

67. Mångfald och värdegrund

Motionär: RIM Väst

Vi ser och hör hur de populistiska och främlingsfientliga åsikterna som hörs mer och mer i samhället även smyger sig in bland oss förtroendevalda.

Vi yrkar

Att förbundet får i uppdrag att ordna fortbildningsdag i mångfald och värdegrund för förtroendevalda. Vi behöver rustas för att på ett bra sätt kunna möta främlingsfientligheten i vardagen.

Följande avdelningar har ställt sig bakom motionen:

Göteborg, Kungälv, Falkenberg

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Mångfald och värdegrund”

Motionärerna pekar på en viktig fråga där Vision ska jobba aktivt med dialoger om vår värdegrund och mångfald på arbetsplatserna. Det här är ett område där vi gör mycket. Bland annat har vi under 2016 utbildat över 150 inspiratörer, en utbildningsdag per region, och erfarenheterna av denna utbildning är väldigt goda. Dessa inspiratörer, många helt nya, ska nu stimuleras till att själva hålla möten med medlemmar och potentiella medlemmar på arbetsplatserna för att diskutera och agera. Materialet finns tillgängligt i engagemangskiosken på vision.se.

<http://vision.se/Medlem/Engagemangskiosken/?theme=14881>

Här finns också stora möjligheter för avdelningar och klubbar att ta initiativ och även använda samarbetsexplosioner.

I kansliets planering finns även att med erfarenheterna från Öppna Upp-utbildningen, ta fram en utbildning med ett brett mångfaldsperspektiv utifrån Diskrimineringslagens områden; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det ska även ingå normkritisk kunskap. Organisationen ska få mer kunskap och verktyg för att agera, Vision tar ställning och påverkar i alla sammanhang för mångfald och allas lika värde.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

Att anse motionen besvarad