
2005

Verksamhetsberättelse

Årsredovisning

Verksamhetsberättelsen 2005

Eva Nordmark	4
Förbundsstyrelsen: Vad gjorde dig mest stolt över SKTF under 2005?	7
Inriktning av verksamheten 2005	13
Rekrytering	14
Löner, bransch och yrkesvillkor	16
Försäkringar	20
Arbetsmiljö	22
Högskolerådet 2005	23
Välfärd	24
Arbetsmarknad – sysselsättning	24
Mångfald	25
Tria	26
Övergångsarbetet	26
RYM	26
SKTFs politik i fokus på förbundsmötet	27
sktf.se	29
SKTF Direkt	29
Aspekten fick ny grafisk form	29
Opinionsbildning	30
SKTF media AB	31
Jämställdhet	33
Gällivare årets kulturkommun	34
Camilla Läckberg medlemmarnas favoritförfattare	34
SKTFs utbildningar	35
Internationellt	37
Pensionärsverksamheten	38
Årsredovisning	39
Revisionsberättelse	60
Medlemsavgiften	61

Eva Nordmark



Snart har det gått ett och ett halvt år sedan du valdes till ordförande. Börjar du känna dig varm i kläderna?

– Ja, det tycker jag. Efter förbundsmötet i september hade jag ju varit med i ett helt år och det kändes som ett viktigt avstamp. Jag tycker också att jag hunnit få en bra känsla för förbundet och kommit in i mina olika roller – inte bara som ordförande i SKTF utan även som ledamot i TCO:s styrelse och i mina internationella uppdrag. Å andra sidan, ett uppdrag som detta blir man nog aldrig ”klar” med, man lär sig ständigt nya saker.

Är det något särskilt du lärt dig under den här tiden?

– Jag har lärt mig mycket om

internationella frågor, det är det område där jag hade minst erfarenhet sedan tidigare. Inte minst har jag funnit nya kontaktvägar för att påverka, såväl i det nordiska samarbetet som på EU-nivå. Jag tycker att jag fått en bra inblick i hur den internationella fackföreningsrörelsen arbetar och hur beslutsstrukturerna ser ut.

– Jag har också rest runt i landet för att träffa medlemmar och förtroendevalda, lärt mig mer om förbundet och den enorma bredd av kompetens och yrkesgrupper som vi organiserar.

– Under fjolårets avtalsrörelse lärde jag mig att det går att komma överens med arbetsgivaren och att man inte alltid måste medla. Nu återstår arbetet med att följa upp avtalet lokalt så att det blir i

enlighet med det centrala avtalet.

Vad har betytt mest under året?

– Det är en massa saker! Avtalsrörelsen och det nya avtalet på kommun- och landstingssidan var naturligtvis betydelsefullt för medlemmarnas löner. Liksom det nya pensionsavtalet för kommun- och landstingsanställda som vi tecknade i slutet av året. Det är ett mycket bra avtal och jag tror att möjligheten till delpension värderas högt. För många av våra yrkesgrupper är möjligheten till nedtrappning i slutet av arbetslivet en förutsättning för ett uthålligt arbetsliv.

– För mig kändes det också viktigt att vi fick en bra debatt om chefernas villkor under förbundsmötet. Det visade på en ny typ av fokus på chefsfrågorna som hela förbundet står bakom. Ett bevis på det och ett steg i rätt riktning är den nya tidningen ”Chefen i fokus”.

– Jag måste också nämna fusionen mellan SKTF och Personalorganisationen inom Svenska Missionskyrkan (PMO) och Medarbetarförbundet inom Evangeliska Fosterlandsstiftelsen. Genom fusionen har vi fått möjlighet att hantera anställningsvillkoren för de anställda i de frikyrkliga samfundet. Den kompetens som finns hos PMO och Medarbetarförbundet gör att SKTF kommer att kunna företråda medlemmarna inom frikyrkorna på ett bra sätt.

– Det systematiska rekryteringsarbetet som påbörjades under förra året är ett viktigt steg för att säkra framtiden. Vi har inte riktigt sett resultatet av det arbetet ännu, men jag tror att vi snart kommer att kunna skörda frukterna, bara vi håller i.

– Tria, det fackliga samarbetet mellan SKTF, HTF och ST vad gäller studentrekrytering, är en annan viktigt satsning för framtiden. Genom Tria syns vi på högskolorna och universiteten, där vi som förbund haft svårt att komma ut tidigare. Vi har redan fått massor av positiva reaktioner från studenterna.

– Konflikten med Stockholms Stads bredbandsbolag Stokab var en händelse som skakade om. Framst för att det visade

på ett helt nytt beteende hos en kommunal arbetsgivare; ett kommunalt bolag som utan förhandling sänker de anställdas löner. Det hade vi aldrig upplevt tidigare.

– I vårt opinionsbildande arbete har vi lyckats förstärka vår position när det gäller äldreomsorgsfrågorna, vilket är glädjande. Allt fler har börjat efterfråga SKTFs åsikter. Jag träffade till exempel vård- och äldreomsorgsminister Ylva Johansson nyligen för att diskutera ledarskapet inom äldreomsorgen. Det var ett möte som kom till på initiativ av ministern.

Det europeiska perspektivet spelar en allt viktigare roll. Vilket inflytande har SKTF på europainivå?

– Vi har ett stort inflytande som medlemmar i Europeiska federationen för offentliganställda (EPSU) där jag sitter i styrelsen. Sverige och de nordiska länderna har tillsammans en miljon medlemmar av EPSU:s totalt åtta miljoner. Det ger oss styrka. Samtidigt är det viktigt att förvalta den på ett bra sätt.

– Som jag ser det ger vår styrka oss möjlighet att utveckla det fackliga arbetet i Europa, till exempel när det gäller utvecklingen av välfärden och offentliga tjänster. Här tycker jag att vi har mycket att bidra med. Vi har till exempel synliggjort den nordiska modellen i europasamarbetet med starka parter på arbetsmarknaden.

– Vår modell har gjort att vi i Norden kommit långt när det gäller fackets möjligheter att påverka i politiska frågor. I Europa påverkar man på ett annat sätt. Man har färre medlemmar och visar istället sin styrka genom demonstrationståg och manifestationer av olika slag. I Norden är traditionen att förhandla. Jag vill inte påstå att det är sämre ute i Europa, bara att vi har olika förutsättningar. Utmaningen ligger i hur vi kan samarbeta.

Vilken har varit den viktigaste interna frågan under 2005?

– Rekryteringssatsningarna, där vi nu prövar nya vägar. Att vi börjat jobba systematiskt och frågar oss i allt vi gör om

det är rekryterande. Samtidigt måste vi komma ihåg att rekrytering inte är något självändamål i sig. Men genom att bli fler blir vi också starkare när vi förhandlar och företräder våra medlemmar.

Du har sagt att SKTF ska ta matchen mot SACO-förbunden och profilera sig som ett akademikerförbund. Varför är det så viktigt?

– Det är inte bara viktigt, det är en överlevnadsfråga! 40 procent av våra medlemmar har en högskoleutbildning. Nya jobb inom vårt organisationsområde kräver högskoleutbildning. Om vi ska klara övergången och lyckas attrahera nya medlemmar måste vi profilera oss som ett förbund för framtidens välutbildade arbetstagare. Här är naturligtvis arbetet inom Tria ett viktigt verktyg, men det räcker inte. När studenterna är färdiga med sin examen och kommer ut på arbetsplatserna måste vi vara först med att erbjuda ett medlemskap i SKTF.

Ett område där SKTF växer är inom Svenska kyrkan. Det senaste året har andelen medlemmar inom Svenska kyrkan ökat med tre procent. Vad tror du det beror på?

– Mycket handlar om att vi har förändrat vår organisation inom Svenska kyrkan så att vi finns representerade på arbetsplatserna på ett annat sätt än tidigare. De anställda får möjlighet att mötas och vi kan företräda dem bättre. SKTF pratar också om frågor som står högst upp på dagordningen bland de anställda. En sådan fråga är arbetsmiljön som är en av orsakerna bakom sjukfrånvaro och konflikter. Här har våra förtroendevalda tagit initiativ till utbildningar. Överhuvudtaget har de förtroendevalda inom Svenska kyrkan arbetat på ett föredömligt sätt och fört med sig ny energi i stiftet. Det är en nytändning som är fantastisk. Det är härligt att se!

Det är valår i år. På vilket sätt ska SKTF göra avtryck i valrörelsen?

– Valrörelsen startade tidigt denna gång. Mycket fokus ligger på regeringsalternativen och det är naturligtvis viktigt, men vår möjlighet ligger i att lyfta fram de lika viktiga kommunala valen och frågorna. Vi måste våga släppa Persson och Reinfeldt och konsekvent peka på att de flesta och viktigaste välfärdsfrågorna avgörs i den kommun där du bor.

När du valdes till ny ordförande talade du om att SKTF ska utmana arbetsgivare, politiker, regering och riksdag. Tycker du att vi har lyckats?

– Inte tillräckligt, men vi har påbörjat ett jobb där vi utmanar – inte minst genom att organisationen antagit ett antal fackligt politiska program. Vi har synts och utmanat till exempel när det gäller äldreomsorgen och administrationen i vården. När det gäller dessa och några andra sakfrågor syns vi lokalt, och det är jag stolt över. Våra åsikter har också blivit allt mer efterfrågade. Det visar också att vi är på banan!



Förbundsstyrelsen: Vad gjorde dig mest stolt över SKTF under 2005?



Olle Tahlén

– Det är mycket under året som har satt sina spår, men det som gjorde mig absolut mest stolt var då jag besökte ett antal avdelningar och klubbar i min hemregion Sundsvall. Där fick jag ta del av det grundliga fackliga arbete som utförs av våra förtroendevalda ute i landet. Den vilja, kraft och kunskap som finns där är enorm. Alla dessa fackligt engagerade driftiga människor som lägger ned tid och möda på att se till att avtal följs och att förändringar går till på ett bra sätt och att medlemmar har de bra på jobbet är härligt att se.

– Man ser hur positivt det är med förtroendevalda som finns nära medlemmarna. De kan verksamheten som de ska fatta beslut om. Medlemmarna har också någon på nära håll att rådfråga. För medlemmarna är närheten en avgörande faktor.



Ove Jansson

– Jag är mest stolt över att SKTF, efter många års segdragna förhandlingar, fått ett nytt tjänstepensionsavtal för kommuner och landsting. Det är kanske marknadens bästa eftersom pensionsavsättningarna successivt höjs fram till 2010. Nu omfattar den också fler anställda. Dessutom finns en öppning i avtalet för att diskutera individuella delpensioner.



Elisabeth Adolfsson

– Det är mycket som gjort mig stolt över SKTF under 2005. Inte minst årets förbundsmöte, där många kloka beslut fattades. Bland annat de fackligt politiska ståndpunkter som slogs fast i ett antal programområden, men också chefsrapporten – allt för att öka värdet av ett medlemskap i SKTF!

– Jag är också stolt över allt positivt arbete som förtroendevalda runt om i landet ständigt gör för våra medlemmar och blivande medlemmar. Jag är också väldigt stolt över den långsiktiga opinionsbildningsstrategi förbundsstyrelsen fattat beslut om, med huvudbudskapet ”SKTF – i medlemmarnas och medborgarnas intressen!”

**Bo-Göran Johnsson**

– SKTFs agerande och vår påverkan av riksdagens näringsutskott angående propositionen om leveranssäkra elnät, är jag mycket stolt över. Vi lyckades tillsammans med SEKO och Elektrikerförbundet, få näringsutskottet att ta hänsyn till de risker som vi påpekade fanns i det framlagda lagförslaget. Bland annat riskerade elberedskapspersonalen att utsättas för oacceptabla arbetsmiljörisker vid elavbrott och ledningsröjning i samband med svåra oväder. Näringsutskottet föreslog därefter riksdagen att göra ett tillägg i lagförslaget så att en jämkning ska vara möjlig för ägaren av elnätet i sådana situationer.

**Annica Skoglund**

– Det första jag tänker på är vårt löneavtal, ett avtal tecknat utan medlare. Det nya löneavtalet är början på en ny process kring hur lön ska fastställas i framtiden. Detta avtal tycker jag ger den enskilde mer påverkan på sin egen lön än tidigare. Avtalet ställer också krav på arbetsgivarna att genomföra utvecklingssamtal och lönesamtal.

Arbetsgivarna kan inte längre säga: "Jag ville ge dig mer, men fick inte för facket."

– Inkomstförsäkringen är jag också stolt över, och årets förbunds möte var jättebra även om vi i förbundsstyrelsen inte fick igenom allt vi ville! Många kom till tals och det var många bra gruppdiskussioner.

**Anna-Lena Danielsson**

– Vi har tecknat flera bra avtal där modeller för lönesättning och inflytandet för våra medlemmar klart har utvecklats. Nu gäller det att förverkliga det som står i avtalen. Jag är också stolt över alla som jobbat stenhårt med rekrytering i förbundet.

**Ann-Mari Rydell**

– Chefsrapporten är jag stolt över. Jag hade förmånen att vara med i arbetsgruppen som tog fram ”Vinna, vinna – eller försvinna?” som presenterades på förbundsmötet. Jag är stolt över vad vi fick fram och vad vi åstadkom med den. Det var en bra rapport med bra underlag. Ett resultat är att vi kommer att erbjuda en tidning för våra chefsmedlemmar. Det är så viktigt att vi kan ha och behålla goda chefer inom SKTF.

**Anders Blom**

– Det händer ju oerhört mycket som man kan vara stolt över i vårt förbund. Framför allt blir jag stolt över den organiserings- och rekryteringsvilja som finns bland våra stiftsavdelningar. Jag är också stolt över den opinionsstrategi som vi jobbat fram under 2005. Ett arbete som jag tror kommer visa att SKTF är ett engagerat förbund som tar ställning i viktiga frågor för medlemmar och medborgare till exempel frågor som gäller äldreomsorgen.

**Annika Brage**

– Det är flera saker som gör mig stolt. Vi förbättrade rekryteringsarbetet och formulerade en både kort- och långsiktig opinionsbildningsstrategi där bland annat välfärdsfrågorna lyftes fram. Vidare slöt vi ett nytt pensionsavtal som är bra, även om vi inte lyckades övertyga arbetsgivarna om att civilståndseffekten måste bort. Vi har också många aktiva förtroendevalda och anställda, som trots motvind dagligen sliter för våra medlemmar på det lokala planet.

**Delshad Saleh**

– Det jag är mest stolt över är nog det nya HÖK-avtalet. Vi satte medlemmen i centrum, och lyckades övertyga arbetsgivaren att med dialog kan både individ och verksamhet utvecklas. Beslutet om förbundsmöte vartannat år och fokuseringen kring välfärdsfrågor är jag också stolt över.

**Matts Hansson, personalklubbens representant**

– Som företrädare för personalklubben är jag stolt över att SKTFs personal jobbar så hårt och idogt med att förbättra för SKTFs medlemmar. Både genom att aktivt jobba för att vi blir fler och att vi förbättrar verksamheten och stödet till de redan befintliga medlemmarna.

**Samuel Sandberg, högskolerådets representant**

– Jag är stolt över rekryteringskampanjen. Det var en häftig känsla att se spårvagnar, bussar och reklampelare prydas av SKTFs budskap. Det är bra att SKTF syns, det ger ringar på vattnet. Många studenter lade märke till kampanjen och tog kontakt med mig. De ville veta vad facket gör om medlemskap med mera. Det kom också fram människor som sade att de sett att SKTF uttalat sig i någon fråga. Även TRIA:s introduktion på högskolorna känns riktigt fräsch – en bra verksamhet.



SVERIGES
RIKES
LAG

Inriktning av verksamheten 2005

På varje förbunds möte fattas beslut om en inriktning för det kommande årets verksamhet. Denna inriktning fungerar som ett stöd för verksamhetsplaneringen på alla nivåer: lokalt, regionalt och centralt. 2005 års inriktningsdokument fick en helt ny – och mycket mer koncentrerad – utformning jämfört med tidigare. Nytt var också de tre utmaningsperspektiven och det konkreta målet att rekrytera 15 000 nya medlemmar under 2005.

– Det blev ett kraftfullt dokument med fokusering på välfärd, sysselsättning, löner och den styrka vi besitter gemensamt. Nu gäller det att vi håller i och håller ut, så att vi tillsammans jobbar mot våra gemensamma mål, säger Annika Brage i förbundsstyrelsen.

SKTF utmanar under 2005

SKTFs förbunds möte 2004 står enigt bakom följande inriktning för SKTFs verksamhet 2005. Inriktningens arbetsområden ska därför finnas med i alla klubbars, avdelningars, regioners och förbundets centrala verksamhetsplaner för 2005. I inriktningsdokumentet fastslås att:

SKTF utmanar regering, riksdag, kommuner och landsting i avsikt att värna välfärden och sysselsättningen i de sektorer där vi är verksamma och att driva på för ett bättre stöd till dem som står utanför arbetsmarknaden.

SKTF utmanar våra motparter i kommande avtalsrörelser i syfte att skapa förutsättningar för våra medlemmar att få en bra utveckling av lön och yrkesvillkor och kunna utföra sitt arbete i en god arbetsmiljö.

Men vi utmanar också oss själva till att engagera våra medlemmar och vår egen organisation till att rekrytera 15000 nya medlemmar till ett förbund som lyckas engagera medlemmar i att bli intresserade och aktiva i sin egen organisation. Medlemmar som är nöjda och stolta över SKTF gör oss starkare.

Arbetsområden

- *Rekrytering*
- *Löner, bransch och yrkesvillkor*
- *Arbetsmiljö*
- *Välfärd*
- *Sysselsättning/Arbetsmarknad inkl stöd till arbetslösa*

Mångfald, jämställdhet och internationella perspektiv ska genomsyra all verksamhet.

Rekrytering

Som fackförbund vill vi ha inflytande i frågor som är viktiga för våra medlemmar och för hur vårt samhälle ska se ut, men detta kräver också att vår representativitet inom våra yrken, branscher och avtalsområden är hög. Förbundsåret 2004 slog fast att rekryteringen av nya medlemmar är SKTF:s viktigaste fråga. SKTF behöver fler medlemmar för att behålla eller i vissa fall öka representativiteten. Rekryteringsarbetet inom Tria är också strategiskt för framtida medlemstillskott. SKTF ska anses som det självklara valet när studenterna övergår till yrkeslivet.

Under 2005 gjordes extra satsningar för att SKTF skulle kunna nå målet 15 000 nya medlemmar. Totalt arbetade 18 personer på centren 100 procent med rekrytering. Centret kartlade vilka lediga tjänster som fanns inom SKTF:s område i regionen och meddelade respektive avdelning/klubb om vilka nyanställningar som var på gång. Den lokala organisationen tog sedan kontakt med den nyanställde för att erbjuda medlemskap. Det är viktigt att vara först med informationen. Oftast ansluter sig den anställde till det fackförbund som först tar kontakt.

Rekryteringskampanj

Under två veckor i april syntes SKTF på pelare, bussar och spårvagnar i 20 kommuner, med budskapet "Vi träffas på sktf.se". I annonser i fackpress berättade Eva Nordmark om SKTF:s styrkor. I november gjordes ytterligare en rekryteringssatsning. Till kampanjveckorna togs det fram affischer, informationsfoldrar och profilprylar som var väldigt uppskattade. Genomgående devis var den här gången den ovan nämnda "Vi träffas på sktf.se".

En bra dörröppnare under tidigare kampanjer har varit bullpåsen med trycket "Nu blir det andra bullar". Nu utvecklades detta till att även innefatta kakor. Kakkartongen hade trycket "Ta en fikapaus och prata drömmar med oss". Det anknöt till 2004 års kampanj som hade temat "Prata jobb med oss".



I avdelningar, klubbar och på centren anordnades olika aktiviteter med anledning av kampanjveckorna.

Chefsfrukost, sopplunch och utbildning i Örebro

I Örebroavdelningen ordnades en chefsfrukost för cheferna inom omsorgerna och en sopplunch för assistenter.

– I samband med kampanjen hade vi avslutning av en medlemsutbildning. Det gjorde att vi pratade mycket om rekrytering. Deltagarna förbereddes så att de kan jobba aktivt med rekrytering på arbetsplatserna, säger Carin Boström i Örebroavdelningens styrelse. Landstingsavdelningen Västmanland – eller rättare sagt tandsköterskorna – anordnade ett möte där 130 personer diskuterade tandsköterskornas yrke, utbildning och lön. Man pratade också om vad SKTF gör för yrkesgruppen, och SKTF:s syn på löneutveckling och lönespridning. Tandsköterskorna fick tillfälle att ställa frågor till personalchefen, divisionschefen och en landstingspolitiker. Syftet var att synliggöra deras yrke och diskutera kvaliteten på utbildningen, allt kopplat till lönen.

– Det blev en jättespännande kväll med mycket bra diskussioner. Det är bra att vi är med på arenan, jag hör att det är många tandsköterskor som går ur SKTF, säger Ann-Mari Rydell i Landstingsavdelningen Västmanland.

Rekryteringstävling

Alla avdelningar, klubbar och regioner deltog automatiskt i SKTF:s rekryteringstävling. Den var uppdelad i tre grenar: flest inträden i procent, minst

andel påverkbara utträden i procent, störst nettoökning av antalet aktiva medlemmar. Nya SKTF-medlemmar har räknats, men inte de som överflyttats från annan avdelning eller klubb. Under de tolv månaderna rekryterade SKTF totalt 7 967 nya yrkesverksamma medlemmar. För att vända medlemsutvecklingen hade det behövts ytterligare 2059 yrkesverksamma medlemmar.

Bästa avdelningarna vad gäller flest nya medlemmar och nettoresultat, var bland de stora avdelningarna Stiftsavdelningen i Stockholms stift, bland mellanstora avdelningar Stiftsavdelningen i Västerås stift och bland de små avdelningarna var SKTF Ekumeniska bäst.

Den 1 december 2005 hade SKTF 123 fler yrkesverksamma medlemmar inom Svenska kyrkan jämfört med ett år tidigare. Medlemmarna kommer från kyrkans alla olika yrkeskategorier, inte minst präster och diakoner som traditionellt har valt andra fackförbund.

– Det är svårt att säga exakt vad det beror på att det går bra för oss nu, säger Chriz Zetterberg ordförande i Stockholms stiftsavdelning. Men jag har en känsla av att fler och fler inom kyrkan känner nyttan av att vara med i facket. Att vi är det största fackförbundet hjälper också till, säger han. Arbetsgivaren tar oss alltid på stort allvar, och det märker medlemmarna.

Stockholms stiftsavdelning fick också under året ett välkommet tillskott när 40 präster ansökte om medlemskap.

– Det var Föreningen Kyrkoanställda i Stockholms stift, en fristående förening, som bestämde att de ville ha en facklig tillhörighet, säger Chriz Zetterberg. SKTF blev deras val, vilket är väldigt roligt.

När det gäller regionerna var Stockholmsregionen bäst i tävlingskategorin "flest nya medlemmar", men i såväl kategorierna "påverkbara utträden" som "påverkbara netto" vann Luleåregionen.

Personlig kontakt lönar sig

Ett bra lokalt fackligt arbete är grundläggande för att kunna rekrytera

medlemmar. Men det räcker inte. Den personliga kontakten är också viktig. Det visar en undersökning som SKTF genomfört för att se effekten av att man under 2004 ringt upp alla nya medlemmar för att hälsa dem välkomna till förbundet. I samtalet har de fått veta vilken avdelning eller klubb de tillhör, hur de kan komma i kontakt med SKTF och tipsats om webbplatsen. De medlemmar som inte kunnat nås har fått välkomstyckort istället.

Undersökningen visar att nästan alla – 93 procent – uppgav att de blev positivt överraskade av samtalet. 82 procent ansåg att samtalet förstärkt bilden av att SKTF är en organisation som bryr sig om dig som medlem. 83 procent av dem som fått samtal vet var de ska vända sig när de behöver hjälp och stöd i sitt medlemskap. Och 60 procent har berättat om samtalet för en kollega! Detta är mycket positiva siffror som visar att det lönar sig att ringa och hälsa nya medlemmar välkomna.

SKTF störst inom frikyrkorna

I maj 2005 tecknades ett fusionsavtal med Personalorganisationen inom Svenska Missionskyrkan (PO) och Medarbetarförbundet inom Evangeliska Fosterlandsstiftelsen. Medlemmarna i de båda organisationerna kommer att föras över till SKTF från och med januari 2007. Det innebär att SKTF blir det största fackförbundet för anställda inom Sveriges frikyrkor. Den nya avdelningen SKTF Ekumeniska kommer att ha medlemmar som är anställda inom Svenska Missionskyrkan, Evangeliska Fosterlandsstiftelsen (EFS), Pingströrelsen, Evangeliska frikyrkan och Metodistkyrkan. Med sina 2 000 – 4 000 presumtiva medlemmar kommer avdelningen att bli en av SKTFs större avdelningar.

Ett av huvudsyftena med fusionen är att anställda inom de frikyrkliga samfunden ska kunna omfattas och få del av den fackliga verksamheten. För många frikyrkliga samfund är facklig verksamhet något relativt nytt. Gränsen mellan ideellt engagemang och arbete är ibland flytande och ofta saknas ett tydligt partsförhållande



mellan arbetsgivare och arbetstagare.

– I och med fusionen finns det möjlighet att hantera anställningsvillkoren i de frikyrkliga samfunden på ett samlat sätt. SKTF kommer att bli starkare som avtalspart på frikyrkans område i och med att antalet medlemmar ökar, säger Eva Nordmark.

Alla socialsekreterare valde SKTF

Ett målmedvetet fackligt arbete gav resultat för medlemsrekryteringen i Västerviksavdelningen, när i stort sett alla socialsekreterare bytte från SSR till SKTF. – Det är resultatet av att det märks att vi är bäst på fackligt arbete, säger Vivi-Ann Blomqvist, som är rekryteringsansvarig för SKTF i Västervik.

I Västerviks kommun har de flesta socialsekreterarna varit medlemmar i SSR. Men sedan en tid tillbaka har det kommit fram att de inte varit nöjda med sitt fack, eftersom de inte haft ett fungerande lokalt arbete.

– Det fanns idéer om att man borde starta ett nytt fack, eftersom man inte var nöjd

med SSR, berättar Vivi-Ann Blomqvist. Då föreslog vi att socialsekreterarna kunde starta en egen sektion inom SKTFs Västerviksavdelning, och på den vägen är det. Hittills har vi fått 16–17 nya medlemsansökningar, och flera av dem är intresserade av att engagera sig i den nya sektionsstyrelsen. Jätteroligt, nu får vi skicka dem på styrelseutbildning.

Vivi-Ann menar att nyckeln till framgång i rekryteringsarbetet är att vara synlig i det fackliga arbete man gör, så att även de som inte är medlemmar märker att vi är det bästa fackförbundet, speciellt på det lokala planet.

Löner, bransch och yrkesvillkor

Kommun och landsting

Det har varit ett framgångsrikt avtalsår inom kommuner och landsting. För första gången sedan 1988 lyckades parterna komma överens om ett nytt löneavtal utan medling.

– Det stärker kraften i avtalet när bägge parter är nöjda. Arbetsgivarna har inte någon medlare att skylla på när de inte vill följa avtalets intentioner, säger Anders Hammarbäck.

När det gäller nivåer är avtalet, som kallas НОК, jämförbart med andra avtal. Det ligger på samma nivå som både privata och statliga avtal.

SKTF har fortsatt arbetet med att förstärka samtalsmodellen i löneförhandlingarna. Avtalet från 2004 innebar en möjlighet att skriva lokala avtal som gav medlemmarna möjlighet att förhandla själva med chefen om sin lön. I och med 2005 års avtal finns skrivningen med i det centrala avtalet.

Avtalsperioden är kortare än det tidigare avtalet. Med ett kortare avtal hoppas Anders Hammarbäck att trycket ökar på att få igång processen med individuell lönesättning.

– Vi skulle också önska att fler många arbetsgivare gjorde lönekartläggning. På de arbetsplatser där det görs lönekartläggning minskar de osakliga löneskillnaderna. När skillnaderna påvisas är arbetsgivarna oftast villiga att rätta till osakliga löneskillnader, säger Anders Hammarbäck.

Ett nytt förbättrat pensionsavtal kunde också undertecknas under året. Det medför att anställda inom kommun och landsting nu får möjlighet att gå i deltidspension. En möjlighet som har funnits länge på den statliga sidan. De övergångsregler som bestämdes när det nya pensionssystemet inrättades 1998 har också förbättrats och förlängts. Men framförallt är SKTF nöjd med att pensionsavsättningen höjdes rejält. Pensionsavgiften kommer att höjas i tre steg fram till 2010 då avgiften motsvarar 4,5 procent av lönen.

Inflytande och arbetsmiljö i kommun och landstingssektorn

Efter flera års arbete, blev äntligen ett nytt samverkans- och arbetsmiljöavtal klart i samband med de andra avtalen på kommun- och landstingssidan. Det innebär en nystart för samverkansmodellen. Nu har man fått tydligare skrivningar om hur avtalet ska implementeras i verksamheten. Bättre kompetens i arbetsmiljöfrågor och en stärkt roll för företagshälsovården hör också till de nya punkter som förts in i avtalet. I avtalet betonas till exempel att arbetsplatsträffar är en viktig och grundläggande del i samverkanssystemet.

Med det nya avtalet kommer arbetsmiljöfrågorna att ta mer plats i det lokala samverkansarbetet. Arbetsmiljö- och hälsofrågorna har förstärkts på flera sätt. Bland annat betonas vikten av rutiner för rehabilitering och arbetsanpassning, en behovsanpassad och oberoende företagshälsovård med bred kompetens samt kompetensutveckling för alla på arbetsplatsen, inklusive berörda politiker.

– Det är kunskap som är nyckeln till bra arbetsmiljö och samverkan. Det har väldigt stor betydelse att arbetsmiljökompetensen fått ett så stort utrymme i avtalet och att företagshälsovården fått en så viktig roll, säger Carola Löfstrand, som förhandlat om FAS 05.

För att säkerställa att avtalets intentioner följs hos kommuner, landsting, regioner och Pactaföretag, har parterna gemensamt genomfört ett antal konferenser runt om i landet.

Nya Allmänna Bestämmelser (AB)

I slutet av april träffade SKTF en överenskommelse med Sveriges kommuner och landsting, samt Pacta om AB 05, Allmänna bestämmelser. Avtalet har nu fått en ny struktur och språket har genomarbetats för att öka läsbarheten. En ny inledningsparagraf har införts som handlar om att anpassa anställningsvillkoren utifrån lokala förutsättningar och

att man genom dialog ska skapa utrymme för individuella lösningar. Andra förändringar är till exempel att föräldrapenningtillägget ska utbetalas en gång per födsel i samband med ledighetens början, istället för som tidigare vara uppdelat på två utbetalningar. I de fall en anställd stängs av från sitt arbete kommer huvudregeln att vara att man avstängs med lön. Tidigare var huvudregeln avstängning utan lön.

Nytt omställningsavtal och löneavtal för Svenska Kyrkan

Inom kyrkan har ett helt nytt omställningsavtal kommit till stånd. Avtalet ger större ekonomisk trygghet och möjlighet till stöd för anställda som riskerar uppsägning på grund av arbetsbrist. Det innebär att arbetslinjen stärks och den som förlorat sitt arbete, kan snabbare komma tillbaka till arbetsmarknaden.

Avtalet innebär att man får hjälp till ett annat arbete inom kyrkan eller hos annan arbetsgivare. Det kan också innebära kompetensutveckling, praktikplatser och starta-eget-stöd. Avtalet ger ökad ekonomisk trygghet genom att man har rätt till ett års löneutfyllnad om det nya arbetet innebär lägre lön. För den som är över 50 år förlängs uppsägningstiden till ett år. Under den tiden får man lön som vanligt.

SKTF har under året fortsatt arbetet med att skapa en så bra lönesättningsprocess som möjligt. Det är en angelägen fråga för SKTF att enskildes påverkan på lönesättningen ökar. De medlemsundersökningar som SKTF gjort visar också på att medlemmarna är mycket nöjda med den nya ordningen. Nästan 60 procent av medlemmarna vill att lönen fastställs i direkta samtal med chefen.

Kyrkans löneavtal -05 lägger stor vikt på löneprocessen, och att alla anställda känner till vilken lönepolitik och vilka lönekriterier som gäller på arbetsplatsen. De så kallade stiftsförhandlingarna ska därför inte finnas kvar. Det är chefen i församlingen som känner till

medlemmarnas resultat och därför ska ha ansvar för lönesättningen, men det är de lokala parterna som kommer överens om hur löneöversynen ska genomföras hos varje arbetsgivare, om det ska ske i individuella samtal eller genom traditionella förhandlingar.

Chef

Gör klart för alla i SKTF varför chefer ska vara medlemmar i förbundet. Kvalitetssäkra hur vi företräder de medlemmar som är chefer. Det var två av de sex förslag som presenterades i rapporten "Vinna vinna – eller försvinna". Rapportens analys är klar: SKTF måste satsa mer på chefsmedlemmarna, annars riskerar vi att tappa många av dem.

Bakgrunden som rapporten tecknar är att förbundet sedan 2002 drivit en chefsatsning med ett antal riktade åtgärder för att förbättra SKTFs erbjudande till chefer. Trots det sjunker antalet chefsmedlemmar.

SKTFs erbjudande till chefer ska stärkas på flera sätt, till exempel genom rådgivning på nätet, personliga chefsombudsmän och en egen cheftidning. Arbetet med att förbereda utgivningen av en ny cheftidning påbörjades under året. Den ska framförallt vända sig till chefer som arbetar i en politiskt styrd organisation. Tidningen ska spegla chefernas vardag, deras problem och möjlighet blandat med handfasta råd och tips. Alla som är registrerade som chefer i SKTFs medlemsregister kommer att få tidningen "Chefen i fokus" med början i januari 2006.

SKTF populära på Kvalitetsmässan

Det är inte alltid som det ger så stor utdelning att delta i mässor, men SKTFs monter på kvalitetsmässan i november 2005 var populär. Resultatet blev ett tusental tävlingssvar och många intresserade blivande chefsmedlemmar. Chefsombudsmän och andra som stod i SKTFs monter var mycket nöjda med resultatet. Många kom och pratade chefs-



och ledarskapsfrågor.

Lena Esbjörnsson, verksamhetsutvecklare i äldreomsorgen i Piteå, deltog i paneldiskussionen med Stefan Einhorn, där Eva Nordmark var moderator.

– Eva Nordmark gjorde en bra koppling till det etiska förhållningssättet. Hon kunde koppla ihop Stefan Einhorns teorier med ett fackligt tänkande på ett väldigt bra sätt, säger Lena Esbjörnsson

Ny inspirationsbok för sktfs chefsmedlemmar

Att vara chef i en politiskt styrd organisation innebär att vara chef under speciella villkor. Man ska driva verksamheten framåt, samtidigt som man måste hantera balansgången mellan ibland motstridiga krav från politiker, anställda och medborgare. SKTF har därför tagit fram en inspirationsbok som kan fungera som stöd för dessa chefer.

I boken "Vägmästare och vägvisare – SKTFs bok om och för chefer i offentlig verksamhet" blandas fakta med intervjuer och testa-dig-självt-frågor. De som intervjuas är chefer på olika nivåer i politiskt styrda organisationer.

Social

Kompetens

Bristen på rätt kompetens och rätt utbildning har ibland angetts som orsak till bristerna inom den sociala verksamheten. SKTF har på olika sätt sökt att nyansera debatten, genom att påtala att bristerna mer handlar om att det inte finns rätt förutsättningar att utföra sitt arbete. Socialstyrelsen har fortsatt sitt arbete med att slå fast vilken kompetens som behövs för socialsekreterare som arbetar med utsatta barn och unga och för yrkesgruppen biståndshandläggare inom äldreomsorgen. Flera utredningar från socialdepartementet och socialstyrelsen har också handlat om förslag hur kompetensen ska stärkas. Eftersom SKTF varit med i arbetsgrupper och varit remissinstans har vi haft möjlighet att påtala att kompetensen inte står fri från organisation, ledarskap och resurser.

Äldreomsorg

Regeringen påbörjade en storsatsning för ett nationellt kompetenslyft för hela äldreomsorgen, den så kallade kompetensstegen. Den har två övergripande uppdrag,

dels att lämna stöd till kommunerna för kompetensinsatser under 3 år dels att utarbeta modeller för att genomföra verksamhetsnära kompetensutvecklingsinsatser. SKTF har deltagit i detta uppdrag genom en referensgrupp och en arbetsgrupp som är kopplad till kompetensstegen. SKTFs ingång har bland annat varit att en av förutsättningarna för att lyckas med intentionerna är att alla personalkategorier är inkluderade, inte minst cheferna.

SKTF deltog i tidningen Äldreomsorgs "Äldreomsorgsdagar". En välbesökt konferens där SKTF var den enda fackliga organisationen som var närvarande. Genom en förenklad enkät just kring kompetensfrågorna fick SKTF stort gensvar vilket resulterade i en välbesökt monter och nya medlemmar.

Kommer vi ha råd med en bra äldreomsorg i framtiden? Det var temat för en paneldebatt som Eva Nordmark medverkade i under Kvalitetsmässan i Göteborg. I panelen satt Mona Sahlin, Alf Svensson, Ylva Thörn och Ellen Hyttsten. SKTFs monter var flitigt besökt under mässan och många besökare passade på att träffa Eva Nordmark och att tala chefsfrågor med SKTFs chefsombudsmän.

Vid Äldreomsorgsdagarna på mässan i Älvsjö fanns SKTFs monter bemannad med personal som kunde tala sig varma för behovet av bra ledare inom äldreomsorgen.

SKTFs profilering kring ledarskapet inom äldreomsorgen har gett frukt. Socialstyrelsen har tagit vårt krav på antalet underställd personal och gjort det till sitt eget argument. Då det finns flera andra viktiga yrkesgrupper inom området har SKTF också uppmärksammat biståndshandläggarnas roll. SKTF har genomfört ett flertal yrkesträffar just för biståndshandläggare och LSS-handläggare. Socialstyrelsen har i en rapport uppmärksammat glappet mellan beslutat bistånd och utfört bistånd, vilket understryker biståndshandläggarens arbetssituation. SKTFs skrift kring äldreomsorgen har också revideras för att mer inkludera biståndshandläggarna.

Tjänsteansvar

Mot bakgrund av aktuella händelser inom socialtjänsten och debatten om kompetenskrav har tjänsteansvarsbestämmelserna återigen synliggjorts. SKTF arrangerade en konferens kring arbetet med myndighetsutövningen och det fackliga ansvaret. När vetskapen blir tydlig om vidden av tjänstefelsansvaret uppkommer en tydlig oro att göra fel bedömningar och prioriteringar. I Social Qrage har det också förts en debatt kring detta.

Etik

SKTFs etiska kommitté har koncentrerat sitt arbete att återspegla de utvecklingstendenser som pågår, kring etiska konflikter, kring behörighetsfrågor och kring yrkets förutsättningar. Etiska kommittén har påbörjat ett arbete att utarbeta en modell som ska uppställa vissa kriterier kring under vilka villkor de professionella kan ta sitt ansvar. Etiska konflikter har presenterats på SKTFs webbplats. Skriften Etiska i socialt arbete frågor har också reviderats inför nytryck.

Socialchefsdagarna

Föreningen Sveriges Socialchefer har årliga socialchefs dagar som är en samlingsplats för främst socialtjänstens chefer. SKTF deltog med en tydlig chefsprofil men sökte också föra ut SKTFs ställningstagande kring verksamheten.

Tandvård

SKTF har i sitt arbete med att påverka att det kommer tillstånd en tandsköterskeutbildning uppvaktat Ylva Johansson för att med tydlighet beskriva hur situationen ser ut. Uppvaktningen gav en bra dialog om att det är brådskande och att det med nödvändighet måste bli en nationell utbildning. Efter att budgetpropositionen blev klar har SKTF haft ytterligare kontakter med både utbildningsdepartement och socialdepartement för att ytterligare understryka behovet av en tandsköterskeutbildning.

Tandvårdsgruppen som är ett samarbete mellan HTF, STF och har SKTF har fortgått

genom att vi gemensamt deltagit i Swedental Riksstämman i Göteborg. Tandvårdsgruppen har under året haft fyra träffar. SKTF har givit ut två nummer av skriften Aktuellt Tandvård. Syftet var att ge information kring hur SKTF arbetar för att påverka tandsköterskeutbildningen samt att fortsätta lyfta andra yrkeskategorier inom tandvården, inte minst enhetschefer inom tandvården.

SKTF har både centralt, regionalt och lokalt haft möten med enhetschefer inom tandvården i Norrbotten. Detta med anledning av att drygt hälften av enhetschefer inom tandvården lämnat SKTF till förmån för Ledarna. Den grupp som finns kvar har bildat ett nätverk för att ha möjlighet att kommunicera sina specifika frågor.

Läkarsekreterare

SKTF fortsätter att utveckla det rikstäckande nätverket för läkarsekreterare för att få en bra kommunikationskanal och bilda plattform för opinionsbildning.

Nätverket har under året haft en dialog med Eva Nordmark, Anders Hammarbäck samt avtalsgruppen för att presentera sin situation. Tillsammans med SKTFs centrala förhandlare har Läkarsekreterarnätverket arbetat fram en uppfattning om att lönespridningen för läkarsekreterare ska ligga på minst 8 000 kr.

SKTF har för första gången deltagit i Vitalismässan – inom hälso- och sjukvård. Det gjorde vi på initiativ av Users Award och i samarbete med andra fackliga organisationer. SKTF medverkande bland annat i ett seminarium angående fackets roll. Eva Nordmark var också intervjuad i programbladet. De som besöker mässan är till största delen chefer och personal som arbetar inom hälso- och sjukvård som exempelvis äldreomsorgschefer, biståndshandläggare och läkarsekreterare.

Samarbetet med Läkarsekreterarförbundet, LSF fortsätter att utvecklas. SKTF hade under året möjlighet att medverka i LSFs årliga rikstäckande konferens. LSF är alltid inbjuden till SKTFs Läkarsekreterarnätverk.



Administration

SKTF har medverkat vid en konferens riktad till skoladministratörer. Ett hundratal deltog i konferensen och förutom medverkan så delades aktuellt material om utvecklingssamtalet och skriften Du har rättigheter ut.

KYN

SKTF ingår i Kommunala Yrkesnämnden och har fortsatt synliggöra och marknadsföra offentliga sektorns jobb, dels på Lunarstorm, dels i skriften Framtidshäftet. På Kvalitetsmässan i

Göteborg fanns KYNs informationsfoldrar i respektive parts montrar. KYN har under året skaffat sig kunskaper om tävlingsarrangemanget, Yrkes-sm och Yrkes-vm, tävlingar i yrkesskicklighet för ungdomar.

Försäkringar

Inkomstförsäkring

SKTF införde 1 maj 2005 en inkomstförsäkring för alla medlemmar. De som har en lön över a-kassetaket får därmed ersättning från försäkringen upp till 80 procent av lönen. Taket i försäkringen är vid en inkomst på 60 000 kronor per månad och premien, betalas bara av dem som har möjlighet att få ersättning. Försäkringen gäller fram till 62 års ålder.

För att få ersättning från försäkringen måste man ha varit medlem i SKTF i minst 12 månader och inte varit arbetslös under

kvalifikationstiden. Ersättningen förutsätter att man är ofrivilligt arbetslös. I övrigt följer försäkring så långt möjligt beslut från a-kassan om ersättning. Man kan få ersättning från försäkringen i högst 120 dagar i en arbetslöshetsperiod. Perioden inleds med 5 karensdagar beräknade som hos KA. Det finns också möjlighet att teckna en frivillig påbyggnadsdel.

Under 2005 omfattades 40 000 medlemmar av försäkringen och knappt 100 medlemmar hade tecknat tilläggsdelen.

Krisförsäkring

Alla SKTF-medlemmar erbjuds medlemsförsäkringar hos Förenade Liv. De största försäkringarna är gruppliv- och olycksfallsförsäkring. I olycksfallsförsäkringen ingår ersättning för kostnader vid olyckfall och ekonomisk och medicinsk ersättning vid invaliditet. Dessutom ingår en möjlighet till kristerapi. Detta har under flera år gällt för bland annat våld, överfall, hot, rån eller våldtäkt av utomstående men inte inom familjen. Detta är det normala i försäkringssammanhang.

Att inte våld inom familjen ingått gjorde SKTF medlemmar upprörda. Man tyckte det var självklart att alla våldssituationer skulle ingå i försäkringen. Detta krav framförde SKTF till Förenade Liv och efter ett antal förhandlingar fick SKTF som enda fackförbund in en komplettering i olycksfallsförsäkringen som även omfattar krisbehandling efter våld inom familjen. Med våld avses både fysiskt och psykiskt våld.

Må bättre längre

Antalet sjuka i samhället ökar och kvinnor i offentlig sektor tillhör de grupper där sjuktalen är högst. Detta är i stor utsträckning SKTF:s medlemsgrupper. Om man kan minska antalet sjuka finns det många vinnare, den sjuke själv, arbetskamraterna, arbetsgivare, samhället. SKTF vill därför fokusera på förbättrad hälsa för sina medlemmar.

Därför arbetade SKTF vidare med hälsoprojektet Må bättre Längre tillsammans med Förenade Liv som är det försäkringsbolag som sköter SKTF:s medlemsförsäkringar. Må Bättre Längre ger hälsoråd om kost, motion, livsstil och välbefinnande. Det kostar inget extra utan ingår i medlemsförsäkringarna.



*** Läs mer på nästa sida.**



Arbetsmiljö

Ett närmare samarbete med arbetsmiljöverket har utvecklats under året. SKTF har fått gehör för en rad synpunkter. Effekten kan bland annat utläsas genom Arbetsmiljöverkets extra satsningar på tillsynskampanjer inom äldreomsorgen, socialtjänsten och inom Svenska kyrkan. Arbetsmiljöverket betonar också det yttersta ansvaret hos politiker i kommun, landsting och kyrka, för att förutsättningarna för delegationsordningen till första linjens chefer verkligen är uppfyllda. Rent konkret har SKTFs inflytande inneburit att bemaningen ökat och förbättringar har gjorts när det gäller chefers förutsättningar att leda verksamheten med hänsyn till arbetsmiljö och hälsa. Ansvarsfördelningen mellan tjänstemän och politiker har också blivit tydligare, vilket är en fråga SKTF drivit i flera år.

Regional skyddsombudsverksamhet

Inom SKTF har den strategiska uppsökandeverksamheten med regionala skyddsombud utvecklats ytterligare under 2005. Det regionala skyddsombudsarbetet (RSO) har blivit alltmer betydande och byggs kontinuerligt ut. SKTF har nu fler projektanställda RSO som arbetar med att öka arbetsmiljökompetensen på arbetsplatserna. Förutom att de anställda fått ökad kunskap om rättigheter, skyldigheter och systematiskt arbetsmiljöarbete har chefer fått vägledning i sitt arbetsmiljöarbete och utbildning i vad systematiskt arbetsmiljöarbete innebär för verksamhetsutveckling och resultat.

Arbetet är resurskrävande men har många goda effekter. Förutom att öka kunskapen om systematiskt arbetsmiljöarbete är det också en viktig del i rekryteringsarbetet. Behovet av regionala skyddsombud kommer antagligen att öka ytterligare under kommande år.

Ett arbetsliv fritt från alkohol och narkotika

I slutet av året träffade SKTF folkhälso- och socialtjänstminister Morgan Johansson, angående det tilltagande missbrukets inverkan på arbetslivet. Mötets innehåll

speglade SKTFs engagemang i frågan utifrån flera perspektiv. Dels har rehabiliterings-, utköps- och LAS-ärenden på grund av missbruksproblem ökat, dels medför missbruket att det allt oftare uppstår hotfulla och våldsamma situationer i arbetet för många av SKTFs medlemsgrupper.

I samarbete med Alkoholkommittén och Mobilisering mot narkotika har SKTF påbörjat ett arbete att ta fram ett utbildningsmaterial kring hur man förebygger och hanterar missbruksproblem. Under hösten genomfördes en test av innehåll och utbildningsupplägg i Smedjebacken. Målgruppen var både arbetsgivare och fackliga företrädare. Utbildningsdagen fick ett mycket positivt gensvar från deltagarna, vilket resulterade i att ytterligare aktiviteter planeras i Smedjebacken.

Metodutveckling

Under 2005 tog SKTF fram en rad olika metodstöd för det lokala arbetet.

Metodstöd som utvecklats under året

FAS 05 – frågor och svar

En svarsbank togs fram utifrån de vanligaste förekommande frågorna om innehåll, tolkningar och förhållningssätt. Tillsammans med ett antal OH-bilder utgör dokumentet ett stöd för de ombud som ska arbeta med FAS 05 på sin arbetsplats.

Chefers delegation och arbetsmiljöuppgifter

Ett arbetsmiljömaterial för chefer som också lagts ut på webben. Materialet är ett stöd för chefer som vill utveckla sin roll och sitt ansvar i det vardagliga arbetsmiljöarbetet. Grundstrukturen i materialet utgår från materialet "Prata arbetsmiljö – sex korta möten om vår arbetsmiljö".

Från risk till frisk

En handbok för att genomföra riskbedömningar utifrån en medveten strategi att främja det friska. SKTFs recept är att man inte bara ska åtgärda risker

enligt SAM utan man ska även försöka utveckla verksamhetens arbetsvillkor och förutsättningar för att skapa trivsel och arbetsglädje. Bedömningen ska göras tillsammans på arbetsplatsen så att alla får inflytande och kan påverka sin arbetssituation och därmed även utveckla verksamheten och välfärdstjänsterna.

Väld och hot om våld

Väld och hot om våld ökar och därmed också kunskapsbehovet om hur man hanterar dessa situationer. Därför har en checklista utarbetats för webben. Den ger råd till chefer, ombud eller medlemmar om hur man förebygger hot och våld på ett bra sätt, och hur man agerar om det händer.

Arbetsmiljösatsning inom Svenska kyrkan

Under lång tid har det kommit signaler om arbetsmiljöproblem inom Svenska kyrkan. I Linköping tog SKTFs stifts-avdelning initiativ till en partsgemensam arbetsmiljöutbildning för arbetsledare och facklig ombud. Eftersom också Arbetsmiljöverket uppmärksammat problemen och beslutat att göra en rikstäckande inspektion i Svenska kyrkans församlingar inbjöds de att medverka i utbildningen tillsammans med Försäkringskassan.

Arbetsplatsträffarna var en viktig fråga som diskuterades under träffarna. Det påpekades att det är viktigt att alla kan vara med på arbetsplatsträffarna och att de behandlar frågor som gäller hela arbetsplatsen.

En annan fråga som engagerade deltagarna var frågan om hur man får förväntningar och verklighet att stämma överens. Arbetsledares och förtroendevaldas förväntningar på medarbetarna är många gånger otydliga eller orimliga och det skapar en ohållbar arbetsmiljö.

– Det här är ett stort problem, som vi inte löser med en utbildningsdag. Men vi kan lyfta frågan och dela med oss av goda exempel. En av deltagarna berättade till exempel att det första de planerar är sin

Högskolerådet 2005

exempel att det första de planerar är sin lediga tid, sedan planeras en verksamhet som är hållbar för den faktiska arbetstiden, berättar Ann-Marie Johansson, ordförande i SKTF:s stiftavdelning i Linköping.

Intrycket av utbildningsdagarna var att deltagarna, både chefer och fackligt förtroendevalda fick mycket att ta med sig hem till församlingarna.

Bara TCO-godkända mobiler köps in

På Tekniska verken i Linköping använder de anställda över 800 mobiltelefoner i det dagliga arbetet. Företaget beslutade dessutom under året att de anställda endast ska ha en telefon – mobil eller stationär. För dem som inte väljer en stationär modell blir det många samtalstimmar i mobiltelefon. Efter ett gediget arbete från SKTF-avdelningen har företaget tagit beslut att enbart köpa in TCO-godkända telefonmodeller.

– Tekniska verken är ett miljömedvetet företag, och de lyssnade på mig som huvudskyddsombud. Jag har följt TCO Developments satsning på lågstrålande mobiler, och tycker att det är en viktig fråga för våra medlemmar som pratar så mycket i mobiltelefon. Det nya beslutet innebär också att alla får handsfree som de uppmanas att använda, så att man slipper att ha mobilen mot huvudet. Det minskar risken med strålning avsevärt, säger Michael Bengtsson, huvudskyddsombud på Tekniska verken.

Nytt förslag till ellag ändrades efter uppvaktning av SKTF

Maria Hansén, ordförande i SKTF-klubben på C4 Elnät AB i Kristianstad, mejlade SKTF när hon blivit varse om att ett förslag på ny lag om elleverans kan påverka SKTF-medlemmar negativt. Resultatet av det mejlet blev en uppvaktning av näringsutskottet.

Lagförslaget innebar att elkunderna skulle få rejäl ekonomisk ersättning om ett elavbrott varade längre än tolv timmar.

– 12-timmarsregeln kan göra att montörerna kommer att skickas ut mitt i natten. Dessutom kan det få konsekvenser

för de små företagen som riskerar att gå i konkurs på grund av återbetalningskraven. Då är jobben för många SKTF-medlemmar hotade, skrev Maria Hansén.

SKTF handlade snabbt och uppvaktade Näringsdepartementet tillsammans med representanter från SEKO och Svenska Elektrikerförbundet. SKTF föreslog att 12-timmarsregeln skulle ändras till 24 timmar istället. I det förslag som Näringsutskottet överlämnade till riksdagen hade man tagit hänsyn till SKTF:s förslag, genom att införa möjlighet till jämkning av återbetalning om oväder och mörker omöjliggör röjning under acceptabla arbets- och miljöförhållande.

Under 2005 arbetade fem förtroendevalda studenter med uppdraget att tillföra ett yngre studerandeperspektiv i förbundets frågor. Under 2005 var mångfaldsfrågan i fokus, och studenterna i högskolerådet deltog i RIMS (SKTF:s råd för etnisk mångfald och integration) arbete, både på regionala och nationella träffar.

Högskolerådet skrev under året tre motioner som ett led i att driva de frågor som man tycker är viktiga inom förbundet. Tre av rådets studenter deltog på förbundsmötet och deltog aktivt i utskottsarbetet.

Högskolerådet deltar med en ledamot i SKTF:s etiska kommitté och har uppdraget att föra en ständig diskussion om utbildningens innehåll i förhållande till yrkets krav.

2005 har också inneburit en vidareutveckling av Högskolerådet i samband med Trias lansering. Högskolerådets studerandemedlemmar finns numera inom Tria och Högskolerådet arbetar för att hitta nya former och kanaler för att möta denna förändring.

Välfärd

Under året har välfärdsfrågorna varit i fokus på olika sätt. På förbundsmötet i Västerås diskuterades och fastställdes ett välfärdsprogram. Programmet ger en kort bakgrund och lägger fast de viktigaste ståndpunkterna för SKTF. Diskussionen i välfärdsutskottet var engagerad och livlig och frågorna kommer att ha en framskjuten position även under de kommande åren.

Några av de ståndpunkter som beslutades var:

- Fler i jobb och färre utanför, är grunden för en hållbar ekonomisk tillväxt som möjliggör bibehållande och utveckling av välfärden
- När det gäller offentliga tjänster är det viktigt att finansiering, styrning, uppföljning, insyn och kvalitet är under demokratisk kontroll
- Vi är positiva till den svenska modellen med bland annat vård och omsorg i offentlig regi. Det utesluter inte olika utförare. Mångfald av aktörer och konkurrens – på lika villkor – kan bidra till metod- och verksamhetsutveckling samt till bättre system för mätning av kvalitet och resultat.
- Vid offentlig upphandling ska krav ställas på kollektivavtal
- Ideellt och frivilligt arbete utgör ett komplement, men kan inte ersätta det professionellt utförda arbetet.

Ansvarskommittén är en parlamentarisk kommitté som har till uppgift att se över uppgiftsfördelning och struktur för hela den offentliga sektorn. SKTF har följt diskussionerna i kommittén och även medverkat vid de två öppna seminarier. Det första seminariet handlade om den framtida hälso- och sjukvården och det andra om de framtida regionerna och tillväxten.

Tillsammans med ST arrangerade SKTF ett seminarium kring framtidens samhällsorganisation och ansvarskommitténs arbete. Eva Nordmark, Annette Carnhede, ordförande i ST och Bengt Westerberg, tidigare partiledare för

Folkpartiet, ställde frågor till en panel av politiker. Seminariet, som främst vände sig till chefer, samlade ett hundratal deltagare.

Tre regionala välfärdskonferenser med totalt drygt 150 deltagare samlades för att diskutera de framtida utmaningarna för välfärden och en första diskussion om ansvarskommitténs arbete och vilka frågor som är viktigast för oss att bevaka.

Under året har också europa-utvecklingen haft en framskjuten plats på agendan. Arbetet med arbetstidsdirektiv, tjänstedirektiv, diskussionen om tjänster i allmänhetens intresse och tjänster i allmänt ekonomiskt intresse har följts noggrant.

I december var SKTF och fem andra europeiska förbund inbjudna till det tyska fackförbundet Verdi i Berlin för att diskutera utvecklingen av offentlig sektor i ett europeiskt perspektiv.

Arbetsmarknad – sysselsättning

Till förbundsmötet 2005 utarbetades ett programområde för sysselsättning/arbetsmarknad. SKTF deklarerar i dokumentet att syftet med arbetsmarknadspolitikerna måste vara att få fler i arbete och färre utanför. Som facklig organisation ser SKTF tydligt konsekvenserna av dagens allt för stora utanförskap. Framförallt ökar ohälsan när människors vilja att arbete inte tas tillvara. Full sysselsättning är en välfärdsfråga och en viktig beståndsdel i en politik för tillväxt.

Plusjobb

I höstbudgeten beslutades att 20 000 plusjobb skulle införas under 2006. SKTF har haft överläggningar med Sveriges kommuner och landsting och med AMS angående formerna för inrättandet av plusjobben. I syfte att värna om de plusjobbsanställdas situation på arbetsplatserna krävde SKTF att plusjobbarna skulle få anställning enligt samman avtal som övriga på arbetsplatsen samt att arbetsuppgifter och placeringar skulle regleras i kollektivavtal.

Mångfald

Under 2005 har Rådet för integration och etnisk mångfald, RIM, i hög grad medverkat till att SKTF positionerat sig i frågor som är av betydelse för integrationsarbetet.

SKTF har intagit ståndpunkten att positiv särbehandling kan vara en möjlighet att underlätta för personer med annan etnisk bakgrund än svensk, att komma in på arbetsmarknaden alternativt underlätta en yrkeskarriär.

SKTF förordar att en motsvarighet till den regel som arbetsgivare i dag kan tillämpa vad gäller kön (i jämställdhetslagen) också ska kunna tillämpas för personer med annan etnisk bakgrund än svensk, det vill säga etnicitet skall i detta fall jämföras med kön.

Med positiv särbehandling kan arbetsgivaren erbjudas möjligheten att ge företräde för en underrepresenterad grupp på arbetsmarknaden i syfte att uppnå en reell jämlikhet för personer i denna grupp. Positiv särbehandling är också en tillfällig åtgärd i den meningen att åtgärden tillämpas endast så länge som det finns behov av den. SKTF ser frågan om positiv särbehandling som en åtgärd av betydligt många fler, som måste till för att vi ska uppnå en rimlig och rättvis arbetsmarknad för alla. Bland annat föreslår SKTF även avkodning/anonymisering vid anställningsförfarande.

SKTF har under året även tagit fram statistik som beskriver förbundets etniska medlemssammansättning och motsvarande sammansättning för förtroendemannakåren. Utvecklingen är statistiskt sett positiv, allt fler medlemmar med annan etnisk bakgrund än svensk har åtagit sig fackliga uppdrag under mätperioden 1998–2004.

Under två dagar i november samlades representanter för regionala mångfaldsgrupper och det centrala rådet RIM. Deltagarna grupparbetade och diskuterade hur SKTF kan gå vidare. Många frågor väcktes under konferensen; hur ändrar man värderingar? Hur kommer det sig att många inte arbetar aktivt med frågan? Hur ska SKTF



egentligen arbeta? Dessutom efterlystes fler förtroendevalda som brinner för arbetet. Man påbörjade också ett arbete med att ta fram ett programområde inom etnisk mångfald.

Under 2005 har också en utvärdering av den verksamhet som bedrivs av Rådet för integration och etnisk mångfald, RIM genomförts. På basis av denna utvärdering kommer riktlinjer att utarbetas för det fortsatta etniska mångfaldsarbetet i SKTF.

Fritt Fram, projekt mot diskriminering av homo- och bisexuella

SKTF har fullföljt sitt åtagande i det EU-finansierade projektet Fritt Fram som under året varit koncentrerat på spridning och påverkan. SKTF hade seminarium på en arbetsmarknadsdag kring temat "Vem bryr sig". Vi har också varit med och tagit fram skriften "Inkluderad" en facklig handbok, utställningen på Arbetets museum "Normen skaver", samt boken "Normen i heterofabriken". Ett flertal seminarier och utbildningar har genomförts.

Våga vara nära-stipendium för ökad mångfald

I Västerås delas varje år ett "Våga vara

nära-stipendium ut. Priset går till en person som verkar för demokrati och ökad mångfald. 2005 gick priset till Liina Veerme. Motiveringen lød: »För sitt engagemang i nätverket Tjejlobbyn. Liina Weerme är en i sanningens namn en modig och orädd ung människa som i alla lägen vågar vara nära«.

I nätverket Tjejlobbyn jobbar Liina med att stärka tjejernas ställning i samhället. Tjejlobbyn anordnar olika seminarier, Europacaféer, utbildningsdagar om nätverksbyggande, projektledning och massmediekontakter.

Liina Veerme är född på Dagö, som ligger utanför Estlands kust. Liina kom till Sverige 2001 för att studera på Mälardalens högskola. I dag jobbar hon som drifttekniker på Mälarenergis kraftvärmeverk i Västerås.

Tria

Tria är ett samarbete mellan SKTF, HTF och ST som ska ge nya möjligheter att rekrytera fler studentmedlemmar. Tria ersätter medlemskapet för alla studentmedlemmar i SKTF, som istället erbjuds gratis medlemskap i Tria.

Studentmedlemmarna får därmed ett delat medlemskap i alla tre fackförbund.

En pre-lansering genomfördes i maj, då förbundens befintliga studentmedlemmar överfördes till Tria, och fick första numret av Tidningen Tria tillsammans med ett välkomstbrev och en uppmaning att registrera sig som användare på tria.se.

I augusti var det dags att lansera Tria för en bredare målgrupp. Ett utskick gjordes tillsammans med terminsräkningen till 228 000 studenter. Samtidigt startade en massiv annonseringskampanj i både nationell och regional studentmedia. På SF visades Trias reklamfilm "Blåbäret" under sex veckor. På webben lades banners på sf.se, msn.se och spray.se.

I augusti öppnade också Tria Direkt som är ett samarbete med förbundens tre Direkter. Trias medlemmar har ett eget telefonnummer, men servicen är densamma som till vanliga medlemmar.

I september genomfördes Tria on Tour. En eventturné där tretton av Sveriges högskolor och universitet besöktes. Turnén hade devisen "Tria ger sig ut på vägarna för att visa att det är grönnare på den andra sidan". Lanseringen skedde med hjälp av livemusik, gröna äpplen, Tria-prylar och informationsmaterial. Många studenter var intresserade och anmälde sig som medlemmar på plats.

Vid den stora lanseringen av Tria, i början av augusti var antalet medlemmar 15 747 uppdelat på fyra kategorier (Tria/student, Tria/HTF, Tria/SKTF, Tria/ST). Vid året slut hade Tria 17 108 medlemmar,

Enligt en undersökning som Tria genomförde i december uppgav 16 procent av studenterna att de kände till Tria vilket betyder att det är en stor målgrupp kvar att bearbeta. Men undersökningen visade också att sex procent spontant nämnde Tria på frågan "Vilka fackförbund/fackliga samarbeten känner du till?"

Övergångs- arbetet

Tria lanserades i maj 2005 med målsättningen att öka antalet medlemmar med en akademiska examen i de tre förbunden. Det är en målsättning som förutsätter att förbunden förmår rekrytera över Trias studerandemedlemmar när de får sitt första arbete inom något av våra organisationsområden.

I samband med Trias lansering samlades en grupp medarbetare från de tre förbunden med det specifika uppdraget att säkra denna övergång och skapa en brygga från Tria medlemskap till ordinarie medlemskap. Gruppen fick i uppdrag att forma och samordna övergångsverksamheten. Den ska fånga studenter under sista terminen, genom personliga möten och med föreläsningar med fokus på yrkesfrågor. Föreläsningarna ska hållas av yrkesinformatörer inom förbunden ute på universitet och högskolor. Målet är att skapa en så bra och kompetent bild av de tre förbunden att studenten väljer ett Tria-förbund när de börjar arbeta.

Under 2005 har övergångsarbetet koncentrerats på att hitta former för dessa yrkesföreläsningar och mentorskapsprogram. Tre mentorskapsprogram i Umeå, Malmö och Göteborg. I grupperna ingår chefer från omsorgen och studenter från socionomutbildningen. Tema för programmet är ledarskap.

Ett trettiotal medlemmar med socionom-, socialomsorgsexamen eller liknande utbildning har utbildats för att fungera som SKTFs yrkesinformatörer. Under höstterminen genomförde de yrkesföreläsningar på ett antal universitet och högskolor i landet. Föreläsningarna som gick under namnet "att arbeta som socionom" eller "din kommande yrkesroll" blev mycket uppskattade av studenterna.

RYM

RYM har haft sju träffar under året. Region norr, Region Mitt, Stockholm, Västerås och Malmö har varit representerade.

Idéforum som från början var en mötesplats för att diskutera fackliga politiska frågor, har nu blivit ett utbildningsforum. I årets medlemsutbildning deltog ett 25-tal personer från hela landet.

RYM skrev också motioner till Förbundsmötet. Tillsammans med Högskolerådet och RYM föreslog man till exempel att alla förtroendevalda inom SKTF ska genomgå en utbildning om mångfald.

I slutet av året påbörjades en diskussion om arbetsformerna inom RYM. Många unga har idag tillfälliga anställningar i olika former. Det gör att det kan vara svårt att avsätta tid för fackligt arbete. RYM diskuterade därför vad som kan göras för att lättare nå ut till och engagera unga medlemmar. Ett samarbete med andra fackliga organisationer som har verksamhet speciellt inriktad mot ungdomar kan vara en möjlig väg.

SKTFs politik i fokus på förbundsmötet

På förbundsmötet i Västerås 11–13 september beslutade de 247 ombuden om ett antal programområden, det vill säga fackligt politiska ståndpunkter, för SKTF. Man beslutade också om ett utökat arbete för SKTFs chefsmedlemmar och arbetslösa medlemmar, och rekrytering och organisering fanns hela tiden i luften.

Förbundsordförande Eva Nordmark kritiserade i sitt inledningstal den borgerliga alliansens förslag till kraftigt förhöjd a-kasseavgift och sänkta ersättningsnivåer. Hon sa också att SKTF säger nej till ”social dumping” som en framgångsväg för Sverige. Vidare uppmanade Eva Nordmark alla ombud att berätta för någon av dem som ännu inte blivit SKTF-medlem varför vi själva är stolta medlemmar i SKTF – för det kommer att ge många fler medlemmar.

Ett av de första förbundsmötesbesluten rörde ett samgående mellan SKTF och Personalorganisationen inom Svenska Missionskyrkan (PO) och Medarbetarförbundet inom Evangeliska Fosterlandsstiftelsen. Tillsammans skapas nu den största fackliga organisationen på det frikyrkliga området.

Under måndagen hölls en politikerdebatt om välfärd, arbetslöshet och kvalitet i offentlig sektor, med anledning av det kommande riksdagsvalet om ett år. Flera medier uppmärksammade också debatten.

Beslut om programområdesdokument och chefsrapport

På förbundsmötet fattades beslut om programområdesdokument – fackligt politiska ståndpunkter – för områdena lönepolitik, sysselsättning/arbetsmarknad, internationellt, arbetsmiljö, välfärd, jämställdhet och ledarskap.

En del av dessa dokument fastställdes i utskotten, andra arbetades fram under förbundsmötets gång. Utskottsarbetet var en avgörande del av förbundsmötet. Samtliga ombud arbetade i något av de tolv utskotten, som också hade till uppgift att förbereda beslut kring motioner och rapporter. Huvuddelen av alla beslut togs i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

Chefsrapporten, med ett antal punkter för att öka värdet i medlemskapet för SKTFs nuvarande och blivande chefsmedlemmar, antogs i plenum efter intensiv debatt. Meningskiljaktigheterna rörde huruvida chefer som vill ska ha möjlighet att gå med i den allmänna klubben för avtalsområdet, något som förbundsmötet sa nej till. Även rapporten om arbetet med arbetslösa ledde till diskussioner i plenum, men antogs slutligen enligt utskottets förslag.



Diskussioner om fri år och förbundsmöte vartannat år

107 motioner behandlades på förbundsmötet. De två som förorsakade mest diskussioner i plenum var den som föreslog att SKTF skulle arbeta för att möjligheten till friår tas bort eller begränsas, och det flertal motioner som yrkade på förbundsmöte vartannat år. Den förstnämnda avlogs av förbundsmötet, medan yrkandet om förbundsmöte vartannat år bifölls.

Under 2006 ska SKTF ”aktivt påverka EU, riksdag, kommuner och landsting i syfte att värna och utveckla välfärden. Vi ska på alla dessa nivåer stödja arbetslinjen för att få fler i jobb och färre utanför arbetslivet.” Detta enligt det inriktningsdokument för 2006 som antogs av förbundsmötet. Ytterligare viktiga punkter i dokumentet är rekrytering av nya medlemmar och att arbeta för en lönesättning enligt samtalsmodell och/eller dialog. Områden att fokusera särskilt på under nästa år är

nationell och internationell välfärd, lön och villkor, arbetsmarknad/sysselsättning, organisering/rekrytering och jämlikhet/likabehandling/mångfald samt jämställdhet.

Alla avtalsområden hade varsitt nationellt forum, där deltagarna fick chans att utbyta erfarenheter och få mer information om löneprocessen eller andra aktuella frågor inom respektive avtalsområde.

Övertygade rekryterare

Under den sista dagen visades Trias nya bioreklamfilm. Tria fanns också på plats med en monter, liksom Sporong som visade upp SKTFs nya fina profilprylar. Sista dagen blev det också prisutdelning till vinnarna i rekryteringsstävlingen under första halvåret 2005.

Eva Nordmark avslutade förbundsmötet med att återknyta till rekrytering och organisering.

– Nu vet jag att vi är övertygade om att vi kan vända medlemsutvecklingen – det kan vi bära med oss från årets förbundsmöte, sa hon.



sktf.se

SKTF Direkt

Aspekten fick
ny grafisk form

I april lanserades nya sktf.se. Webbplatsen har fått nytt utseende som stämmer bättre överens med SKTFs grafiska profil. Men den stora förbättringen är att SKTFs medlemmar och förtroendevalda nu fått en gemensam mötesplats. Genom att logga in på sktf.se kan man delta i diskussionsforum, skapa grupper och ställa frågor till en expertpanel. Frågorna till expertpanelen kan till exempel gälla avtal, arbetsmiljö eller arbetsskador. Det är personal från SKTF Direkt som svarar på frågorna.

I det tidigare systemet var det bara avdelningarna som erbjöds en egen sida, nu finns den möjligheten även för klubbar, sektioner och pensionärsverksamhet. Medlemmarna hittar nu lätt vilka aktiviteter som är på gång lokalt.

sktf.se fick en mycket bra start. Många medlemmar besökte webbplatsen och registrerade sig för att delta i diskussionsgrupper och utbyta erfarenheter. I slutet av året hade nästa 20 000 medlemmar registrerat sig. Antalet förtroendevalda som registrerat sig ökade från 1 500 till över 5 000 jämfört med det tidigare extranätet för förtroendevalda. De olika diskussionsgrupperna har också varit väldigt populära och många medlemmar uttryckte sig positivt att ha fått denna nya mötesplats.

– Det är bra att det både finns öppna diskussionsforum och de mer slutna grupperna. I de allmänna diskussionsforumen är alla välkomna och de är bra när man vill ha bred och allmän respons. Grupperna är till för de som är speciellt intresserade av en viss fråga, eller har ett speciellt uppdrag. Jag har gått deltagit i utbildningen "Ledare i SKTF" och nu finns en grupp för oss som gick utbildningen, så att vi kan fortsätta att ha kontakt på ett enkelt sätt, säger Lars-Åke Hagström, socialsekreterare och styrelseledamot i Karlstadsavdelningen.

Under året har webbplatsen haft i genomsnitt 25 000 besökare per månad.

Direkten firade 5 år den 1 november och har under dessa fem åren haft över 350 000 medlemskontakter. I augusti månad lanserades Tria Direkt, som är ett samarbete mellan SKTF, ST och HTF Direkt.

Under 2005 har samtalsmängden varierat mellan 4 500–5 600 samtal per månad. Vi ser också en stadig ökning av e-postkontakter från både medlemmar och förtroendevalda som under året uppgick till cirka 90 e-postmeddelanden per dag. Över 90 procent av samtalen kommer från medlemmar och bland dessa är cirka åtta procent förtroendevalda. Ungefär sju procent av samtalen kommer från icke-medlemmar. En viktig uppgift är att försöka rekrytera dessa till förbundet.

De frågor som dominerar är medlemsfrågor gällande avgifter och förmåner, frågor om avtal och lön samt allmänna anställningsfrågor rörande vikariat, företrädesrätt och uppsägning. SKTF Direkt får även många frågor som rör a-kassan.

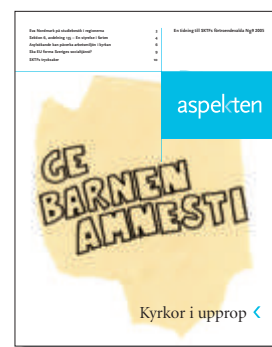
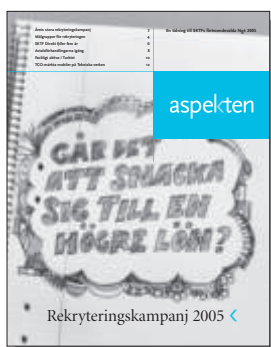
De uppsatta målen, att 90 procent av dem som ringer ska få svar direkt och att alla ska få svar inom 24 timmar har under året uppnåtts till stora delar. SKTF Direkt löser 98,7 procent av samtliga samtal och de resterande skickas till SKTFs regionala verksamhet samt till KA, SKTFs a-kassa.

Tidningen Aspekten kommer ut med 20 nummer om året till SKTFs 15 000 förtroendevalda. Tidningen är till för att läsaren kontinuerligt ska bli uppdaterad om vad som händer inom SKTF, och kunna dela med sig av sina erfarenheter till andra. Eva Nordmark har i varje nummer en krönika om aktuella frågor.

Aspekten fick en ny grafisk form till det första numret 2005. Den nya formen innebar fyrfärgstryck och en anpassning till SKTFs grafiska profil.

I och med att nya avtal slöts för kommuner, landsting och Svenska kyrkan, har Aspekten haft stort fokus på avtalsfrågor under 2005. Löneprocessen och att ge verktyg till SKTFs förtroendevalda för det lokala arbetet har fått stort utrymme. Ett extra tjockt specialnummer om nya avtalet för kommun och landsting kom ut i april.

Aspekten har under året speglat SKTFs prioriterade frågor – rekrytering, välfärd, arbetsmiljöfrågor och löner och villkor. Aspekten har också på olika sätt försökt leda in SKTFs förtroendevalda till den information som finns samlad på nya sktf.se och till att diskutera på Mötesplatsen.



Opinionsbildning

År 2005 har varit något av en uppladdning för framtida satsningar när det gäller SKTFs opinionsbildning. I början av året var förbundsordförande Eva Nordmark fortfarande ett relativt okänt ansikte för den stora allmänheten.

Under påskveckan i mars genomförde SKTF en stor annonskampanj med Eva Nordmark som frontfigur gick med fyra olika motiv i kvällspressen. Budskapet var att SKTF skulle ta plats i den framtida välfärdsdebatten. Avtalet var i hamn på utsatt tid den sista mars och opinionsbildningen övergick till att sprida bilden av det goda resultatet för medlemmarna.

Under våren fortsatte lanseringen av Eva Nordmark. Hon besökte samtliga regioner och medverkade i en rad både offentliga och mer interna arrangemang. I media blev frågan om administrationen i vården samt arbetsplatsens roll för kvinnofrid de stora framgångarna för SKTF.

Under senhösten och vintern lyfte SKTF frågan om chefernas förutsättningar inom äldreomsorgen. I en debattartikel som publicerades i en rad stora lokaltidningar pekar Eva Nordmark på systemfelen i äldreomsorgen och kräver bättre förutsättningar för ledarskapet. Färre underställda, ett bättre administrativt stöd och tydligare stöd från ledningen för enhetscheferna inom äldreomsorgen är några krav.

SKTF deltog vid Socialdemokraternas partikongress i Malmö i oktober. Förbundet arrangerade ett seminarium om äldreomsorgen tillsammans med Ersta Diakoni där Eva Nordmark lyfte fram ledarskapets betydelse för att höja kvaliteten inom äldreomsorgen. Vi fanns dessutom med i diskussionerna när äldreomsorgsministern presenterade regeringens planer för framtidens äldreomsorg.

Under senare delen av 2005 har SKTFs förbundsstyrelse diskuterat och planerat förbundets opinionsbildningsarbete. Detta har resulterat i en opinionsbildningsstrategi som förbundet ska arbeta med från och med januari 2006 till hösten 2010. Syftet

med strategin är att SKTF med hjälp av sitt opinionsbildningsarbete ska bli starkare och på så sätt kunna påverka mer i grundläggande fackliga intressen. Ytterst syftar opinionsbildningen till att förbättra löner och villkor för SKTFs medlemmar.

Landsting

I en artikel på DN debatt riktade Eva Nordmark stark kritik mot landstingen för den dåliga styrningen av administrationen i vården. Syftet är att visa på en möjlighet att öka patienternas vårdtid med vårdpersonalen och dessutom att öka patientsäkerheten genom bland annat en professionell dokumentation, till exempel journalhantering”. Lösningen ligger i att rätt kompetens används för rätt uppgifter – även när det gäller administrationen. Artikelns fick stort genomslag och har lett till en rad positiva kontakter och arrangemang.

Tillsammans med HTF och Tandsköterskeförbundet fortsatte SKTF under året att driva frågan om en högskoleutbildning för tandsköterskor. Bland annat uppvaktades vård- och äldreomsorgsminister Ylva Johansson av de tre organisationerna.

Kyrkor

Fusionsavtalet mellan SKTF, personalorganisationen i Svenska Missionskyrkan och Medarbetarförbundet inom EFS fick uppmärksamhet såväl i riksmedia som lokalt. Nyheten uppmärksammades i maj då avtalet undertecknades men även i september då det formella beslutet togs av SKTFs förbundsstämma.

Som första fackförbund anslöt sig SKTF till Sveriges Kristna Råds påskupprop.

Syftet med uppropet var att förändra Sveriges flyktingpolitik genom att ge amnesti för asylsökande samt krav på förändrade asylkriterier. Förbundets ståndpunkt uppmärksammades vid en rad inslag i media och fick positivt gensvar av många medlemmar inom kyrkan.

SKTF media AB

SKTF media AB är ett av SKTF helägt bolag med 13 anställda medarbetare. Under 2005 producerade bolaget 20 nummer av SKTF-tidningen/Ny Karriär och 6 nummer av Social Qrage. Dagstidningen sktftidningen.nu kom planenligt ut varje vardag hela året.

Under december månad började bolaget arbetet med Chefen i fokus, en tidning som ska komma ut med sex nummer 2006.

Bolagets resultat för året blev ett plus på 3,6 miljoner kronor.

SKTF-tidningen minskar upplagan

Efter flera år av ökande upplaga minskade SKTF-tidningens upplaga under året med 2 700 exemplar till 173 900 exemplar. Antalet läsare är enligt Sifo/Orvesto i stort identiskt med upplagan.

SKTF-tidningen, som fyllde 84 år, erbjöd läsaren nyheter, reportage, tips, nyttigheter och fördjupning. I viss mån också förströelse. Tidningen speglade verksamheten bland de tjänstemän som arbetar i vår gemensamt finansierade sektor. De personer som intervjuas är till största delen vanliga SKTF-medlemmar. Ofta är det första gången i deras liv som de figurerar i en tidning. Redaktionen får många positiva reaktioner och tips från läsarna. En redaktionell bilaga om våldet mot kvinnor gav till exempel stor positiv respons.

Den har med medlemmarnas initiativ spridits långt utanför den vanliga läsekretsen och delats ut i skolor, på kvinno- och mansjourer, i politiska församlingar etcetera. En del negativa reaktioner kom i samband med ett korsord som på ett olämpligt sätt knöt an till Tsunamikatastrofen.

Kampen för ett jämställt arbetsliv och ett samhälle där män och kvinnor värderas lika är ett genomgående tema i tidningens ledare. Men det är lönefrågorna som ägnats störst uppmärksamhet och spaltutrymme. Det är också det läsarna i första hand vill få fakta, tips och idéer om. Efter att 2004 var ett svagt år för

annonsmarknaden har det under 2005 ljusnat en aning.

Ny Karriär SKTF-tidningens andra framsida

Ny Karriär har nu blivit SKTF-tidningens andra sida och funnit sin uppochnedvända form. När medlemmen får tidningen i sin hand är det antingen SKTF-tidningen eller Ny Karriärs förstasida som lockar till läsning.

Ny Karriär har fokus på möjligheter och karriär. Det kan handla om allt från nya utbildningar, tips om hur man skriver en jobbansökan och mentorskap.

En snabb dagstidning på nätet

Antalet läsare av sktftidningen.nu fortsätter att öka. I november nåddes all time high med över 75 000 besökare. Minst antal besökare hade tidningen i juni med lite drygt 30 000 besök.

Mest läst är som väntat olika lönetabeller. Men även artiklar om läkarsekreterarnas frågor har höga läsarsiffror. Det är den yrkesgrupp som verkar vara flitigast läsare av av sktftidningen.nu.

Tidningens ”sökjobbskola” har, trots att den nu är lite till åren, också många läsare.

Statistikprogrammet Starstats visar att

drygt 19 000 läsare under året kom till sktftidningen.nu via sökmotorn Google. Nästan 3 500 kom från portalen fackliganyheter.nu. Antalet besökare som kom från SKTF har däremot tyvärr minskat kraftigt. Från drygt 38 000 år 2004 till drygt 11 000 år 2005.

sktftidningen.nu är en fullvuxen dagstidning på nätet och tidningen citeras ofta i andra media. Flera andra webbplatser länkar till tidningens artiklar och i arkivet finns det över 6 000 olika artiklar. Tidningen uppdateras i princip med minst fyra nyheter varje vardag. Undantagen är juli och julhelgen, då ribban sänks till minst två nyheter per dag.

Social Qrage fortsätter växa

Tidningen Social Qrage är inne på sitt sjätte år och fortsatte att öka i upplaga. Tidningens upplaga är mer än dubbelt så stor som Socionomen och intäkterna från annonser ökade.

I slutet av 2005 beslutade SKTFs förbundsstyrelse att göra Social Qrage till en prenumererad tidning, vilket innebär att SKTFs medlemmar erbjuds att prenumerera på tidningen för 9 kronor i månaden.





Jämställdhet

SKTF har under året som gått valt att uppmärksamma våld i nära relationer, speciellt genom att visa vad arbetskamrater, chefer och skyddsombud kan göra för den som är utsatt.

I samband med internationella kvinnodagen den 8 mars uppmärksammade SKTF över hela landet arbetsplatsens betydelse för kvinnofrid. För en kvinna som utsätts för våld i nära relationer kan arbetsplatsen bli extra viktig. Chefer och arbetskamrater bör få mer kunskap om hur de ska hantera en utsatt kollega och på vilket sätt de kan få hjälp av landets kvinnojouurer.

En rad aktiviteter har genomförts för att sprida information om våldet mot kvinnor och om den hjälp som finns att få. SKTF menar att ökade kunskaper bland fackligt förtroendevalda och hos arbetsledningen om misshandel i nära relationer, och om var kvinnor och män kan få hjälp, skulle kunna få stor betydelse för dem som drabbas. SKTF startar därför ett arbete för att personalen på arbetsplatserna ska ges tillfälle att lära mer om våld i hemmet.

SKTF har tagit fram en checklista för tecken på att någon är utsatt för våld i hemmet i syfte att kollegor och arbetsgivare ska kunna förstå vad som pågår och därefter hjälpa på rätt sätt.

I januari publicerades de kommuner och landsting som inte genomfört en lönekartläggning genom en artikel på DN-debatt och pressmeddelande. Mottagandet blev mycket bra med 45 tidningsartiklar/notiser i rikspress och lokalpress och 17 inslag i tv och radio.

I syfte att skapa ett mer jämställt livspussel ställde sig SKTF bakom förslaget om en tredelad föräldraförsäkring fick. SKTF vill också att den tredjedel av ledigheten som är kvar när båda föräldrarna tagit ut sin del, ska kunna tas ut av föräldrarna eller någon annan som står barnet nära.

I oktober anordnades ett mycket välbesökt seminarium i Stockholm för våra medlemmar där bland annat Rädda barnen medverkade för att tala om hur barnen mår som finns i familjer där våld är

en del av vardagen. I samband med seminariet producerade SKTF-tidningen en flersidig bilaga kring samma ämne.

Förbundsordförande Eva Nordmark har dessutom engagerat sig i Piteuppropet där män gått samman för att arbeta mot våld mot kvinnor.

Systemskap i arbetslivet

På SKTFs uppdrag har författarna Moa Elf Karlén och Johanna Palmström skrivit en bok om systemskap i arbetslivet. Boken handlar om att gå från ord till handling. Boken beskriver hur jämställdhetsarbetet kan utformas med utgångspunkt i kvinnors gemensamma erfarenheter.

Intervjuer varvas med texter kring olika ämnen som mönster, makt, sexuella trakasserier och livspusslet. I varje del av boken finns tips för att jobba vidare och förslag på viktiga frågor att diskutera.

– SKTFs bok om systemskap är till för alla medlemmar och vi hoppas att den blir ett redskap för att fundera och arbeta vidare med jämställdhet. Och en källa till mer kunskap om jämställdhetens olika delar och hur de hänger ihop, säger Eva-Lotta Nilsson som är ansvarig för jämställdhetsfrågor på SKTF.



Gällivare årets kulturkommun

För sjuttonde gången utsåg SKTF årets kulturkommun. SKTFs medlemmar har som vanligt visat stort engagemang i nomineringsprocessen. Av tio nominerade kommuner tog Gällivare hem 2006 års pris med motiveringen:

”Gällivare är kommunen mitt i Lappland som bestämt sig för att satsa på ett rikt kulturliv tillgängligt för alla för att skapa tro på framtiden.

Med sitt 99-punktiga handlingsprogram ”Lyftet” där tre kulturer och tre språk förenas visar man både mod och engagemang för att uppnå visionen om en levande kulturkommun.

Samarbete, sammanhållning och delaktighet är nyckelord i kommunens satsning på kulturen. Alla inbjuds att medverka i utvecklingen av ett starkt kulturliv, där en mångfald konstarter får plats. Bibliotek, musikskola, museer, kulturuniversitet, kulturstigar och bildarkiv är plattformar för alla som vill vara med.

Med kulturens kraft lyfter Gällivare – Årets Kulturkommun 2006”.

I år utsåg SKTF även årets Uppstickarkommun. Det valet föll på Strömsund.

Motiveringen löd: ”Genom medveten satsning på kultur på olika konstområden ger glesbygdskommunen Strömsund, trots begränsade resurser sina kommuninvånare möjlighet till regelbundna kulturupplevelser och kulturskapande – oavsett var i kommunen man bor.

Den unika satsningen på två musiker som dagligen besöker skolor sätter en särskild prägel på kommunens kulturliv. En väl fungerande biblioteksverksamhet, kultur- och musikskola och samspel med ortens egna konstnärer och kulturarbetare kvalificerar Strömsunds kommun till titeln Årets Uppstickarkommun 2006.”

Priserna delades ut i Vara som var 2005 års kulturkommun.

Camilla Läckberg medlemmarnas favoritförfattare

Camilla Läckberg var SKTF-tidningens läsares favoritförfattare. Hon fick flest röster och vann därmed tävlingen Årets författare 2005 med sin kriminalroman Stenhuggaren.

Camilla Läckberg har gjort kometkarriär. Hon var klar med sitt första manus i april 2002 – sedan dess har hon skrivit en kriminalroman om året. Det började med Isprinsessan som följdes av Predikanten och nu senast Stenhuggaren som kommer i pocket i maj.

Samtliga böcker utspelas i Camilla Läckbergs gamla hemstad Fjällbacka. Där löser polisen Patrik mordfall tillsammans med sin sambo Erica samtidigt som läsaren får följa parets relation. Det är spännande kriminalhistorier i nutid med aktuella samhällsproblem där den psykologiska bakgrunden till mordet är viktigare än det blodiga dådet.

– Det är roligt att få dela ut priset till en författare som lyckas förena mordgätor med vardagsdramatik och samtidigt beskriva skeenden i samhället som får läsaren att begrunda det sunda i vårt kollektiva agerande. Deckare är på många sätt vår tids bästa samhällskildringar, säger prisutdelaren, tillika bibliotekarien Ove Jansson från SKTFs förbundsstyrelse.

SKTFs utbildningar

Utbildning för medlemmar och förtroendevalda är en viktig del i SKTFs verksamhet. Under 2005 har intresset för SKTFs kurser ökat ytterligare.

Medlemsutbildningarna stärker den enskilde medlemmens möjligheter till inflytande och delaktighet.

– Många har uttryckt att kursen har givit dem mer råg i ryggen inför löne- och utvecklingssamtal, säger Eva Karlsson, kursledare i Göteborg. Deltagarna blir också mer aktiva och ställer större krav både på arbetsgivare och den lokala fackliga organisationen.

Många deltagare får ett ökat intresse för fackligt arbete. I Göteborgsregionen är det alltid en eller två deltagare från varje kurs som går vidare och blir facklig förtroendevald. Kurserna spelar också en viktig roll i rekryteringsarbetet. Eva Karlsson har erbjudit medlemmar som lämnat in utträdesansökan att gå medlemsutbildningen innan de slutligen bestämmer sig. Det har resulterat i att många ändrat sig och efter kursen valt att stanna kvar i förbundet.

Eva Karlsson är väldigt nöjd med det nya kursmaterialet som verkligen inspirerar deltagarna till diskussioner.

– Man blir mer samtalsledare än kursledare nu. Det är väldigt bra och är ett tydligt uttryck för SKTFs ambition och vilja att öka medlemmarnas förutsättningar till inflytande och delaktighet.

Under 2005 har samarbetet mellan kursledarna utvecklas. Nu fördelas kurserna inom hela länet istället för endast inom den egna avdelningen.

– Det är väldigt roligt och skapar en ökad dynamik i kurserna, säger Eva Karlsson. Det ger oss kursledare också väldigt mycket att få erfarenheter utanför den egna avdelningen.

Björn Tysell som också är kursledare i Göteborg håller med och är mycket nöjd med den utbildningssatsning som gjorts under året.

– 2005 har varit ett bra utbildningsår på flera sätt. Dels har det varit ett uppsving i

antalet anmälda kursdeltagare, dels har vårt samlade utbildningspaket verkligen fungerat fullt ut.

Utbildningspaketet ger kursledarna en gemensam grund att utgå från inför genomförandet av de olika kurserna. Det är en kvalitetssäkring att alla deltagare åker hem med ungefär samma information från kurserna.

– Även om man som jag har stor erfarenhet av fackliga uppdrag och vet vad som krävs, är det bra med en checklista så att man inte glömmer någon liten del, menar Björn Tysell.

Det goda ledarskapet kräver självkännedom

Den förändrade inriktningen av ordförandeutbildningen har blivit en succé. Från att tidigare fokusera på kunskapsinläring om arbetsmarknadens olika lagar fokuserar dagens ordförandeutbildning på ledarskapet. Under 2005 producerades ett nytt kursmaterial där utgångspunkten för det goda ledarskapet är självkännedom. De bästa ledarna är de som är trygga i sina roller.

– De ordföranden som väljs idag har ett djupt engagemang för fackliga frågor, men är också oerhört engagerade i sitt arbete. De kan inte arbeta som ordförande på heltid och vill därför delegera arbetsuppgifter och arbeta i team. Därför är det viktigt att vi erbjuder en bra ledarutbildning, säger Annelie Elgevi, ombudsman och utbildningsansvarig i Centret Linköping.

Kursdeltagarna får arbeta med sin egen självbild och självkännedom. Det innebär också att bli medveten om de egna värderingarna.

– Det har varit ett uppskattat inslag att arbeta med värderingar. Man måste ju känna sig själv och kunna förändra sina värderingar för att inte riskera att obetänksamt diskriminera människor på grund av etnisk bakgrund eller sexuell läggning. Fritt fram ett jätte bra material som vi använt vid dessa diskussioner.



Internationellt

Utvecklingssamarbete i Chile

Att samarbeta i utvecklingsprojekt är en del av SKTFs internationella verksamhet. Genom utvecklingssamarbete med fackliga organisationer över hela världen stödjer SKTF en demokratisk och facklig utveckling globalt.

SKTF deltog i en mängd utvecklingssamarbeten ibland annat Ryssland, Vietnam, Moldavien och Chile under 2005.

SKTF har arbetat i Chile sedan 1999. Tillsammans med ASEMUCH (tjänstemän och arbetare inom kommunal administration), och ISKAS (Internationalen för Stats- och Kommunalanställda) bedriver

SKTF ett projekt för att bygga upp fackföreningsrörelsen inom den offentliga sektorn. SKTF är särskilt engagerad i planering och genomförandet av de utbildningsseminarierna som handlar om yngre eller som har fokus på jämställdhetsarbete.

I Huacherava samlades 250 unga



fackligt aktiva under två dagar för att diskutera hur de unga ska kunna bli mer delaktiga i facket och hur samarbetet över fackförbundsgränserna ska bli bättre. Kongressdeltagarna som var mellan 25 och 35 och har vuxit upp under diktaturens tid. Alla har sin egen historia bakom varför de valde att engagera sig.

– Som barn fick jag se hur min mor kämpade under Pinochettiden. Hon hade dåliga förutsättningar och hon var konstant rädd men engagerade sig ändå. Det påverkade mitt liv. Jag ställde mig själv frågan, om folk engagerade sig då när det

var mycket svårare varför ska inte jag kunna göra det nu, säger Horacio Paredes, socialarbetare på ett sjukhus och sekreterare i den lokala fackklubben.

Men det är fortfarande inte populärt hos arbetsgivarna att de anställda engagerar sig fackligt. Många av ungdomarna riskerar sin anställning för sitt engagemang.

Chile har en god tillväxt och många länder investerar i landet just nu. Men det finns stora löneskillnader och arbetsvillkoren är ofta svåra. Facket i Chile står inför stora utmaningar och behöver stöd i sitt arbete från andra fackliga organisationer.

SKTF och EU

2005 var ett år då de fackliga frågorna på europainivå uppmärksammades av allmänheten bland annat i frågan om nytt tjänstedirektiv. SKTF deltar aktivt i den europeiska arenan.

Ett av EUS mål är att se till att människor, tjänster och varor ska kunna röra sig över gränserna utan hinder. Ramverk för miniminivåer på vad man kan förvänta sig för service i ett EU-land finns till exempel för sjukvården. Under 2005 startades ett arbete med att se över även sociala tjänster inom EU. EPSU, en sammanslutning för fackförbund inom offentlig sektor i Europa, har därför tillsatt en arbetsgrupp som ska formulera ett socialpolitiskt program fören Det är en av anledningarna att den i Europa; EPSU har börjar jobba med sociala frågor. Men för SKTF är det viktigt att se till att sociala tjänster även i fortsättningen organiseras så att den håller hög kvalitet och är tillgänglig för alla.

– Sociala tjänster är en av grundförutsättningar för en generell välfärd i Europa och tonvikten i EPSUs arbete har legat på hälso- och sjukvård och det är bra att vi nu får en facklig samling kring sociala tjänster utifrån ett välfärds- och jämställdhetsperspektiv, säger Yvonne Lundén.

Inom EPSU finns nu. Yvonne Lundén, som sitter i SKTFs förbundsstyrelse är representant från den nordiska valkretsen inom EPSU.

Kollektivavtalen måste försvaras inom EU

SKTF har tillsammans med andra fackliga organisationer agerat starkt för att försvara den nordiska modellen och kollektivavtalens ställning i EU. Hur tjänstedirektivet utformas är därför en viktig fråga. Den svenska regeringen lade i mitten av november fram ett arbetsrättspaket i EU för att modifiera det föreslagna tjänstedirektivet. Arbetsrättspaketet innehåller bland annat punkter om:

- Rätten att ingå och teckna kollektivavtal
- Rätten att strejka och vidta stridsåtgärder
- Säkerställa att det är värdlandets regler som skall gälla för arbetsmiljön/säkerhet och hälsa på arbetsplatserna
- Säkerställa att vi själva kan definiera arbetstagarbegreppet.

Kommissionen verkar nu vara intresserad av att ta till sig synpunkterna och förslagen, men det kommer även fortsättningsvis att vara en viktig fråga för SKTF att försvara kollektivavtalet i Europa.

– Vi i Sverige har insett fördelarna av att ha kollektivavtal, att det är arbetsmarknadens parter som ska komma överens om saker som rör arbetsmarknaden. Men vi måste också ha ett bra förhållningssätt till de länder som har valt att reglera mycket genom lagstiftning, sa Lasse Svernlind, förbundsförbundsmötesombud i samband med förbundsmötet.

Pensionärsverksamheten

2005 kan sägas ha varit ett år med fokus på hur cps blir en attraktiv förening för blivande medlemmar. Framtiden är viktig att diskutera även utifrån ett verksamhetsperspektiv. Under 2005 påbörjades en nedgång i medlemsantalet som förväntas fortsätta under 2006. Därför är det angeläget att verksamheten utvecklas till att bli så attraktiv som möjligt. Det gäller att hitta nya former och anpassa verksamheten så att den lockar morgondagens pensionärer.

2005 var ett mellanår för SKTFs centrala pensionärssektion, cps. Det vill säga att det hölls inget årsmöte istället hölls ett lite större höstsammanträde. Vid mötet informerades bland annat om framtidsgruppens arbete och vilka frågor som diskuterats på förbundsmötet. cps hade tagit initiativ till flera motioner bland annat angående våra pensioner, välfärden och aktiviteter för medlemmar 60+.

Styrelsen tillsatte 2004 en framtidsgrupp som under 2005 utarbetat förslag till revidering av gällande stadgar. Tidigare var cps en sektion i en avdelning, men eftersom man nu är rikstäckande måste stadgarna anpassas till den nya ordningen.

Under hösten genomfördes en enkätundersökning om levnadsförhållandena för cps medlemmar. Undersökningen visade att medlemmarnas levnadsförhållanden inte har försämrats sedan förra undersökningen som genomfördes 1997. De som ändå har det svårast är ensamstående kvinnor.

Verksamhet regionalt

Ute i regioner och sektioner har debatten kring äldrefrågorna fortsatt. Konferenser och medlemmöten har genomförts i alla regioner. cps har även i år arbetat med att få myndigheter och ansvariga politiker medvetna om hur försämringarna i samhällets service slår mot våra medlemmar/pensionärer. Detta har huvudsakligen skett genom uttalanden, skrivelser och uppvaktningar.

– Även om vi märkt av en nedgång i medlemsantalet är entusiasmen stor i

regionerna bland dem som deltar i verksamheten. Vi erbjuder ju både social gemenskap och påverkan i angelägna samhällsfrågor och strävar hela tiden mot ett samhälle där alla känner trygghet, säger Birgitta Hultell, ordförande i cps.

2005

Årsredovisning och
revisionsberättelse

Fackförbundet SKTF

Org. nr 802001-8019

Så här läser Du SKTFs årsredovisning

Resultaträkning

Förbundet har i enlighet med Årsredovisningslagen valt att redovisa resultaträkning i kostnadslagsindeldad rapportform.

Verksamhetens intäkter

Intäkterna består i huvudsak av medlemsavgifter till förbundet. SKTF inkasserar arbetslöshetskassans samt de lokala avdelningarna och klubbarnas avgifter och transfererar desamma direkt till arbetslöshetskassan respektive den lokala organisationen.

Verksamhetens kostnader

Kostnaderna redovisas netto. Intäkternas art varierar, det kan handla om deltagaravgifter, bidrag etc.

- Externa kostnader består av:
 - Rörliga verksamhetskostnader bl.a. av allehanda faclig verksamhet såsom exempelvis kostnader för att biträda medlemmarna i förhandlingar, utbildning av förtroendevalda, information, opinionsbildning, parlamentarisk verksamhet samt projekt som tex. chefsatsningen, SKTF:s förnyelse, rekryteringskampanjer mm.
 - Resurskostnader som expeditionskostnader samt datakostnader.
- Personalkostnader är resurskostnader som personalens löner och ersättningar, sociala avgifter, avsättning till pensionsstiftelse och andra pensionskostnader samt övriga personalkostnader såsom utbildning mm.
- Prenumerationsavgift tidningar dotterbolag avser bl a SKTF-tidningen vars tidningsredaktion finns i dotterbolaget SKTF Media AB.
- Premiär inkomstförsäkring avser den försäkring, för den nya medlemsavgiften om 22 kr, som ska kompensera medlemmar med inkomst över a-kassetaket vid arbetslöshet.
- Avgifter till andra organisationer är avgifter till a-kassan för de medlemmar som är utförsäkrade samt till övriga samarbetsorgan/organisationer där SKTF är medlem som exempelvis TCO.
- Avsättningar inom verksamheten består av bidrag till SKTF:s studiefond.
- Avskrivningar av inventarier görs enligt plan om tre respektive fem år.

Finansiella poster

Kapitalförvaltning är skillnaden mellan ränteintäkter, utdelning på aktier mm och räntekostnader mm samt värdeförändring (nedskrivning) per balansdagen på grund av att det marknadsmässiga värdet understiger det bokförda värdet.

Fastighetsförvaltning är skillnaden mellan hyresintäkter och driftskostnader för förbundets fastigheter.

Skatt

Skatt är SKTF skyldig att betala på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst, realisationsvinst samt förmögenhet. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt. Fastighetsskatten ingår i driftskostnader för fastigheterna. På avsättning till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas s k särskild löneskatt.

Balansräkning

Tillgångar

Anläggningstillgångar är tillgångar som avses att brukas och innehas under en längre tid än ett år t.ex. fastigheter och värdepapper. SKTF har placerat huvuddelen av konfliktfondens medel i anläggningstillgångar.

Omsättningstillgångar är tillgångar som på kortare tid än ett år kan förvandlas till eller redan är kontanter. Omsättningstillgångar delas upp i likvida medel, dvs. pengar i kassan, på postgiro eller bank och i kortfristiga fordringar t.ex. kundfordringar samt interimfordringar dvs. räkningar som betalats i förskott men som avser nästa verksamhetsår. Korta placeringar ryms också inom omsättningstillgångar.

Eget kapital och skulder

Eget kapital är det överskott som verksamheten gett över åren samt medel avsatta till konfliktfond. Av balanserat överskott har medel reserverats för framtida projekt mm såsom projekt finansierade av styrelsens centrala och regionala dispositionsfond.

Obeskattade reserver är skattemässiga dispositioner.

Långfristiga skulder är skulder som har längre löptid än ett år, såsom skuld till SKTFs pensionsstiftelse.

Kortfristiga skulder är skulder som skall betalas inom ett år. Hit räknas leverantörsskulder och skatteskulder, samt interimsskulder som är skulder som avser verksamhetsåret men betalas först under nästkommande år.

Förvaltningsberättelse

Belopp anges i kkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år (2004). Samtliga uppgifter avser moderorganisationen om inte annat anges.

Allmänt om verksamheten och medlemsutvecklingen

Medlemsutvecklingen har även 2005 varit nedåtgående och per årsskiftet uppgick antalet aktiva medlemmar till 135 920 (137 978), en minskning med 2 058 (1 451) personer under året. Under året har ett samarbete mellan ST, HTF och SKTF kring studeranderekrytering/frågor påbörjats. Detta under namnet Tria. Merparten av förbundens studerandemedlemmar organiseras genom Tria, totalt 17 144. Detta har medfört att jämförbarheten antalsmässigt mot tidigare år inte är relevant. Pensionärs-medlemmarna ökade till 29 369 (29 301). Separata medlemmar i Kommunaltjänstemännens a-kassa (KA) uppgick vid årsskiftet till 16 333 (15 500) personer.

Den lokala organisationen bestod vid årsskiftet av ca 274 (275) avdelningar och ca 275 (249) klubbar.

Ordinarie förbundsmöte avhölls 20-22 september 2005 i Västerås varvid bl a 107 motioner behandlades. Förbundsmötet fattade bl a beslut om verksamhetsinriktning för 2006, ett antal programdokument, rekryterings- och organiseringsfrågor samt åtgärder mm utifrån "Chefsutredningen". Vidare beslutades att förbundsmöte skall hållas vartannat år fr o m 2006. I en politikerdebatt diskuterades bl a kvaliteten i offentlig sektor samt välfärd och arbetslöshet.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Målsättningen att vända den negativa medlemsutvecklingen kvarstår, och även under 2006 kommer fortsatta speciella satsningar på rekrytering och organisering av medlemmar att genomföras.

Koncern

Redaktionen för två av förbundets medlemstidningar och nättidningen finns i ett helägt dotterbolag, SKTF Media AB org.nr 556640-8604. Dotterbolaget hade 2005 en omsättning på 28 783 kkr (26 483) och 12 (12) anställda.

Ekonomi

Medlemsavgifterna ökade med 6 733 kkr till totalt 273 712 kkr (266 979). Ökningen hänför sig till störs-ta del till den nya medlemsavgift om 22 kr, totalt 7 044 kkr som tillkommit med anledning av den i maj 2005 införda inkomstförsäkringen, se även nedan samt not 1 och 2.

Verksamhetens kostnader redovisas i en kostnads-slagsindeldad resultaträkning med uppdelning på externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar.

Under not 2 återfinns en specifikation över verksamhetens kostnader.

- Rörliga verksamhetskostnader, som ingår i posten externa kostnader, har jämfört med föregående år minskat med 7 633 kkr. Förändringen består bl a av att framförallt kostnaderna för den regionala verksamheten minskat
- Resurskostnader för expedition, medlemssystem och övrigt IT-stöd är något lägre jämfört med föregående års utfall framförallt beroende på de stora projekt med en ny IT-plattform som pågick föregående år.
- Personalkostnaderna har för året uppgått till 49,1% (50,1%) av medlemsavgifterna.
- Prenumerationsavgift om 26 020 kkr (23 842) har erlagts till dotterbolaget för de fyra medlemstidningar bolaget producerat. Kostnaden motsvarar nettokostnaden för tidningsverksamheten inklusive personal-, expeditions-, datakostnader mm inom förbundet t o m räkenskapsår 2002.
- Premier för inkomstförsäkringen har under året erlagts med 6 724 kkr. Resterande del av den erhållna medlemsavgiften har satts i en försäkringsfond med totalt 320 kkr.

Verksamhetens kostnader totalt har ökat med 418 kkr netto jämfört med föregående år.

Räkenskapsåret har finansiellt sett varit ett bra år, Stockholmsbörsen har ökat med ca 35% och flera utländska börser har i svenska kronor gått mycket bra. Den genomsnittliga värdeökningen räknat på aktier, räntebärande innehav samt fastigheter ligger sammantaget på 13,7%. Se vidare not 4.

Vid beräkning av förbundets skattesituation är de skattemässiga konsekvenser som skulle uppstå vid en försäljning av förbundets tillgångar ej beaktad. En potentiell försäljningssumma överstiger skattemässiga anskaffningsvärden av respektive tillgång vilket i sin tur skulle leda till kapitalvinstskatt.

Under året har i enlighet med beslutet om disposition av 2004 års överskott 19 Mkr avsatts till konfliktfonden (se not 15 avseende konfliktfondens del av obeskattade reserver). Konfliktfondens bokförda värde inklusive del av obeskattade reserver uppgick per årsskiftet därefter till ca 893 Mkr. Detta motsvarar ersättning till förbundets alla medlemmar vid en konflikt som varar ca 11,5 (11,5) arbetsdagar.

Koncernens fria egna kapital

Koncernens fria egna kapital uppgår till 1 117 738 kkr.

Förslag till vinstdisposition moderorganisationen

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 041 183 kkr varav 819 101 kkr tidigare avsatts till konfliktfonden, 196 788 kkr är balanserat överskott och 25 294 kkr hänför sig till årets överskott.

I balanserat överskott ingår avsättningar och reserveringar för framtida projekt och kostnader. Per 2005-12-31 uppgår reserverat belopp till 81 458 kkr (not 15).

Enligt den modell förbundsmötet år 2004 fastställde blir avsättningen 11 000 kkr att avsättas till konfliktfonden.

Av årets överskott kr 25 294 089,78 står till förbundsmötets förfogande står kr 14 294 089,78 efter avsättning till konfliktfonden med kr 11 000 000,00.

Styrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att 14 294 089,78 kr balanseras i ny räkning.

Resultaträkning: Koncernen

Belopp i kkr	Not*)	2005	2004
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		284 096	276 961
Varav till regionala center "0,16%" och "0,21%"		- 10 384	- 9 982
		273 712	266 979
Mottagnings- & inkasseringsavgift		- 3 025	- 3 183
		270 687	263 796
Justering fordran medlemsavgifter		-	12 087
Annonsintäkter tidningar		2 676	2 555
Övriga intäkter och externa bidrag		2 522	90
Summa verksamhetens intäkter		275 885	278 528
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		104 035	115 103
Personalkostnader		142 362	141 586
Konfliktersättning		-	2
Premier inkomstförsäkring		6 724	-
Avgifter till andra organisationer		18 676	18 354
Avsättningar inom verksamheten		470	150
Avskrivningar m m		4 740	4 486
Summa verksamhetens kostnader		277 007	279 681
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 1 122	- 1 153
Resultat från finansiella poster			
Fastighetsförvaltning		15 587	16 891
Kapitalförvaltning		23 352	55 132
Resultat från kapitalförvaltningen		38 939	72 023
Skatt		- 12 942	- 15 560
Årets överskott i koncernen		24 875	55 310

*) Noter; se moderorganisationen

Balansräkning: Koncernen

Tillgångar i kkr	Not*)	2005-12-31	2004-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		200 648	191 171
Inventarier	8	6 984	8 812
		207 632	199 983
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		1 275 744	1 136 853
Andra långfristiga fordringar		8 542	8 520
		1 284 286	1 145 373
Summa anläggningstillgångar		1 491 918	1 345 356
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Varulager		256	559
		256	559
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgifter		16 931	29 630
Kundfordringar		1 111	1 860
Fordringar KA		2 413	2 496
Övriga fordringar		1 462	4 337
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		5 448	5 083
		27 365	43 406
Kortfristiga placeringar		16 192	103 253
Kassa och bank		46 994	25 138
Summa omsättningstillgångar		90 807	172 356
Summa tillgångar		1 582 725	1 517 712

*) Noter i övrigt; se moderorganisationen

Balansräkning: Koncernen

Eget kapital och skulder i kkr	Not*)	2005-12-31	2004-12-31
Eget kapital	15		
Bundet eget kapital i koncernen		35	15
Fritt eget kapital i koncernen		1 117 738	1 092 883
Summa eget kapital		1 117 773	1 092 898
Skulder			
Långfristiga skulder			
Försäkringsfond		320	-
Övriga skulder, SKTFs Pensionsstiftelse		400 507	354 875
		400 827	354 875
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 718	9 461
Skatteskulder		32 960	38 075
Övriga skulder		5 328	5 146
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		16 119	17 257
		64 125	69 939
Summa skulder		464 952	424 814
Summa eget kapital och skulder		1 582 725	1 517 712

*) Noter i övrigt; se moderorganisationen

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser i kkr	Not	2005-12-31	2004-12-31
Ställda säkerheter			
Se moderorganisationen		-	-
Ansvarsförbindelser			
Se moderorganisationen		-	-

Kassaflödesanalys: Koncernen

Belopp i kkr	Not	2005	2004
Verksamheten			
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 1 122	- 1 153
Resultat från kapitalförvaltningen		38 939	72 023
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		2 853	- 13 642
		40 670	57 228
Betald skatt		- 12 942	- 15 560
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		27 728	41 668
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga fordringar		16 344	- 9 793
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		87 061	16 891
Ökning(+)/ Minskning (-) av kortfristiga skulder		- 5 814	979
Kassaflöde från verksamheten		97 591	8 077
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		- 12 472	- 16 021
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		66	5 946
Förvärv (-)/avyttring (+) av finansiella tillgångar		- 137 009	- 57 621
Kassaflöde från investeringsverksamheten		- 149 415	- 67 696
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		45 952	21 166
Amortering av låneskulder		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		45 952	21 166
Årets kassaflöde		21 856	3 215
Likvida medel vid årets början		25 138	21 923
Likvida medel vid årets slut		46 994	25 138

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys i kkr	Not	2005	2004
Betalda räntor och erhållen utdelning			
Erhållen utdelning		18 210	14 161
Erhållen ränta		33 409	37 188
Erlagd ränta		- 49 425	- 26 117
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm			
Av- och nedskrivning av tillgångar		2 853	- 13 642
Förändring avsättning inom eget kapital		-	-
		2 853	- 13 642
Likvida medel			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>			
Kassa och bank		46 994	25 138
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel		-	-
		46 994	25 138

Resultaträkning: Moderorganisationen

Belopp i kkr	Not	2005	2004
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	1	284 096	276 961
Varav till regionala center "0,16%" och "0,21%"		- 10 384	- 9 982
		273 712	266 979
Mottagnings-, inkasseringsavgift och porto		- 3 025	- 3 183
		270 687	263 796
Justering fordran medlemsavgifter		-	12 087
Övriga intäkter och externa bidrag		2 435	4
Summa verksamhetens intäkter		273 122	275 887
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader	2	86 693	96 939
Personalkostnader		134 550	133 717
Konfliktersättning		-	2
Prenumerationsavgift tidningar dotterbolag		26 020	23 842
Premier inkomstförsäkring		6 724	-
Avgifter till andra organisationer		18 676	18 354
Avsättningar inom verksamheten		470	150
Avskrivningar m m		4 695	4 406
Summa verksamhetens kostnader		277 828	277 410
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 4 706	- 1 523
Resultat från finansiella poster			
Fastighetsförvaltning	3	15 587	16 891
Kapitalförvaltning	4	23 302	55 132
Resultat från kapitalförvaltningen		38 889	72 023
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	4 214	1 718
		4 214	1 718
Skatt	6	- 13 103	- 15 937
Årets överskott		25 294	56 281

Balansräkning: Moderorganisationen

Tillgångar i kkr	Not	2005-12-31	2004-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	7	200 648	191 171
Inventarier	8	6 909	8 771
		207 557	199 942
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9	100	100
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	1 275 744	1 136 853
Andra långfristiga fordringar	11	8 542	8 520
		1 284 386	1 145 473
Summa anläggningstillgångar		1 491 943	1 345 415
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Varulager		256	559
		256	559
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgifter		16 931	29 630
Kundfordringar		866	1 558
Fordringar KA		2 413	2 496
Övriga fordringar	13	1 450	4 307
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	5 305	5 062
		26 965	43 053
Kortfristiga placeringar	12	16 192	103 253
Kassa och bank		46 785	24 978
Summa omsättningstillgångar		90 198	171 843
Summa tillgångar		1 582 141	1 517 258

Balansräkning: Moderorganisationen

Eget kapital och skulder i kkr	Not	2005-12-31	2004-12-31
Eget kapital	15		
Konfliktfonden		819 101	800 101
		819 101	800 101
Balanserat överskott		196 788	159 507
Årets överskott		25 294	56 281
		222 082	215 788
Summa eget kapital		1 041 183	1 015 889
Obeskattade reserver	16		
Periodiseringsfonder		102 090	106 304
Summa obeskattade reserver		102 090	106 304
Skulder			
Långfristiga skulder			
Försäkringsfond		320	-
Övriga skulder, SKTFs Pensionsstiftelse	17	400 507	354 875
		400 827	354 875
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		8 583	8 395
Skulder till koncernföretag	18	5 477	2 026
Skatteskulder		3 259	8 060
Övriga skulder	19	5 161	5 003
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	15 561	16 706
		38 041	40 190
Summa skulder		438 868	395 065
Summa eget kapital och skulder		1 582 141	1 517 258

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser i kkr	Not	2005-12-31	2004-12-31
Ställda säkerheter			
<i>För egna skulder och avsättningar</i>			
Fastighetsinteckningar	17	404 295	355 030
Summa ställda säkerheter		404 295	355 030
Ansvarsförbindelser			
Borgensåtagande för personal		3 747	3 687
TCOs borgensring (500 kr/medlem)		68 989	69 714
Garantiavtal NTR (100 kr/medlem)		13 798	13 943
Borgensåtagande för dotterbolag		-	138
Summa ansvarsförbindelser		86 534	87 482

Kassaflödesanalys: Moderorganisationen

Belopp i kkr	Not	2005	2004
Verksamheten			
Över-/underskott från den löpande verksamheten		- 4 706	- 1 523
Resultat från kapitalförvaltningen		38 889	72 023
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		2 808	- 13 665
		36 991	56 835
Betald skatt		-13 103	- 15 937
Kassaflöde från verksamheten före förändringar av rörelsekapital		23 888	40 898
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga fordringar		16 391	- 9 779
Ökning(-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		87 061	16 891
Ökning(+)/ Minskning (-) av kortfristiga skulder		- 2 149	1 617
Kassaflöde från verksamheten		101 303	8 729
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		- 12 393	- 15 974
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		66	5 946
Förvärv (-)/avyttring (+) av finansiella tillgångar		- 137 009	- 57 620
Kassaflöde från investeringsverksamheten		- 149 336	- 67 648
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		45 952	21 166
Amortering av låneskulder		-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		45 952	21 166
Årets kassaflöde		21 807	3 145
Likvida medel vid årets början		24 978	21 833
Likvida medel vid årets slut		46 785	24 978

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys i kkr	Not	2005	2004
Betalda räntor och erhållen utdelning			
Erhållen utdelning		18 210	14 161
Erhållen ränta		33 409	37 188
Erlagd ränta		- 49 475	-26 117
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm			
Av- och nedskrivning av tillgångar		2 808	- 13 665
Förändring avsättning inom eget kapital		-	-
		2 808	- 13 665
Likvida medel			
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel</i>			
Kassa och bank		46 785	24 978
Kortfristiga placeringar, jämförda med likvida medel		-	-
		46 785	24 978

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp anges i kkr om inte annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år (2004). Samtliga uppgifter avser moderorganisationen om inte annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Räkenskaperna och bokslutet för koncernen och förbundet (moderorganisationen) har upprättats i enlighet med god redovisningssed. Koncernbokslutet har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förbundet och dotterbolaget är skyldiga att följa bokföringslagen och årsredovisningslagen.

Fråga har uppkommit huruvida SKTFs ca 549 lokala organisation i avdelningar och klubbar är en del i förbundets juridiska person eller egna juridiska personer. Frågan är ännu ej utredd. I förbundets redovisning av räkenskaperna för räkenskapsår 2005 (och jämförelseåret 2004) har således inte den lokala organisationens resultat och ställning medtagits. Avdelningarna och klubbarna har under året haft medlemsintäkter om ca 44 (41) Mkr vilka använts till facklig verksamhet. Den lokala organisationen beräknas, vid årsskiftet, ha ett eget kapital (nettotillgångar) om mer än ett års medlemsintäkter, ca 50 (49) Mkr.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper på anläggningstillgångar

För samtliga inventarier, förutom konst, tillämpas avskrivning enligt plan. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång. Avskrivning görs, som tidigare år, inte på byggnader då värdering visar ett marknadsvärde överstigande bokfört värde.

Följande avskrivningstider har tillämpats:

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	-
Inventarier och tjänstebilar	5 år
Datainventarier	3 år
Konst	-

Finansiella tillgångar och likvida placeringar

Finansiella tillgångar och likvida placeringar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet. Börsnoterade aktier och andelar värderas genom portföljvärdering för varje enskild depå (förvaltare) samt varje enskild diskretionär förvaltare.

Anställda och personalkostnader	2005	2004
Medelantal anställda koncernen		
Resurscentret	94 st	94 st
Varav män	39 %	38 %
Regionala center och SKTF Direkt	121 st	121 st
Varav män	31 %	31 %
Summa	215 st	215 st
Varav män	34 %	34 %
Medelantal anställda moderorganisationen		
Resurscentret	82 st	82 st
Varav män	37 %	35 %
Regionala center och SKTF Direkt	121 st	121 st
Varav män	31 %	31 %
Summa	203 st	203 st
Varav män	33 %	33 %
SKTFs styrelse		
Styrelse och förbundsordförande	14 st	14 st
Varav män	50 %	50 %

Anställda och personalkostnader	2005	2004
Personalens sjukfrånvaro koncernen		
Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid:		
Totalt	2,5 %	3,5 %
varav långtidssjukfrånvaro (> 60 dagar)	50,8 %	55,1 %
Kvinnor	3,1 %	3,8 %
Män	1,2 %	2,8 %
Åldersgruppen 29 år och yngre	0,7 %	0,9 %
Åldersgruppen 30 – 49 år	2,3 %	2,6 %
Åldersgruppen 50 år och äldre	3,2 %	5,4 %
Personalens sjukfrånvaro moderorganisationen		
Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid:		
Totalt	2,5 %	3,6 %
varav långtidssjukfrånvaro (> 60 dagar)	51,4 %	55,8 %
Kvinnor	3,1 %	3,9 %
Män	1,2 %	3,0 %
Åldersgruppen 29 år och yngre	0,8 %	0,9 %
Åldersgruppen 30 – 49 år	2,2 %	2,8 %
Åldersgruppen 50 år och äldre	3,3 %	5,4 %
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader koncernen		
Styrelse, förbundsordförande och VD i dotterbolag	2 805	2 752
Övriga anställda	89 085	84 320
Summa	91 890	87 072
Sociala kostnader	50 498	50 400
(varav pensionskostnader)	(19 997)	(19 601)
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader moderorganisationen		
Styrelse och förbundsordförande	2 125	2 159
Övriga anställda	84 879	80 176
Summa	87 004	82 335
Sociala kostnader	47 808	47 518
(varav pensionskostnader)	(19 042)	(18 400)

För förbundsordförande och VD i dotterbolaget görs avsättning till pensionsstiftelse för pension enligt KPA-planen med pensionsålder 60 år. Övriga styrelseledamöter har inte pensionsrätt från förbundet. Styrelsearvode har inte utgått till styrelsen i dotterbolaget.

Avgångsvederlag

Avtal finns om avgångsvederlag motsvarande två årslöner för förbundsordförande. Avgångsvederlaget samordnas med lön från eventuell ny arbetsgivare. Något avtal om avgångsvederlag till VD i dotterbolaget finns inte.

Arvode och andra ersättningar till revisorer

Koncernen

Arvode och andra ersättningar (inkl sociala avgifter) till revisorer har utgått med kkr 341 (321), varav kkr 59 (46) till förtroendevalda revisorer och kkr 282 (275) till auktoriserad revisor.

Moderorganisationen

Arvode och andra ersättningar (inkl sociala avgifter) till förbundets revisorer har utgått med kkr 316 (291), varav kkr 59 (46) till förtroendevalda revisorer och kkr 257 (245) till av dessa vald auktoriserad revisor.

Not 1 Medlemsavgifter

Medlemsavgiften till SKTF uppgick under året till i genomsnitt kr 165,59 (163,18). Avgiften var 1% av månadslönen, dock högst 189 kr (187).

För medlemmar i klubbar och allmänna klubbar är förbundsavgiften 1,16% respektive 1,21%. Den högre avgiften utöver 1%, 0,16% respektive 0,21%, motsvarar medel för verksamhet som lokalavdelningar bekostar själva men för klubbar och allmänna klubbar bekostas av SKTFs regionala center.

Fr o m maj 2005 har en ny medlemsavgift om 22 kr avseende en inkomstförsäkring vid arbetslöshet tillkommit. Försäkringen avser att kompensera medlemmar med inkomst över a-kassetaket genom en försäkringsersättning motsvarande skillnaden mellan 80% av

inkomsten efter skatt och den erhållna a-kasseersättningen vid arbetslöshet. Den nya medlemsavgiften betalas endast av de medlemmar som har en inkomst över a-kassetaket (f.n. 20 075 kr) och som vid en eventuell arbetslöshet kan komma ifråga för ersättning ur försäkringen.

Till Kommunal tjänstemännens a-kassa (KA) var avgiften, utöver förbundsavgiften, i genomsnitt 99 (91) kr. Separata KA-medlemmar betalar dessutom en administrationsavgift om 15 (15) kr per månad.

Samtliga medlemsavgifter, förbundsavgift, avdelnings/klubbavgift och a-kasseavgiften, inkasseras genom förbundet och transfereras månatligen ut till den lokala vorganisationen och KA.

Inkasserade och transfererade medlemsavgifter	2005	2004
Förbundsavgift 1, 2 och 3	277 052	276 961
Medlemsavgift 22 kr inkomstförsäkring	7 044	-
Lokala medlemsavgifter SKTFs avdelningar och klubbar	45 948	41 242
Medlemsavgifter Kommunal tjänstemännens a-kassa (KA)	184 755	171 860
	514 799	490 063
Transfererat till lokala organisationen och KA	- 230 703	- 213 102
	284 096	276 961

Not 2 Verksamhetens kostnader

Nedan redovisas verksamhetens kostnader i moderorganisationen enligt den uppställningsform som används för intern resultatuppföljning av tilldelade anslag

och budget per funktion och center. Kostnaderna redovisas netto. Intäkternas art varierar, det kan handla om deltagaravgifter, bidrag etc.

	2005	2004
Externa kostnader		
Rörliga verksamhetskostnader		
Gemensamt		
Parlamentarisk verksamhet	7 676	8 290
Sekretariatet	3 959	3 685
Pensionärsverksamhet	1 691	1 527
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Solidaritetsgåvor, opinionsbildning avtalsrör. mm	1 590	1 299
	14 916	14 801
Verksamhet vid resurscentret		
Funktionen för Kommunikation och facklig utveckling	9 522	6 623
Funktionen för Löner och yrkesvillkor	6 060	5 748
Personalfunktionen	32	30
Ekonomi, medlemsregister och IT	445	289
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Rekryteringskampanj, Tria lansering mm	6 355	10 858
<i>Reserverade medel till nästa år</i>		
- Försenade aktiviteter	- 1 349	-
	21 065	23 548

	2005	2004
<u>Regional verksamhet</u>		
Välfärd och tillväxt	769	253
Arbetsmiljö	1 456	1 297
Löner	691	1 020
Rekrytering och studerandeverksamhet	4 597	5 764
Övr. fackliga frågor inkl stöd till avd. och klubbar	11 583	13 938
Regiongemensam verksamhet	4 531	4 525
Funktionärsmedverkan	3 954	4 278
Regionala centrens del av förbundsavgift 2 och 3	- 10 384	- 9 982
Övriga intäkter inkl överskott tidigare år	- 10 971	- 9 122
Ingående överskott som inte påverkar resultatet	9 058	7 561
Årets ackumulerade överskott	14 536	9 058
Utgående överskott som inte påverkat resultatet	- 14 536	- 9 058
<i>Reserverade medel till nästa år</i>		
- Försenad verksamhet branschområden	- 722	-
	14 562	19 532
<u>Studiecirkelstöd</u>	1 796	2 091
	52 339	59 972
Skadestånd mm	201	336
Resurskostnader expedition och data		
Expeditionskostnader, centralt	13 436	13 176
Expeditionskostnader, regionalt	10 467	11 612
Medlemssystem och övrigt IT-stöd	8 334	7 497
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Exchange / serverkonsolidering, ny webb mm	1 916	4 346
	34 153	36 631
Summa externa kostnader	86 693	96 939
<u>Personalkostnader</u>		
Resurskostnader personal		
Personalkostnader, centralt	49 127	43 192
Personalkostnader, regionalt	62 663	66 002
Personalutveckling	3 718	3 873
Pensionskostnader inkl särskild löneskatt	19 042	18 400
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Upplösn. reserv avs kostnad avgångsvederlag inkl soc. avg till f.d. ordförande	-	2 250
Summa personalkostnader	134 550	133 717
<u>Konfliktersättning</u>		
Utbetald konfliktersättning	-	2
Summa konfliktersättning	-	2
<u>Prenumerationsavgift tidningar dotterbolag</u>	26 020	23 842
<u>Premier inkomstförsäkring</u>	6 724	-
<u>Avgifter till andra organisationer</u>		
KA	12	15
TCO, OFR, ISKA m fl	18 664	18 339
Summa avgifter till andra organisationer	18 676	18 354
<u>Avsättningar inom verksamheten</u>		
Studiefond	150	150
Försäkringsfond	320	-
Summa avsättningar inom verksamheten	470	150

	2005	2004
Avskrivningar mm		
Centralt	2 052	2 111
Regionalt	479	438
Nettovinst sålda och utrangerade inventarier	- 17	- 31
Avskrivning debiterad dotterbolag	- 57	- 57
<i>Verksamhet finansierad av särskilda medel</i>		
- Avskrivningar avs nya IT-plattformen mfl projekt	2 238	1 945
Summa avskrivningar mm	4 695	4 406
Summa verksamhetens kostnader	277 828	277 410

Not 3 Fastighetsförvaltning

	2005	2004
Hysesintäkter	38 310	36 975
Övriga fastighetsintäkter	10	21
Driftskostnader	- 22 733	- 20 105
	15 587	16 891

Not 4 Kapitalförvaltning

	2005	2004
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	33 409	37 188
Utdelningar	18 210	14 161
	51 619	51 349
Finansiella kostnader		
Förvaltningskostnader	- 1 093	- 1 090
Uttagna pantbrev fastigheter	- 2	- 6 865
Ränta SKTFs Pensionsstiftelse	- 48 286	- 25 560
Övriga räntekostnader	- 1 189	- 557
	- 50 570	- 34 072
Reavinster/reaföruster		
Kapitalvinster värdepapper	24 983	37 191
Kapitalföruster värdepapper	- 4 634	- 17 495
	20 349	19 696
Nedskrivning värdepapper mm		
Återföring föregående års nedskrivn. värdepapper	10 431	29 989
Årets nedskrivning värdepapper	- 10 282	- 11 381
Försäljning av tidigare nedskrivna aktier i Att Veta	1 755	- 449
	1 904	18 159
	23 302	55 132

Not 5 Förändring av periodiseringsfond

	2005	2004
Periodiseringsfond, årets avsättning	- 12 957	- 16 444
Periodiseringsfond, årets återföring	17 171	18 162
	4 214	1 718

Not 6 Skatt

SKTF är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst, kapitalvinst samt förmögenhet. Dessutom betalar förbundet fastighets-skatt. Fastighetsskatten ingår i driftskostnader för

fastigheterna. På avsättning till pensionsstiftelsen och övriga pensionskostnader betalas sk sk särskild löneskatt, skatten redovisas såsom personalkostnad.

	2005	2004
Inkomstskatt	10 884	13 813
Förmögenhetsskatt	2 285	2 124
Korrigerig avsättning skatt tidigare år, ink.skatt	- 66	-
	13 103	15 937

Not 7 Byggnader och mark

	2005-12-31	2004-12-31
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Vid årets början	222 874	223 238
Aktiverade ombyggnadskostnader	9 477	1 209
Avytttrade bostadsrätter i fritidshus	-	- 6 493
Anskaffade fastigheter fritidshus	-	4 920
	232 351	222 874
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	31 703	34 903
Akkumulerade avskrivningar avytttrade fritidshus	-	- 3 200
Årets avskrivning	-	-
	31 703	31 703
Restvärde vid årets slut	200 648	91 171
Pågående byggnation	-	-
	200 648	191 171

Fastighet	Beteckning	Bokfört restvärde	Anskaffn. värde	Taxeringsvärde	Marknadsvärde
Sandhamnsplan 1	New York 7	8 156	12 062	39 249	53 000
Wittstocksgatan 17	Tamburmajoren 11	1 242	1 306	26 427	36 000
Jungfrugatan 10	Sjöhästen 5	2 100	2 204	29 348	33 500
Tegeluddsvägen 32	New York 6	9 270	13 776	40 982	59 000
Öregrundsgatan 4	Oporto 2	9 639	14 481	41 030	60 000
Gyllenstiernsgatan 10	Infanteristen 1	2 810	3 681	38 079	52 000
Grev Turegatan 10	Skvalberget 16	5 072	7 514	48 000	60 000
Malmskillnadsgatan 54	Polacken 30	131 166	138 131	129 000	235 000
Inedalsgatan 4	Vårdtornet 9	23 187	23 187	47 484	66 000
Djurgårdsslätten 86	Spetsbergen 14	825	2 163	12 455	20 000
Tärnaby, 4 fritidshus	Laxnäs 1:101	100	700	1 040	1 386
Gesunda, 6 fritidshus	Häradsarvet 212:16	2 000	4 536	2 156	2 875
Öland, 6 fritidshus	Hörninge 9:85	5	3 534	2 494	3 325
Klövsjö, 3 fritidshus	Klövsjö 6:328 - 6:330	5 076	5 076	-	5 076
		200 648	232 351	457 744	687 162

Uppgivet bedömt marknadsvärde har erhållits från extern värderingsfirma hösten 2004. Motsvarande värde för fritidshusen är beräknat utifrån ett antagande att taxeringsvärdet är ca 75% av marknadsvärdet alternativt, när sådant finns, anskaffningsvärde 2004.

Uppskjuten skatt om 28%, vid en försäljning av samtliga fastigheter/fritidshus, kan beräknas till ca 136 000 kkr. Av taxeringsvärdet 457 744 kkr är markvärdet 184 909 kkr. Fastigheterna är fullvärdeförsäkrade.

Not 8 Inventarier	2005-12-31		2004-12-31	
	Koncern	Moderorg	Koncern	Moderorg
Akkumulerat anskaffningsvärde				
Vid årets början	40 803	40 731	61 519	61 494
Nyanskaffningar	2 995	2 916	9 892	9 845
Avyttringar och utrangeringar	- 84	- 84	- 30 608	- 30 608
	43 714	43 563	40 803	40 731
Akkumulerade avskrivningar enligt plan				
Vid årets början	31 991	31 960	55 429	55 421
Årets avskrivning	4 757	4 712	4 517	4 494
Avyttringar och utrangeringar	- 18	- 18	- 27 955	- 27 955
	36 730	36 654	31 991	31 960
Planenligt restvärde vid årets slut	6 984	6 909	8 812	8 771

Not 9 Andelar i koncernföretag

	Andel	Bokfört värde	Nominellt värde
SKTF Media AB (556640-8604), säte i Stockholm 1 000 aktier á 100 kr	100%	100	100
		100	100

Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Bokfört värde	Nominellt värde	Fondnot. värde
Andelar/aktier i onoterade bolag			
Bergendal TCO:s kurs- och konferensgård ekonomisk förening	0	3 396	-
	0	3 396	-
Fondandelar			
Aktiefonder			
Aktieansvar Sverige	27 832	-	50 767
Catella Reavinstfond	33 233	-	40 766
Catella Focus	2 046	-	2 778
Folksam Sverige	106 704	-	196 581
Robur European Equity	12 828	-	34 575
Robur Östeuropa	15 215	-	22 652
Öhman IT Fond	5 073	-	9 121
Carlsson TCO Etiska Fond	13 158	-	13 157
Didner & Gerge	51 069	-	72 014
	267 158	-	442 411
Blandfonder			
Nordea Tjänstemannarörelsens Förvaltningsfond	97 543	-	134 122
Robur Spax Europa	5 582	-	6 375
	103 125	-	140 497
Räntefonder			
Aktieansvar Avkastningsfond	26 207	-	26 702
Folksam Obligationsfond	44 746	-	46 479
Folksam Penningmarknadsfond	22 489	-	22 987

	Bokfört värde	Nominellt värde	Fondnot. värde
Robur Obligationsfond Mega	208 308	-	208 308
Robur Penningmarknadsfond Mega	38 406	-	38 406
Robur Svenska Kyrkan Mega	69 076	-	69 076
Robur Svenska Obligationsfond	19 786	-	46 442
Lancelot Fonder Excalibur	3 038	-	3 038
	432 056	-	461 438
Diskretionär förvaltning			
Carlsson Investment Management Småbolag	1 684	-	2 884
	1 684	-	2 884
	804 023	-	1 047 230
Aktier i noterade bolag			
ABB	2 134	-	3 080
Active Biotech	318	-	477
Assa Abloy	3 174	-	3 750
AstraZeneca	9 918	-	14 763
Atlas Copco A	763	-	1 593
Atlas Copco BF	3 724	-	9 034
Axfood	3 409	-	3 774
Beijer Alma	947	-	1 486
Boliden	3 966	-	6 500
Cardo	1 910	-	1 945
Castellum	2 283	-	2 860
Electrolux	3 282	-	4 130
Ericsson BF	11 194	-	26 549
Föreningssparbanken	5 177	-	8 660
Gambro	5 139	-	6 488
Getinge	4 127	-	4 927
Haldex	2 426	-	3 160
Handelsbanken	13 527	-	20 094
Hexagon	3 102	-	4 740
H&M B	11 925	-	17 415
Höganäs	3 455	-	3 440
Industrivärlden	3 280	-	4 340
Investor BF	5 914	-	11 120
Invik	426	-	718
JM	1 280	-	1 760
Kinnevik	5 042	-	6 311
Meda	2 314	-	3 960
Mekonomen	1 120	-	1 238
Micronic	778	-	1 125
Millicom	959	-	1 587
NCC	2 722	-	3 420
Nokia A	4 440	-	5 058
Nordea	10 422	-	16 830
Pfizer	3 866	-	3 720
Sandvik	8 933	-	12 950
SCA B	11 074	-	11 880
Securitas	6 420	-	7 128
Scania B (Ainax)	145	-	184
Scania B	11 310	-	11 500
Skandia	2 701	-	4 522
Skanska BF	6 015	-	10 648
SKF	5 821	-	8 920
SSAB	1 728	-	2 690
Stora Enso	3 521	-	3 440
Tele2 B	3 113	-	3 325
Telelogic	329	-	408

			Bokfört värde	Nominellt värde	Fondnot. värde
Telia Sonera			4 000	-	4 270
Wihlborg			2 788	-	2 880
WM Data			3 740	-	5 334
Volvo AF			1 657	-	3 645
Volvo B			9 062		11 235
			220 820	-	315 011
Aktier i diskretionär förvaltning genom					
Föreningssparbanken			83 166	-	110 984
Carlsson Investment Management			26 307	-	37 539
			109 473	-	148 523
			330 293	-	463 534
Obligationer					
Landhyp 5033	2001 – 2007-09	5,25%	44 601	43 000	44 914
Nordea Hyp 5518	2003 – 2008-09	4,50%	10 290	10 000	10 371
Nordea Spread 2	2005 – 2015-05	4,85%	9 205	10 000	9 205
OMX	2005 – 2008-03	stib+0,12%	12 997	13 000	13 002
Stadshypotek 1569	2005 – 2009-12	6,00%	24 208	22 000	24 197
Stora Enso	2004 – 2006-03	6,25%	10 086	10 000	10 085
Stora Enso	2005 – 2011-03	3,87%	10 070	10 000	10 053
Specialfast 128	2004 – 2011-03	4,25%	9 848	10 000	10 373
Volvo Treasury	2005 – 2006-08	4,35%	10 123	10 000	10 026
			141 428	138 000	142 226
Summa långfristiga värdepappersinnehav			1 275 744	-	1 652 990

Uppskjuten skatt om 28%, vid en försäljning av samtliga långfristiga värdepappersinnehav, kan beräknas till ca 106 000 kkr (49 000).

Not 11 Andra långfristiga fordringar

	2005-12-31	2004-12-31
Reversfordringar		
Brf Norra Kungstornet	8 520	8 520
Konvertibelt förlagslån Active Bio Tec	22	-
	8 542	8 520

Not 12 Kortfristiga placeringar

	2005-12-31	2004-12-31
Diskretionär förvaltning		
Föreningssparbanken	278	3 453
Carlsson Investment Management	429	699
	707	4 152
Depåkonton		
Alfred Berg	7 282	86 083
Nordea	8 203	2 671
	15 485	88 754
Övriga kortfristiga placeringar		
Nordea, penningmarknadsfond	-	10 347
	-	10 347
	16 192	103 253

Not 13 Övriga fordringar

	2005-12-31	2004-12-31
Betalda ej erhållna värdepapper	146	3 000
Personalens hemdatorer	158	819
Utlägg för vidarefakturerings	1 019	-
Övriga fordringar	127	488
	1 450	4 307

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2005-12-31	2004-12-31
Förutbetalda kostnader	2 392	1 344
Upplupen intäktsränta	2 195	3 299
Övriga upplupna intäkter	718	419
	5 305	5 062

Not 15 Eget kapital

Koncernen	Reserv- fond	Summa Bundet EK	Konflikt- fond	Beskattad period. fond	Balans. överskott	Årets överskott	Summa Fritt EK
Koncernens ingående balans	15	15	800 101	77 827	159 645	55 310	1 092 883
Disposition överskott föregående år till bundet EK	20	20				-20	-
Disposition överskott föregående år			19 000	- 1 170	37 460	- 55 290	-
Årets överskott koncernen	-	-	-	-	-	24 875	24 875
	35	35	819 101	76 657	197 105	24 875	1 117 738

Moderorganisationen	Konfliktfond	Balanserat överskott	Årets över-/underskott
Utg. balans enl balansräkning föreg. år	800 101	159 507	56 281
Disposition överskott föregående år	19 000	37 281	- 56 281
Årets överskott			25 294
	819 101	196 788	25 294

I moderorganisationen avsatta medel till periodiseringsfonder skall, efter avdrag för skatt (i dag 28%) tillföras konfliktfonden vid upplösning. T o m 2005 (tax. 2006) har 102 090 kkr (106 304) avsatts (se not 16) vilket motsvarar en ökning av konfliktfonden med 73 505 kkr (76 539) efter skatt vid upplösning. Konfliktfondens totala bokförda värde kan därmed beräknas till ca 892 606 kkr (876 640).

I moderorganisationens balanserade överskott om 196 788 kkr ingår avsättningar och reserveringar för framtida projekt och kostnader med 81 458 kkr, se specifikation nedan. Kostnaden för dessa reserveringar och avsättningar redovisas först det år medlen används (förbrukas) för ett projekt eller dylikt.

Reserverat av balanserat överskott för framtida projekt och kostnader

	2005-12-31	2004-12-31
Styrelsens dispositionsfond	33 391	37 114
Omställningsfond	20 010	10 010
Övriga reserveringar	28 057	24 582
	81 458	71 706

I posten övriga reserveringar, 28 057 kkr, ingår bl a de regionala centrens överskott, 14 536 kkr, att överföras till 2006 års verksamhet.

Not 16 Obeskattade reserver

	2005-12-31	2004-12-31
Periodiseringsfonder		
- Avsatt vid taxering 2000	-	17 171
- Avsatt vid taxering 2001	32 674	32 674
- Avsatt vid taxering 2002	11 760	11 760
- Avsatt vid taxering 2003	13 939	13 939
- Avsatt vid taxering 2004	14 316	14 316
- Avsatt vid taxering 2005	16 444	16 444
- Avsatt vid taxering 2006	12 957	-
	102 090	106 304

Medel avsatta till periodiseringsfonden skall, efter avdrag för skatt (i dag 28%), tillföras konfliktfonden vid upplösning, se not 15.

Not 17 Övriga skulder, långfristiga

	2005-12-31	2004-12-31
SKTFs Pensionsstiftelse	400 507	354 875

Ställda säkerheter för övriga skulder

	Marknadsvärde	Uttagna pantbrev
Fastighetsinteckningar		
Polacken 30	235 000	176 250
Sjöhästen 5	33 500	25 125
New York 7	53 000	39 750
New York 6	59 000	44 250
Oporto 2	60 000	45 000
Vårdtornet 9	66 000	49 500
Tamburmajoren 11	36 000	830
Infanteristen 1	52 000	3 690
Skvalberget 16	60 000	4 900
Spetsbergen 14	20 000	15 000
	674 500	404 295

De pantbrev som lämnats i fastigheterna är de enda uttagna fastighetsinteckningar som lämnats i pant till annan. Se även not 7 avseende uppgivet marknadsvärde.

Not 18 Skulder till koncernföretag

Dotterbolaget, SKTF Media AB har avräkningskonto med ränta hos förbundet (moderorganisationen). Likvidmässigt hanteras samtliga betalningar till och från dotterbolaget genom konton knutna till förbundets bank- och postgirokonton med automatisk tömning och hämtning av likvida medel dagligen.

Not 19 Övriga skulder, kortfristiga

	2005-12-31	2004-12-31
Personalens preliminärskatt	2 941	2 635
Ej utbetalda reseräkningar	121	187
Avräkning fastighetsförvaltningsbolag	1 373	1 654
Mervärdesskatt november och december	202	24
Övriga poster	524	503
	5 161	5 003

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2005-12-31	2004-12-31
Upplupna kostnader, sena leverantörsfakturor	1 264	1 635
LO/TCO Rättskydd	719	376
Förutbetalda intäkter och bidrag	275	850
Semesterlöneskuld	6 612	6 400
Sociala avgifter	4 849	5 121
Skuld avgångsvederlag och avgångslöner	1 842	2 324
	15 561	16 706

Stockholm den 15 mars 2006

Eva Nordmark	Förbundsordförande
Elisabeth Adolfsson	
Ove Jansson	
Annika Brage	
Anna-Lena Danielsson	
Anders Blom	
Yvonne Lundén	
Annica Skoglund	
Ann-Mari Rydell	
Delshad Saleh	
Bo-Göran Johnsson	
Samuel Sandberg	
Olof Thalén	
Matts Hansson	Personalklubbens representant

**Vår revisionsberättelse beträffande denna
årsredovisning har avgivits den 28 mars 2006**

Sten Öberg	Av förbundsområdet vald revisor
Ann Carlsson	Av förbundsområdet vald revisor
Christer Nordström	Auktoriserad revisor, adjungerad

Revisionsberättelse

Till förbundsstyrelsen i fackförbundet SKTF

Org.nr 802001-8019

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt förbundsstyrelsens förvaltning i SKTF för år 2005. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättande av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som förbundsstyrelsen gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder

och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med förbundets stadgar eller årsredovisningslagen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Styrelsens ledamöter har enligt vår mening inte handlat i strid med föreningens stadgar eller årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker

att resultaträkningen och balansräkningen fastställs,

att överskottet 25 294 089,78 kronor i enlighet med förbundsstyrelsens förslag; 11 000 000,00 kronor av sätts till konfliktfonden enligt den modell förbundsstyrelsen år 2004 fastställde och 14 294 089,78 kronor balanseras i ny räkning

att förbundsstyrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för 2005 års förvaltning.

Stockholm den 28 mars 2006

Ann Carlsson

Sten Öberg

Christer Nordström

Av förbundsstyrelsen vald revisor

Av förbundsstyrelsen vald revisor

Auktoriserad revisor, adjungerad

Medlemsavgiften

Så användes din medlemsavgift och övriga verksamhetsintäkter under 2005.

