

200929 – Motion om prioritering av ålder i Ledare i Vision

Motion om prioritering av ålder i Ledare i Vision

Vid förbundsstyrelsen den 26:e september beslutade mötet att:

Vision ska ta fram en utbildning likande "Ledare i Vision" som ska rikta sig till personer över 35 år.

Vidare beslutades att: Vision ska vidare ta bort möjligheten att prioritera personer under 35 år i uttagningen av personer till utbildningen "Ledare i Vision"

I diskussionen kring motionen i plenum lyftes det av flera att det upplevdes som åldersdiskriminerande att personer över 35 inte kunde ta del av utbildningen.

I och med att mötet beslutade att ta fram en liknande utbildning som riktar sig till personer över 35 så beslutade mötet i enlighet med motionens intention.

Jag vill hävda att det aldrig var motionärens utgångspunkt att personer över 35 skulle prioriteras på bekostnad av yngre medlemmar.

Som jag har uppfattat resultatet så har det nu i stället fått motsatt effekt än vad som var tanken och jag yrkar därför på:

att förbundsstyrelsen utreder möjlighet att justera beslutet och i stället genomföra en praktisk lösning som är i enlighet med vad motionens syfte var: att personer över 35 också ska ha möjlighet att gå Ledare i Vision

Charles Smallldridge Virgo, Vision Stockholms stad

Hantering av behandling och återkoppling

Denna motion inkom med anledning av ett beslut på förbundsstyrelsen. Återkoppling hanterades genom att staben återkopplade till motionären efter diskussion vid förbundsstyrelsens oktobermöte. Det konkreta resultatet har blivit att det genomförs två olika ledarskapsutbildningar, varav en har fokus på erfarna fackliga företrädare