den andra besvarades
- 83. Grundutbildning i hållbar omställning för alla medlemmar och alla offentliganställda**
att Vision verkar för att anställda i kommuner och regioner får rätt kompetensutveckling för att kunna arbeta med klimat och miljö
- 84. Vinn-Vinn situation – Utveckla mentorskapsprogram för förtroendevalda genom samarbete med andra arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer**
att fortsätta utveckla mentorskapsprogrammet inom ramen för programmet ”Ökad facklig styrka” och inom utbildningsverksamheten

Utskott 4 Arbetsmiljö samt Likabehandling & Mångfald (motionerna 1-8 respektive 27–32)

- 1. Inför hållbarhetstimme på arbetstid**
Motionen avslogs, men kongressen beslutade
att uppmana lokala företrädare att intresseförhandla i frågan.
- 2. Visions framtidsvision**
Motionen besvarades
- 3. Ändring i dem allmänna bestämmelserna kap 3§6**
att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten att verka för att ta bort arbetsgivarens rätt i de allmänna bestämmelserna kap. 3 § 6 om att tillfälligt höja arbetstagarens arbetsbelastning
- 4. Vision skall verka för anonyma avslag**
Motionen besvarades

5. Undersök medlemmarnas IT-arbetsmiljö!

Motionen besvarades

6. Öka anmälningsfrekvensen för hot- och våld

att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en kampanj på nationell nivå för att öka anmälningsfrekvensen

7. Påverkansarbete eftervård

att Vision i sitt partsarbete tar initiativ för att Suntarbetsliv ska utveckla stöd-/informationsmaterial kring frågan om eftervård.

8. AI och personlig integritet

Motionen besvarades

27. Synliggör medlemmarna med funktionsnedsättning

Motionen besvarades

28. "En arbetsplats för alla"-certifiering

Motionen avslogs

29. Klimakteriesäkrade arbetsplatser

att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram ett nationellt informationsmaterial i syfte att ge avdelningarna förutsättningar att förhandla om klimakteriesäkrade arbetsplatser lokalt.

30. Mångfaldsombud – den nya ombudsrollen

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra en dialog med förtroendevalda om vilka uppdrag och ansvar som ska finnas för Vision-ombud i Vision.

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att efter ovanstående dialog och utvecklingsarbete särskilt omhänderta möjligheten för ombud att vara engagerade i mångfaldsfrågor.

31. Tankesmedja kring mångfaldsfrågor

att omvärldsbevaka frågorna

att ge tips och råd kring föreläsare och annat som kan ge avdelningar/sektioner/klubbar stöd i frågorna.

32. Att Vision blir ett tydligare feministiskt förbund med könsneutrala titlar

att Vision byter ut titeln tjänsteman mot tjänsteperson

att förbundsstyrelsen uppdras att ersätta titeln ombudsman med ett könsneutralt ord

Utskott 5 Kommunikation samt Yrkesfrågor (motionerna 19–26 respektive 108-113)

19. Kostnadsfri pensionsrådgivning

att Vision ska utreda om medlemserbjudandet kan utökas med personlig oberoende pensionsrådgivning

20. Ny profilbutik

att vid nästa upphandling av profilprodukter säkerhetsställa att det blir en rimlig kostnad för både produkter och frakt

21. Förnya/uppdatera Visions färger & symboler

Motionen avslogs

22. Månadens erbjudande i appen

Motionens första och andra att-satser besvarades, den tredje avslogs

23. Profilprodukter

Motionens första att-sats avslogs, andra respektive tredje att-satserna besvarades

24. Vision officiellt uttalar sig om Gaza för eldupphör och införsel av humanitära förnödenheter och resurser för återuppbyggnad i Gaza

Motionen besvarades

25. Arbetsrättsverktyg för förtroendevalda

att Vision utvecklar hur arbetsrättsliga nyheter sprids till förtroendevalda

26. Nyhetsbrev med arbetsrättsuppdateringar till förtroendevalda

Motionen besvarades

108. Oro inför kommande tolkbrist

att Vision arbetar för att höja värderingen av yrket

att Vision synliggör yrket mer i sina egna kanaler

att Vision arbetar för att se över möjligheterna att endast förlägga utbildningen till högskola/universitet

att Vision arbetar för att Teckenspråkstolkar ska få specialistutbildning inom yrket för att möta framtidens behov

109. Fristående kurser på högskolenivå för medicinska sekreterare/vårdadministratörer

Kongressen beslutade besvara motionens första respektive tredje att-satser och

att Vision för en dialog med SKR kring frågan om den förändrade yrkesrollen för medicinska sekreterare med fokus på utbildningsbehovet och medicinska sekreterares möjligheter att söka fortbildning inom högskola och universitet

110. Högskoleprogram medicinsk sekreterare/vårdadministratör

Kongressen beslutade besvara motionens första respektive tredje att-satser och

att Vision verkar och driver opinion för att innehållet i ovan nämnda utbildning möter yrkets framtida roll

111. Tandsköterskor behöver synliggöras

att Vision centralt, tillsammans med tandsköterskenätverket, synliggör gruppen tandsköterskor utifrån ett jämställdhetsperspektiv

112. Arbetskor för tandsköterskor - för ett jämställt yrkesliv

att Vision centralt, tillsammans med tandsköterskenätverket, driver viktiga frågor, arbetskor är en del av det samt

att uppmana lokala företrädare att intresseförhandla i frågan

113. On-offboarding för chefer

att Vision verkar för, att tillsammans med arbetsgivarorganisationerna, främja chefers förutsättningar och arbetsmiljö under hela anställningen, med tonvikt på en god introduktion och avslutning av anställningen

Utskott 6 Arbetstid samt Lön- & villkorsfrågor (motionerna 9–13 respektive 33-55)

9. 80/90/100

Motionen besvarades

10. 80-90-100-modellen

att Vision i sina centrala avtal verkar för 80-90-100-modellen erbjuds för medlemmar från 63 år samt

att överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

11. 80-90-100 Motionen besvarades

Motionens första att-sats avslogs, den andra besvarades

12. Förkortad arbetstid med bibehållen lön

Motionen besvarades

13. 6 timmars arbetsdag utifrån ett hälsofrämjandeperspektiv

Motionen besvarades

33. Ett yrkesliv i förändring - Vision behöver öppna upp för att inlemma nya yrkesgrupper/befattningar inom Visions avtalsområde

Motionen besvarades

34. Extra semesterdag vid hållbart resande

Motionen avslogs

35. Höjt friskvårdsbidrag

Motionen avslogs, men kongressen beslutade

att Vision ska verka för att Skatteverkets beloppsgräns för friskvård anpassas efter inflation och kostnadsökningar.

36. Möjlighet att gå på mammografi på arbetstid

att frågan om möjlighet att gå på undersökningar på ordinarie arbetstid utan löneavdrag prioriteras och överlämnas för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.

37. Rättigheter på arbetsplatsen för husdjursägare

Motionen avslogs

38. Kollektivavtal för etiska riktlinjer vid bakgrundskontroller och användning av AI

Motionen besvarades

39. Utöka semesterdagar i Branschavtal Skola/Utbildning

Motionen avslogs

40. Ökade antal semesterdagar

att Vision arbetar för ett ökat antal semesterdagar samt

att överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

41. %-lön

Motionen avslogs

42. Ob-tillägget ska höjas

att Ob-tillägget ska höjas

att överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

43. Få gå på betald arbetstid när vården kallar för att upptäcka cancer i tidigt skede

att förbundsstyrelsen arbetar med frågan om möjlighet att gå på undersökningar på ordinarie arbetstid utan löneavdrag i kommande centrala kollektivavtal för att få till detta i ett avtal med arbetsgivarens part samt

att överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

44. Utbildning ska löna sig

att Vision ska verka för att öka antalet etiketter för medicinska sekreterare i avtalet för arbetsidentifikation.

att Vision ska verka för att medicinska sekreterare ska ligga högre i medianlön jämfört med yrkesgrupper med gymnasial utbildning.

att Vision ska driva opinion om högre lön för medicinska sekreterare nationellt och ge stöd till lokala företrädare att driva frågan.

45. Lediga halvdagar inför helgdag och lediga klämdagar med bibehållen lön

Motionen avslogs

46. Rätt klassning ger rätt lön! AID-koders efterlevnad

Motionen besvarades

47. Vision förespråkar friskvårdstimme och friskvårdsbidrag för sina medlemmar genom arbetsgivaren

Motionen avslogs

48. Förändring gällande beräkandet av den så kallade kalenderfaktorn

Motionen besvarades

49. En ökande pensionsålder behöver också medföra en revidering om semester i kollektivavtalet

Motionen avslogs

50. Lönen är extra viktig när du är sjukskriven eller går i pension eller har NPF

Motionen besvarades

51. Vision ska överge sifferlöst centralt avtal

Motionen avslogs

52. Arbetsgivaren ska också motivera lönen skriftligt

- att** Vision i förhandlingar av framtida kollektivavtal yrkar för att lönen ska skriftligen motiveras samt
- att** överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

53. Distansarbete är en konkret klimatåtgärd

- att** Vision i sitt fackliga påverkansarbete och förhandlingar i kollektivavtal verkar för att främja distansarbete
- att** Vision i sitt påverkansarbete mot lagstiftaren verkar för att främja möjlighet till distansarbete genom lättnader i relevanta lagar

54. Löneväxling mot ledighet för att öka våra medlemmar självbestämmande

- att** Vision i sitt avtalsarbete verkar för att löneväxling mot ledighet ska erbjudas till medlemmarna samt
- att** överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

55. Hur kan framtidens friskvårdsbidrag se ut?

Motionen avslogs, men kongressen beslutade

- att** Vision ska verka för att Skatteverkets beloppsgräns för friskvård anpassas efter inflation och kostnadsökningar.

Utskott 7 Lag & avtal (motionerna 94–107)

- 94. Det ska inte löna sig att bryta mot löneavtal för arbetsgivaren**
att Vision i sitt avtalsarbete ska yrka på att det ska utgå ekonomiskt skadestånd i kollektivavtalet i de fall arbetsgivaren inte fullgör olika delar av dialogmodellen gentemot Visions medlemmar
- 95. Möjlighet till fackligt veto mot anlitande av medarbetare från bemanningsföretag**
att Vision ska verka för att arbetsgivare arbetar strategiskt med kompetensförsörjning samt för ett minskat beroende av inhyrd personal inom välfärdssektorn.
- 96. Hållbart arbetsliv för förtroendevalda**
Motionen besvarades
- 97. Facklig tid - Rätt förutsättningar**
att förbundsstyrelsen arbetar för att hitta en samsyn mellan parterna kring förutsättningar för fackligt förtroendevalda, med fokus på arbetsmiljö och arbetsbelastning
att ett stödmaterial för lokala förhandlingar om facklig tid ska tas fram
- 98. AFF/LAFFEN och den fackliga tiden**
Motionen besvarades
- 99. Förstärkt rättssäkerhet för fackligt förtroendevalda**
Motionen avslogs
- 100. Öka transparensen runt tvister**
att förbundet ändrar i sina processer så att lokalt förtroendevalda som initierat tvister regelbundet får uppdateringar om ärendets framåtskridande
- 101. Stöd till sjukskrivna**
Motionen besvarades
- 102. Behåll dina tidigare gruppförsäkringar när du byter facklig organisation till oss**
Motionen avslogs
- 103. Erbjud Visions medlemmar att teckna privat sjukvårdsförsäkring**
Motionen avslogs
- 104. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på kongressen, och i livet**
Motionen besvarades
- 105. Inkomstförsäkring vid tvist**
Motionen besvarades
- 106. Översyn av effekter efter införandet av riktålder för uttag av allmän pension**
Motionen besvarades

107. Stöd till arbetslösa medlemmar

Motionens första att-sats avslogs, den andra besvarades

Utskott 8 Ökad facklig styrka (motionerna 85–93)

85. Gemenskap, solidaritet och handlingskraft är fackets styrka

Motionen besvarades

86. Arkivering

Motionen avslogs

87. Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid

88. Ekonomisk ersättning till förtroendevalda med facklig tid

Motionen avslogs

89. Avlastning och stöd till förtroendevalda på arbetsplatsen

att förbundsstyrelsen arbetar för att hitta en samsyn mellan parterna kring förutsättningar för fackligt förtroendevalda, med fokus på arbetsmiljö och arbetsbelastning

att ett stödmaterial för lokala förhandlingar om facklig tid ska tas fram

90. Startkapital till nya klubbar/mindre avdelningar inom Vision

att förbundsstyrelsen ska utreda möjligheterna för att inrätta ett startkapital för nystartade avdelningar/klubbar.

91. Förtroendevalda - Vi vill att det införs en handbok för förtroendevalda

Motionens första att-sats besvarades, andra respektive tredje att-satserna avslogs

92. Inför central riktlinje för fackligt engagemang på betald arbetstid

Motionen besvarades och kongressen beslutade

att Vision ska verka för att fler medlemmar får rätt att delta i facklig information på betald arbetstid

93. Utrymme för engagemang

att förbundsstyrelsen arbetar aktivt med att belysa skyddsombudet/ombudets roll samt att dessa får rätt förutsättningar för uppdragen som tex ersättare vid ledighet för fackligt arbete

§ 14 Beslut om Lärande, kompetens och utbildning i Vision

Kongressen beslutade

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att starta ett brett utvecklingsarbete och långsiktig dialog kopplat till kunskap, lärande och utbildning som stärker förutsättningarna att kompetensförsörja den svenska modellen och som tar sikte på kongressen 2028.
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under perioden fram till kongressen 2028 fördjupa dialogen i hela Vision kring lärande, utveckling och utbildning, utbildningsprinciperna samt fördelning av utbildningsansvaret i organisationen.
- att** utredningen ska säkerställa att dialogen kring dessa frågor i förbundet förs med kursledare, utbildningsansvariga i avdelningar samt övriga förtroendevalda på ett sätt som garanterar att mångfalden av förutsättningar och möjligheter bland förtroendevalda fångas upp.
- att** utredningen ska beakta medskicken från motionerna 71, 74 och 75.
- att** en avrapportering kring ovanstående punkter sker i samband med förbundsrådet 2026 samt att en löpande avstämning/avrapportering sker tex på de årliga områdeskonferenserna eller på annat lämpligt sätt

§ 15 Beslut om inriktning 2025–2028

Kongressen beslutade

- att** anta inriktningen Vision - Starkare tillsammans för perioden 2025-2028
- att** inriktningen Vision – Starkare tillsammans med föreslagna hjärtefrågor och målsättningar ska ligga till grund för hela förbundets verksamhetsplanering för perioden 2025-2028

§ 16 Förslag till stadgeändringar

Kongressen beslutade

- att** att bifalla stadgeändringarna i sin helhet i enlighet med förslaget

§ 16.1 Pensionärsverksamhetens rättighet att sända observatörer till beslutande möten

Kongressen beslutade

- att** komplettera Visions stadgar § 3 Kongress Moment 3 resp. § 4 Förbundsråd Moment 3 med formuleringen ”val av mötesfunktionärer och”, enligt nedan:

”Pensionärsverksamheten har rätt att sända två observatörer med yttrande- och förslagsrätt. Dessa har dessutom rösträtt i val av *mötesfunktionärer och de frågor som rör pensionärsmedlemmar och pensionärsverksamhet.*”

§ 17 Val av förbundsstyrelse

§ 17.1 Val av förbundsordförande fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Veronica Magnusson**

§ 17.2 Val av 1:e vice ordförande fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Dalia Eid**

§ 17.3 Val av 2:e vice ordförande fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Sonia Koppen**

§ 17.4 Val av 9 ledamöter fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Anton Ehrlin**

att välja **Camilla Berlin**

att välja **Emma Bernhult**

att välja **Frida Jacobsson**

att välja **Genc Beqiri**

att välja **Jens Lagnestam**

att välja **Mariela Ferré Hofman**

att välja **Nora Stensvik**

att välja **Thomas Witting**

§ 18 Val av revisorer

Val av revisorer och revisorsersättare fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Monika Göl** som revisor

att välja **Ove Jansson** som revisor

att välja **Thomas Lund** som 1:e revisorssuppleant

att välja **Carin Neanro** som 2:e revisorssuppleant

§ 19. Val av valberedning

Val av Visions nationella valberedning fram till nästa kongress

Kongressen beslutade

att välja **Anna Nilsson** (sammankallande)

att välja **Elisabeth Larsson**

att välja **Katarina Holmqvist**

att välja **Lena Kratz**

att välja **Mikael Larsson**

att välja **Malin Kumlien**

att välja **Malin Särén**

§ 20. Avslutning

Veronica Magnusson förklarade 2024 års kongress för avslutad