

# 19. Aktivitetsbaserade kontor och öppna kontorslandskap

## Motionär: Vision Göteborg

Det blir vanligare och vanligare med öppna kontorslandskap och aktivitetsbaserade arbetsplatser. Vi får många frågor från medlemmar och skyddsombud som tycker det är svårt att veta hur vi på bästa sätt ska företräda medlemmarna i planerandet av nya lokaler. Vi behöver få ett samlat material kring frågan.

### Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

- Att Vision fokuserar på frågan kring öppna kontorslandskap/ aktivitetsbaserade arbetsplatser på samma sätt som vi fokuserat på frågan kring IT- miljöronder.
- Att Vision tar fram ett samlat material kring olika former av kontorslandskap, och vilka krav vi ska ställa i ritningsgranskningen gällande bl. a buller och tysta rum.
- Att Vision belyser det individuella i att sitta i öppna landskap, vi är inte lika och har olika behov för att kunna jobba. Någon kan sitta bland många, andra behöver avskildhet.
- Att Vision belyser det sociala perspektivet av att sitta i ett öppet landskap, utifrån nya AFSen om Organisatorisk och social arbetsmiljö.

### Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen:

Visions Malmöavdelning

Vision Stockholms stad

## Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Aktivitetsbaserade kontor..”

Olika kontorslösningar passar olika verksamheter och yrken, och olika kontorsarbetsplatser passar olika individer. Vision vill se ett tillåtande arbetsliv där alla kan känna sig inkluderad och trivas. I Visions arbetsliv ska det finnas plats för alla personligheter och arbetsmiljön ska enligt arbetsmiljölagen anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

Under de senaste åren har kontorslandskap och aktivitetsbaserade landskap ökat. För en del av medlemmarna har det ökat kontaktytor och samarbeten, medan en del andra upplever deras arbetsro har försämrats. Förbundsstyrelsen stödjer motionärens uppfattning att det behöver finnas riktlinjer och stöd för vad som ska beaktas och hur arbetsmiljörisker förebyggs, såväl organisatoriskt och socialt som för den enskilde individen. Vid förändring av arbetsplatsens utformning ska Visions ingång alltid vara att medarbetarna har ett stort inflytande över förändringarna och ska leda till en arbetsmiljö som främjar kreativitet och hälsa.

När arbetsgivare beslutar om någon form av kontorslandskap av ekonomiska, organisatoriska eller utrymmesmässiga skäl, gäller det att det föregås av ett partsgemensamt arbete med riskbedömningar och åtgärdsplaner på ett sätt så att hälsoriskerna minimeras och det hälsofrämjande maximeras.

Den här utvecklingen diskuteras även av centrala parter inom ramen för arbetet inom partsgemensamma Suntarbetsliv och Vision verkar för att det ska tas fram stödjande verktyg inom det arbetet. Styrelsen anser att arbetet inom Suntarbetsliv är ett bättre sätt att ta fram material kring kontorslandskap på än att utveckla ett material helt på egen hand.

### Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen

- att bifalla motionens första, tredje och fjärde att-satser.
- att avslå motionens andra att-sats