

59. Förbättrad utbildningsverksamhet

Motionärer: Landstingsavdelningen Värmlands län, Landstingsavdelningen Västmanlands län, Landstingsavdelningen Dalarnas län, Landstingsavdelningen Norrbotten, Landstingsavdelningen Västernorrland, Landstingsavdelningen Stockholms län, Landstingsavdelningen Uppsala län, Landstingsavdelningen Kalmar län, Landstingsavdelningen Sörmlands län, Region Östergötlands län, Region Gävleborgs län, Region Örebro län, Region Jönköpings län, Region Hallands län, Region Jämtland/Härjedalens län, Region Kronoberg, Landstingsavdelningen i Blekinge

Idag finns det skillnader i innehåll och längd på nationellt anordnade utbildningar, t ex "Ideologi & Ledarskap". Denna utbildnings längd varierar mellan olika platser i landet.

Idag är det också oklart vilka som är målgrupp, vilka som skall prioriteras och av vem. En bättre kommunikation mellan utbildningsenheten och ordförande efterlyses, under hela processen.

Det bör finnas en bättre kontinuitet och fler utbildningstillfällen i landet för att säkerställa en bra kvalitetshöjning och stimulera till fler ombud. När nya ombud rekryteras ska det finnas möjlighet till utbildning tämligen omgående och inte som idag, behöva vänta, ibland upp till 1 år.

Vi har också fått ett ökat tryck för vice ordförande. Då målet är att ingen ska vara förtroendevald på heltid så kan det bli ett ökat tryck på vice ordförande. Vi tycker därmed att de skulle få en utbildning motsvarande ordförandeutbildningen.

Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

- Att Nationella utbildningar ska vara lika över hela landet, till innehåll och antal dagar
- Att Se över regelverk, kriterier och vem som har mandatet att bifalla/avslå vem som ska prioriteras för utbildningen
- Att Utbildningsenheten anordnar nationell ombuds- och skyddsombudsutbildning kontinuerligt året runt som avdelningarna ges möjlighet att köpa platser till
- Att Utbildningarna genomförs av utbildade kursledare
- Att Utbildning för vice ordförande skapas, motsvarande ordförandeutbildningen

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen "Förbättrad utbildningsverksamhet"

Förbundsstyrelsen har ställt sig frågan hur stödet till engagerade medlemmar och förtroendevalda ska se ut i en modern facklig organisation med höga ambitioner. Där behovet av kunskap är stort och nödvändigt, engagemanget på arbetsplatserna drivande och en förutsättning för att vi ska nå fackliga framgångar. Utbildningsstödet har till uppgift att stärka förtroendevalda så vi får ännu starkare närvaro, får ökat inflytande och ställer frågan till alla som ännu inte är med. Vi vill att våra förtroendevalda och medlemmar ska få konkret stöd för att bli ännu mer handlingskraftiga på arbetsplatserna och vi vill ha en ständig dialog om vårt medlemslöfte, framtidsidé och värdegrund.

Det står helt klart för förbundsstyrelsen att behoven av utbildningsstöd och hur det levereras ser olika ut och att det också är därför utbildningsstödet upplevs vara bra i delar av organisationen och mindre bra i andra. Förbundsstyrelsen har diskuterat hur vi ska tillgodose de olika behov som finns hos våra förtroendevalda och medlemmar i förbundets avdelningar och klubbar som varierar i storlek och förutsättningar beroende på vilken bransch och yrkesroll en befinner sig i.

Att erbjuda exakt samma utbildningar till alla på exakt samma sätt skapar mer orättvisa och upplevelsen av

att behovet just i min klubb eller avdelning inte uppfylls. Förbundsstyrelsen vill poängtera att förbundet behöver en hållbar lösning som måste få se olika ut beroende på vilket behov som finns.

Vi satsar stora resurser på utbildningsstödet i Vision. Det är en omfattande organisation som möjliggör det rika utbud av utbildningar vi erbjuder idag. Dimensioneringen av denna organisation är viktig och är ett uppdrag som förbundsstyrelsen har att besluta om i den löpande verksamhets- och budgetplanering som förbundsstyrelsen godkänner för kansliorganisationen.

Därför vill förbundsstyrelsens hänvisa till motion 58 där en utredning av Visions utbildningsstöd föreslås.

Förbundsstyrelsen anser att en analys och utveckling av Visions utbildningsstöd ska genomföras i dialog med medlemmar, förtroendevalda och anställda i förbundet. Det är också viktigt att göra en omvärldsanalys.

Uppdraget ska genomföras med stor transparens och mynna ut i övergripande principer som presenteras och beslutas på förbundsmötet 2018.

Förbundsstyrelsen anser att förbundsmötet ska fatta beslut om de övergripande principerna och ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra verksamhet med utgångsläge från dessa.

Två år är en lång tid och förbundsstyrelsen vill därför poängtera att förbättringar och utveckling av befintligt utbildningsstöd kommer att genomföras under tiden.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå första att-satsen

Att anse andra till fjärde att-satserna besvarade.