

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsåret besluta	Utskottets betänkande	Förbundsåret beslutade
<p>Motion nr: 35 Chefer som skyddsombud.</p> <p>Motionär: Vision Göteborg.</p> <p>att ge förbundet i uppdrag att hitta en bra stödorganisation för att kunna ge råd och stöd till de chefer som vill engagera sig.</p> <p>att utbildningsgruppen får i uppdrag att ta fram kursmaterial att använda på medlem/ombuds/skyddsombudsutbildningar som riktar sig till chefer.</p>	<p>att anse motionen besvarad.</p>	<p>att bifalla FS förslag.</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad samt att den andra att-satsen (att utbildningsgruppen får i uppdrag att ta fram kursmaterial att använda på medlem/ombuds/skyddsombudsutbildningar som riktar sig till chefer) ska hanteras i den översyn av utbildningar som föreslås i motion 58</p>
<p>Motion nr: 36 Chefsmedlemmarnas förutsättningar.</p> <p>Motionär: Vision Göteborg.</p> <p>att skapa regionala chefsforum som är sammankopplat med ett nationellt forum med representanter från varje region.</p>	<p>att avslå motionen.</p> <p>att förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över och initiera ett arbete med syftet att chefsverksamheten ute på arbetsplatser utvecklas och stärks</p>	<p>att ställa sig bakom FS förslag och även besluta att anta tilläggsyrkandets förslag</p> <p>Tilläggsyrkande: Att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över och initiera ett arbete med syftet att chefsverksamheten ute på arbetsplatserna utvecklas och stärks, <u>detta skall göras i nära samband med de regionala chefsföreträdarna.</u></p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p> <p>att förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över och initiera ett arbete med syftet att chefsverksamheten ute på arbetsplatser utvecklas och stärks, detta skall göras i nära samband med de regionala chefsföreträdarna.</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande	Förbundsmötet beslutade
<p>Motion nr: 37 Hjärtefråga Chef.</p> <p>Motionär: Vision Göteborg.</p> <p>att texten i hjärtefrågan om chefs förutsättningar ändras till ”som chef bör du inte ha fler än 25 medarbetare”.</p>	<p>att anse motionen besvarad</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att anse motionen besvarad</p>
<p>Motion nr: 38 Titelbyte för biståndshandläggare.</p> <p>Motionär: Vision Göteborg.</p> <p>att Vision ska driva frågan om ett byte av titel från biståndshandläggare till socialsekreterare.</p>	<p>att avslå motionen</p>	<p>att bifalla FS förslag</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p>
<p>Motion nr: 39 Vision måste våga vara förändringsbenäget inom det socialpedagogiska området!</p> <p>Motionär: Kamilla Lantz, Vision Stockholms stad.</p> <p>att förbundsmötet beslutar att inrätta en arbetsgrupp enligt ovan som kan arbeta med Visions strategiska utveckling av det socialpedagogiska yrkesområdet.</p>	<p>att avslå motionen</p> <p>att Vision fortsätter det prioriterade arbetet inom det socialpedagogiska området med utgångspunkt från den fastslagna strategin.</p>	<p>att bifalla FS förslag med tillägget att redovisa/återkoppla resultatet av den bilagda strategin.</p>	<p>I enlighet med utskottet, d v s</p> <p>att avslå motionen</p> <p>att Vision fortsätter det prioriterade arbetet inom det socialpedagogiska området med utgångspunkt från den fastslagna strategin med tillägget att redovisa/återkoppla resultatet av den bilagda strategin.</p>