

Protokoll Visions kongress 2024

Plats: Västerås Kongress, Mungatan 7, Västerås

Tid: 3-5 oktober 2024

Närvarande: Enligt särskild ombudsförteckning (bilaga 1 till originalprotokollet)

Inledning

Företrädare för Visions klubbar och avdelningar samlades till förbundets första kongress som ägde rum i Västerås. På kongressen fattade 270 ombud bland annat beslut om 113 motioner, fastställde en ny inriktning för 2025–2028 och valde en ny förbundsstyrelse, nya revisorer och en ny nationell valberedning.

1. Kongressens öppnande

Förbundsordförande Veronica Magnusson förklarade kongressen för öppen.

Veronicas inledning Visions kongress, 3 oktober 2024: Kommuner och regioner går med underskott och sparkrav haglar. Du får höra att din arbetsgivare lägger ett stort varsel, och du vet att du finns farligt långt upp på listan över vilka som påverkas.

Allt fler blir sjuka av sina stressiga jobb, särskilt i välfärden. Nu har stressen krupit in i mörket också på dig, och du vet inte längre hur du ska orka för att få ihop det.

Kränkande särbehandling och diskriminering förekommer överallt i samhället – men tyvärr som allra oftast på jobbet. Det vet du allt om. Det är lunchtid. Det är ramadan och du fastar. En kollega går förbi och säger “sitter du där och svälter?”.

Ni inför återigen ett nytt ärendesystem på jobbet och även denna gång är det svårjobbat. Det hakar upp sig, går inte att logga in och litar inte med de andra systemen som ni redan använder. Du orkar inte med mer IT-stress.

Unkna idéer och föreställningar verkar folk tyvärr ha svårt att göra sig av med. Så är det också på ditt kontor. På fikarasten säger någon för femtioelfte gången ännu ett nedsättande skämt om transpersoner, och du känner hur du krymper inombords.

Att chefer utsätts för hot, påhopp och pressas till att fatta vissa beslut är vanligt. Nu händer det även dig. Samma person som har ringt i månader ringer nu och säger att den ska döda dig i ditt eget hem.

En tredjedel av alla med NPF-diagnos har mötts av negativa attityder från arbetsgivare. Du känner att du inte vågar berätta om din ADHD på jobbet, och att det hela tiden blir skav och missförstånd.

Klimatpolitiska rådets årliga granskning visar att regeringen motverkar klimatmålen och bryter mot klimatlagen. Din oro för klimatkrisen och dina barns framtid växer för varje dag. Varför känns det som att ingen annan bryr sig?

Det smärtar att följa situationen för våra medmänniskor och våra offentliganställda kollegor i Ukraina, Gaza, Libanon, Israel och Iran. Oskyldiga och civila drabbas av krigets terror. Det måste få ett slut. Som många av oss känner dig maktlös. Varför görs inte tillräckligt?

Skillnaderna mellan mäns och kvinnors inkomster och villkor i arbetslivet är fortsatt stora. Du som jobbar i ett kvinnodominerat jobb har lägre lön och lägre pension.

Fy tusan vad dystert, men vet ni vad – i allt detta finns ju Vision!

Vi finns där och får din arbetsgivare att hejda sig och inse att personalen visst kommer att behövas. Att det är bättre att du och kollegorna får möjlighet att vidareutbilda er i stället för att sägas upp, eller skrämmas till att byta jobb.

Vi slår larm om att din arbetsplats måste vidta åtgärder mot den farliga stressen och jobba med friskfaktorer.

Vi förser dina chefer och kollegor med kunskap och verktyg för att kunna prata om diskriminering och normer så att alla känner sig välkomna på jobbet.

Vi visar hur man kan göra en digital skyddsronn och använda fler verktyg från Sunt Arbetsliv, för att få en bättre digital arbetsmiljö.

Vi pyntar hela arbetsplatsen med prideflaggor och tar in föreläsare som hjälper er att bli mer inkluderande i ord och handling.

Vi poängterar att chefer har samma rättigheter som alla andra, och vi stöttar dig som chef så att du också ska få stöd från din chef när du blir utsatt för hot.

Vi ser till att en arbetsplatsträff ägnas åt att gå Visions NPF-utbildning så att vi odramatiskt kan prata om ADHD på jobbet.

Vi ger dig möjlighet att bli klimatombud så du och kollegorna kan göra något konkret för att minska arbetsplatsens klimatavtryck.

Fackföreningsrörelsen är en av världens största folkrörelser och en fredsrörelse. Vi bygger broar mellan människor. Vi ordnar manifestationer till stöd för våra kollegor och vår solidaritetsfond stöttar fackligt aktiva runt om i världen. Den senaste tiden i Ukraina, Kenya och Gaza.

Och vi kommer aldrig sluta jobba för ett jämställt arbetsliv med jämställda inkomster.

Tillsammans finns vi här och ser till att medlemmarna får så mycket som möjligt ut av sitt arbetsliv.

Det tycker jag att ni ska applådera varandra och er själva för.

Det är verkligen en speciell känsla att träffas här på Visions kongress. Jag känner mig både glad och förväntansfull.

Glad att se er igen efter förmötena - sådan energi, framåtanda och stolthet över att vi är Vision tillsammans. Alla grejer som vi gör runt om i landet – vi växer, vi bjuder med, vi samarbetar och vi påverkar.

Förväntansfull inför de beslut vi ska ta de närmaste dagarna. Modiga beslut som rustar vårt förbund, som gör att vi på bästa sätt fortsätter göra arbetslivet bättre för Visions medlemmar.

Vi i Förbundsstyrelsen är stolta och trygga med förslaget till ny inriktning för Vision: Vision – Starkare tillsammans. Inriktningen kommer att ta oss framåt i vilka vi är och vad vi vill uppnå mellan 2025 till 2028.

Jag vill rikta ett varmt tack till er ombud för att ni är här. Och ett särskilt varmt välkomnande till våra gäster. Vi tror på samarbete och vi uppskattar det vi åstadkommer tillsammans med er. Under kongressen har vi med oss gäster från andra fackförbund, förhandlingsråd, TCO, tankesmedjor, Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, våra systerförbund i Österrike och Norge samt från vår europeiska federation EPSU. Hjälpa mig att välkomna våra gäster med en varm applåd!

Jag är så oerhört stolt och glad att få vara Vision tillsammans med varenda en av er.

En sak som sticker ut med oss är hur vi i Vision löser grejer.

Vi är ett förbund som står för glädje och som vill bidra för att komma framåt.

Vi är konstruktiva, vi ser vilka vägar vi kan ta. Vi värnar förtroende, relationer och dialog.

Ofta kommer jag till arbetsplatser där våra lokalfackliga, ni, säger "vi löser det mesta innan det blir en stor grej", "det handlar om att ha en bra dialog" och "vi är pålitliga – arbetsgivaren kan lita på oss".

Jag träffar arbetsgivare som säger "Vision är konstruktiva och vill någonting" och "Vision ser helheten".

Vi är en part som samarbetar.

Det här betyder inte att vi inte säger ifrån. För det gör vi också. När det behövs så ryter vi ifrån högt. Vi pekar tydligt på vad som är fel och berättar hur det kan lösas.

Vi ska värna vårt sätt att vara och vi ska förädla det.

En annan sak som sticker ut är att vi är så många som är med i Vision. Vi fortsätter outtröttligt att växa och vill alltid bli ännu fler.

Vi organiserar oss eftersom det är grunden i allt vi gör; att företräda många medlemmar ger oss hög trovärdighet.

När jag är på arbetsplatser hör jag er säga "äntligen har vi fått till ett ombud på den där arbetsplatsen där det verkligen behövs", "vi har fått in så himla bra folk i styrelsen" och "vi vann rekryteringstävlingen den här månaden – nu ska vi bjuda alla medlemmar på smörgåstårta!".

Vi är en part som växer.

Men det här betyder inte att vi kan luta oss tillbaka. Oavsett hur bra facklig verksamhet vi har så sker det inte av sig självt. Vi behöver vara aktiva och erbjuda medlemskap, ställa frågan till alla de som inte ännu är med.

Vi ska värna vår fackliga styrka – och vi ska öka den.

Det finns utmaningar, precis som jag inledde med här för en liten stund sen, och vi räds dem inte.

Vi tar oss an dem på vårt sätt och med vår fackliga styrka – och det ger resultat.

Visions medlemmar och förtroendevalda blir lyssnade på på arbetsplatserna. Vi har inflytande över lön, arbetsmiljö, arbetstid och villkor. Vi har inflytande i verksamheterna där vi finns.

Vi ska öka vår fackliga styrka och förädla vårt sätt att vara för att nå ännu längre.

Vi ska ha mer inflytande i frågor som är viktiga för oss.

Vi ska ha avtal som ger våra medlemmar möjligheter, trygghet och inflytande.

Vi ska ha ett mänskligt och utvecklande arbetsliv. Vi är delaktiga i att utveckla innovationer. Vi tror på och längtar efter en grönare framtid. Vi vill att arbetsplatsen ska vara till för alla.

Därför ställer vi frågan om att gå med i Vision. Bli en del av oss. Att göra något konkret på sin arbetsplats.

Vi växer och blir starkare. Vi bjuder med fler. Samarbetar med andra som vill samma sak. Påverkar för att förändra.

Vi har ett viktigt jobb att göra.

Vi gör det gärna – med glädje och med stolthet.

Vi gör det med all vår fackliga styrka och vi gör på Visions sätt.

Och vi bidrar med något som verkligen behövs idag. GEMENSKAP.

När vi ordnar klädbytdagar i Mark, pratar om arbetslivet i cowboyhatt med folk på Texasdagarna i Svenljunga, bowlar, bestiger berg i Jämtland, har yoga i Jönköping, upplyser om NPF och buggar i Skärholmen så gör det att människor kommer samman. Lär sig, engagerar sig, skrattar och dansar ihop.

På riktigt så svämmas mitt hjärta över när ni dansar på stolarna på förmötena, när vi upplever saker ihop och kommer varandra närmare.

För i en tid då alltför mycket går ut på att leta syndabockar, dela upp i vi och dom, medvetet missförstå varandra och splittra – då är inte Starkare tillsammans en sliten klyscha. Då är det radikalt att vara STARKARE TILLSAMMANS.

Vi ska fortsätta göra Vision starkare tillsammans.

Jag ser fram emot att göra det med er! Tack!

Kongressen fortsätter med samtal, gäster mm

Växa, bjuda med, samarbete och påverka. Det har genomstrukturerat vår första timme här på kongressen. Vi växer och blir starkare, bjuder med andra, samarbetar med fler som vill samma sak och påverkar på arbetsplatserna. Vi gör det lokalt, nationellt och internationellt och vi gör det i dialog med arbetsgivare och politiker.

Vi gör det på Visions sätt - enkelt nära och framåt.

Och det är ni, Visions förtroendevalda, vårt fackliga guld, som gör det.

På kongressen ska vi fatta modiga beslut som rustar vårt förbund, som gör att vi på bästa sätt fortsätter göra arbetslivet bättre för Visions medlemmar. Nu kör vi.

Med det förklarar jag Visions kongress 2024 för öppnad!

2. Val av mötesordförande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att välja Ulrika Toftgård, Region Jönköping och Anders Hultman, Föreningen VoteIT till ordföranden för kongressen.

Inga andra förslag föreligger.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget.

3. Val av mötessekreterare

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

Att till sekreterare och sekretariat för mötet välja:

- Peter Andersson, förbundssekreterare, resurscentret – sekreterare, mötesordförandestöd
- Jenny Ahlman, ombudsman, centret i Luleå – sekreterare, protokoll
- Thomas Laséen, ombudsman, centret i Stockholm – sekretariat tillika demokratifrämjare
- Oskar Petterson, biträdande förhandlingschef – sekretariat

Inga andra förslag föreligger.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget.

4. Val av protokolljusterare

Mötespresidiets förslag till beslut:

- Lennart Johansson, Region Halland
- Eva Vinsa, Region Norrbotten

Inga andra förslag föreligger.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget.

5. Prövning om kallelse skett i behörig ordning

Kallelse till kongressen styrs av Visions stadgar. Av §3. Kongress, moment 5 framgår att ”Förbundsstyrelsen kallar till kongress. Kallelsen till ett ordinarie möte ska sändas till avdelningar och klubbar minst sex månader i förväg”

Kallelse till kongress skedde via mejl till avdelningar, klubbar och Visions center samt genom publicering på [Visions kongress 2024](#) den 20 mars 2024.

Kongressen beslutade i enlighet med förbundsstyrelsens förslag:
att kallelse till Visions kongress 2024 har skett i behörig ordning.

6. Fastställande av dagordning, arbetsordning och ramprogram samt beslut av direktbehandling av motioner

Dagordningen beskriver vilka punkter som kongressen beslutar om. Det styrs via Visions stadgar. Dagordningen har varit utskickad till ombuden.

Arbetsordningen beskriver de former och den ordning som styr mötet och fastställs av kongressen. Arbetsordningen handlar om att skapa trygghet kring arbetsformer och demokrati. Den beskriver hur olika frågor bereds och beslutas samt vilka system och tekniska hjälpmedel vi kommer använda. Kort sagt - hur organisationen kring mötet ser ut. Arbetsordningen har varit utskickad till ombuden.

Ramprogrammet beskriver grovt vilka tider som gäller och när olika punkter på dagordningen behandlas. Ramprogrammet har varit utskickad till ombuden.

Direktbehandling innebär att kongressen beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag. Vilka motioner som kongressen beslutar direktbehandla hanteras i punkt 6.4 Direktbehandling av motioner.

Varje del har sin egen punkt i dagordningen för att diskussioner och beslut ska bli tydliga och lätta att följa för alla.

Demokratifrämjare för mötet är Thomas Laséen som är en av sekreterarna i och finns i sekretariatet. Ramprogrammet beskriver grovt vilka tider som gäller och när olika punkter på dagordningen behandlas.

Kongressen beslutade i enlighet med förbundsstyrelsens förslag:

att fastställa dagordning.

att fastställa arbetsordning.

att fastställa ramprogram.

6.4 Direktbehandling av motioner

Direktbehandling innebär att kongressen beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag och regleras i arbetsordningen (punkt 5.5).

Kongressen beslutar om direktbehandling av motioner i plenum på förslag från förbundsstyrelsen utifrån rekommendationer från förmöten. Direktbehandling innebär att kongressen beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

Resultat från förmöten

I samband med motionsbehandlingen på respektive förmöte tog samtliga ordinarie ombud ställning till om de ansåg att respektive motion kunde föreslås för direktbehandling av kongressen. Efter att samtliga tre förmöten nu ägt rum har rösterna räknats samman och i de fall minst 67 % av samtliga röstande vid de tre förmötena (=kvalificerad majoritet) röstat för att en motion kan direktbehandlas, ses det som en tydlig rekommendation till kongressen.

Resultatet från förmötena var att 89 motioner kan föreslås för direktbehandling på kongressen, vilket innebär att kongressen beslutar i enlighet med förbundsstyrelsens yttrande och förslag till beslut.

Vilka motioner det handlar om framgår av särskild handling (bilaga 2).

Förbundsstyrelsens förslag till beslut:

att i enlighet med förmötenas rekommendationer besluta enligt förbundsstyrelsens svar gällande dessa 89 motioner (bilaga 2).

Yrkanden:

Kongressens ombud har lagt yrkanden om utskottsbehandling av följande motioner; 4, 5, 9, 14, 16, 17, 28, 31, 33, 56, 57, 69, 83, 87, 104.

Röstning med acklamation och i begärda fall genomfördes votering. Samtliga berörda motioner redovisas nedan.

Röstsiffror angående motioner som är föreslagna av ombud att behandlas i utskott i stället för direktbehandling i enlighet med förbundsstyrelsens förslag:

Nr 4 Vision skall verka för anonyma avslag – Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

72 (28%) röster för Bifall till utskottsbehandling

181 (72%) röster för Avslag, till direktbehandling

Nr 5 Undersök medlemmarnas IT-arbetsmiljö! – Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

113 (43%) röster för Bifall till utskottsbehandling

149 (57%) röster för Avslag, till direktbehandling

Nr 9 80/90/100 – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 14 Skapa hedersmedlemmar – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 16 Sänkt medlemsavgift för åldersrika medlemmar – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 17 Medlemsavgift innan pension – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 28 "En arbetsplats för alla"-certifiering – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 31 Tankesmedja kring mångfaldsfrågor – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 33 Ett yrkesliv i förändring - Vision behöver öppna upp för att inlemma nya yrkesgrupper/befattningar inom Visions avtalsområde – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 56 Stadga om Visions förhållningssätt gentemot odemokratiska partier – Beslut med acklamation. Votering begärs av mötesordförande Anders Hultman. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

103 (40%) röster för Bifall till utskottsbehandling
155 (60%) röster för Avslag, till direktbehandling.

Nr 57 Låt pensionärsmedlemmar stanna i avdelningarna – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Nr 69 Femte hjulet eller åttonde regionen – Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

58 (23%) röster för Bifall till utskottsbehandling.
199 (77%) röster för Avslag, direktbehandling.

Nr 83 Grundutbildning i hållbar omställning för alla medlemmar och alla offentliganställda – Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

64 (25%) röster för Bifall till utskottsbehandling.

194 (75%) röster för Avslag, direktbehandling.

Nr 87 Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid – Votering begärdes.
Votering genomfördes.

Röstsiffror:

133 (52%) röster för Bifall till utskottsbehandling.

121 (48%) Avslag, direktbehandling.

Nr 104 Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på kongressen, och i livet – Beslut med acklamation. Kongressen beslutade att avslå förslaget och skicka motionen till direktbehandling.

Kongressen beslutade:

att bifalla förslaget om utskottsbehandling avseende motion nr 87
Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid.

att i enlighet med förmötenas rekommendationer besluta enligt
förbundsstyrelsens svar gällande övriga motioner, 88 st.

7. Fastställande av verksamhetsberättelse för 2022 och 2023

Verksamhetsberättelsen utgörs av årsrapporter för 2022 och 2023. Dessa har varit utskickade till ombuden.

Kongressen beslutade:

att lägga årsrapporterna för 2022 och 2023 till handlingarna.

8. Revisorernas berättelse för 2022 och 2023

Revisionsberättelserna från den auktoriserade revisorn för 2022 och 2023 har varit utskickade i handlingarna.

De förtroendevalda revisorernas berättelser för 2022 och 2023 har varit utskickade i handlingarna och föredrogs i plenum av revisorerna Thomas Lund och Monika Göl. Revisorerna har tagit del av förslaget till årsredovisning och verksamhetsberättelse, samt rapporten från auktoriserade revisorer. De framförda synpunkterna vid revision har omhändertagits av förbundsstyrelsen.

Revisorerna konstaterar att inga avvikelser har identifierats under 2022 och 2023.

Kongressen beslutade:

att lägga revisorernas berättelser för åren 2022 och 2023 till handlingarna.

9. Fastställande av bokslut och årsredovisning 2022 och 2023

Bokslut och årsredovisning framgår av årsrapporter för 2022 och 2023. Dessa har varit utskickade till ombuden.

Kongressen beslutade i enlighet med förbundsstyrelsens förslag:

- att** 299 478 kr överförs till överskotts-/budgetfond avseende 2023 års vinstmedel
- att** 10 919 960 kr överförs till överskotts-/budgetfond avseende 2022 års vinstmedel
- att** 261 931 628 kr balanseras i ny räkning
- att** fastställa bokslut och årsredovisning för 2022 och 2023.

10. Ansvarsfrihet för 2022 och 2023 års förvaltning

Revisorerna tillstyrker att kongressen fattar beslut om att bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för perioden 2022-2023.

Kongressen beslutade:

- att** bevilja ansvarsfrihet för perioden 2022-2023 års förvaltning.

11. Förslag till ekonomi och medlemsavgifter

Kongressen fastställer medlemsavgifter. Förbundsstyrelsen lägger fram ett förslag rörande ekonomi till kongressen. Förslaget omfattar medlemsavgifter, avsättningar till konfliktfonden och verksamhetsbidrag. Detta förslag syftar till att säkerställa förbundets långsiktiga ekonomiska stabilitet och beredskap.

Förslaget om ekonomi och medlemsavgifter har behandlats i Utskott 2 – Ekonomi. Utskottsordförande Birgitta Nimgård föredrog utskottets förslag.

Utskottet föreslår kongressen att besluta i enlighet med betänkandet som är likalydande med förbundsstyrelsens ursprungsförslag.

Kopplat till medlemsavgifter hade utskottet också följande medskick till förbundsstyrelsen:

Att till kommande förbundsråd presentera olika förslag på ändrad avgiftsmodell i form av ändrade nivåer på avgiftstrappa/fler trappsteg. Medlemmar med högre löner bör betala mer i högre grad än nu, samt att kostnaden som medlem betalar för inkomstförsäkringen ses över.

Utskottet föreslår kongressen besluta:

- att** förbundsavgifterna bibehålles enligt nuvarande modell d v s:
Förbundsavgift 1 för medlemmar i avdelning,
Förbundsavgift 2 för medlemmar i klubb,
Förbundsavgift 3 för medlemmar i allmän klubb eller avtalsklubb
- att** Visions förbundsavgifter höjs med 4 kr per månad och att höjningar sker per den 1 januari år 2025 respektive den 1 januari 2026 i enlighet med gällande trappa för Visions avgiftsmodell
- att** rekommendera avdelningarna att det egna kapitalet bör uppgå till 3–6 månaders verksamhetskostnader (12 månader för de som har anställd personal)
- att** rekommendera avdelningar och klubbar att se över sina lokala avgifter och om möjligt välja någon av följande nivåer som sin lokala maxavgift: 10, 25, 35, 50 eller 60 kronor.
- att** verksamhetsbidraget för perioden 2025–2026 uppgår till 33 mnkr per år.
- att** lämna konfliktfonden oförändrad på nuvarande nivå om 1 073 mnkr för perioden 2025–2026.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla utskottets förslag till beslut.

12. Fastställande av arvoden till förbundsstyrelse, valutskott och revisorer

Enligt stadgarna för Vision § 3 moment 6 ska kongressen besluta om arvode till styrelse och revisorer. Arvodesfrågor bereds inte av förbundsstyrelsen eftersom arvodena påverkar ledamöterna personligen. Förslaget till arvoden för centrala uppdrag tas därför fram av under utskottsarbetet på kongressen

Utskott 2 - Ekonomi har berett ett förslag på arvoden till förbundsstyrelse, valutskott och revisorer.

Utskottet föreslår förbundsmötet besluta:

att arvodena för centrala uppdrag för de åren 2025–2026 fastställs utifrån inkomstbasbelopp

att fastställa arvodena för perioden 2025–2026 till:

Uppdrag	Årligt arvode	Årligt arvode*
Vice ordförande	1,4 basbelopp	kr
Styrelseledamot	0,8 basbelopp	kr
Valutskott	0,4 basbelopp	kr
Revisor	0,4 basbelopp	kr
Revisorssuppleant	0,04 basbelopp	kr/dag

*baserat på 202x inkomstbasbelopp

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag till beslut.

13. Beslut om motioner

Under dagordningspunkt 6.4 beslutade kongressen om de motioner som direktbehandlades. Kvarvarande motioner kommer att behandlas och beslutas under den här punkten. Samtliga motioner och förbundsstyrelsens yttrande finns publicerade på vision.se.

Utskottets förslag utgör huvudförslag till beslut på respektive motion.

Utskott 1 – Organisation och stadgar

Utskottsordförande Tommy Mäntynen föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut.

Utskottets förslag till beslut:

61. De försvunna medlemmarnas ekande rop ifrån registrens mörka djup

att anse motionen besvarad

65. Bevara närstödet från centren till avdelningarna

att avslå motionen, samt

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se över hur man på bästa sätt organiserar stödet till förtroendevalda utifrån erfarenhet och kompetens

att Visions regionala center och resurscentret anpassar sina arbetssätt till de lokala avdelningars/klubbar behov och förutsättningar

att Visions regionala center och resurscentret i samråd med avdelningar och klubbar skapar ett behovsanpassat stöd för respektive avdelning/klubb

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att förtydliga och kommunicera vilket stöd som kansliets ger till medlemmar och förtroendevalda

66. Möjlighet att påverka centrens arbetssätt

att bifalla motionen.

68. Inrätta styrelser/avdelningar på regional nivå organisatoriskt mellan förbundsstyrelsen och de lokala avdelningarna och klubbarna

att avslå motionen

Förbundsstyrelsen genom Lars-Åke Josefsson ställer sig bakom utskottet förslag till beslut.

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag till beslut avseende motion 61, 65, 66 och 68.

Utskott 3 – Utbildning

Utskottsordförande Stina Eldh föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut.

71. Central utbildning till ombud och skyddsombud

att avslå motionen

att utredningen *Kunskap, lärande och utbildning* ska beakta det behov som motionären ger uttryck för kring samordning, samarbete och facilitering gällande utbildning i avdelning såväl som i klubbar.

Utredningen ska bygga på bred dialog med förtroendevalda och ta hänsyn till avdelningarnas olika förutsättningar.

74. Bevara närstödet från centren till avdelningarna

att avslå motionen

att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda, i bred dialog med förtroendevalda, vilka utbildningar som bör vara fysiska och vilka som kan genomföras digitalt. Utredningen ska särskilt beakta mervärdet av de olika utbildningsformerna.

75. Fysiska utbildningar

- att** bifalla första att-satsen
- att** anse andra att-satsen besvarad
- att** avslå tredje att-satsen
- att** utredningen *Kunskap, lärande och utbildning* ska beakta det önskemål om lokal förankring som motionären ger uttryck för gällande utbildning i avdelning och klubbar. Utredningen ska bygga på bred dialog med kursledare, utbildningsansvariga i avdelningar samt övriga förtroendevalda.

79. Årshjul för utbildningar

- att** avslå motionen samt,
- att** få ta del av centrens verksamhetsplanering för kommande kalenderår snarast möjligt, även då detta innebär preliminära datum.
- att** få ta del av planerade datum för samtliga utbildningar och seminarium från Vision nationellt senast den sista september för vårterminen kommande år och senast årsskiftet för det resterande året.

Förbundsstyrelsen genom Jens Lagnestam ställer sig bakom utskottets förslag till beslut utom avseende att-sats två på motion 79 – Årshjul för utbildningar där förbundsstyrelsen står fast vid att anse att-satsen besvarad.

Beslutsproposition:

Samtliga motioner beslutades med acklamation där mötesordförande ställde bifall mot avslag på utskottets förslag. Vid behandling av Motion 79 – Årshjul för utbildningar begärdes votering. Vid votering ställdes utskottets förslag i sin helhet mot att besluta om att-sats för att-sats.

Röstsiffror:

148 (56%) röster för Bifall till utskottets förslag

117 (44%) röster för Avslag, att-sats för att-sats

Därmed föll förbundsstyrelsens förslag att anse att-sats två besvarad.

Kongressen beslutade:

- att** bifalla utskottets förslag till beslut avseende motion 71, 74 och 75.
- att** bifalla utskottets förslag till beslut avseende motion 79 efter votering.

Notering angående ordningsfråga och omröstning:

Ordningsfråga väcktes senare om att riva upp beslutet under motion 79.

Kongressen beslutade att pröva frågan genom acklamation. Votering begärdes och genomfördes.

Förslag till beslut:

att beslutet i 13:79 ska rivas upp för att tas om

Röstsiffror:

52 (20%) Bifall till förslaget

203 (80%) Avslag till förslaget

Kongressens beslutade:

att avslå förslaget om att beslutet i 13:79 ska rivas upp för att tas om.

Utskott 4 – Arbetsmiljö samt Likabehandling & Mångfald

Utskottsordförande Mikael Damberg föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut.

Utskottets förslag till beslut:

3. Ändring i dem allmänna bestämmelserna kap 3§6

att avslå motionen, samt

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten att verka för att ta bort arbetsgivarens rätt i de allmänna bestämmelserna kap. 3 § 6 om att tillfälligt höja arbetstagarens arbetsbelastning

7. Påverkansarbete eftervård

att avslå motionen, samt

att Vision i sitt partsarbete tar initiativ för att Suntarbetsliv ska utveckla stöd-/informationsmaterial kring frågan om eftervård.

30. Mångfaldsombud – den nya ombudsrollen

att avslå motionen, samt

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra en dialog med förtroendevalda om vilka uppdrag och ansvar som ska finnas för Vision-ombud i Vision.

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att efter ovanstående dialog och utvecklingsarbete särskilt omhänderta möjligheten för ombud att vara engagerade i mångfaldsfrågor.

32. Att Vision blir ett tydligare feministiskt förbund med könsneutrala titlar

att bifalla motionens första att-sats

att avslå motionens andra att-sats

Förbundsstyrelsen genom Mariela Ferré Hofman ställer sig bakom utskottets förslag till beslut.

Yrkanden från ombud i talarstol avseende motion 3. Ändring i dem allmänna bestämmelserna kap 3§6:

Xerxes Fallah Shirazy – Yrkar avslag på hela motionen.

Camilla Persson – Yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Lennart Johansson – Yrkar bifall till utskottets förslag.

Yrkanden från ombud i talarstol avseende motion 32. Att Vision blir ett tydligare feministiskt förbund med könsneutrala titlar:

Reagan Andersson – Yrkar på bifall på motionen i sin helhet.

Beslutsproposition:

Vid behandling av Motion 32 – Att Vision blir ett tydligare feministiskt förbund med könsneutrala titlar beslutades efter jämn acklamation om votering av mötesordförande. Vid votering ställdes utskottets förslag i sin helhet mot att besluta att-sats för att-sats.

Röstsiffror:

114 (44%) röster för Bifall till utskottets förslag

144 (56%) röster för Avslag, att-sats för att-sats

Mötesordförande prövade därefter att-sats för att-sats med acklamation. Därmed föll förbundsstyrelsens förslag att anse att-sats två besvarad och motionen bifölls i sin helhet.

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag till beslut avseende motion 3, 7 och 30.

att bifalla motion 32 i sin helhet efter votering.

Reservationer:

Mot beslutet att bifalla att-sats 2 i motion 32 reserverade sig följande personer med samma motivering: Cecilia Jähnke, Rigmor Petersson, Gabriella Falk-Thorsell, Helena Hellashjärta Magnusson, Tobias Rydén,

Bülent Maksimov, Kristina Slinger Ramstedt, Petra Nilsson Höglund, Christoffer Mowide, Björn Carlstedt, Magnus Arvidsson, Malin Söderstjerna-Ersson, Karin Linde, Stefan Holmberg, Tina Kivivuori, Christofer Wass, Petra Ryman, Thomas Roberg, Hanna Stjerna, Per Norrhäll, Oskar Andreas Johnsson, Dennis Johansson, Dick Österholm, Maria Elmerfjord, Frida Abenius, Anders Rooth, samt InaSanna Forsberg.

Motivering

”Jag reserverar mig mot beslutet att bifalla att sats 2 i motion 32 med skälet att titeln ombudsman är en internationell och juridisk vedertagen titel. Utöver detta har dialogen med de som detta beslut berör, alltså ombudsmännen, totalt uteblivit. Konsekvenserna av beslutet är inte utredda.”

Utskott 5 – Kommunikation samt Yrkesfrågor

Utskottsordförande Lena Mellbladh föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut, samt redogör för omröstning i utskottet avseende motion 23.

23. Profilprodukter

Ett oenigt utskott (13-10) föreslår kongressen besluta

att kongressen tar bort kravet på att profilprodukter från icke-demokratiska länder

Ett enigt utskott föreslår kongressen besluta

att anse andra och tredje att-satserna besvarade

113. On-offboarding för chefer

att avslå motionen, samt

att Vision verkar för, att tillsammans med arbetsgivarorganisationerna, främja chefers förutsättningar och arbetsmiljö under hela anställningen, med tonvikt på en god introduktion och avslutning av anställningen.

Förbundsstyrelsen genom Kim Jutterström ställer sig bakom utskottets förslag till beslut avseende motion 113, samt kvarstår vid sitt ordinarie yrkande avseende motion 23, mao att avslå den första att-satsen och anse de andra och tredje att-satserna besvarade.

Tilläggsyrkande från motionären Daniel Magnusson i VoteIT:

att kongressen tar bort kravet på att profilprodukter inte får köpas från icke-demokratiska länder

Yrkanden från ombud i talarstol avseende motion 23. Profilprodukter:

Daniel Magnusson – Yrkar bifall till utskottets förslag.

Kristina Nyberg Smahel – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Niclas Jarlås – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Anna Johanna Richardsson - Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Christoffer Sällinen Gyllenkall - Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Tobias Rydén – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Kristina Slinger Ramstedt – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Åsa Älander – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Annica Sundin – Yrkar bifall till utskottets förslag.

Fia Karlsson – Yrkar bifall till utskottets förslag.

Kim Jutterström – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Bülent Bilian Romanov Maksimov – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Kristina Timdahl – Yrkar avslag till utskottets förslag och bifall till förbundsstyrelsens förslag.

Beslutsproposition:

Mötesordförande ställer utskottets förslag mot förbundsstyrelsens förslag genom acklamation. Förbundsstyrelsens förslag vinner kongressens gillande.

Mötesordförande prövar därefter att-sats för att-sats. Följande att-sats begärde kongressen votering och votering genomfördes:

att kongressen tar bort kravet på att profilprodukter från icke-demokratiska länder

Röstsiffror:

40 (15%) röster för Bifall till att-satsen

221 (85%) röster för Avslag till att-satsen

Mötesordförande prövade därefter motionären Daniel Magnussons tilläggsyrkande på att-sats ett genom acklamation. Kongressen avslög förslaget.

Därefter prövade mötesordförande övriga att-satser i motionen genom acklamation. Att-satserna ansågs besvarade enligt förbundsstyrelsens förslag.

Yrkanden från ombud i talarstol avseende motion 113. On-offboarding för chefer:

Andrés Lindgren – Yrkar bifall till utskottets förslag till beslut.

Helena Hellashjärta Magnusson – Yrkar bifall till utskottets förslag till beslut.

Kongressen beslutade:

- att** avslå att-sats ett i motion 23
- att** avslå förslag på tilläggsyrkande från motionären Daniel Magnusson avseende motion 23
- att** anse att-sats två och tre besvarade i motion 23
- att** bifalla utskottets förslag avseende motion 113

Utskott 6 – Arbetstid samt Lön- & villkorsfrågor

Utskottsordförande Jonas Shützer Larsson föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut

10. 80-90-100-modellen

- att** bifalla motionen med tillägget
- att** överlämna motionen för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

11. 80-90-100

- att** avslå den första att-satsen
- att** anse andra att-satsen besvarad

46. Rätt klassning ger rätt lön! AID-koders efterlevnad

- att** avslå motionen

53. Distansarbete är en konkret klimatåtgärd

- att** anse första att-satsen besvarad
- att** bifalla andra och tredje att-satserna

Förbundsstyrelsen genom Sonia Koppen ställer sig bakom utskottets förslag till beslut i sin helhet.

Yrkanden från ombud i talarstol avseende motion 53. Distansarbete är en konkret klimatåtgärd:

Xerxes Fallah Shirazy –Yrkar bifall på motionen i sin helhet.

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag i sin helhet.

Utskott 7 – Lag & avtal

Utskottsordförande Örjan Gripentoft föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut

Förbundsstyrelsen genom Katarina Holmqvist ställer sig bakom utskottets förslag till beslut i sin helhet.

96. Hållbart arbetsliv för förtroendevalda

att anse motionen besvarad

97. Facklig tid - Rätt förutsättningar

att avslå motionen samt,

att förbundsstyrelsen arbetar för att hitta en samsyn mellan parterna kring förutsättningar för fackligt förtroendevalda, med fokus på arbetsmiljö och arbetsbelastning

att ett stödmaterial för lokala förhandlingar om facklig tid ska tas fram

98. AFF/LAFFEN och den fackliga tiden

att anse motionen besvarad

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag i sin helhet.

Utskott 8 – Ökad facklig styrka

Utskottsordförande Anette Eismar föredrog utskottets betänkande och förslag till beslut.

Förbundsstyrelsen genom Genc Begiri ställer sig bakom utskottets förslag till beslut i sin helhet.

86. Arkivering

att avslå motionen

87. Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid

att bifalla motionen

89. Avlastning och stöd till förtroendevalda på arbetsplatsen

att avslå motionen samt,

att förbundsstyrelsen arbetar för att hitta en samsyn mellan parterna kring förutsättningar för fackligt förtroendevalda, med fokus på arbetsmiljö och arbetsbelastning

att ett stödmaterial för lokala förhandlingar om facklig tid ska tas fram

91. Förtroendevalda - Vi vill att det införs en handbok för förtroendevalda

att anse den första att-satsen besvarad

att avslå andra och tredje att-satserna

Kongressen beslutade:

att bifalla utskottets förslag i sin helhet.

14. Beslut om Lärande, kompetens och utbildning i Vision

Samordningsutskottets förslag till beslut föredrogs av förbundsordförande Veronica Magnusson.

Samordningsutskottet föreslår kongressen besluta:

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att starta ett brett utvecklingsarbete och långsiktig dialog kopplat till kunskap, lärande och utbildning som stärker förutsättningarna att kompetensförsörja den svenska modellen och som tar sikte på kongressen 2028.

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under perioden fram till kongressen 2028 fördjupa dialogen i hela Vision kring lärande, utveckling och utbildning, utbildningsprinciperna samt fördelning av utbildningsansvaret i organisationen.

att utredningen ska säkerställa att dialogen kring dessa frågor i förbundet förs med kursledare, utbildningsansvariga i avdelningar samt övriga förtroendevalda på ett sätt som garanterar att mångfalden av förutsättningar och möjligheter bland förtroendevalda fångas upp.

att utredningen ska beakta medskicken från motionerna 71, 74 och 75.

att en avrapportering kring ovanstående punkter sker i samband med förbundsrådet 2026 samt att en löpande avstämning/avrapportering sker tex på de årliga områdeskonferenserna eller på annat lämpligt sätt.

Kongressen beslutade:

att bifalla Samordningsutskottets förslag.

15. Beslut om inriktning 2025–2028

Samordningsutskottets förslag till beslut föredrogs av förbundsordförande Veronica Magnusson (bilaga 3)

Samordningsutskottet föreslår kongressen besluta:

att anta den uppdaterade versionen av inriktningen Vision - Starkare tillsammans för perioden 2025–2028 (bilaga 4)

att inriktningen Vision – Starkare tillsammans med föreslagna framgångsfaktorer och hjärtefrågor ska ligga till grund för hela förbundets verksamhetsplanering för perioden 2025–2028

Yrkande i VoteIT från Åsa Älander:

Under rubriken Innovation och delaktighet i brödtexten eller i Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att: vill jag ha ett tillägg om att digitala skyddsronder ska bli en naturlig del på alla arbetsplatser. Med det tillägget yrkar jag bifall till samordningsutskottets förslag.

Yrkande i VoteIT från Kristina Slinger Ramstedt:

Vision Göteborg yrkar på att första målet under En arbetsplats för alla omformuleras till:

Ställa krav på att arbetsgivaren följer diskrimineringslagen och ingen ska utsättas för diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier på på arbetsplatsen.

Vision Göteborg yrkar på att tredje målet under En arbetsplats för alla omformuleras till:

Ställa krav på att arbetsgivaren ökar sitt arbete med aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagen och utbildar chefer och medarbetare för ökad kunskap om diskrimineringslagen.

Beslutsproposition:

Mötesordförande föreslår att kongressen tar ställning till yrkandena från Åsa och Kristina först för att därefter ta ställning till Samordningsutskottets övriga förslag.

Mötesordförande ställer frågan om beslutspropositionen kan antas. Kongressen antar föreslagen beslutsproposition.

Mötesordförande ställde frågan om Åsa Älanders yrkande ska antas. Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

79 (31%) röster för Bifall, Åsa Älanders yrkande inkluderas i Samordningsutskottets förslag.

178 (69%) röster för Avslag, Åsa Älanders yrkande inkluderas inte i Samordningsutskottets förslag.

Mötesordförande ställde frågan om Kristina Slinger Ramstedts yrkanden ska antas. Votering begärdes. Votering genomfördes.

Röstsiffror:

94 (36%) röster för Bifall, Kristina Slinger Ramstedts yrkande inkluderas i Samordningsutskottets förslag.

164 (64%) röster för Avslag, Kristina Slinger Ramstedts yrkande inkluderas inte i Samordningsutskottets förslag.

Mötesordförande ställde frågan om kongressen kan anta Samordningsutskottets förslag till beslut.

Kongressen beslutade:

att bifalla Samordningsutskottets förslag till beslut.

att avslå yrkandena från Åsa Älander och Kristina Slinger Ramstedt.

16. Förslag om stadgeändringar

Utskottsordförande i utskott 1. Organisation, Tommy Mäntynen föredrog utskottets betänkande och förslaget till beslut (se bilaga 5).

Kongressen beslutade:

att bifalla stadgeändringarna i sin helhet i enlighet med förslaget

16.1 Pensionärsverksamhetens rättighet att sända observatörer till beslutande möten

Förbundsmötet 2022 beslutade att tillsätta en översyn av stadgarnas §3 Förbundsmötet, Moment 3, skrivningen som avser pensionärsverksamhetens rättigheter att sända observatörer till förbundsmötet. Översynen behandlas på Visions kongress 2024.

Utskottsordförande i utskott 1. Organisation, Tommy Mäntynen föredrog utskottets betänkande och förslaget till beslut.

Utskottets förslag till beslut:

att komplettera Visions stadgar § 3 Kongress Moment 3 resp. § 4 Förbundsråd Moment 3 med formuleringen ”*val av mötesfunktionärer och*”, enligt nedan:

Pensionärsverksamheten har rätt att sända två observatörer med yttrande- och förslagsrätt. Dessa har dessutom rösträtt i val av mötesfunktionärer och de frågor som rör pensionärsmedlemmar och pensionärsverksamhet.

Kongressen beslutade:

att bifalla stadgeändringarna i sin helhet i enlighet med utskottets förslag till beslut.

17. Val av förbundsstyrelse

Enligt Visions stadgar § 3 Moment 6 väljs Visions förbundsstyrelse på kongressen

Valen bereds av Visions centrala valutskott. Centrala valutskottets arbete, processer och förslag till ny förbundsstyrelse, revisorer och revisorssuppleanter föredrogs av sammankallande Lotta Dahl.

12.1 Val av förbundsordförande

Centrala valutskottet föreslår:

att välja **Veronica Magnusson** till Förbundsordförande

Inga andra förslag föreligger

Kongressen beslutade:

att bifalla valutskottets förslag.

12.2 Val av 1:e vice ordförande

Centrala valutskottet föreslår:

att välja **Dalia Eid** till 1:e vice förbundsordförande

Kongressen beslutade:

att bifalla valutskottets förslag.

12.3 Val av 2:e vice ordförande

Centrala valutskottet föreslår:

att välja **Sonia Koppen** till 2:e vice förbundsordförande

Kongressen beslutade:

att bifalla valutskottets förslag.

12.4 Val ledamöter

Centrala valutskottet föreslår följande personer till ledamöter i Visions förbundsstyrelse:

- Anton Ehrlin
- Camilla Berlin
- Emma Bernhult
- Frida Jakobsson
- Genc Beqiri
- Jens Lagnestam
- Mariela Ferré Hofman
- Nora Stensvik
- Thomas Witting

Övriga nominerade:

Anna Gynning, Esteri Nilsson, Felipe Martinez, Jessica Skarin, Kim Jutterström, Lars-Åke Josefsson, Marita Ghafouri, Mattis Krol, Niclas Jarlås, Reagan Andersson, Rebecca Färgh och Zebastian Strömberg.

Yrkanden:

Martin Johansson föreslår Reagan Andersson.

Tommy Mäntynen föreslår Lars-Åke Josefsson.

Daniel Magnusson – Yrkar bifall till centrala valutskottets förslag.

Sluten omröstning genomförs via VoteIT.

Antal röster:

- | | |
|-------------------|-----|
| • Anton Ehrlin | 210 |
| • Camilla Berlin | 192 |
| • Emma Bernhult | 210 |
| • Frida Jakobsson | 209 |
| • Genc Beqiri | 202 |
| • Jens Lagnestam | 214 |

• Mariela Ferré Hofman	217
• Nora Stensvik	185
• Thomas Witting	193
• Anna Gynning	10
• Esteri Nilsson	6
• Felipe Martinez	14
• Jessica Skarin	15
• Kim Jutterström	44
• Lars-Åke Josefsson	73
• Marita Ghafouri	9
• Mattis Krol	11
• Niclas Jarlås	16
• Reagan Andersson	55
• Rebecca Färgh	22
• Zebastian Strömberg	20

Kongressen beslutade:

att välja Anton Ehrlin, Camilla Berlin, Emma Bernhult, Frida Jakobsson, Genc Beqiri, Jens Lagnestam, Mariela Ferré Hofman, Nora Stensvik och Thomas Witting i enlighet med valutskottets förslag.

18. Val av revisorer

Enligt Visions stadgar § 3 Moment 6 väljs Visions revisorer på kongressen

Valen bereds av Visions centrala valutskott.

Centrala valutskottet föreslår:

att välja **Monika Göl**

att välja **Ove Jansson**

till revisorer samt

att välja **Thomas Lund** till 1:e revisorssuppleant

att välja **Carin Neanro** till 2:e revisorssuppleant

Kongressen beslutade:

att bifalla valutskottets förslag

19. Val av valutskott

Enligt Visions stadgar § 3 Moment 6 väljs Visions centrala valutskott på kongressen. I en direktbehandlad motion under avsnitt 6.4 beslutade kongressen att byta namn på centrala valutskottet till Vision nationella valberedning. Nedan kallas förslaget dock centrala valutskottet utifrån beredningsutskottets förslag.

Valet har beretts av en särskild grupp (kallad beredningsutskottet) på kongressen och deras förslag till centrala valutskottet 2024-2028 var:

- Syd – Anna Nilsson, Lunds kommun (sammankallande)
- Mitt – Elisabeth Larsson, Östersunds kommun
- Norr – Katarina Holmqvist, Skellefteå kommun
- Stockholm – Lena Kratz, Eskilstuna pastorat (Strängnäs stift)
- Svealand – Mikael Larsson, Eskilstuna kommun
- Sydost – Malin Kumlien, Region Östergötland
- Väst – Malin Särén, Borås kommun

Övriga nominerade:

Valy Lindström, Stefan Holmberg, Marie Sandström, Annica Sundin, Peter Lindell, Erik Sellström, Kristina Slinger Ramstedt, Niki Blomqvist och Frida Abenius.

Yrkanden:

Bülent Bilian Romanov Maksimov föreslår Kristina Slinger Ramstedt.

Therese Jakobsson föreslår Erik Sellström.

Mari Liepins föreslår Niki Blomqvist.

Christoffer Sällinen Gyllenkall föreslår Stefan Holmberg.

Sanna Isabella Olsson föreslår Malin Särén.

Beslutsproposition:

Mötesordförande föreslår att kongressen tar ställning till om beredningsutskottets förslag ska antas i sin helhet eller om det ska avslås för att därefter pröva namn för namn genom votering. Mötesordförande ställer frågan om beslutspropositionen kan antas. Kongressen antar föreslagen beslutsproposition.

Mötesordförande frågar om kongressen bifaller beredningsutskottets förslag.

Kongressen biföll beredningsutskottets förslag. Votering begärdes.

Röstsiffror:

187 (75%) röster för Bifall till beredningsutskottets förslag.

64 (25%) röster för Avslag till beredningsutskottets förslag.

Kongressen beslutade att anta beredningsutskottets förslag. Därmed föll yrkanden på övriga nominerade.

Kongressen beslutade:

att i enlighet med beredningsutskottets förslag till beslut.

20. Avslutning

Ordförandena lämnade över ordet till Veronica Magnusson som avtackade avgående styrelseledamöter samt övriga som lämnar nationella uppdrag. Därefter tackade mötesordförande alla deltagare och förklarade kongressen för avslutad.

Signeras och justeras digitalt av:

Jenny Ahlman
sekreterare

Ulrika Toftgård
mötesordförande

Eva Vinsa
protokolljusterare

Peter Andersson
sekreterare

Anders Hultman
mötesordförande

Lenart Johansson
protokolljusterare

Deltagande ombud på Visions kongress Västerås 3-5 oktober 2024

Namn	Klubb/Avdelning
Adam Randin	Filipstadsavdelningen
Anders Rooth	Vision kommunavdelning i Kristianstad
Anders Thyrestam	Sollentunaavdelningen
Anders Wollersheim	Ängelholmsavdelningen
André Blomberg	Botkyrkaavdelningen
Andrés Lindgren	Götene
Anette Eismar	Vision kommunavdelning Växjö
Anette Sandström	Vision Region Jönköpings län
Angelika Holmberg	Vision Region Kalmar Län
Anna Dalhard	Mullsjö Vision
Anna Gedda	VISION avd 315 Lilla Edet
Anna Jertland	Vision Linköpings kommunavdelning
Anna Johansson	Vision Halmstadsavdelningen
Anna Kuusela	Vision Trollhätteavdelningen
Anna Lena Sörensson	Färgelanda
Anna Lindbäck	Arvidsjaursavdelningen
Anna Nordstrandh	Malmö
Anna Richardsson	Vision Avonova
Anna Sjöström	Karlskronaavdelningen
Ann-Catrine Holst	Vision Sotenäs
Anne Mäkelä Tapper	Gislavedsavdelningen
Ann-Helene Willberg	Luleå Energi Vision-klubben
Annica Sundin	Vision Region Värmland
Annika Lordin	Solnaavdelningen
Annika Vågenberg	Katrineholmsavdelningen
Annika Wilhelmson	Huddingeavdelningen
Arne Amundsen	Vision Region Västmanland
Bengt Andersson	Österåkersavdelningen
Biljana Petrovic	Vision vårdföretagarna (Stockholm)
Birgitta Nimgård	Malmö
Björn Carlstedt	Vision Skara stift
Britt-Inger Rönnqvist	Visions Luleåavdelning
Britt-Marie Sandström	Pensionärsavdelningen
Burim Haradinaj	Norrköpingsavdelningen
Bülent Maksimov	Vision Göteborg
Camilla Berlin	Vision Region Östergötland
Camilla Molina Muga	Danderyd Vision
Camilla Persson	Vision klubb Torsås

Carina Dahlin Jouini	Vision Folkvandvården
Carina Eriksson	Vision Stockholms stad
Carina Svensson	Lidköpingsavdelningen
Cecilia Jähnke	Vision Göteborg
Cecilia Tomtlund	Borlängeavdelningen
Charlie Oorthen-Lähnn	Hörby Vision
Charlie Persson	Vision 194
Charlotte Bäck	Örebroavdelningen
Christian Boberg	Vision kommunavdelning i Kristianstad
Christina Ingvarsson	Vision Västra Götalandsregionen
Christina Johansson	Faluavdelningen
Christina Östman	Visions allmänna klubb i Luleå
Christofer Wass	HNAB Vision
Christoffer Gyllenkall	Vision Mora
Christoffer Mowide	Vision Kommun Älmhult
Dag Hansson	Mönsteråsavdelningen
Dalia Eid	Förbundsstyrelsen
Dan Renquist	Tidaholmsavdelningen
Daniel Hermansson	Vision Navet Östgötatrafiken
Daniel Magnusson	Vision Region Östergötland
Dennis Johansson	Vision Region Västmanland
Dick Österholm	Vision Klubb Mälarenergi
Elin Cederberg	Västeråsavdelningen
Elin Hedlund	Munkedalsavdelningen
Elisabet Magnusson	Avd 200 Region Örebro
Elisabeth Röhr	Sunneavdelningen
Ellinor Lundin	Vision Region Uppsala
Emma Bernhult	Förbundsstyrelsen
Emma Karlsson	Vision Piteåavdelningen
Erik Ljungkvist	Tierpsavdelningen
Erik Nordgren	Skövdeavdelningen
Erik Sellström	Vision Region Kronoberg
Erik Winai	Vision Halmstadavdelningen
Ernesto Garzon	Vision Stockholms stad
Eva Vinsa	Vision Region Norrbotten
Ever Alvarado	Vision Gävle
Ewa Ambric	Tyresöavdelningen
Fanny Born	Vision Region Skåne
Fia Karlsson	Vision Region Uppsala
Filippa Berencreutz	Vision Stockholms stad
Frida Abenius	Stiftavdelningen i Lunds stift
Gabriella Falk-Thorsell	Vision Göteborg
Genc Beqiri	Förbundsstyrelsen
Gerd Bergström	Vision Region Kalmar Län
Gino Spagnolatti	Vision Region Stockholm

Glenn Hasselberg	Vänersborgsavdelningen
Gunilla Rova	Vision Boden
Gunvi Dahlström	Vision Region Jämtland Härjedalen
Gustaf Frisk	Trollhättan Energi Vision klubb
Gustav Södling	Vision Linköpings kommunavdelning
Hamdi Goxhuli	Landskronaavdelningen
Hanna Stjerna	Vision Jokkmokksavdelningen
Hannes Lidbeck	Vision Räddningstjänsten Skaraborg
Hans Forsberg	Bromölla Vision
Helen Mosten	Vision Umeåavdelningen
Helena Hellashjärta Magnusson	Vision Göteborg
Helene Svensson	Sundbybergsavdelningen
Henrik Wijkmark	Jönköpingsavdelningen
Håkan Jansson	Vision Region Dalarna
InaSanna Forsberg	Malå Vision klubb
Ingela Ronnheden	Vision avd Mark
Isabella Olsson	Klubb Vision Svenljunga
Jane Lindström	Vision avd 182 Gotland
Janne Eberhard	Vision vårdföretagarna (Stockholm)
Jannika Josefsson	Lundaavdelningen
Jeanette Hansson	Vision Västra Götalandsregionen
Jeanette Miller	Vision Region Halland
Jennie Andersson	Sölvesborgsavdelningen
Jennie Andersson	Härrydaavdelningen
Jenny Aho	Vision Svealandstrafiken
Jenny Björkman	Vision Region Skåne
Jenny Ramstierna	Avdelning 200 Region Örebro län
Jens Lagnestam	Förbundsstyrelsen
Jessica Nyman	Vision Region Västernorrland
Jessica Skarin	Vision avdelning 124 Region Sörmland
Jimmy Sjögren	Vision, avd 574, Västerås stift
Johan Björnson	Malmö
Jon Falk	Vision Luleå stiftsavdelning 424
Jonas Larsson	Vision Säffle
Jonathan Söderberg	Västeråsavdelningen
Josef Bjerlin	Vision Kommunavdelning Kalmar
Julia Karlsson	Vision Region Kronoberg
Karin Jonsson	VISION Motala-Vadstena
Karin Linde	Helsingborgsavdelningen
Karzan Nouraldin	Vision Perstorp
Katarina Carlsson	Vision Karlstad
Katarina Holmqvist	Förbundsstyrelsen
Katarina Kjellqvist	Vision på GR Vision
Katarina Wennmark	Vision Region Stockholm
Katharina Nilsson	Vision Region Blekinge

Katja Nilsson	Vision Utbildning Nord
Kenneth Andersson	Norrtäljeavdelningen
Kim Jondell	Uddevallaavdelningen
Kim Jutterström	Förbundsstyrelsen
Klas Engholm	Vision avd. Nora kommun
Kristin Selander	Vision klubb Stockholmshem
Kristina Drotz	Vision Tiohundra
Kristina Slinger Ramstedt	Vision Göteborg
Kristina Smahel	Vision Boråsavdelningen
Kristina Timdahl	Alingsåsavdelningen
Lars Burström	Region Västerbotten
Lars Dahlström	Pensionärsavdelningen
Lars Svernlings	Stiftsavn Göteborgs stift (Göteborg)
Lars Ulvemo	Vision Höglandsförbundet
Lars Öst	Lundaavdelningen
Lars-Åke Josefsson	Förbundsstyrelsen
Lena Karolidou	Åstorpsavdelningen
Lena Kratz	Stiftsavn Strängnäs stift (Stockholm)
Lena Mellblad	Vision Boråsavdelningen
Lena Nyman	Enköpingsavdelningen
Lena Nysjö	Vision Region Norrbotten
Lena-Maria Pettersson	Åre Vision
Lennart Johansson	Vision Region Halland
Linda Durevall	Vision Falkenbergsavdelningen
Linda Fawaz	Vision kommunavdelning Växjö
Linda Karlsson	Vision Region Värmland
Linda Lumsby	Uppsalaavdelningen
Linda Sjöberg	Vision Västra Götalandsregionen
Linda-Marie Palm	Täbyavdelningen
Lisa Johansson	Söderhamnsavdelningen
Lisa Norberg	Vision Västra Götalandsregionen
Lisbeth Larsson	Vara
Liselotte Andersson	Vision Trelleborg
Liselotte Ehn	Uppsalaavdelningen
Lotta Ahlén	Samordningsklubben Göteborgs stadsmission Vision
Madeleine Spetz	Vision avdelning 124 Region Sörmland
Magnus Arvidsson	Stiftavdelningen i Lunds stift
Magnus Douhan	Vision Uppsalastiftsavdelning 475
Magnus Qvant	Vision Kommunavdelning Kalmar
Magnus Sällström	Vision vårdföretagarna (Stockholm)
Malin Antonsson	Vision Energi Mariestad
Malin Karlsson	Avdelning 200 Region Örebro län
Malin Kumlien	Vision Region Östergötland
Malin Strömberg	Örnsköldsviksavdelningen
Malin Söderstjerna-Ersson	Vision Ekumeniska

Malin Örtegren	Förbundsstyrelsen
Marcus Blom Löfgren	Åmålsavdelningen
Marcus Rundkvist	Vision Karlstad
Marcus Sipiläinen	Vision @ Kungsbacka
Mari Liepins	Vision Västra Götalandsregionen
Mari Schönenberg	Vision Mölndalsavdelningen
Maria Ahlgren	Vision Region Uppsala
Maria Elmerfjord	Stiftsavn Linköpings stift (Linköping)
Maria Lindgren	Vision Umeåavdelningen
Maria Stridsman	Visions Luleåavdelning
Maria Tinglöv	Eskilstunaavdelningen
Marianne Söderman	Sandvikensavdelningen
Marica Wallmark	Region Västerbotten
Marie Holmgren	Vision Region Skåne
Mariela Ferré Hofman	Förbundsstyrelsen
Marie-Louise Broman	Vision Gävle
Martin Johansson	Vision Trollhätteavdelningen
Martin Rimby	Varbergsavdelningen
Mathz Lagerberg	Kumla Vision
Mattias Holmén	Vision Älvkarleby
Mattis Krol	Norrköpingsavdelningen
Melina Nyman	Räddningsmissionen Vision klubb
Merhawi Berhane	Vision Järfälla avd 121
Mikael Astner	Vision Klubb Gryning Vård AB
Mikael Damberg	Fackförbundet Vision Hudiksvall
Mikael Sandberg	Västerviksavdelningen
Mikael Söderlindh	Sollefteåavdelningen
Monica Lundin Karlsson	Partilleavdelningen
Monika Göl	Förbundsrevisor
Niclas Jarlås	Vision Ragunda
Ola Tellner	Vision Region Stockholm
Oskar Johnsson	Vision Stockholms stift
Ove Karlsson	Hultsfredsavdelningen
Patrik Tellander	Vision Sobona (Göteborg)
Per Norrhäll	Nyköping-avdelningen
Peter Tillman	Örebroavdelningen
Petra Höglund	Vision vårdföretagarna (Stockholm)
Petra Ryman	Vision Affärsverken Karlskrona
Pierre Tingmyr	Visions allmänna klubb i Göteborg
Pontus Johansson	Helsingborgsavdelningen
Reagan Andersson	Stenungsundsavdelningen
Rebecca Färgh	Jönköpingsavdelningen
Rebecka Berger	Vision Skara
Rigmor Petersson	Vision Göteborg
Robert Bildsten	Lidingöavdelningen

Robert Dragan	Vision Stockholms stad
Robert Weidman	Vision Sundsvallsavdelningen
Robin Zachrisson	Aneby kommun Vision
Rosita Andersson	Vision Region Blekinge
Sara Björnson	Stiftsavn Göteborgs stift (Göteborg)
Sara Lellky	Vision Burlöv
Sara Sjölin	Vision Region Gävleborg
Simon Claesson	Vision Tranemo
Sofia Lindman	Vision Region Jönköpings län
Sofia Widmark	Vision Skellefteåavdelningen
Sonia Koppen	Förbundsstyrelsen
Stefan Bylund	Vision kommunavdelning i Kramfors
Stefan Holmberg	Visionklubben Tunabyggen
Stefan Lindetun	Vision Ekumeniska
Stefan Svensson	Eskilstunaavdelningen
Stellan Solgård	Vision Västra Götalandsregionen
Stina Eldh	Vision Region Skåne
Susann Jönsson	Klippanavdelningen
Susanne Bodin	Vision Stockholms stad
Susanne Persson	Flensavdelningen
Susanne Pettersson	Nordanstig Vision
Svein Opstad	Vision Eda
Tanja Pekkanen	Visionklubben på Kraftstaden Fastigheter Trollhättan AB
Ted Ibsonius	Visions allmänna klubb i Malmö
Therese Jakobsson	Vision Västra Götalandsregionen
Thomas Jarefors	Vision Östersund avd 090
Thomas Lund	Förbundsrevisor
Thomas Roberg	Salaavdelningen
Thomas Witting	Södertäljeavdelningen
Tilde Wengelin	Malmö
Tina Kivivuori	Hässleholmsavdelningen
Tobias Holmberg	Vision Skellefteåavdelningen
Tobias Rydén	Vision Göteborg
Tommy Mäntynen	Vision Region Stockholm
Tommy Törnberg	Uppsalaavdelningen
Tony Söder	Vimmerbyavdelningen
Tord Fredriksen	Vision Region Gävleborg
Tord Lundin	Vision Berg avdelning 320
Ulf Berndtsson	Göteborg Energi AB
Ulf Liljeros	Vision Kungälv
Ulrica Juliusson	Arvikaavdelningen
Ulrica Sanell	Vision folktandvården Skåne
Ulrika Hildensjö	Vision Region Dalarna
Veronica Magnusson	Förbundsstyrelsen
Xerxes Fallah-Shirazy	Haningeavdelningen

Ylva Byström

Yvette Forssmark

Zarko Ilioski

Zebastian Strömberg

Åsa Nordin

Åsa Olsson Rämö

Åsa Älander

Örjan Gripentoft

Vision Region Västernorrland

Nackaavdelningen

Vision Räddningstjänsten Syd

Stiftsavn Växjö stift (Linköping)

Sigtunaavdelningen

Vision Region Skåne

Ljusdalsortens avdelning

Vision Bollnäs Energi

Förslag till direktbehandling av motioner vid Visions kongress 2024

Utdrag från förslag till arbetsordning

5.5 Direktbehandling av motioner

Kongressen beslutar om direktbehandling av motioner i plenum på förslag från förbundsstyrelsen utifrån rekommendationer från förmöten. Direktbehandling innebär att kongressen beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

Resultat från förmöten

I samband med motionsbehandlingen på respektive förmöte tog samtliga ordinarie ombud ställning till om de ansåg att respektive motion kunde föreslås för direktbehandling av kongressen. Det skedde genom att genom att ordinarie ombud (eller vid frånvaro, hens ersättare) röstade om motionerna i VotelT.

Efter att samtliga tre förmöten nu ägt rum har rösterna räknats samman och i de fall minst 67 % av samtliga röstande vid de tre förmötena (=kvalificerad majoritet) röstat för att en motion kan direktbehandlas, ses det som en tydlig rekommendation till kongressen. Det innebär dock inget beslut, utan beslutet tas av kongressen. I de fall ombud av någon anledning inte röstade (eller markerade att de aktivt avstod) betraktas detta som att de avslagit att motionen kunde föreslås till direktbehandling.

Resultatet från förmötena innebär att 89 motioner föreslås för direktbehandling på kongressen, vilket innebär att kongressen beslutar i enlighet med förbundsstyrelsens yttrande och förslag till beslut. Kvar till utskottsbehandling på kongressen är 24 motioner. Som bilaga finns en komplett förteckning med såväl ett samlat resultat, som resultaten från respektive förmöte.

Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen

att besluta enligt förbundsstyrelsens svar på följande motioner:

1. Organisation

- 56. Stadga om Visions förhållningssätt gentemot odemokratiska partier
- 57. Låt pensionärsmedlemmar stanna i avdelningarna
- 58. Ändring i stadgarna - Tur följden för ersättare till representantskapet på förbundskongress & förbundsråd
- 59. Aktivitet för att få seniora förtroendevalda att stanna kvar i Vision
- 60. Byta namn på Vision-ombud
- 62. Tidsbegränsa ordförandeskapet
- 63. Ändra stadgarna för fackförbundet Vision enligt följande - att byta ut befintlig terminologi från "Valutskott" till "Valberedning"
- 64. Lokalt stöd till förtroendevalda
- 67. Främja kompetensförsörjningen inom Vision
- 69. Femte hjulet eller åttonde regionen?

2. Ekonomi

- 14. Skapa hedersmedlemmar
- 15. Nya förtroendevalda i Vision helt fritt medlemskap
- 16. Sänkt medlemsavgift för åldersrika medlemmar
- 17. Medlemsavgift innan pension
- 18. Ansvarsfull ekonomi

3. Utbildning

- 70. Hur kan vi rekrytera och behålla fler av våra chefsmedlemmar?
- 72. Central utbildning till huvudskyddsombud
- 73. Nya ordföranden
- 76. Utbildning i förståelse kring klimakteriet
- 77. Klimatfrågan måste vara obligatorisk del i socionomutbildningen
- 78. Ett hållbart fackligt engagemang för förtroendevalda – inte bara bli fler
- 80. Medinflytande till utbildningsplanering
- 81. Snabbare väg till utbildning för nya ombud
- 82. Digitalt bibliotek för förtroendevalda
- 83. Grundutbildning i hållbar omställning för alla medlemmar och alla offentliganställda
- 84. Vinn-Vinn situation – Utveckla mentorskapsprogram för förtroendevalda genom samarbete med andra arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer

4. Arbetsmiljö samt Likabehandling & mångfald

- 1. Inför hållbarhetstimme på arbetstid
- 2. Visions framtidsvision
- 4. Vision skall verka för anonyma avslag
- 5. Undersök medlemmarnas IT-arbetsmiljö!
- 6. Öka anmälningsfrekvensen för hot- och våld
- 8. AI och personlig integritet
- 27. Synliggör medlemmarna med funktionsnedsättning
- 28. "En arbetsplats för alla"-certifiering
- 29. Klimakteriesäkrade arbetsplatser
- 31. Tankesmedja kring mångfaldsfrågor

5. Kommunikation samt Yrkesfrågor

- 19. Kostnadsfri pensionsrådgivning
- 20. Ny profilbutik
- 21. Förnya/uppdatera Visions färger & symboler
- 22. Månadens erbjudande i appen
- 24. Vision officiellt uttalar sig om Gaza för eldupphör och införsel av humanitära förnödenheter och resurser för återuppbyggnad i Gaza
- 25. Arbetsrättsverktyg för förtroendevalda
- 26. Nyhetsbrev med arbetsrättsuppdateringar till förtroendevalda
- 108. Oro inför kommande tolkbrist
- 109. Fristående kurser på högskolenivå för medicinska sekreterare/ vårdadministratörer

- 110. Högskoleprogram medicinsk sekreterare/vårdadministratör
- 111. Tandsköterskor behöver synliggöras
- 112. Arbetskor för tandsköterskor - för ett jämställt yrkesliv

6. Arbetstid samt Lön- & villkorsfrågor

- 9. 80/90/100
- 12. Förkortad arbetstid med bibehållen lön
- 13. 6 timmars arbetsdag utifrån ett hälsofrämjandeperspektiv
- 33. Ett yrkesliv i förändring - Vision behöver öppna upp för att inlemma nya yrkesgrupper/befattningar inom Visions avtalsområde
- 34. Extra semesterdag vid hållbart resande
- 35. Höjt friskvårdsbidrag
- 36. Möjlighet att gå på mammografi på arbetstid
- 37. Rättigheter på arbetsplatsen för husdjursägare
- 38. Kollektivavtal för etiska riktlinjer vid bakgrundskontroller och användning av AI
- 39. Utöka semesterdagar i Branschavtal Skola/Utbildning
- 40. Ökade antal semesterdagar
- 41. %-lön
- 42. Ob-tillägget ska höjas
- 43. Få gå på betald arbetstid när vården kallar för att upptäcka cancer i tidigt skede
- 44. Utbildning ska löna sig
- 45. Lediga halvdagar inför helgdag och lediga klämdagar med bibehållen lön
- 47. Vision förespråkar friskvårdstimme och friskvårdsbidrag för sina medlemmar genom arbetsgivaren
- 48. Förändring gällande beräkandet av den så kallade kalenderfaktorn
- 49. En ökande pensionsålder behöver också medföra en revidering om semester i kollektivavtalet
- 50. Lönen är extra viktig när du är sjukskriven eller går i pension eller har NPF
- 51. Vision ska överge sifferlöst centralt avtal
- 52. Arbetsgivaren ska också motivera lönen skriftligt
- 54. Lönevaxling mot ledighet för att öka våra medlemmar självbestämmande
- 55. Hur kan framtidens friskvårdsbidrag se ut?

7. Lag & avtal samt Försäkring och pens

- 94. Det ska inte löna sig att bryta mot löneavtal för arbetsgivaren
- 95. Möjlighet till fackligt veto mot anlitande av medarbetare från bemanningsföretag
- 99. Förstärkt rättssäkerhet för fackligt förtroendevalda
- 100. Öka transparensen runt tvister
- 101. Stöd till sjukskrivna
- 102. Behåll dina tidigare grupp-försäkringar när du byter facklig organisation till oss
- 103. Erbjud Visions medlemmar att teckna privat sjukvårdsförsäkring
- 104. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på kongressen, och i livet
- 105. Inkomstförsäkring vid tvist
- 106. Översyn av effekter efter införandet av riktålder för uttag av allmän pension
- 107. Stöd till arbetslösa medlemmar

8. Ökad facklig styrka

- 85. Gemenskap, solidaritet och handlingskraft är fackets styrka
- 87. *Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid (utskottsbehandlades)*
- 88. Ekonomisk ersättning till förtroendevalda med facklig tid
- 90. Startkapital till nya klubbar/mindre avdelningar inom Vision
- 92. Inför central riktlinje för fackligt engagemang på betald arbetstid
- 93. Utrymme för engagemang

Samordningsutskottets betänkande

Efter dialoger i samordningsutskottet har följande sammanfattande synpunkter tagits i beaktande i de justeringar som gjorts av dokumentet:

- ▶ Texten i dokumentet är för omfattande.
- ▶ Viss upprepning förekommer
- ▶ Det finns behov av konkretisering.
- ▶ Funderingar bland annat runt hjärtefrågorna: En arbetsplats för alla och Grönare framtid, dels som hjärtefråga, dels målbilderna.
- ▶ En del språkliga förändringsförslag.
- ▶ Texterna behöver göras mer tillgängliga.

Ingångar från samordningsutskottet i det uppdaterade dokumentet handlar framför allt om:

- ▶ Framgångsfaktorerna och hjärtefrågorna är det som är kärnan i inriktningen. Detta förtydligas genom att beskrivande texter istället läggs som bilagor.
- ▶ Det är en långsiktig strategi som ska ge oss riktning över tid (2025-2028). Allt kan inte genomföras på en gång och behöver anpassas efter lokala behov och förutsättningar.
- ▶ Verktyg ska tas fram. Områdesträffarna är ett tillfälle att diskutera vilken typ av verktyg som det finns behov av. Kontinuerligt fylla på med stöd för att skapa möjligheter att driva frågor.
- ▶ Olika anpassningar för att göra texterna mer tillgängliga kommer tas fram.
- ▶ Anpassningar utifrån inspelen till utskotten i hjärtefrågorna kring En arbetsplats för alla, Innovation och delaktighet samt Grönare framtid har gjorts.
- ▶ I hjärtefrågan En arbetsplats för alla adderas en målbild om att driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen
- ▶ I hjärtefrågan Innovation och delaktighet adderas en mening om att ta tillvara på möjligheterna med AI
- ▶ I hjärtefrågan Grönare framtid har vi tagit bort beskrivningen av rollen klimatombud för att inte peka på en specifik typ av ombud. Samordningsutskottet beaktar dock medskicken om att mer stöd behövs till klimatombuden.

Samordningsutskottet föreslår kongressen besluta:

- att** anta den uppdaterade versionen av inriktningen Vision - Starkare tillsammans för perioden 2025–2028
- att** inriktningen Vision – Starkare tillsammans med föreslagna framgångsfaktorer och hjärtefrågor ska ligga till grund för hela förbundets verksamhetsplanering för perioden 2025–2028

Visions inriktning för 2025–2028:

Vision - starkare tillsammans

Alla som är verksamma i Vision planerar och agerar utifrån inriktningen för ett gott medlemskap och resultat för medlemmarna, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Var och en bidrar utifrån sin roll och förutsättningar. Vi har med oss det lokala, nationella och globala perspektivet.

► Enkelt:

Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig.

► Nära:

Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.

► Framåt:

Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.

Framgångsfaktorer

Vi ska:

Växa

Visions övergripande mål är fler medlemmar för ökad facklig styrka. Vi fortsätter växa och når senast 2027 målet om 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda. Att attrahera fler yngre och aktivt arbeta för en generationsväxling är en nödvändighet. När vi växer som förbund och blir fler medlemmar stärker vi vår ställning som part på arbetsmarknaden och har större möjligheter till inflytande

Bjuda med

Vi ser till att medlemmarna får inflytande och makt över sitt arbetsliv och i Vision. Vi bjuder in medlemmar och förtroendevalda och tar del av deras idéer för att utveckla organisationen. Vi strävar efter att skapa en inkluderande och tillåtande kultur som uppmuntrar till engagemang.

Samarbeta

Genom samarbete och dialog når vi resultat.

Vi inleder och vårdar samtal och samarbeten lokalt, nationellt och internationellt. Vi föreslår och främjar lösningar och vågar prova nya vägar för att uppnå positiva resultat för våra medlemmar eller den svenska partsmodellen.

Påverka

Genom att befästa vår position som det största facket för tjänstepersoner i välfärden och skapa allianser med andra kan vi påverka hur arbetslivet för Visions medlemmar utformas – nu och i framtiden. Vi driver angelägna frågor med fokus på att förbättra löner och villkor på arbetsplatserna utifrån medlemmarnas erfarenhet och verklighet.

Hjärtefrågor

Ett mänskligt arbetsliv – målbild

Det känns bra att gå till jobbet. Arbetslivet genomsyras av en balans mellan arbete och fritid. Ingen blir sjuk av sitt arbete och arbetsbelastningen är rimlig och anpassad. Alla medlemmar har goda förutsättningar att planera och utföra sina respektive arbetsuppgifter och utan att offra balansen mellan arbete och privatliv.

Arbetsplatsen är en inkluderande, trygg och frisk miljö för alla. Arbetslivet kännetecknas av en miljö där varje individ känner sig betydelsefull och uppskattad för sitt

bidrag. Genom ett stödande ledarskap skapas en atmosfär av samarbete och positivitet. Att vara chef är en profession i sig.

Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ kräva satsningar för balans mellan krav och resurser.
- ▶ skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetssituation, villkor och lön
- ▶ driva frågor för chefers förutsättningar att kunna utöva ett stödande och närvarande ledarskap.

Ett utvecklande arbetsliv – målbild

Kontinuerlig kompetensutveckling är en integrerad och nödvändig del av varje individs yrkesliv. Det är både en självklarhet och en rättighet som bidrar med trygghet och flexibilitet för medlemmar att möta och hantera förändringar.

Arbetsgivarnas strategiska och långsiktiga arbete med kompetensförsörjning skapar en stabil grund för de anställdas förutsättningar och arbetsplatsens hållbarhet. Fokus på att säkerställa rätt kompetens på rätt plats och tid bidrar till arbetsplatsens stabilitet och effektivitet.

Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan.
- ▶ kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- ▶ medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns

Innovation och delaktighet – målbild

Framtidssäkrade arbetsplatser som ser till människan och medarbetarnas kompetens. Arbetsmiljön främjar lärande och en anpassning till teknikutvecklingen. Genom samarbete med arbetsgivare har vi säkerställt och stärkt integriteten på arbetsplatser och i arbetslivet som helhet.

Arbetsplatsen präglas av en väl fungerande digital arbetsmiljö där frågor kring teknologins roll och påverkan drivs framåt. Detta skapar en anpassningsbar arbetsplats där den digitala närvaron stöder och förbättrar arbetsprocesserna. Ökat inflytande och utbildning inom ny teknik ger medlemmar verktyg och kunskap för att aktivt engagera sig i införandet av ny teknik på arbetsplatsen. Genom en ökad förmåga att dra nytta av teknologiska innovationer förstärks också medarbetarnas framtida anställningsbarhet.

Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ Ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- ▶ lyfta frågor om stärkt integritet i arbetslivet och på arbetsplatsen.
- ▶ Ta tillvara på möjligheterna med digitalisering och AI. Den digitala arbetsmiljön ser vi som en självklar del av samverkan och arbetsmiljöarbetet.

Grönare framtid – målbild

I det framtida arbetslivet finns en stark ambition att driva frågor som minskar klimatpåverkan direkt från arbetsplatserna. Det är en fråga som påverkar alla på såväl samhälls- som individnivå. Genom att ta vara på engagemang och initiativ som främjar hållbarhet på alla nivåer skapas inspirerande och hälsosamma arbetsplatser.

Visions banbrytande hållbarhetsarbete är en framgångsrik strategi. Vi är ambassadörer för hållbarhet och miljömedvetenhet och spelar en betydande roll för att sprida kunskap och driva initiativ för en mer miljövänlig arbetsplats där minskad klimatpåverkan är en central och integrerad del av verksamheten. Ett gott liv och ett hållbart arbetsliv förutsätter att mål sätts inom de gränser som planeten tillåter.

Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ driva frågor om minskad klimatpåverkan från arbetsplatserna.
- ▶ ha fokus på att klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.

En arbetsplats för alla – målbild

Det framtida arbetslivet präglas av en kultur av jämlikhet, öppenhet och respekt för alla. En nolltolerans för diskriminering och kränkande särbehandling skapar en arbetsplats där alla känner sig respekterade och inkluderade oavsett bakgrund eller identitet. Medarbetare rekryteras med kompetens i fokus och det finns förutsättningar för chefer att kunna arbeta med aktiva åtgärder. På arbetsplatsen ges alla, oavsett förutsättningar, möjlighet att utvecklas utan att deras lika värde eller demokratiska rättigheter urholkas. Jämställdhet genomsyrar alla aspekter av arbetslivet och strukturella skillnader avseende lön och villkor är utjämnade.

Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- ▶ arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- ▶ öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- ▶ driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen

Samordningsutskottet föreslår kongressen besluta:

- att** anta inriktningen Vision - Starkare tillsammans för perioden 2025-2028
- att** inriktningen Vision – Starkare tillsammans med föreslagna framgångsfaktorer och hjärtefrågor ska ligga till grund för hela förbundets verksamhetsplanering för perioden 2025-2028

Bilagor

Arbetslivet förändras ständigt. För oss är medlemmarnas villkor och förutsättningar i fokus! Fackförbundet Vision är en gemenskap som bygger på demokratiska principer och respekten för alla människors lika värde och rätten att få vara den man vill. Vi i Vision vet att olika perspektiv och erfarenheter är en styrka. Vi är ett feministiskt förbund och arbetar för jämställda löner och villkor.

Vision växer och vi är stolta över att ha stärkt vår position som det ledande fackförbundet på de arenor där vi agerar. Vi är en stark part på arbetsmarknaden som samarbetar med andra och våra med- och motparter kan lita på oss.

Vision står upp för våra grundläggande värderingar och arbetar för ett fritt och öppet samhälle. Vi i Vision värnar enskildas och grupperns fri- och rättigheter på de arenor där vi agerar såväl inom som utanför landets gränser. Att aktivt bevaka och kunna påverka beslut inom EU:s institutioner är angeläget, då dessa i hög grad påverkar svenska förhållanden.

Vision vill öka medlemmarnas rätt och möjlighet att kunna påverka sin arbetsituation och sina villkor. Tillsammans är vi starka och vi använder vår kollektiva kraft för att påverka och förbättra arbetsvillkoren för våra medlemmar. Vision kännetecknas av att vara:



Om välfärdens villkor

Visions medlemmar leder, planerar och administrerar Sveriges välfärd och utvecklar verksamheter inom kommun, region, trossamfund och privata bolag. För att verksamheterna ska kunna uppfylla sina uppdrag, vilka är grundläggande för samhället, krävs goda förutsättningar och en hållbar finansiering. Vision ska vara en aktiv part som lyfter fram förslag som utvecklar och förbättrar välfärdens utformning och finansiering både lokalt och nationellt.

En central fråga är att trygga den framtida kompetensförsörjningen. För detta krävs att arbetsgivarna kan erbjuda attraktiva jobb med goda löner och villkor som främjar trivsel och produktivitet. Men också att utveckla organisation, arbetsmetoder och teknik för att förbättra verksamheterna. I detta arbete är Visions medlemmar viktiga och kan bidra. Det är angeläget att utforma kreativa arbetsplatser som tar tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet.

Arbetsplatsklimat och samhällsklimat hänger samman. Öppna och tillåtande arbetsplatser förutsätter ett öppet och demokratiskt samhälle. Men demokratin och den svenska modellen som vi känner den idag står inför utmaningar. Ett samhällsklimat med mer auktoritära inslag och detaljstyrning, minskat politiskt engagemang och starkare motsättningar mellan olika grupper utmanar vår samhällsmodell. Inskränkningar för facklig verksamhet skapar sämre arbetsklimat och tystar samtalen på våra arbetsplatser. Hot och våld mot tjänstepersoner i deras arbete är allvarligt och påverkar inte bara deras arbetsmiljö, utan är också ett hot mot vår demokrati som Vision värnar om.

Vision vill främja ett öppet och tillgängligt samhälle – värna yttrandefrihet, en fri kultur och motverka polarisering och segregation samt upprätthålla tydliga gränser mellan politikens och professionens olika uppdrag.

Vi vill se stärkta förutsättningar för fackligt arbete och utbildning som ger medlemmar möjlighet att aktivt delta i fackliga frågor för ökat inflytande och möjlighet att påverka sina arbetsförhållanden. Vision arbetar för ett hållbart engagemang.

Vi i Vision står upp för att allas lika värde och demokratin och har en nolltolerans mot hot och våld mot tjänstepersoner. Fördomar eller begränsande normer ska aldrig hindra Visions medlemmar från att få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Kraft att ställa om

Både i arbetsliv och samhälle sker snabba förändringar. Teknologiska framsteg som artificiell intelligens och automatisering förväntas omforma inte bara arbetslivet utan också våra samhällen. De senaste åren har det också skett dramatiska händelser som påverkat på många plan, för individer, organisationer, samhällen och geopolitiskt. Förändringar som ingen ens kunde föreställa sig för bara några år sedan. Vi vet att det kan uppstå oväntade situationer som kräver snabba åtgärder.

Vision ska i tider av förändring arbeta för att främja medlemmars villkor, integritet och möjlighet till utveckling och omställning. Därför måste Vision på alla nivåer både ha förmåga och möjlighet att kunna ställa om för att anpassa oss till förändrade förutsättningar och nya utmaningar.

Vi gör det tillsammans

Alla som är verksamma i Vision planerar och agerar utifrån inriktningen för ett gott medlemskap och resultat för medlemmarna, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Var och en bidrar utifrån sin plats och förutsättningar. Vi har med oss det lokala, nationella och globala perspektivet.

Vision ska fortsätta utveckla vår organisation starkare och mer framgångsrik. I en värld som ständigt förändras är förmågan att planera och forma framtiden avgörande. Vi ska främja en organisationskultur som uppmuntrar till regelbundna diskussioner för vi vet att genom att vara uppmärksamma, lyssna och utvärdera, minskar vi osäkerheten om morgondagen och är bättre rustade för det oväntade.

Vårt mål är att aktivt skapa den framtid som våra medlemmar eftersträvar och samtidigt stärka vår fackliga handlingskraft. Vi på Vision ska vara en ledande kraft inom fackföreningsvärlden – modiga, innovativa och alltid redo att samarbeta.

Kort sagt: Enkelt, Nära, Framåt!

Och genom att vara de som lyfter fram lösningar och sätter upp mål är vi med och skapar vår framtid!

Så, låt oss följa vår vision för framtiden - tillsammans gör vi skillnad!



Stadgeändringar

Kongress 2024



Förslag till stadgeändringar

Vid förbundsmötet 2022 gjordes en del mindre stadgeändringar och även till årets kongress föreslås en del mindre förändringar.

Fremst handlar det om att se till att det finns likalydande skrivningar i paragraferna som styr Visions beslutande möten (§ 3 Kongress respektive § 4 Förbundsrad) samt förtydliga och revidera några skrivningar. Bland annat beskrivs röstningsregler på olika vis, vilket föreslås åtgärdas.

Med anledning av att ett nytt moment angående ersättning till ombud föreslås läggas till i § 4 ändras även numreringen på paragrafens efterföljande moment.

För att skapa bättre förutsättningar för kansliorganisation och förbundsstyrelsen föreslås att flytta fram tiden för när den årliga revisionen ska vara avslutad, från mars till april, vilket har rekommenderats av förbundets revisorer.

För att förenkla hantering av ersättare vid beslutande möten föreslås att avdelningar eller valkretsar med fler än ett ombud kan använda sig av en lista med rangordnade ersättare och inte behöver utse personliga ersättare för samtliga ombud.

När det gäller normalstadgarna för klubbar och avdelningar föreslås att preciseringar när det gäller val av olika typer av ombud tas bort, då dessa punkter i förslaget till dagordning sällan har någon reell betydelse för en majoritet.

Föreslagna förändringar av stadgarna är följande:

► § 3 Kongress, Moment 3 – Förenklad hantering av ersättare

I uppräknningen kring vilka punkter som kongressen ska besluta om ska följande tillägg göras:

Nuvarande skrivning

Samtliga ombud väljs med en mandatperiod från och med kommande ordinarie kongress fram till nästkommande ordinarie förbundsrad. För varje ombud utses två personliga suppleanter med bestämd inträdesordning.

Avdelning, klubb eller valkrets har under mandatperioden möjlighet att byta ombud och suppleanter.

Förslag på ny skrivning

*Samtliga ombud väljs med en mandatperiod från och med kommande ordinarie kongress fram till nästkommande ordinarie förbundsrad. För varje ombud anges två **personliga ersättare** med bestämd inträdesordning. **Klubb, avdelning eller valkrets med flera ombud kan välja att registrera en turordnad lista med personer, vilka kan ersätta ombud som får förhinder.***

*Avdelning, klubb eller valkrets har under mandatperioden möjlighet att byta ombud och **suppleanter ersättare**.*

► § 3 Kongress, Moment 6 – kompletterad dagordning

I uppräknningen kring vilka punkter som kongressen ska besluta om ska följande tillägg göras:

► **Fastställande av resultat- och balansräkning**

► § 4 Förbundsrad, Moment 4 – nytt moment

I § 4 saknas ett moment som fastställer att ersättning till ombud och övriga deltagare vid förbundsrad ska betalas ut enligt förbundets resereglemente. Motsvarande skrivning återfinns i § 3 Kongress, Moment 4 (Förslaget om att lägga till ett nytt moment påverkar numreringen av övriga moment i paragraf 4)

Förslag på att lägga till följande moment

§ 4 Förbundsråd, Moment 4

Ersättning till ombud och övriga deltagare i förbundsrådet betalas ut enligt förbundets resereglemente.

► **§ 4 Förbundsråd, Moment 6 (tidigare moment 5) – kompletterad dagordning**

I uppräknningen kring vilka punkter som förbundsrådet ska besluta om ska följande tillägg göras:

► *Arvode till styrelse, valutskott och revisorer*

Samt att lägga till följande stycke, vilket är näst intill likalydande med § 3, Moment 6:

Beslut om förändring eller extra uttag av förbundsavgift får bara tas upp för beslut om förbundets ekonomiska förhållanden har ändrats genomgripande på grund av ändrad lagstiftning, rubbning i samhällsekonomi eller jämförbara omständigheter som till exempel en storkonflikt, som inte kunnat förutses av senast ordinarie kongress eller förbundsråd.

*Ärenden som inte finns upptagna på den utsända dagordningen kan tas upp på **förbundsrådet**, om mötet med två tredjedels majoritet beslutar så. Detta gäller inte förslag om ändringar i stadgarna. Förbundsrådet kan inrätta tillfälliga beredningsgrupper.*

► **§ 8 Revision, 1:a stycket**

Förslag om att ändra från mars till april månads utgång när det gäller tidpunkt för när den årliga revisionen ska vara avslutad.

Förslag på förändring

*Kongressen väljer två revisorer och 1:e och 2:e suppleant. De ska granska förbundsstyrelsens förvaltning och förbundets räkenskaper. Den årliga revisionen ska vara avslutad före utgången av **mars** april månad. Då ska också revisionsberättelsen, med förslag om till- eller avstyrkan om ansvarsfrihet, lämnas till styrelsen. Revisorererna ska uttala sig om fastställande av resultat- och balansräkning.*

► **§3 Kongress respektive §4 Förbundsråd angående regler för röstning (Moment 9 resp. tidigare Moment 8)**

I stadgarna beskrivs reglerna för hur röstning går till på olika vis. För att tydliggöra att det är samma röstningsregler som gäller föreslås därför en lite redigerad skrivning som ska ersätta de två tidigare. Den nya skrivningen innebär också att reglerna för personval tydliggörs.

Nuvarande skrivning under § 3 Kongress

Moment 9. Vid omröstning har varje ombud en röst. Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundets förtroendevalda revisorer har inte rösträtt i val eller i andra ärenden som direkt berör dem eller förvaltningen av deras uppdrag.

Röstning sker öppet.

Vid val sker sluten omröstning om någon begär det. Beslut fattas med enkel majoritet av avgivna röster. Vid val av förbundsordförande krävs att mer än hälften av kongressombuden är ense om beslutet.

Annars görs omval mellan de två kandidater som fått flest röster. Om flera personer får lika många röster blir det en särskild omröstning mellan dessa. Om flera personer vid andra val får lika många röster avgör lotten.

Beslut i övriga frågor fattas med absolut majoritet av avgivna röster om inte annat särskilt anges i dessa stadgar. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Votering kan begäras och sker via ett digitalt mötessystem eller via användandet av röstkort.

Förslag på skrivning som ersätter moment 9 i §3 Kongress samt §4 Förbundsråd (tidigare moment 8)

Moment 9. Vid omröstning har varje ombud en röst. Förbundsstyrelsens ledamöter och förbundets förtroendevalda revisorer har inte rösträtt i val eller i andra ärenden som direkt berör dem eller förvaltningen av deras uppdrag.

Röstning sker öppet.

Beslut fattas med enkel majoritet av avgivna röster.

Votering kan begäras och sker via ett digitalt mötessystem eller via användandet av röstkort.

Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Personval

Vid *personval* sker slutna omröstning om någon begär det.

Omröstning sker via ett digitalt mötesystem eller via användandet av röstkort.

Beslut fattas med enkel majoritet, om inte annat särskilt anges i dessa stadgar.

Vid val av förbundsordförande krävs att mer än hälften av alla ombud är ense om beslutet. Annars görs omval mellan de två kandidater som fått flest röster.

Om flera personer får lika många röster genomförs en särskild omröstning mellan dessa.

Om flera personer vid andra val får lika många röster avgör lotten.

► **Ändring i Normalstadgar för avdelningar och klubbar - § 2 Avdelningsmöten respektive § 2 Klubbmöten**

I förslagen till dagordning för avdelningars och klubbars möten finns en punkt kring precisering av val av olika ombud som inte är nödvändig. I det fall en avdelning eller klubb brukar välja särskilda poster vid sina möten kan detta hanteras under punkten "Övriga val". I normalstadgarna behöver dock inte dessa preciseringar anges.

Förslag på strykningar i normalstadgar för avdelningar resp. klubbar

§ 2 Avdelningsmöten resp. § 2 Klubbmöten

~~Beslut om övriga uppdrag** som ska finnas inom avdelningen och hur dessa ska utses~~

~~** Exempelvis: vice ordförande, sekreterare, utbildningsansvariga, Visionombud, ledare för arbetsmiljöverksamheten samt jämställdhetsombud.~~

► **Ändring i normalstadgar för avdelningar och klubbar - § 3 Avdelningsstyrelsen Moment 4 respektive § 3 Klubbstyrelsen Moment 4**

I nuvarande stadgar finns formuleringen att avdelningsstyrelse/klubbstyrelse ska "ge ombuden möjlighet att välja nivå på uppdragen". Denna skrivning har gett upphov till viss förvirring.

Att förtroendevalda har olika förutsättningar, kompetens och intressen är självklart och det är förstås angeläget att ombud introduceras på ett bra vis och här har avdelnings- och klubbstyrelser ett uppdrag. Men utifrån förtroendemannalagen finns ingen nivåindelning av fackliga ombud och antingen är man fackligt förtroendevald och omfattas av lagens bestämmelser eller också är man det inte. För att undvika otydlighet föreslås därför att formuleringen tas bort.

Förslag på strykningar i normalstadgar för avdelningar resp. klubbar

§ 3 Avdelningsstyrelsen resp. § 3 Klubbstyrelsen

§ 3, Moment 4.

Styrelsen ska:

...//...

Se till att alla medlemmar får möjlighet att delta i val av sitt ombud och därvid utse ombud som medlemmarna har förtroende för, ~~ge ombuden möjlighet att välja nivå på uppdraget~~ samt att klarlägga uppdragets mandattid och omfattning, vilka befogenheter ombudet har, vilken kompetens som krävs samt att ombuden får erforderlig utbildning.

...//...

§ 4, Moment 4.

Styrelsen ska:

...//...

Se till att alla medlemmar får möjlighet att delta i val av sitt ombud och därvid utse ombud som

medlemmarna har förtroende för, ~~ge ombuden möjlighet att välja nivå på uppdraget~~ samt att klarlägga uppdragets mandattid och omfattning, vilka befogenheter ombudet har, vilken kompetens som krävs samt att ombuden anmäls till centrals utbildningar.

...//...

Kongressen föreslår besluta

att fastställa föreslagna förändringar av Visions stadgar

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.