

Vi är Vision!



Inledning

Under några år har vi tillsammans byggt Vision – och vi har varit framgångsrika. Allt fler väljer att bli medlemmar i Vision. Vi växer för varje dag som går.

Bilden och känslan av Vision skapas och förstärks av alla oss som är aktiva i förbundet. Vi är modiga, vi uppmärksammar problem vi ser, vi är konstruktiva och vi har en vilja att prova nya lösningar. Vi är stolta över att vara med i ett växande förbund.

Vision ska göra skillnad. Bilden av oss skapas i möten med människor på arbetsplatserna, i relationer till arbetsgivare och politiker, i sociala medier, genom opinionsbildning, seminarier och utbildningar.

Vi vill bli kända för vår handlingskraft och vår förmåga att se möjligheter. Våra medlemmar har lösningar på de utmaningar som finns, och idéer om hur vi utvecklar välfärden.

Visions uppgift är att se till att medlemmarna får rätt förutsättningar för att kunna göra ett professionellt arbete och få saker att hända på arbetsplatserna.

Nu fortsätter utvecklingen

Vi går nu från att bygga Vision till att utveckla Vision. Det är ett arbete som kommer att präglas av korta tidsperspektiv och ställer krav på att snabbt kunna anpassa oss i en föränderlig omvärld.

Särskilt tydligt blir det i situationer där vi prövas extra hårt. Som till exempel i samband med det ökande flyktingmottagandet under hösten 2015 och vintern 2016. Visions medlemmar har från första stund tagit ansvar och bidragit med sin professionalism och sakkunskap för att upprätthålla en fungerande verksamhet.

Den snabba digitaliseringen är ett annat exempel på genomgripande förändringar i arbetslivet som påverkar våra medlemmars förutsättningar, och gör att Vision behöver ligga steget före.

”Vi är Vision” är grunden för vår verksamhetsplanering för avdelningar, klubbar och kansliorganisationen i arbetet med att formulera egna mål och arbeta systematiskt.

Det är därför viktigt att vi ständigt för en dialog. Mellan olika yrkesgrupper och arbetsplatser, mellan medlemmar och förtroendevalda samt mellan lokala och nationella delar av Vision. Vi behöver prata med varandra och utbyta erfarenheter för att ligga långt fram. Vi behöver vara proaktiva, handlingskraftiga och leda utvecklingen på våra arbetsplatser. Dialogen i organisationen ska präglade oss som ett modernt fackförbund. Dialogen är också en viktig förutsättning för att förbundsstyrelsen kontinuerligt ska kunna utveckla organisationen och testa nya lösningar.

Visions hjärtefrågor

Visions uppdrag är att förbättra våra medlemmars förutsättningar att göra ett professionellt arbete. Våra hjärtefrågor pekar ut några områden där vi vill göra förflyttningar för att nå resultat. Tillsammans arbetar vi för att våra medlemmar ska få ut så mycket som möjligt av sina arbetsliv.

Framtidens arbetsliv

Vision är aktiva i utvecklingen av arbetslivet. Vi driver frågor kring kunskaps- och yrkesutveckling, det vill säga våra medlemmars möjligheter att utvecklas under arbetslivet. Vi bidrar till att skapa attraktiva och innovativa arbetsplatser som utvecklar medarbetarna och attraherar de som är på väg in i arbetslivet. Vi jobbar för att alla nyutexaminerade och nyanställda ska få en bra introduktion på jobbet och känna att deras kompetens tas tillvara. Vi vet att våra medlemmar har lösningarna på dagens och framtidens utmaningar.

Chef- och ledarskapsfrågor

Vision ser chefskap som en profession och anser att chefer ska ha goda förutsättningar för att kunna utöva och utveckla sitt ledarskap. Det handlar om väl fungerande verksamhetssystem, personalansvar för ett rimligt antal medarbetare, tydliga mandat och administrativt stöd. Vi arbetar för att chefer ska ha tid att leda och förbättra verksamheten. Chefernas förutsättningar är en nyckel till arbetsplatsens möjligheter att fungera och utvecklas.

Hållbart arbetsliv – Gladare måndagar

I Vision tar vi fasta på arbetsglädje – det ska kännas bra att gå till jobbet. Vi vill se ett schyst arbetsliv. Det handlar om allas rätt till en god arbetsmiljö – fysisk, digital och social. Arbetsmiljön på jobbet ska främja utveckling, nytänkande och professionellt arbete. Den ska motverka mobbning, trakasserier och stress. Grunden till en god organisatorisk och social arbetsmiljö lägger vi genom ett fackligt arbetsplatsnära arbete, där Vision systematiskt identifierar risker för ohälsa samt stärker individens möjlighet till inflytande över sin arbetssituation och sin arbetstid.

Vision står upp för allas lika värde, inkludering och mångfald på jobbet. Med mångfald menar vi en arbetsplats för alla. Det betyder att alla ska kunna vara sig själva på jobbet, att våra arbetsplatser är öppna för alla och att kompetensen är det som ska vara avgörande vid en anställning.

Mångfald innebär att alla har samma rättigheter och möjligheter och ska behandlas likvärdigt oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Fair Union

Vision är en Fair Union. Det innebär att vi jobbar aktivt för mänskliga och fackliga rättigheter och en samhällsutveckling med mindre klimatpåverkan. Vi jobbar lokalt, nationellt och internationellt och bidrar då till att nå FNs globala mål för hållbar utveckling. Att vi är en Fair Union innebär att vi stolt lever som vi lär. På våra arbetsplatser är vi delaktiga i allt från att ställa sociala krav vid upphandlingar till hur verksamhetens resepolicy utformas.

Löner och villkor

Att förbättra våra medlemmars löner och villkor är centralt i vårt fackliga arbete. Det handlar om att ha rätt förutsättningar att kunna göra ett professionellt arbete och att ha schysta villkor.

Våra medlemmar ska ha möjligheter att påverka sin lön och sina villkor.

Vi fokuserar särskilt på att uppmärksamma och jobba för att åtgärda de strukturella löne- och villkorsskillnader som finns mellan kvinnodominerade och mansdominerade branscher och sektorer.

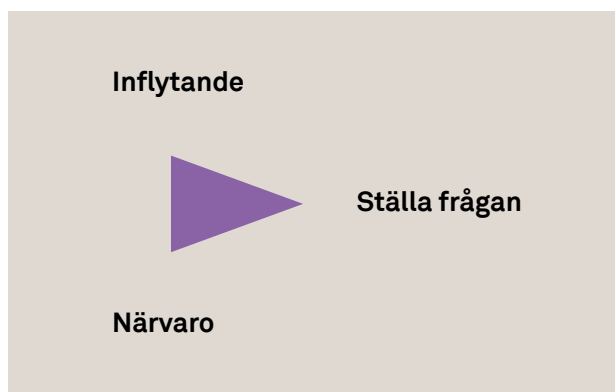


Vår organisation - Vision ska växa och utvecklas

Vi har identifierat tre områden som ger organisationen rätt förutsättningar att fortsätta utvecklingsarbetet. Inflytande, närvaro och ställa frågan. Områdena är beroende av och ger kraft åt varandra. Det gäller på alla plan; lokalt, nationellt och internationellt.

Ställa frågan

För att nå resultat och hålla vårt löfte till medlemmarna – att de ska få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv – fortsätter vi växa och stärker vårt inflytande. Att vi blir fler och starkare i våra yrkesgrupper är själva grunden för att kunna göra skillnad. För att nå dit ställer vi frågan till alla som inte redan är med och vi jobbar särskilt med att vara relevanta för nytutexaminerade och nyanställda samt utifrån ett yrkesperspektiv. Antalet anställda ökar och vi har därmed en stor potential. Vision skulle, i ett optimalt läge, kunna vara cirka 350 000 medlemmar starka.



Närvaro

Vi är närvarande och relevanta på de arenor som är viktiga för våra medlemmar och där medlemmarna finns i dag. Vi finns på arbetsplatsen och i digitala kanaler. Vi finns i samhällsdebatten och i sociala medier där vi på olika sätt tar position i de frågor som spelar roll för våra medlemmar. Visions medlemmar ska uppleva att vi är närvarande på alla nivåer och våra företrädare ska ha en tydlig förankring på arbetsplatserna. Våra styrelser ska representera en mångfald och en blandning av yrken och utbildningsbakgrunder.

Inflytande

Vi är en modern och välfungerande organisation som medlemmarna vill stanna kvar i. Vår uppgift är att ge våra medlemmar inflytande över såväl de arbetsplatsnära frågorna, sin arbetssituation och sina villkor, som över Vision som organisation. Vision ska präglas av dialog och samarbete, vi ska leverera medlemsnytta som gör att vi attraherar nya medlemmar och behåller de som redan har valt oss.

Våra mål

► **Vi ska fortsätta öka i facklig styrka och på sikt vara störst i våra yrkesgrupper.**

Därför ställer vi frågan om medlemskap till alla som inte är medlemmar. Vi rekryterar minst 1800 medlemmar i månaden under 2017 och reviderar sedan månads-målet årligen. Rekryteringen av akademiker, unga och nyanställda kommer att vara särskilt viktig i framtiden.

► **Våra medlemmar ska ha stort inflytande över den lokala fackliga verksamheten.** Via kraften i medlemmarnas idéer och tankar når vi resultat i våra hjärtefrågor.

► **Vår handlingskraft på arbetsplatsen är viktig för att nå resultat för våra yrkesgrupper.** Därför har vi minst en representant på varje arbetsplats.

► **Vision ska ha de mest nöjda medlemmarna.**

Därför utvecklar och stärker vi dialogen, både på arbetsplatserna och i digitala kanaler, så att våra medlemmar upplever att vi är närvarande, förstår deras situation och driver deras frågor.

► **Vi ska vara närvarande på arbetsplatserna.**

Därför ska våra företrädare ha förutsättningar att kombinera sitt arbetsliv med de fackliga uppdragen.

► **Vi arbetar aktivt med att stärka mångfalden och säkra generationsväxlingen i våra styrelser.** Det är vårt gemensamma ansvar. Därför har valutskotten en viktig roll i att bedriva en uppsökande verksamhet för att bidra till detta mål.



