

14. Semesterväxling

Motionär: Vision Västra Götalandsregionen

Som ni alla vet har det varit svårt för oss i regioner och landsting att få igenom ett avtal om semesterväxling. Många kommuner och numera även två landsting har lyckats, men vi behöver förbundets hjälp för att införa det.

Avdelning 282 vill att förbundsstyrelsen beslutar

att arbeta för att alla medlemmar ska ha möjlighet till semesterväxling

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Semesterväxling”

Motionen behandlar frågan om växling av semesterdagstillägget mot fler lediga dagar.

Semesterlön består enligt de kollektivavtal som Vision tecknar av den aktuella månadslönen plus det så kallade semesterdagstillägget. I avtalet med kommun och landsting är semesterdagstillägget värt 0.605 % av månadslönen per uttagen semesterdag. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att arbetstagarerna bör kunna välja mellan att ta ut semesterdagstillägget i pengar eller i extra lediga dagar. Medlemsundersökningar visar också att det finns ett utbrett intresse för frågan.

Vision har i flera avtalsrörelser och på flera avtalsområden yrkat på att de centrala avtalen ska innehålla en rätt till växling av semesterdagstillägget. En sådan möjlighet finns också numera i de centrala avtal som Vision tecknar med Fastigo och Arbetsgivaralliansen, vård och omsorg. Bestämmelserna i de centrala avtalen bygger på att chef och medarbetare träffar en enskild överenskommelse om växling av semesterdagstillägget.

Vad gäller avtalet för kommun och landsting har vi upplevt ett motstånd från motparten när det gäller att öppna upp semesterbestämmelsen för växling av semesterdagstillägget. I den förförda avtalsrörelsen tog vi dock ett steg framåt, numera är det möjligt att genom lokala avtal göra avsteg från bestämmelsen om semester och semesterlön. Glädjande nog har också en dryg tredjedel av kommunerna tecknat lokala avtal om växling av semesterdagstillägget med Vision. I de lokala avtalen ges Visions medlemmar möjlighet att välja mellan att ta ut ersättningen i tid eller pengar. Regelmässigt värderar man semesterdagstillägget till 5 respektive 6 lediga dagar beroende på om man har 32 semesterdagar eller färre enligt kollektivavtalet.

Det är positivt att Vision de senaste åren lyckats teckna så många lokala avtal om växling av semesterdagstillägget. Det visar att det inte bara är Vision utan också de lokala arbetsgivarna som har ett intresse i frågan. I grunden handlar det inte om en kostnadsökning för arbetsgivaren utan om att byta en förmån mot en annan, trots det upplevs möjligheten till växling ofta som en bra förmån. Det senaste året har även flera landsting tecknat sådana avtal, efter många års förhandlande kan tilläggas.

Förbundsstyrelsen vill verkligen uppmuntra detta pågående arbete. Vi ska fortsätta driva frågan centralt men kan vi i dessa kontakter visa på att förekomsten av avtal om växling sprider sig inom såväl kommun som landsting skapar vi en kraft i frågan som vi kommer att ha nytta av i de centrala förhandlingarna.

Förbundsstyrelsen förslår förbundsstyrelsen besluta:

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.