

Datum: 2018-11-22

FÖRBUNDSSTYRELSEN 21-22

november 2018.

Dagordning nummer 13- 2018

Ledamöter Veronica Magnusson
Ove Jansson
Michael Karlsson
Dalia Eid
Niklas Borg
Monika Göl
Anna Nilsson
Lars-Åke Josefsson
Katarina Holmqvist
Hans-Jörgen Kronqvist
Eva-Lena Gunningberg
Annica Skoglund, personalrepresentant

Tjänstemän Mona Tapper
Matts Hansson
Leif Hansson
Karin Ottosson
Kerstin Eriksson
Oskar Pettersson
Carl-Johan Schnell
Ameli Andersson
Kjell Svahn
Anneli Hagberg
Jonas Tränk
Maria Martinsson
Eva Spjut

Sekreterare Peter Andersson

Gäst Samuel Engblom, samhällspolitisk chef på TCO samt statlig utredare kring frågan om idéburna aktörer i välfärden.

Plats: Visions förbundshus, Kungsgatan 28A. Sammanträdesrum, plan 11.

1. Mötets öppnande*

Veronica Magnusson, förbundsordförande, hälsade ledamöterna välkomna. Därefter föredrog Veronica förslag till dagordning.

Förbundsstyrelsen beslutade

att fastställa dagordningen i enlighet med förslag.

STRATEGISKA FRÅGOR

2. Kommunikation och opinionsbildning*

Maria Martinsson, pressekreterare, redogjorde för planerade insatser inom press- och kommunikationsverksamheten.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten.

3. Rekrytering

Eva Spjut, marknadsansvarig och Jonas Tränk, marknadschef, redogjorde för aktuella medlemssiffror samt för insatser i Drömkampanjen under hösten.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten

4. Förbundsmötesåret

4.1 Utvärdering av förbundsmötet

Peter Andersson, strategisk rådgivare, redogjorde för utvärderingen som skickats ut till samtliga förbundsmötesombud. Förbundsstyrelsen diskuterade utfallet. Svarsfrekvensen blev 70 procent och sammantaget blev det ett gott helhetsbetyget för förbundsmötet 2018.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten.

4.2 Arbetet med utbildningsprinciperna

Carl-Johan Schnell redogjorde för det kommande arbetet med att förverkliga de övergripande utbildningsprinciperna. Förbundsstyrelsen diskuterade vikten av tydlighet och transparens i det fortsatta arbetet.

Förbundsstyrelsen beslutade

att utbildningsgruppen får i uppdrag att sätta samman ett förslag till referensgrupp

att utbildningsgruppen får i uppdrag att utarbeta förslag till nya styrdokument för beslut under första kvartalet 2019

att utbildningsgruppen efter samråd med referensgruppen tar fram förslag till beslut om prioritering och plan för det långsiktiga arbetet

att i övrigt godkänna rapporten

4.3 Det fortsatta arbetet med rapporten ”Utvecklad organisation för inflytande och engagemang.”

Peter Andersson och Leif Hansson, stabschef, redogjorde för konsekvenser och planerade insatser kopplat till besluten som togs vid förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten.

4.4 Beslutsuppföljning från förbundsmötet 2018

Peter Andersson presenterade en sammanställning av samtliga beslut från förbundsmötet 2018 och kansliorganisationens planerade insatser till följd av besluten.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten.

5. Styrdokument 2020-2024

Leif Hansson redogjorde kring tidigare styrdokument och viktiga beslut och processer som lett fram till det nu aktuella dokumentet Vi är Vision. Förbundsstyrelsen hade en inledande diskussion och arbetade sedan i mindre grupper och gav inspel till kansliorganisationen för det fortsatta arbetet. Frågan återkommer vid kommande förbundsstyrelsemöten.

POLITISKA FRÅGOR

6. Avtalsrörelser

6.1 Uppdatering av Almega Vårdföretagen

Ameli Andersson, ombudsman Löner och yrkesvillkor, redogjorde för den översyn som genomförts av avtalen E och F, Vårdföretagarna, Almega.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna de nya avtalen

6.2 Förbundsstyrelsens anvisningar för val av avtalsgrupper

Oskar Pettersson, enhetschef Löner och yrkesvillkor, och Peter Andersson redogjorde för bakgrunden till nuvarande anvisningar och behovet av att justera en del skrivningar.

Tidigare anvisningar togs fram hösten 2014 och uppdateringen görs för att täcka in fler sätt att välja avtalsgrupper än enbart via fysiska forumträffar. Förbundsstyrelsen diskuterade anvisningarna och en del smärre revideringar gjordes.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna de nya anvisningarna

6.3 Information om karensavdraget

Ameli Andersson, redogjorde för konsekvenserna av den nya lagstiftning som träder ikraft 1 januari 2019. Målsättningen med lagstiftningen är att ersätta karensdagen med ett karensavdrag för att göra karensförlusten mer rättvis. Lagstiftarna har givit parterna ansvaret för att lösa den praktiska implementeringen av reglerna, vilket innebär att samtliga avtal behöver korrigeras på dessa punkter och således pågår nu ett intensivt partsarbete för att få detta på plats innan årsskiftet. Så snart det finns konkreta förslag på skrivningar återkommer dessa för beslut av förbundsstyrelsen.

7. Samarbetsavtal med Kommunal

Kjell Svahn, ombudsman på Löner och yrkesvillkor, redogjorde för den nuvarande samarbetsavtal med Kommunal och att utgångspunkten i detta fortfarande är intakt. Det föreslagna tillägget handlar om en överenskommelse om avtalstillämpning mellan Kommunal och Vision gällande Vårdföretagarna bransch E, vård, behandling, omsorg (ej sjukvård). Överenskommelsen hanterar enbart de arbetsuppgifter och yrken där båda organisationerna gör anspråk på avtalsrätten och Visions syfte är att på sikt träffa ett gemensamt kollektivavtal med Vårdföretagarna med det innehåll som denna överenskommelse har.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna förslaget till tillägg till samverkansavtalet mellan Kommunal och Vision

OPERATIVA FRÅGOR

8. Avgift till inkomstförsäkring 2019

Kerstin Eriksson, administrativ chef, och Oskar Pettersson, redogjorde för Visions inkomstförsäkring och åtgärder för att finansiera inkomstförsäkringen 2018-2019.

Förbundsstyrelsen beslutade

- att** medlemsavgiften för inkomstförsäkringen år 2019 behålls på nuvarande nivå vilken är 14 kr per medlem och månad
- att** Vision i december 2018 betalar en engångspremie om 10 Mkr till inkomstförsäkringen i Bliwa
- att** premien till Bliwa år 2019 höjs från 14 kr till 20 kr per medlem och månad att eventuella ytterligare finansieringsbehov år 2019 sker via engångspremier till Bliwa
- att** kostnaden (skillnaden mellan medlemsavgiften och premien) för inkomstförsäkringen år 2018 och 2019 finansieras via budgetfonden

9. Kapitalförvaltning

9.1 Rapport innehav och avkastning

9.2 Kapitalförvaltning etisk granskning

Kerstin Eriksson, redogjorde för Visions kapitalförvaltning samt den etiska granskning som genomförts.

Vision har en av styrelsen fastställd placeringspolicy för kapitalförvaltningen. Policyn innefattar bl.a. regler för miljö samt sociala och etiska hänsyn för Visions placeringar. För att säkerställa att Vision följer placeringspolicyn har det oberoende företaget ISS-Ethix

fått i uppdrag att årligen granska hela innehavet och avrapportera detta genom en skriftlig rapport.

Renhetsgraden i portföljen var 99,4 procent dvs totalt bedömdes 0,6 procent av totalportföljen falla för Visions sociala, miljömässiga och etiska kriterier. Placeringsrådet har föreslagit ett antal åtgärder med anledning av rapporten.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporterna

10. Firmateckning

Kerstin Eriksson föredrog ärendet. Med anledning av förändringar i kansliorganisationen förslås ny firmateckning. Det som ändrats från tidigare firmateckning är att den redovisningschef som slutat på Vision ersätts av en ny person.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna firmateckningen

att förklara paragrafen omedelbart justerad

11. Framtidens arbetsliv

Karin Ottosson, utvecklingschef, och Anneli Hagberg, enhetschef Löner och yrkesvillkor, redogjorde för de planerade insatser som kommer att ske inom ramen för satsningen om framtidens arbetsliv och gav en bild av vilka olika tänkbara vägval som kan göras.

Förbundsstyrelsen arbetade i mindre grupper och gav inspel till kansliorganisationen för det fortsatta arbetet. Frågan återkommer vid kommande förbundsstyrelsemöten.

12. Studeranderepresentanter i förbundsstyrelsen

Leif Hansson redogjorde för bakgrunden till förbundsstyrelsens tidigare beslut och syftet med att adjungera studeranderepresentanter till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen diskuterade hur olika former av koppling mellan studenter och förbundsstyrelsen skulle kunna utformas.

Förbundsstyrelsen beslutade

att ge kansliet i uppdrag att låta vår egen studentverksamhet komma med förslag på alternativa sätt att uppnå syftet som FS beslutade om 2015

13. Årets kulturkommun

Ove Jansson, förbundsstyrelsen, redogjorde arbetet inför årets kulturkommun och juryns förslag till pristagare.

Förbundsstyrelsen beslutade

att utse Lund till Årets Kulturkommun 2019

att utse Värnamo till Årets Uppstickarkommun 2019

14. Kanslirapport

Mona Tapper, kanslichef, föredrog kanslirapporten.

Förbundsstyrelsen beslutade

att godkänna rapporten.

15. Övriga frågor

15.1 Boendestödjare som medlemmar i Vision

Lars-Åke Josefsson, förbundsstyrelsen, lyfte en fråga kring yrkesgruppen boendestödjare och att det kan finnas motstridig eller otillräckligt information kring möjligheterna för denna yrkesgrupp att vara medlem i Vision.

Kansliorganisationen kommer att se över frågan.

15.2 Kontaktpersoner för olika avtalsområden

Veronica Magnusson föredrog ett förslag kring vilka styrelserepresentanter som framgent kommer att fungera som kontaktpersoner och/eller ingå i olika avtalsgrupper för Visions olika avtalsområden.

Förbundsstyrelsen fastställde följande fördelning:

Vårdföretagarna

Maria Lindeberg, Ove Jansson

Avtalsgrupp SKL (inkl Sobona fd Pacta)

Michael Karlsson, Monika Göl

Avtalsgrupp/kontaktpersoner Sobona (exkl fd pacta) framför allt

Energiavtal och huvudavtalsförhandlingar

Katarina Holmqvist, Lars-Åke Josefsson

Avtalsgrupp Fastigo

Eva-Lena Gunningberg, Lars-Åke Josefsson

Arbetsgivaralliansen inkl TEO

Hans-Jörgen Kronqvist, Niklas Borg

KFO

Niklas Borg, Dalia Eid

Tjänsteföretagen-Almega

Monika Göl, Katarina Holmqvist

Avtalsgrupp för kyrkan

Anna Nilsson, Hans-Jörgen Kronqvist

15.3 Representationsfrågor

Vision har fått inbjudan till två olika arrangemang och förbundsstyrelsen uppmanades att inkomma med intresseanmälningar för att representera Vision vid dessa tillfällen.

Det gäller dels Frivilligdagen som arrangeras av Forum i Stockholm mellan 17.30-20.00 den 5 december och dels en konferens om jämställdhet som arrangeras av Forum Jämställdhet i Luleå den 30-31 januari 2019.

Besök av Samuel Engblom

Samuel Engblom, samhällspolitisk chef på TCO, besökte förbundsstyrelsen och talade om arbetsmarknadspolitiken, arbetsrätten, a-kassan kopplat till den politiska situationen. Han gjorde också en omvärldsanalys kring vilka globala trender som påverkar relationer mellan institutioner, politiker och medborgare och som inverkar på utformningen av regleringar på arbetsmarknadsområdet.

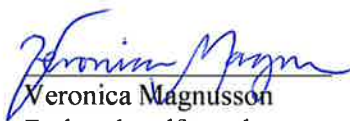
Samuel talade också, i rollen som särskild utredare, om uppdraget som definieras i direktivet ”En tydlig definition av idéburna aktörer i välfärden” (2018:46)

Utredningen ska ta fram en definition av idéburna aktörer för att identifiera och avgränsa dessa från andra aktörer i välfärdsverksamheter. Syftet är att underlätta vid bland annat bidragsgivning, lagstiftning, köp av verksamhet och samverkan i form av idéburet offentligt partnerskap (IOP) och därigenom främja ett ökat idéburet deltagande i välfärden. Uppdraget ska redovisas senast den 14 december 2019.

Justeras



Peter Andersson
Sekreterare



Veronica Magnusson
Förbundsordförande

