

88. Kränkande särbehandling och mobbning

Motionär: Sektion 15 Farsta - Skarpnäck

Visions egna värdegrund bygger på att inte tillåta några former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling. Vi tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma. Jämställdhet och mångfald är en styrka.

Dessvärre har vi och flera andra fått kännedom om att det inom Vision förekommer kränkningar bland förtroendevalda. Både medlemmar och förtroendevalda säger sig ha blivit illa bemötta och regelrätt kränkta av andra förtroendevalda. Användandet av härskartekniker verkar utövas utan att samvetet säger stopp trots att detta strider mot värdegrunden.

Ska vi inom förbundet implementera de nya allmänna råd enl AFS 2015:4 och tillämpningar i de egna leden? Hur hanteras arbetsskadeanmälningar som rör förtroendevalda i den egna fackliga verksamheten inom Vision?

Vi yrkar

- Att Vision upprättar tydliga riktlinjer, rutiner och handlingsplan gällande kränkningar bland förtroendevalda och medlemmar inom den egna organisationen i enlighet med ”vi ska leva som vi lär”.
- Att Vision inför egen kontroll och granskar sin egen organisation.
- Att Vision inför nolltolerans mot kränkning och särbehandling på alla nivåer samt förtydligar vad detta innebär.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Stockholms stads avdelningsstyrelse ställer sig bakom motionen.

Norrköpingsavdelningen ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Kränkande särbehandling och mobbing”

Det är aldrig acceptabelt att någon inom Vision kränker någon annan och vi har självklart en nolltolerans mot ett sådant beteende inom Vision. Vi i Vision är också överens om att vi säger ifrån när sådant här sker ute på arbetsplatserna och då måste vi också göra det när det händer inom Vision.

Förbundsstyrelsen anser att vi i detta fall måste ha höga krav på oss själva. Anställda och förtroendevalda måste ta ett stort ansvar för att uppträda på ett schysst sätt och inte uppträda och agera på ett sådant sätt så det kan uppfattas att vi kränker eller förminska någon. Alla inom Vision, såväl förtroendevalda, anställda som medlemmar, måste ta ansvar för att påtala när någon brister i bemötande eller agerande eftersom det annars är omöjligt att komma till rätta med ett sådant beteende. Om man ser något som man reagerar på kan man kontakta kansliorganisationen eller andra förtroendevalda för att påtala detta och det viktigaste är inte vem man kontaktar utan att man kontaktar någon som sedan kan föra frågan vidare för hantering.

Precis som motionären skriver så har vi en värdegrund som styr vårt agerande i denna fråga. Några ytterligare dokument eller skrivningar ser inte förbundsstyrelsen behövs. För förbundsstyrelsen handlar detta om vad vi faktiskt gör och inte vad vi säger eller skriver. Det handlar om respekt för varandra för våra olika uppdrag och roller och det handlar om att prata med varandra, inte om varandra.

Det är trots allt de förtroendevalda och anställda som tillsammans bidrar till att medlemmarna ska få ut så mycket som möjligt av sina arbetsliv.

Förbundsstyrelsen föreslår Förbundsstyrelsen besluta

- Att avslå första och andra att-satsen
- Att anse tredje att-satsen besvarad