

56. E-utbildning i Mångfald

Motionärer: Saime Civas, Ola Tellner, Vision Stockholms stad

Visions värdegrund bygger på allas lika värde och respekt för den enskilde. Vidare säger Vision att jämställdhet och mångfald är en styrka. Vision har tagit aktiv ställning i frågan om att mångfald berikar arbetslivet. Vision visar detta genom att i alla regioner samt även på nationell nivå driva frågan för mångfald genom sina RIM-råd.

Därför yrkar vi på

Att Vision skapar en nätutbildning i Mångfald som tydligt pekar på Visions ställningstagande i mångfaldsfrågan

Att denna utbildning blir en grundutbildning i likhet med medlemsutbildning och rekryteringsutbildning för Visions ombud och skyddsombud för att dessa aktivt ska kunna driva mångfaldsfrågorna på arbetsplatserna utifrån Visions värdegrund.

Att kvalitetssäkra att nuvarande och framtida ombud, skyddsombud och styrelser inom Vision har en människosyn som överensstämmer med Visions värdegrund

Nationella RIM har meddelat att de ställer sig bakom vår motion.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Stockholms stads ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”E-utbildning i Mångfald”

Förbundsstyrelsen håller helt med motionärerna. Vision är och ska vara tydliga i mångfaldsfrågan. Vi ska jobba med och synas i mångfaldsfrågorna på arbetsplatserna och i debatter. Vi säger ifrån, kommer med konstruktiva förslag och är aktiva.

För ett antal år sedan tog vi fram utbildningen Öppna upp, med syftet att öka kunskapen om och få fart på dialogerna på arbetsplatserna om HBTQ. Den här utbildningen blev en framgång, den profilerade oss i frågan och används inte bara av oss i Vision utan även arbetsgivare och andra organisationer har sett ett stort värde att den funnit tillgänglig för alla.

Det ligger redan i kansliets planering att med erfarenheterna från Öppna Upp-utbildningen ta fram en utbildning med ett brett mångfaldsperspektiv utifrån Diskrimineringslagens områden; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det ska även ingå normkritisk kunskap. Organisationen ska få mer kunskap och verktyg för att agera, Vision tar ställning och påverkar i alla sammanhang för mångfald och allas lika värde.

När e-utbildningen är klar blir den en del av utbildningsstödet som erbjuds i Vision. Tanken är att hela eller delar av utbildningen kommer att ligga som förkunskapskrav eller förarbete inför olika utbildningar. Exakt hur och i vilka utbildningar den nyttjas vill förbundsstyrelsen ta med i den genomgripande analys av utbildningsstödet som föreslås i svaret till motion 58.

Förbundsstyrelsen utgår från att vi har en öppen och fortlöpande dialog i förbundet om frågor som är kopplade till vår värdegrund och att våra aktiva förtroendevalda och medlemmar är drivande i det arbetet. Däre-

mot anser förbundsstyrelsen att det är problematiskt att fatta beslut om att kvalitetssäkra enskilda personers människosyn.

Referens utbildningen Öppna upp:
<http://vision.se/Din-trygghet/hbtq/>

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla första att-satsen.
att anse andra att-satsen besvarad
Att avslå tredje att-satsen