

Information om uppdraget och hur nomineringar hanteras 1

Nominering av personer till förbundets centrala valutskott för perioden fram till nästa ordinarie kongress 2028.

Varje område ska nominera tre personer.

Valbar är aktiv medlem i Vision.

Kort beskrivning av uppdraget

Centrala valutskottet arbetar strategiskt och målinriktat med att ta fram förslag till förbundsstyrelse, de personer som ska leda Vision. Alla medlemmar kan nominera personer till att sitta i förbundsstyrelsen eller vara revisor – det centrala valutskottet tar hand om förslagen. De tar även fram förslag på revisorer och bidrar även vid beredning av vissa andra val. Ytterligare information om valutskottets arbete och omfattning hittar du [här](#).

I Visions valprocesser eftersträvas mångfald och en omfattning av nomineringar till förtroendeuppdrag. För att ge kongressen en möjlighet att få ett helhetsförslag till nytt centralt valutskott som bygger på förbundets fastställda valordning, kommer varje område nominera tre personer som har ett regionalt förtroende.

Hur hanteras de regionala nomineringarna?

Områdets samordningsutskott, eller regionalt valutskott om sådant finns, kommer utifrån inkomna nomineringar att föreslå tre personer per område.

Vid behov sker under två veckor i augusti en digital omröstning bland de nominerade inom respektive område för att fastställa områdets tre kandidater. Omröstningar genomförs digitalt innan respektive förmöte och resultatet presenteras på respektive förmöte och på centrens hemsidor. Ordinarie ombud till kongressen inom respektive område har rösträtt. Information om hur omröstningen går till meddelas röstberättigade via e-post.

Antingen röstar man på förslaget som samordningsutskottet/valutskottet presenterat eller också väljer man tre egna kandidater. Resultatet kommer att presenteras på respektive förmöten under veckorna 37–38.

Nomineringarna och förslaget till centralt valutskott ska ta sin utgångspunkt i valordningens krav på särskild hänsyn till jämställdhet mellan kön och en åldersmässigt jämn fördelning.

Hänsyn ska även tas till representation av olika yrkeskategorier, olika arbetsgivare (kommun, landsting, privat, bolag, kyrkan etc.) samt att mångfalden främjas.

När varje område föreslagit tre personer finns totalt 21 personer att välja mellan ur ett nationellt helhetsperspektiv. Områdets tre förslag ska inte vara av samma kön eller samma avtalsområde för att ta två exempel.

Frågor eller funderingar?

Kontakta samordnaren på respektive center eller [Peter Andersson](#) på staben.