

# 31. Löner och löneutveckling 2017 och framöver för medicinska sekreterare inom vuxenpsykiatri Västmanland

**Motionärer: Margreth Geverts, Anna Ryttmer, Kim Sundqvist, Kristina Lindberg, Pia Johansson, Annika Soysal, Lina Engström, Pia Adén, Sandra Söderholm, Kristina Öhling, Tuija Santala, Lena Demetri, Pia Hjort, Susanne Granell och Mattias Lexell, Vision Landstingsavdelning Västmanland**

Vi vill att Vision ”lyfter” yrkesgruppen med tanke på ansvar, kunskap inom IT, patientsäker dokumentation, utbildning och hög kompetens inom det administrativa området.

Medicinska sekreterare står i fronten när patienten ska tas om hand inom vården – vi följer patienten genom hela vårdkedjan och har både första och sista kontakt med patienten.

Vi anser att våra löner borde vara bättre – ingångslönen borde vara högre, minst 25.000 per månad, och lönespannet borde vara minst 10.000 kronor.

Våra löner är inte konkurrenskraftiga på den öppna marknaden och därför är det svårt att rekrytera. Dessutom är det brist på Medicinska sekreterare – kanske pga den låga lönen!

- ▶ En Medicinsk sekreterare inom Vuxenpsykiatri Västmanland tjänade 2015 mellan 20.850 kronor och 27.300 kronor per månad. Medellönen per månad var 23.428 kronor.
- ▶ Utfallet för 2016 är ej klart ännu!
- ▶ Medicinska sekreterare inom Vuxenpsykiatri har SÄMRE LÖNER:
- ▶ än Medicinska sekreterare inom primärvård i samma förvaltning, som hade 20.600 – 27.700 kronor per månad. Medellön 24.442 kronor
- ▶ än de flesta stora mottagningar inom Västmanlands läns landsting. 18.296 – 32.100? kronor. Medellönen 24.003 kronor. (8 av 12 mottagningar har högre! löner än Vuxenpsykiatri Västmanland).
- ▶ än mellansverige
- ▶ än övriga landsting i Sverige

Medicinska sekreterare inom Vuxenpsykiatri, Västerås, skrev inför 2016 års löneöversyn en skrivelse angående 2015 års låga löneläge till förvaltningschef Christina Jogér, resultatombudschef och enhetschefer, med förhoppning om en bättre löneutveckling.

Vi har tillsammans med ordförande Irene Grahn redovisat en översyn/statistik av Medicinska sekreterarnas löner inom förvaltningen (PPHV) och jämfört med övriga ”stora” mottagningar i Västmanlands Läns Landsting. Därefter träffades vi tillsammans med förvaltningschef Christina Jogér och framförde våra synpunkter. Löneläget efter 2016 kommer att redovisas i maj/juni.

Vision bör arbeta för:

- att förbättra löneutveckling i framtiden för medicinska Sekreterare
- att ”lyfta och synliggöra” yrkesgruppen
- att göra en generell lönesatsning på alla medicinska sekreterare inom vuxenpsykiatri i västmanlands läns landsting med 3.000 kr per månad år 2017 – med anledning av stora löneskillnader (år 2015) och sämre löneutveckling jämfört med medicinska sekreterare inom samma förvaltning (pphv) och även sämre jämfört med övriga stora mottagningar i västmanlands läns landsting obs! vision bör se över våra löner och löneutveckling i framtiden!
- att göra en generell lönesatsning för medicinska sekreterare i sverige i nästa avtalsrörelse - en generell löneökning med 2.500 kronor bör vara rimlig!

## **Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Löner och löneutveckling”**

Vision har kontinuerligt försökt lyfta och synliggöra yrkesgruppen medicinska sekreterare och driva på för en bra löneutveckling och ökad lönespridning. Framförallt görs detta i Visions partsarbete med arbetsgivarorganisationen SKL och med de lokala arbetsgivarna men förbundet driver även målmedvetet frågorna om att höja statusen för yrket i exempelvis debattartiklar och i möten med ansvariga politiker.

Det görs bland annat genom arbetet med RAK (rätt använd kompetens) och nationell kursplan för YH-utbildningen för medicinska sekreterare. Detta arbete kommer också att fortsätta.

Angående lönesituationen ser vi extra noga på den sammanpressade lönestrukturen som leder till att personer som varit anställda en längre tid har svårt att gör lönekarriär inom yrket. Vi ser att det behövs en större lönespridning där det bland annat handlar om att lönepolitiskt lokalt hos arbetsgivare premiera högre steg. Det kommer ta tid men det är viktigt att vi ständigt belyser frågan och att steg tas i rätt riktning. Vi ser positivt och som en del av lösningen om våra lokala avdelningar och arbetsgivare gemensamt identifierar arbetsuppgifter man anser särskilt viktiga eller mest betydelsefulla och premiera anställda som utför dem. Vi kan inte centralt ifrån yrka på att enskilda landsting ska göra särskilda satsningar i krontal. Förbundsstyrelsen tror på en lokal lönebildning som kräver att lokala fack och arbetsgivare gemensamt arbetar långsiktigt för en bättre lönepolitik och struktur inte minst för medicinska sekreterare.

### **Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta**

- att bifalla motionens första och andra att-sats
- att avslå motionens tredje och fjärde att-sats.