

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmeetet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmeetet beslutade
<p>Motion nr 11: Eget val av kost vid utbildningar och konferenser</p> <p>Motionär: Pia Browall på uppdrag av Region Örebro län, Region Uppsala, Landstinget Sörmland, Landstinget i Kalmar län, Region Skåne, Västra Götalandsregionen, Region Örebro län, Region Gävleborg, Region Västernorrland, Västerbottens läns landsting, Landstingsavdelningen Dalarna</p> <p>att Vision förtydligar att den enskilde har rätt att besluta om sin egen kosthållning</p> <p>att Vision ser till att fattade beslut efterföljs</p>	<p>att avslå motionen samt</p> <p>att uppdra åt förbundsstyrelsen att fortsätta utveckla arbetet inom hjärtefrågan Fair Union</p>	<p>Utskottet föreslog</p> <p>att anse första att-satsen besvarad</p> <p>att bifalla andra att-satsen att uppdra förbundsstyrelsen att fortsätta utveckla arbetet inom hjärtefrågan Fair Union</p>	<p>Enligt utskottet, dvs.</p> <p>att anse första att-satsen besvarad</p> <p>att bifalla andra att-satsen att uppdra förbundsstyrelsen att fortsätta utveckla arbetet inom hjärtefrågan Fair Union</p>
<p>Motion nr 12: Könsneutrala toalettskyltar på Visions förbundskontor och center</p> <p>Motionär: Josefin Herrström, Huddingeavdelningen</p> <p>att Visions center och förbundskontor inför könsneutrala toalettskyltar.</p>	<p>att bifalla motionen</p>	<p>Motionen direktbehandlades av förbundsmeetet</p>	<p>att bifalla motionen</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>Motion nr 13: Ombudens och arbetsgivarens gemensamma insatser kring etnisk mångfald</p> <p>Motionär: Yllka Sfishta, Båstad</p> <p>att ta del av vad forskningen säger för att identifiera de strukturella skillnader som faktiskt finns och förekommer.</p> <p>att tillsammans sitta ner och komma fram till en bra strategi för att nå dit Vi vill - ett samhälle för/-med etnisk mångfald som är för alla.</p> <p>att utbilda skyddsombuden/ombuden inom detta område och även stärka deras roll i etniskt mångfaldsarbete på arbetsplatsen.</p> <p>att utbilda chefer och rekryterare men även HR personal i denna viktiga och essentiella mångfaldsfråga med fokus på etnicitet.</p> <p>att RIM jobbar mera aktivt med informativa arbetsplatsbesök, enligt den plan och strategi som fastställts.</p> <p>att RIM jobbar mera aktivt med att informera avdelningar och klubbar om RIM och dess viktiga arbete kring etnisk</p>	<p>att bifalla första att-satsen</p> <p>att avslå andra, fjärde, femte, sjätte sjunde att-satserna</p> <p>att anse tredje och åttonde att satserna, besvarade</p>	<p>Utskottet bifaller FS förslag</p>	<p>Enligt utskottet, dvs.</p> <p>att bifalla första att-satsen</p> <p>att avslå andra, fjärde, femte, sjätte sjunde att-satserna</p> <p>att anse tredje och åttonde att satserna, besvarade</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>mångfald.</p> <p>att utveckla det undervisnings- samt informationsmaterial som RIM har, eller i dagsläget dessvärre saknar helt.</p> <p>att mindre avdelningar och klubbar tar till sig detta viktiga ämne och kallar till intresseförhandling med sin lokala arbetsgivare, för att skapa en förståelse och samsyn vad gäller etnisk mångfald.</p>			
<p>Motion nr 14: Tillsätta ett Antidiskrimineringsråd</p> <p>Motionär: RIM Västerås genom Ulrika Karlsson Ungman, Peter Tillman och Jennie Eriksson, Uppsalavdelningen</p> <p>att skapa ett regionalt antidiskrimineringsråd som omfattar alla diskrimineringsgrunder</p> <p>att skapa ett centralt antidiskrimineringsråd som omfattar alla diskrimineringsgrunder</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>Utskottet bifaller FS förslag</p>	<p>Enligt utskottet, dvs.</p> <p>att avslå motionen</p>