

Förbunds möte 2016

# Arvoden till centrala uppdrag i Vision



# Arvoden till centrala uppdrag i Vision

Enligt stadgarna för Vision § 6 moment 6 ska förbundsmötet besluta om arvode till styrelse och revisorer. Arvodesfrågor bereds inte av förbundsstyrelsen eftersom arvodena påverkar ledamöterna personligen.

*Förslaget till arvoden för centrala uppdrag tas därför fram av det utskott på förbundsmötet som hanterar styrelsens förslag till ekonomi och de centrala arvodesfrågorna.*

Frågan om arvoden till centrala uppdrag kommer att tas upp på förmötena så att de ombud som kommer att ingå i ekonomiutskottet på förbundsmötet har möjlighet att förbereda sig inför uppgiften.

## Nuvarande arvoden

Visions förbundsstyrelse leder och utvecklar Visions verksamhet utifrån vad som har bestämts på förbundsmötet. I förbundsstyrelsen finns 12 ledamöter, plus en representant från personklubben. Styrelsen träffas minst två dagar elva gånger per år, men ledamöterna har också många andra uppdrag för Vision. De ingår i andra styrelser och i arbetsgrupper, och finns med vid regionala träffar.

Revisorerna granskar förbundsstyrelsens förvaltning och förbundets räkenskaper. En auktoriserad revisor anlitas för granskning av årsredovisning mm.

Förbundsmötet 2014 fastställde arvodena för perioden 2015-2016 till:

Basbelopp 2016 = 44 300 kr.

Uppdrag	Årligt arvode	Årligt arvode kr
Vice ordförande	1,8 basbelopp	79 740 kr
Styrelseledamot	1,0 basbelopp	44 300 kr
Revisor	0,3 basbelopp	13 290 kr
Revisorssuppleant	0,03 basbelopp per mötesdag	1 329 kr / dag

Utöver dessa arvoden betalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst ut. De centrala arvodena ska kompensera för den tid utöver arbetstid som krävs för uppdragen. Den auktoriserade revisorn erhåller arvode enligt faktura.

## Motioner angående arvoden till valutskottets ledamöter

Till förbundsmötet 2016 finns två motioner, nr 40 och 41, som föreslår att arvode inte enbart ska utgå till styrelseledamöter och revisorer utan också till det centrala valutskottet. Detta främst eftersom alla uppdragen är centrala uppdrag som utses av förbundsmötet och att de därför bör arvoderas utifrån samma principer.

### Bakgrund valutskottet

Det centrala valutskottet består av sju ledamöter som utses på en fyraårsperiod. Utskottets främsta uppgift är att arbeta strategiskt och målinriktat med att ta fram förslag till förbundsstyrelse och revisorer för Vision samt även föreslå ledamöter till andra centrala uppdrag som t.ex. avtalsgrupper.

Det centrala valutskottet träffas återkommande vid ett flertal tillfällen per år men arbetet intensifieras inför de förbundsmöten där val av styrelseledamöter och revisorer sker. Inför 2016 års förbundsmöte har ledamöterna haft ca 20 arbetsdagar. Idag utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ett centralt arvode för att kompensera eventuell tid utöver arbetstid utgår däremot inte.

*Yrkandena i motionerna är:*

**Motion nr 40**

► att centrala valutskottet ska arvoderas i enlighet med ett halvt prisbasbelopp per person och år (vilket motsvarar 22 150 kr per person för år 2016) som ska gälla från när beslutet tas.

**Motion nr 41**

► att det inför nästa förbundsmöte tas fram ett förslag till arvode för Centrala valutskottet som förbundsmötet kan fatta beslut om innan nytt valutskott väljs på mötet.

Förbundsstyrelsen har i sina svar på motionerna föreslagit att motionerna lämnas till det utskott på förbundsmötet som bereder förslag för arvoden till de centrala fackliga uppdragen.

Bilagor:

1. Motion 40, Arvodering för centrala valutskottet
2. Motion 41, Arvodering för centrala valutskottet i framtiden