

210705 – Skrivelse med anledning av LAS-överenskommelsen

Till Visions förbundsstyrelse

Reaktion på beskedet om att fackförbundet Vision skriver på överenskommelsen om LAS

Många av oss förtroendevalda i Vision Göteborg fick till oss nyheten fredag morgon genom push-notiser från nyhetsappar, via sociala medier eller kanske en nyhetssändning på tv och radio. Vi ser det här som ett beslut där vi förtroendevalda inte ens har blivit tillfrågade i frågan. Varför har vi inte fått något till oss innan vi hinner läsa nyheten som gått ut offentligt? Hur ska vi kunna bemöta våra medlemmar som undrar över beslutet? Vi har idag 5 519 medlemmar i vår avdelning och ingen kände till detta innan vi läste på nätet.

Medlemmarna behöver få vara delaktiga i de fackliga frågorna. Det är en grundförutsättning för föreningslivet och en anledning till att många väljer att gå med i facket. Vad händer med alla vackra ord om demokrati och medbestämmande på förbundsmötet? Hur ser förbundets interna demokrati ut?

Hur ska våra medlemmar känna att de kan påverka om vi inte ens tar in medlemmarnas synpunkter när det gäller så stora och viktiga frågor.

Vi jobbar å ena sidan om att få engagerade medlemmar och har specialprojekt gällande inflytande, men vi blir inte ens tillfrågade när det handlar om så viktig fråga som LAS-överenskommelsen.

Utän att säga något om själva avtalet i sig är vi återigen mycket besvikna på hur denna stora arbetsrättsliga fråga har hanterats internt i Vision. Vi ifrågasatte hanteringen redan när Strejkrätten var på tal för några år sedan och vi ser inte att våra synpunkter har tagits tillvara på.

Sammanfattningsvis: Vi är upprörda över att vi inte blivit tillfrågade i frågan innan beslutet basunerades ut i offentlig media. Vi tappar tilltron till att vi verkligen lever som vi lär när det gäller inflytande och demokrati.

Hilda Johansson, ordförande Vision Göteborg
Ida Ytterström, vice ordförande Vision Göteborg
Marie-Louise Reinhold, ledamot Vision Göteborg
Rigmor Petersson, ledamot Vision Göteborg
Elin Pellegrino, sekreterare Vision Göteborg
Tobias Rydén, vice ordförande Vision Göteborg
Helena Hellashjärta, ledamot Vision Göteborg
Viktoriya Levin, ledamot Vision Göteborg
Nicklas Halleröd, kassör Vision Göteborg

Svar på skrivelse om LAS-överenskommelsen

Hej!

Tack för att ni hör av er med era synpunkter och frågor.

Förbundsstyrelsen har följt och diskuterat utvecklingen i LAS-frågan sedan utredningen tillsattes och vi har hela tiden varit kritiska till att LAS-utredningen överhuvudtaget kom till. Vi tycker fack och arbetsgivare själva bäst löser arbetsmarknadens problem, utan politiska påtryckningar, vilket vi vid upprepade tillfällen också gett uttryck för, exempelvis i samband med att utredningens förslag släpptes <https://vision.se/opinion/kommentarer/kassera-las-utredningens-forslag-och-lat-den-svenska-modellen-leverera/>

Avtalet som Vision nu ansluter till gäller privat sektor. För vår del så är det 12 000 medlemmar och anställda som jobbar i verksamheter som är anslutna till Almega som omfattas. Vi vill kunna påverka för alla våra medlemmar, och det här är ett sätt att ta ansvar för de medlemmar som jobbar inom privat vård och omsorg, äldreomsorg och friskolor.

Genom att ansluta oss till PTK:s huvudavtal med Svenskt Näringsliv får vi möjlighet till inflytande som vi annars inte hade fått. Den nya lagstiftningen kräver nämligen ett huvudavtal för att kunna göra avsteg från de delar av lagen som är dispositiva. Det ger möjlighet att göra undantag från de förändringar som görs i arbetsrätten, men också ta del av de förbättringar som rör omställning, kompetensutveckling och vidareutbildning, frågor vi vet att Visions medlemmar tycker är viktigt. Om vi i förbundsstyrelsen valt att inte ansluta Vision till överenskommelsen skulle förbundet stå utan möjlighet till påverkan.

Senast 2018 beslutade förbundsstyrelsen om att uppmana Vision att söka medlemskap i PTK för att få vara med som en part för våra medlemmar inom Almega, något som har visat sig vara svårt. Förbundsstyrelsen såg nu i och med detta en öppning för förbundet att få inflytande även för de medlemmar som arbetar inom privat sektor och Almegas område, vilket vi tidigare inte haft. Vi ser det som självklart att vara en aktiv part på den svenska arbetsmarknaden och värna den svenska partsmodellen.

Vision ska tillvarata och främja medlemmarnas intressen och förbundsstyrelsen uppgift är att leda och offensivt utveckla förbundets verksamhet i överensstämmelse med stadgar och de beslut som fattas av förbundsstyrelsen och årsmöte. Genom att, i likhet med IF Metall och Kommunal, ansluta Vision till huvudavtalet skapar förbundsstyrelsen en möjlighet till inflytande för de 12 000 Visionsmedlemmar som arbetar inom Almega.

När det gäller information kring beslutet publicerades en artikel på vision.se under torsdagen där bakgrunden och konsekvenserna kring beslutet förklarades <https://vision.se/nyheter/2021/juli/vision-ansluter-sig-till-ptks-huvudavtal/>

Vidare gav vi nyheten till Ekot för att få en så stor spridning som möjligt vilket skedde på fredagen, då även Vision släppte ett pressmeddelande. Vår tanke är sedan att i samband med att förhandlingarna startar kommunicera med berörda medlemmar inom Almega.

Hoppas detta ger lite klarhet i hur vi i förbundsstyrelsen tänkt i den här svåra frågan.

Vi i förbundsstyrelsen kommer efter sommaren diskutera de sammanlagda reaktionerna samt hur kommunikation och inflytande ska se ut i den kommande processen, inte minst för att ge förtroendevalda bra förutsättningar för att möta frågor från medlemmar. Vi träffar också gärna er för en dialog efter ledigheterna.

Hälsningar
Veronica Magnusson
Förbundsordförande

Informationen på Visions hemsida den 1 juli

<https://vision.se/nyheter/2021/juli/vision-ansluter-sig-till-ptks-huvudavtal/>

Vision ansluter till huvudavtal för trygghet, omställning och anställningsskydd

2021-07-01

Vision ansluter sig till huvudavtalet för omställning och anställningsskydd som tecknats av PTK och Svenskt Näringsliv. Genom att omfattas av huvudavtalet säkras Vision medlemmarnas trygghet och omställning. Avtalet berör cirka 12 000 medlemmar anställda inom Almega Tjänsteföretagen och Vårdföretagarna.

- Genom att Vision nu ansluter sig till huvudavtalet säkras vi att våra medlemmar i privat sektor omfattas av förmånerna i huvudavtalet. Det handlar om ekonomiska förmåner och stöd till omställning, säger Veronica Magnusson, förbundsordförande i Vision.

Nytt huvudavtal i december

Under slutet av 2020, efter den så kallade LAS-utredningen och efterföljande principöverenskommelse om förändringar i arbetsrätten, kom PTK, IF Metall och Kommunal överens om ett nytt kollektivavtal med Svenskt Näringsliv. Det så kallade huvudavtalet gäller enbart för de som jobbar inom privat sektor.

Ny lagstiftning från juni 2022

Regeringen har efter det lagt förslag på ny lagstiftning som helt ansluter sig till kraven på lagändringar i principöverenskommelsen. Lagstiftningen kommer att gälla alla arbetstagare på den svenska arbetsmarknaden. De nya lagarna innebär förändringar i Lagen om anställningsskydd (LAS), ett grundläggande omställnings- och kompetensstöd och ett offentligt omställningsstudiestöd. Kort sagt kan man säga att för arbetstagaren innebär förändringarna en viss försämring när det gäller LAS, men förbättringar när det gäller stöd att vidareutbilda sig och "ställa om" till nya behov på arbetsmarknaden. Uppdraget att sköta omställningsdelarna ges till omställningsorganisationerna - och lagen förutsätter att huvudorganisationerna (i detta fall PTK) tecknar kollektivavtal som knyter arbetstagarna inom ett avtal till en viss omställningsorganisation - i detta fall TRR trygghetsrådet.

Är man inte ansluten till ett huvudavtal som reglerar detta blir det svårare för arbetstagarna att ta del av de fördelar som den nya lagstiftningen innebär kring omställningsstöd. Man behöver då istället gå via den kommande statliga organisation som ska hantera de arbetstagare som inte faller under ett kollektivavtal.

Det finns dessutom möjlighet att göra undantag från lagstiftningen (man säger att den är dispositiv), men det kan bara göras genom en överenskommelse mellan arbetsgivarorganisationen och en så kallad "huvudorganisation", som i detta fall är PTK.

Varför ansluter sig Vision till avtalet?

Idag omfattas knappt 12 000 medlemmar i Vision av det huvudavtal PTK tecknat. Dessa medlemmar är anställda hos arbetsgivare anslutna till Vårdföretagarna och Almega Tjänsteföretagarna. Genom att Vision nu har anslutit sig till huvudavtalet säkras vi att våra medlemmar i privat sektor kommer att omfattas av alla förmåner som avtalet innehåller och är knutna till en omställningsorganisation.

Genom att ansluta sig till PTK:s huvudavtal ges Visions medlemmar dessutom möjlighet att omfattas av de undantag som PTK och Svenskt Näringsliv kan komma överens om i framtiden. Utan anslutning till avtalet skulle undantag alltså inte gälla Visions berörda medlemmar.

Vad händer inom andra avtalsområden?

Frågan om att teckna nya huvudavtal och komma överens om undantag i ljuset av den kommande lagstiftningen behöver hanteras inom alla Visions avtalsområden. Vi följer utvecklingen och för dialoger med berörda arbetsgivarorganisationer och andra fackförbund kring detta just nu.

Pressmeddelandet den 2 juli

<https://vision.se/opinion/pressmeddelanden/2021/vision-ansluter-till-huvudavtal-for-trygghet-omstallning-och-anstallningsskydd/>

Vision ansluter till huvudavtal för trygghet, omställning och anställningsskydd

Publicerad 2021-07-02

Vision ansluter sig till huvudavtalet för omställning och anställningsskydd som tecknats av PTK och Svenskt Näringsliv. Genom att omfattas av huvudavtalet säkrar Vision medlemmarnas trygghet och omställning. Avtalet berör cirka 12 000 anställda inom privat vård och omsorg, äldreomsorg och friskolor.

- Genom att ansluta oss till huvudavtalet säkrar vi att våra medlemmar i privat sektor omfattas av förmånerna i huvudavtalet. Det handlar till exempel om ekonomiska förmåner och stöd till omställning, säger Veronica Magnusson, förbundsordförande i Vision.
- Vision har hela tiden pekat på vikten av att låta parterna på arbetsmarknaden avtala om anställningstryggheten. Genom att ingå i huvudavtalet får vi inflytande och kan förbättra villkoren för våra medlemmar i privat sektor, säger Veronica Magnusson.
- Det är glädjande att Vision ansluter sig till den breda överenskommelse som finns på arbetsmarknaden och inom politiken. Ju fler fackförbund och arbetsgivarparter som ansluter sig, desto bättre för den svenska arbetsmarknaden, näringslivet och de anställda, säger Mattias Dahl, vice vd på Svenskt Näringsliv.
- Överenskommelsen är en helhet, där flera delar tillsammans skapar en stärkt anställningstrygghet. Vi har hela tiden velat se en så bred överenskommelse som möjligt och vi välkomnar därför att även Vision nu ansluter sig, säger Martin Wästfelt, ordförande i PTK:s förhandlingschefsgrupp.

För ytterligare kommentarer, kontakta Veronica Magnusson, förbundsordförande i Vision, tfn 070- 746 21 24.

Kontaktuppgifter PTK och Svenskt Näringsliv

PTK: Kommunikationschef Emilia Emtell, 073-745 36 03

Svenskt Näringsliv: Pressjouren 08-553 430 01