

# 58. Visions utbildningsverksamhet

## Motionär: Vision Region Skåne

Idag finns det många oklarheter när det gäller Visions utbildningsverksamhet som behöver förtydligas och klargöras.

Vilka utbildningar ska finnas i Vision och vilka ska vara e-utbildningar och/eller fysisk utbildning? Det uppstår diskussioner med våra arbetsgivare om ex schyst arbetsliv är ett krav för ombuden att gå och därmed kan generera att arbetsgivaren står för lönen för ombuden, eller inte. Arbetsgivare som läser inbjudan på hemsidan menar att det inte framgår någonstans att detta tillika är en "grundutbildning" även för ombuden.

Vision genomför förändringar i utbildningsutbudet samt innehåll och det i sig är bra, men det saknas en dialog med avdelningar och klubbar om behovet och krav på innehåll. Vi har sett ombudsutbildningen förändras från att vara på 5 dagar till idag endast omfatta 2 dagar. Skyddsombudsutbildningen har gått från 3 dagar till 2 dagar. Det innebär såklart att innehållet inte är lika omfattande och idag efterfrågar ombuden ytterligare kunskap/ fler utbildningar.

Nya ombud ställer också andra krav för att ta sig an uppdraget, de vill ha kunskap om vad det innebär och vad de kan göra i egenskap av ombud och skyddsombud. Många anser inte det vara tillräckligt med learning by doing, de vill ha utbildning – både grundläggande och fördjupning.

Vi ser även att många förtroendevalda inte bereds möjlighet att delta i utbildningar som anordnas nationellt såsom ordförandeutbildning, huvudskyddsombudsutbildning då det är för få platser. Exempelvis finns även ett behov för vice ordförande och ersättare till huvudskyddsombud att gå dessa utbildningar.

Det är avdelningarna som har utbildningsansvaret i den lokala organisationen och bekostar således själv de utbildningar som arrangeras. Men det saknas utbildningsmaterial som är kvalitetssäkrat och lika över landet för att utöka/komplettera utbildningarna.

Tidigare krav på att alla utbildningar i Vision skulle genomföras av antingen kursledare eller utbildare har även det luckrats upp. Oklart när, hur och varför. Tidigare krav var ställt utifrån att förbundet ville kvalitetssäkra de utbildningar som genomfördes. Det fanns kursledare som enbart höll utbildningar i den egna avdelningen, då stod förbundet inte för kostnaderna (arvode, förlorad arb, resor etc) men de hade utbildning till kursledare och därmed godkända att hålla i utbildningar i Vision.

### Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad:

- Att Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att göra en fördjupad utredning, analys och utvärdering av utbildningsverksamheten i Vision.
- Att Utredning, analys och utvärdering samt förslag till beslut ska presenteras till förbundsmötet 2018.
- Att Utredningen även ska omfatta regelverk kring prioriteringar till de nationella utbildningarna, vem som får fatta beslutet om prioritering och på vilka grunder.
- Att Samtliga utbildningar i Vision genomförs av utbildade kursledare.
- Att Det även blir möjligt för vice ordförande och ersättare till huvudskyddsombud m fl att delta i respektive uppdragsutbildning.

## Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Visions utbildningsverksamhet:”

Förbundsstyrelsen håller helt med motionären om att det finns behov av och är hög tid att analysera och utveckla Visions utbildningsstöd. Det är en naturlig konsekvens av att vi går från att bygga till att vara och fortsätta utveckla Vision. Även om förbundets utbildningsstöd ständigt är i utveckling så är de övergripande principerna för utbildningarna från 2008.

Förbundsstyrelsen har ställt sig frågan hur stödet till engagerade medlemmar och förtroendevalda ska se ut i en modern facklig organisation med höga ambitioner. Där behovet av kunskap är stort och nödvändigt, engagemanget på arbetsplatserna drivande och en förutsättning för att vi ska nå fackliga framgångar. Utbildningsstödet har till uppgift att stärka medlemmar och förtroendevalda så vi får ännu starkare närvaro, får ökat inflytande och ställer frågan till alla som ännu inte är med. Vi vill att våra förtroendevalda och medlemmar ska få konkret stöd för att bli ännu mer handlingskraftiga på arbetsplatserna och vi vill ha en ständig dialog om vårt medlemslöfte, framtidsidé och värdegrund.

Det står helt klart för förbundsstyrelsen att behoven av utbildningsstöd och hur det levereras ser olika ut och att det också är därför utbildningsstödet upplevs vara bra i delar av organisationen och mindre bra i andra. Förbundsstyrelsen har diskuterat hur vi ska tillgodose de olika behov som finns hos våra förtroendevalda och medlemmar i förbundets avdelningar och klubbar som varierar i storlek och förutsättningar beroende på vilken bransch och yrkesroll en befinner sig i.

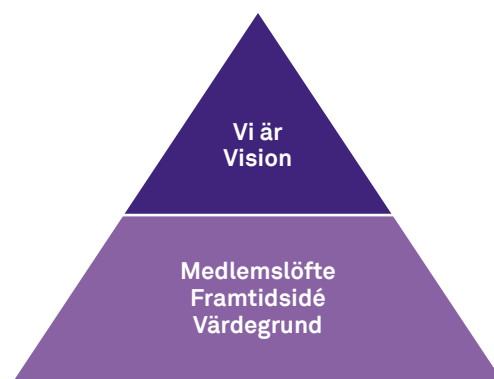
Att erbjuda exakt samma utbildningar till alla på exakt samma sätt skapar mer orättvisa och upplevelsen av att behovet just i min klubb eller avdelning inte uppfylls. Förbundsstyrelsen vill poängtera att förbundet behöver en hållbar lösning som måste få se olika ut beroende på vilket behov som finns.

Vi satsar stora resurser på utbildningsstödet i Vision. Det är en omfattande organisation som möjliggör det rika utbud av utbildningar vi erbjuder idag. Dimensioneringen av denna organisation är viktig och är ett uppdrag som förbundsstyrelsen har att besluta om i den löpande verksamhets- och budgetplanering som förbundsstyrelsen godkänner för kansliorganisationen.

Förbundsstyrelsen vill poängtera att det är viktigt att den utredning av utbildningsstödet som föreslås har ett utgångsläge från förbundets

- ▶ mål
- ▶ värdegrund
- ▶ framtidsidé
- ▶ medlemslöfte
- ▶ stadgar samt
- ▶ medlemmarnas och förtroendevaldas olika förutsättningar

Förbundsstyrelsen vill inte föregå den utredning som föreslås utan vill att de förslag som finns i den här motionen tas med som inspel i utredningen.



Förbundsstyrelsen anser att en analys och utveckling av Visions utbildningsstöd ska genomföras i dialog med medlemmar, förtroendevalda och anställda i förbundet. Det är också viktigt att göra en omvärldsanalys. Uppdraget ska genomföras med stor transparens och mynna ut i övergripande principer som presenteras och beslutas på förbundsmötet 2018.

Förbundsstyrelsen anser att förbundsmötet ska fatta beslut om de övergripande principerna och ge förbundsstyrelsen i uppdrag att genomföra verksamhet med utgångsläge från dessa.

Två år är en lång tid och förbundsstyrelsen vill därför poängtera att förbättringar och utveckling av befintligt utbildningsstöd kommer att genomföras under tiden.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta**

att bifalla första och andra att-satsen

Att anse tredje till femte att-satserna i motionen besvarade