

68. Normkritisk utbildning bör ingå i utbildningsgruppens utbud

Motionär: Lisa Svensson, Norrköpingsavdelningen

Visions utbildningsgrupp utbildar våra kursledare och sammanställer Visions utbildningsutbud. Då Vision arbetar allt mer med psykosocial arbetsmiljö och jämlikhetsfrågor på arbetsplatserna så anser vi att det uppstått ett behov av en ny utbildning.

Våra kursledare arbetar med att stärka våra förtroendevalda och ombud i deras fackliga roll genom att ge dem de verktyg som de behöver. Detta är en oerhört viktig roll. Vi menar att ett ytterst viktigt verktyg är kunskap om normer, och att vi från centralt håll behöver tillgodose de förtroendevaldas behov av dessa verktyg.

Många av våra medlemmar utsätts för kränkande särbehandling på sina arbetsplatser på grund av att de bryter mot normer. Det kan handla om frågor gällande sexualitet, könsuttryck, funkofobi och så vidare. Vi menar att det är viktigt för att våra förtroendevalda att kunna upptäcka och att klara av att agera på dessa övertramp.

Vi menar att många vill agera, men att man upplever att man saknar kunskap i frågorna och då hellre väljer att vara tyst än att uttala sig kränkande på grund av sin okunskap. Detta anser vi vara mycket problematiskt och är någonting vi menar att Vision skyndsamt kan och bör agera på.

Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

- Att Vision skall inkludera normkunskap i sitt utbildningsutbud
- Att kursens innehåll och utformning ska beslutas i diskussion med Visions HBTQ-nätverk, RIM och andra kunniga nätverk för att säkerställa att rätt kunskap tas tillvara.
- Att man erbjuder utbildningar, i andra forum än på internet, för alla ombud och skyddsombud.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Norrköpingsavdelningen yttrar på bifall för motionen. Vi menar att det är viktigt att Vision hjälper förtroendevalda ute på våra arbetsplatser att sätta ner foten och agera vid kränkande särbehandlingar. Våra förtroendevalda är de som står våra medlemmar allra närmast och behöver ha den kunskap som krävs för att möta våra medlemmars frågor.

Vision Stockholms stad ställer sig bakom motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Normkritisk utbildning bör ingå...”

För ett antal år sedan tog förbundet fram utbildningen Öppna upp, med syftet att öka kunskapen om och få fart på dialogerna på arbetsplatserna om HBTQ. Den här utbildningen blev en framgång, den profilerade oss i frågan och används inte bara av oss i Vision utan även arbetsgivare och andra organisationer har sett ett stort värde att den funnit tillgänglig för alla.

Det ligger i kansliets planering att, med erfarenheterna från Öppna Upp-utbildningen, ta fram en utbildning med ett brett mångfaldsperspektiv utifrån Diskrimineringslagens områden; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det ska även ingå normkritisk kunskap i utbildningen. Organisationen ska få mer kunskap och verktyg för att agera, Vision tar ställning och påverkar i alla sammanhang för mångfald och allas lika värde.

Under 2016 har Vision utbildat över 150 ambassadörer, en utbildningsdag per region, och erfarenheterna av denna utbildning är väldigt goda. Dessa ambassadörer, många helt nya, ska nu stimuleras till att själva hålla möten med medlemmar och potentiella medlemmar på arbetsplatserna för att diskutera och agera. Materialet finns tillgängligt i engagemangskiosken på vision.se.

<http://vision.se/Medlem/Engagemangskiosken/?theme=14881>

Vi erbjuder även materialet om ”En arbetsplats för alla” som kan användas av alla.

<http://vision.se/for-dig-som-ar/Fortroendevald/Inspiration/Moten/En-arbetsplats-for-alla>

Under 2016/17 kommer TCO att erbjuda ett dialog -och möteskoncept som heter ”Öppna arbetsplatsen”. Det övergripande syftet är att ge stöd till fackförbundens förtroendevalda och medlemmar i deras arbete för ökad mångfald och mot främlingsfientlighet.

Till detta ska vi erbjuda Visions ombud, styrelseledamöter och skyddsombud en normkritisk utbildning som ska ingå i beställningsutbudet av utbildningar.

När ett nytt koncept i en utbildning eller en ny utbildning tas fram av kansliet anlitas expertkompetens, samt att intresserade medlemmar och förtroendevalda involveras som referenser.

Referens utbildningen Öppna upp:

<http://vision.se/Din-trygghet/hbtq/>

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla första och tredje att-satsen

att avslå motionens andra att-sats