

# Rekommendationer om direktbehandling från förmöten

## Information kring vilka motioner som de olika förmötena rekommenderat till direktbehandling

Arbetsformen direktbehandling beskrivs under punkt 6.1 i förslaget till arbetsordning för förbundsmötet 2020 och förklarades för deltagarna på samtliga förmöten. Metoden direktbehandling används för att frigöra tid på förbundsmötet för fördjupade diskussioner kring de motioner som anses mest angelägna.

I samband med motionsbehandlingen på förmötena tog samtliga deltagare ställning till om respektive motionen skulle kunna direktbehandlas eller inte. Röstning skedde via Vote-IT och resultatet fastställdes genom enkel majoritet. Beslutet från respektive förmöte innebär en rekommendation om vilka motioner respektive förmöte föreslår att förbundsmötet kan direktbehandla.

I de fall samtliga tre förmöten är överens om direktbehandling av en specifik motion blir detta förbundsstyrelsens förslag till förbundsmötet.

Om inte samtliga tre förmöten är överens kommer motionen att behandlas i olika ämnesgrupper på förbundsmötet.

Totalt föreslog de olika förmötena att mellan 68–72 motioner av samtliga 79 skulle kunna direktbehandlas. Enigheten kring vilka motioner som anses behöva ytterligare behandling på förbundsmötet är mycket stor och analysen visar att samtliga förmöten är eniga om att 63 motioner rekommenderas för direktbehandling på förbundsmötet. Detta kommer också att bli förbundsstyrelsens förslag till förbundsmötet.

Det är sedan förbundsmötet som tar beslut.

I tabellen nedan framgår vilka motioner vilka förmöten rekommenderade till direktbehandling.

# Rekommendationer om direktbehandling från förmöten

2020-09-14

Nr.	Motion	Norr, Mitt & Västerås	Stockholm & Sydost	Väst & Syd	Ej direktbehandling
<b>1. En arbetsplats för alla</b>					
1	Aktivitetsbaserade arbetsplatser för alla	X	X	X	
2	Chefer måste få förutsättningar att arbeta med Age-manag...	X	X	X	
3	Dags för en tobakspolicy inom Vision!	X	X	X	
4	Jämställdhet	X	X	X	
5	Kollektivavtal mot sexuella trakasserier	X	X	Ej DB	Ej DB
6	Rim tillbaka	X	X	X	
7	Visions kapitalförvaltning	X	X	X	
8	Visions åtgärder som klimat- och ekologiskt hållbart förbund	Ej DB	Ej DB	Ej DB	Ej DB
<b>2. Hållbart arbetsliv</b>					
9	Arbetsmiljöstöd för huvudskyddsombud	X	X	X	
10	Arbetskadeanmälan för framtidens arbetsliv	X	X	X	
11	Biblioteksanställdas arbetsmiljö	X	X	X	
12	Hållbart arbetsliv – 80-90-100-modellen	Ej DB	X	Ej DB	Ej DB
13	Hållbart arbetsliv – sänkt heltidsmätt	Ej DB	X	X	Ej DB
14	Hållbart arbetsliv - tillgänglighet	X	X	X	
15	Robotar som svarar är ett arbetsmiljöproblem	X	X	X	
16	Rättighet att gå ner i tid med 80-90-100-modellen efter 60...	X	X	Ej DB	Ej DB
17	Sex timmars arbetsdag	X	X	X	
18	Säker arbetsmiljö	X	Ej DB	X	Ej DB
<b>3. Organisation</b>					
19	Att observera är att iaktta eller betrakta upp	X	X	X	
20	Förbundets hantering av motioner	X	X	X	
21	Förbundsmötets geografiska förläggande	X	X	X	
22	Förtydligande i Visions stadgar	X	X	X	
23	Förtroendevaldas arbetsmiljö	X	X	Ej DB	Ej DB
24	Resepolicy – reseersättningar	Ej DB	X	X	Ej DB
25	Rustade inför förändring	X	X	X	
26	Slå ihop klubben Vision Sös med avdelningen...	X	Ej DB	X	Ej DB
27	Utvärdering av pensionärsverksamheten i Vision	X	X	X	
28	Växlade val till förbundsstyrelsen	X	X	X	
29	Öka antalet förtroendevalda	X	X	X	

# Rekommendationer om direktbehandling från förmöten

2020-09-14

Nr.	Motion	Norr, Mitt & Västerås	Stockholm & Sydost	Väst & Syd	Ej direktbehandling
<b>4. Kommunikation</b>					
30	Avgiftsfritt första år för pensionärsmedlemmar	X	X	X	
31	Avgiftsfritt första år för pensionärsmedlemmar 2	X	X	X	
32	Hemsidan/vision.se	X	X	X	
33	Hur få nya pensionärsmedlemmar att välja sektion	X	X	X	
34	Layouter och design	X	X	X	
35	Mer och utökad dialog Förbundsstyrelse – Avdelningar	X	X	X	
36	Pensionärssektionernas möjlighet till information via tid...	X	X	X	
37	Tidningen Vision som app	X	X	X	
<b>5. Lön</b>					
38	Dags att alla får betalt för hela arbetsdagen!	X	X	X	
39	Låglönesatsning för de som har minst!	X	X	X	
40	Ny inriktning löneprocessen	X	X	X	
41	Omhändertagande av erfaren och trogen personal via Lönen	X	X	X	
42	Tydligare och högre lönesättning för Ortodontiassistenter	X	X	X	
<b>6. Villkor</b>					
43	Arbetsmiljö – friskvård	X	X	X	
44	Behovet att ha rätt till arbetsskor minst en gång om året	X	X	X	
45	Bort med provanställningar – de möjliggör diskriminering	X	X	X	
46	Enskild angelägenhet - AB §32	X	X	X	
47	Förmån till personal inom tandvården	X	X	X	
48	Höjning av Friskvårdsbidrag	X	X	X	
49	Minskad användning av provanställningar	X	X	X	
50	Rabatterad tandvård för kökspersonal	X	X	X	
<b>7. Samhälle</b>					
51	A-kassa så länge man har rätt att arbeta	X	X	X	
52	Digitalisering med gemensamma system och öppen källkod	X	X	X	
53	Erbjud inte medlemmarna privata sjukvårdsförsäkringar	X	X	X	
54	Förbättra arbetsvillkoren för de med tillfälliga arbetstillstånd..	X	X	X	
55	Förändringar i det nya pensionssystemet...	X	X	X	
56	Rätt ersättning utan fördröjning	X	X	X	
57	Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på...	X	X	X	

# Rekommendationer om direktbehandling från förmöten

2020-09-14

Nr.	Motion	Norr, Mitt & Västerås	Stockholm & Sydost	Väst & Syd	Ej direktbehandling
Nr.	<b>7. Samhälle forts.</b>				
58	Verka för slopat karensavdrag	X	X	X	
59	Värna offentlighet och sekretess vid digitalisering	X	X	X	
	<b>8. Hållbart engagemang</b>				
60	Avancerad rådgivning för förtroendevalda med fullmakt 2	X	X	X	
61	Förtroendevaldas digitala verktyg	X	X	X	
62	Juristförsäkring för avdelningar	X	X	X	
63	Kvalitetssäkrat stöd till styrelser i kris	X	Ej DB	X	Ej DB
64	Mina sidor och Medlemsregistret	X	X	X	
65	Visions medlemsregister	X	X	X	
66	Vision bör tillhandahålla professionellt samtalsstöd till för..	X	X	X	
67	Stöd till förtroendevalda	X	X	X	
68	Visions ärendehantering	X	X	X	
	<b>9. Utbildning</b>				
69	Ett utbildningsstöd i världsklass	Ej DB	X	Ej DB	Ej DB
70	Funktionsutbildning vid styrelsearbete	X	X	X	
71	Lärlarled kassörsutbildning	Ej DB	Ej DB	Ej DB	Ej DB
72	Lärlarled kassörsutbildning 2	Ej DB	Ej DB	Ej DB	Ej DB
73	Mer kunskap om digitalisering för förtroendevalda	X	X	X	
74	Samverkan med universitet för kompetensutveckling	X	X	X	
75	Utbildning i förvaltningsrätt	X	X	X	
76	Utbildningar för erfarna förtroendevalda	X	Ej DB	Ej DB	Ej DB
77	Utbildningsplatser för förtroendevalda	X	Ej DB	Ej DB	Ej DB
78	Vision bör inkludera alla /.../ att gå "Ledare i Vision"	X	Ej DB	Ej DB	Ej DB
79	Visions Chefsprogram	X	X	X	
	<b>Ej direktbehandling (DB) från resp. förmöte</b>	<b>7 st</b>	<b>9 st</b>	<b>11 st</b>	
<b>Totalt antal motioner som inte rekommenderas till direktbehandling - 16 st</b>					