

39. Vision måste våga vara förändringsbenäget inom det socialpedagogiska området!

Motionär: Kamilla Lantz, Vision Stockholms stad

I takt med att arbetets innehåll och kompetenskrav har förändrats över tid ser vi att yrkeskategorier som tillhör andra fackliga organisationers avtalsområden men vars arbetsinnehåll är närmare Visions avtalsområde ofta ansluter sig till Vision. Dessa grupper utsätts för en ständig förändringsprocess och till största del används arbetstiden till administrativt arbete och/eller socialt arbete.

Exempel på detta är vårdare/arbetsinstruktör/boendestödjare/skötare/boendehandledare inom LSS och Socialpsykiatri. Vissa samordnartjänster ligger också på annat avtalsområde än vårt vilket är inte alltid helt logiskt. Numer är ovan nämnda yrken inte vård- och omsorgsarbete utan pedagogiskt, stöttande, motiverande och framförallt ett socialt och administrativt arbete.

I samband med Forum Carpe, ett EU-finansierat kompetensutvecklingsprojekt för Stockholmsregionen inom LSS och Socialpsykiatri, har titelfrågan blivit en stor fråga för chefer och medarbetare. I Göteborgsregionen har flera kommuner lyckats med att byta titlar från vårdare, omsorgsassistent, boendehandledare, arbetshandledare och boendestödjare till stödassistent och stödpedagog. Dessa grupper är inlagda på Visions hemsida som presumtiva medlemmar trots att arbetets innehåll inte är någon skillnad från vårdare och boendestödjare.

Titelfrågan är inte bara viktig för arbetsgivarna och medarbetarna, utan även för utbildare (både yrkeshögskola och högskolenivå) och Socialstyrelsen arbetar konstant med riktlinjer, yrkeskrav, föreskrifter och allmänna råd som påverkar yrkesutövningen. Med detta kommer en annan bild av yrkesstatus och klassificerat som ett kvalificerat socialt arbete där Vision behöver vara med.

Det socialpedagogiska yrkesområdet omfattar i huvudsak:

- ▶ Daglig verksamhet, funktionsnedsättning
- ▶ Daglig verksamhet, socialpsykiatri
- ▶ Daglig sysselsättning, äldre
- ▶ Daglig sysselsättning, missbruk
- ▶ Boende, äldre
- ▶ Boende, funktionsnedsättning
- ▶ Boende, socialpsykiatri
- ▶ HVB, barn och unga inklusive ensamkommande flyktingbarn- och ungdomar.
- ▶ HVB, missbruk

Gemensamt för yrkesområdet är ett medborgar- eller brukarnära arbete med olika former av pedagogiskt stöd i människors vardag. Det socialpedagogiska området är en del av socialt arbete. Det gränsar till omsorgsarbete men är inte hälso- och sjukvård.

Vision organiserar såväl chefer som personal inom området.

Vision behöver finnas med och påverka det utvecklingsarbete som pågår inom det socialpedagogiska området. Förbundet behöver engagera fler som kan företräda organisationen i olika sammanhang.

Rekryteringspotentialen är mycket stor. Dels innebär ökade utbildnings- och kompetenskrav att Vision kommer att vara det självklara fackförbundet för allt fler i framtiden.

Den gruppen som föreslås tillsättas kan titta på följande fokusområden som är centrala att belysa är:

- ▶ Titlar
- ▶ Yrkeskrav och kompetensfrågor

- ▶ Avtalsområdestillhörighet
- ▶ Arbetsvillkor/ arbetsmiljö
- ▶ Lön
- ▶ Utbildningsfrågor
- ▶ Rekrytering
- ▶ Formulera ställningstaganden för ovanstående och en socialpolitik för hela området

Därför föreslår Vision Stockholms Stad

att förbundsområdet beslutar att inrätta en arbetsgrupp enligt ovan som kan arbeta med Visions strategiska utveckling av det socialpedagogiska yrkesområdet.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Stockholms stad representantskap ställer sig bakom motionen.

Eskilstunaavdelningen och Landstingsavdelningen Stockholm har ställt sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Vision måste våga vara förändringsbenäget...”

Som motionären skriver har det socialpedagogiska området genomgått en professionalisering under de senaste åren. Det pågår ett omfattande utvecklingsarbetete på såväl nationell, regional som lokal nivå. Vision har också haft en god medlemsutveckling inom området.

Arbetsvillkor styr förutsättningarna att utföra ett professionellt arbete. Det är Visions utgångspunkt för arbetet med yrkesfrågorna. Under den gångna mandatperioden har förbundsstyrelsen påbörjat ett sådant yrkesinriktat arbete för just det socialpedagogiska området. Förbundet har prioriterat att klargöra arbetsvillkoren i dessa verksamheter för att prioriteringar och ställningstaganden ska vara så relevanta för medlemmarna som möjligt. Som exempel kan nämnas flera enkätundersökningar, kontinuerlig uppföljning av ett omfattande antal arbetsplatsbesök samt loggning av inkomna samtal till Vision Direkt.

Resultatet av arbetet visar bland annat på att Vision behöver arbeta med frågor som att motverka ensamarbete, jour och beredskap och tillräcklig bemanning. Rätten till introduktion är central, inte minst för att lägga grunden för en trygg och säker vård och hög kvalitet i verksamheten. Vidare är chefernas situation ofta utsatt med ett stort antal medarbetare och bristande förutsättningar att få krav och resurser att gå ihop.

Förbundsstyrelsen har antagit en strategi för arbetet med det socialpedagogiska området. Avvägningar har skett utifrån fastslagna prioriteringar för rekrytering. Arbetet behöver bland annat inriktas att stärka kommunikationen och stödet till medlemmar inom dessa verksamhetsområden, såväl chefer som medarbetare. Vision har också ett tydligt uppdrag att opinionsbilda kring gruppens arbetsvillkor, till exempel kring tillräcklig bemanning. Sedan strategin antogs har förbundet inlett utvecklingen av kommunikationen och på olika sätt ökat närvaron på arbetsplatserna. Vision har även tagit en offentlig position som en av de främsta företrädarna för dessa yrkesgrupper.

Förbundets arbete inom det socialpedagogiska yrkesområdet behöver fortsätta under de kommande åren med utgångspunkt från den antagna strategin. Som motionären anför finns det en rad ytterligare frågor där förbundet behöver utveckla sin verksamhet och politik. Förbundet har med framgång utvecklat dialogen med våra ombud och direkt till yrkesverksamma medlemmar som beredning inför olika ställningstaganden. Det är dock förbundsstyrelsens ansvar att mellan förbundsmötena utveckla och fatta beslut kring ställningstaganden och politik. I det fall förbundsstyrelsen anser att behovet inte kan tillgodoses genom redan befintliga forum kan de välja att inrätta ett (tillfälligt) råd, i likhet med den arbetsgrupp som motionären efterfrågar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

Att avslå motionen

Att Vision fortsätter det prioriterade arbetet inom det socialpedagogiska området med utgångspunkt från den fastslagna strategin.