



2008

Verksamhetsberättelse  
Årsredovisning

**SKTF**

# Verksamhetsberättelsen 2008

Intervju Eva Nordmark .....	4
Fråga till FS-ledamöterna.....	7
Inriktning av verksamheten 2007–2008 .....	13
Påverka .....	14
Synas.....	18
Organisera/rekrytera.....	22
Utbilda.....	25
SKTF Media inkl. Årets författare .....	28
Ekonomi.....	31

## Eva Nordmark om året som gått



### Om vi ser tillbaka, hur vill du beskriva 2008?

Det jag först kommer att tänka på är Förbundsåret 2008 i Göteborg. Det var så klart stort utifrån att vi hade valår i SKTF och fick många nya i förbundsstyrelsen men framförallt hade vi för första gången en öppning som skedde offentligt. Vi var på Heden i Göteborg med musik och show, fart och fläkt. Artister som Timo Räisänen och Amanda Jensen uppträdde. Redan på morgonen stod unga människor och köade fast det spöregnade. Det var speciellt att vi bestämde oss för att vara ute och öppna upp facket för omvärlden. Det fanns ett symbolvärde i det för att vi bestämde oss också för att målen för SKTF 2012 ska innebära ett starkare och bättre fackförbund. Tanken var att redan i inledningen av förbundsåret rikta oss mot unga människor och bjuda in på ett nytt sätt. Det var härligt.

Men också förbundsåret i övrigt gav verkligen en kick. Mycket diskussioner och möten mellan människor i en positiv och framtidssinriktad anda. För mig blir det så

tydligt vilken kraft vi besitter och vilket engagemang som präglar våra förtroendevalda.

Egentligen handlade hela 2008 mycket om att förändra bilden av facket. Att utmana oss själva och förmå oss att bli mer attraktiva för unga nyanställda och akademiker. I det gemensamma arbetet FacketFörändras spelade SKTF en viktig roll i förslagsarbetet där jag var ordförande. Mer än tusen förslag kom in. Det var mycket bra förslag som visar att det finns en vilja att göra facket bättre.

### Vad handlade förslagen om?

Alltifrån att jag vill ha stöd när jag vill gå vidare i mitt arbetsliv till att facket kan vara mer offensivt i samhällsdebatten. Många förslag handlade om den egna individen men även att profilera facket bättre, göra det mer spännande för unga människor. Alltifrån roliga och galna förslag till seriösa. Det fanns förslag om dokusåpor och att man skulle sätta in namnet SKTF i tandimplantat.

### Vilket förslag vann?

En vinnare utsågs i slutet av året. Hennes förslag kallade vi för "flyttfåglar" det handlade om hur vi stöder dem som har tillfälliga jobb. Vi har inte tillräckligt lyckats attrahera den gruppen som också växer i antal. Organisationsgraden idag är bara 50 procent bland dem som har tillfälliga anställningar.

Som facklig organisation måste vi bli betydligt bättre att tillvarata även deras intressen. Det handlar inte bara om stöd vid förhandlingar, utan hur jag kan gå vidare och stärka min kompetens. Vår karriärcoach har varit väldigt poppis. Så i maj 2009 utkar vi även med regionala karriärcoacher.

### Hur har SKTF påverkats av finanskrisen?

Finanskrisen och den därpå följande lågkonjunkturen blev aktuell i slutet av året. Vi startade ett arbete under hösten för att följa utvecklingen och se vad vi kan göra för våra medlemmar, vad vi behövde förbereda oss på. I december hade vi ett seminarium som handlade om kommunerna och krisen. Mycket fokus har ju varit på indu-

strin som drabbats hårt. Vi var först med att lyfta fram kommunerna och föreslog att regeringen skulle komma med ett krispaket till kommunerna. Det fick genomslag bland en samlad ekonomkår och bland ledarskribenter och debattörer, men tyvärr inte riktigt hos regeringen – åtminstone inte ännu när det här skrivs. Vi har därför fortsatt jobba järnet för det.

Konjunkturinstitutet kom med en prognos som visar att det behövs 8 miljarder till de offentliga finanserna för 2009 och 50 miljarder för 2010 eftersom arbetslösheten kommer att öka, 50 000 personer kommer att förlora sina jobb. Vi har utgått från att kommunerna får stimulanspengar. Annars kommer arbetslösheten att bli ännu djupare och det i ett läge när våra orderböcker är proppfulla. Sex av tio kommunalråd säger att behoven ökar. Samtidigt har sex av tio genomfört besparingar. Då har vi bara börjat. Vi har ett jätteallvarligt läge. SKL räknar med, och då har de inte tagit med alla tillfälliga jobb, att 15 000 fasta jobb kommer att försvinna 2009 och 10. Det är räknat på gamla prognoser och prognoserna blir ju bara sämre och sämre.

Jag har försökt säga att det finns inget annat som är viktigare nu. Vi måste se till att det kommer pengar till sektorn. En viss rörlighet kommer det att bli på grund av pensionsavgångarna men det som är mest allvarligt är att kvalitén i välfärden riskerar att försämrats. För det första gäller det kvalitén i välfärden. För det andra handlar det om att rädda jobben. När jag som medlem går hem efter dagens slut så ska jag känna att jag har gjort ett bra jobb. Oavsett vilken roll jag har. Jag är också orolig för att vi får många långtidssjukskrivna för att allt färre ska göra allt mer. Likt det scenario som vi hade under krisen på 90-talet.

#### **Finns det då några ljuspunkter?**

Det är klart att det finns ljuspunkter. När man frågar svenska folket om hur de ser på välfärden, så finns det en väldigt stor uppslutning kring att den ska ha en hög kvalitet och vara tillgänglig för alla. En ljuspunkt är att vi får upp ögonen för hur viktiga välfärdsfrågorna är. Det innebär att

vi också kan se viss förnyelse, nya idéer, initiativ och ett engagemang som kommer i gång. Men det är en kris vars like vi aldrig skådat, säger Eva Nordmark. Min uppfattning är att regeringen gör för lite. Det är en klok krispolitik att satsa pengar på kommuner och landsting. Det ger mycket tillbaka i form av en bra välfärd, men förhindrar också att krisen späds på ytterligare.

Vi kunde se en positiv medlemsutveckling i slutet av året. Det tror jag handlar om att människor i ett läge där det är oro med finanskris och lågkonjunktur dels börjar fundera över hur tryggheten ser ut och då blir det också naturligt att fundera över facket. Dels handlar det om att vi har jobbat väldigt hårt på att vi måste arbeta med rekrytering på ett nytt sätt för att nå akademiker, unga och nyanställda.

#### **Ni har arbetat med lönespridning som ett sätt att få upp lönerna för stora medlemskollektiv, ofta kvinnodominerade. Hur går det?**

Jag tycker nog att det går ganska bra, men det krävs ett tålmodigt arbete. Om man jämför en läkarsekreterare som kommer in som ny och en läkarsekreterare eller tandsköterska som har jobbat många år i yrket, har kompetensutvecklat sig och tagit ett stort ansvar i sitt jobb, så skiljer det bara 2 000 – 2 500 kronor i lön cirka. Det är orimligt att det är den löneutveckling du har i hela ditt yrkesliv. Det måste finnas möjlighet att utifrån det ansvar du tar, vilket resultat du presterar också får betalt för det. Det argumentet går rätt in och det finns full uppställning för det. I det praktiska lokala arbetet så kan det vara svårt därför att det ofta är så små summor det handlar om. Annars har det här tankesättet satt sig. Vi har kommit igång bra på vissa håll. I Uppsala har vi lyckats öka lönespridningen bland tandsyrorna, den är nu dubbelt så stor som snittet.

#### **Annat som du vill lyfta fram från 2008?**

En sak jag vill nämna kring Fair Union är att vi på förbundsmötet antog ett program om mänskliga rättigheter. Det är vi det första fackförbundet som gör. Det har ock-

så tydliga kopplingar till det internationella arbete vi håller på med.

En annan kul grej är att vårt arbete med enskilda medlemsärenden har gett medlemmarna 3 miljoner kronor i rättstvister. Och 4 miljoner i försäkringsersättning.

#### **Slutligen, varför ska man vara med i SKTF?**

För din egen utveckling och trygghet och för möjligheten att tillsammans med andra skapa ett bättre arbetsliv.



Förbundsstyrelsen:  
Vad gjorde dig mest stolt  
över SKTF under 2008?

**Ove Jansson**

– Jag är mest stolt över att vi tillsammans i SKTF under 2008 tog beslutet om arbetet och målen med SKTF 2012. Detta innebär att vi nu tydligt och klart bestämt oss för att fokusera på att organisera akademiker, unga och de med korta jobb! Konkreta exempel på detta är avgiftsbefrielsen för nya medlemmar under 30 år och det fortsatta arbetet med Fair Union.

**Veronica Karlsson**

– Under 2008 fick jag via min medverkan i Ledare i SKTF och mitt inträde i förbundsstyrelsen förmånen att lära känna förbundet mera som en helhet. Jag är så otroligt imponerad och inspirerad av alla fantastiska människor som verkar inom förbundet – det sprudlande engagemang-  
et och all bra verksamhet. Detta är jag så stolt att vara en del av. Jag är också stolt över de modiga och framsynta mål som vi på förbundsstyrelsen bestämde oss för att arbeta för. Detta sammantaget kommer göra att vi tar med oss det bästa från det förflutna in i en framtid där vi utnyttjar vår fulla potential att vara en positiv och modern kraft på arbetsplatserna och i samhället i stort!

**Karl-Gustav Forsberg**

– Det snabba beslutet efter förbundsstyrelsen i frågan att bevilja alla nya medlemmar som är 30 år eller yngre ett års avgiftsbefrielse.



**Martin Persson**

– Att mandatet för SKTF 2012 blev så starkt som det blev via förbundsmötet.



**Anna-Lena Danielsson**

– Jag är stolt över mycket när det gäller vårt arbete under 2008, jobbet med att förbättra vårt arbete både centralt och lokalt, genomslaget för vårt opinionsbildningsarbete. Jag är stolt över alla förtroendevalda och anställda som med stort engagemang arbetat för våra medlemmars bästa, allt detta har ingjutit mod i förbundet och den positiva spiralen har redan börjat visa sig. Sist men absolut inte minst är jag stolt över vårt arbete med Fair Union, vi är ett schyst fackförbund som inte behöver skämmas och det är skönt att vi visar vad vi går för.



**Carin Neanro**

– Att SKTF vågade fatta beslut om målen 2012 och att det syns att vi jobbar mot målen redan nu! Det känns som att det har varit en bra start och många har en god energi för att uppnå målen.





#### **Annica Skoglund**

– SKTFs arbete med FacketFörändras.nu, att vi inom TCO går mot samma mål tillsammans och att vi håller i. Förslags-tävlingen var en succé. Att SKTF ökade medlemsantalet i slutet av 2008. Det har varit ett hårt arbete som vi hållit fast i och lyckades under några månader. Sen är det viktigt att vi i Sverige fortsätter med vårt fackliga arbete, för det ger avtryck i resten av världen.



#### **Annika Strandhäll**

– SKTF tillhör de fackförbund som aktivt har bedrivit ett arbete för att bromsa den vikande medlemsutvecklingen under en längre tid, men 2008 tog man detta arbete till en ny nivå genom SKTF 2012 beslutet på Förbundsområdet i Göteborg. Det som gjorde mig väldigt stolt i detta var att man på mötet tydligt kunde känna ledamöternas gemensamma beslutsamhet i denna fråga. Det var inte en massa diskussioner om vi skulle sätta i gång nu eller inte utan tvärt om kändes det som om vi alla nu verkligen är redo att jobba för att genomföra och förändra det som behövs för att vända utvecklingen i den beslutade riktningen. Detta bådar mycket gott.

Något annat som jag vill uppmärksamma är de fackligt politiska frågorna som jag tycker blivit mer synliga och fått ett större genomslag i media vilket är mycket positivt. Vårt gemensamma opinionsbildningsarbete i olika frågor i förbundet såväl centralt men inte minst i avdelningar och klubbar lokalt, verkar gå åt rätt håll. Detta är en nyckelfråga för oss när det gäller att synas och driva viktiga frågor för medlemmarna framåt.

Så manegen är krattad för en rivstart 2009.



#### **Delshad Saleh**

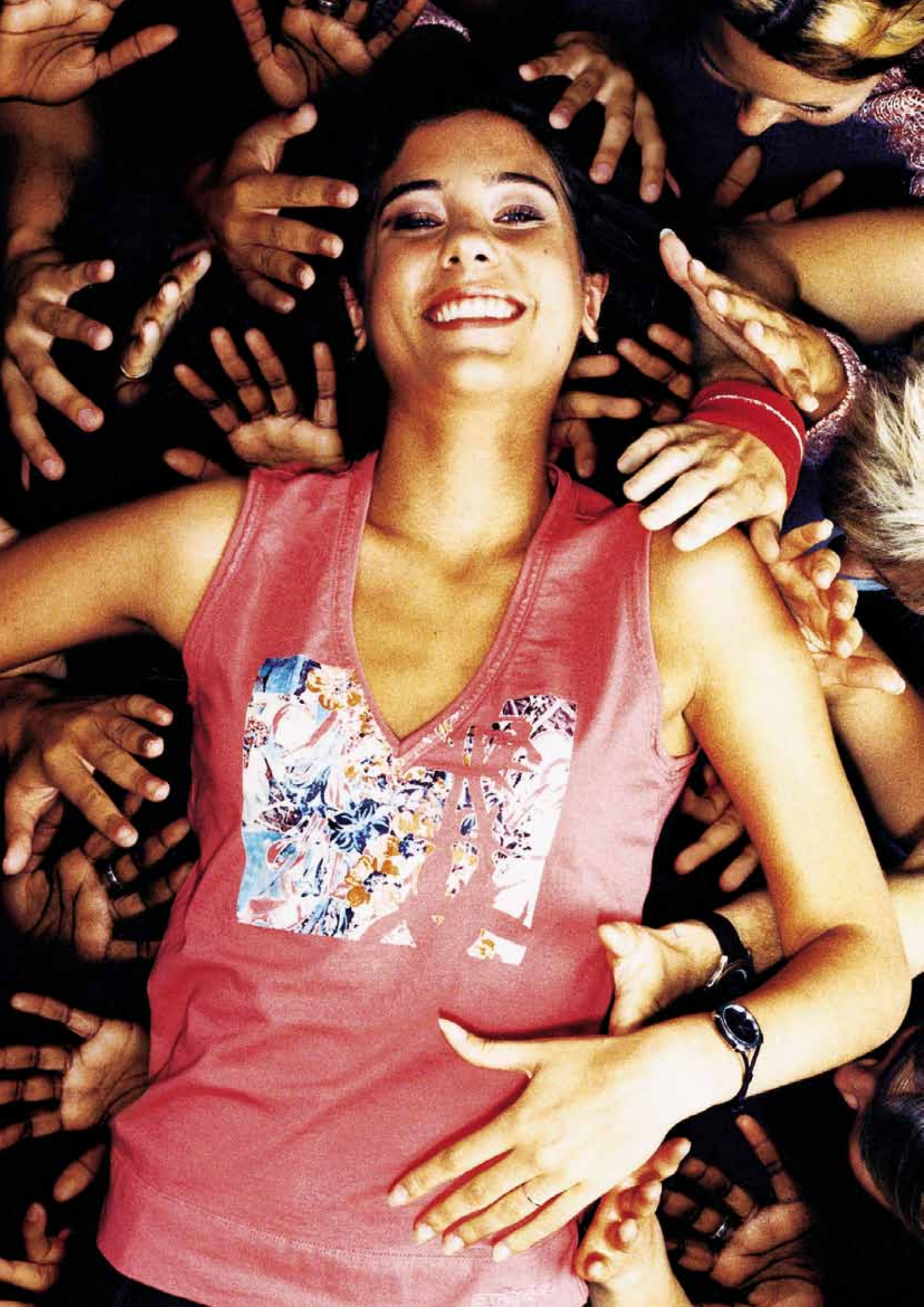
– Att organisationen som en röst bestämde sig att ändra bilden av SKTF och att satsa på unga akademiker gör mig stolt.

**Sven-Erik Trulsson**

– Jag tänker närmast på två saker, dels förbundsåret och de beslut vi tog om SKTF 2012. Med de nya inriktningmålen som grund påbörjas nu ett nödvändigt men roligt förändringsarbete som ska ge oss ett starkare och bättre fackförbund. Nya arbetsformer och okonventionella lösningar ska bidra till att ge oss nya medlemmar, inte minst bland unga och akademiker, men också göra det roligare för förtroendevalda att vara med i det fackliga arbetet. Att vi sen har lyckats vända trenden med tappade medlemmar, i november gick vi till och med plus, är en annan sak som är värd att lyfta fram.

**Anders Blom**

– Jag är stolt över att vi fick ett tydligt mandat att driva det fackliga förändringsarbetet vidare. Jag är också stolt över att SKTF är ett förbund som gör skillnad. Till exempel kan vi skörda frukterna och se resultatet av avtalet med kyrkan. Diakonerna har uppvärderats och fått en annan ställning. Jag är också stolt över att vi är ett förbund som syns i debatten. Dessutom har vi den bästa inkomstförsäkringen i Sverige!



# Inriktning av verksamheten 2007–2008

SKTFs förbunds möte fattar beslut om vilken inriktning SKTFs verksamhet ska ha under de kommande två åren. Inriktningsdokumentet är ett stöd för verksamhetsplaneringen på alla nivåer inom förbundet. Inriktningen av verksamheten 2007-2008 delades upp i fyra delar: Påverka, synas, organisera/rekrytera samt utbilda.

## Inriktningsdokumentet

SKTF driver rätten till kollektivavtal som medel för ett starkt inflytande över villkoren för våra medlemmar. SKTF går till offensiv för fackliga rättigheter och starka fackliga organisationer och för den fackliga ideologin.

SKTFs viktigaste uppgifter under de kommande åren är att:

### **Påverka**

SKTF ska påverka genom

- Förhandlingar i syfte att åstadkomma bra löner, arbetsmiljö och andra villkor för våra medlemmar.
- Opinionsbildning i syfte att höja statusen på våra medlemmars arbete genom att synliggöra allt det arbete våra medlemmar utför med att leda, planera och administrera välfärden.

### **Synas**

SKTF ska synas mer än tidigare för medlemmarna och potentiella medlemmar i klubbar och avdelningar. SKTF ska också etablera och upprätthålla kontakter med politiker på lokal och nationell nivå.

### **Organisera/rekrytera**

SKTF ska rekrytera minst lika många nya medlemmar som det antal som lämnar oss. Alla nyanställda och alla oorganiserade inom vårt område ska erbjudas medlemskap i SKTF.

### **Utbilda**

SKTF ska utbilda och informera medlemmar och förtroendevalda. Den nya medlemsutbildningen är det viktigaste verktyget.

**Utgångspunkten i allt är SKTFs vision, värdegrund och kännetecken liksom programdokumenten och förbundsmötets beslut.**

# Påverka

## SKTFs rapporter 2008

De undersökningar som SKTF gör sammanställs i rapporter. Rapporterna offentliggjordes via pressmeddelanden och på sktf.se. Flera av dem fick uppmärksamhet i media.

2008-01-10

### Har förändringarna i a-kassan påverkat socialsekreterarnas arbetsituation?

Många SKTF-medlemmar som är socialsekreterare har fått fler klienter och upplever en större psykisk arbetsbörda sedan reglerna i arbetslöshetsförsäkringen ändrades för ett år sedan.

2008-03-13

### Lönekartläggning behövs

SKTFs utökade undersökning om personalchefers syn på lönekartläggning. Nio av tio kommuner och landsting svarade via sina personalchefer att de tycker att lönekartläggningen, som den är idag, är ett bra verktyg för att uppnå jämställda löner.

2008-05-29

### Vågar man bli gammal?

Det finns höga förväntningar på äldreomsorgen i framtiden. Många, framförallt unga, är beredda att betala extra för att få en bra service. Enhetschefer i äldreomsorgen har fått frågor om hur servicen är idag i äldreomsorgen. De svaren har matchats mot allmänhetens förväntningar inför framtiden.

2008-08-19

### Pengar är inte allt

Ekonomer, inom kommuner, landsting och regioner, tjänar mindre än sina kollegor inom den privata sektorn. Men det stannar inte där. Endast 2 av 10 förknippar sin nuvarande arbetsgivare med en "bra personalpolitik". Knappt hälften anser att de har "intressanta arbetsuppgifter" och bara 1 av 5 associerar "personlig utveckling" med sin nuvarande arbetsgivare.

2008-09-30

### Ojämsställt ledarskap

Chefer i kvinnodominerade verksamheter har sämre förutsättningar för sitt ledarskap än chefer i mansdominerade. Varannan chef inom social sektor anser sig inte ha tillräckligt med tid för att utvärdera eller utveckla verksamheten.

### Avtal:

#### Satsningar på förbättrad lönespridning

Det lönar sig för lite att utveckla sig i yrket för många av SKTFs medlemmar i kommuner och landsting. Årets stora uppdrag i löneöversynen var att få igång en förändring, så att det går att göra karriär inom yrket utan att behöva byta arbetsplats.

Arbetet med att förbättra lönespridningen skedde framför allt lokalt, med hjälp av bland annat diskussionsmaterial framtaget av resurscentret.

#### Bättre löner med lönespridning

En ökad lönespridning kan vara ett sätt att på sikt få upp lönerna i stora medlemsgrupper. Det kräver att vi lyckas förklara för medlemmarna att lönespridning gynnar alla i längden.

I avtalet finns det förutsättningar för hur arbetet ska gå till:

- varje medlem ska ha större inflytande i den process som leder fram till att lönen fastställs
- arbetsgivare ska ha en känd och tydlig lönepolitik – kriterierna ska vara begripliga för varje medlem
- det ska finnas en tydlig koppling mellan kompetensutveckling och löneutveckling

Den ökade lönespridningen ska ske på sakliga grunder, och var och en ska bedömas utifrån sina egna arbetsuppgifter, inte utifrån grupptillhörigheten.

– Det skiljer för lite i lön mellan högsta och lägsta lön för en yrkeskategori på

många arbetsplatser, sa Kjell Svahn, ombudsman på funktionen för löner och villkor.

– Om skillnaden vore större skulle det bli mer lönsamt att arbeta inom visst yrke under ett helt yrkesliv. För att lyckas komma dit behöver man bli klar över vilka arbetsuppgifter som ska leda till högre lön.

– Idag kan skillnaden i lön vara så liten som 1500-2000 kronor under ett helt yrkesliv. Kan man på några års sikt få en löneskillnad på cirka 3000-4000 kr mellan högsta och lägsta lön i en yrkeskategori på en viss yrkesplats har det skapats en karriärmöjlighet som tidigare inte fanns.

– En större löneskillnad i yrkena kommer i sin tur att leda till att medellönerna höjs. Det blir en utveckling som alla får nytta av, när man får ökade möjligheter att utvecklas i yrket. Men det handlar om en långsiktig process.

### Bra avtal för Svenska kyrkan

Två extra semesterdagar till alla under 40 år. Föräldralediga fick lönetillägg längre tid än tidigare. De som arbetar på läger får höjd ersättning och bättre arbetsituation. Större tydlighet i hur lönen ska sättas. Det är några av de förbättringar SKTF åstadkom i förhandlingar med Svenska kyrkan.

– Jag är jättenöjd med det nya avtalet på kyrkans område, säger Eva Nordmark. Det kommer att underlätta arbetet med att locka fler unga människor att söka arbete inom kyrkan när de stora pensionsavgångarna börjar slå till.

Avtalet, som nu är mer anpassat för Svenska kyrkans verksamhet, är treårigt och gäller från den 1 april 2008.

### Avtalet i korthet:

#### Tydligare löneprocess

Med det nya avtalet blir det mycket tydligare för varje arbetsgivare och chef hur löneprocessen ska gå till. Lönesättande chef ska ge ett förslag till ny lön i ett lönesamtal.

### Åtgärdsplan

För den som har en svag löneutveckling står det tydligt beskrivet i avtalet att arbetsgivaren har ansvar att göra en åtgärdsplan.

### Fler semesterdagar

Från och med 2010 får alla anställda under 40 år två extra semesterdagar per år, alltså 27 semesterdagar.

### Dygns- och veckovila

Avtalet reglerar nu vad som händer om någon får sin dygns- eller veckovila avbruten genom till exempel beredskapstjänstgöring eller övertid.

### Högre ersättning

Från och med 2009 höjs lägerersättningen

med cirka 19 procent till 475 kronor per dygn. OB-ersättning, ersättning för jour och beredskap, förskjutet arbetstid och färdtid höjs med uppemot 11 procent från den 1 april 2009.

### Mer ersättning för föräldralediga

Föräldrapenningtillägget har förlängts till 90 dagar (tidigare 60 dagar).

### Introduktionstjänst för diakoner

En speciell anställningsform införs som gör det möjligt för församlingarna att erbjuda en introduktionstjänstgöring på max 18 månader för diakoner. Detta för att åtgärda problemet för de blivande diakoner som inte lyckats få en anställning före vigningen, och då inte får vigas till diakon.

### PA-KFS 09: Nytt pensionsavtal för KFS-branschen

Ett nytt pensionsavtal för anställda i KFS-anslutna företag blev klart i juni och börjar gälla den 1 januari 2009.

Det nya pensionsavtalet PA-KFS 09 gäller för personer födda 1954 och senare, och som tidigare omfattats av PA-KFS. Dessa personer övergår i en ny, helt premiebestämd pensionsplan. Alla som är födda 1953 och tidigare ligger kvar i Gamla PA-KFS.

– Nu kommer det att bli lättare för de anställda att beräkna sin kommande tjänstepension. Inflytandet ökar genom egna val som i PPM-systemet. I detta fallet är det två-tre gånger mer pengar än i PPM, sa Jesper Neuhaus, pensions- och försäkringsombudsman på SKTF.

– Det här avtalet har en tydlig ungdomsprofil genom att du får premier redan från 25 års ålder jämfört med 28 år i det gamla avtalet. Det nya avtalet är mer anpassat efter dagens arbetsmarknad och den rörlighet som finns särskilt bland yngre.

### Premiebestämt

Med PA-KFS blir arbetsgivarens kostnader för pensionsinbetalningarna lättare att förutse, eftersom det är ett premiebestämt avtal. Det betyder att storleken på den premie arbetsgivaren ska betala för pensionen finns angiven i kollektivavtalet och den betalas in vid varje löneutbetalning.

Individen ansvarar från 1 januari 2009 för placeringen av hela pensionspremien. Anställda som inte gör något val får premierna placerade hos försäkringsbolaget Alecta. Anställda som gör ett aktivt val kan välja mellan att placera premierna i traditionella försäkringar eller i fondförsäkringar.

### Konkurrenskraftiga löner i frikyrkorna

Från 1 maj 2008 kom ett nytt avtal att gälla i de frikyrkor och samfund som tillhör Arbetsgivaralliansen. Avtalet innebär en

**Avtalsrörelse för Svenska kyrkan 2008**  
**Nu skärper vi kraven**

Avtalsrörelsen 2008 har börjat. Vårt uppdrag är att förhandla fram ett nytt och förmånligt kollektivavtal för dig som jobbar i Svenska kyrkan. I förhandlingarna fortsätter vi vårt arbete för jämställda och konkurrenskraftiga löner och för anställningsvillkor fria från diskriminering. Före den 1 april ska vi vara klara.

• **Svenska kyrkans löner behövs höjas i jämförelse med den övriga arbetsmarknaden.** Din lön ska sättas på ett professionellt och konsekvent sätt. I våra undersökningar har vi sett att det alltför ofta är oklart för kyrkans anställda hur löneöversynen ska gå till. Det är inte acceptabelt. Du ska ha ett årligt lönesamtal med din chef, och din chef måste få rätt förutsättningar och ett tydligt mandat att ge dig rätt lön.

• **Lagarna gäller.** Svenska kyrkan är en unik arbetsplats på många sätt. Men det betyder inte att dina rättigheter på något sätt är annorlunda jämfört med andra arbetsplatser. Sveriges lagar gäller även på din arbetsplats. Ända uppger till exempel 70 procent av SKTF:s medlemmar som någon gång jobbat på kyrkans läger att de inte får den dygnsvila på 11 timmar som arbetstidslagen påbjuder. Hur ser det ut för dig?

• **Rättvis arbetstid för präster.** Att ha oreglerad arbetstid är vanligt bland präster i Svenska kyrkan. Men nuvarande bestämmelser innebär att präster med oreglerad arbetstid faktiskt har längre genomsnittlig arbetstid än sina kolleger. Det vill vi rätta till och kräver en genomsnittlig veckoarbetstid på 38 timmar. Det finns dessutom en formulering i avtalet som säger att arbetstidslagen inte gäller präster med oreglerad arbetstid. Självklart måste det ändras, så att arbetstidslagen gäller alla anställda!

• **Längre semester för fler!** Med nuvarande avtal får den som fyllt 40 år sex semesterdagar utöver semesterlagens 25 dagar, en förmån som SKTF varit med om att förhandla fram. Nu är det dags att fler får ta del av den förmånen. Därför kräver vi att anställda som fyllt 30 år också ska få fler semesterdagar. Vi begär också bättre villkor för föräldralediga och vill förlänga föräldrapenningtillägget, alltså arbetsgivarens tillägg till föräldraförsäkringen. Vårt krav på fler semesterdagar för unga och bättre villkor för föräldralediga kommer att göra Svenska kyrkan till en mer attraktiv arbetsgivare.

På [www.sktf.se/svenskakyrkan](http://www.sktf.se/svenskakyrkan) kan du läsa mer om vad vi vill förbättra för dig i den här avtalsrörelsen. Där kan du också följa vad som händer fram tills det att avtalet är påskrivet.

Med vänlig hälsning, Eva Nordmark, ordförande i SKTF

På [sktf.se](http://sktf.se) kan du också läsa om vilka fördelar som finns med att vara medlem i SKTF.

SKTF Direkt svarar alla vardagar mellan 8-20 på telefon 0200 778 778 eller [sktfdirekt@sktf.se](mailto:sktfdirekt@sktf.se)

**SKTF**

tydligare löneprocess och mer konkurrenskraftiga löner för anställda i Sveriges frikyrkor. Ökningen ska vara lägst 3,4 procent per år under 2008, 2009 och 2010. För de som har löner under 17 000 kr ska lönen höjas mer än så. Dessutom införs en lägstalön från 1 maj 2010. Arbetstiden förkortas för anställda med förtroende-arbetstid med fem dagar under de kommande tre åren.

### Internationella kvinnodagen 8 mars

Runt om i Sverige uppmärksammade SKTF den internationella kvinnodagen. Det anordnades aktiviteter från Malmö i söder till Luleå i norr med fokus på jämställdhet.

### Demokrati och duktiga kvinnor i Stockholm

Den 7 mars anordnade Stockholm en seminariedag på Sensus med rubriken *"Varför räcker det inte att vara duktig? Ett seminarium om demokratin hemma, i facket och på jobbet. Är lösningen för kvinnor att bli ännu duktigare, eller finns det andra verktyg?"*

Tinni Ernsjö-Rappe, journalist och författare, höll i ett pass om jämställdhet, föräldraskap och kvinnors duktighetsyndrom. Hon talade om betydelsen av ordet duktig i jämförelse med ordet kompetent. Stora frågor som kom upp var: Var kommer alla krav ifrån? Vem lägger ribban? Varför fixar och donar kvinnor mer hemma än männen? Varför jobbar kvinnor hårdare än män och får inte lika mycket feedback på det som männen får?

### Jämställdhetsturné i region Sydost på temat snopptillägg och snippavdrag

Regionens turné pågick under hela vecka 10, med temat att visa hur medlemmarna kan påverka för att förändra att det finns orättvisor mellan könen. Man delade ut jämställdhetsvykort bland annat utanför stationsbyggnader i Norrköping, Linköping och Karlskrona.

I Kalmar föreläste Ann Boman, konsult och känd utredare, inför 67 deltagare på temat "jämställd medborgarservice".

I Karlskrona genomfördes arbetsplatsbesök på temat S & s. Michaela Ohlsson, ombudsman på centret berättade om snopptillägg och snippavdrag, och gav alla deltagare ett uppdrag i att verkligen diskutera jämställdhet på sina arbetsplatser. Affi Kölevik, verksamhetschef i Linköping var samma kväll gäst i Kanal Lokal som sänds från Linköping.

Lunch & jämställdhetsspel företogs i Linköping konsert och kongress, där Eva Nordmark var moderator och spelade jämställdhetsspelet med politiker från nästan alla partier i Linköping.

På fredagen tillbringade 70 medlemmar sin lunch med att lyssna på Kristina Heyman från JÄMO som berättade om lönekartläggning enligt jämställdhetslagen.

### Politikerdebatt med jämställdhetskortlek i Malmö

Malmöcentret hade ett arrangemang i Hässleholms kulturhus med två av de lokala politikerna, en moderat och en socialdemokrat. Båda sitter i Hässleholms kommuns förhandlingsutskott.



– Vi använde oss av SKTFs jämställdhetskortlek där våra gäster fick dra kort och därefter diskutera det påstående som kom fram, berättar Östen Olsson, ombudsman på SKTF-centret i Malmö.

#### **Ballongsläpp i Västeråsregionen**

I närmare 20 avdelningar och klubbar i Västeråsregionen gjordes ballongsläpp med jämställdhetsbudskap, ”Ett lyft för jämställdheten”. Många tidningar uppmärksammade detta.



#### **Många frågetecken kring nya sjukskrivningsregler**

Regeringen föreslog under året stora förändringar för sjukskrivning och rehabilitering. Förändringarna bestod av två delar: Fasta tidpunkter för prövning av arbetsförmågan införs i rehabiliteringskedjan. Dessutom ska sjukpenning som regel bara betalas ut under ett år.

”Det finns en hel del bra i regeringens förslag till ny rehabiliteringskedja. Men förslaget i sin helhet, med krav på den som är sjuk och svag att driva sin egen rehabilitering och att frånta ansvar från arbetsgivaren kan inte SKTF ställa sig bakom.” Så skrev SKTF i remissyttrandet kring regeringens förslag om förändring av rehabiliteringskedjan.

– Att arbetsgivaren inte längre behöver sända någon rehabiliteringsutredning till Försäkringskassan ändrar inte på arbetsgivarens ansvar att bedriva rehabiliteringsarbete för sina anställda, sa Carola Löfstrand, ansvarig för arbetsmiljöfrågor på SKTF.

– Som fackliga företrädare har vi en viktig roll att se till att det blir gjort. En annan viktig uppgift är självklart att ha koll på vilka regler som gäller och vara ett stöd för medlemmen i kontakt och samtal med arbetsgivaren.

SKTF ansåg också att förslaget inte var tillräckligt genomarbetat, och att det fanns många frågor som inte hade några bra svar.

Förslaget antogs dock av riksdagen, och började gälla den 1 juli.



# Synas

## FacketFörändras.nu

Under hösten 2007 startade initiativet FacketFörändras.nu med reklamfilmer, en webbplats samt arbete inom TCOs medlemsförbund.

FacketFörändras.nu är ett initiativ, och ett förändringsarbete, som TCOs medlemsförbund driver. Syftet är att förnya innehållet i det fackliga erbjudandet och förändra bilden av facket. Nyckeln till framgång är att söka dialog med potentiella medlemmar och fråga dem hur de vill att facket ska förändras. Bakgrunden är att flera av TCOs medlemsförbund har upplevt svårigheter med att rekrytera nya medlemmar. För att förändra bilden av facket och göra medlemsförbunden inom TCO mer attraktiva vill man med initiativet förändra bilden av facket och bli en mer positiv kraft på arbetsmarknaden.

Under hösten har SKTF samlat förtroendevalda på regionala konferenser och diskuterat frågan ingående. Förbundet har även samlat in namn på närmare 500 personer som vill engagera sig i förändringsarbetet.

## Förslagslådekampanjen

Målet med förslagslådekampanjen var att få in de bästa förslagen för facklig förändring. Målet var att få in cirka 1 000 förslag under 2008. Det kom in nästan det dubbla. De vinnande förslagen för facklig förändring ska utses av en jury där Veronica Karlsson och Eva Nordmark ingår. Detta kommer att ske i början av 2009.

## "Facket måste vara föränderligt"

Veronica Karlsson sitter i juryn för förslagslådan och är nyvald ledamot i förbundsstyrelsen. Men hon tycker inte att fackligt engagemang bara är synonymt med styrelsearbete.

– Man kan specialisera sig på en arbetsgrupps villkor, eller driva andra konkreta projekt. Facket borde fokusera mer på sådant, säger hon.

– Vi behöver fortfarande driva samma gemensamma frågor som arbetsmiljö-, villkor och löner, men mer individuellt och situationsanpassat. Vi måste lära oss att

följa med samhället, att vara föränderliga.

Konkret menar Veronica Karlsson att facket måste föra en dialog med medlemmarna, får att få veta vad de behöver:

– Det behövs personliga möten under avslappnade former. Vi måste ges oss ut från de fackliga expeditionerna.

## SKTF syntes på mässor och konferenser 2008

SKTF deltog under året i flera mässor, konferenser och kongresser med syfte att rekrytera fler medlemmar, påverka i frågor som rör SKTF och lära oss mer om målgruppen.

Svenska kyrkan: Arbetsmiljö 2008  
Konferens för kyrkans sfär anordnad av Församlingsförbundet  
22-23 januari, Sollentuna

Sverigekongress för församlingspedagoger  
Yrkesföreningens kongress på temat "Vår Tjänst" 10-11 mars, Sigtuna

Elmia Arbetsmiljö  
Internationell fackmässa för arbetsmiljö, hälsa och personlig skyddsutrustning.  
20-22 maj, Elmia Jönköping

Almedalsveckan

6-12 juli, Visby

Kommek

Landets största mötesplats för branschfolk med fokus på den kommunala ekonomin.  
20-21 augusti, MalmöMässan

Biståndshandläggardagar

Fortbildningsdagar & mötesplats för biståndshandläggare  
10-22 september, Kalmar

Swedental 2008

Fackmässa för dentalbranschen  
24-27 september, Stockholm

FSS-dagarna

Studiedagar för socialchefer  
1-3 oktober, Uppsala

Nolia Arbetsmiljö & Hälsa

Mässa med ett helhetsperspektiv inom arbetsmiljö, hälsa och livsstil.  
8-9 oktober, Umeå, Noliamässan

Äldreomsorgsdagarna

Fortbildningsdagar & mötesplats för olika yrkeskategorier inom äldreomsorgen.  
5-6 november, Stockholmsmässan, Älvsjö



## Fair Union

– Fair Union-arbetet går ut på att omsätta våra värderingar och vår politik i praktisk handling. Så inledde Eva Nordmark ett lunchseminarium på LO-TCO Bistånds-nämnd den 1 oktober, där SKTF fick chansen att berätta om hur vi vill göra världen bättre.

– Facken har en tuff situation just nu, där vi brottas med en bild av facket som gubbigt och omodernt samtidigt som många unga är oerhört konsument-medvetna och engagerade i att förändra världen, sa Eva Nordmark.

– Grunden för det här arbetet finns i det internationella perspektivet som vårt arbete har: att förändra villkoren för människor. På det sätt som vi som individer agerar och genom det som vi tillsammans gör påverkar vi faktiskt villkoren världen över.

– När vi startade fick vi frågan om vi törs säga att vi är en Fair Union, för att vi då kommer att bli granskade. Men vi valde att våga. Det handlar om att granska oss själva, och där är vi beredda att sticka ut hakan. Vi är inte perfekta, men vi kan hela tiden bli bättre.

Vad SKTF konkret gör är bland annat att välja rättvisemärkta produkter när det finns, att göra etiska placeringar, samt att säkerställa att de företag vi handlar av har kollektivavtal.

## Nätverk för Fair Union i Stockholmsregionen

Vad kan man göra i avdelningen för att bidra till en schystare värld? Får man ställa etiska krav på kommunens upphandling? Det var ett par av de frågor som kom upp under en träff på temat Fair Union, anordnad av Stockholmscentret.

– Detta är ett försök att ta till vara det intresse som vi upplever bland SKTFs medlemmar och förtroendevalda vad gäller Rättvisemärkt och Fair Union, och stolthet över att SKTF profilerar sig, säger Anna Guwert, ombudsman på SKTF-centret i Stockholm.

– Tanken med nätverket är att alla ska lära sig mer, tipsa varandra och öka

uppmärksamheten kring Fair Union i regionen.

Sibylle Mendes var inbjuden för att dela med sig av sina erfarenheter och tipsa om hur man kan driva krav på rättvisemärkta tjänster och produkter i kommun och landsting. Hon är upphandlingschef i Mariestads kommun och formulerade redan 2000 ett förslag till etiska regler för upphandling i kommunen.

– Vi har fått frågan ”hur kan ni ställa krav som ni inte kan följa upp”, när det gäller hur frukten odlas och så vidare, säger Sibylle Mendes.

– Men någon måste ju börja! Vi kan sätta press på stora grossister, så att de i sin tur måste följa upp hur deras varor produceras. Nu börjar de stora leverantörerna känna av trycket.

– Bryter man inte mot lagen om offentlig upphandling om man ställer etiska krav, undrade en av deltagarna.

– Sveriges Kommuner och Landsting har varit väldigt försiktiga med att uttala sig om detta. Men det står ingenting i LoU att man inte får ställa krav. Och det är aldrig någon som går till länsrätten för att överpröva det, svarar Sibylle Mendes.

I Mariestad följer man kraven konsekvent. Men det är inte bara i stor skala som man kan agera.

– Vi måste också utgå från oss själva: hur handlar vi i vardagen?

## Klimatmingel uppmärksammade namninsamling för klimatupproret

Den 3 december inbjöd SKTF till ett klimatmingel för att uppmärksamma den namninsamling som pågått under hösten och som överlämnades till statsministern under dagen.

SKTF har jobbat aktivt med att sprida budskapet om Klimatupproret. Kraven i upproret är enkla och helt klart genomförbara. Det handlar om att minska växthusgasutsläppen i Sverige med minst 40 procent till 2020.

Naturskyddsföreningen, Svenska kyrkan och Svenska FN-förbundet tog

under hösten initiativ till ett brett klimatupprop och en namninsamling som uppmanar politiker att ta sitt ansvar i klimatfrågan. SKTF har anslutit sig till klimatuppropet liksom 42 657 enskilda personer, ledande politiker från alla riksdagspartier, stora organisationer, företag och kommuner.

Uppropet kräver av politikerna

- Att växthusgasutsläppen i Sverige minskas med minst 40 procent till 2020 från nivån 1990
- Att regeringen kraftfullt ökar stödet till klimatarbete i utvecklingsländer – utöver biståndet

## Ny design på sktf.se

En ny design av sktf.se lanserades under året. Syftet var att få en webbplats som upplevs mer modern, användarvänlig och lättnavigerad.

– Vi har använt färger, former och bilder som känns igen från SKTFs grafiska uttryck, berättar Cathrin Wennersten, webbansvarig.

Mycket av förändringen har lagts på navigeringen, som tidigare upplevts svår-läst och svår att hitta i. Nu får den en bra uppdelning som tydligt presenterar sidorna.

Under de senaste åren har SKTF genomfört ett flertal undersökningar, användartester, fokusgrupper mm för att ta reda på vilka delar som inte fungerar bra. Detta har varit basen för de förändringar som genomfördes.

## Affischer i Aspekten

Aspekten är tidningen som skickas till alla förtroendevalda i SKTF. Den kom under 2008 ut med 11 nummer. Från och med 2008 finns innehåller alla Aspekten en A3-affisch att sätta upp på arbetsplatsen. Affischerna finns också att ladda ner och skriva ut på sktf.se.

## SKTF Direkt: nu också sommarjobbsexperter

Verksamheten på SKTF/ST Direkt utvecklas ständigt. Från och med 15 maj 2008 ansvarar SKTF/ST Direkt också för en telefonlinje dit man kan ringa och ställa sina frågor om sommarjobb.

– Vi tror att många frågor är ganska generella och därmed kan besvaras direkt. Jag hoppas att tjänsten blir känd och utnyttjas, säger Elisabeth Lewander på SKTF/ST Direkt.

– Vi ser en trend mot mer av rådgivning än en enkel fråga och svar. Medlemmarna vill ha råd om hur man ska lägga upp till exempel ett lönesamtal eller en anställningsintervju, eller diskussioner vid omorganisation. Vi får då agera bollplank och medlemmarna är själva mer aktiva. Det här tar mer tid än de vanliga frågorna, men är också roligt för rådgivarna och vi får mycket beröm för vår kompetens och ”coaching” säger Elisabeth Lewander.

SKTF Direkt är ett komplement till avdelningar, klubbar och SKTF-center. SKTF Direkt har 24 anställda, varav 20 rådgivare. De svarar på ca 6 500 samtal per månad åt SKTF, ST och Tria, varav ca 4 500 avser SKTF.

## Jobb hjärta familj i fokus på livspusselturné

På centret i Västerås tog man under 2008 ett nytt grepp för att visa upp SKTF och få igång en diskussion om hur man på ett bra sätt får ihop livspusslet.

Jobb hjärta familj stod i fokus när turnén gjorde nedslag på tio orter under ett års tid. Tillsammans med förtroendevalda på avdelningar, i bolag, stift och klubbar var tanken att under en dag genomföra så många arbetsplatsbesök man hann med. Andra evenemang som anordnades var seminarier, föreläsningar, lunchteater och mycket annat. Till turnén hade man även tagit fram ett riktigt pussel som kan delas ut till potentiella medlemmar. Den 24 november besökte man Eskilstuna.

Lena Siljebråt ordförande i Eskilstuna-

avdelningen berättar.

– Vi började med att samla alla förtroendevalda som kunde ställa upp och visa upp SKTF på olika arbetsplatser. Vi utrustade dem med pussel, broschyrer och rekryteringsblanketter och skickade ut dem på olika platser. Sedan ordnade vi informationsbord på två strategiskt viktiga platser, stadshuset och kommunhuset, där vi stod stationerade hela dagen. Där täckte vi sex av åtta förvaltningar i kommunen.

Eskilstuna i november var den lyckade starten. Turnén gick sedan vidare mot resten av orterna på listan.

## SKTF syntes mest i Almedalen

Med modevisning, seminarier, hälsolopp och en mängd andra aktiviteter var SKTF den klart synligaste fackliga organisationen under årets Almedalsvecka.

Seminarieret *Hur svårt kan det va?* inledde årets Almedalsvecka. Temat var strukturella löneskillnader och det faktum att kvinnor och män inom vissa yrken och sektorer har olika förutsättningar vad gäller lön.

Senare samma dag var det dags för ännu ett välbesökt seminarium. Framtidsfrågan om en *värdigare äldreomsorg* stod på dagordningen. En panel med politiker och

tjänstemän konstaterade att äldreomsorgen i framtiden behöver bli en del av samhället och ge en omsorg som syftar till delaktighet, trygghet och värdighet.

På tisdag morgon var *motion och hälsa* i fokus. Då arrangerade SKTF, tillsammans med TCO, Korpen och Svenska Friidrottsförbundet, det årliga Hälsoloppet. 110 deltagare slöt upp inför den 3,4 kilometer långa kraftmätningen.

Onsdagen, som var SKTFs sista dag på plats i Almedalen, avslutades med *rättvis modevisning* och mingel. Succén var given redan en halvtimme innan arrangemangets startade. Redan då ringlade sig kön lång utanför lokalen. Ovanligt i fackliga sammanhang kanske. Men så var också modevisningen som bjöds något utöver det vanliga.

Kläderna som visades var antingen certifierade av Rättvisemärkt eller framtagna enligt liknande normer. Modeller på catwalken var Wanja Lundby-Wedin från LO, Birgitta Ohlsson, riksdagsledamot (Fp), Maria Wetterstrand, språkrör (Mp), Frida Johnsson Metso, ordförande för Liberala ungdomsförbundet, Jytte Guteland, ordförande för SSU, Lennart Koskinen, biskop på Gotland, Alexandra Charles, ordförande i 1,6 miljonersklubben, Soledad Piñero Misa, CSR-



konsult, Ulla Skoog skådespelerska, Mattias Goldman, Gröna bilister, Mattias Carlsson, Svenska kyrkan och Maria Ferm, språkrör för Grön ungdom.

SKTFs tält stod som vanligt, under veckan, uppställt på Donners plats och där tränades besökarna i löneförhandlingens ädla konst eller diskuterade sin karriär med SKTFs karriärcoacher.

### Uppskattad SKTF-monter på Bok & Bibliotek i Göteborg

24-27 september fanns SKTF på plats på internationella torget på Bok- och biblioteksmässan i Göteborg. De aktiva i Göteborgsavdelningen var väldigt nöjda med möjligheten att visa upp SKTF.

– Det är andra året som jag är med i SKTFs monter på internationella torget, berättar Marlene Björklund i avdelningsstyrelsen i Göteborgsavdelningen.

– Man får träffa så många olika människor. Jag träffade många medlemmar som var glada att få se sitt fackförbund på plats, som utbrast ”titta, där är mitt förbund!”, men också många ungdomar. Vi fick möjlighet att prata om vad ett

fackförbund är, och det är väldigt nyttigt också för en själv – man får tänka till lite!

En tävling som handlade om vad Fair Union är lockade in många besökare, och ledde till givande samtal.

På fredagen ansvarade SKTF för ett seminarium på temat Mänskliga rättigheter – fackliga rättigheter, och även det var uppskattat.

### Europride

2008 var Stockholm värd för Europride, Europas största frizon för homosexuella, bisexuella och transpersoner. Inne i Pride Park i Tantolunden fanns SKTF med för att tydligt markera att diskriminering och utanförskap inte är acceptabelt.

TCO-förbunden samlades runt en rosa förslagslåda från FacketFörändras.nu. Förslagslådan åkte också med i den stora Prideparaden, där SKTF gick tillsammans med de övriga TCO-förbunden men med en egen banderoll.

### Facket och heteronormen

Hur kan fackförbunden bidra till arbetsplatsers öppenhet så att alla får en bra arbetsmiljö? Det var ämnet för ett

seminarium i Pride House, där Eva Nordmark deltog.

Generellt var paneldeltagarna ganska överens: det behövs utbildning och frågan handlar inte bara om diskriminering, utan om en grundläggande rättighet – alla människor ska behandlas likvärdigt. De svåraste frågeställningarna handlade om huruvida man lever som man lär, och hur man kommer dit. Policydokument i all ära, men det är hur människor verkligen agerar ute på arbetsplatsen som är det avgörande.

– I TCO finns 100 000 förtroendevalda som kan bidra till att det är högt i tak, så att man vågar komma ut om man vill det, sa Eva Nordmark. Fortfarande är det många som inte vågar. Det är en viktig uppgift att bidra till öppenheten.

Eva Nordmark berättade också att SKTF har utbildat sina anställda i mångfald och dialog, en utbildning som handlar om vilka förhållningssätt man har.

– Vi behöver hela tiden påminna oss själva om den starka norm som finns.



# Organisera/rekrytera

## Medlemstrenden vände

Under 2008 rekryterade SKTF 6927 nya medlemmar medan 11274 lämnade förbundet. 69 procent var utträden som inte gick att påverka – där pensioneringar var största orsaken till utflödet. En nettominskning med -4 347 medlemmar det vill säga -3,4 procent. Om man räknar med pensionärer och studerandemedlemmar så blev minskningen totalt 1,4 procent.

I november vände trenden, en nettoökning av 67 medlemmar efter lång tid av tillbakagång.

Oktober månad blev den näst bästa månaden vad gäller inflöde av nya medlemmar på sju år. 715 medlemmar valde att gå med i SKTF.

De flesta är födda på 60- och 70-talet (59 procent av nya medlemmar föddes då, att jämföra med 40 procent av hela SKTFs medlemskår).

## SKTF har under flera år haft en negativ medlemsutveckling. Nu äntligen verkar det vända. Vad beror det på?

– SKTF har många fördelar som fler och fler känner till. Till exempel ett karriärpaket som är populärt främst bland de yngre. Vi har även ett bra lokalt fackligt arbete på arbetsplatserna. Det är i sig rekryterande, säger Eva Spjuth som arbetar med marknadskommunikation och rekrytering på SKTF.

– Till en viss del beror det också på finanskrisen. Fler söker sig till fackförbunden i sämre tider.

– Människor söker trygghet. SKTF har flera bra erbjudanden i medlemskapet. Bland annat att medlemmar under 30 år bara betalar 100 kronor för ett års medlemskap.

– Vi har också en av Sveriges bästa inkomstförsäkringar som ger trygghet vid arbetslöshet där man får 80 procent av lönen i 200 dagar upp till 65 års ålder. SKTF Direkt får samtal som visar att intresset är stort för inkomstförsäkringen, säger Eva Spjuth.

## Ny på jobbet:

### SKTF – det självklara valet!

Under hösten startade ett nytt arbetssätt; ”Ny på jobbet-kedjan”. Målet är att SKTF ska vara först på plats och erbjuda medlemskap till så många nyanställda som möjligt.

– Vi vill ha en enkel rutin. Precis som tidigare registrerar SKTF-centren alla annonser som tillhör vårt organisationsområde från arbetsförmedlingens platsbank, säger Ulf Ericsson ansvarig för ”Ny på jobbet” under 2008.

– En månad efter sista ansökningsdag skickar systemet automatiskt ett mail till berörd avdelning/klubb. Avdelningen återrapporterar till centren något av följande alternativ: ”den nyanställde är redan medlem i SKTF”, ”den nyanställde är redan kontaktad av det lokala facket” eller ”den nyanställde ska kontaktas av rekryteringsenheten. I det sistnämnda fallet ska också namn och kontaktuppgifter till den nyanställde anges. Den nya rutinen har inneburit att vi på ett tidigt stadium när nyanställda och kan erbjuda medlemskap i SKTF, säger Ulf.

### Nyhet: Ny på jobbet-kitt

Som en del i ”Ny-på-jobbet-kedjan” togs ett nytt kitt fram för förtroendevalda att dela ut till alla nyanställda inom SKTFs organisationsområde. ”Ny på jobbet-kittet” består av kasse fylld med några trevliga presenter och rekryteringsmaterial. Med ”Ny på jobbet-kittet” blir det lätt att prata om medlemskap på ett positivt sätt.

## Framtida vägval diskuterades på konferenser i Skåne

I maj hölls fyra framtidskonferenser i region Syd. Syftet var att ge SKTFs förtroendevalda en chans att diskutera hur de vill ha SKTF i framtiden. Återväxten bland de förtroendevalda var en het fråga.

Vid den fjärde konferensen i Helsingborg den 27 maj diskuterades bland annat utgångspunkterna för satsningen FacketFörändras.nu. Hur kan vi jobba för att upplevas mer relevanta och mer inriktade på dialog, särskilt för unga och akademiker?

Ett problem som deltagarna tog upp var att det inte upplevs som att mervärdet med att vara i facket är så stort, att det är svårt att byta fackförbund och att vi inte syns tillräckligt på högskolorna.

Vilka styrkor finns då? Engagerade människor med breda erfarenheter, yrkesbredd och helhetssyn, bra tillgänglighet, utbildningar och försäkringar, rätten att teckna kollektivavtal och bra nätverk. Men styrkorna kan också bli svårigheter och hot: yrkesbredden kan istället vara en nackdel så att det blir för spretigt. Många tog också upp att det är svårt att få med unga, medlemskapet är dyrt och det idag generellt finns en okunskap om facket.

– Vi gamlingar i styrelsen vill ifrågasättas och ha in folk som är intresserade av sitt arbete, som är framåt och tar för sig, sa en av deltagarna Lone Lindholm.



## Lägre medlemsavgift för yngre medlemmar från 1 december

På förbundsstyrelsens oktobermöte beslutades i enlighet med ett förslag från förbundsmötet, nämligen att ungdomar under 30 år ska få lägre avgift under sitt första medlemsår. Från 1 december 2008 gäller en medlemsavgift på 100 kronor för hela första året för de som ännu inte fyllt 30 när de blir medlemmar i SKTF.

Syftet är att SKTF lättare ska kunna rekrytera de unga medlemmar som ofta nyanställs på arbetsplatserna inom vårt organisationsområde.

För den som varit med i Tria och blir yrkesaktiv medlem var medlemsavgiften redan 100 kr för det första året. Detsamma gäller för den som tidigare arbetat och därefter studerat minst två terminer eller nio månader.

## SKTFs inkomstförsäkring ännu bättre!

Förbundsstyrelsen fattade i augusti beslut om förbättringar i SKTFs inkomstförsäkring. Premien för inkomstförsäkringen sänktes från och med 1 oktober 2008 med 10 kronor till endast 7 kronor i månaden, och samtidigt förlängdes försäkringen till att gälla ända upp till 65 års ålder. Nytt var också att de som tjänar under 18 700 kr kan utnyttja försäkringen genom ett söka-jobb-stöd på 3000 kronor. Söka-jobb-stödet kan användas till resor i samband med intervjuer och kompetensutveckling.

Ytterligare en förbättring var att personer över 62 år inte behöver betala något för inkomstförsäkringen.

## SKTF-dagen blev en succé!

”En kanondag som verkligen bevisar vikten av att facket syns ute på fältet!”. Det sa en nöjd deltagare när SKTF-dagen genomfördes för första gången den 8 april. Under dagen synliggjordes SKTF extra mycket på nära 200 arbetsplatser i Sverige. Över 600 förtroendevalda och anställda träffade presumtiva och befintliga medlemmar.

Syftet med dagen var att synliggöra SKTF på ett annorlunda sätt visa upp några av SKTFs tjänster: karriärcoachning, cv-granskning och lönecoachning. Dessa tjänster förpackades under namnet ”Gräddfilen – för dig som vill framåt”. Material i form av bland annat guldfärgade gräddfilsburkar med USB-minnen delades ut.

Det blev många nya medlemmar. Många deltog också i tävlingen på SKTFs webbplats och många förfrågningar kom in om cv-granskning och karriärcoachning.

## Nya Tria rekryterade medlemmar över förväntan!

Tria är STs, SKTFs och Unionens gemensamma studerandeverksamhet.

Under 2008 har Tria genomgått en stor organisationsförändring med anledning av sammanslagningen mellan HTF och Sif 1 jan 2008. Från årsskiftet bedrev gamla Tria och Sifs studerandeverksamhet en till stora delar gemensam verksamhet på universitet och högskolor, men som två skilda organisationer.

Det bästa från Trias, Sifs och SACOs studerandeverksamhet togs till vara och resulterade i ett nytt samarbetsavtal mellan förbunden. Nya Tria startade 15 augusti 2008.

Nya Tria har en tydligare koppling till förbunden och förbunden ska också vara mer synliga än tidigare. Den nya organisationen består av 15 studerandeombudsmän som är anställda av och regionalt placerade på de tre förbunden. Ett kansli på fyra personer ansvarar för samordning och utveckling av verksamheten.

Ett par nya medlemsförmåner har tillkommit i Nya Tria, till exempel simulerade anställningsintervjuer och ett års gratis prenumeration på en branschtidning.

Studentinformatörerna utgör basen i Trias verksamhet på högskolor och universitet. De har hållit informationsbord och gjort klassrumspresentationer

regelbundet, deltagit i nollningsaktiviteter och tillsammans med studerandeombudsmannen medverkat på arbetsmarknadsdagar och mässor, arrangerat föreläsningar och andra aktiviteter för studenterna. Förbundens regionala kontaktpersoner har också medverkat vid en del aktiviteter och i samband med många aktiviteter har olika tävlingar arrangerats. Utbildningar för studentinformatörer har hållits i början av varje termin. Trias förhandlingstävling genomfördes under höstterminen med fem medverkande lag i finalen 2-3 dec.

Rekryteringsarbetet gick mycket bra under våren och hösten. Varje studerandeombudsman har satt rekryteringsmål för de lärosäten man ansvarar för och de flesta målen har uppnåtts. September-oktober hade Tria också en telemarketingkampanj där företaget Uniguide ringde upp och värvade nya studenter för Trias räkning. Nya Trias totala rekryteringsmål för hösten var 5000 nya medlemmar. Det gick över förväntan och 5 548 medlemmar rekryterades mest tack vare en mycket bra rekryteringsverksamhet på universitetet och högskolorna.

## Sammanfattande statistik 2008

Nyrekryterade medlemmar till Tria	8 0381
Antal medlemmar	30 000
Samtal till Tria Direkt	3 472
Besök på tria.se	106 178

## SKTF attraherar nytexaminerade akademiker

I mitten av januari examinerades cirka 1500 Triamedlemmar från landets universitet och högskolor. På väg ut i arbetslivet var det läge att rekrytera de nya kollegorna till SKTF.

Från 1 februari började SKTFs rekryteringsenhet i Stockholm också att ringa upp alla Triamedlemmar som precis tagit examen.

Från och med 1 januari 2008 gäller att när en Triamedlem väljer att bli yrkesverksam medlem i SKTF blir han eller hon partiellt avgiftsbefriad från ordinarie medlemsavgift, och betalar bara en

engångsavgift på 100 kronor för det första året som yrkesverksam medlem.

### Yrkes- och branschfrågor

Under året har SKTF arbetat med yrkesfrågor genom en mängd utspel, debattartiklar, rapporter och andra aktiviteter. Bland annat genomfördes samordnade nationella yrkeskoncept för olika yrkesgrupper

- En rapport om ekonomernas syn på de kommunala arbetsgivarna fick stort genomslag
- En god beredskap bidrog till att SKTF kunde göra en bra insats i samband med det omtalade Louise-fallet i Vetlanda.
- SKTF har bland annat deltagit i utformningen av den nationella tandsköterskeutbildningen samt socialstyrelsens översyn av delegering inom hälso- och sjukvården.

SKTF har uttalat sig i olika remisser, bland annat kring valfrihetssystem inom äldre- och handikappomsorg. Utöver detta har regeringen tillsammans med de idéburna organisationerna gjort ett förslag till överenskommelse inom det sociala området, vilket SKTF lämnat synpunkter på.

En seminarieserie genomfördes över hela landet för personalvetare på temat "att arbeta konsultativt".

SKTF har varit aktiva och deltagit tillsammans med ST vid de centrala inrangeringsförhandlingar när djurskyddet fördes över från kommunerna till länsstyrelserna.

Under 2008 har agendor för biståndsbedömare samt tekniker och ingenjörer tagits fram. Övriga aktuella agendor under året har varit de för socialsekreterare och kuratorer, personalvetare samt ekonomer.



### SKTF för chefer

SKTFs chefsatsning har samordnats och utvecklats under året. Inte minst har en samverkan mellan SKTF och de övriga vertikala TCO-förbunden växt fram, där bland annat ledarskapsutbildningar, chefscoaching och mentorförmedling erbjuds medlemmarna. Hela erbjudandet samlades i katalogen Chef och Ledare, utveckling & stöd 2008, som skickades ut till alla chefsmedlemmar i början av året. Ledarskapsdagarna på Tylösand arrangerades den 15-16 maj och stora chefskvällen genomfördes under hösten på Nalen i Stockholm.

### Utvärdering av projektet Yrke och bransch

Under 2008 utvärderades projektet och efter det togs också en sammanfattande slutrapport fram. I den kan man läsa följande:

*"Med utgångspunkt i de inriktningsmål för SKTF 2012 som fastslogs på 2008 års förbundsmöte, och också med verksamhets- och resursanalysen som fond, kan vi slå fast att yrkesfrågorna är ett mycket viktigt område för SKTF vars betydelse kommer att få en ökad tyngd de kommande åren.*

*Styrgruppens sammanvägda slutsats är att projektets bärande idé med agendor där olika målgrupper pekats ut och behandlas utifrån sina specifika förutsättningar bör fortsätta.*

*Projektet yrke och bransch har bidragit med ett viktigt underlag för hur SKTF kan och bör arbeta vidare med yrkes- och branschfrågorna. I och med denna slutrapport kan projektformen avslutas och projektets samlade erfarenheter bäras vidare och förädlas inom SKTFs ordinarie kansliorganisation."*

# Utbilda

## Personlig utveckling för SKTFs framtida ledare

Den tredje omgången av SKTFs ledarutbildningsprogram Ledare i SKTF pågick under 2008.

Genom Ledare i SKTF får de 14 deltagarna en omfattande ledarutbildning, möjlighet till personlig utveckling, en egen mentor och en direkt koppling till SKTFs verksamhet. Den ger också en god inblick i SKTFs organisation och värderingar.

Anna Hjelmgren och Marcus Gustavsson är två av deltagarna i Ledare i SKTF. Båda är överens om att utbildningen har varit utvecklande, både för dem personligen och som fackligt förtroendevalda.

– Det har varit en fantastisk personlig resa, säger Anna. Jag har lärt känna mig själv bättre.

### Personlighetstest

Hon berättar att deltagarna fått göra ett personlighetstest som de fått arbeta med sedan.

– Det var häftigt att se hur väl man känner sig själv. Sedan handlar det om att lära sig fokusera på de positiva sidorna man har.

– Vem som helst kan vara chef, men inte alla är ledare, det är något man

förtjänar, säger hon. För att leda andra behöver man känna sig själv.

Alla deltagarna har fått en mentor. Marcus valde en mentor som sitter i hans egen styrelse.

– Jag är jättenöjd, säger han. Det är en egotripp att få möjlighet att träffa en person med så stor erfarenhet och fokusera bara på mig. Vi kommer att fortsätta träffas även efter utbildningen.

Under utbildningens gång pågår projektarbeten, där deltagarna arbetar självständigt. De väljer någon del i SKTFs inriktningsdokument och fördjupar sig i det. Många valde rekrytering som tema.

## Ny utbildning i ideologi och ledarskap gav självinsikt och trygghet

Vilka är SKTFs värderingar? Spelar ideologi och värderingar någon roll för mitt fackliga vardagsarbete? Det är några exempel på frågor som tas upp i SKTFs nya tredagarsutbildning Ideologi och ledarskap. De första utbildningstillfällena hölls under våren 2008.

– Jag tycker att utbildningen lärde mig mycket om mig själv och jag har blivit tryggare i min roll som förtroendevald, berättar Anna Lundh, ordförande i SKTFs

avdelning i Falu kommun.

Frageställningarna och diskussionerna med de andra deltagarna gav mest, tycker Anna.

– Vi fick ta ställning till frågor som det inte finns några självklara svar på. Kan man till exempel vara facklig företrädare om man är dömd för något brott? Eller måste man vara med i SKTFs A-kassa om man är förtroendevald i SKTF?

– Diskussionerna blev heta ibland, men vi hade respekt för varandras åsikter.

– Jag har blivit mer öppen för saker, att det alltid finns fler sidor och att allt inte är svart eller vitt, säger Anna. Frågorna vi tog upp är egentligen saker vi stöter på hela tiden. Då är det viktigt att kunna vara professionell för att vara en god företrädare för SKTF.

## Utbildningen för SKTF-ombud fick nytt studiematerial

Ett helt nytt utbildningsmaterial för SKTF-ombud togs fram. Syftet är att bättre kunna stötta SKTF-ombuden i deras uppdrag. Utbildningsmaterialets innehåll förnyades och även boken fick ett nytt utseende.

## Ny nätutbildning för valutskott lanserades i april

Den 2 april lanserades SKTFs nya nätbaserade valutskottsutbildning. Den interaktiva valutskottsutbildningen som funnits sedan 2001 gjordes om och moderniserades.

– Vår målsättning är att utbildningen ska bidra till att höja statusen på uppdraget som ledamot i valutskottet och att vi ska attrahera en yngre målgrupp, säger Helena Fock, som varit projektledare.

Syftet med SKTFs nätutbildning är att erbjuda en modern och flexibel studieform som komplement till den ledarledda utbildningen. Det finns fem olika nätutbildningar för förtroendevalda i SKTF och dessutom finns medlemsutbildningen.





## Förbundsmötet

”Det här är det bästa förbundsmöte jag varit på”, sa flera ombud i talarstolen.

SKTFs förbundsmöte hölls 6-8 september i Göteborg. Förändring var det bärande begreppet. Och det syntes. Överallt fanns ballonger som gav känslan av att vara på väg att lyfta. Det stora förändringsarbete som inleddes 2007 tog nya viktiga steg. Det handlar om att attrahera unga, akademiker och nyanställda, att vända medlemsutvecklingen och om att arbeta i nya former som engagerar fler. Något som blev tydligt i de inriktningsmål som togs för SKTF 2012.

”Nu eller aldrig måste vi vända utvecklingen!” sa SKTFs förbundsordförande Eva Nordmark när hon inledde förbundsmötet.

Förbundsmötet gästades av kommunminister Mats Odell, oppositionsledare Mona Sahlin, Göteborgs kommunalråd Göran Johansson och TCOs ordförande Sture Nordh. De gav alla sin bild av förändring och av SKTFs roll.

### 177 motioner hade kommit in från medlemmarna

En stor del handlade om framtidsfrågorna och vilka förutsättningar SKTF har för att möta framtiden. Det handlade om rekrytering, den interna organisationen, ekonomi med mera.

### Stort kalas på Heden inledde SKTFs förbundsmöte

Förbundsmötet inleddes med stort kalas på Heden, dit alla var inbjudna. Det bjöds på konserter med Amanda Jenssen, Timo Räisänen, Kommunala Kulturskolan och Erdogan Orkestar. Fröknarna Klack stod för barnteater och Jeerk för dansprogram.

### SKTFs inriktningsmål

Arbetet med SKTF 2012 ligger inom ramen för Facketförändras.nu. De inriktningsmål som Förbundsmötet fastställde ligger i linje med den inslagna vägen:

### Mål för SKTF 2012:

- Vi är det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda.
- Vi har nöjda och stolta medlemmar som upplever en god dialog med förtroendevalda.
- Fler deltar i vårt fackliga arbete och gör det genom nya arbets sätt och arbetsformer.
- Vi har stolta och glada förtroendevalda som utvecklas och brinner för uppdraget.
- Vi är synliga på arbetsplatser, universitet och högskolor och i media.
- Vi är tydliga och modiga, vi berör och ligger steget före.
- Yrkesfrågorna är mer i fokus i vårt fackliga arbete.

### SKTFs program

Förbundsmötet bekräftade de program som slår fast SKTFs ställningstaganden i viktiga frågor. Åtta programområden som redan tidigare funnits bekräftades och ett nytt program för mänskliga rättigheter och likabehandling fastställdes: *Välfärd, Lön, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö, Sysse lsättning och arbetsmarknad, Ledarskap, Mänskliga rättigheter och likabehandling, Jämställdhet samt Internationella frågor*

### Utskott på förbundsmötet

#### ”Så blir vi världens bästa fackförbund”

Att facket inte längre är ett självklart val för dem som kommer ut i arbetslivet och att SKTF liksom alla TCO-förbund förlorar medlemmar är en insikt som delas av de flesta förtroendevalda. SKTFs förändringsprocess och vägarna för att bli bättre, starkare och få mer inflytande diskuterades i alla utskott mot bakgrund av rapporten SKTF 2012.

Utskottens huvudteman:

- A. Världens modernaste välfärd
- B. Attraktiva jobb och arbetsplatser
- C. Arbetslivet en del av livet
- E. Drivkrafter för framtiden

### Ny förbundsstyrelse vald

SKTFs nya förbundsstyrelse som ska leda SKTF genom förändringsprocessen fram till 2012 valdes i enlighet med valutskottets förslag.

Den nya förbundsstyrelsen:

Anders Blom, född 1961, stiftskonsulent, Skara stiftsavdelning

Carin Boström (ny), född 1969, enhetschef, Örebroavdelningen

Anna-Lena Danielsson, född 1963, läkarsekreterare, Västerbottens landstingsavdelning 137

Karl-Gustav Forsberg (ny), född 1964, IT-sekreterare, Västerbottens landstingsavdelning 137

Veronica Karlsson (ny), född 1981, bidragshandläggare, Norrköpingsavdelningen

Martin Persson (ny), född 1979, socialsekreterare, Solnaavdelningen

Delshad Saleh, född 1955, mätningingenjör, Nordanstigsavdelningen

Annica Skoglund, född 1964, socialsekreterare, Svalövsavdelningen

Sven-Erik Trulsson (ny), född 1951, avdelningschef, SKTF Jämtkraft.

15 internationella gäster från olika systerförbund i hela världen gästade förbundsmötet.



## SKTF Media AB

SKTF media AB är ett av SKTF helägt bolag med 15 anställda medarbetare. Under 2008 producerade bolaget 20 nummer av SKTF-tidningen, 6 nummer av Social Qrage, 6 nummer av Chefen i fokus samt 4 nummer av Allt om jobbet. Dagstidningen sktftidningen.nu kom planenligt ut varje vardag hela året.

I årets elfte timma kom också bolagets första bok, Första jobbet, som trycktes i 3 000 exemplar. Resultatet för bolagets sjätte verksamhetsår blev 0 kronor.

### SKTF-tidningens upplaga minskade med 7 000 exemplar

SKTF-tidningen utkommer 20 gånger om året och har en upplaga på 167 100 (TS 2007). Antalet läsare är 176 000 (SIFO/Orvesto 2007).

SKTF-tidningens upplaga fortsatte att minska, och under 2008 inträffade det största raset i historien. TS-medeltalet 2008 var 160 100, vilket är en minskning på 4,2 procent. Även antalet läsare minskade enligt Sifo/Orvesto. Totalt levererades 3 208 000 tidningar till SKTFs medlemmar.

Den läsundersökning som gjordes av Mediateket i slutet av året gav dock tidningen ett mycket gott betyg. 87 procent av läsarna anser den som trovärdig och 88 procent att den är aktuell. 79 procent tycker att SKTF-tidningen är saklig och lättläst och 80 procent att den är informativ. Nästan samtliga läsare är nöjda med tidningen och nästan sex av tio tycker att SKTF-tidningen är viktig för medlemskapet i SKTF. 8 procent tycker att tidningen saknar betydelse för medlemskapet.

SKTF-tidningen, som fyllde 87 år, erbjuder läsaren nyheter, reportage, tips, nyttigheter och fördjupning. I viss mån också förströelse. Tidningen speglade verksamheten bland anställda som arbetar i vår gemensamt finansierade sektor. De personer som intervjuas är till största delen vanliga SKTF-medlemmar. Ofta är det första gången i deras liv som de figurerar i en tidning på annan plats än i annonser. Kontakten med läsarna är frekvent och redaktionen får många positiva reaktioner och tips från

läsarna. Kampen för ett jämställt arbetsliv och ett samhälle där män och kvinnor värderas lika är ett genomgående tema i tidningens ledare.

### sktftidningen.nu, en citerad dagstidning

Efter att under våren 2008 ha utvecklat verktyget som är plattformen och grunden i sktftidningen.se, sjönk antalet läsare drastiskt. Orsaken var omfattande strul med långa laddningstider och kraschade sidor. Först till hösten började sidan fungera som tänkt och i december var den i full funktion med närmare 10 000 läsare.

Som enda fackliga tidning på nätet tar sktftidningen.se aldrig semester eller julklov. Varje vardag året runt uppdateras den med färskna nyheter. I normalfallet med minst fyra nyheter, men under sommartorkan och klämdagar kan det minska till två. Tidningen hade under 2008 en bit över 1 000 editioner och uppdateringar.

### Chefen i fokus

Chefen i fokus, tidningen för SKTFs medlemmar som är chefer, kom under 2008 ut med sex nummer, tre på hösten och tre på våren. Den adresserade upplagan ökade med 700 exemplar till 16 500 (TS 2008) per nummer, vilket är ett plus på 4,4 procent och totalt 99 000 exemplar. Dessutom har en överupplaga tryckts i cirka 16 000 exemplar som distribuerats via de särskilda ombudsmännen för chefer samt en del lokalavdelningar.

Tidningen skickas till varje SKTF-center för att finnas med i rekryteringskit och vid besök på arbetsplatser. Dessutom kan avdelningar och klubbar beställa Chefen i fokus för att använda tidningen vid lokala evenemang.

De som får tidningen förutom chefsmedlemmarna är avdelningsordförandena, de speciella chefsföreträdarna, Triamedlemmar samt ett mindre antal betalande prenumeranter.

Chefen i fokus har använts i det lokala fackliga arbetet, både av SKTF och av Tria.

### Social Qrage tar nya grepp

Tre viktiga händelser under 2008 har haft stor påverkan på Social Qrage.

Den första var lanseringen av etiska dilemman och den efterföljande debatten på den nystartade webbsidan sq.nu. Genom det nya anslaget blir tidningen mer nyttig i den yrkesetiska diskussionen och får också ett välförtjänt utrymme i utbildningen av framtida medarbetare i omsorgen och socialtjänsten.

Den andra var SKTFs förbundsmöte där tidningen uppmärksammades i motioner och från talarstolen. Social Qrage är numer inget projekt utan ingår i den verksamhet som SKTF bedriver.

Den tredje, och kanske största händelsen, var avtalet med RFS, Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare. Genom avtalet ökar upplagan med 7 300 exemplar och Social Qrage blir därmed största yrkestidningen inom det sociala området. TS upplagan för 2008 var 5 200, och med RFS andel blir den 12 500. Genom samarbetet med RFS blir också tidningens ekonomi mer solid.

Samarbetsavtalet med YSS (Yrkesförbundets Sveriges Socialarbetare), som innebär att deras cirka 600 medlemmar får Social Qrage som sin medlemstidning, fortsatte under 2008 och bidrog även det till tidningens förbättrade ekonomi.

Under det tredje året som betaltidning har fokus fortsatt varit på att värva prenumeranter, både nya och gamla. Ett led i det var att skicka nummer 6 av tidningen till 21 000 SKTF-medlemmar, vilket gav ett hundratal nya prenumeranter.

Prenumerationspriset för SKTF-medlemmar var 14 kronor i månaden, vilket motsvarar 28 kronor per tidnings-exemplar.

Totalt trycktes och distribuerades 47 000 exemplar. Till det kommer cirka 4 000 överexemplar, som används i medlemsrekryteringen.

## Allt om jobbet, ett helt nytt koncept

På nyåret dök en helt ny tidning upp hos SKTFs medlemmar. Som ett led bolagets arbete med SKTF 2012 startades tidningen Allt om jobbet, ett konceptmagasin som kommer ut med fyra nummer per år. Varje nummer har ett genomgående tema från första sidan till den sista.

Det första numret med temat Fair trade fick ett stort och bra genomslag både inom och utanför medlemskåren. Det andra numret hade temat Facket och det tredje Miljö. Samtliga tre tidningar distribuerades till alla yrkesaktiva och arbetslösa medlemmar samt studerande och medlemmar i Tria som valt SKTF. Upplagan var cirka 137 000 per edition.

Nummer 4, med temat Mångfald, distribuerades även till samtliga Tria-medlemmar och upplagan var 172 000.

Totalt producerades och distribuerades 587 000 tidningar plus 16 000 överexemplar.

## Första jobbet

Det tog 87 år innan texter i SKTF-tidningen klev ur tidningen och blev en redaktionellt redigerad bok. Boken, som i sin helhet bygger på serien Karriärstarten, är en lättillgänglig bok som fått bra genomslag. Boken är tryckt i 3 000 exemplar och säljs genom bokhandeln och via SKTF.

## Årets författare 2008

För sextonde gången har SKTF-tidningens läsare röstat fram Årets författare. 2008 gick utmärkelsen till författaren Johan Theorin, för boken Nattfåk – en mörk historia om familjen Westin som lämnar den topprenoverade villan utanför Stockholm och bosätter sig i den övergivna fyrvaktargården Åludden på Ölands ostkust.

Johan Theorin presenterades i ett porträtt i SKTF-tidningen nr 1/2009. Utöver äran kommer han att få ett presentkort på ett konstverk.

## Årets kulturkommun 2009

Sedan 1993 har SKTF utsett Årets kulturkommun. Trots minskad befolkning och ekonomi i kris gick årets utmärkelse till Karlskoga. I prismotiveringen heter det bland annat att *"kommunen visar upp en modell som leder till kulturell vitalitet som kvalificerad Karlskoga för utmärkelsen Årets kulturkommun 2009"*.

Vinnarkommunen presenterades i SKTF-tidningen nr 20/2008 under rubriken *"Nobels stad Årets kulturkommun"*.





---

2008

---

Årsredovisning och  
revisionsberättelse

---

Fackförbundet SKTF

---

Org. nr 802001-8019

---

## Så här läser du SKTFs årsredovisning

### Resultaträkning

Förbundet har i enlighet med Årsredovisningslagen valt att redovisa resultaträkning i kostnadslagsindelad rapportform.

**Verksamhetens intäkter** består i huvudsak av medlemsavgifter till förbundet. SKTF inkasserar de lokala avdelningarna och klubbarnas avgifter och transfererar desamma direkt till respektive lokal organisation.

**Verksamhetens kostnader** Kostnaderna redovisas netto. Intäkternas art varierar, det kan handla om deltagaravgifter, bidrag etc. Kommentarer avseende förändringar mellan åren finns i förvaltningsberättelsen och i noterna till resultaträkningen.

Externa kostnader består av:

- Parlamentarism är kostnader för bl a förbundsmöte, regiongemensamma förbundskonferenser, förbundsstyrelse, revision och kansliledning.
- Förbundsgemensamma verksamhetsområden avser alla handa facklig verksamhet såsom exempelvis kostnader för att biträda medlemmarna i förhandlingar, utbildning av förtroendevalda, information, opinionsbildning, organisation och rekrytering samt studerandeverksamheten Tria och projekt som en rekryteringsenhet, information om nya a-kasseregler mm. Här ingår också prenumera-tionsavgiften för bl a SKTF-tidningen vars tidningsredaktion finns i dotterbolaget SKTF Media AB.
- Resurskostnader som expeditionskostnader samt kostnader för medlemssystem och övrigt IT-stöd.

Personalkostnader är resurskostnader som personalens löner och ersättningar, sociala avgifter, avsättning till pensionsstiftelse och andra pensionskostnader samt övriga personalkostnader såsom utbildning mm.

Avsättningar inom verksamheten / annan verksamhet är avgifter till samarbetsorgan/ organisationer där SKTF är medlem som exempelvis TCO, bidrag till SKTFs studiefond, studiecirkelstöd och premier för inkomstförsäkring samt kostnader för pensionärsverksamheten.

Avskrivningar av inventarier görs enligt plan om tre respektive fem år.

**Kapitalförvaltning** är skillnaden mellan ränteintäkter, utdelning på aktier mm och räntekostnader mm samt värdeförändring (nedskrivning) per balansdagen på grund av att det marknadsmässiga värdet understiger det bokförda värdet. **Fastighetsförvaltning** är skillnaden mellan hyresintäkter och driftskostnader för förbundets fastigheter.

**Skatt** är SKTF skyldig att betala på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt. Fastighetsskatten ingår i

driftskostnader för fastigheterna. På avsättning till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas s k särskild löneskatt.

### Balansräkning

#### Tillgångar

Anläggningstillgångar är tillgångar som avses att brukas och innehas under en längre tid än ett år t.ex. fastigheter och värdepapper. SKTF har placerat huvuddelen av konfliktfondens medel i anläggningstillgångar.

Omsättningstillgångar är tillgångar som på kortare tid än ett år kan förvandlas till eller redan är kontanter. Omsättningstillgångar delas upp i likvida medel, dvs. pengar i kassan, på postgiro eller bank och i kortfristiga fordringar t.ex. kundfordringar samt interimfordringar dvs. räkningar som betalats i förskott men som avser nästa verksamhetsår. Korta placeringar ryms också inom omsättningstillgångar.

#### Eget kapital och skulder

Eget kapital är det överskott som verksamheten gett över åren samt medel avsatta till konfliktfond. Av balanserat överskott har medel reserverats för framtida projekt mm såsom projekt finansierade av styrelsens dispositionsfond.

Obeskattade reserver är skattemässiga dispositioner.

Långfristiga skulder är skulder som har längre löptid än ett år, såsom skuld till SKTFs pensionsstiftelse.

Kortfristiga skulder är skulder som skall betalas inom ett år. Hit räknas leverantörsskulder och skatteskulder, samt interimsskulder som är skulder som avser verksamhetsåret men betalas först under nästkommande år.

#### Disposition av över-/underskott

Förbundsmötet 2004 beslutade om en ny modell för perioden 2005–2008. Av kapitalförvaltningens avkastning ska 19 000 kkr tillföras verksamheten årligen. Eventuell överskjutande del ska tillföras konfliktfonden efter förändring av periodiseringsfonderna och efter skatt.

Avseende räkenskapsår 2008 innebär detta att avkastningen minskat med förändring av periodiseringsfond och skatt uppgår till -13 913 kkr (20807-12506-22214). Efter avkastningsbidraget om 19 000 kkr uppstår ett underskott om -32 913 kkr. Enligt den modell förbundsmötet år 2004 fastställde blir det ingen avsättning till konfliktfonden för räkenskapsår 2008.

## Förvaltningsberättelse

Belopp anges i kkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år (2007). Samtliga uppgifter avser moderorganisationen om inte annat anges.

### Allmänt om verksamheten och medlemsutvecklingen

Medlemsutvecklingen har 2008 varit negativ men med en avstannande stagnation, och per årsskiftet uppgick antalet aktiva medlemmar till 123 101 (127 448), en minskning med 4 347 (6 265) personer under året. Sedan några år finns ett samarbete mellan ST, HTF/Unionen och SKTF kring studerande-rekrytering/frågor under namnet Tria. Merparten av förbundens studerandemedlemmar organiseras genom Tria, totalt 35 813 (16 728) där årets siffra även inkluderar Unionen. Pensionärsmedlemmarna ökade till 31 971 (30 874).

Den lokala organisationen bestod vid årsskiftet av ca 269 (274) avdelningar och ca 275 (273) klubbar.

Ordinarie förbundsmöte avhölls 6-9 september i Göteborg varvid bl a ca 200 motioner behandlades. Förbundsmötet fattade bl a beslut om ett förändringsarbete med mål för framtidens förbund (SKTF 2012) samt om förbundets ekonomi och medlemsavgifter den närmaste fyraårsperioden. Vid förbundsmötet hölls även val av förbundsordförande, samtliga ledamöter, förtroendevalda revisorer och ledamöter i valutskott.

### Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

De sedan några år förändrade a-kasseavgifterna och de försämrade villkoren inom arbetslöshetsförsäkringen har även under 2008 fortsatt att negativt påverka förbundets medlemsutveckling. Trenden vände dock något under hösten och kan delvis ha samband med det försämrade konjunkturläget (oro på arbetsmarknaden mm) men också av förbundets arbete mot SKTF 2012 mm. Det senaste årens stora medlemstapp för en stor del av den svenska fackföreringsrörelsen och den också över tiden lägre organiseringsgraden gör att satsningar på rekrytering och organisering av medlemmar bl a genom ett aktivt arbete med opinionsbildning fortsatt är viktigt under kommande år.

Målsättningen att vända den sedan många år negativa medlemsutvecklingen kvarstår, och även under 2009 kommer fortsatta speciella aktiviteter med inriktning på rekrytering och organisering av medlemmar att genomföras. Under 2007 påbörjades bl a ett samarbete mellan förbunden inom TCO med ett förändringsarbete utifrån *medlemskapets värde* och aktiviteter, kampanjer mm under namnet *FacketFörändras.nu*. Samarbetet för ett förändrat arbetssätt mm är ett långsiktigt arbete som just påbörjats.

### Händelser efter bokslutsdagen

Förbundet har de tre första månaderna 2009 endast tappat 56 aktiva medlemmar och detta är en indikation på att den negativa medlemsutvecklingen avstannat.

Utvecklingen för kapitalet har varit fortsatt negativ med en börsnedgång på ca 7% tom början av mars månad

2009.

Förbundsmöte hålls vartannat år varför ansvarsfrågor, resultatdisposition mm för räkenskapsår 2008 kommer att hanteras av förbundsmötet 2010.

### Koncern

Redaktionen för förbundets medlemstidningar och nättidning finns i ett helägt dotterbolag, SKTF Media AB org.nr 556640-8604. Dotterbolaget hade 2008 en omsättning på 30 235 kkr (28 050) och 14 (14) anställda.

### Ekonomi

Medlemsavgifterna sjönk med 7 489 kkr till totalt 285 214 kkr (292 703). Sänkningen hänför sig till största del till den sänkta medlemsavgiften för inkomstförsäkringen med först 5 kr (avgift 17 kr fr o m januari 2008) och sedan med ytterligare 10 kr (avgift 7 kr fr o m oktober 2008). Se även not 1.

Verksamhetens kostnader redovisas i en kostnads-  
slagsindelad resultaträkning med uppdelning på externa kostnader, personalkostnader, avsättningar inom verksamheten, annan verksamhet och avskrivningar.

Under not 2 återfinns en specifikation över verksamhetens kostnader.

- Då förbundsmöte endast hålls vart annat år, och 2008 var ett förbundsmötesår, är kostnaderna för parlamentarismen högre än jämfört med föregående år.
- Det TCO gemensamma projektet med "FacketFörändras.nu" redovisades föregående år under annan verksamhet, men finns i år i inom opinionsbildning i det förbundsgemensamma verksamhetsområdena.
- De ökade personalkostnaderna beror främst på att reglerna för beräkning av pensionskulda ändrats under 2008 (livslängdsantagandena har höjts och diskontoreringsräntan marknadsanpassats), men också att endast en låg avsättning gjordes 2007.
- Premier för inkomstförsäkringen har under året erlagts med 12 100 kkr (17 162). Resterande del av den erhållna medlemsavgiften har satts i en försäkringsfond med totalt 904 kkr (817).

Verksamhetens kostnader totalt har ökat med 42 709 kkr jämfört med föregående år.

Räkenskapsåret har finansiellt sett varit ett historiskt turbulent år med bl a stora fall på världens börser under hösten, vilket har medfört att kapitalförvaltningens avkastning försämrats jämfört med föregående år. Netto har



årets resultat belastats med nedskrivning av värdepapper till fondnoterat värde per 2008-12-31 med 71 998 kkr (3 119). Se vidare not 4.

Vid beräkning av förbundets skattesituation är de skattemässiga konsekvenser som skulle uppstå vid en försäljning av förbundets tillgångar ej beaktad. En potentiell försäljningssumma överstiger skattemässiga anskaffningsvärden av respektive tillgång vilket i sin tur skulle leda till kapitalvinstskatt.

Under året har i enlighet med beslutet om disposition 2006 och 2007 års överskott 101 Mkr avsatts till konfliktfonden (se not 15 avseende konfliktfondens del av obeskattade reserver). Konfliktfondens totala bokförda värde inklusive del av obeskattade reserver (se not 15) beräknas till ca 1 027 Mkr. Detta motsvarar ersättning till förbundets alla medlemmar vid en konflikt som varar ca 13,2 (12,5) arbetsdagar.

### **Koncernens fria egna kapital**

Koncernens fria egna kapital uppgår till 1 233 646 kkr.

### **Förslag till vinstdisposition moderorganisationen**

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 136 705 kkr varav 931 231 kkr tidigare avsatts till konfliktfonden, 259 375 kkr är balanserat överskott och -53 991 kkr hänför sig till årets underskott.

I balanserat överskott ingår avsättningar och reserveringar för framtida projekt och kostnader. Per bokslutsdagen uppgår reserverat belopp till 103 702 kkr (not 15).

Enligt den modell förbundsmötet år 2004 fastställde blir det ingen avsättning till konfliktfonden. Till förbundsmötets förfogande står ett underskott om 53 991 363,57 kr.

Styrelsen föreslår förbundsmötet besluta

**att** årets underskott 53 991 363,57 kr balanseras i ny räkning.

## Resultaträkning: Koncernen

Belopp i kkr	Not*)	2008	2007
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		285 214	292 703
Mottagnings- och inkasseringsavgift		- 2 029	- 2 198
		283 185	290 505
Annons- och prenumerationsintäkter tidningar		3 436	2 964
Övriga intäkter och externa bidrag		401	1 198
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>287 022</b>	<b>294 667</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Externa kostnader		108 900	98 416
Personalkostnader		184 679	139 899
Avsättningar inom verksamheten/annan verksamhet		33 114	42 540
Avskrivningar m m		2 230	2 572
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>328 923</b>	<b>283 427</b>
<b>Över-/underskott från den löpande verksamheten</b>		<b>- 41 901</b>	<b>11 240</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Fastighetsförvaltning		19 390	15 848
Kapitalförvaltning		1 538	115 110
<b>Resultat från kapitalförvaltningen</b>		<b>20 928</b>	<b>130 958</b>
<b>Skatt</b>		<b>- 25 673</b>	<b>- 35 408</b>
<b>Årets över-/underskott i koncernen</b>		<b>- 46 646</b>	<b>106 790</b>

\*) Noter; se moderorganisationen

## Balansräkning: Koncernen

Tillgångar i kkr	Not*)	2008-12-31	2007-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark		207 009	206 324
Inventarier	8	4 157	3 937
		<b>211 166</b>	<b>210 261</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		1 416 556	1 468 329
Andra långfristiga fordringar		8 520	8 520
		<b>1 425 076</b>	<b>1 476 849</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 636 242</b>	<b>1 687 110</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager mm</b>			
Varulager		125	375
		<b>125</b>	<b>375</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar medlemsavgifter		6 037	7 790
Kundfordringar		1 998	879
Fordringar SKTFs A-kassa		7	4 134
Övriga fordringar		1 270	2 314
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		7 735	6 153
		<b>17 047</b>	<b>21 270</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>		<b>21 399</b>	<b>32 354</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>37 950</b>	<b>38 416</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>76 521</b>	<b>92 415</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 712 763</b>	<b>1 779 525</b>

\*) Noter i övrigt; se moderorganisationen

## Balansräkning: Koncernen

Eget kapital och skulder i kkr	Not*)	2008-12-31	2007-12-31
<b>Eget kapital</b>	15		
Bundet eget kapital i koncernen		35	35
Fritt eget kapital i koncernen		1 233 646	1 280 292
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 233 681</b>	<b>1 280 327</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Försäkringsfond		12 383	1 687
Övriga skulder, SKTFs Pensionsstiftelse		389 231	391 134
		<b>401 614</b>	<b>392 821</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		10 615	14 322
Skuld SKTFs Pensionsstiftelse		-	12 000
Skatteskulder		39 410	43 217
Övriga skulder		13 609	20 219
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		13 834	16 619
		<b>77 468</b>	<b>106 377</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>479 082</b>	<b>499 198</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 712 763</b>	<b>1 779 525</b>

\*) Noter i övrigt; se moderorganisationen

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser i kkr	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Ställda säkerheter</b>			
Se moderorganisationen		-	-
<b>Ansvarsförbindelser</b>			
Se moderorganisationen		-	-

## Kassaflödesanalys: Koncernen

Belopp i kkr	Not	2008	2007
<b>Verksamheten</b>			
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 41 901	11 240
Resultat från kapitalförvaltningen		20 928	130 958
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		74 535	- 532
		53 562	141 666
Betald skatt		- 25 673	- 35 408
<b>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>27 889</b>	<b>106 258</b>
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>			
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga fordringar		4 473	8 928
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		10 955	- 27 375
Ökning(+)/ Minskning (-) av kortfristiga skulder		- 28 909	5 626
<b>Kassaflöde från verksamheten</b>		<b>- 13 481</b>	<b>- 12 821</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		- 3 511	- 3 225
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		69	111
Förvärv (-)/avyttring (+) av finansiella tillgångar		- 20 225	- 74 012
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>- 23 667</b>	<b>- 77 126</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		8 793	-
Amortering av låneskulder		-	- 12 252
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>8 793</b>	<b>- 12 252</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>- 466</b>	<b>4 059</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>38 416</b>	<b>34 357</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>37 950</b>	<b>38 416</b>

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys i kkr	Not	2008	2007
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>			
Erhållen utdelning		33 453	27 501
Erhållen ränta		51 072	14 804
Erlagd ränta		- 18 170	- 15 716
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm</b>			
Av- och nedskrivning av tillgångar		74 535	- 532
Förändring avsättning inom eget kapital		-	-
		74 535	- 532
<b>Likvida medel</b>			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>			
Kassa och bank		37 950	38 416
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel		-	-
		37 950	38 416

## Resultaträkning: Moderorganisationen

Belopp i kkr	Not	2008	2007
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Medlemsavgifter	1	285 214	292 703
Mottagnings- och inkasseringsavgift		- 2 029	- 2 198
		283 185	290 505
Övriga intäkter och externa bidrag		357	1 150
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>283 542</b>	<b>291 655</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Externa kostnader	2	116 826	105 449
Personalkostnader		171 545	130 455
Avsättningar inom verksamheten/annan verksamhet		33 114	42 540
Avskrivningar m m		2 135	2 467
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>323 620</b>	<b>280 911</b>
<b>Över-/underskott från den löpande verksamheten</b>		<b>- 40 078</b>	<b>10 744</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Fastighetsförvaltning	3	19 390	15 848
Kapitalförvaltning	4	1 417	115 007
<b>Resultat från kapitalförvaltningen</b>		<b>20 807</b>	<b>130 855</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Förändring av periodiseringsfond	5	-12 506	- 22 644
		<b>- 12 506</b>	<b>- 22 644</b>
<b>Skatt</b>	6	<b>- 22 214</b>	<b>- 28 899</b>
<b>Årets över-/underskott</b>		<b>- 53 991</b>	<b>90 056</b>

## Balansräkning: Moderorganisationen

Tillgångar i kkr	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Byggnader och mark	7	207 009	206 324
Inventarier	8	3 899	3 873
		<b>210 909</b>	<b>210 197</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	9	100	100
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	1 416 556	1 468 329
Andra långfristiga fordringar	11	8 520	8 520
		<b>1 425 176</b>	<b>1 476 949</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 636 084</b>	<b>1 687 146</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager mm</b>			
Varulager		125	375
		<b>125</b>	<b>375</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar medlemsavgifter		6 037	7 790
Kundfordringar		1 698	580
Fordringar SKTFs A-kassa		7	4 134
Övriga fordringar	12	1 241	2 266
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	7 650	6 090
		<b>16 633</b>	<b>20 860</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>	14	<b>21 399</b>	<b>32 354</b>
<b>Kassa och bank</b>		<b>37 000</b>	<b>38 129</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>75 157</b>	<b>91 718</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 711 241</b>	<b>1 778 864</b>

## Balansräkning: Moderorganisationen

Eget kapital och skulder i kkr	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Eget kapital</b>	15		
Konfliktfonden		931 321	830 101
		<u>931 321</u>	<u>830 101</u>
Balanserat överskott		259 375	211 082
Föregående års överskott		0	59 457
Årets överskott		- 53 991	90 056
		<u>205 384</u>	<u>360 595</u>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>1 136 705</b>	<b>1 190 696</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	16		
Periodiseringsfonder		133 188	120 682
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>133 188</b>	<b>120 682</b>
<b>Skulder</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Försäkringsfond		12 383	1 687
Övriga skulder, SKTFs Pensionsstiftelse	17	389 231	391 134
		<u>401 614</u>	<u>392 821</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		9 205	12 800
Skulder till koncernföretag	18	1 804	4 079
Skuld SKTFs Pensionsstiftelse	19	-	12 000
Skatteskulder		2 203	10 032
Övriga skulder	20	13 432	20 035
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	13 090	15 719
		<u>39 733</u>	<u>74 665</u>
<b>Summa skulder</b>		<b>441 347</b>	<b>467 486</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 711 241</b>	<b>1 778 864</b>
<b>Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser i kkr</b>	<b>Not</b>	<b>2008-12-31</b>	<b>2007-12-31</b>
<b>Ställda säkerheter</b>			
<i>För egna skulder och avsättningar</i>			
Fastighetsinteckningar	17	404 295	404 295
<b>Summa ställda säkerheter</b>		<b>404 295</b>	<b>404 295</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>			
Borgensåtagande för personal		2 039	2 638
TCOs borgensring (500 kr/medlem)		63 724	66 856
Garantiavtal NTR (100 kr/medlem)		12 745	13 371
Borgensåtagande för dotterbolag		2 013	694
<b>Summa ansvarsförbindelser</b>		<b>80 521</b>	<b>83 559</b>



## Kassaflödesanalys: Moderorganisationen

Belopp i kkr	Not	2008	2007
<b>Verksamheten</b>			
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 40 078	10 744
Resultat från kapitalförvaltningen		20 807	130 855
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		74 440	- 580
		55 169	141 019
Betald skatt		-22 214	- 28 899
<b>Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>32 955</b>	<b>112 120</b>
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>			
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga fordringar		4 477	9 058
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		10 955	- 27 375
Ökning(+)/ Minskning (-) av kortfristiga skulder		- 34 932	106
<b>Kassaflöde från verksamheten</b>		<b>- 19 500</b>	<b>- 18 211</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		- 3 221	- 3 213
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		69	111
Förvärv (-)/avyttring (+) av finansiella tillgångar		- 20 225	- 74 012
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>- 23 377</b>	<b>- 77 114</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		8 793	-
Amortering av låneskulder		-	- 12 252
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>8 793</b>	<b>- 12 252</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>- 1 129</b>	<b>4 543</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>38 129</b>	<b>33 586</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>37 000</b>	<b>38 129</b>

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys i kkr	Not	2008	2007
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>			
Erhållen utdelning		33 453	27 501
Erhållen ränta		50 950	14 804
Erlagd ränta		-18 170	- 15 819
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm</b>			
Av- och nedskrivning av tillgångar		74 440	- 580
Förändring avsättning inom eget kapital		-	-
		<b>74 440</b>	<b>- 580</b>
<b>Likvida medel</b>			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>			
Kassa och bank		37 000	38 129
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel		-	-
		<b>37 000</b>	<b>38 129</b>

## Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp anges i kkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år (2007). Samtliga uppgifter avser moderorganisationen om inte annat anges.

### Allmänna redovisningsprinciper

Räkenskaperna och bokslutet för koncernen och förbundet (moderorganisationen) har upprättats i enlighet med god redovisningssed. Koncernbokslutet har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förbundet och dotterbolaget är skyldiga att följa bokföringslagen och årsredovisningslagen.

Frågan om SKTFs lokala organisation, 269 avdelningar och 275 klubbar, är en del i förbundets juridiska person eller egna juridiska personer är ej utredd. I förbundets redovisning av räkenskaperna för räkenskapsår 2008 (och jämförelseåret 2007) har således inte den lokala organisationens resultat och ställning medtagits. Avdelningarna och klubbarna har under året haft medlemsintäkter om ca 44 (44) Mkr vilka använts till facklig verksamhet. Den lokala organisationen beräknas, vid årsskiftet, ha ett eget kapital (nettotillgångar) om mer än ett års medlemsintäkter, ca 56 (54) Mkr.

### Värderingsprinciper mm

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Avskrivningsprinciper på anläggningstillgångar

För samtliga inventarier, förutom konst, tillämpas avskrivning enligt plan. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång. Avskrivning görs, som tidigare år, inte på byggnader då värdering visar ett marknadsvärde överstigande bokfört värde.

Följande avskrivningstider har tillämpats:

### Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	-
Inventarier och tjänstebilar	5 år
Datainventarier	3 år
Konst	-

### Finansiella tillgångar och likvida placeringar

Finansiella tillgångar och likvida placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet. Börsnoterade aktier och andelar värderas genom portföljvärdering för varje enskild depå (förvaltare) samt varje enskild diskretionär förvaltare.

Anställda och personalkostnader	2008	2007
<b>Medelantal anställda koncernen</b>		
Resurscentret	101 st	103 st
Varav män	42 %	44 %
Regionala center och SKTF Direkt	110 st	111 st
Varav män	31 %	30 %
Summa	211 st	214 st
Varav män	36 %	36 %
<b>Medelantal anställda moderorganisationen</b>		
Resurscentret	89 st	89 st
Varav män	37 %	40 %
Regionala center och SKTF Direkt	110 st	111 st
Varav män	34 %	30 %
Summa	199 st	200 st
Varav män	34 %	35 %
<b>SKTFs styrelse</b>		
Styrelse och förbundsordförande	13 st	13 st
Varav män	46 %	46 %

Anställda och personalkostnader	2008	2007
<b>Personalens sjukfrånvaro koncernen</b>		
Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid:		
Totalt	2,6 %	3,5 %
varav långtidssjukfrånvaro (> 60 dagar)	51,4 %	42,4 %
Kvinnor	3,5 %	3,9 %
Män	1,8 %	2,7 %
Åldersgruppen 29 år och yngre	1,6 %	1,1 %
Åldersgruppen 30 – 49 år	2,7 %	3,6 %
Åldersgruppen 50 år och äldre	2,1 %	4,1 %
<b>Personalens sjukfrånvaro moderorganisationen</b>		
Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid:		
Totalt	3,1 %	3,6 %
varav långtidssjukfrånvaro (> 60 dagar)	47,6 %	38,6 %
Kvinnor	3,2 %	4,0 %
Män	2,8 %	2,7 %
Åldersgruppen 29 år och yngre	1,8 %	1,3 %
Åldersgruppen 30 – 49 år	2,7 %	3,7 %
Åldersgruppen 50 år och äldre	3,9 %	4,3 %
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader koncernen</b>		
Styrelse, förbundsordförande och VD i dotterbolag	3 061	2 966
Övriga anställda	94 036	93 218
Summa	97 097	96 184
Sociala kostnader	70 808	40 456
(varav pensionskostnader)	(36 452)	(5 572)
<b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader moderorganisationen</b>		
Styrelse och förbundsordförande	2 240	2 129
Övriga anställda	88 795	88 100
Summa	91 035	90 229
Sociala kostnader	64 195	37 475
(varav pensionskostnader)	(32 000)	(4 694)

För förbundsordförande och VD i dotterbolaget görs avsättning till pensionsstiftelse/pensionsfond för pension enligt KPA-planen med pensionsålder 60 år. Övriga styrelseledamöter har inte pensionsrätt från förbundet. Styrelsearvode har inte utgått till styrelsen i dotterbolaget.

#### Avgångsvederlag

Avtal finns om avgångsvederlag motsvarande två årslöner för förbundsordförande. Avgångsvederlaget samordnas med lön från eventuell ny arbetsgivare. Något avtal om avgångsvederlag till VD i dotterbolaget finns inte.

#### Arvode och andra ersättningar till revisorer

##### Koncernen

Arvode och andra ersättningar (inkl sociala avgifter) till revisorer har utgått med kkr 319 (356), varav kkr 32 (54) till förtroendevalda revisorer och kkr 287 (302) till auktoriserad revisor.

##### Moderorganisationen

Arvode och andra ersättningar (inkl sociala avgifter) till förbundets revisorer har utgått med kkr 294 (331), varav kkr 32 (54) till förtroendevalda revisorer och kkr 262 (277) till av dessa vald auktoriserad revisor.

### Not 1 Medlemsavgifter

Medlemsavgiften till SKTF uppgick under året till i genomsnitt kr 178,43 (172,69). Avgiften var 1% av månadslönen, dock högst 195 kr (191). För medlemmar i klubbar och allmänna klubbar är förbundsavgiften 1,16% respektive 1,21%. Den högre avgiften utöver 1%, 0,16% respektive 0,21%, motsvarar medel för verksamhet som lokalavdelningar bekostar själva, men som för klubbar och allmänna klubbar bekostas av SKTFs regionala center.

Medlemsavgiften för inkomstförsäkring vid arbetslöshet var under årets nio första månader 17 kr (2007; 22 kr)

och sänktes därefter för årets tre sista månader till 7 kr (2009; 7 kr). Försäkringen avser att kompensera medlemmar med inkomst över a-kassetaket genom en försäkringsersättning motsvarande skillnaden mellan 80% av inkomsten efter skatt och den erhållna a-kasseersättningen vid arbetslöshet. Medlemsavgiften betalas endast av de medlemmar (ca 64%) som har en inkomst över a-kassetaket (under 2008; 18 700 kr) och som vid en eventuell arbetslöshet kan komma ifråga för ersättning ur försäkringen.

Inkasserade och transfererade medlemsavgifter	2008	2007
Förbundsavgift 1	262 404	264 845
Förbundsavgift 2 och 3	9 806	9 879
Medlemsavgift inkomstförsäkring	13 004	17 979
Lokala medlemsavgifter SKTFs avdelningar och klubbar	43 275	44 275
	<u>328 489</u>	<u>336 978</u>
Transfererat till lokala organisationen	-43 275	- 44 275
	<u>285 214</u>	<u>292 703</u>

### Not 2 Verksamhetens kostnader

Nedan redovisas verksamhetens kostnader i moderorganisationen enligt den uppställningsform som används för intern resultatuppföljning av tilldelade anslag och budget.

	2008	2007
<b>Externa kostnader</b>		
<b>Parlamentarism mm</b>		
Parlamentarisk verksamhet	12 439	5 225
Kansliledning	540	528
	<u>12 979</u>	<u>5 753</u>
<b>Förbundsgemensamma verks.områden</b>		
Opinionsbildning	3 740	1 005
Organisering / rekrytering	9 135	7 313
Yrke och bransch	3 057	3 261
Stöd till avdelningar och klubbar	13 206	13 973
Medlemmens rätt	2 980	3 122
Löner och anställningsvillkor	1 193	2 280
Arbetsmiljö	1 127	1 206
Välfärd	627	809
Mångfald och jämställdhet	701	1 168
Trygghet i arbetslivet	281	516
	<u>36 047</u>	<u>34 653</u>

	2008	2007
<b>Övrig förbundsgemensam verksamhet</b>		
Internationellt	1 263	1 466
Övergripande verksamhet resurscentret mm	1 894	2 172
Funktionärsmedverkan	5 621	5 272
SKTF-tidningen m fl	26 757	25 038
	<u>35 535</u>	<u>33 948</u>
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Studerandeverksamhet, SKTF-dag mm	1 267	2 277
<i>Reserverade medel till nästa år</i>		
- Framflyttade aktiviteter	- 267	- 629
	<u>72 582</u>	<u>70 249</u>
<b>Skadestånd mm</b>	<b>- 3</b>	<b>- 62</b>
<b>Resurskostnader expedition och data</b>		
Expeditionskostnader	21 504	22 157
Medlemssystem och övrigt IT-stöd	9 522	7 422
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Webb och IT-projekt	242	65
<i>Reserverade medel till nästa år</i>		
- Framflyttade aktiviteter	-	- 135
	<u>31 268</u>	<u>29 509</u>
<b>Summa externa kostnader</b>	<b>116 826</b>	<b>105 449</b>
<b>Personalkostnader</b>		
Personalkostnader	168 182	142 665
Personalutveckling	3 363	4 684
<i>Reserverade medel till nästa år</i>		
- Avsättning pensionsfond inom eget kapital	-	- 16 894
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>171 545</b>	<b>130 455</b>
<b>Avsättningar inom verksamheten / annan verksamhet</b>		
Försäkringsfond	904	817
Studiefond	150	150
Premier inkomstförsäkring	12 100	17 162
Studiecirkelstöd	1 353	2 548
Pensionärsverksamhet	1 741	1 699
Avgifter andra org. som TCO, OFR, ISKA m fl	16 866	17 490
Andel av TCO förb gem akt. FacketFörändras.nu	-	2 674
<b>Summa avsättningar inom verksamheten / annan verksamhet</b>	<b>33 114</b>	<b>42 540</b>
<b>Avskrivningar mm</b>		
Avskrivningar	2 012	2 056
Nettovinst sålda och utrangerade inventarier	- 67	- 15
Avskrivning debiterad dotterbolag	-	- 57
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Avskrivningar avs projekt	190	483
<b>Summa avskrivningar mm</b>	<b>2 135</b>	<b>2 467</b>
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>323 620</b>	<b>280 911</b>

**Not 3 Fastighetsförvaltning**

	2008	2007
Hysesintäkter	40 409	39 294
Driftskostnader	- 21 019	- 23 446
	<b>19 390</b>	<b>15 848</b>

**Not 4 Kapitalförvaltning**

	2008	2007
<b>Finansiella intäkter</b>		
Ränteintäkter	50 950	14 804
Utdelningar	33 453	27 501
	<b>84 403</b>	<b>42 305</b>
<b>Finansiella kostnader</b>		
Förvaltningskostnader	- 1 458	- 1 648
Ränta SKTFs Pensionsstiftelse	- 16 463	- 14 314
Övriga räntekostnader	- 1 709	- 1 505
	<b>- 19 630</b>	<b>- 17 467</b>
<b>Reavinster/realförluster</b>		
Kapitalvinster värdepapper	25 553	101 365
Kapitalförluster värdepapper	- 16 911	- 14 315
	<b>8 642</b>	<b>87 050</b>
<b>Nedskrivning värdepapper mm</b>		
Återföring föregående års nedskrivn. värdepapper	9 155	12 274
Årets nedskrivning värdepapper	- 81 153	- 9 155
	<b>- 71 998</b>	<b>3 119</b>
	<b>1 417</b>	<b>115 007</b>

**Not 5 Förändring av periodiseringsfond**

	2008	2007
Periodiseringsfond, årets avsättning	- 26 445	- 34 404
Periodiseringsfond, årets återföring	13 939	11 760
	<b>- 12 506</b>	<b>- 22 644</b>

**Not 6 Skatt**

SKTF är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt. Fastighetsskatten ingår i driftskostnaderna för fastigheterna. På avsättning

till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas skärskild löneskatt, skatten redovisas såsom personalkostnad.

	2008	2007
Inkomstskatt	22 214	28 899
	<b>22 214</b>	<b>28 899</b>

**Not 7 Byggnader och mark**

	2008-12-31	2007-12-31
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>		
Vid årets början	236 843	236 843
Aktiverade ombyggnadskostnader	1 869	-
Pågående byggnation	-	1 184
	<b>238 712</b>	<b>238 027</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>		
Vid årets början	31 703	31 703
	<b>31 703</b>	<b>31 703</b>
	<b>207 009</b>	<b>206 324</b>

Fastighet	Beteckning	Bokfört restvärde	Anskaffn. värde	Taxeringsvärde	Marknadsvärde
Sandhamnsplan 1	New York 7	8 156	12 062	55 660	61 000
Wittstocksgatan 17	Tamburmajoren 11	1 242	1 306	34 683	49 000
Jungfrugatan 10	Sjöhästen 5	2 100	2 204	28 548	48 000
Tegeluddsvägen 32	New York 6	9 270	13 776	56 004	68 000
Öregrundsgatan 4	Oporto 2	9 639	14 481	56 892	65 000
Gyllenstiernsgatan 10	Infanteristen 1	2 810	3 681	48 996	72 000
Grev Turegatan 10	Skvalberget 16	5 072	7 514	43 600	83 000
Malmskillnadsgatan 54	Polacken 30	137 527	144 493	117 000	295 000
Inedalsgatan 4	Vårdtornet 9	23 187	23 187	58 455	83 000
Djurgårdsslätten 86	Spetsbergen 14	825	2 163	17 957	24 000
Tärnaby, 4 fritidshus	Laxnäs 1:101	100	700	832	773
Gesunda, 6 fritidshus	Häradsarvet 212:16	2 000	4 536	1 523	1 686
Öland, 6 fritidshus	Hörninge 9:85	5	3 534	4 461	3 844
Klövsjö, 3 fritidshus	Klövsjö 6:328 - 6:330	5 076	5 076	1 434	1 912
		<b>207 009</b>	<b>238 713</b>	<b>526 045</b>	<b>856 215</b>

Uppgivet bedömt marknadsvärde har erhållits från extern värderingsfirma vintern 2006/2007. Motsvarande värde för fritidshusen är beräknat utifrån ett antagande att taxeringsvärdet är ca 75% av marknadsvärdet. Uppskjuten skatt om

28%, vid en försäljning av samtliga fastigheter, kan beräknas till ca 182 000 kkr. Taxerat värde på marken uppgår till 256 447 kkr. Fastigheterna är fullvärdeförsäkrade.

**Not 8 Inventarier**

	2008-12-31		2007-12-31	
	Koncern	Moderorg	Koncern	Moderorg
<b>Akkumulerat anskaffningsvärde</b>				
Vid årets början	46 616	46 373	45 235	45 004
Nyanskaffningar	2 825	2 537	2 040	2 028
Avyttringar och utrangeringar	- 2 355	- 2 355	- 659	- 659
	<b>47 086</b>	<b>46 555</b>	<b>46 616</b>	<b>46 373</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</b>				
Vid årets början	42 679	42 500	40 640	40 509
Årets avskrivning	2 536	2 442	2 587	2 539
Avyttringar och utrangeringar	- 2 286	- 2 286	- 548	- 548
	<b>42 929</b>	<b>42 656</b>	<b>42 679</b>	<b>42 500</b>
<b>Planenligt restvärde vid årets slut</b>	<b>4 157</b>	<b>3 899</b>	<b>3 937</b>	<b>3 873</b>

**Not 9 Andelar i koncernföretag**

	Andel	Bokfört värde	Nominellt värde
SKTF Media AB (556640-8604), säte i Stockholm 1 000 aktier á 100 kr	100%	100	100
		<b>100</b>	<b>100</b>

**Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav**

	Bokfört värde	Nominellt värde	Fondnot. värde
<b>Andelar/aktier i onoterade bolag</b>			
Bergendal TCO:s kurs- och konferensgård ekonomisk förening	-	3 396	-
	-	<b>3 396</b>	-
<b>Fondandelar</b>			
<b>Aktiefonder</b>			
Aktieansvar Sverige	63 690	-	105 401
Folksam Sverige	105 203	-	113 200
Robur European Equity	13 342	-	27 986
Robur Östeuropa	13 610	-	13 610
Carlson European Small Cap	13 606	-	13 606
	<b>209 451</b>	-	<b>273 803</b>
<b>Blandfonder mm</b>			
Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	110 793	-	147 947
Robur Spax Europa	5 583	-	6 730
Aktie Ansvar Graal	97 040	-	97 040
	<b>213 415</b>	-	<b>251 717</b>
<b>Räntefonder</b>			
Aktieansvar Avkastningsfond	27 817	-	29 428
Folksam Penningmarknadsfond	126 651	-	133 999
Robur Obligationsfond Mega	210 322	-	210 557
Robur Penningmarknadsfond Mega	69 145	-	69 145
Robur Talenten	79 478	-	79 478
Robur Svenska Obligationsfonden	20 230	-	49 231
Nordea Inst. Penningmarknadsfond	95 302	-	101 855
	<b>628 945</b>	-	<b>673 693</b>
<b>Diskretionär förvaltning</b>			
Carlsson Investment Management Småbolag	3 684	-	5 322
	<b>3 684</b>	-	<b>5 322</b>
	<b>1 055 495</b>	-	<b>1 204 535</b>
<b>Aktier i noterade bolag</b>			
ABB	2 626	-	4 176
Alfa Laval	4 651	-	3 780
AstraZeneca	8 674	-	8 842
Boliden	2 994	-	801
Ericsson BF	8 152	-	7 992
Handelsbanken	4 973	-	4 725
H&M B	4 470	-	8 019
Hexacon	2 646	-	2 350
Investor BF	4 055	-	6 494
JM	1 280	-	860
Kinnevik	4 894	-	5 465
Loomis	422	-	490



	Bokfört värde	Nominellt värde	Fondnot. värde		
Meda	4 401	-	4 165		
Millicom Intl Cell	2 011	-	2 445		
Nordea	6 184	-	7 111		
Sandvik	6 063	-	3 099		
Scania B	4 754	-	3 685		
Securitas	3 799	-	3 212		
Skanska BF	1 821	-	2 325		
SKF	3 674	-	4 172		
SSAB	3 762	-	3 488		
Swedbank	4 018	-	1 066		
Swedbank BTA PR1	576	-	556		
Tele2 B	3 113	-	2 691		
Telia Sonera	6 875	-	5 757		
Volvo B	3 992	-	2 917		
Avgår; nedskrivning	- 1 199	-	-		
	<b>100 681</b>	-	<b>100 680</b>		
<b>Aktier i diskretionär förvaltning genom</b>					
Swedbank	70 294	-	70 294		
Carlsson Investment Management	48 993	-	48 993		
	<b>119 287</b>	-	<b>119 287</b>		
	<b>222 968</b>	-	<b>219 970</b>		
<b>Obligationer</b>					
Länsförsäkr. 144	2008 – 2010-09	2,90%	4 797	5 000	5 050
Nordea Hyp 5523	2006 – 2011-06	3,75%	6 853	7 000	7 291
Nordea Spread 2	2005 – 2015-05	4,85%	10 015	10 000	8 450
Nordea 1145	2008 – 2010-06	5,92%	33 197	32 000	34 245
Landshypotek	2006 – 2012-03	4,25%	9 793	10 000	10 677
Stadshypotek	2008 – 2013-09	6,00%	10 631	10 000	11 308
Specialfast 128	2004 – 2011-03	4,25%	9 848	10 000	10 570
Telia Sonera	2006 – 2010-06	3,90%	23 988	24 000	24 850
Volvo Finans	2006 – 2009-02	3,38%	21 126	21 000	21 646
Volvo Treasury	2006 – 2011-05	4,00%	5 843	6 000	5 762
Eurostop	2007 – 2010-04		5 000	5 000	5 256
			<b>141 091</b>	<b>140 000</b>	<b>145 105</b>
<b>Summa långfristiga värdepappersinnehav</b>	<b>1 416 656</b>	-	<b>1 527 899</b>		

Uppskjuten skatt om 28%, vid en försäljning av samtliga långfristiga värdepappersinnehav, kan beräknas till ca 31 000 kkr (107 000).

#### Not 11 Andra långfristiga fordringar

	2008-12-31	2007-12-31
<b>Reversfordringar</b>		
Brf Norra Kungstornet	8 520	8 520
	<b>8 520</b>	<b>8 542</b>

#### Not 12 Övriga fordringar

	2008-12-31	2007-12-31
Betalda ej erhållna värdepapper	0	46
Personalens hemdatorer	272	513

Utlägg för vidarefakturerings	496	1 476
Mervärdesskatt november och december	0	13
Övriga fordringar	473	218
	<b>1 241</b>	<b>2 266</b>

**Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	2008-12-31	2007-12-31
Förutbetalda kostnader	3 349	3 685
Upplupen intäktsränta	3 579	1 941
Övriga upplupna intäkter	722	464
	<b>7 650</b>	<b>6 090</b>

**Not 14 Kortfristiga placeringar**

	2008-12-31	2007-12-31
<b>Diskretionär förvaltning</b>		
Swedbank	886	3 133
Carlsson Investment Management	1 340	10 393
	<b>2 226</b>	<b>13 526</b>
<b>Depåkonton</b>		
Nordea	19 173	18 828
	<b>19 173</b>	<b>18 828</b>
	<b>21 399</b>	<b>32 354</b>

**Not 15 Eget kapital**

Koncernen	S:a Bundet EK (reservfond)	Konflikt- fond	Beskattad period. fond	Balans. överskott	F. års överskott	Årets överskott	Summa Fritt EK
Koncernens ingående balans	35	830 101	70 587	231 906	40 908	106 790	<b>1 280 292</b>
Disp. överskott föregående år	-	101 220	16 412	30 066	- 40 908	- 106 790	-
Årets resultat koncernen	-	-	-	-	-	- 46 646	<b>- 46 646</b>
	<b>35</b>	<b>931 321</b>	<b>86 999</b>	<b>261 972</b>	<b>-</b>	<b>- 46 646</b>	<b>1 233 646</b>

Moderorganisationen	Konflikt- fond	Balanserat överskott	Föregående års över-/underskott	Årets över-/ underskott
Utg. balans enl balansräkning f.år	830 101	211 082	59 457	90 056
Disp överskott tidigare år	101 220	48 293	- 59 457	- 90 056
Årets underskott				- 53 991
	<b>931 321</b>	<b>259 375</b>	<b>-</b>	<b>- 53 991</b>

Förbundsämte hålls endast vartannat år varför beslut om disposition av årets underskott kommer att tas först på Förbundsämten hösten 2010.

I moderorganisationen avsatta medel till periodiseringsfonder skall, efter avdrag för skatt (i dag 28%) tillföras konfliktfonden vid upplösning. T o m 2008 (tax 2009) har 133 188 kkr (120 682) avsatts (se not 16) vilket motsvarar en ökning av konfliktfonden med 95 895 kkr (86 891) efter

skatt vid upplösning. Konfliktfondens totala bokföringsmässiga värde kan därmed beräknas till ca 1 027 000 kkr.

I moderorganisationens balanserade överskott om 259 375 kkr ingår avsättningar och reserveringar för framtida projekt och kostnader med 103 702 kkr, se specifikation nedan. Kostnaden för dessa reserveringar och avsättningar redovisas först det år medlen används (förbrukas) för ett projekt eller dylikt.

Reserverat av balanserat överskott för framtida projekt och kostnader	2008-12-31	2007-12-31
Styrelsens dispositionsfond	39 736	35 624
Omställningsfond	30 010	30 010
Överskotts-/budgetfond	15 794	16 394
Pensionsfond	-	16 895
Övriga reserveringar	18 162	26 812
	<b>103 702</b>	<b>125 735</b>

I posten övriga reserveringar, 18 162 kkr, ingår bl a de regionala centrens överskott, 9 829 kkr att överföra till 2009 års verksamhet.

#### Not 16 Obeskattade reserver

	2008-12-31	2007-12-31
<b>Periodiseringsfonder</b>		
- Avsatt vid taxering 2003	-	13 939
- Avsatt vid taxering 2004	14 316	14 316
- Avsatt vid taxering 2005	16 444	16 444
- Avsatt vid taxering 2006	12 957	12 957
- Avsatt vid taxering 2007	28 623	28 623
- Avsatt vid taxering 2008	34 404	34 404
- Avsatt vid taxering 2009	26 445	-
	<b>133 188</b>	<b>120 682</b>

Medel avsatta till periodiseringsfonden skall, efter avdrag för skatt (i dag 28%), tillföras konfliktfonden vid upplösning, se not 15.

#### Not 17 Övriga skulder, långfristiga

	2008-12-31	2007-12-31
SKTFs Pensionsstiftelse	<b>389 231</b>	<b>391 134</b>

#### Ställda säkerheter för övriga skulder

	Marknadsvärde	Uttagna pantbrev
<b>Fastighetsinteckningar</b>		
Polacken 30	295 000	176 250
Sjöhästen 5	48 000	25 125
New York 7	61 000	39 750
New York 6	68 000	44 250
Oporto 2	65 000	45 000
Vårdtornet 9	83 000	49 500
Tamburmajoren 11	49 000	830
Infanteristen 1	72 000	3 690
Skvalberget 16	83 000	4 900
Spetsbergen 14	24 000	15 000
	<b>848 000</b>	<b>404 295</b>

De pantbrev som lämnats i fastigheterna är de enda uttagna fastighetsinteckningar som lämnats i pant till annan. Se även not 7 avseende uppgivet marknadsvärde.

**Not 18 Skulder till koncernföretag**

Dotterbolaget, SKTF Media AB har avräkningskonto med ränta hos förbundet (moderorganisationen). Likvidmässigt hanteras samtliga betalningar till och från dotterbolaget genom konton knutna till förbundets bank- och postgirokonton med automatisk tömning och hämtning av likvida medel dagligen.

**Not 19 Övriga skulder, kortfristiga**

	2008-12-31	2007-12-31
Köpta ej likviderade värdepapper	119	7 762
Personalens preliminärskatt	2 596	2 693
Avräkning fastighetsförvaltningsbolag	863	1 043
Mervärdesskatt november och december	1 044	-
Förskott från bank ej erhållna medlemsavgifter	8 000	8 000
Övriga poster	810	537
	<b>13 432</b>	<b>20 035</b>

**Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2008-12-31	2007-12-31
Upplupna kostnader, sena leverantörsfakturor	1 544	1 248
LO/TCO Rättskydd	917	991
Förutbetalda intäkter och bidrag	329	616
Semesterlöneskuld	5 753	5 958
Sociala avgifter	4 359	4 521
Skuld avgångsvederlag och avgångslöner	188	2 385
	<b>13 090</b>	<b>15 719</b>

**Stockholm den 17 mars 2009**

Eva Nordmark  
Förbundsordförande

Ove Jansson

Annika Strandhäll

Anders Blom

Anna-Lena Danielsson

Karl-Gustav Forsberg

Veronica Karlsson

Carin Neanro

Martin Persson

Delshad Saleh

Annica Skoglund

Sven-Erik Trulsson

Maud Gustavsson  
Personalklubbens representant

**Vår revisionsberättelse beträffande denna  
årsredovisning har avgivits den 2 april 2009**

Barbro Svensson

Av förbundsmötet vald revisor

Bo Bergsten

Av förbundsmötet vald revisor

Christer Nordström

Auktoriserad revisor

## Revisionsberättelse

### Till förbundsstyrelsen i Fackförbundet SKTF Org.nr 802001-8019

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt förbundsstyrelsens förvaltning i SKTF för år 2008. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättande av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som förbundsstyrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder

och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med förbundets stadgar eller årsredovisningslagen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår mening inte handlat i strid med föreningens stadgar eller årsredovisningslagen.

#### Vi tillstyrker

- att** resultaträkningen och balansräkningen fastställs,
- att** underskottet 53 991 363,57 kronor i enlighet med förbundsstyrelsens förslag balanseras i ny räkning
- att** förbundsstyrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2008 års förvaltning.

**Stockholm den 2 april 2009**

Barbro Svensson

Av förbundsstyrelsen vald revisor

Bo Bergsten

Av förbundsstyrelsen vald revisor

Christer Nordström

Auktoriserad revisor, adjungerad

## Medlemsavgiften

Så användes din medlemsavgift och övriga verksamhetsintäkter under 2008.

