

## 6. Jämlikt arbetsliv – Jämlika semestervillkor

### Motionär: Magnus Åkesson, Vision Stockholms stad

I Allmänna bestämmelser 13 har idag Vision och SKL kommit överens om och reglerat hur många semesterdagar arbetstagare är berättigade till. Enligt Allmänna bestämmelser 13 § 27 Mom 25 har en arbetstagare idag rätt till 25 semesterdagar per år vid heltidsanställning till och med det året arbetstagaren fyller 39 år, därefter höjs antalet semesterdagar till 31 dagar. Från och med det året arbetstagaren fyller 50 år höjs antalet semesterdagar till 32 dagar.

Vad bakgrunden till detta ojämlika sätt att fördela semesterdagar utifrån arbetstagarens ålder har undertecknad aldrig lyckats få en förklaring på. Blir man som arbetstagare i så mycket större behov av att vila upp sig när man fyller 40 år? Vision är ett förbund som strävar efter jämställda och jämlika arbetsvillkor och bör i rimlighetens namn arbeta mot denna typ av åldersdiskriminering. Även arbetsgivaren torde vara intresserad av att genom att öka antalet semesterdagar för arbetstagare under 40 år se detta som ett rekryteringsinstrument i arbetet med att bli en attraktivare arbetsgivare. Därför anser undertecknad att Vision ska göra sitt yttersta för att åstadkomma likvärdiga semestervillkor oavsett ålder.

#### Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

att Vision ska i sitt arbete för ett jämlikt arbetsliv arbeta för likvärdiga semestervillkor oavsett ålder.

#### Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Stockholms stad sektion idrottsförvaltningen ställer sig bakom motionen.

Vision Stockholms stads representantskap ställer sig bakom motionen och antar den som sin egen.

### Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Jämlikt arbetsliv – Jämlika semestervillkor”

Våra kollektivavtal har arbetats fram under lång tid och vissa avvägningar som tidigare generationer på arbetstagar- respektive arbetsgivarsidan gjort lever vi med fortfarande med, trots att vi inte skulle ha prioriterat på samma sätt idag.

En sådan fråga är antalet semesterdagar för dem under 40 år. Idag är de flesta överens om att de under 40 år bör ha lika många semesterdagar som de över 40 eller 50 år.

Visions har, tillsammans med de flesta fackförbunden inom vår del av arbetsmarknaden, drivit frågan om fler semesterdagar för dem under 40 år under flera avtalsrörelser. Det finns starka skäl för att fortsätta driva frågan, som ännu inte lett till en förändring i avtalet för kommun, landsting och Pacta-företag men däremot i avtalet för Svenska kyrkan.

#### Förbundsstyrelsen förslår förbundsmötet besluta

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.