

II. Schemaläggning och framförhållning

Motionär: Sami Korpela, Vision Göteborg

Många yrkesgrupper idag slutar inte arbetet när arbetsdagen är slut utan måste vara i beredskap eller i jour på grund av arbetsplatsen och arbetsplatsens verksamhet. Utifrån arbetsgivarens situation och verksamheten så behöver viss personal vara i beredskap ifall oförutsedda händelser sker. Problemet är att denna beredskap tänjer på medarbetarnas fritid, och planering av denna, efter arbetsdagens slut. Det finns också bevis på att personer som har beredskap under nattetid får sämre sömn.

Arbetsgivarna har också ett program som planerar medarbetarnas schema. Det finns exempel på när schema skapas för tillsvidareanställda där personerna får reda på sitt arbetsschema två veckor i förväg. Detta är ett problem för medarbetarnas planering av fritiden. Att kunna planera långt i förväg är grundläggande för att ha en bra fritid.

Att inte ha ostörd fritid eller att inte kunna planera sin fritid längre fram skapar hinder för ett socialt umgänge. Det är därför en viktig fråga för Visions medlemmar och ska lyftas upp och problematiseras gentemot arbetsgivarna.

Därför yrkar vi

- att Vision arbetar för skapandet klara direktiv och åstramar möjligheten att i för stor utsträckning sätta sina medarbetare i beredskap efter arbetsdagens slut.
- att Vision arbetar för att medarbetare i högre utsträckning ska vara ledig efter arbetsdagens slut.
- att kollektivavtalet förbättras för hur många veckor framöver som anställda ska få sitt arbetsschema från arbetsgivaren.

Avdelningens yttrande kring motionen:

Vision Göteborg har beslutat att bifalla motionen och skicka den vidare till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionen ”Schemaläggning och framförhållning”

Såsom motionären beskriver används beredskap i för stor omfattning för många av Visions yrkesgrupper. Vision har drivit frågan om förbättrade villkor och ersättning för beredskap under flera avtalsrörelser. Utöver omfattningen och möjligheten till återhämtning har det även varit för billigt för arbetsgivaren att lägga ut beredskap. I verksamheter som förväntas vara alltmer kostnadseffektiva blir kostnaden rimligen en faktor för i vilken omfattning beredskap förekommer.

Som ett resultat av den senaste avtalsrörelsen ersätts beredskap som procent på timlön istället för ett fast kronbelopp. Den nya konstruktionen innebär att de särskilda ersättningarna höjs med omkring 50 % i genomsnitt för Visions medlemmar. Eftersom ersättningarna kopplas till våra medlemmars löneutveckling har ersättningsnivån också äntligen slutat att tappa i värde.

Arbetet är dock inte över, frågan om villkoren för beredskap är fortsatt högt prioriterad. Som ett resultat av förra avtalsrörelsen arbetar Vision och SKL vidare i en arbetsgrupp med syfte att förbättra villkoren för beredskap. I det nytecknade avtalet med Svenska Kyrkans Arbetsgivarorganisation finns även en viss begränsning av beredskapen nu införda.

En konkret fråga som diskuteras är just den situation som beskrivs i motionen. Det vill säga att reglera hur mycket beredskap som arbetsgivaren ska få lägga ut. Omfattningen av beredskap måste begränsas och vi måste hitta tillbaka till parternas ursprungliga uppfattning om att jour och beredskap ska användas endast när det är nödvändigt - inte som ett billigt alternativ till ordinarie arbetstid.

Förbundsstyrelsen delar till fullo motionärens uppfattning i den första och andra att-satsen men vill skicka

med att frågan redan är högt prioriterad i förbundets arbete på olika nivåer, inte minst i kollektivavtalsförhandlingarna.

Vad gäller den tredje att-satsen om att besked om schema ska lämnas med bättre framförhållning kan detta leda fördelar för medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla och prioritera motionen och därefter överlämna den för beredning inför kommande avtalsrörelse, förhandlingar och partsarbete.