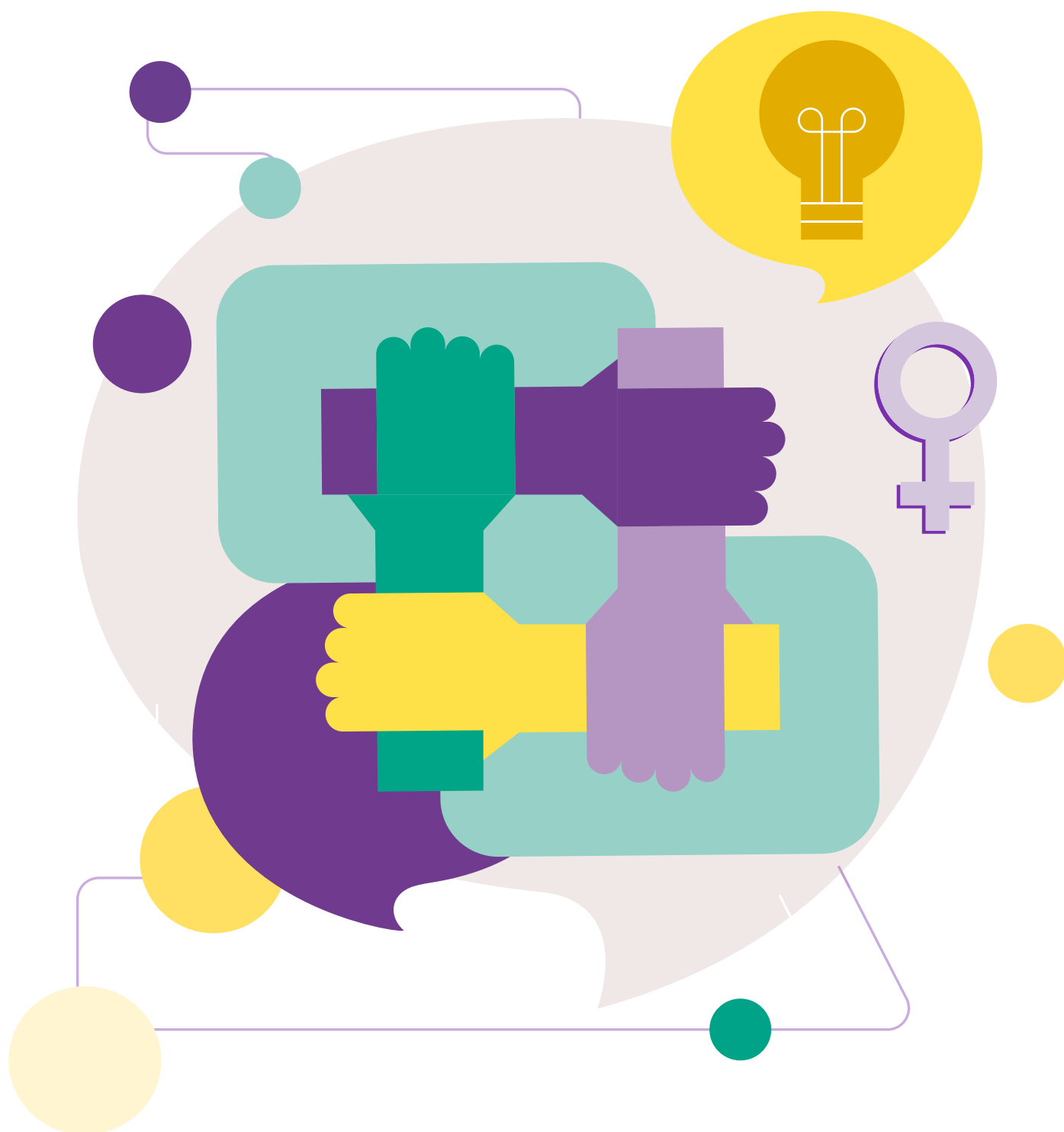


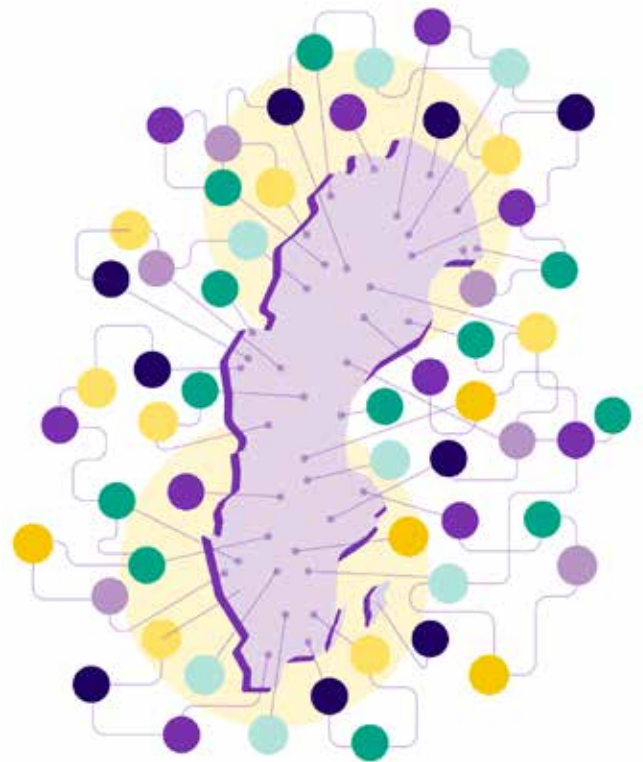
Vision – en kraft för framtiden

Vision 2020–2024



Inledning

När förbundsstyrelsen allt sedan förra förbundsmötet började blicka framåt för att ta ut riktningen på det som nu ligger framför er, så har vårt fokus varit medlemmarnas utveckling i ett förändrat arbetsliv. I januari 2019 när styrelsen träffades för att påbörja det intensiva arbetet med att ta fram en ny inriktning, då det var många av oss som inte riktigt visste skillnaden på epidemi och pandemi. Nu vet vi det, och på väldigt kort tid så ser världen och våra förutsättningar annorlunda ut. Framför allt så befinner vi oss i en tid av ovisshet. Delar av arbetsmarknaden går på högvarv och välfärden sätts på prov. Andra delar, industrin och tjänsektorn, har tvärnitat. Världen utanför känns orolig och vi vet inte när vi kan återgå till det som vi kallar det vanliga. Trots detta och med stor ödmjukhet inför det som vi nu befinner oss i, vill förbundsstyrelsen att vi tillsammans fäster blicken förbi Covid-19 och ta ut riktningen för det som vi ser är viktigast för medlemmarna och för att vår organisation ska växa sig stark och fortsätta öka i facklig styrka.



Det är dags att ta avstamp och fatta de beslut vi behöver för att Vision ska fortsätta vara relevanta, öka antalet medlemmar och i facklig styrka så att vi kan förändra och förbättra medlemmarnas villkor. Besluten vi fattar på Visions förbundsmöte 2020 lägger grunden för Visions verksamhetsplanering för avdelningar, klubbar och kansliorganisation. Med utgångsläge från besluten på förbundsmötet formulerar vi i olika konstellationer nedbrutna mål och uppföljningar i verksamhetsplaneringsarbetet. Tillsammans skapar vi energi och resultat som kommer att märkas i handlingskraft på arbetsplatserna.

Omvärlden förändras mycket snabbt och vi har i förbundsstyrelsen därför varit måna om att skaffa oss en bild av vad ett förändrat arbetsliv innebär för de branscher där vi finns och för oss som organisation. Det här är ett arbete som hela fackföreningsrörelsen arbetar med just nu. Vi har systematiskt genomfört omfattande dialoger med förtroendevalda, medlemmar och andra i vår omvärld för att på bästa sätt bedöma vad som är viktigt just nu och under de kommande åren.

Vi ser till exempel att digitaliseringen och arbetslivets förändring skapar nya möjligheter, men också kräver mer av oss som förbund när det kommer till arbetsmiljö, omställning och kompetensutveckling. Vi ser att hållbarhetsfrågor, som Vision länge har prioriterat, är betydelsefulla och där vi som förbund måste tillgodose dagens men också morgondagens medlemmars behov. Och vi ser även vad våra medlemmar, och potentiella medlemmar, efterfrågar och vill ha i sitt medlemskap

för att vi ska vara relevanta. Dessutom ser vi att organisationsvärlden i Sverige förändras, något som Vision också behöver ta hänsyn till.

Vision är ett fackförbund som har vuxit i antal medlemmar sedan 2011 då vi bröt en negativ trend av medlemstapp som varat i över 20 år. Idag är vi nästan 200 000 medlemmar vilket är helt fantastiskt. I en tid när organisationsgraden går ned i Sverige är detta betydelsefullt. Det arbete som förtroendevalda gör samt det gemensamma, starka fokus vi har tillsammans med kansliorganisationen är helt avgörande för att vi har kommit hit. Här är Vision ett av de ledande fackförbunden i Sverige. Och det är just fokuseringen på fler medlemmar som är helt nödvändigt även framöver om vi ska ha möjlighet att ta oss an utmaningen att öka i facklig styrka. De bästa förutsättningarna för att påverka villkoren på arbetsplatserna och hos arbetsgivarna centralt är om vi företräder så många som möjligt. Då kan vi uppfylla vårt löfte till medlemmarna – att de ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.

Vi ser i förbundsstyrelsen att det är helt nödvändigt att vi behöver jobba för att vara relevanta för varje medlem varje dag. Vi ska ha koll på både förändringar i samhället och i arbetslivet. Vi ska gå före och ha dialoger om hur fackföreningsrörelsen påverkas och hur vi klokt kan agera tillsammans.

Vi ska hänga med i tiden och lokalt och nationellt utveckla Visions verksamhet utifrån vad dagens och morgondagens medlemmar vill ha. Vi ska anpassa oss utifrån den omvärld vi verkar i. Tillsammans ska vi vara en kraft för framtiden.

Alla dessa delar är av vikt när vi nu ska ta ett gemensamt handslag om vad Vision ska fokusera och uppnå de närmsta fyra åren.

De beslut vi fattar på förbundsstyrelsen i september 2020 blir det vi alla tillsammans kommer att arbeta för under de kommande fyra åren.

/Förbundsstyrelsen

Vision idag och framåt

Fler medlemmar för ökad facklig styrka

För att kunna påverka villkoren för medlemmarna i Vision är det helt avgörande att vi representerar många. Därför är det ett grundläggande fackligt arbete att erbjuda medlemskap till så många som möjligt som kan vara med. Detta ska vi göra i samband med att vi levererar bra facklig verksamhet. Potentialen är på många arbetsplatser mycket stor. Att vi har koll på hur starka vi faktiskt är lokalt är viktigt. Ett starkt Vision på arbetsplatsen gör stor skillnad för de fackliga framgångar vi kan nå.



En ny rapport från juni 2020, Arena Idé Anders Kjellberg "Den svenska modellen i en oviss tid" arenaide.se/rapporter/den-svenska-modellen-en-oviss-tid visar att organisationsgraden i hela fackföreningsrörelsen sjunker, medan arbetsgivarnas organisationsgrad är stabil. Organisationsgraden har gått från 77 procent 2006 till 68 procent idag. I rapporten säger Anders Kjellberg att om fackföreningsrörelsen fortsätter att tappa medlemmar så finns risk för att den svenska modellen kan sättas ur spel.

Förbundsstyrelsens förslag till övergripande mål – **Fler medlemmar för ökad facklig styrka** – borde därför vara ett skarpt mål för hela fackföreningsrörelsen.

Att bara koncentrera sig på att ha bra facklig verksamhet räcker inte. Det är något som vi i Vision gjorde upp med för länge sedan och som också är en del av anledningen till att vi har vuxit i medlemsantal sedan 2011. Vi levererar en mycket bra verksamhet varje dag och vi är uppskattade. Men om vi inte ställer frågan i samband med detta – går folk inte med. Vi vet att den allra vanligaste anledningen till att en potentiell medlem inte gått med – är att personen inte har fått frågan om att göra just detta.

Vision skulle kunna vara cirka 350 000 medlemmar. Det är helt avgörande för all vår verksamhet att vi representerar så många som möjligt. Därför är Visions övergripande mål och fokus att få fler medlemmar för ökad facklig styrka.

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Samhället i stort och välfärden i synnerhet står just nu inför stora omvälvningar och stora organisatoriska utvecklingssprång, där Vision kommer spela en mycket viktig roll som facklig part. Det är en spännande tid som även innebär och kommer att innebära stora utmaningar för oss som förbund. Vi är mitt i en förändring av arbetslivet. Och precis som förbundet kunde konstatera i förra inriktningsdokumentet "Vi är Vision" kommer omvärlden att ställa krav på oss att vi som organisation, precis som våra medlemmar, behöver vara flexibla och snabbt ställa om för att anpassa oss till de omstruktureringar som sker. Det handlar om förändringen av arbetslivet samt av tjänstemannarollen och om den omställning som krävs när digitalisering, robotisering och krav på hållbarhet ritar om förut-

sättningarna. Ett förändrat arbetsliv kommer också ställa krav på ledarskapet, oavsett hur arbetsmarknaden utvecklas.

Hur arbetsmarknaden än utvecklas ökar kraven på att fördjupa, uppdatera och skaffa sig ny kompetens under hela yrkeslivet. Medlemmar vill ha och måste få kontinuerliga möjligheter till utveckling eller omställning. Partsmodellen har varit ett framgångsrikt sätt att klara tidigare stora förändringar och Vision är övertygade om att vårt sätt att organisera arbetsmarknaden är en viktig förutsättning för att klara omställning, vare sig den beror på eget val att byta jobb, arbetsbrist, ohälsa eller tekniska och organisatoriska förändringar.

Hållbarhet och en hållbar utveckling är också något som är relevant för oss som förbund. Vision ser hållbar utveckling som något som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att möta sina behov. Vision har ett helhetsperspektiv som innefattar människa, ekonomi och planet. Mänskliga och ekonomiska resurser måste användas väl avvägt och arbetslivet måste vara hållbart. Visions hållbarhetsperspektiv är brett och vägleds av målen i Agenda 2030.

Digitalisering och ett förändrat arbetsliv, omställning och hållbarhet är tre begrepp som hänger ihop, eftersom det handlar om nya sätt att organisera arbete och om den omställning och kompetensutveckling som dessa förändringar kräver. Även den nödvändiga klimatomställningen kommer påverka arbetsmarknaden och kräva nytänkande i vår roll som fackförbund. Vision ska komma med svar och idéer till lösningar på den kontinuerliga kompetensförsörjningen, på utmaningar som följer av omställning och ta oss an framtida arbetsmiljöutmaningar.

Det förändrade och nya arbetslivet kommer också att ställa krav på det vi idag kallar fackliga kärnfrågor; lön, villkor, arbetsmiljö och inte minst jämställdhet. Sedan en tid tillbaka ser vi att arbetsformer, arbetsmiljö och villkor handgripligt förändras på grund av Covid-19. Från en dag till en annan jobbar många av oss på ett nytt sätt, arbetsmiljön utmanas och våra möjligheter att bedriva facklig verksamhet har kanske för alltid förändrats. Något vi står stadigt i är att vi är en feministisk organisation och det ska prägla vår resa framåt.

Därtill förändras fackföreningsrörelsen. Inte minst tjänstemannarörelsen. Nya allianser och sammanslagningar sker i en allt snabbare takt. Sammanslagningar som tidigare var långbänkar, det vill säga utredningar och utdragna processer, går idag mycket snabbare. Det senaste exemplet är Akavia, sammanslagningen mellan Jusek och Civilekonomerna.

Förbundsstyrelsen har i sina diskussioner vridit och vänt på komplexiteten på hur vi i idag är organiserade och hur olika sammanhang och samarbeten påverkar oss. Tydligt är att det inte är någon lätt materia och trots att Vision med medlemsökning och förändringsarbete är en av få framgångssagor så kan vi inte sluta utvecklas eller slå oss till ro. Den snabba förändringen av organisationskartan visar att det krävs en beredskap.

Vision ska vara initiativtagare till koalitioner och samarbetet. Vi vill, för att öka medlemmars inflytande och möjligheter till påverkan, vara de som går först och tar initiativ. Det här gäller inte bara förbundet nationellt utan det handlar lika mycket om hur vi ingår allianser och samarbeten lokalt. I vilka konstellationer når vi bästa resultat?

Förbundsstyrelsen söker därför nu ett tydligt mandat att aktivt söka samarbeten och allianser för att stärka organisationsgraden och utveckla den svenska partsmodellen.

Därför har Vision hjärtefrågan: Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv.

Med fokus på:

- ▶ Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
- ▶ Ledarskapets förutsättningar.
- ▶ Arbetsglädje och lösningar.

Mål

- ▶ Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.
- ▶ Visions medlemmar ska öka sin anställningsbarhet genom kompetensutveckling.
- ▶ Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna.
- ▶ Chefer har de bästa förutsättningarna för att leda.
- ▶ Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.
- ▶ Vi möjliggör för medlemmarna att minska sin klimatpåverkan på jobbet.

Fler engagerar sig i Vision

En övergripande fråga för oss som förbund är hur många vi är och vilken kraft vi har att samla oss för att påverka i olika frågor. Alla fackföreningars existensberättigande vilar på att vi är många. Så är det också för oss i Vision. Vår fackliga styrka i alla sammanhang baserar sig på att vi har många medlemmar. Det är på det sättet vi har möjlighet att skapa bra villkor för Visions medlemmar när arbetslivet nu står inför stora förändringar. Antalet medlemmar är det som avgör hur starka vi blir.



Trots att vi ökat i medlemsantal ända sedan Vision bildades har vår marknadsandel inte ökat, representativiteten har snarare minskar på grund av fler anställda i Visions organisationsområde. Därför har förbundsstyrelsen landat i ett förslag på övergripande mål för oss som förbund: Fler medlemmar för ökad facklig styrka. Det är också en förutsättning att vi är många för att vi ska få fler att engagera sig och på så sätt fortsätta att utveckla våra fackliga frågor, att vi får in nya perspektiv och kan driva att vi tror på att en arbetsplats ska vara till för alla. Vi vet att grunden för att vi ska bli fler och starkare är att vi ställer frågan till alla som inte är med.

En viktig del i att hänga med i tiden handlar även om representationen och vilka som får utrymme i våra styrelser. Förutom det faktum att Vision behöver fler förtroendevalda, innebär det även att ta ansvar för generationsväxlingen och låta bland annat unga medlemmar ta plats, från lokal nivå till förbundsstyrelse.

Alla förtroendevalda är avgörande för vår fackliga framgång. Att förtroendevalda är synliga och närvarande på arbetsplatserna och i olika yrkesgrupper är väsentligt för våra fackliga framgångar. I många år har vi därför lyft frågan om att det är viktigt för oss att förtroendevalda har en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats. Vi vet att när medlemmar känner sig representerade med utgångsläge från sitt yrke, så ökar också Visions trovärdighet och relevans.

Vi behöver också ständigt jobba med att dela så mycket det går på den fackliga tiden och att undvika inlåsning där förtroendevalda tappar kontakten med yrkeslivet.

Våra arbetsplatser ska ha en öppen inställning till alla människor, oavsett bakgrund.

Vision agerar på så många sätt vi kan för ett schyst arbetsliv, men vi behöver gemensamt öka takten i arbetet för ett mer öppet och inkluderande arbetsklimat där det är tydligt att allas kompetenser bidrar till utveckling, med nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling. På så vis skapar vi en arbetsplats för alla.

Därför har Vision hjärtefrågan: Fler engagerar sig i Vision.

Med fokus på:

- ▶ Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
- ▶ Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
- ▶ En arbetsplats för alla.

Mål

- ▶ Alla förtroendevalda ska genomgå utbildningen "En arbetsplats för alla" inom sex månader efter påbörjat uppdrag.
- ▶ Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.
- ▶ Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.
- ▶ Förtroendevalda i Vision strävar alltid efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats.
- ▶ Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

En av Visions styrkor är den närvaro vi har på arbetsplatser över hela landet, ändå finns det tecken på att det inte tillräckligt. Med våra 12 000 förtroendevalda finns vi i våra medlemmars vardag, men vi ser också att Vision inte uppfattas som synliga och närvarande i den utsträckning som vi hoppas. Till exempel uppger många potentiella medlemmar att de inte vet att de kan vara med i Vision. Med andra ord känner de inte till att Vision är ett valbart alternativ. Så även om Vision är ett av de förbund som har bäst närvaro behöver vi bli än synligare och tydligare och visa på det fantastiska medlemskap vi erbjuder.

Förutom de förändringar i omvärlden som påverkar våra medlemmar och som Vision behöver se till att jobba utifrån kan vi också se att de drivkrafter som potentiella medlemmar har kopplat till att gå med i ett fackförbund till stor del fokuserar på vad de får ut av medlemskapet. Det handlar bland annat om rådgivning, inkomstförsäkring och att ha nytta av medlemskapet. Den individuella nyttan blir allt viktigare, medan den kollektiva nyttan inte ses lika tydligt. Samtidigt är det just tack vare att vi är många som möjliggör för Vision att ha ett bra erbjudande till sina medlemmar, något som vi också behöver synliggöra och göra tydligare.

Ytterligare en mycket viktig drivkraft som människor har till att gå med i ett fackförbund är yrkesfokus. Vision jobbar redan mycket med det, då vi är medvetna om hur viktigt det är för att vara relevanta. Oavsett om det så gäller en chef, en socialsekreterare, en administratör eller något av alla andra yrken Vision organiserar, så behöver vi se till att driva de frågor medlemmarna vill och ha förståelse för deras situation och förutsättningar. Helt enkelt för att erbjuda ett så relevant medlemserbjudande som möjligt i alla lägen.

Förutom dessa delar handlar det även om att titta på hur människor kan och vill engagera sig i Vision för att uppnå de resultat som önskas och anpassa formerna utifrån det. Att det är ett gemensamt ansvar för alla förtroendevalda att ha en ständigt pågående dialog på arbetsplatserna och i förbundet, öka möjligheten till inflytande, ta ned trösklar för engagemang, driva frågor på arbetsplatserna och ställa frågan till alla som inte med. Det är ett gemensamt ansvar för att göra Vision relevanta varje dag, för det är så vi lever upp till medlemslöftet och vår värdegrund. Vi i förbundsstyrelsen vet att när vi uppfattas som synliga och relevanta får vi fler medlemmar.

Därför har Vision hjärtefrågan: **Vårt medlemskap är attraktivt och relevant.**

Med fokus på:

- ▶ Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
- ▶ Att utveckla formerna för inflytande.

Mål

- ▶ 25 procent av medlemmarna har valt att lära sig mer om Vision och sina möjligheter på arbetet genom att delta i medlems-utbildningen Schyst arbetsliv.
- ▶ Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision Direkt.
- ▶ Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.
- ▶ Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.
- ▶ Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.



Så kommer vi dit

Vision har sedan tidigare inriktningsdokument (Vi är Vision) identifierat tre områden som ger organisationen rätt förutsättningar att fortsätta utvecklingsarbetet. Dessa är fortfarande högst aktuella och är delar av strategin för arbetet framåt. Områdena är beroende av och ger kraft åt varandra. Det gäller på alla plan; lokalt, nationellt och internationellt. Och ska ge kraft inom samtliga hjärtefrågor. Dessa delar beskrivs nedan.

Ställa frågan

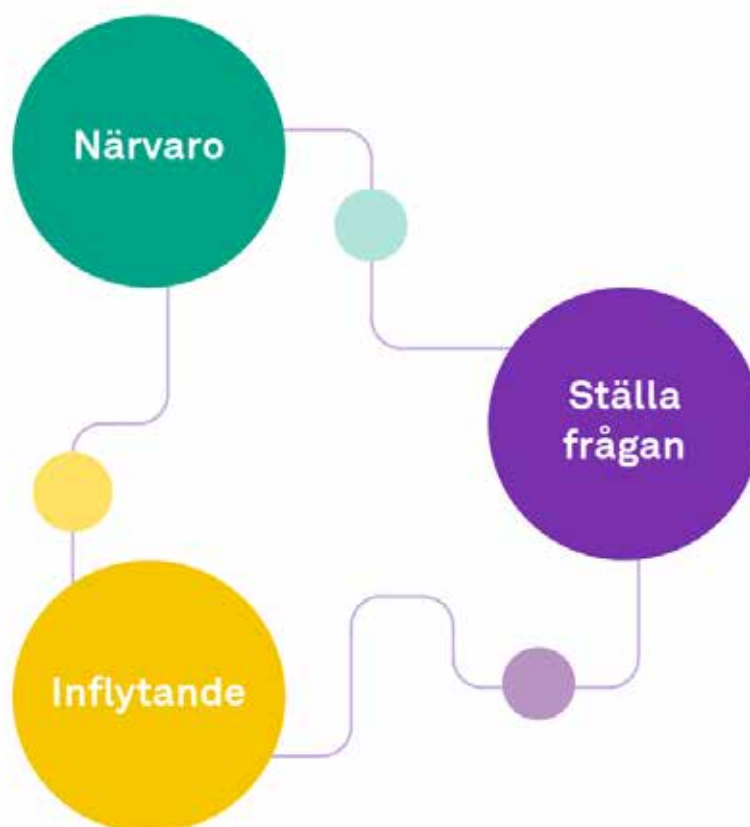
Att vi blir fler och starkare i våra yrkesgrupper är själva grunden för att kunna göra skillnad. För att nå dit ställer vi frågan till alla som inte redan är med.

Närvaro

Vision är närvarande och relevanta på de arenor som är viktiga för medlemmar och där medlemmarna finns i dag. På arbetsplatsen, i digitala kanaler, i samhällsdebatten och i sociala medier där vi på olika sätt tar position i de frågor som spelar roll för våra medlemmar.

Inflytande

Vision ska ge medlemmarna inflytande över såväl de arbetsplatsnära frågorna, sin arbetssituation och sina villkor, som över Vision som organisation. Vision ska präglas av dialog och samarbete och leverera medlemsnytta som gör att nya medlemmar attraheras och behåller de som redan har valt oss.



Sammanfattning

Vi är en värderingsstyrd organisation och vårt utgångsläge är Visions värdegrund och vårt medlemslöfte att du som medlem ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv. Nu är det snart dags att fatta de beslut vi behöver för att Vision ska fortsätta vara relevanta, öka antalet medlemmar och i facklig styrka så att vi kan förändra och förbättra medlemmarnas villkor. Besluten vi fattar på Visions förbunds möte 2020 lägger grunden för Visions verksamhetsplanering för avdelningar, klubbar och kansliorganisation.

Vårt övergripande mål

Det är helt avgörande för vår möjlighet att påverka villkoren för Visions medlemmar att vi är så många som möjligt. Och vi har en stor potential eftersom långt ifrån alla som kan vara med är det. Ju fler medlemmar som är med i Vision på arbetsplatserna desto större möjligheter har förtroendevalda att skapa engagemang, genomföra aktiviteter och påverka villkoren. Allt detta gäller givetvis även i ett nationellt perspektiv. Vision blir lyssnade på när vi har styrkan av att representera många medlemmar. Organisationsgraden är något vi gemensamt med de andra facken har ett ansvar för och den övergripande fackliga styrkan spelar stor roll vår del i att utveckla den svenska partsmodellen.

Därför är Visions övergripande mål: **Fler medlemmar för ökad facklig styrka.**

Hjärtefrågor

För att nå vårt övergripande mål har vi tre gemensamma hjärtefrågor som ger oss riktning och stödjer oss att ha fokus lokalt och nationellt. Hjärtefrågorna kan vi referera till, jobba med på olika sätt, hitta vinklar lokalt och nationellt för vårt påverkansarbete.

Mål

Som inspiration, för att få fart på oss och utmana oss, föreslår förbundsstyrelsen konkreta mål som är kopplade till hjärtefrågorna och som leder till det övergripande målet. Målen ska ge oss konkret vägledning i hela organisationen, vi ska bryta ned dem och följa upp dem lokalt.

De mål som föreslås är resultatet av en mängd dialoger med förtroendevalda under vinter och vår 2020.

Fler medlemmar för ökad facklig styrka

Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

- Därför har vi fokus på:**
- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv (socialt, ekonomiskt och miljömässigt)
 - Ledarskapets förutsättningar
 - Arbetsglädje och lösningar

- ▶ Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.
- ▶ Visions medlemmar ska öka sin anställningsbarhet genom kompetensutveckling.
- ▶ Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna.
- ▶ Chefer ska ha de bästa förutsättningarna för att leda.
- ▶ Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.
- ▶ Vi möjliggör för medlemmarna att minska sin klimatpåverkan på jobbet.

Fler engagerar sig i Vision

- Därför har vi fokus på:**
- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
 - Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

- ▶ Alla förtroendevalda ska genomgå utbildningen "En arbetsplats för alla" inom 6 månader efter påbörjat uppdrag.
- ▶ Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.
- ▶ Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.
- ▶ Förtroendevalda i Vision strävar alltid efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats.
- ▶ Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

- Därför har vi fokus på:**
- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
 - Att utveckla formerna för inflytande.

- ▶ 25 procent av medlemmarna har valt att lära sig mer om Vision och sina möjligheter på arbetet genom att delta i medlemsutbildningen Schyst arbetsliv.
- ▶ Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision Direkt.
- ▶ Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.
- ▶ Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.
- ▶ Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att söka och utveckla samarbeten på nationell nivå i syfte att stärka organisationsgraden och utveckla den svenska partsmodellen
- att** lägga fast övergripande mål, hjärtefrågor samt tillhörande målsättningar för perioden 2020 – 2024
- att** Vision – en kraft för framtiden ska ligga till grund för hela förbundets verksamhetsplanering

Samordningsutskottet föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att:** bifalla samordningsutskottets förslag

Bilagor och relevanta underlag

Visions inriktning för 2020–2024 är ett i raden av liknande dokument som har beslutats av förbundsmötet. Med start år 2008 har beslut fattats om olika styrdokument med ett fyraårigt perspektiv på förbundets viktigaste frågor att arbeta med och för att nå än bättre resultat för medlemmarna. När vi bytte namn till Vision så hette dokumenten ”Vi bygger Vision” (Norrköping 2012) och nuvarande dokument ”Vi är Vision” (Malmö 2016).

Inriktningen ligger till grund för all verksamhetsplanering i förbundet både i klubbar och avdelningar och i kansliorganisationen. På det sättet så fokuseras verksamheten och vi når ett bättre resultat för medlemmar och förtroendevalda genom att vi arbetar för (mot, med) gemensamma mål.

Inriktningen sätter fokus på mål och resultat. Förbundets politik återfinns i andra styrdokument.

Värdegrundens senaste omarbetning beslutades av förbundsmötet i Gävle 2014 och är grunden för förbundets politik och ställningstaganden.

Visions framtidsidé fastslogs av förbundsmötet 2012 i Norrköping.

Visions medlemslöfte beslutades på förbundsmötet 2012 och lyfter medlemsperspektivet och att förbundets roll (är till för) är att du som medlem ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

Visions lönepolitik beslutas på ett extra förbundsmöte 2014 efter en omfattande dialog med medlemmar och förtroendevalda.

Förbundets politik är inte bara viktiga beslut på förbundsmöten. I vårt påverkansarbete och opinionsbildningsarbete som sker i klubbar, avdelningar och förbundsstyrelsen sker en ständig utveckling och förtydligande av förbundets politik.

Det är när vi tillsammans driver opinionsbildning eller arbetar mot gemensamma mål, som i inriktningen, vi når det bästa resultatet för medlemmarna.

Framtidsidé

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

Visions värdegrund

Beslutad på förbundsåret i september 2014.

- ▶ Vision är en demokratisk organisation. Varje medlem har rätt till inflytande över och stöd från organisationen.
- ▶ Vision tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma.
- ▶ Vision samlar många yrkesgrupper och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss. Tillsammans är vi starkare än var och en för sig.
- ▶ Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär inte att vi är opolitiska.
- ▶ Mänskliga rättigheter inkluderar fackliga rättigheter. Vision har allas lika värde och respekt för den enskilde som ledstjärna. Därför tolererar vi inga former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling.
- ▶ Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensnivån på varje arbetsplats och inom vår egen organisation. Vision säger ifrån när fördomar och myter om människor sprids på arbetsplatserna.
- ▶ För Vision handlar solidaritet om att aktivt göra skillnad. Det präglar vårt arbete på arbetsplatserna, nationellt och internationellt.
- ▶ Vision är en Fair Union och föregår med gott exempel för ett schyst arbetsliv på våra arbetsplatser och utanför våra lands gränser.

Visions medlemslöfte

Du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.

- ▶ Vi är ett fackförbund och i fokus för allt står du. Tillsammans ser vi till att du får det du behöver för att uppnå det du vill med ditt arbetsliv. Du får professionell rådgivning och stöd i såväl med- som motgångar. Vi utvecklas i takt med arbetsmarknaden så att du har nytta av oss oavsett hur dina arbetsförhållanden ser ut.
- ▶ Vi är många och det är bra. När vi är många är det lättare att ta initiativ och påverka så att ditt jobb blir ännu bättre. Du får tillgång till ett stort nätverk av människor som jobbar med samma sak som du. Och som kan bli värdefulla kontakter för dig.
- ▶ Du når oss på det sätt som bäst passar dig i tid och rum. Vi finns i hela landet. Det gör att det blir lätt för dig att få till ett personligt möte. Det blir också lättare för dig att engagera dig mer om du skulle vilja det, du väljer själv hur.

- ▶ Vi är inte bara lokala eller nationella, vi är globala – en Fair Union. Vi arbetar med mänskliga rättigheter, rätten att organisera sig och en hållbar miljö. För oss är det oacceptabelt med alla former av diskriminering och intolerans. När du är medlem hos oss är du därför också med och bidrar till en bättre värld.
- ▶ Men i slutändan handlar ett medlemskap om en sak. Att du ska få ut så mycket som möjligt av ditt arbetsliv.