

# 13. Semesterdagsväxling

## Motionär: Rickard Johansson, Visions Malmöavdelning

För något år sedan förhandlades det fram en möjlighet till att man lokalt skulle kunna byta semesterdagstillägget mot fler semesterdagar. I en del kommuner och landsting har detta fungerat med lokala överenskommelser. Så vitt vi känner till så är det dock bara i en liten del av kommunerna.

I många kommuner finns det ett stort motstånd till att införa möjligheten till växling av semesterdagarna. Detta är tråkigt då det berövar exempelvis barnfamiljer möjligheten till att umgås fler dagar under sommaren och liknande

I kommande förhandling är det lämpligt att möjligheten till växling inarbetas in i allmänna bestämmelser.

### Föreslår att förbundsmötet:

- ▶ ger fs att förhandla in möjligheten i ett separat kollektivavtal så att möjligheten till växling kan ske från årsskiftet 2016/2017.
- ▶ ger fs i uppdrag att inarbeta växlingsmöjligheten i AB inför 2017.

### Avdelningens yttrande kring motionen:

Visions Malmöavdelning bifaller motionen.

Vision Göteborg ställer sig bakom motionen.

Vision Stockholm stad ställer sig bakom motionen.

## Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Semesterdagsväxling”

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att arbetstagaren bör kunna välja mellan att ta ut semesterdagstillägget i pengar eller i extra lediga dagar. Medlemsundersökningar visar också att det finns ett utbrett intresse för frågan.

Vision har i flera avtalsrörelser och på flera avtalsområden yrkat på att de centrala avtalen ska innehålla en rätt till växling av semesterdagstillägget. Vad gäller avtalet för kommun och landsting har vi upplevt ett motstånd från motparten när det gäller att öppna upp semesterbestämmelsen för växling av semesterdagstillägget. I den förförre avtalsrörelsen tog vi dock ett steg framåt, numera är det möjligt att genom lokala avtal göra avsteg från bestämmelsen om semester och semesterlön. Glädjande nog har också en dryg tredjedel av kommunerna tecknat lokala avtal om växling av semesterdagstillägget med Vision. I de lokala avtalen ges Visions medlemmar möjlighet att välja mellan att ta ut ersättningen i tid eller pengar. Regelmässigt värderar man semesterdagstillägget till 5 respektive 6 lediga dagar beroende på om man har 32 semesterdagar eller färre enligt kollektivavtalet.

Det är positivt att Vision de senaste åren lyckats teckna så många lokala avtal om växling av semesterdagstillägget. Det visar att det inte bara är Vision utan också de lokala arbetsgivarna som har ett intresse i frågan. I grunden handlar det inte om en kostnadsökning för arbetsgivaren utan om att byta en förmån mot en annan, trots det upplevs möjligheten till växling ofta som en bra förmån. Det senaste året har även flera landsting tecknat sådana avtal, efter många års förhandlande kan tilläggas.

Förbundsstyrelsen vill verkligen uppmuntra detta pågående arbete. Vi ska fortsätta driva frågan centralt men kan vi i dessa kontakter visa på att förekomsten av avtal om växling sprider sig inom såväl kommun som landsting skapar vi en kraft i frågan som vi kommer att ha nytta av i de centrala förhandlingarna.

Angående den första att-satsen så löper Visions centrala kollektivavtal med kommun, landsting och Pacta-företag ut våren 2017. I förhandlingar om nytt kollektivavtal kommer växling av semesterdagstillägg vara en viktig fråga som vi har att väga gentemot andra angelägna förändringar av kollektivavtalet i processen med att ta fram ett yrkande. Det kommer inte vara möjligt att parallellt med detta förhandla fram ett separat centralt avtal om växling av semesterdagstillägg med arbetsgivarorganisationen.

**Förbundsstyrelsen förslår förbundsstyrelsen besluta:**

- att avslå den första att-satsen
- att bifalla och prioritera den andra att-satsen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.