

Motion till förbundsstyrelsen angående Arbetslivets juridik 15 högskolepoäng, via TCO (inkom till förbundsstyrelsen den 24 november 2022)

Jag har förmånen att just nu gå ovanstående utbildning 2022–2023, men det var en konstig väg dit.

Jag följde de riktlinjer som då fanns på Visions hemsida. Information och ansökningsförfarande måste bli tydligare!

Jag anmälde mig och fyllde i vem som skulle stå för kurskostnaden (uppgifter jag fick från vårt center) och fakturaadress. Det skulle kunna finnas tre möjliga fakturaadresser: Arbetsgivaren, avdelningen eller centret/förbundet. Då jag tidigare gått LOA ansökte jag till arbetslivets juridik med tanken att förbundet på något sätt betalar, precis som för LOA, och därför fyllde jag i de uppgifter jag fick från centret gällande kostnad och faktura. Anmälan med mitt namn och fakturauppgifter attesterades av chef på centret. Dagarna innan jag skulle börja utbildningen fick jag besked om att Vision inte står för någon kurskostnad, trots att anmälan med fakturauppgifter var attesterad (signerad och godkänd med de uppgifter som fanns i dokumentet), vilket vände upp och ner på allt och jag höll på att mista min plats på utbildningen. Det löste sig till slut med kurskostnad. Min avdelning står för kurskostnad, trots att det inte fanns pengar avsatt till den i årets budget, och centret står till slut för resor till och från Bergendahl. Men hela ansökningsförfarandet kantades av mycket otydlig information och slutade med en attestering (från centret) som visade sig inte gälla. Mycket tråkigt och mycket dåligt.

När jag nu går utbildningen är vi fyra personer från Vision och vi är rörande överens om att vi fått olika information från olika delar av Vision innan vi kom till utbildningen. En av oss fick som första besked från förbundet att inte söka, då utbildningen inte är till för förtroendevalda, utan enbart för anställda ombudsmän och fick därför nej från förbundet till att börja med. Vi har alla olika lösningar för kurskostnad och resekostnad. Alltså - helt olika förutsättningar både i ansökningsförfarandet och riktlinjer för kurs- och resekostnader. Det som står klart är att arbetsgivare inte är villiga att betala utbildning i arbetsrätt för oss förtroendevalda, det är respektive fackförbunds ansvar att bygga på oss fackliga och arbetsrättsliga utbildningar för att kunna utföra vårt förtroendeuppdrag på ett adekvat, kompetent och säkert sätt.

Vill också nämna att på utbildningen finns ett antal förtroendevalda från Unionen. Unionen är tydliga med vilka som kan söka utbildningen via TCO, på vilket sätt man går till väga och vem som betalar kursavgiften. Unionen är och också mycket positiva till att förtroendevalda går denna utbildning då de, liksom Vision, vill verka för kompetenta, trygga och starka förtroendevalda som hanterar ärenden enligt lag och avtal. För de förtroendevalda som går utbildningen och har medlemskap i Unionen är det inga diskussioner om vem som betalar kursavgift. Utbildningen är en samarbetsmöjlighet inom TCO och Unionen står som förbund för kurskostnad, enligt de från Unionen som nu går utbildningen.

Jag ser att utbildningen genom TCO-Arbetslivets juridik, är till stor nytta för fackförbundet Vision.

Vi är ett antal stora Visionsavdelningar som driver avdelningens ärenden helt på egen hand och använder enbart ombudsmän till coaching och rådgivning. I och med detta arbetssätt avlastar vi ombudsmän på respektive center med ett stort antal ärenden varje år. Ombudsmännen kläs på adekvat utbildning. Jag anser att vi förtroendevalda

som avlastar centren genom att handlägga våra avdelningars egna arbetsrättsliga ärenden också har rätt till adekvat kompetenshöjning. Fullmakt 2-utbildningen är tillräcklig för en del ärenden, men för svårare ärendehantering behövs ökad fördjupning i lag och avtal.

I enlighet med satsning Fler förtroendevalda inom Vision är detta en utbildning som ger oss förtroendevalda kompetensutveckling, trygghet och säkerhet i uppdraget vilket är precis det Vision vill stå för.

Jag anser att Arbetslivets juridik 15 hp bör vara en prioriterad utbildning för fackförbundet Vision och att medel ska avsättas i kommande budget för att kunna erbjuda ett antal förtroendevalda att gå utbildningen och få kursavgiften betald av förbundet.

Jag föreslår förbundsstyrelsen besluta

- Att uppmuntra förtroendevalda i styrelser och klubbar som handlägger sina egna lokala ärenden, de ärenden som inte går till respektive område/center/ombudsman att söka till Arbetslivets juridik 15 hp via TCO
- Att upprätta kriterier för vilka som kan söka Arbetslivets juridik via TCO, med ersättning för kurskostnad från förbundet. T ex att man ska ha varit förtroendevald 3 år, ingå i klubb/avdelning som handlägger egna ärenden där ärenden inte går till center/områdes ombudsmän, man ska inneha fullmakt 2 osv. Den som inte uppfyller kriterierna kan självklart söka eftersom de ingår i TCO-familjen, men får hantera ekonomi med kursavgifter och resor via lokal avdelning (som det nog ska fungera i dagsläget).
- Att förbundet Vision avsätta medel för 5 platser/år på utbildningen Arbetslivets juridik via TCO, för att kompetensutveckla upp tills fackligt förtroendevalda inom arbetsrätt från och med hösten 2022. Förbundet står då för kursavgift och resor till internat för dessa upp till 5 deltagare.
- Att antagning till utbildningen godkänns fortlöpande från det att ansökningarna kommer in till det att de 5 platserna är fullbokade, utifrån kriterier och villkor som förbundet bör ta fram. Så kallad "först till kvarn-princip bör gälla.
- Att avdelningar och/eller arbetsgivare bekostar kursavgift för övriga som önskar söka: de som inte varit förtroendevalda 3 år eller mer
- Att det tydligt framgår av information vid ansökningsförfarandet vem som betalar kursavgiften - förbundet eller avdelningen
- Att attesten för ansökningshandling inkl fakturaadress är bindande. Attest är en signering och ett godkännande av de uppgifter som står i dokumentet som ska attesteras.

Linköping 2022-11-23

Camilla Berlin

Förbundsstyrelsens svar på motion angående Arbetslivets juridik 15 högskolepoäng, via TCO

Syftet med TCO:s utbildningsverksamhet är att tillhandahålla högre facklig utbildning som spänner över alla medlemsförbunds utbildningsbehov eller, där det är mer effektivt, samarbeta kring utbildningsinnehåll som inte är specifikt för enskilda förbund.

Utbildningarna i TCO:s utbud marknadsförs på en egen sida på vision.se och genom Visions regionala centers kontakter med förtroendevalda i olika sammanhang.

<https://vision.se/din-utveckling/utbildning/utbildningar-for-fortroendevalda/fackliga-akademin-tco/>

Utbildningen *Arbetslivets juridik* är bara ett exempel av många utbildningar i TCO:s utbud som är högintressanta för våra förtroendevalda och anställda. Att avsätta budgetmedel löpande för detta utbildningsutbud har inte ansetts rimligt, då det är svårt att förutse ansökningstryck på årsbasis och beslut har därför fattats om en annan hantering. Då det handlar om kostsamma utbildningar behöver också ett prioriteringsförfarande ingå här utifrån det individuella behovet samt de kriterier, krav och målgrupper som specificerats av TCO för respektive utbildning.

Beslutad rutin för hur en ansökan till en TCO-utbildning ska gå till och hur ansvaret för godkännande och finansiering fördelas är tydligt beskrivet på en egen undersida till ovan nämnda sida på vision.se. (<https://vision.se/din-utveckling/utbildning/utbildningar-for-fortroendevalda/fackliga-akademin-tco/regler-for-deltagande-i-tco-utbildning/>)

Av informationen framgår tydligt att det i första hand är arbetsgivaren alternativt den egna avdelningen eller klubben som ska stå för kurskostnaden. Aktuellt regionalt center ansvarar för att bedöma kompetensbehov och prioritera om flera anmälningar föreligger och skickar vidare anmälan till TCO. I undantagsfall kan centret också besluta att stå för kostnaden om ingen annan lösning kan hittas.

Målsättningen med Visions utbildningsstöd är bland annat att bidra till att de förtroendevalda känner sig trygga i sina uppdrag. Kompetenta förtroendevalda, som också har förmågan att tvista, bidrar till att avlasta ombudsmännen på centren. Vision ger årligen Vision och Arbetsrätten Fortsättning samt Fördjupning för att säkerställa den kompetensen.

Det är olyckligt att motionären fick så mycket trassel kring sin ansökan och att ansökningar, utifrån vad som beskrivs i motionen, hanterats olika på olika center. Beskrivningen pekar dock på att organisationen främst behöver göra en insats för att aktualisera kunskaperna på de olika enheterna om beslutad process och regionalt tydliggöra informationen för den som avser att söka en av TCO:s utbildningar.

Förbundsstyrelsen beslutar

- att** avslå att-satserna tre och fyra
- att** i övrigt anse motionen besvarad