

230428 – Skrivelse till förbundsstyrelsen angående information om lön

Vi vänder oss emot att Vision centralt och tidningen Vision skickar ut information till medlemmarna om att vi som är fackligt förtroendevalda kan höja lönen för de som inte är nöjda!

Det kan vi inte. Att skriva så är vilseledande för medlemmarna då det inte stämmer. Vi har inga verktyg till att höja folks löner. Visions löneavtal är ett avtal med icke angiven nivå, alltså sifferlöst. Vilket i praktiken blir ganska tandlöst. Våra politiker höjer inte folks löner för att fackförbunden vill det. Det fungerar inte så. Med detta påstående så riskerar ni att försämra vår arbetsmiljö. Vi får huvudvärk och magont när vi läser dessa påståenden.

Nyligen kom ett centralt mailutskick till alla medlemmar där det står att de ska vända sig till sina lokala ombud för lönehjälp!

Tidningen Vision går nu ut med tre saker som folk kan göra då de är missnöjda med lönen. Om det inte hjälper så ska de vända sig till Vision lokalt för hjälp med att höja lönen!

I fredags skickade Vision centralt via verksamhetscheferna ut mail till alla avdelningar, att lokalt ska vi kräva ut lika mycket som industrimärket har fått!

I början av årets avtalsrörelse så gick Vision centralt ut med att vi ska tänka på inflationen och att det inte blir så mycket i år. Vi skulle ta vårt samhällsansvar. Det är bättre att Förbundet tar sitt medlemsansvar.

Vision har på senaste förbundsmötet fastställt att det behövs fler förtroendevalda och det ska arbetas med att få fram många fler. Med ovanstående krav på oss förtroendevalda med de tyngsta uppdragen i Vision så riskerar ni att skrämja bort flera av oss. Vi kan inte arbeta under orimliga krav.

Vi förordar i stället att de som är förhandlingsansvariga och anställda av Vision skriver tuffare avtal och tar ansvar för dem. Avtal som genererar högre löner för speciellt låginkomsttagare och medelinkomsttagare. Följ gärna Kommunals avtal t ex, som följer märket. Vi som är förtroendevalda är INTE anställda i Vision. Vi är anställda hos vår arbetsgivare.

Med hopp om en snar förbättring för oss förtroendevalda där ni från centralt håll slutar skriva till medlemmarna att vi kan höja deras löner.

Ingegerd Hermansson
Sektionsordförande, Sektion 311 AVD 282

Jonas Ericsson
Avdelningsordförande AVD 282

Förbundsstyrelsens svar på skrivelse angående information om lön

Hej Ingegerd och Jonas

Tack för er skrivelse.

Att det ekonomiska läget med både hög inflation och ansträngda verksamheter gör att det i år är extra mycket diskussioner om lön är uppenbart. Och att kansliorganisationen och Visions tidningar på olika sätt uppmärksammar frågan är lika självklart. Efter en lång tid med låg inflation och återkommande reallöneökningar för Visions medlemmar står vi nu inför en ny och annorlunda situation.

Vision har ett avtal som kräver att arbetsgivarna lokalt (ytterst politiken) tar ansvar för lönebildningen. Och för att de ska göra det behöver det finnas ett tryck i frågan. Därför behöver vi i Vision på alla sätt också driva opinion och se till att missnöje med ett lågt utfall riktas åt rätt håll – alltså mot arbetsgivaren. Och opinionsbildningen måste ske på alla nivåer – från de lokala arbetsplatserna till de nationella arenorna.

Tidningens artikel ([Besviken på nya lönen?](#)) som fanns med i senaste numret utgår ifrån hur Visions senaste löneavtal ser ut och exemplifierar hur man i en avdelning arbetat för att stötta medlemmar. Målgruppen är medlemmar och budskapet är att man ska kunna ställa krav på sin chef att denne ska motivera lönesättningen. Detta i syfte att antingen kunna korrigera lönesättningen direkt eller att få till stånd en dialog kring hur en bättre löneutveckling kan åstadkommas på sikt. Detta är ju en grundförutsättning i en modell som bygger på individuell och differentierad lön utifrån prestation. Och i en sådan process ska förstås också medlemmar kunna vända sig till lokala fackliga företrädare för att få stöd.

Inför varje avtalsrörelse sker en analys av utfallet av tidigare lönerrevisionerna för avtalsområdet och medlemmar och förtroendevalda involveras på olika sätt för att bidra med sina önskemål om utformningen av löneavtalet inför den kommande avtalsperioden. Analyserna av det historiska utfallet och önskemålen från medlemmar och förtroendevalda används sedan för att dra slutsatser om vilken typ av löneavtal som vi tror ger mest till medlemmarna under den kommande avtalsperioden och motsvarar den löneprocess som flest medlemmar önskar. Vision har olika typer av löneavtal på olika avtalsområden.

Inför att vi tecknade nuvarande avtal inom kommuner och regioner skedde en analys av hur utfallet sett ut för Visions medlemmar och olika modeller övervägdes. Och vid det tillfället, alltså 2000, bedömdes modellen som valdes vara den mest fördelaktiga för Visions medlemsgrupper. Nuvarande avtal gäller fram till den 31 mars 2024 och innehåller de spelregler som ska gälla och hur den lokala löneprocessen med individuell lönesättning ska hanteras.

Att avtalskonstruktionen har ett tydligt lokalt fokus i lönebildningen är en medveten strategi för att lokala parter har haft större framgång än vad centrala avtal haft. Visst blir utfallet olika hos olika arbetsgivare, men i de fall resultatet blir sämre behöver vi tillsammans arbeta med lokala punktinsatser för att komma till rätta med vad som inte fungerar.

Nu står Vision i startgroparna för kommande centrala avtalsrörelse för att förhandla fram ett nytt avtal som ska ersätta det nuvarande inom SKR. Och vilka krav och vilken lönemodell som Vision kommer att föra fram ska under året mejslas fram. Självklart kommer det arbetet att innehålla nya omvärldsanalyser och utvecklade beräkningar av

hur utfallet av nuvarande avtal sett ut. Allt i syfte för att kunna teckna ett avtal som ger de bästa förutsättningarna för Visions medlemmar vad gäller både löner och andra villkor. Och i det sammanhanget är det inte önskvärt med löneavtal som driver på inflationen. Vi vill både att man ska få reallöneökningar över tid och att orättvisa löner såsom tex ojämsställda löner eller att vissa yrkesgruppers låga löner ska rättas till.

Men alldeles oavsett hur nästa avtalskonstruktion kommer att se ut kommer det att krävas att vi arbetar tillsammans och stödjer varandra på alla nivåer. I arbetet för att skapa bästa möjliga förutsättningar för Visions medlemmar på arbetsplatserna kommer ni som lokala företrädare alltid att ha en viktig roll i att fungera som ett stöd. Och kansliorganisationen kommer i sin tur också alltid att ha en viktig roll att kunna ge er som fackliga företrädare det stöd ni behöver. Det är tillsammans vi kan göra skillnad.

Återigen tack för er skrivelse och för ert engagemang.

Hälsningar
Visions förbundsstyrelse