

33. Orättvisa i arbetslivet ger orättvisa pensioner

Motionär: Vision seniorer Göteborg

Vision, liksom andra fackliga organisationer, driver kampanjer och opinion kring strukturella löneskillnader mellan kvinnor och män. En del i detta är 15:57-kampanjen.

Detta arbete är helt nödvändigt för att åstadkomma en förändring vilket snart borde vara på tiden. I sammanhanget kan man fundera på hur 15:57 kan uttryckas vad gäller pensioner.

Att ett kvinnodominerat förbund som Vision driver lönefrågan aktivt är både självklart och nödvändigt men varför inte tydligare i kampanj- och/eller opinionsarbetet kraftfullt och tydligt också visa på konsekvenserna för pensionerna.

Det skiljer flera tusen kronor mellan kvinnliga och manliga pensionärer. Detta och inte minst det faktum att tusentals, framför allt, kvinnliga pensionärer lever under EU:s fattigdomsgräns måste åtgärdas.

Att vi lever med ett orättvist pensionssystem måste uppmärksammas av alla goda krafter och då blir kopplingen till de strukturella löneskillnaderna tydlig och särskilt viktig. Det är grunden till de orättvisa pensionerna. Att systemet dessutom missgynnar kvinnor av flera andra skäl borde också vara intressant och anledning till engagemang för fackförbundet Vision.

15:57 blir ett annat begrepp efter pension men problemet kvarstår och är detsamma.

Vi föreslår Förbundsstyrelsen besluta

att vid diskussioner, kampanjer och opinionsbildning vad gäller strukturella löneskillnader samtidigt förtydliga och peka på konsekvenserna vad gäller pensionerna.

att i debatten sätta fokus på ett krackelerande pensionssystem med allt fler pensionärer, företrädesvis kvinnor, under EU:s fattigdomsgräns, vilket bland annat är en följd av ett orättvist arbetsliv. Det är också ovärdigt ett fungerande välfärdssystem.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Motionen är behandlad i och tillstyrkt av styrelsen för Vision seniorer Göteborg

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Orättvisa i arbetslivet ger orättvisa pensioner”

Vision driver frågan om de strukturella löneskillnaderna, dvs. att anställda i kvinnodominerade sektorer har lägre lön än anställda i mansdominerade sektorer. Bland annat har en rapport tagits fram, som visar på skillnaden i livsinkomst blir beroende på om en ekonom/IT-tekniker/personalchef arbetar inom kommunal eller privat sektor. Rapporten visar att dessa yrkesgrupper har lägre lön i kommunal sektor, och att deras pension därmed även blir lägre.

Hittills har skillnaden i pension varit proportionerlig skillnaden i lön, men det har nu blivit högaktuellt att även väga in strukturella villkorsskillnader. Stora delar av den privata sektorn har nu högre avsättningar till tjänstepension än den kommunala sektorn. Det kommer på sikt göra att skillnaderna i pension kommer att öka ytterligare.

Förbundsstyrelsen avser att öka fokus på tjänstepension i opinionsbildning och partsarbete.

När det sedan gäller den allmänna pensionen, påverkas den naturligtvis av de strukturella löneskillnaderna.

Vision har dock ett mycket begränsat inflytande när det gäller det allmänna pensionssystemet, eftersom det regleras helt genom lagstiftning. Frågor om de svenska trygghetsystemen driver Vision inte enskilt, utan genom TCO. Därför koncentrerar sig Vision på att arbeta med tjänstpensionen som regleras i kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet besluta

- att bifalla den första att-satsen
- att anse den andra att-satsen besvarad