

3. Egna angelägenheter

Motionärer: Landstingsavdelningen Värmlands län, Landstingsavdelningen Västmanlands län, Landstingsavdelningen Dalarnas län, Landstingsavdelningen Norrbotten, Landstingsavdelningen Västernorrland, Landstingsavdelningen Stockholms län, Landstingsavdelningen Uppsala län, Landstingsavdelningen Kalmar län, Landstingsavdelningen Sörmlands län, Region Östergötlands län, Region Gävleborgs län, Region Örebro län, Region Hallands län, Region Jämtland/Härjedalens län Region Kronoberg, Landstingsavdelningen i Blekinge

En person kan drabbas av traumatiska händelser som man inte kan styra över. Ett allt mer pressat livspussel kan få oförutsedda händelser med ohälsa som följd. Då kan en eller två egna angelägenhetsdagar motverka livskrisen till förmån för både arbetsgivare och arbetstagare.

Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

att öppna upp/breda i allmänna bestämmelser i HÖK för vad enskilda angelägenheter kan användas till, t.ex. personliga katastrofer såsom brand, inbrott och omständigheter man inte rör över.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Egna angelägenheter”

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att bestämmelsen om enskilda angelägenheter bör utvidgas. Fler situationer än de idag omnämnda kan starkt motivera ett behov av ledighet utifrån enskilda behov. Ett exempel kan vara traumatiska händelser. Ett annat exempel kan vara att ge föräldrar möjlighet att delta vid skolavslutningar. I ett nästa steg kan förbundsstyrelsen se ett behov av att överhuvudtaget arbeta för att det ska vara mer upp till arbetstagaren och inte arbetsgivaren att förfoga över vad som ska anses vara en enskild angelägenhet. Idag vållar bestämmelsen ofta gränsdragningsproblematik när en arbetstagare ges möjlighet att utnyttja någon eller några av de tio dagarna men en annan inte. Skälen och behovet av ledighet kan variera från person till person varför arbetstagaren bör ges möjlighet att bedöma det egna behovet av ledighet i större utsträckning. Det skulle också frånta chefen ett beslut som ofta görs på svårbedömbara grunder.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.