

**Datum:** 2018-12-18

# **FÖRBUNDSSTYRELSEN 17-18**

## **december 2018.**

**Dagordning nummer 14- 2018**

**Ledamöter** Veronica Magnusson  
Ove Jansson  
Michael Karlsson  
Dalia Eid  
Niklas Borg  
Monika Göl  
Anna Nilsson  
Lars-Åke Josefsson  
Katarina Holmqvist  
Hans-Jörgen Kronqvist  
Eva-Lena Gunningberg  
Annica Skoglund, personalrepresentant

**Tjänstemän** Mona Tapper  
Matts Hansson  
Leif Hansson  
Kerstin Eriksson  
Oskar Pettersson  
Ameli Andersson  
Joakim Harnesk  
Eva-Lotta Nilsson  
Hediye Güzel  
Anna Svedbom  
Eva Spjut

**Sekreterare** Peter Andersson

**Gäst** Daniel Poohl, VD och chefredaktör, Expo

**Plats:** Visions förbundshus, Kungsgatan 28A. Visions salen, plan 1.

### 1. Mötets öppnande\*

Veronica Magnusson, förbundsordförande, hälsade ledamöterna välkomna. Därefter föredrog Veronica förslag till dagordning.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** fastställa dagordningen i enlighet med förslag.

## **STRATEGISKA FRÅGOR**

### 2. Kommunikation och opinionsbildning\*

Hediye Güzel, presschef, och Anna Svedbom, kommunikationschef, redogjorde för planerade insatser inom press- och kommunikationsverksamheten. Hediye informerade också om Visions kommande Midvintermingel den 20 februari.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** godkänna rapporten.

### 3. Rekrytering

#### 3.1 Aktuella medlemssiffror

Eva Spjut, marknadsansvarig redogjorde för aktuella medlemssiffror.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** godkänna rapporten

#### 3.2. Rekryteringsgalan 2019 – förbundsstyrelsens priser

Eva Spjut presenterade de nominerade kandidaterna och förbundsstyrelsen genomförde en sluten omröstning kring de två priser där förbundsstyrelsen är jury - Årets Rekryteringsstjärna samt förbundsstyrelsens specialpris. Vinnarna kommer att offentliggöras vid Visions rekryteringsgala den 7 februari.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** utse vinnarna i kategorierna Årets Rekryteringsstjärna samt Förbundsstyrelsens specialpris

### 4. Förbundsmötesåret

#### 4.1 Stadgeändringar med anledning av rapporten ”Utvecklad organisation...”

Peter Andersson, strategisk rådgivare, redogjorde för stadgeändringar med anledning av beslutet på förbundsmötet 2018. En redaktionell ändring genomfördes vid sittande bord.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** fastställa konsekvensändringarna av Visions stadgar

#### 4.2 Info om förbundsstyrelsen@vision

Peter Andersson redogjorde för den upprättade mejl-adressen och rutinerna kring hur inkomna synpunkter kommer att hanteras. Syftet med adressen är att kanalisera olika typer av inspel till förbundsstyrelsen via denna adress. Det kan handla om såväl

motioner, förslag, inspel, men också överklaganden, kritik och klagomål. Inkorgen bevakas av staben och förbundsstyrelsen kommer som regel vid varje sammanträde informeras om inkomna skrivelser.

#### 4.3 Utvärdering av pensionärsverksamheten

Peter Andersson redogjorde för förbundsmötesbeslutet kring en utvärdering av Visions pensionärsverksamhet och styrelsen diskuterade förutsättningar och ramar kring detta uppdrag.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** utvärderingen bygger på de beslut om pensionärsverksamheten som fattades 2010
- att** utvärderingen genomförs av kansliorganisationen tillsammans med en representant ifrån pensionärsnätverket.
- att** Katarina Holmqvist och Hans-Jörgen Kronqvist inledningsvis kommer att fungera som förbundsstyrelsens kontaktpersoner i arbetet samt
- att** utvärderingen ska rapporteras till förbundsstyrelsen senast hösten 2019

#### 5. Strategi efter 2020

Leif Hansson, stabschef, återknöt till förbundsstyrelsens diskussioner vid novembermötet och redovisade en första plan kring det fortsatta arbetet. Vidare informerade han om ett ramprogram och förberedelser inför förbundsstyrelsens kommande internat i januari. Därefter genomförde förbundsstyrelsen ett arbete för att lyfta fram förväntningar och ge inspel till den kommande processen.

#### 6. Avtalsfrågor

##### 6.1 Almega Vårdföretagen bilaga D

Ameli Andersson, redogjorde för den översyn som genomförts av avtalet gällande Företagshälsovård hos Vårdföretagarna. Avtalen hos Vårdföretagarna är tillsvidareavtal som årligen ses över och modifieras. Årets översyn innebär att nytt preliminärt avtal träffats där det skett förtydliganden i löneavtalet.

Det föreslås också att partsgemensamt titta över reglerna kring föräldraledighetstillägget och semesterreglerna samt att genomföra partsgemensamma lönekonferenser under januari 2019.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** godkänna det nya avtalet

##### 6.2 Uppsägning av avtal om Tekniksprånget Fastigo

Joakim Harnesk, ombudsman Löner och yrkesvillkor, redogjorde för bakgrunden till varför Vision vill säga upp ett avtal inom Fastigo som kallas "Tekniksprånget". Ett avtal som ska främja intresset för branschen och användas för praktikanställningar. Avtalet har en fastställd lönenivå som avtalades fram 2015 och det finns ett behov av att justera nivån på lönen och därför behöver avtalet omförhandlas.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** säga upp avtalet Tekniksprånget Fastigo för omförhandling

##### 6.3 Karensavdraget

Oskar Pettersson, enhetschef Löner och yrkesvillkor och Ameli Andersson, ombudsman Löner och yrkesvillkor, som vid förra förbundsstyrelsens förra möte redogjorde för

konsekvenserna av den nya lagstiftning som träder ikraft 1 januari 2019. Målsättningen med lagstiftningen är att ersätta karensdagen med ett karensavdrag för att göra karensförlusten mer rättvis. Lagstiftarna har givit parterna ansvaret för att lösa den praktiska implementeringen av reglerna. Merparten av alla avtalskrivningar har nu förhandlats mellan parterna och ett stort antal förslag till avtal presenterades för förbundsstyrelsen.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** godkänna förändringen i Fastigos K-avtal
- att** godkänna förändringen i Fastigos avtal om studentmedarbetare
- att** godkänna förändringen i Arbetsgivaralliansens avtal för Trossamfund och Ekumeniska Organisationer
- att** godkänna förändringen i Arbetsgivaralliansens avtal för Skola/Utbildning och Folkhögskola
- att** godkänna förändringen i Arbetsgivaralliansens avtal för Ideella och Idéburna Organisationer
- att** godkänna förändringen i Arbetsgivaralliansens avtal för Vård och Omsorg
- att** godkänna förändringen i SKLs Allmänna bestämmelser §§ 17 och 28
- att** godkänna förändringen i SKLs BAL T
- att** godkänna förändringen i SKLs BEA T
- att** godkänna förändringen i SKLs överenskommelsen om praktikanställning
- att** godkänna förändringen i SKLs överenskommelsen om studentmedarbetare
- att** godkänna förändringen i Sobonas studentmedarbetaravtal
- att** godkänna förändringen i Sobonas avtal för Trafik, Vård och omsorg samt Läns- och Regionmuseer
- att** godkänna förändringen i Sobonas övriga avtal
- att** godkänna förändringen i Vårdföretagarnas bilagor D, E och Fatt

#### 6.4 Planering inför avtalsrörelsen

Eva-Lotta Nilsson, förhandlingschef och Oskar Pettersson redogjorde för den planering som finns för den kommande avtalsrörelsen och hur organisationslandskapet kring med- och motparter ser ut. Det handlade primärt om avtal inom fem olika avtalsområden som ska förnyas 2020 och vilka avväganden som behöver göras i relation till andra organisationer och branscher.

Vidare diskuterades också stödet till förtroendevalda, tillsättandet av avtalsgrupper, genomförande av olika avtalsforum, insamling av underlag och idéer samt förutsättningar för att öka medlemsinflytandet inför och under avtalsrörelsen.

Alla förberedande processer leder fram till att förbundsstyrelsen i december 2019 kommer att fastställa yrkande för samtliga områden.

#### 7. Strejkrätten – pågående arbete kring remissen

Oskar Pettersson redogjorde för förutsättningar för arbetet kring förslaget om förändringar i lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL. Det handlar om remiss på promemorian (Ds 2018:40) Fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister.

Förslaget utgår från en överenskommelse mellan LO, TCO, Saco och Svenskt Näringsliv och är nu ute på remiss. TCO håller just nu på att arbeta med sitt remissvar och Vision har lämnat synpunkter på till TCO. Vision kommer att lämna in en egen remiss som går i linje med de beslut som fattades på Visions förbundsmöte 2018.

Remissvaret ska vara inne hos Arbetsmarknadsdepartementet senast den 31 januari och förbundsstyrelsen kommer att besluta om Visions remiss vid kommande sammanträde.

**Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** godkänna rapporten.

**8. Visions arbete med kompetensutveckling och omställning**

Oskar Pettersson redogjorde för ett internt dokument som tagits fram. Syftet med dokumentet är att tydliggöra Visions uppfattningar och målbilder när det gäller kompetensutvecklings- och omställningsfrågor. Dokumentet ska utgöra en grund för framtida förhandlingar eller politiska utspel och riktar sig främst till förbundsstyrelsen samt kanslipersonal. Förbundsstyrelsen diskuterade dokumentet och kom med en del förslag på förtydliganden.

**Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** man tagit del av dokumentet

**9. Besvärssärende**

Åsa Tillberg, förbundsjurist, redogjorde för bakgrunden till besvärssärendet där en medlem begär att förbundsstyrelsen överprövar kansliets tidigare beslut att neka medlemmen fortsatt rättshjälp. Åsa redovisade kansliets ställningstagande och hur de juridiska förutsättningarna kopplat till de olika delarna i ärendet ser ut. Vision har gjort bedömningen att det inte finns någon utsikt att vinna en tvist i frågan.

**Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** avslå medlemmens begäran om rättshjälp.

## **OPERATIVA FRÅGOR**

**11. Verksamhetsplan och budget 2019**

Kerstin Eriksson, administrativ chef, redogjorde för Visions budget för 2019.

Mona Tapper, kanslichef, redogjorde för kansliets planeringsförutsättningar som förbundsstyrelsen sedan tidigare fastställt. I dessa finns ett tydligt fokus på handlingskraft och att nå resultat genom ett starkt stöd till de förtroendevalda, vilket förstås ligger till grund för den verksamhetsplan som tagits fram. Förbundsstyrelsen diskuterade utifrån olika teman ingående planerade aktiviteter och prioriteringar och gav kansliet inspel inför det fortsatta arbetet under 2019.

**Förbundsstyrelsen beslutade**

**att** fastställa verksamhetsplan och budget för år 2019

## 12. Kapitalförvaltning

### - Placeringspolicy och jämförelseindex 2019

Kerstin Eriksson, redogjorde för Visions placeringspolicy och jämförelseindex 2019. Vision har en av styrelsen fastställd placeringspolicy för kapitalförvaltningen. Policyn, som ska fastställas årligen, anger regler för förvaltningen av Visions kapital och innefattar bl.a. regler för miljö samt sociala och etiska hänsyn för Visions placeringar. Visions placeringsråd har påbörjat ett arbete med att utveckla placeringspolicyn ytterligare och för att få bättre kunskap om trender och praxis inom hållbarhetsområdet. I det arbetet tar placeringsrådet i det arbetet hjälp av externa kompetenser. Placeringsrådet har i detta läge inte några förslag till ändringar utan föreslår att placeringspolicyn fastställs enligt den nuvarande lydelsen.

I den månadsvisa rapporteringen till placeringsrådet ska också en jämförelse av avkastningen ske mot relevanta jämförelseindex. Dessa index ska enligt placeringspolicyn också beslutas årligen av styrelsen. Placeringsrådet föreslår att index behålls utan förändringar.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** fastställa placeringspolicyn
- att** fastställa jämförelseindex samt viktning av dessa enligt förslaget ovan, d.v.s. ingen förändring av index mot innevarande år

## 13. Kanslirapport

Mona Tapper, kanslichef, föredrog kanslirapporten.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** godkänna rapporten.

## 14. Övriga frågor

### Motion om arvode

Lars Öst, Lunda-avdelningen, hade på uppdrag av kursledare som träffades i oktober motionerat om höjt arvode till kursledarna. Förbundsstyrelsen instämde i att en höjning av arvodet är motiverad, då det varit oförändrat sedan 2008. Det nuvarande arvodet är fastställt till ett kronantal, vilket gör att varje förändring kräver nya beslut och styrelsen ansåg därför, precis som motionären önskade, att det är bättre att knyta ersättningen till inkomstbasbeloppet, IBB.

#### **Förbundsstyrelsen beslutade**

- att** kursledararvodet knyts till inkomstbasbeloppet, IBB
- att** nivån blir 2,0% av IBB
- att** förändringen träder i kraft den 1/1 2019

### Tackbrev till RIM

Veronica Magnusson informerade om att det kommer att gå ett tackbrev till de personer som varit engagerade i centrala RIM. I brevet tackar förbundsstyrelsen för deras engagemang under åren och skänker som ett bevis på det 10 000 kronor till Visions solidaritetsfond.

### Aktiviteter 2019

Peter Andersson gick igenom ett antal av aktiviteter där Vision på olika vis kommer att komma att medverka och där det kan vara aktuellt med representation från förbundsstyrelsen. Exakt vem som kommer att vara med och på vilket vis kommer att bli en fråga inför respektive arrangemang.

### Årets kulturkommun

Ove Jansson och Lars-Åke Josefsson gav en kort rapport från Visions arrangemang kring Årets kulturkommun den 26-27 november. Det blev mycket lyckat och lockade många deltagare. Ett välordnat arrangemang och bra kulturinslag. I stort sett samtliga nominerade kommuner var närvarande och också många tidigare pristagare.

### Vision och Vårdförbundet

Michael Karlsson lyfte en fråga kring Vårdförbundet. Eva-Lotta Nilsson reflekterade kring Vårdförbundet inför kommande avtalsrörelse. För Vision, som i vissa sammanhang spelar på samma arenor, är det i vissa frågor angeläget att hitta gemensamma ingångar och kommer noga att följa deras agerande den kommande tiden. Rent generellt kommer också frågorna kring organisationspolitik att komma upp vid styrelsens internat i januari.


### Skadeståndsnivåer

Monika Göl och Anna Nilsson lyfte en fråga från samordningsgruppen i syd som diskuterat skadeståndsnivåer i frågor om brott mot MBL etc. Hur ser egentligen praxis ut och finns det behov av att se över den? Kansliet tar med sig frågan för att titta vidare på den och återkommer till förbundsstyrelsen vid senare tillfälle.

### Besök från Expo

Daniel Poohl, VD och chefredaktör, föreläste om rasism och högerextrem populism och hur rasistiska organisationer och idéer kan förstås och motverkas. Han förde ett samtal kring vilka drivkrafter och bidragande faktorer som skulle kunna förklara den nya tidens politiska landskap och med såväl växande populism som återkomsten av konservatismen. Ett avslutande budskap var vikten av att såväl individer som organisationer först behöver ställa sig frågan "vad", för att sedan kunna landa i "varför" och "hur" för att identifiera lämpliga förhållningssätt och strategier.

Justeras

  
Peter Andersson  
Sekreterare

  
Veronica Magnusson  
Förbundsordförande

