

# Förslag till direktbehandling av motioner vid Visions kongress 2024

*Utdrag från förslag till arbetsordning*

## **5.5 Direktbehandling av motioner**

Kongressen beslutar om direktbehandling av motioner i plenum på förslag från förbundsstyrelsen utifrån rekommendationer från förmöten. Direktbehandling innebär att kongressen beslutar om motionerna i enlighet med förbundsstyrelsens förslag.

### Resultat från förmöten

I samband med motionsbehandlingen på respektive förmöte tog samtliga ordinarie ombud ställning till om de ansåg att respektive motion kunde föreslås för direktbehandling av kongressen. Det skedde genom att genom att ordinarie ombud (eller vid frånvaro, hens ersättare) röstade om motionerna i VotelT.

Efter att samtliga tre förmöten nu ägt rum har rösterna räknats samman och i de fall minst 67 % av samtliga röstande vid de tre förmötena (=kvalificerad majoritet) röstat för att en motion kan direktbehandlas, ses det som en tydlig rekommendation till kongressen. Det innebär dock inget beslut, utan beslutet tas av kongressen. I de fall ombud av någon anledning inte röstade (eller markerade att de aktivt avstod) betraktas detta som att de avslög att motionen kunde föreslås till direktbehandling.

Resultatet från förmötena innebär att 89 motioner föreslås för direktbehandling på kongressen, vilket innebär att kongressen beslutar i enlighet med förbundsstyrelsens yttrande och förslag till beslut. Kvar till utskottsbehandling på kongressen är 24 motioner. Som bilaga finns en komplett förteckning med såväl ett samlat resultat, som resultaten från respektive förmöte.

## **Förbundsstyrelsen föreslår därför kongressen**

**att** besluta enligt förbundsstyrelsens svar på följande motioner:

## **1. Organisation**

56. Stadga om Visions förhållningssätt gentemot odemokratiska partier
57. Låt pensionärsmedlemmar stanna i avdelningarna
58. Ändring i stadgarna - Tur följden för ersättare till representantskapet på förbundskongress & förbundsråd
59. Aktivitet för att få seniora förtroendevalda att stanna kvar i Vision
60. Byta namn på Vision-ombud
62. Tidsbegränsa ordförandeskapet
63. Ändra stadgarna för fackförbundet Vision enligt följande - att byta ut befintlig terminologi från "Valutskott" till "Valberedning"
64. Lokalt stöd till förtroendevalda
67. Främja kompetensförsörjningen inom Vision
69. Femte hjulet eller åttonde regionen?

## **2. Ekonomi**

14. Skapa hedersmedlemmar
15. Nya förtroendevalda i Vision helt fritt medlemskap
16. Sänkt medlemsavgift för åldersrika medlemmar
17. Medlemsavgift innan pension
18. Ansvarsfull ekonomi

## **3. Utbildning**

70. Hur kan vi rekrytera och behålla fler av våra chefsmedlemmar?
72. Central utbildning till huvudskyddsombud
73. Nya ordföranden
76. Utbildning i förståelse kring klimakteriet
77. Klimatfrågan måste vara obligatorisk del i socionomutbildningen
78. Ett hållbart fackligt engagemang för förtroendevalda – inte bara bli fler
80. Medinflytande till utbildningsplanering
81. Snabbare väg till utbildning för nya ombud
82. Digitalt bibliotek för förtroendevalda
83. Grundutbildning i hållbar omställning för alla medlemmar och alla offentliganställda
84. Vinn-Vinn situation – Utveckla mentorskapsprogram för förtroendevalda genom samarbete med andra arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer

## **4. Arbetsmiljö samt Likabehandling & mångfald**

1. Inför hållbarhetstimme på arbetstid
2. Visions framtidsvision
4. Vision skall verka för anonyma avslag
5. Undersök medlemmarnas IT-arbetsmiljö!
6. Öka anmälningfrekvensen för hot- och våld
8. AI och personlig integritet
27. Synliggör medlemmarna med funktionsnedsättning
28. "En arbetsplats för alla"-certifiering
29. Klimakteriesäkrade arbetsplatser
31. Tankesmedja kring mångfaldsfrågor

## **5. Kommunikation samt Yrkesfrågor**

19. Kostnadsfri pensionsrådgivning
20. Ny profilbutik
21. Förnya/uppdatera Visions färger & symboler
22. Månadens erbjudande i appen
24. Vision officiellt uttalar sig om Gaza för eldupphör och införsel av humanitära förnödenheter och resurser för återuppbyggnad i Gaza
25. Arbetsrättsverktyg för förtroendevalda
26. Nyhetsbrev med arbetsrättsuppdateringar till förtroendevalda
108. Oro inför kommande tolkbrist
109. Fristående kurser på högskolenivå för medicinska sekreterare/ vårdadministratörer

- 110. Högskoleprogram medicinsk sekreterare/vårdadministratör
- 111. Tandsköterskor behöver synliggöras
- 112. Arbetskor för tandsköterskor - för ett jämställt yrkesliv

## **6. Arbetstid samt Lön- & villkorsfrågor**

- 9. 80/90/100
- 12. Förkortad arbetstid med bibehållen lön
- 13. 6 timmars arbetsdag utifrån ett hälsofrämjandeperspektiv
- 33. Ett yrkesliv i förändring - Vision behöver öppna upp för att inlemma nya yrkesgrupper/befattningar inom Visions avtalsområde
- 34. Extra semesterdag vid hållbart resande
- 35. Höjt friskvårdsbidrag
- 36. Möjlighet att gå på mammografi på arbetstid
- 37. Rättigheter på arbetsplatsen för husdjursägare
- 38. Kollektivavtal för etiska riktlinjer vid bakgrundskontroller och användning av AI
- 39. Utöka semesterdagar i Branschavtal Skola/Utbildning
- 40. Ökade antal semesterdagar
- 41. %-lön
- 42. Ob-tillägget ska höjas
- 43. Få gå på betald arbetstid när vården kallar för att upptäcka cancer i tidigt skede
- 44. Utbildning ska löna sig
- 45. Lediga halvdagar inför helgdag och lediga klämdagar med bibehållen lön
- 47. Vision förespråkar friskvårdstimme och friskvårdsbidrag för sina medlemmar genom arbetsgivaren
- 48. Förändring gällande beräkandet av den så kallade kalenderfaktorn
- 49. En ökande pensionsålder behöver också medföra en revidering om semester i kollektivavtalet
- 50. Lönen är extra viktig när du är sjukskriven eller går i pension eller har NPF
- 51. Vision ska överge sifferlöst centralt avtal
- 52. Arbetsgivaren ska också motivera lönen skriftligt
- 54. Lönevaxling mot ledighet för att öka våra medlemmar självbestämmande
- 55. Hur kan framtidens friskvårdsbidrag se ut?

## **7. Lag & avtal samt Försäkring och pens**

- 94. Det ska inte löna sig att bryta mot löneavtal för arbetsgivaren
- 95. Möjlighet till fackligt veto mot anlitande av medarbetare från bemanningsföretag
- 99. Förstärkt rättssäkerhet för fackligt förtroendevalda
- 100. Öka transparensen runt tvister
- 101. Stöd till sjukskrivna
- 102. Behåll dina tidigare grupp-försäkringar när du byter facklig organisation till oss
- 103. Erbjud Visions medlemmar att teckna privat sjukvårdsförsäkring
- 104. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på kongressen, och i livet
- 105. Inkomstförsäkring vid tvist
- 106. Översyn av effekter efter införandet av riktålder för uttag av allmän pension
- 107. Stöd till arbetslösa medlemmar

## **8. Ökad facklig styrka**

- 85. Gemenskap, solidaritet och handlingskraft är fackets styrka
- 87. Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid
- 88. Ekonomisk ersättning till förtroendevalda med facklig tid
- 90. Startkapital till nya klubbar/mindre avdelningar inom Vision
- 92. Inför central riktlinje för fackligt engagemang på betald arbetstid
- 93. Utrymme för engagemang

# Resultat från omröstningarna vid samtliga förmöten.

Utskott	Ämne Omröstning	Bifall i procent av 252 röstande	Bifall antal Göteborg av 93 röstande	Bifall antal Malmö av 77 röstande	Bifall antal Stockholm av 82 röstande	Totalt antal bifall av 252 möjliga
1	13.56. Stadga om Visions förhållningssätt gentemot odemokratiska partier	88,5	76	69	78	223
1	13.57. Låt pensionärsmedlemmar stanna i avdelningarna	86,1	67	73	77	217
1	13.58. Ändring i stadgarna - Turföljden för ersättare till representantskapet...	87,7	69	74	78	221
1	13.59. Aktivitet för att få seniora förtroendevalda att stanna kvar i Vision	74,2	84	24	79	187
1	13.60. Byta namn på Vision-ombud	81,0	49	75	80	204
1	13.61. De försvunna medlemmarnas ekande rop ifrån registrens mörka djup	46,0	78	30	8	116
1	13.62. Tidsbegränsa ordförandeskapet	91,3	85	70	75	230
1	13.63. Ändra stadgarna för fackförbundet Vision...	74,2	35	73	79	187
1	13.64. Lokalt stöd till förtroendevalda	68,7	27	71	75	173
1	13.65. Bevara närstödet från centren till avdelningarna	52,0	30	24	77	131
1	13.66. Möjlighet att påverka centrens arbetssätt	54,0	53	74	9	136
1	13.67. Främja kompetensförsörjningen inom Vision	79,8	52	71	78	201
1	13.68. Inrätta styrelser/avdelningar på regional nivå organisatoriskt...	63,9	75	74	12	161
1	13.69. Femte hjulet eller åttonde regionen?	85,7	66	72	78	216
2	13.14. Skapa hedersmedlemmar	79,0	84	74	41	199
2	13.15. Nya förtroendevalda i Vision helt fritt medlemskap	94,4	86	74	78	238
2	13.16. Sänkt medlemsavgift för åldersrika medlemmar	76,2	42	72	78	192
2	13.17. Medlemsavgift innan pension	74,6	41	74	73	188
2	13.18. Ansvarsfull ekonomi	93,3	83	74	78	235
3	13.70. Hur kan vi rekrytera och behålla fler av våra chefsmedlemmar?	95,6	89	72	79	240
3	13.71. Central utbildning till ombud och skyddsombud	29,5	47	17	10	74
3	13.72. Central utbildning till huvudskyddsombud	90,8	78	72	78	228
3	13.73. Nya ordföranden	73,3	37	71	76	184
3	13.74. Utbilda trygga förtroendevalda!	41,4	30	68	6	104
3	13.75. Fysiska utbildningar!	48,2	43	71	7	121
3	13.76. Utbildning i förståelse kring klimakteriet	90,0	82	68	76	226
3	13.77. Klimatfrågan måste vara obligatorisk del i socionomutbildningen	72,1	41	68	72	181
3	13.78. Ett hållbart fackligt engagemang för förtroendevalda – inte bara bli fler	76,1	44	71	76	191
3	13.79. Årshjul för utbildningar	64,9	82	73	8	163

**Bifall redovisas dels som samlat resultat för samtliga i förmöten procent, samt antal bifall vid respektive förmöte  
Motionerna som är färgmarkerade kommer att utskottsbehandlas**

# Resultat från omröstningarna vid samtliga förmöten.

Utskott	Ämne Omröstning	Bifall i procent av 252 röstande	Bifall antal Göteborg av 93 röstande	Bifall antal Malmö av 77 röstande	Bifall antal Stockholm av 82 röstande	Totalt antal bifall av 252 möjliga
3	13.80. Medinflytande till utbildningsplanering	68,9	90	73	10	173
3	13.81. Snabbare väg till utbildning för nya ombud	94,4	88	73	76	237
3	13.82. Digitalt bibliotek för förtroendevalda	94,0	89	70	77	236
3	13.83. Grundutbildning i hållbar omställning för alla medlemmar och alla offentl	94,4	87	74	76	237
3	13.84. Vinn-Vinn situation – Utveckla mentorskapsprogram för förtroendevalda	92,4	83	71	78	232
4	13.1. Inför hållbarhetstimme på arbetstid	80,5	49	74	79	202
4	13.2. Visions framtidsvision	72,5	31	72	79	182
4	13.3. Ändring i dem allmänna bestämmelserna kap 3§6	47,8	29	16	75	120
4	13.4. Vision skall verka för anonyma avslag	71,3	85	15	79	179
4	13.5. Undersök medlemmarnas IT-arbetsmiljö!	76,5	41	72	79	192
4	13.6. Öka anmälningsfrekvensen för hot- och våld	72,9	87	16	80	183
4	13.7. Påverkansarbete eftervåld	53,0	36	20	77	133
4	13.8. AI och personlig integritet	77,7	44	74	77	195
4	13.27. Synliggör medlemmarna med funktionsnedsättning	75,7	37	73	80	190
4	13.28. "En arbetsplats för alla"-certifiering	91,6	87	68	75	230
4	13.29. Klimakteriesäkrade arbetsplatser	90,0	79	71	76	226
4	13.30. Mångfaldsombud – den nya ombudsrollen	34,7	41	14	32	87
4	13.31. Tankesmedja kring mångfaldsfrågor	80,9	48	74	81	203
4	13.32. Att Vision blir ett tydligare feministiskt förbund med könsneutrala titlar	33,9	37	20	28	85
5	13.19. Kostnadsfri pensionsrådgivning	94,8	85	73	79	237
5	13.20. Ny profilbutik	94,8	87	72	78	237
5	13.21. Förnya/uppdatera Visions färger & symboler	95,6	87	73	79	239
5	13.22. Månadens erbjudande i appen	90,8	76	74	77	227
5	13.23. Profilprodukter	57,6	74	61	9	144
5	13.24. Vision officiellt uttalar sig om Gaza för eldupphör...	91,6	88	67	74	229
5	13.25. Arbetsrättsverktyg för förtroendevalda	72,0	31	71	78	180
5	13.26. Nyhetsbrev med arbetsrättsuppdateringar till förtroendevalda	72,0	31	74	75	180
5	13.108. Oro inför kommande tolkbrist	96,0	89	72	79	240
5	13.109. Fristående kurser på högskolenivå för medicinska sekreterare/vårdadm	96,0	87	74	79	240
5	13.110. Högskoleprogram medicinsk sekreterare/vårdadministratör	96,0	89	72	79	240

**Bifall redovisas dels som samlat resultat för samtliga i förmöten procent, samt antal bifall vid respektive förmöte  
Motionerna som är färgmarkerade kommer att utskottsbehandlas**

# Resultat från omröstningarna vid samtliga förmöten.

Utskott	Ämne Omröstning	Bifall i procent av 252 röstande	Bifall antal Göteborg av 93 röstande	Bifall antal Malmö av 77 röstande	Bifall antal Stockholm av 82 röstande	Totalt antal bifall av 252 möjliga
5	13.111. Tandsköterskor behöver synliggöras	94,8	87	73	77	237
5	13.112. Arbetskor för tandsköterskor - för ett jämställt yrkesliv	95,2	85	73	80	238
5	13.113. On-offboarding för chefer	51,6	33	17	79	129
6	13. 9. 80/90/100	86,7	72	67	77	216
6	13.10. 80-90-100-modellen	65,5	21	65	77	163
6	13.11. 80-90-100	55,0	66	66	5	137
6	13.12. Förkortad arbetstid med bibehållen lön	92,8	84	70	77	231
6	13.13. 6 timmars arbetsdag utifrån ett hälsofrämjandeperspektiv	94,0	85	71	78	234
6	13.33. Ett yrkesliv i förändring - Vision behöver öppna upp...	88,4	69	72	79	220
6	13.34. Extra semesterdag vid hållbart resande	94,8	86	72	78	236
6	13.35. Höjt friskvårdsbidrag	90,0	74	71	79	224
6	13.36. Möjlighet att gå på mammografi på arbetstid	92,4	80	71	79	230
6	13.37. Rättigheter på arbetsplatsen för husdjursägare	94,4	83	73	79	235
6	13.38. Kollektivavtal för etiska riktlinjer vid bakgrundskontroller och användning	93,6	82	71	80	233
6	13.39. Utöka semesterdagar i Branschavtal Skola/Utbildning	96,0	88	72	79	239
6	13.40. Ökade antal semesterdagar	96,4	88	72	80	240
6	13.41. %-lön	88,8	71	71	79	221
6	13.42. Ob-tillägget ska höjas	94,8	86	71	79	236
6	13.43. Få gå på betald arbetstid när vården kallar för att upptäcka cancer...	95,2	87	72	78	237
6	13.44. Utbildning ska löna sig	95,6	87	73	78	238
6	13.45. Lediga halvdagar inför helgdag och lediga klämdagar med bibehållen lön	87,6	72	70	76	218
6	13.46. Rätt klassning ger rätt lön! AID-koders efterlevnad	55,8	60	70	9	139
6	13.47. Vision förespråkar friskvårdstimme och friskvårdsbidrag för sina medlemmar	92,0	82	72	75	229
6	13.48. Förändring gällande beräkandet av den så kallade kalenderfaktorn	95,2	86	72	79	237
6	13.49. En ökande pensionsålder behöver också medföra en revidering om semesterdagar	90,8	77	72	77	226
6	13.50. Lönen är extra viktig när du är sjukskriven eller går i pension eller har N	96,0	87	72	80	239
6	13.51. Vision ska överge sifferlöst centralt avtal	86,3	69	70	76	215
6	13.52. Arbetsgivaren ska också motivera lönen skriftligt	92,8	86	70	75	231
6	13.53. Distansarbete är en konkret klimatåtgärd	41,0	81	12	9	102
6	13.54. Lönevaxling mot ledighet för att öka våra medlemmar självbestämmande	69,9	83	11	80	174

Bifall redovisas dels som samlat resultat för samtliga i förmöten procent, samt antal bifall vid respektive förmöte  
 Motionerna som är färgmarkerade kommer att utskottsbehandlas

# Resultat från omröstningarna vid samtliga förmöten.

Utskott	Ämne Omröstning	Bifall i procent av 252 röstande	Bifall antal Göteborg av 93 röstande	Bifall antal Malmö av 77 röstande	Bifall antal Stockholm av 82 röstande	Totalt antal bifall av 252 möjliga
6	13.55. Hur kan framtidens friskvårdsbidrag se ut?	92,4	81	71	78	230
7	13.94. Det ska inte löna sig att bryta mot löneavtal för arbetsgivaren	97,2	90	73	80	243
7	13.95. Möjlighet till fackligt veto mot anlåtande av medarbetare från bemannings	76,0	41	71	78	190
7	13.96. Hållbart arbetsliv för förtroendevalda	19,2	25	15	8	48
7	13.97. Facklig tid - Rätt förutsättningar	21,6	35	10	9	54
7	13.98. AFF/LAFFEN och den fackliga tiden	20,8	35	10	7	52
7	13.99. Förstärkt rättssäkerhet för fackligt förtroendevalda	75,2	41	69	78	188
7	13.100. Öka transparensen runt tvister	88,8	74	71	77	222
7	13.101. Stöd till sjukskrivna	96,4	90	72	79	241
7	13.102. Behåll dina tidigare gruppförsäkringar när du byter facklig organisation	95,6	91	68	80	239
7	13.103. Erbjud Visions medlemmar att teckna privat sjukvårdsförsäkring	94,8	91	70	76	237
7	13.104. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på kongressen, och	76,4	39	72	80	191
7	13.105. Inkomstförsäkring vid tvist	96,4	91	71	79	241
7	13.106. Översyn av effekter efter införandet av riktålder för uttag av allmän pen	97,2	91	72	80	243
7	13.107. Stöd till arbetslösa medlemmar	98,0	92	73	80	245
8	13.85. Gemenskap, solidaritet och handlingskraft är fackets styrka	94,4	86	71	79	236
8	13.86. Arkivering	32,4	51	16	14	81
8	13.87. Ersättning för förtroendevalda utanför arbetstid	73,6	38	70	76	184
8	13.88. Ekonomisk ersättning till förtroendevalda med facklig tid	94,8	90	71	76	237
8	13.89. Avlastning och stöd till förtroendevalda på arbetsplatsen	66,8	75	15	77	167
8	13.90. Startkapital till nya klubbar/mindre avdelningar inom Vision	94,0	86	71	78	235
8	13.91. Förtroendevalda - Vi vill att det införs en handbok för förtroendevalda	64,8	72	13	77	162
8	13.92. Inför central riktlinje för fackligt engagemang på betald arbetstid	73,6	89	16	79	184
8	13.93. Utrymme för engagemang	95,2	88	71	79	238

Bifall redovisas dels som samlat resultat för samtliga i förmöten procent, samt antal bifall vid respektive förmöte  
 Motionerna som är färgmarkerade kommer att utskottsbehandlas