

66. Rekrytering

Motionär: RIM Väst

Vi saknar utbildning/kunskap i att rekrytera med mångfaldsperspektiv. Vi behöver som förtroendevalda rustas för att tillföra perspektivet mångfald när vi sitter med arbetsgivaren i rekryteringssituationer

Vi yrkar

Att mångfald blir ett avsnitt i Visions utbildningar för ordförande, HSO och MR-inspiratörer.

Följande avdelningar har ställt sig bakom motionen:
Kungälv, Falkenberg, Borås

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Rekrytering”

Förbundsstyrelsen håller med att Vision ska vara den positiva kraft som lyfter mångfaldens fördelar vid rekrytering. Det finns redan idag tips på hur en rekrytering utan diskriminering ska gå till. <http://vision.se/Dintrygghet/Mangfald/>.

Det ligger redan i kansliets planering att, med erfarenheterna från Öppna Upp-utbildningen, ta fram en utbildning med ett brett mångfaldsperspektiv utifrån Diskrimineringslagens områden; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det ska även ingå normkritisk kunskap.

Organisationen ska få mer kunskap och verktyg för att agera vid exempelvis rekryteringssituationer. Vision tar ställning och påverkar i alla sammanhang för mångfald och allas lika värde.

När e-utbildningen är klar blir den en del av utbildningsstödet som erbjuds i Vision. Tanken är att hela eller delar av utbildningen kommer att ligga som förkunskapskrav eller förarbete inför olika utbildningar. Exakt hur och i vilka utbildningar den nyttjas vill förbundsstyrelsen ta med i den genomgripande analys av utbildningsstödet som föreslås i motionssvaret till motion 58.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad samt

att de förslag som föreslås förs till den genomgripande analysen av Visions utbildningsstöd.