

Digitalt årsmöte 2019

7/10 – 20/10




VISION

Förbundsstyrelsen blickar framåt - Visions inriktning för år 2020-2024

Hej!

Här är förbundsstyrelsen som skriver. Vi jobbar just nu för fullt med att ta fram ett förslag till vad förbundet behöver fokusera på 2020-2024 för att fortsätta vara ett framgångsrikt fackförbund även i framtiden. Vi kallar det för inriktning 2020-2024 och den ska ta vid efter det styrdokument som gäller nu, [Vi är Vision](#). Beslut om inriktning 2020-2024 fattas av förbundsmötet i september nästa år.



Vi är givetvis mycket intresserade av att vad du som förtroendevald ser framför dig. Vad ser du att Vision ska ha fokus på i inriktningen? Hur kan vi fortsätta att vara ett framgångsrikt fackförbund som växer i styrka? Var med och påverka, dela dina tankar, idéer och åsikter i arbetet med Visions inriktning för år 2020-2024!

Vi vill dela med oss av hur vi tänker just nu. Det vi kan konstatera är att samhället i stort och välfärden i synnerhet står inför stora omvälvningar och därmed stora organisatoriska utvecklingsprång. Och där spelar och kommer Vision att spela en mycket viktig roll som facklig part. Det är en spännande tid men som också innebär stora utmaningar för oss.

I förbundsstyrelsen har vi hittills diskuterat många av de frågor som finns runt omkring oss idag, frågor som kan komma att bli än mer betydande för oss i morgon. Det handlar bland annat om begrepp som digitalisering/robotisering, hållbarhet och omställning. De är tre begrepp som hänger ihop eftersom det handlar om nya sätt att organisera arbete och om den omställning och kompetensutveckling som dessa förändringar kräver. Vi har även pratat mycket om att den nödvändiga klimatomställningen kommer påverka arbetsmarknaden och kräva nytänkande i vår roll som fackförbund. Vi ska komma med svar och idéer till lösningar på den kontinuerliga kompetensförsörjningen, på utmaningar som följer av omställning och ta oss an framtida arbetsmiljöutmaningar. Vi är övertygade om att det är medarbetare och chefer, det vill säga Visions medlemmar, som är de som kan ge idéerna om bättre och effektivare verksamhet i välfärden.

Så hjälp oss gärna med att arbeta fram Visions kommande inriktning, dela dina tankar och idéer!

- Missa inte live-sändningen den 10/10 kl. 15.00, då kommer vi att berätta mer om arbetet med Visions kommande inriktning. Det finns även möjlighet att chatta med oss direkt!

Digitalisering/robotisering – förändrat arbetsliv

Arbetslivet i välfärdssektorn är under ett starkt förändringstryck. Vare sig Vision eller någon annan part på arbetsmarknaden kan överblicka hur radikala förändringarna kommer att bli. Robotar och automatisering har sedan länge funnits i svensk industri. Ny teknik och nya sätt att organisera arbete förändrar även förutsättningar för att arbeta i välfärden. Tjänstemannarollen är under förändring, bland annat av teknik och automatisering. De arbetsuppgifter vi gör idag kan vara förändrade i morgon eftersom de går att systematisera eller organisera på ett annat sätt. Ett förändrat arbetsliv ställer också krav på ett närvarande och utvecklat chef- och ledarskap. Medarbetare är välfärdens starkaste resurs. Det är de anställda som måste leda och genomföra förändringar och smarta lösningar som kan förbättra service till medborgare, patienter och brukare. Visions övertygelse är därför att chefer och medarbetare måste ha ett reellt inflytande i utvecklingsprocesser. Vi har helt enkelt inte råd att missa de anställdas idéer om bättre och effektivare välfärdsverksamhet.

Förändringar kan ta kraft och energi och ibland skapa oro, men att arbetsuppgifter och yrkesroller förändras är inget nytt. Det som är nytt är den snabba förändringstakten. Vi som är yrkesverksamma måste förhålla oss till att utveckling kan gå mycket fort. Även den nödvändiga klimatomställningen kommer att påverka arbetsmarknaden och kräva nytänkande i vår roll som fackförbund. Vi ska komma med svar och idéer till lösningar på den kontinuerliga kompetensförsörjningen, på utmaningar som följer av omställning och ta oss an framtida arbetsmiljöutmaningar. Vår uppgift som facklig organisation är att stå för trygghet och delaktighet i tider av stora förändringar.

- ▶ Vissa arbetsuppgifter och tjänster kommer att förändras i samband med digitalisering och robotisering. Vad behöver vi göra för att Visions medlemmar ska få inflytande över utvecklingen på arbetsplatsen?
- ▶ Kommer förutsättningarna att förändras för organiseringen av fackligt arbete på arbetsplatserna? Vilka möjligheter för oss som fackförbund ser du?

Omställning

Oavsett hur arbetsmarknaden utvecklas ökar kraven på att fördjupa, uppdatera och skaffa sig ny kompetens under hela yrkeslivet. Det är inte längre möjligt att skaffa sig en utbildning i unga år och behålla relevanta kunskaper fram till pensionen. Det kommer att vara en avgörande styrka för individer att kunna ta till sig nya kunskaper i samma yrke eller att ställa om till något helt nytt. Därför är det en central fråga för Vision att alla medarbetare ska ha möjlighet till ett lärande genom hela arbetslivet, för att de ska kunna behålla sin anställningsbarhet. Medarbetare i välfärden måste kontinuerligt få möjlighet till utveckling eller omställning.

- ▶ Vad ser du är viktigast för oss på Vision att jobba med för att stödja medlemmarna när det gäller kompetensutveckling?
- ▶ Hur ska Vision öka sin fackliga styrka under kommande år, med stora omvälvande utvecklings-
språng inom välfärden, såväl tekniska som organisatoriska?

Hållbarhet

När vi i förbundsstyrelsen har pratat om hållbarhet har vi fokuserat på att en hållbar utveckling innebär en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Vision har ett helhetsperspektiv som innefattar människa, ekonomi och planet.

- ▶ Vad kan vi göra och bidra med för att göra arbetslivet mer hållbart från de tre perspektiven (människa, ekonomi, planet)?
- ▶ Hur rekryterar vi fler medlemmar och får större inflytande? Många medlemmar idag brinner för hållbarhet. Hur kan vi göra ännu mer och bjuda in fler att göra mer?