

20220531 – Motion om att införa Digitalt skyddsombud

Digitalt ombud

Idag arbetar vi skyddsombud med en hel del frågor kopplat till den digitala arbetsmiljön. Vision centralt har också haft en del kampanjer och enkäter där man konstaterat att medlemmar inom Vision upplever en hel del strul med de digitala verktygen.

Som huvudskyddsombud upplever jag att mer och mer av de frågor vi behandlar är kopplade, direkt eller indirekt, till dåliga digitala system och upphandlingar som inte tar hänsyn till ett användarvänligt perspektiv, som i förlängningen gör att vi upphandlar rent av dåliga system.

Vi har såklart en hel del hjälp av våra center, men ingen som är specialicerad inom digital arbetsmiljö, såsom man har gjort inom t.e.x lärarförbundet.

Jag yrkar på:

- att** Visions förbundsstyrelse inför digitala ombud som ska inneha spetskompetens inom digital arbetsmiljö på centrala nivåer
- att** man inför en formell roll som Digitalt skyddsombud
- att** man inför utbildningar till de som väljer att bli lokala digitalt skyddsombud och särskild stöttning inom dessa frågor från förbundets håll.

Signerat

Maria Borg, skyddsombud och huvudskyddsombud inom Vision Region Kronoberg

Malin Hammarstedt-Stierndagg, huvudskyddsombud inom Vision Region Kronoberg

Svar på direktmotion till angående införandet av digitala skyddsombud

Tack för er skrivelse och ert engagemang inom den digitala arbetsmiljön.

Den digitala arbetsmiljön är ett prioriterat arbetsmiljöområde för Vision. Ni lyfter viktiga aspekter av den digitala arbetsmiljön och hur exempelvis bristande upphandlingsprocesser kan riskera att få negativa konsekvenser på bland annat användarvänligheten i digitala system.

Den digitala arbetsmiljön är komplex och påverkar även andra arbetsmiljöområden, såsom den fysiska arbetsmiljön (ex. musarm, ”paddnacke” osv.) eller den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (ex. möjligheten till att ständigt vara nåbar, övervakning osv.). Detta gör att ett helhetsgrepp kring arbetsmiljön är att föredra då avgränsningar till specifika arbetsmiljöområden många gånger kan bli svåra. En uppdelning av olika slags skyddsombud som vakar över olika delar av arbetsmiljön är i detta hänseende oftast inte optimalt.

Av samma anledning har förbundet valt att bemanna varje center med en arbetsmiljöansvarig som har ett särskilt fokus på arbetsmiljöfrågorna inklusive den digitala arbetsmiljön.

Den lokala skyddsorganisationen

Frågor om vilka skyddsombud (inkl. HSO) och arbetsgivarrepresentanter som medverkar i exempelvis skyddskommittéer, samverkansgrupper och andra arbetsmiljögrupper bestäms i regel av den lokala skyddsorganisationen (ofta regleras dessa rollers medverkan i det lokala samverkansavtalet).

Införandet av ett nytt sorts ombud – digitala ombud – skulle därför förutsätta att man kommer överens om detta lokalt och troligtvis även leda till en ökad bemanning gällande antal medverkande i det lokala arbetsmiljöarbetet. Då såväl arbetsmiljöregelverket som praxis förutsätter att frågan avgörs lokalt är det inte ändamålsenligt att på central nivå införa ett nytt ombudskap.

Med detta sagt finns det inget som hindrar att man hos en enskild huvudman (förutsatt att man är överens lokalt) bestämmer sig för att komplettera den egna skyddsorganisation med ytterligare ett skyddsombud som har huvudfokus på den digitala arbetsmiljön men som verkar i nära samarbete med de övriga skyddsombuden.

Utbildningar och stöd

Förbundet utvecklar för närvarande en fördjupad arbetsmiljöutbildning som kommer erbjudas de skyddsombud som gått Visions grundutbildning. Den digitala arbetsmiljön kommer, tillsammans med flera arbetsmiljöområden ingå som moment i den kommande fördjupningskursen.

Vision har via Suntarbetsliv även varit med och utvecklat verktyget Digi-ronden (<https://digironden.suntarbetsliv.se/>) som kan användas för att förbättra den digitala arbetsmiljön på arbetsplatsen. Verktyget har fått väldigt god respons från såväl skyddsombud som arbetsgivarföreträdare och innehåller tre skyddsronder som tar sikte på såväl användarvänlighet som teknik och verksamhetsstöd.

Återigen vill vi tacka för ert engagemang i en mycket viktig fråga, men som vi beskriver ovan bedömer vi inte att era förslag om införande av särskilda ”digitala skyddsombud” som en möjlig väg att gå och avslår därmed motionen.

Hälsningar

Visions förbundsstyrelse