

## Öppen motion till Visions förbundsstyrelse (inkom till Vision den 17 december)

*Främja jämställdhet och mångfald samt motverka all form av diskriminering i arbetslivet (Ur Visions stadgar, §1 mom 2)*

Jag vet att var och en av er vill leda förbundet offensivt och i det våga fatta modiga beslut. Nu har tiden kommit för Vision att göra just det. På våra arbetsplatser runtom i Sverige ser vi allt fler exempel där politiker detaljstyr och pressar tjänstemän, eller som nu senast i [Region Gävleborg, diskriminerar och förtrycker en minoritetsperson inför öppen ridå.](#)

Alla välfärdsfacken måste stå upp mot den här utvecklingen och särskilt politiskt maktmissbruk i form av diskriminering av minoriteter. Här bör Vision ta täten. Vi är ett feministiskt förbund som håller en arbetsplats för alla högt. Vi kan inte stilla titta på medan normförskjutningen sker rakt framför våra ögon.

### **If you tolerate this then your members will be next**

Om någon nu tvekar och tänker att vi inte kan agera förrän det istället är en icke-binär medlem som blir diskriminerad av en region- eller kommunfullmäktigeordförande så erbjuder jag två motargument:

1) Om vi inte agerar när det sker på våra arbetsplatser för att det råkar vara en folkhögskoleelev som är måltavlan så är det stor sannolikhet att våra medlemmar drabbas i nästa steg. Det är så normförskjutning fungerar och går att se i otaliga exempel både historiskt och i vår egen samtid.

2) Det är inte särskilt offensivt (eller moraliskt) att beskåda andra kränkas och diskrimineras i väntan på att det ska drabba en medlem. Vi är ett fackförbund som står för demokratiserade och jämlika arbetsplatser. Det är vår och alla andra fackförbunds uppgift att stå upp mot förtryck där vi verkar.

### **Jag föreslår:**

**Att** förbundsstyrelsen med hast tar fram en rutin för att förbundet ska kunna agera när politiker på våra arbetsplatser använder sin maktposition för att diskriminera en individ eller grupp, oavsett det är våra medlemmar eller ej. Med agera menar jag dels att snabbt erbjuda stöd till den lokala avdelningen/klubben och dels att gå ut offentligt och fördöma samt om möjligt anmäla den diskriminerande handlingen.

**Att** förbundsstyrelsen med hast söker samarbeten med de andra välfärdsfacken för att kunna agera tillsammans enligt ovan.

**Att** förbundsstyrelsen driver detta inom TCO för att göra det till en aktuell fråga att inom centralorganisationen utveckla ett aktivt blottläggande av och agerande mot politiskt maktmissbruk och diskriminering.

Bästa hälsningar från Erik Sellström,  
ordförande Vision Region Kronoberg

## Svar på "Öppen Motion till Visions förbundsstyrelse"

Hej Erik,

Tack för din motion angående diskriminering och frågan om faran med politiker som detaljstyr och pressar tjänstemän i deras tjänsteutövning.

Det är mycket viktiga och angelägna frågor som förbundsstyrelsen tar på största allvar. De två principerna i denna motion är dels frågan om "maktmissbruk", dels frågan om skydd av minoriteter/diskriminering. Vision är mycket tydliga vad det gäller båda frågorna.

Vision arbetar aktivt för att diskrimineringslagen ska följas på arbetsplatsen samt att arbetsmiljön ska vara bra på de arbetsplatser där förbundet har medlemmar.

Vision menar vidare att kommun- och regionpolitiken ska ge tydliga uppdrag till tjänstemannaorganisationen och, att efter det är gjort, inte styra i den dagliga verksamheten. Vision har tidigare protesterat offentligt när politiker agerat på ett sätt som påverkar medlemmars arbetsmiljö och som uppfattas som diskriminerande av medlemmar ([Vision rasar mot SD-politiker i Hörby efter utbrott mot regnbågsflaggor: "Personal i chock" – Arbetet](#)) Eller när politiker kränker och hotar medarbetare ([Larm: Politiker hotar och kränker — Vision](#))

I det aktuella fallet i Region Gävleborg som motionen hänvisar till pågår nu en tvärfacklig dialog lokalt för att skriva en gemensam insändare och på så vis tydligt ta ställning och fördöma det inträffade.

Det är framför allt förtroendevalda och medlemmar på landets arbetsplatser som har möjlighet att uppmärksamma och agera när liknande situationer uppstår. För att skapa en ökad tydlighet instämmer förbundsstyrelsen i motionärens förslag att skyndsamt ta fram en rutin för hur organisationen kan agera när den här typen av händelser uppstår.

En sådan rutin skulle kunna innehålla tydliga ställningstagande kring frågan om politikernas detaljstyrning och arbetstagares skydd mot diskriminering och rätt till en god arbetsmiljö. Att Vision på lokal och nationell nivå samarbetar kring opinionsbildning när nya fall uppdagas samt att alltid göra en analys av fallen, dels i syfte att göra en rättslig bedömning av respektive händelse, dels för ta med oss lärdomarna till framtida påverkansarbete.

I fråga om samverkan mellan fackliga organisationer inom välfärden har Vision redan tagit ett initiativ till diskussion kring hur vi gemensamt skulle kunna agera.

Vidare kommer Vision också att inom TCO aktualisera frågan om politiskt maktmissbruk och uppmana till dialog mellan såväl TCO:s medlemmar som mellan de olika huvudorganisationerna.

### Förbundsstyrelsen beslutar

**att** bifalla motionens första och tredje att-satser

**att** anse motionens andra att-sats besvarad