

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsåret besluta	Utskottets betänkande
<p>Motion nr 38. Insatser för att öka kunskapen och förbättra attityderna till psykisk ohälsa</p> <p>Motionär: Andreas Falk, Visions Landstingsavdelning 136, sektion 15</p> <p>att Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram en strategi om insatser för att förbättra chefers kunskap om och attityder till psykisk sjukdom</p> <p>att Förbundsstyrelsen tydligt uttalar att personer med psykisk ohälsa och sjukdom ska behandlas lik-värdigt och ej diskrimineras i arbetslivet</p> <p>att Förbundsstyrelsen tydligare verkar för att det i avtal och överenskommelser ska finnas tydliga krav på policys och riktlinjer för bemötande av personer med psykisk ohälsa och sjukdom</p>	<p>att bifalla motionen samt att överlämna motionen för beredning</p>	<p>att bifalla förbundsstyrelsens förslag</p>
<p>Motion nr 39. Målen 2012 och Visions internationella arbete</p> <p>Motionärer: Håkan Gerenmark, Vision Skara Stift och Linda Söderberg, Vision Vara</p> <p>att Visions internationella arbete ska planeras</p>	<p>att avslå den första att-satsen att anse den andra och tredje att-satsen besvarade</p>	<p>Att avslå FS svar på första att satsen och yrkar bifall till motionens första attsats Att bifalla FS svar på andra och tredje att-satsen Förbundsstyrelsen väljer att lyfta in motionen till samordningsutskottet</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande
<p>och bedrivs av en grupp bestående av förtroendevalda på alla nivåer i förbundet i samråd med berörda tjänstemän</p> <p>att Vision ställer samma höga krav på kursledarkompetens vid utbildningsinsatser i andra länder som ställs inom förbundets utbildningsverksamhet i Sverige</p> <p>att i anslutning till förbundsmöte arrangera en internationell facklig konferens för våra internationella samarbetsförbund och medlemmar i Vision i Sverige</p>		
<p>Motion nr40. Tillvarata de äldre medlemmarnas kompetens i Visions utveckling</p> <p>Motionär: Landstingsavdelningen Stockholm</p> <p>att Vision aktivt arbetar för allas lika värde, rättigheter, möjligheter i förbundet oavsett ålder</p> <p>att förbundsstyrelsen låter våra äldre visionsmedlemmars kompetens komma andra till del genom kursledarskap samt mentorskap speciellt för de nyinvalda ledamöterna i styrelser.</p>	<p>att bifalla första att-satsen</p> <p>att anse andra att-satsen besvarad</p>	<p>Att bifalla FS svar på motionen samt</p> <p>Att skicka andra attsatsen för förtydligande vad gäller äldre, till samordningsutskottet.</p>
<p>Motion nr 41</p> <p>Ett offensivare Generationsväxlings-arbete</p> <p>Motionär: Härnösandsavdelningen och ledare Alumni</p>	<p>att anse motionerna besvarade</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande
<p>att Vision utvärderar 4:e punkten i 2012 målen. Hur stor del av de förtroende är nu under 35 år?</p> <p>att Vision utarbetar ett fackpolitisk ställningstagande i var vi står i generationsdebatten utifrån våra medlemmars intressen</p> <p>att Vision ser över möjligheterna till samarbete med SKL. Där målet är att dess medlemsorganisationer och Visions avdelningar får konkreta verktyg att tillsammans och i dialog möta de kommande utmaningarna inom området</p> <p>att Vision avsätter nödvändiga medel för att uppnå ovanstående attsatser.</p>		
<p>Motion nr 42. Ett offensivare Generationsväxlings-arbete</p> <p>Motionär: Vision Stockholms Stad</p> <p>Motionen är identisk med motion 41</p>	<p>att anse motionerna besvarade</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>
<p>Motion nr 43. Mentor i Vision</p> <p>Motionär: Vision Göteborg</p> <p>att FS tar fram ett mer ordnat paket kring förnyelsen och generationsväxlingen där ett uppdrag med tillhörande utbildning blir "Mentor" i Vision</p>	<p>att bifalla motionen</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande
<p>Motion nr44. Mentorsprogram i Vision</p> <p>Motionär: Stockholms Stad</p> <p>att Förbundsmötet beslutar att låta utbildningsgruppen arbeta fram en mentorsutbildning för äldre, erfarna och intresserade fackliga förtroendevalda.</p>	<p>att bifalla motionen</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>
<p>Motion nr 45. Hantering av företrädesrätt i samband med föräldraledighet, graviditet, barns födelse och erbjudande om arbete</p> <p>Motionär: Rickard Johansson</p> <p>att Förbundsstyrelsen snarast tar upp diskussionen med SKL om möjligheten till att i samband med graviditet sluta enskilda avtal om när företrädesrätten ska börja löpa.</p>	<p>att anse motionen besvarad</p> <p>att utreda och se över regelverken i lagar och avtal, samt</p> <p>att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser</p>	<p>Att bifall till FS förslag</p> <p>Prio - hög</p>
<p>Motion nr 46. Ledighet för vård av sjukt husdjur</p> <p>Motionär: Carina Hedlund, Vision Gävle</p> <p>att Vision ska arbeta för att det ska bli möjligt att kunna få ledighet för vård av sjuka husdjur.</p>	<p>att anse motionerna besvarade, samt</p> <p>att överlämna motionerna för beredning inför kommande avtalsrörelser.</p>	<p>Att avslå motionen och FS förslag</p>
<p>Motion nr47. Ledighet vid jämna födelsedagar</p> <p>Motionär: Vision Ulricehamn</p> <p>att Vision driver till avtal att; Visions medlemmar skall få en extra ledig dag vid</p>	<p>att anse motionerna besvarade, samt</p> <p>att överlämna motionerna för beredning inför kommande avtalsrörelser.</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p> <p>Prio - låg</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmeetet besluta	Utskottets betänkande
firande av jämna födelsedagar		
<p>Motion nr48. Eliminering av lönenivåskillnad mel-lan nyanställda och befintligt anställda med likvärdig kompetens – marknads-mässiga löner för alla</p> <p>Motionär: Landstingsfastigheter Södra Landstinget i Kalmar län</p> <p>att Vision ska arbeta för att Landstinget ska ha en lönepolicy för att befintlig per-sonal med likvärdig kompetens som nyanställda ska få en likvärdig lönenivå, dvs mer marknadsmässiga löner för alla.</p>	<p>att i anse motionen besvarad</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>
<p>Motion nr 49. Rättvisare löner</p> <p>Motionär: Samira Kassar</p> <p>att Vision gör en studie på differensen på ingångslöner för nyanställda och anställda med längre anställningstid.</p> <p>att Vision gör en lönestudie på anställda med samma befattning och kompetens.</p> <p>att om möjligt få chefer att redogöra för de skillnader som eventuellt upptäcks.</p>	<p>att bifalla tredje attsatsen i motion 49, samt att i övrigt anse motionerna besvarade</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>
<p>Motion nr 50. Facklig heltid = Max 80 %</p> <p>Motionär: Vision Göteborg</p> <p>att ingen förtroendevald i Vision har mer än 80</p>	<p>att anse motionen besvarad</p>	<p>Att bifalla FS förslag</p>

Motion med förslag	Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta	Utskottets betänkande
% facklig tid från 2013-01-01.		
Motion nr		
Motion nr		
Motion nr		
Motion nr		
Motion nr		
Motion nr		
Osv...		