

# 16. 40 timmar är ingen lag

## Motionär: Minna Öner Angleflod, Vision Göteborg

Idag ser en kaosartad situation för socionomer runt om i landet. Det är höga sjukskrivningstal, hög personalomsättning och hög arbetsbelastning. Att arbeta som socionom får ett allt sämre rykte, klienterna får illa samtidigt som också rättsäkerheten hotas. Ett modernt fackförbund behöver vara offensiva och tänka nytt. Ett modernt fackförbund kan inte undvika att driva frågan om kortare arbetstid, många fackförbund driver det redan idag, i olika former. Det behöver inte vara så drastiskt, det kan röra sig om längre semester, lediga klämdagar eller önskad sysselsättningsgrad. Det kan också handla om 35 timmarsvecka eller fyradagarsvecka. Vi måste tillsammans lösa många av de problem som vi ser idag. Genom en stor invandring behöver vi dela på jobben, möjliggöra för nyanlända att komma in på arbetsmarknaden. Genom att arbeta mindre blir vi gladare, friskare och effektivare. Varför inte låta socionomernas yrkeskår gå i bräschen för att vända vår situation till något positivt och bli en föregångare?

### Det finns många goda exempel och här är tre:

- ▶ Toyotas bilmekaniker arbetar 6 timmarsdagar runt om i världen
- ▶ De kommunalt ägda äldreboenden i Göteborg som prövar att arbeta 30 timmar i veckan.
- ▶ Sveriges Ingenjörer som driver frågan om rätt till deltid och delpension samt att systemet för att arbetstidsförkortning ska byggas ut.

Förbundsmötet 2014 avslog motionen att driva arbetstidsförkortning bland annat med motiveringen att frågan inte är aktuell och att få parter driver den. Idag driver F!, V och MP arbetstidsförkortning. Kommuner och landsting som styrs av en borglig majoritet har också genomfört arbetstidsförkortning, ett exempel är operationsavdelningar i Västra Götalandsregionen.

Att Vision inte driver kortare arbetstid är skamligt. Fackförbunden har tidigare sänkt arbetstiden, det går nu också. Socionomerna aldrig mått så dåligt på arbetet som idag, det är dags att växla upp.

### Med hänvisning till ovanstående föreslår undertecknad

- ▶ Vision ska kontinuerligt driva arbetstidsförkortning

### Och i andra hand på att:

- ▶ Vision ska utreda vilka former av arbetstidsförkortning som är lämpliga att driva

### Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Göteborg har beslutat att bifalla motionen och skicka den vidare till förbundsmötet.

## Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”40 timmar är ingen lag”

Det är ett klokt resonemang som förs i motionen om att Vision som fackförbund kan driva frågan om arbetstidsförkortning i olika former. Längre semester, kortare arbetsdagar, arbetstidskonton är alla exempel på att jobba lite mindre och vara lite mer ledig.

I exemplet från äldreboendet i Göteborg uppger de anställda att de känner sig mindre stressade och det går att utläsa märkbara positiva skillnader i kvaliteten på verksamheten. Sjukskrivningarna har också minskat till följd av den kortare arbetstiden. Samtidigt behöver inte sex timmars arbetsdag vara den generella modellen för att jobba lite mindre. Även om debatten har nyanserats är frågan fortfarande mer laddad än andra former av arbetstidsförkortningar.

Därför är det bra att inte låsa fast sig vid en lösning utan att vara öppen för att det kan finnas flera framkomliga vägar mot samma mål. Det kan innebära olika lösningar för olika yrkesgrupper men främst att vi för varje

kollektivavtalsområde behöver hitta trovärdiga sätt att driva frågan om arbetstid och en kortare sådan. Ett par exempel där vi haft framgång är:

- ▶ I kollektivavtalet med Svenska kyrkan ökades antalet semesterdagar för arbetstagare under 40 år från 25 till 27 i den förförre avtalsrörelsen.
- ▶ De centrala avtal som Vision tecknar med KFS och Fastigo innehåller bestämmelser om arbetstidskonton. Dessa innebär ett visst antal timmar betald ledighet per år som den anställde kan ta ut utöver sin semester. Omfattningen av dessa konton ligger mellan 27 och 63 timmar per år. Vad gäller kortare arbetstid för vissa yrkesgrupper har även frågan om arbetstidsmålet för nattarbete nyligen aktualiserats. Kollektivavtalet för kommun och landsting innehåller ett något lägre arbetstidsmål för den som arbetar under lätthelgdagarna samt den som arbetar treskift. För nattarbete finns inget enhetligt kortare arbetstidsmål trots att det finns starka sociala och biologiska skäl till att även förkorta veckoarbetstidsmålet för nattarbete. Frågan har under det senaste året aktualiserats inte minst med anledning av situationen på HVB-hemmen där nattarbete bland Visions medlemmar förekommer i stor omfattning. Motionärer yrkar i första hand på att Vision ska driva frågan om arbetstidsförkortning och i andra hand att Vision ska utreda vilka former av arbetstidsförkortning som är lämpliga att driva. Dessa delar behöver dock beaktas tillsammans. Vi ska driva frågan om arbetstidsförkortning men vi bör inte begränsa oss till en metod utan ska driva frågan utifrån vad som är lämpligt utifrån avtalsområdets och våra yrkesgruppers förutsättningar. Detta kommer att variera, inom avtalen för kommunala bolag är det rimligt att fortsätta arbetet med att bygga på arbetstidskonto medan det inte alls är lösningen på ett annat avtalsområde. Här har våra avtalsgrupper och kontaktpersoner inom respektive avtalsområde en viktig uppgift i att identifiera vilken väg som är framkomlig utifrån förutsättningarna på avtalsområdet (vad efterfrågar medlemmarna, i vilka frågor kan vi få med oss våra fackliga medpartier osv.) Med den motiveringen föreslås motionen bifallas i sin helhet och att den överlämnas för beredning inför kommande avtalsrörelser.

#### **Förbundsstyrelsen förslår förbundsmeetet besluta:**

- att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.