

Utvecklingssamtalet

Förberedelse är A och O inför ditt utvecklingssamtal. I det här formuläret hittar du ett antal frågeställningar som är bra att tänka på innan du har ett utvecklingssamtal. Skriv ned dina tankar, och ta gärna med dem till utvecklingssamtalet.

Arbetsplatsens utveckling

När ni pratar om arbetsplatsens utveckling – ställ gärna frågor till din chef. Vad är egentligen verksamhetens mål? Hur planerar och utvecklar vi verksamheten? Vad ska hända framöver och hur påverkas du av det? Passa på att ta reda på saker som du undrar över.

Min uppfattning av målet med vår verksamhet är:

.....
.....
.....
.....

Mina arbetsuppgifter bidrar till verksamhetens utveckling genom att:

.....
.....
.....

Min syn på arbetsfördelningen är:

.....
.....
.....

Min syn på hur vi organiserar verksamheten är:

.....
.....
.....

Egna tankar och frågeställningar:

.....
.....
.....

Fortsättning följer!

Min arbetssituation

När ni pratar om din arbetssituation – se till att ni pratar både om det som fungerar bra och det som kan förbättras. Tänk på att det som är självklart för dig inte behöver vara det för din chef. Ta chansen att ge chefen en utförlig bild av hur din arbetssituation egentligen ser ut.

Mina huvudsakliga arbetsuppgifter har under året varit:

.....
.....
.....
.....

Jag har utvecklats under året genom att:

.....
.....
.....
.....

Mitt arbete har krävt att jag:

.....
.....
.....
.....

Jag har levt upp till det som krävts av mig genom att:

.....
.....
.....
.....

Det här skulle jag vilja förändra i verksamheten:

.....
.....
.....
.....

Jag skulle få bättre användning för mina kunskaper om jag:

.....
.....
.....
.....

Fortsättning följer!

Min arbetsmiljö

När ni diskuterar arbetsmiljön – se till att ni kommer in på såväl fysiska som psykiska och sociala aspekter av den.

Den fysiska arbetsmiljön är:

.....
.....
.....

Stressnivån på arbetsplatsen är:

.....
.....
.....

Trivseln på arbetsplatsen är:

.....
.....
.....

Samarbete och ledarskap

Samarbete och ledarskap handlar ofta om kommunikation – mellan dig och din chef, och mellan dig och dina kollegor. Fundera på om det finns några brister i kommunikationen någonstans.

Gruppens arbetsresultat tycker jag är:

.....
.....
.....

Relationen till mina arbetskamrater är:

.....
.....
.....

Kommunikationen med min chef skulle jag beskriva såhär:

.....
.....
.....

Det här skulle kunna förbättras i relationen mellan mig och min chef:

.....
.....
.....

►Fortsättning följer!

Kompetensutveckling

När ni pratar om kompetensutveckling, var inte blyg att föreslå saker som du skulle vilja prova på eller lära dig mer om.

Så här skulle både jag och mitt arbete kunna utvecklas:

.....
.....
.....

De här utbildningarna eller praktikerna skulle jag vilja genomföra:

.....
.....
.....

De här arbetsuppgifterna skulle jag vilja prova på eller göra mer av:

.....
.....
.....

De här arbetsuppgifterna skulle jag vilja sluta med eller göra mindre av:

.....
.....
.....

Utvärdering:

Efter utvecklingssamtalet – tänk efter hur samtalet var. Anteckna vad ni kom överens om och hur samtalet skulle kunna göras ännu bättre nästa gång.

Det här kom vi överens om:

.....
.....
.....

De här råden och förslagen fick jag:

.....
.....
.....

Det här hann vi aldrig ta upp under samtalet:

.....
.....
.....

Stämningen under samtalet var:

.....
.....
.....

Fortsättning följer!

Det här ska jag tänka på vid nästa utvecklingssamtal:

.....
.....
.....
.....

Sammanfattning, egna tankar och frågeställningar:

.....
.....
.....
.....