

20220316 – Skrivelse: Risk för sänkta reallöner pga hög inflation

Hej

Vi ser med oro på den inflationstakt vi är uppe i nu, och att den beräknas ligga kvar långsiktigt på en nivå över 3%. Mot denna bakgrund bör Vision gå ut medialt och påtala den uppenbara risken för sänkta reallöner. Vision uppmanar arbetsgivarna att skydda reallönerna. Vi tror också att detta kommer att ha en rekryterande effekt, då vi vet att just lönefrågan är den enskilt viktigaste frågan för våra medlemmar. Samtidigt vill vi också påpeka behovet att gå ut skyndsamt för att få momentum i sakfrågan inför våra olika kommunala/regionala beslutande församlingars beslut i budgetfrågan inför 2023. Värdet rent medialt brukar också vara störst för den som går ut först.

Lennart Johansson
Ordförande Vision Region Halland

Jonas Ericsson
Ordförande Vision VGR

Svar på skrivelse om risk för sänkta reallöner pga hög inflationstakt

Hej Lennart och Jonas,

Visions övergripande målsättning med lönepolitiken är att medlemmarna ska få ökad köpkraft genom reallöneökningar. Löneavtal utan centralt fastslaget löneutrymme så som vi har med SKR ger arbetsgivarna möjligheten att ge löneökningar som överskrider inflationen även i år. Den senaste tidens ökade inflation i relation till industrins märke innebär ändå att målet med reallöneökningar riskerar att missas för 2022. Troligtvis kommer detta att ske för hela arbetsmarknaden. För den enskilda medlemmen handlar det ändå om vardagsekonomin och detta är en fråga ska vi synas och höras i. När det gäller nationell opinionsbildning är frågan om inflationssäkring i årets lönerevision känslig eftersom det inte skulle följa industrins märke. Trots brister har industrins märke hjälpt till att skapa reallöneökningar på arbetsmarknaden och möjliggjort att de strukturella löneskillnaderna minskat något. Visions som förbund behöver också förhålla sig till industrins märke till dess att en bättre märkessättning finns att tillgå.

Även om målet inte skulle uppnås under 2022 behöver vi ha ett långsiktigt perspektiv och se 2023 som en möjlighet att återupprätta lönernas värde precis som ni är inne på. I budgetarbetet inför 2023 års budget behöver vi påverka lokala beslutsfattare att ta höjd för den värdeminskning som 2022 års lönerevision förmodligen inneburit och fortsätta trycka på behovet att komma åt de strukturella löneskillnader som fortfarande förekommer i jämförelsen mellan privat sektor och välfärden.

Som ett stöd till förtroendevalda för detta kommer vi att arrangera lokala löneworkshops under tidig höst med fokus på att skapa lokala debattartiklar om lön. Vi håller också på att ta fram ett stödmaterial för att diskutera budgetarna i förhållande till inflationen.

Vänligen
Veronica Magnusson