

62. Kompetensutveckling för erfarna förtroendevalda

Motionär: Vision Göteborg

I vårt förbund har vi en fantastisk utbildningsverksamhet som vi har all anledning att vara stolta över. Men vi saknar en plan för att kompetensutveckla erfarna förtroendevalda i arbetsrätt och arbetsmiljörätt. Vi tycker inte utbildningsdagarna för fullmaktsinnehavare är tillräckliga. Vi vill se utbildningsinsatser som gör oss förtroendevalda trygga i arbetsrätt och arbetsmiljörätt så att vi kan driva frågor offensivt, inte bara reaktivt. Blir vi mer drivande i exempelvis arbetsmiljöfrågor så kommer vi bli ännu mer attraktiva för potentiella medlemmar.

Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

- att kansliorganisationen får i uppdrag att arbeta fram en kompetensutvecklingsplan för erfarna förtroendevalda i arbetsrätt och arbetsmiljörätt
- att samordningsgrupperna blir referensgrupper i detta arbete
- att kompetensutvecklingsplanen revideras årligen med samordningsgrupperna som referensgrupper

Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen:

Visions Malmöavdelning
Vision Stockholms stad

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Kompetensutveckling för erfarna förtroendevalda”

Förbundsstyrelsen kan konstatera att det idag görs ett arbete i varje region för att möta de behov och den kompetensutveckling som är aktuell just där. Utgångsläget är att möta specifika behov individen och regionen. Förbundsstyrelsen anser att det är de enskilda behoven av påfyllnad från de utbildningsstöd som redan finns idag, som ska lägga grunden för insatser för att nå det syfte som motionären tar upp; trygghet i kunskap som ger handlingskraft på arbetsplatserna.

Förbundet erbjuder idag ”Vision och arbetsrätt fördjupning” som är ett tillfälle när ny kunskap förmedlas och erfarenhet delas. Denna är för dem som har fullmakt/godkända förhandlare. Innehållet vid dessa tillfällen diskuteras med ombudmän på Lön och yrkesvillkor, ansvariga ombudsmän på centren samt de önskemål som kommit in från förtroendevalda. Till detta jobbar centren med bland annat utbildningsdagar, coachträffar och handledning för förtroendevalda.

Till detta erbjuder TCO akademien, <http://www.tco.se/Om-TCO/fackligaakademien/>, flera högra utbildningar inom arbetsrätt och arbetsmiljörätt. Dessa är årligen återkommande och ger även akademiska poäng.

Till detta finns ett brett utbud på den öppna utbildningsmarknaden, både fysiska men även e-utbildningar med handledningsmaterial som t ex [suntarbetsliv.se](https://www.suntarbetsliv.se) <https://www.suntarbetsliv.se/verktyg/>

Förbundsstyrelsen vill trycka på att det är viktigt att erfarna förtroendevalda har en dialog med kansliorganisationen, verksamhetschefen på centret, och att där ta fram en individuell kompetensutvecklingsplan utifrån det egna behovet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att avslå motionen