

2. Arbetstidsavtal HVB hem

Motionär: Rose-Marie Nylund, Vision Skara och Lisbeth Larsson, Vision Vara

Som det ser ut i dagsläget finns det två avtalsområden på våra HVB hem, Kommunals och Visions. Denna olikhet skapar en orättvisa då Kommunals medlemmar arbetar 37,0 tim och Visions medlemmar arbetar 38,25 tim.

En annan anledning till att sänka arbetstiden är att många som arbetar på HVB hem utöver den ordinarie arbetstiden också har sovande jour. Detta gör att de spenderar mer tid på sin arbetsplats än gemene man, vilket kan leda till svårigheter med återhämtning och i förlängningen sämre hälsa.

Arbetstidsavtalet bör vara lika ur ett ideologiskt perspektiv samt att det kan bli svårt att rekrytera medlemmar till Vision.

Vi föreslår därför Förbundsstyrelsen

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta för ett enat arbetstidsavtal inom detta område.

Avdelningarnas yttrande kring motionen:

Vision Skara och Vision Vara har behandlat motionen och tillstyrker den.

Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen:

Götene, Skövde, Mariestad, Karlsborg, Töreboda

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen "Arbetstidsavtal HVB hem"

Om man har en kommun som arbetsgivare spelar flera saker in i frågan om arbetstidsmålet. Allmänt kan sägas att om man jobbar måndag till lördag och även kvällar men inga "röda" dagar, gäller arbetstidsmålet 40 timmar per helgfri vecka. Som röda dagar räknas såväl storhelger som vanliga söndagar. Om man även jobbar röda dagar gäller arbetstidsmålet 38,25 timmar per vecka. Därutöver finns en gammal överenskommelse mellan Kommunal och många (men inte alla) kommuner om en veckoarbetstid på 37 timmar, likaså har andra fackförbund särskilda avtal om lägre veckoarbetstid för nattarbete.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen om att det finns ett behov av enhetliga regler om veckoarbetstid där hänsyn tas till arbete på obekväma tider liksom nattarbete, detta gäller inte minst inom HVB-hemmen. Vision behöver arbeta för att arbetstagare som arbetar sida vid sida på våra HVB-hem har samma arbetstidsmål. Förutom att driva frågan i centrala förhandlingar ser förbundsstyrelsen också att det är en fråga som passar bra för lokala intresseförhandlingar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.