

# 7. Reglering av oregelbunden skiftgång

## Motionär: David Adolfsén, Flygande Vision på Kalmar Öland Airport

Anpassning av kollektivavtal för arbetstider på arbetsplatser med mycket oregelbundna arbetstider, nattarbete och helgarbete

Under lång tid har Sveriges små flygplatser haft relativt få flighter med möjligheter till stadigt rullande schema. Med en alltmer resande befolkning har antalet flighter ökat starkt och arbetstiderna anpassas till hur flygbolagen vill förlägga sina flygningar. Detta ger osäkerhet i hur kommande scheman ser ut och en ofta mycket oregelbunden arbetstid.

I dagsläget är arbetstiden 38,25 h med 9,6 h beredskap per vecka. Lägg till detta långa pass med 3,5 timmars rast mitt på dagen så ger det en minskad möjlighet till helt fri ledighet och möjlighet till återhämtning. Genom att överföra beredskapstiden till vad den är värd i komp tid så blir det ungefär en och en halv timme vilket gör att vi kommer upp i nästan 40h arbetstid i veckan.

Om man jämför ett klassiskt treskiftsschema där man jobbar natt med att jobba alltför oregelbundna tider så sliter det minst lika mycket på personer som jobbar de båda.

Skillnaden är att på ett klassiskt treskiftsschema så jobbar man oftast samma tider en hel vecka i sträck och har sedan en veckovila. Och till det hör att man enbart jobbar 36 timmar per vecka.

På vissa flygplatser förekommer dessutom regelbunden förkortning av dygnsvilan. Och oregelbunden placering av veckovila. I dagsläget har medlemmar på både Kalmar Airport och Jönköping Airport svårt att sova vilket resulterar i svårt att hitta en dygnsrytm.

För att medlemmarna på våra flygplatser ska ha ett hållbart arbetsliv vill vi se en minskad veckoarbetstid, vilket kan ge dem ökad möjlighet till återhämtning, vara piggare på jobbet och därmed ha en bättre arbetsmiljö.

Med hänsyn till den nya arbetsmiljölagen borde detta vara en bra början till godare arbetsmiljö och även ett verktyg för arbetsgivare att följa.

### Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

att i kommande avtalsförhandling arbeta för en minskning av veckoarbetstiden för medlemmar anställda på flygplatser till förslagsvis 36 timmar.

Följande klubbar står bakom motionen:

Flygande Vision Kalmar Öland Airport

Vision Jönköping Airport

Vision på Karlstad Airport

Flygvision Norrköping

Vision Airport Klubb Skellefteå

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Reglering av oregelbunden skiftgång”**

Motionären tar upp en viktig fråga rörande villkoren för anställda vid små flygplatser. Det handlar om schemalagt arbete, med mycket oregelbunden arbetstid, som kan innehålla brutna pass och beredskapstjänstgöring. Det begränsar de anställdas fritid i mycket hög grad och det är rimligt att försöka få begränsningar i både arbetstid och beredskapstid samt att se till att de anställda får en bra balans mellan arbete och fritid. Motionären och övriga som ställt sig bakom motionen arbetar inom avtalsområdet PACTA.

Problematiken med schemalagt arbete, jourtjänstgöring och beredskapstjänstgöring är en fråga som berör flera yrkesgrupper. Frågan är även aktuell på flera avtalsområden. Tiden som en anställd står till arbetsgivarens förfogande behöver begränsas. Detta kan ske genom en minskning av veckoarbetstiden som motionären föreslår, men den minskningen får samtidigt inte ätas upp av en utökning av jour och beredskap eller av en utökning av brutna arbetspass.

### **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta**

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.