

25. Avtalsområden

Motionär: Vision Göteborg

Arbetslivet är ständigt föränderligt och yrken utvecklas både i komplexitet och i karaktär. Inom flera områden, framförallt Funktionshinder och Äldreomsorgen har det införts nya yrkesgrupper, då både ny och annan kompetens efterfrågats.

Detta har på flera håll inneburit många och långa tråkiga och onödiga diskussioner med Kommunal, som tidigare varit det förbund som tecknat kollektivavtal för flera av de nya yrkeskategorier som vi i Vision nu anser hör till vårt avtalsområde. Medlemmar har naturligtvis rätt att bli medlem i det förbund de önskar, men det är viktigt att reda ut vilket fackförbund som tecknar kollektivavtal, då vi anser det är viktigt för den som vill bli medlem att få kännedom om detta.

Då vi från lokalt håll vänt oss till förbundet har vi vid flera tillfällen fått till oss att flera av de nya yrkesgrupperna är välkomna som våra medlemmar. Men då konflikten fortfarande finns kvar lokalt, finner vi det nödvändigt att denna diskussion bör föras av de två förbunden nationellt istället för lokalt.

Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

Att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att nationellt göra en översyn av avtalsområden tillsammans med Kommunal så det blir tydligt vilka yrkestitlar vi ska organisera under vilket avtalsområde.

Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen:

Visions Malmöavdelning

Vision Stockholms stad

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Avtalsområden”

Fram till 1998 fanns en gränsdragning med Kommunal där de olika yrkena delades upp mellan förbunden. Under 90-talet visade det sig att yrken och verksamheter genomgick betydande förändringar som oundvikligen efterhand gjorde gränsdragningen föråldrad.

Förbunden bestämde sig därför att överge den gamla gränsdragningen och ersätta den med en samverkansöverenskommelse som poängterade samverkan där vi hade gemensamma intressen. Efter det att förbunden tecknade samverkansöverenskommelsen har vi haft få tvister om organisationsrätt och vi har ambitionen att skapa mer ordning och reda i vilka yrken vi organiserar och vilket avtal som ska vara tillämpligt för olika kategorier av anställda.

Det finns en ganska vid gråzon mellan förbunden där vi bägge gör anspråk på att organisera de anställda. Vision anser att vi tecknar avtal för samtliga våra medlemmar, oavsett vad de arbetar med, medan Kommunal anser att de tecknar avtal för yrken och verksamhetsområden. I samarbetsavtalet är vi överens om att det i vissa verksamheter förekommer konkurrens mellan de bägge förbunden om rätten att organisera anställda. Konkurrensen ska dock ske under balanserade former.

Förbundsstyrelsen vill inte gå tillbaka till den gamla gränsdragningen. I en tid när yrken hela tiden utvecklas är det inte rimligt att lyckas hitta en central överenskommelse som kategoriserar varje yrke och placerar dessa hos respektive förbund. Vi behöver en mer dynamisk syn på organisering än så. Styrelsen önskar istället utveckla samarbetsavtalet så att de bägge förbunden kan acceptera att det finns en viss konkurrens och utifrån den förutsättningen ändå komma överens om att skapa större tydlighet om vilket avtal som ska vara tillämpligt för vilka medlemgrupper. Det allra bästa vore, att så långt som möjligt, ha likalydande avtal så att vi därmed kunde undvika dispyter och oklarheter när det gäller avtalstillämpning så att vi åstadkommer större tydlighet för medlemmarna om vilka villkor som otvetydigt gäller för dem.

Förbundsstyrelsen förslår förbundsmötet besluta:

att avslå motionen.