

## 230216 - Motion om avdelningars möjligheter att rusta sina förtroendevalda.

I ordförandenätverket för stiftsavdelningarna har det länge funnits ett väl fungerande system av att samordna våra utbildningar. Det gäller både utbildning för Visionsombud och skyddsombud. Även för de arbetsrättsliga utbildningar som ordnas av Vision centralt, det vill säga arbetsrätten grund samt fortsättning, har det getts möjligheter för oss i Svenska kyrkan att ha dessa enbart för "kyrkans folk".

Under pandemin ställdes dessa såklart om till att vara digitala. Vi har sett att av de utbildningar som vi ordnar så har det funnits ett stort värde i att de till största delen sker som fysisk utbildning. 2023 skulle det ordas en arbetsrätten grund för Svenska kyrkans avtalsområde och vi fick initialt beskedet att alla arbetsrättsliga utbildningar detta år skulle vara digitala. Vi som förtroendevalda/ordförande som finns ute bland våra ombud ser att det vore olyckligt om det blir en utveckling då vår möjlighet att möta våra ombuds behov minskar. Efter dialog med förbundet så enades vi om att om vi som stiftsavdelningar ordnade allt praktiskt kring utbildningen samt stod för alla kostnader, så skulle vi få genomföra den som fysisk utbildning. Vision skulle skicka två ombudsmän att hålla utbildningen.

Nu efter att utbildningen genomförts så kan vi konstatera att det fungerade alldeles utmärkt och i utvärdering och i samtal med våra förtroendevalda som gått utbildningen så har det uppskattats enormt att den var fysisk i stället för digital och att den var exklusiv för kyrkans avtalsområde.

Detta är en möjlighet som vi vill ha även framöver och det borde inte finnas något hinder i att andra avdelningar också kan få ha ett självbestämmande i den frågan.

Utifrån den historiska satsningen för ökad facklig styrka så ser vi att det här går hand i hand med intentionen i den. Vi har "örat nära marken" som det står i satsningen och det vi hör är just denna önskan från våra förtroendevalda att få gå de arbetsrättsliga utbildningarna fysiskt då det digitala aldrig kan ersätta det som sker när människor möts. Den energin som det leder till ger bärkraft i uppdraget och facklig styrka handlar inte enbart om att hitta nya förtroendevalda utan att även värna dem vi redan har.

Vi vill att det ska vara **enkelt**, -genom att avdelningar själva ska kunna ta ansvar för sina medlemmars och ombuds utveckling genom att använda den form som passar den enskilda avdelningen bäst. Om avdelningen sköter allt praktiskt och tar kostnaderna förenklar det för och sparar dessutom pengar åt förbundet.

Det ska vara **nära**, - vi som förtroendevalda/ordförande känner vår avdelnings behov bäst och är ständigt ute bland medlemmar och ombud och lyssnar in vad som är relevant just nu.

Vi ska vara **framåt**, - genom att utöka avdelningarnas mandat och ge dem förtroendet att ordna på det sätt som passar avdelningen bäst ger vi styrka till det lokala fackliga arbetet och visar att vi som förbund vågar lägga denna bit med de arbetsrättsliga utbildningarnas form i händerna på lokala förtroendevalda.

Med detta sagt så menar vi inte att det aldrig ska hållas digitala utbildningar, eller att utbildarna inte ska vara ombudsmän. Det vi vill är att när det "bestäms" att alla arbetsrätten grund ska vara digitala ett år så ska det vara möjligt med dialog mellan avdelningar och förbundet för att vid behov hitta lösningar som blir så bra som möjligt för de som ska gå utbildningen.

## **Vi föreslår FS att besluta:**

**att** Det ska ges möjlighet för avdelningar att vid behov ställa om från digital till fysisk utbildning i arbetsrätten, förutsatt att avdelningarna fixar allt kring bokningar, material, mat mm, samt tar alla kostnader.

## **Förbundsstyrelsens svar på motion om avdelningars möjligheter att rusta sina förtroendevalda**

Hej,

Tack för er motion.

Kul att den utbildning ni genomfört fungerade väl och uppskattades av deltagarna, samt att utbildningsenheten i dialog med er kunde erbjuda ett målgruppsanpassat upplägg.

Värdefullt att Kim och Dalia från förbundsstyrelsen fick möjlighet att tillsammans med ert nätverk diskutera lite mer kring bakgrunden till motionen och få en bild av de behov ni upplever. Förbundsstyrelsen ser att ni inom svenska kyrkan har specifika förutsättningar kopplade till såväl arbetsgivaren och avtalskonstruktion som geografi.

Förbundsstyrelsen har funderat kring olika konsekvenser av ert förslag om att avdelningar ska ges möjlighet att genomföra utbildningar i arbetsrätt. Vi vill gärna se en fortsatt dialog mellan avdelningar och kansliorganisationen för att hitta lösningar, men anser att ett bifall inte ligger i linje med de tidigare beslut som fattats när det gäller Visions utbildningsverksamhet. Vi vill genom detta svar försöka att både ge en bakgrund och en lite mer utvecklad förklaring till hur vi resonerar.

Vårt ställningstagande handlar dels om kvalitetssäkring och likvärdighet, dels blir det i förlängningen en fråga om avdelningarnas ansvar och kansliets organisation. Till grund för ställningstagandet ligger Visions övergripande utbildningsprinciper som slogs fast av förbundsmötet 2018. De sex principerna är:

1. Utbildningsstödet ska bidra till att Vision når sina mål
2. Utbildningsstödet ska leda till aktiva, engagerade, kompetenta och trygga medlemmar och förtroendevalda
3. Utbildningsstödet ska upplevas som tydligt, modernt och tillgängligt.
4. Utbildningsstödet ska kännetecknas av snabbhet, enkelhet, och vara anpassat efter olika förutsättningar
5. Utbildningsstödet ska vara generellt för många, djupare för vissa
6. Utbildningsstödet ska vara kvalitetssäkrat i alla led

Visions kansli har en sammanhållen utbildningsenhet för att säkerställa att förtroendevalda kan erbjudas likvärdiga och kvalitetssäkrade utbildningar. Det är också likvärdighet och tillgänglighet som ligger till grund för den antagningsprocess som nyligen sjösatts och som har sitt ursprung i en motion till förbundsmötet 2020.

Att frånga den ansvarsfördelning som idag finns, där arbetsrättsliga utbildningar inte är ett ansvar för avdelningarna, skulle medföra en inbyggd olikhet i förutsättningarna. Vi ser en risk att avdelningar med god ekonomi och goda förutsättningar erbjuder en form av utbildning, medan mindre avdelningar och klubbar riskerar att inte kunna erbjuda de förtroendevalda den fackliga kompetensutveckling de behöver för sina uppdrag.

Med detta sagt anser förbundsstyrelsen att det är angeläget att utveckla de plattformar som redan finns för att stärka vi-känslan bland förtroendevalda och till fackförbundet Vision och dess grundfundament. Detta för att just omhänderta de behov ni nämner att ombuden ger uttryck för. Det fysiska mötet är viktigt och förbundet behöver erbjuda de förtroendevalda olika sätt att mötas och utbyta erfarenheter. Arenor för nätverk och erfarenhetsutbyte är viktigt och här ska också Visions kansli på bästa möjliga vis bistå.

Som ni nämner står förbundet inför en historisk satsning vad gäller ökad facklig styrka med målsättningen att välkomna många fler förtroendevalda. För att uppnå önskade resultat och klara av ett starkt inflöde av förtroendevalda behöver vi därför kunna erbjuda fler utbildningar och sänkta trösklar. Och för att leva upp till våra utbildningsprinciper och uppfattas som nära, enkla och framåt, ser vi behov av att ta kliv i utvecklingen.

Vision har gjort sig ett namn i den fackliga världen som förbundet som gärna ligger först i utvecklingen. Vi vill i den andan hitta smarta, inkluderande, miljömässiga och resurssnåla alternativ till de fysiska utbildningarna. Om vi ska ha en chans att leva upp till målsättningarna inom Ökad facklig styrka behöver vi ha betydligt snabbare flöde än de vi kan åstadkomma genom fysiska utbildningar. Samtidigt ligger också som en röd tråd i satsningen att vi vill hitta lösningar som motsvarar de olika behov och förutsättningar som finns hos avdelningar och där kan t ex anpassade upplägg när det gäller vissa utbildningar från tid till annan vara en ingrediens.

Förbundsstyrelsen ser att det är angeläget att hålla i våra utbildningsprinciper och utveckla den utbildningsorganisation vi har. Kansliet tar nu höjd för att vara en del av den historiska satsningen på ökad facklig styrka. Så avslutningsvis vill vi genom våra utbildningar inspirera och visa medlemmar och förtroendevalda hur de kan bidra till att Vision blir ett ännu starkare förbund. Ska vi lyckas med den föresatsen kommer den absoluta huvudparten av Visions utbildningsutbud att erbjudas via en digital eller blandad lärplattform. Samtidigt måste vi i nära dialog med avdelningar och klubbar vara öppna för att från tid till annan hitta anpassade lösningar, precis så som skedde i ert fall.

Förbundsstyrelsens beslut är alltså att avslå er motion, men vill uppmana till en fortsatt dialog mellan stiftsavdelningar och kansliorganisation för att hitta lösningar som skapar bästa möjliga lösningar för er att utveckla er fackliga verksamhet, stärka era ombud och växa i facklig styrka.

Förbundsstyrelsen beslutar

**att** avslå motionen