

Förbundsmöte 2012

Och sedan då?

Sammanställning av besluten från förbundsmötet 2010 och de åtgärder som kom därav.



Vid förbundsmötet 2010 bifölls en motion, författad av SKTF Göteborg, som handlade om en motion som behandlades vid förbundsmötet 2008. Under diskussionerna som följde enades ombuden att anse den nya motionen besvarad men med ett tillägg. Det lilla tillägget är anledningen till att du just nu läser det här dokumentet. Tillägget gick i korta ordalag ut på att förbundet ska, efter varje förbundsmöte, dokumentera de åtgärder och den verksamhet som sker utifrån de beslut som fattats. Även andra motioner har tangerat ämnet och det är tydligt att den här uppföljningen och redovisningen är eftertraktad.

Så... nu kör vi.

A. Fair Union

A1: Sociala krav vid upphandling

Motionär: SKTF Stockholms stad, avdelningsstyrelsen
Motionen handlar om vikten av att det ställs sociala krav vid en upphandling. Motionärerna skriver bland annat "Vi bör se över vårt regelverk och ta till oss det som tillåter en positiv samhällsutveckling, främjar välfärden och ger oss verktyg att arbeta med". Motionärerna vände blicken upp från den nationella arenan och pekade på vikten att driva den här frågan på EU-nivå.

Förbundsstyrelsen höll med motionären i sak och yrkade bifall på de att-satser som handlade om att påverka politiker och medborgare så att lagen om offentlig upphandling blir förenlig med EU-lagstiftning samt att SKTF ska påverka EU så att samtliga medlemsländer ratificerar ILO:s åtta kärnkonventioner samt FN:s barnkonvention.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att SKTF aktivt ska påverka EU så att samtliga medlemsländer ratificerar ILO:s åtta kärnkonventioner, nummer 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182, 197 samt FN:s barnkonvention artikel 32.

Att SKTF aktivt påverkar EU så att de företag som deltar i offentliga upphandlingar ska uteslutas om de inte gör en skriftlig riskbedömning enligt arbetsmiljölagen och gällande föreskrifter.

Förbundsstyrelsen beslutade även om ett medskick: En mer aktiv diskussion i förbundet efterlyses.

Vad har då hänt?

Till stor del har opinions- och påverkansarbetet kopplat till sociala klausuler vid upphandlingar bedrivits via TCO och i juni 2011 beslutade riksdagen om att det är dags att ratificera ILOs konvention 94, som för Sveriges del innebär krav på löner och villkor på kollektivavtalsnivå vid alla offentliga upphandlingar. Med denna konvention förbättras möjligheterna att motverka social dumpning vid upphandlingar i stat, kommuner och landsting. Offentlig upphandling ska alltså även innefatta sociala hänsynstaganden och företag som konkurrerar med hjälp av dåliga villkor för sin personal ska utestängas från offentliga upphandlingar.

Nio av EU:s medlemsstater har ratificerat ILO:s konvention nr 94 om "arbetsklausuler i kontrakt där offentlig myndighet är part". TCO uttalade sig i sam-

band med detta beslut och konstaterade att detta är ett steg på vägen men att alla arbetsrättsliga problem i samband med att utländska företag "tillfälligt" utför tjänster i Sverige inte kan lösas nationellt och därför måste regeringen också aktivt verka inom EU för en lagändring.

På europainivå har Vision agerat via EFS, i de fasta kommittéerna, inom ramen för EPSU. En samordning sker också inom ramen för SVISKA - samarbetet mellan de svenska fackförbund som är medlem av PSI (Public Service International). Påverkan sker dels via remisser, uttalanden och manifestationer, men också mer direkt genom att skapa kontakter till svenska EU-parlamentsledamöter och deras politiska sakkunniga. Beroende av vilket utskott i EU-parlamentet som ansvarar för frågans behandling i parlamentet tar vi nu direkt kontakt med de svenska ledamöterna i utskottet och deras politiska sakkunniga och i fall det kan vara intressant med utskottets rapportör.

A2: Mer etiska krav i offentliga upphandlingar

Motionär: SKTF avdelning 026

Avdelningen anser att SKTF ska driva frågan om mer etiska krav i offentliga upphandlingar. Motionärerna anser även att det ska utbildas fackliga representanter i konsten att ställa etiska krav vid upphandling. Dessutom anser motionärerna att en arbetsgrupp ska tillsättas.

Förbundsstyrelsen delade motionens andemening att det är viktigt med etiska krav och ansåg att det räckte att motionen besvarades.

Förbundsstyrelsen valde att bifalla delar av motionen:

Att SKTF ska utbilda fler fackliga representanter i landet i hur man kan ställa etiska krav i offentlig upphandling.

Samt tillägget:

Att utbildning av ombud kan ske i SKTFs regi eller i samarbete med andra fackförbund eller organisationer.

Vad har då hänt?

Det finns nu ett material som är öppet för alla på vision.se. En kort och enkel instruktion för hur man bjuder in till utbildning/träff, kontakter, samt vårt underlag för etisk upphandling.

A8: Internationellt arbete

Motionär: SKTF Göteborg, Eva Karlsson
Från Göteborg kom den här motionen om SKTFs internationella arbete. Motionären ansåg att förbundets kursledare/förtroendevalda skulle vara mer praktiskt involverade i förbundets utbildningsprojekt. Motionären pekade även på vikten att kommunicera förbundets internationella arbete samt att förtroendevalda, tillsammans med förbundets internationella sekreterare, är med och utser representanter i aktuella utvecklingsprojekt.

Förbundsstyrelsen besvarade två av tre att-satser och yrkade avslag på en att-sats som gällde att det alltid var förtroendevalda som skulle delta i förbundets utvecklingsprojekt. Förbundsstyrelsen menade att det är ohållbart och att det är mottagarorganisationens behov och önskemål som är avgörande och då kan det lika väl vara kompetensen hos en förbundsjurist som en förtroendevald som behövs.

Förbundsstyrelsen valde att bifalla delar av motionen:

Att förtroendevalda utser representanter att verka i det internationella arbetet när det gäller utvecklingsprojekt i samarbete med SKTFs internationella sekreterare.

Samt tillägget:

Att det tydligt kommuniceras om pågående projekt. Det ska finnas möjligheter för förbundets medlemmar att följa det internationella arbetet på ett enkelt och konkret sätt för att skapa förståelse och solidaritet för andra människor som är en del av vår värdegrund.

Vad har då hänt?

Dan Nielsen, internationell sekreterare, bloggar och det är ett personligt och konkret sätt för våra medlemmar och andra att följa det vi jobbar med. I Visionbloggen kan vi också följa de olika projekten. Förbundsstyrelseledamöterna kommer att intervjuas om pågående projekt och dessa intervjuer lägger grunden för ett mer inspirerande sätt att berätta om projekten än att vi bara redovisar rakt upp och ned på vision.se. Det är förbundsstyrelsen som beslutar om vilka utvecklingsprojekt som ska prioriteras och vilka resurspersoner som ska ingå i dessa samarbeten.

A9: Använd förtroendevaldas kompetens i SKTFs utvecklingsprojekt

Motionär: Linda Söderberg, Falköpingsavdelningen 120, Håkan Gerenmark, Skara stiftsavdelning 272
Den här motionen är snarlik motion A8. Kortfattat handlar motionen om att SKTFs kursledare är en resurs som ska användas i planering och utförande av förbundets utvecklingsprojekt.

Förbundsstyrelsen ville inte peka ut gruppen kursledare som en resurs som alltid skulle användas i förbundets utvecklingsprojekt. Istället menade styrelsen att målen med respektive projekt måste vara tongivande då förbundet väljer personer att genomföra ett projekt.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att den resurs som SKTFs kursledare utgör används i SKTFs utvecklingsprojekt.

Att de personer som deltar i SKTFs utvecklingsprojekt ges förutsättningar och adekvat utbildning för uppdraget.

Samt tillägget:

Att det utvecklas nya former och arbetssätt för erfarenhetsutbyte med fackliga kollegor/kamrater i andra länder.

Vad har då hänt?

Utgångspunkten är alltid att resurspersoner ska svara upp mot det behov som de vi samarbetar med i olika projekt har.

Visons utbildade kursledare är en av flera grupper som finns tillgängliga för att tillgodose de olika behov som projekten har. Precis som anges i förbundsstyrelsens yttrande är det för Vision en självklarhet att de som är resurspersoner både ska ha utbildning och förutsättningar för uppdraget. Efter att FS utsett resurspersoner är det en viktig uppgift för den som är projektansvarig att säkerställa att de som deltar har förutsättningar att genomföra uppdraget på ett bra sätt och också vid behov erbjuds nödvändig utbildning. En utveckling av former för erfarenhetsutbyte är en del av vårt löpande internationella arbete, till exempel försöker vi få till stånd utbyte mellan olika yrkesgrupper, såsom ekonomer med flera. Vision är också representerat i EPSUS ungdomsnätverk.

Avseende utvecklingsarbetet har inga nya projekt inletts sedan FM 2010, och inga nya resurspersoner utsetts.

B. Min lön

B5: Löneprocessen i avtalet

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF i Göteborg har tröttnat på löneavtal där löneprocessen överlämnas till de lokala parterna. Därför skrev de en motion som syftade till att garantera att hela löneprocessen finns med i avtalstext och ej i bilagor.

Förbundsstyrelsen delade, i princip, motionärens åsikter och yrkade på bifall att löneprocessen i kommande avtal ska finnas med i avtalstexten och inte i bilagor.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att SKTF har som mål att hela löneprocessen i kommande avtal finns med i avtalstext och ej i bilagor.

Vad har då hänt?

Beslutet har beretts i avtalsrörelsen 2012, och i yrkandet för bland annat HÖK/Pacta återfinns målsättningen. Som ett ytterligare verktyg för lokala parter finns också ett yrkande att möjlighet ska finnas att teckna överenskommelser inom ramen för de lokala kollektivavtalen (LOK). I avtalsrörelsen 2012, inklusive medlingen drevs dessa yrkanden kraftfullt, men tyvärr utan framgång.

B6: Löneenkäter inom HÖK

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF i Göteborg gillar att skriva motioner. Och här är en till från västkustens finaste. Den här motionen behandlade förbundets löneenkäter på avtalsområdet HÖK. Motionären menade att frågorna i enkäten inte var korrekt ställda och att de borde omformuleras.

Förbundsstyrelsen besvarade motionen och menade att arbetet med enkäter var nytt och att det ännu inte hade hittat sin bästa form. Och att det i framtiden är viktigt att utvärdera enkäterna samt att ta tillvara på motionens andemening gällande nya enkäter.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att anse motionen besvarad.

Samt tillägget:

Att diskutera användbarheten för den lokala organisationen.

Vad har då hänt?

När senaste enkäten genomfördes var inte avtalsgrupperna uppstartade. Nuvarande förslag är att i samband med att avtalsförhandlingarna för 2012 års avtal slutförts, ge befintlig avtalsgrupp inom HÖK-/Pacta området i uppdrag att utgöra referensgrupp vid översyn av enkäterna. Referensgruppen kommer att aktiveras i god tid innan ny enkät blir aktuell. Med anledning av att Avtal 2012 gäller en väldigt kort period, får beslut i FS fattas om hur omfattande undersökningar som sker i höst.

B8: Lön en facklig fråga?

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF i Göteborg motionerar här om behovet av en genomgripande ideologisk diskussion kring förbundets arbete med att utveckla löneprocessen.

Förbundsstyrelsen besvarade motionen och menade bland annat att arbetet med löner och villkor är förbundets viktigaste uppgift och att dagens perspektiv på löneprocessen kommer från en dialog med medlemmarna.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att anse motionen besvarad.

Samt tillägget:

Att uppdraga till förbundsstyrelsen att tillskapa interna arenor för lönepolitiska diskussioner och verka för partsgemensamma diskussioner om avtal och framtida lönepolitik.

Vad har då hänt?

De befintliga arenorna, som finns idag, är under utveckling. Utvecklingen avser både metoderna vid genomförande av till exempel forum för de olika avtalsområdena, samt att arenorna utvecklas i fråga om en tydligare dialog med främst yrkesgrupper, yngre medlemmar med flera. Vår hemsida, vision.se, måste också ses som en arena för lönepolitiska diskussioner. Vidare kommer Vision att i kommande avtalsrörelse driva frågan om partsgemensamma insatser för dialog om avtalen.

Inför förbundsstyrelsen 2012 föreslår förbundsstyrelsen metoder för hur en utvecklad avtalsprocess - förutsättningar för ett ökat medlemsinflytande vid avtalsrörelser inom Vision skulle kunna se ut. Det är förbundsstyrelsens förhoppning att den får ett fortsatt

mandat för att driva utvecklingen av arbetet för ett ökat medlemsinflytande vid avtalsprocesser.

B9: Avtalsmandat

Motionär: SKTF Göteborg
SKTF Göteborg anser att förbundets ordning vid förhandlande och beslut av avtal behöver förändras och att en arbetsgrupp ska tillsättas. Arbetsgruppens uppdrag är att utreda vilken ordning förbundets ska ha för att sluta avtal i framtiden.

Förbundsstyrelsen höll inte riktigt med motionärerna och föreslog förbundsstyrelsen att besvara motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

- Att utse en arbetsgrupp som tillsammans med förbundet skall utreda vår ordning inom förbundet att sluta löne- och villkorsavtal.
- Att arbetsgruppen skall bestå av minst två personer från varje region.
- Att representanterna ska utses i regionen.
- Att beslut skall fattas på förbundsstyrelsen 2012 gällande resultat av denna utredning.

Vad har då hänt?

Arbetsgruppen har slutrapporterat sitt arbete i form av en rapport. Beslut i förbundsstyrelsen fattades i maj 2012.

B11: Behandling av motioner om lön

Motionär: SKTF Stockholms stad, avdelningsstyrelsen SKTF Stockholms stad, avdelningsstyrelsen, motionerande om rutinerna kring hanteringen av motioner på förbundsstyrelsen som vidarebefordras besvarade till en avtalsgrupp utan ett tydligt bifall av motionen. Något som, enligt motionären, lägger ett för stort ansvar på avtalsgruppen. Motionären menar att varje dylik motion som skickas vidare till avtalsgruppen ska prioriteras och viktas av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen höll med motionärerna när den svarade att det som vägledning för förbundsstyrelsen och avtalsgrupp kan vara klokt att förbundsstyrelsen uttalar sig om innehållet i avtalsmotionerna. Förslagsvis genom det utskott som hanterar lönepolitiska frågor. Förbundsstyrelsen ville i övrigt anse motionen som besvarad.

Förbundsstyrelsen beslutade:

- Att bifalla motionen

Samt tillägget:

Att det utskott som hanterar lönepolitiska frågor gör en enkel prioritering av de yrkanden som framförs i olika motioner, och i övrigt anse motion B11 som besvarad.

Vad har då hänt?

Vid senaste förbundsstyrelsen behandlades frågan i två utskott. En prioritering gjordes i form av att utskott C avtog en del motioner om villkorsfrågor. Förslagen hantering bereds inför kommande förbundsstyrelsen. Inom ramen för arbetsgruppen för avtalsmandat har också olika förslag till metoder för prioriteringar diskuterats.

B12: Vad händer sen?

Motionär: SKTF Göteborg
SKTF Göteborg hänvisade till en motion som bifölls av förbundsstyrelsen 2012 och frågade sig kort: vad händer sedan? Motionen i fråga handlade om att SKTF skulle genomföra en kartläggning gällande assistentgruppernas löneutveckling samt ta fram en strategi för att arbeta med administratörsfrågor i kommande avtalsrörelser.

Förbundsstyrelsen hänvisade till en, i juni 2009, genomförd kartläggning av assistenternas löneutveckling samt en rapport om hur yrkesroll och löner har förändrats för gruppen. Förbundsstyrelsen menade därmed att motionen kunde anses som besvarad.

Förbundsstyrelsen beslutade:

- Att anse motionen besvarad.

Samt tillägget:

Att skyndsamt starta upp arbetet med yrkesnätverk.

Vad har då hänt?

En kartläggning gjordes inför 2010 års förbundsstyrelsen. Kartläggningen resulterade i en rapport som bland annat innehöll förslaget att skapa nätverk av yrkesverksamma. Deras uppdrag var att arbeta fram underlag till lönepolitiska strategier och målsättningar för gruppen. Detta är inte genomfört. Svårigheter finns att genomföra detta förslag. Det har hittills varit svårt att få intresserade till nätverken, samt att de i sin medverkan inte upplever sig ha mandat till olika ställningstaganden. Assisterare är ingen enhetlig yrkesgrupp, vilket också kan ha betydelse för svårigheterna att arbeta med lönepolitiska inriktningar. Dock sker kontinuerligt ett arbete för att hitta nya sätt att arbeta och flytta fram positionerna för berörda yrkesgrupper.

C. Mina villkor

C1: Rätt kompetens till jobbet

Motionär: Katarina Muhonen, Ulricehamnsavdelningen

Motionen utgick ifrån att det under 2010 varit många som utförsäkrades och upplevde svårigheter med att gå tillbaka till sitt arbete. Många gånger kanske den utförsäkrades tjänst inte ens fanns kvar hos arbetsgivaren och att det därför kunde bli aktuellt med en omplacering. Och att det därför var av vikt att SKTF verkar för att det finns en kompetensutvecklingsplan för den anställde – oavsett vilka arbetsuppgifter den anställde får/tar över.

Förbundsstyrelsen delade motionärens uppfattning och hänvisade till SKTFs program för anställningsvillkor. Förbundsstyrelsen lyfte även öppningar FAS 05 för att i lokala avtal reglera frågan om rätt kompetens på jobbet.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen som besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Vad har då hänt?

Beslutet har beretts i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande om kompetensutveckling återfinns i yrkanden till avtal 2012.

C2: Semesterdagar

Motionär: Christine Jansson, Gatubolaget Göteborg, SKTF Göteborg

Motionären tycker att semestervillkoren inom KFS olika branscher är helt uppåt väggarna. Motionären föreslår därmed bland annat att anställda under 40 år ska ges två extra semesterdagar, att anställda över 40 år ska ges sex dagar extra och att anställda över 50 år ska ges en dag extra. Avslutningsvis önskar motionären att SKTF ska verka för att det är möjligt att spara upp till 40 semesterdagar.

Förbundsstyrelsen delar i princip motionärens åsikt men menar att huruvida det är möjligt att förändra semestervillkoren inom KFS får avgöras av de förutsättningar som gäller för kommande avtalsrörelser.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

ser. Samt bereda för ett tvärfackligt samarbete i frågan.

Vad har då hänt?

Beslutet har beretts i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande om fler semesterdagar till yngre återfinns i yrkanden i avtal 2012.

C3: Lika Semester för alla

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelning
Aron Grahn och SKTFs Skellefteåavdelning slog ett slag för åldersneutral semester och menade att SKTF ska arbeta för att alla som arbetar ska få lika många semesterdagar.

Förbundsstyrelsen håller med motionären att det är viktigt att arbeta för att yngre får länge semester. En fråga som SKTF sedan dess driver i avtalsrörelser och som dessutom kan drivas som en lokal avtalsfråga.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser. Samt bereda för ett tvärfackligt samarbete i frågan.

Vad har då hänt?

Beslutet har beretts i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande om fler semesterdagar till yngre återfinns i yrkanden i avtal 2012.

C4: Nedtrappning och semesterdagsersättning

Motionär: Marie Eriksson, Avdelning 282 Västra Götalandsregionen

Motionen handlar om möjligheten till nedtrappning av arbetstid inför en eventuell pensionering samt när och hur semesterdagsersättning ska utbetalas.

Förbundsstyrelsen anser att SKTFs avtal ska öppna upp för anställda att anpassa sina arbetsförhållanden utifrån personliga önskemål. Det gör inte avtalen idag och det önskar förbundsstyrelsen ändra på. När det gäller semesterdagar hänvisar förbundsstyrelsen till möjligheten att förhandla fram dylika lokala avtal.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionens första att-sats, angående nedtrappning, för besvarad; och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Att avslå den andra att-satsen, angående semesterdagsersättning.

Vad har då hänt?

Bereds i 2012 års avtalsrörelse. Inget yrkande med exakt motsvarande innehåll finns i avtal 2012, dock återfinns yrkanden avseende delpension och generationsväxlingsinsatser.

C6: Besök vid hälso/vårdcentral under arbetstid

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelning
Motionen syftar till att ge alla anställda rätten att, under arbetstid, göra nödvändiga besök hos hälso- och/eller vårdcentral.

Förbundsstyrelsen håller med motionären i sak. Inom ramen för tidigare avtalsrörelser har förbundet även drivit frågan. Det är angeläget att även i framtiden fortsätta att driva frågan.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser. Samt att jämställdhetsperspektiv ska beaktas.

Vad har då hänt?

Frågan bereds i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande finns i avtal 2012.

C8: Jourtimmar

Motionär: Sanna Ollila, Raul Valeria, Gryningsvård AB SKTF Club
Motionärerna menar att en heltidstjänst ska innefatta även eventuell jourtid och att den anställde därmed aldrig ska behöva arbeta mer än cirka 40 timmar per vecka.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna i stort och vill besvara motionen med argumentationen att det här är en fråga som redan drivs i avtalsförhandlingar.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Vad har då hänt?

Bereds i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande avseende

begränsningar i fråga om total omfattning av jour och beredskapstjänstgöring återfinns i avtal 2012.

C9: Flexibilitet – bra och dåligt

Motionär: Sven Hellblom, SKTF avdelning 147 Härryda

Motionen behandlar för- och nackdelarna med flexibel arbetstid och argumenterar för att förbundet tydligare ska ta upp problemen med flexibel arbetstid och driva frågan inom ramen för TCO.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det krävs ömsesidig nytta av flexibiliteten för att den ska upplevas som positiv. SKTF vill ha mer flexibilitet i arbetslivet som bygger på just denna ömsesidighet. Förbundsstyrelsen anser vidare att förbundet i alla sammanhang, lokalt som centralt, ska driva arbetstagarnas rätt i att få egen makt över arbetstiden och dess förläggning. Frågan om ett flexiblare arbetsliv drivs även inom TCO.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Vad har då hänt?

Frågan har beretts i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande avseende fasta ersättningar finns i avtal 2012. Arbetsfrågor ur olika perspektiv återfinns i avtalsrörelsen 2012 med bland annat individens inflytande över arbetstiden och dess förläggning.

C10: Hantering av företrädesrätt i samband med föräldraledighet, graviditet, barns födelse och erbjudande om arbete

Motionär: Rickard Johansson, SKTFs Malmöavdelning 001

Motionen handlar om så kallad företrädesrätt och dess tillämpning under föräldraledighet. Motionären menar att förbundet bör ta upp en diskussion med SKL om möjligheten att sluta enskilda avtal om när företrädesrätten börjar löpa.

Förbundsstyrelsen anser att motionären tar upp en intressant fråga men där rättsläget bedöms som oklart. Förbundsstyrelsen föreslår därför att kansliet utreder frågan.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Vad har då hänt?

Frågan har beretts i 2012 års avtalsrörelse. Yrkande avseende fasta ersättningar finns i avtal 2012. Arbetsfrågor ur olika perspektiv återfinns i avtalsrörelsen 2012 med bland annat individens inflytande över arbetstiden och dess förläggning.

C11: Villkoren för visstidsanställda

Motionär: SKTF Stockholms stad, avdelningsstyrelsen
En motion som syftar till att stärka visstidsanställdas rättigheter. Bland annat genom, förslagsvis, ett personalpolitiskt program och att SKTF bidrar genom att vara med och skapa en positiv bild av visstidsanställdas betydelse för välfärdstjänsternas utveckling.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning till viss del. Speciellt i de delar som handlar om att visstidsanställda ska ha samma rättigheter som tillsvidareanställda och att deras ställning på arbetsplatsen stärks. Samt att det ska vara självklart för SKTF att involvera visstidsanställda i det fackliga arbetet. Förbundsstyrelsen anser dock inte att något speciellt program för gruppen är rätt väg att gå. Visstidsanställda ska ses som alla andra anställda och omfattas av de olika program som redan finns.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse första och tredje att-satsen som besvarad.
Att avslå andra att-satsen, angående ett speciellt personalpolitiskt program.

Samt tillägget:

Att förbundsstyrelsen tar fram ett material om hur vi jobbar med att ta tillvara de visstidsanställda som en viktig medlemsgrupp.

Vad har då hänt?

Stor satsning på ofasta jobb genomförs under hösten 2011. En betydande del av lanseringen av Vision. Ingår också som viktig del i avtalsrörelsen, med yrkanden i avtal 2012.

C12 & C13: Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet

Motionärer: SKTF Göteborg, SKTF Lundaavdelningen 002

Två likalydande motioner som syftar till att SKTF tar initiativ till att teckna centrala anti-diskrimineringsavtal. Samt förslag på att dessa centrala avtal ska innehålla skyldigheter för arbetsgivare att teckna lokala överenskommelser med de lokala fackförbunden.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att det är önskvärt att teckna kollektivavtal om anti-diskriminering och att detta redan är möjligt inom ramen för FAS 05-avtalet. Förbundsstyrelsen avser att fortsätta driva antidiskrimineringsfrågor i avtalsarbetet.

Förbundsmötet beslutade:

Att SKTF tar initiativ till att teckna centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare.
Att SKTF ska verka för att de centrala anti-diskrimineringsavtalen innehåller skyldigheter för lokala arbetsgivare att teckna lokala överenskommelser med sina lokala fackförbund.

Vad har då hänt?

Inom avtalsområde HÖK/Pacta finns ett yrkande avseende antidiskrimineringsavtal.

C14: Bättre hälsa under arbetstid

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelningen

En motion som helt enkelt syftar till att SKTF ska arbeta för att alla anställda ska erbjudas möjlighet att motionera under arbetstid.

Förbundsstyrelsen ger tummen upp och yrkar på bifall av motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att SKTF arbetar för att alla anställda ska erbjudas möjlighet att motionera på arbetstid.

Vad har då hänt?

Bereds i avtalsrörelse HÖK/Pacta. Inget yrkande med exakt lydelse, dock individens inflytande över arbetstiden men det är också en fråga som lämpar sig för lokala intresseförhandlingar.

C15: Bättre arbetsskadeförsäkringsvillkor

Motionär: Annelie Sandell, SKTF Södra Bohuslän PV/TV

Motionären vill att SKTF ska förhandla med SKL om förbättrade villkor i arbetsskadeförsäkringen.

Förbundsstyrelsen vill besvara motionen och hänvisar till det kollektivavtalade trygghetsavtalet (TFA-KL) som gäller anställda inom kommun- och landstingssektorn. Samt att det finns anledning att inom OFR fortsätta diskussionerna om förbättrade villkor i TFA-KL och efter detta ta upp frågan med arbetsgivarparterna.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad, och att överlämna motionen för beredning inför kommande avtalsrörelser.

Vad har då hänt?

Inget yrkande kring detta inför avtal 2012, då TFA-KL förhandlas av OFR som part. En fortsatt diskussion sker inom OFR, dock är ingen exakt tidplan satt.

C16. Nedgång i tid med behållen pension efter 65

Motionär: Mariann Persson, SKTFs Malmöavdelning 001

En motion som syftar till att anställda över 60 år ska, om de vill, kunna gå ned i arbetstid.

Förbundsstyrelsen ger tummen upp och yrkar på bifall av motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att arbetstagare med en ålder om 60+ frivilligt kan gå ner i tid.

Att arbetsgivaren för sådan arbetstagare fortsätter att betala in full pensionsavgift till uppnådd pensionsålder.

Vad har då hänt?

Bereds i avtalsrörelsen, och yrkande för delpension finns för avtal 2012.

D. Arbetsliv och samhällsliv

Dr: Arbetsmarknad, sysselsättning och opinion

Motionär: Sven Hellbom, SKTF avdelning 147 Härryda

Motionen tar avstamp i samhällsutvecklingen efter valet 2006 och argumenterar för att SKTF ska vara tydligare och mer aktiv i opinionsarbetet kring arbetsmarknadsfrågor såsom förändringarna av a-kassan, nya regler för arbetslösa, LAS, full sysselsättning med mera. Motionären pekar även på möjligheterna att driva opinion tillsammans med TCO i dessa frågor.

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på vikten av en offensiv och väl fungerande arbetsmarknadspolitik. Förbundsstyrelsen beskriver därefter hur SKTF har jobbat och jobbar med just frågor om sysselsättning och arbetsmarknad på olika sätt. Ibland på egen hand, ibland tillsammans med TCO och då och då i samarbete med någon helt annan part. Förbundsstyrelsen förslår förbundsmötet att besvara motionen samt ge ett medskick till förbundsstyrelsen.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad.

Samt tillägget

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att lyfta frågan om en bra trepartsdialog kring arbetsmarknadsfrågor inom TCO.

Vad har då hänt?

Arbetsmarknad, sysselsättning och opinion är områden som Vision både tillsammans med TCO, men även enskilt som förbund, drivit. Inom TCO sker inom ramen för flera nätverk, arbetsmarknad, förhandlingskommitté, opinion etcetera en samverkan för att med gemensam kraft påverka, bland annat i a-kassefrågan. Under våren 2012 deltog Vision också i trepartsdialog med regeringen i sysselsättningsfrågan. Inom ramen för våra avtalsförhandlingar driver vi villkorsfrågor som berör visstidsanställda, kompetensutveckling mm, frågor som har stor bäring på arbetsmarknadspolitiken. Eventuella resultat får vi återkomma till inför resultatsammanfattning inför FM 2012.

D2 & D3: Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?

Motionär: Marcus Gustavsson, SKTF Göteborg, Lundaavdelningen.

Två motioner med samma namn och innehåll handlade om hur förbundet, på bästa sätt, kan arbeta med sina undersökningar på lokal nivå. Motionärerna förslög bland annat centrala riktlinjer och strategier för det lokala arbetet.

Förbundsmötet beslutade:

- Att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram strategier och riktlinjer för hur resultaten kan användas lokalt.
- Att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram en strategi för hur resultatet ska följas upp.

Samt tillägget

- Att utarbeta en nationell och lokal strategi för utvärdering av opinionsbildningsarbetet.

Vad har då hänt?

Samordning av kansliorganisationens insatser sker vid opinionsbildning kring olika rapporter. När det är tillämpligt försöker vi bryta rapporterna så att det även går att opinionsbilda regionalt och lokalt med dem som grund. Utmaningen för oss är att överhuvudtaget bilda opinion för de förslag vi driver och där kommer strategin för opinionsbildningen att vara en viktig del. Genom att arbeta mer fokuserat med färre politiska frågor som redovisas i rapporten ”Vi bygger Vision” till förbundsmötet 2012 så är planen att bättre koppla den lokala opinionsbildningen till arbetet på central nivå.

D4: SKTF för ännu bättre rörlighet och trygghet

Motionär: Landstingsavdelning 136, Stockholm.

Motionen tar sikte på den ökade flexibiliteten på arbetsmarknaden och hur SKTF, genom bland annat TCO, kan stötta arbetstagare på en flexibel arbetsmarknad. Bland annat föreslås ökade möjligheter för ledighet att pröva ett annat arbete.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att ett väl fungerande utbildningssystem i kombination med rätt dimensionerad och kvalitativ arbetsmarknadspolitik är avgörande för att skapa ett arbetsliv

där alla får plats och behövs. Förbundsstyrelsen yrkar därför bifall av motionen.

Förbundsmötet beslutade:

- Att uppdra åt styrelsen att i samverkan med TCO verka för en utvecklad arbetsmarknadspolitik med utvecklingsmöjligheter för alla.

Vad har då hänt?

I ett gemensamt arbete inom TCO har frågor inom såväl utbildningsområdet, arbetsrätten (LAS), drivits. Inom ramen för lanseringen av Vision, har ofasta jobb varit en prioriterad fråga. Ett omställningsavtal Kom- KL har förhandlats och implementerats.

D5: Praktikplatser som arbetsmarknadspolitisk åtgärd

Motionär: Region sydost avd 600

Motionen handlar om arbetsmarknadspolitiska åtgärder, i det här fallet; praktikplatser, och hur dessa åtgärder ska hanteras korrekt utan att personen som deltar i åtgärden utnyttjas.

Förbundsstyrelsen delade motionärens åsikt och pekade på att förbundet redan idag uppmärksammat problematiken. Därför föreslog förbundsstyrelsen att motionen skulle anses som besvarad.

Förbundsmötet beslutade:

- Att anse motionen besvarad.

Med tillägget

- Att de interna riktlinjerna ska ges till lokala förtroendevalda för kännedom och information om alla liknande överenskommelser som har direkt betydelse för det lokala fackliga arbetet.

Vad har då hänt?

Riktlinjer finns framtagna. Kommunicerat genom Visions center.

D8: Semester för arbetslösa

Motionär: Region Sydost avd 600

Motionären föreslår att förbundet ska driva linjen att a-kassedagar ska vara semestergrundande. Gärna i samarbete med TCO.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens syn på a-kasssystemet. De menar att arbetslöshetsförsäkringen är tänkt att gälla tillfälligt, som en bro mellan jobb,

och inte som ett system som utgör varaktig försörjning med vidhängande semester och dito ersättning. Förbundsstyrelsen föreslår därför förbundsmötet att avslå motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att avslå motionen

Samt medskicket

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda frågan vidare.

Vad har då hänt?

Sakskälen i förbundsstyrelsens svar på motionen kvarstår som förutsättning, och är inte möjliga för Vision att utreda vidare. Inom ramen för TCOs arbete har frågan inte beretts. Inom TCO bedrivs dock arbete avseende arbetslöshetsförsäkringens regelsystem och ersättningsnivåer.

D10: Ändra sjukförsäkringsreglerna

Motionär: SKTF sektion 40, SKTF Stockholms stad avd 300

Här kom det en motion som syftade till att ändra sjukförsäkringsreglerna. Eller i alla fall att SKTF, genom att synas och höras i media, skulle bli mer aktiv i sjukförsäkringsdebatten.

Förbundsstyrelsen ville att motionen skulle besvaras med hänvisning till att SKTF samt TCO är och har varit starka pådrivare i opinionsbildningen kring denna fråga.

Förbundsmötet beslutade:

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att mer aktivt ta del i debatten kring att förändra regelverket i sjukförsäkringen. ´

att påverka genom att synas och höras mer i media i dessa frågor.

Vad har då hänt?

Första att-satsen drivs via TCO. Vision deltar gemensamt med TCO vid seminarier, debatter och olika opinionsbildande aktiviteter.

D11: SKTF för ännu bättre välfärd

Motionär: Landstingsavdelningen 136, Stockholm

Motionen syftar till att förbundet ska delta i arbetet med att utveckla trygghetsförsäkringarna. Motionären menar att de gemensamma trygghetssystemen urholkats under många år och att det är en utveckling som SKTF behöver engagera sig i för att stoppa.

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och föreslår att förbundsmötet bifaller motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att förbundsmötet uppdrar åt styrelsen att mycket aktivt delta i arbetet med att utveckla trygghetsförsäkringarna samt hur de ska finansieras, organiseras och styras.

Vad har då hänt?

Arbetet följs både internt i Vision och via TCO. Förbundsstyrelsen samt kansliet har genomfört möte med utredaren. Påverkansarbetet intensifieras parallellt med utvecklingen i den aktuella statliga utredningen.

D12: Vad hände sen –igen

Motionär: SKTF Göteborg

En motion som tar sikte på hanteringen av en annan motion, från förbundsmötet 2008, där motionären anser att de besluts som togs 2008 ska redovisas för förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen vill besvara motionen med hänvisning till det arbete som, i motionens anda, kan komma att ske på de förmöten som föranleder ett förmöte.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad

Samt tillägget

Att beslutssammanställningen kommer ut i samband med handlingarna till förbundsmötet.

Vad har då hänt?

Som en del av beslutssammanställningen inför förbundsmötet 2012 tar kansliet fram ett underlag som du läser just nu.

D13: Information i skolor

Motionär: SKTF Göteborg

Motionärerna uppmärksammar den bristande kunskapen kring fackliga frågor bland dagens unga. Motionären föreslår därför att en inventering genomförs i syfte

att belysa de möjligheter som finns för att komma åt tidigare nämnda kunskapsbrist.

Förbundsstyrelsen ser också en utvecklingsmöjlighet på området. Motionen bör kunna besvaras utifrån det arbete som SKTF genomför tillsammans med Arenagruppen för att ta fram just ett läromedel om ”våra” frågor.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad

Med tillägget

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram ett material för presentationer i skolor.

Vad har då hänt?

Tvärfackligt samarbete i Arena läromedel. Arbetslivet, Arbetsmiljö, Loppet, Att anställa eller anställas och Beslutsfattarna är fem av de skolmaterial som Arena Skolinformation har tagit fram, och som beställs i tiotusentals exemplar av lärare på gymnasieskolor.

Vision är ett av förbunden som står bakom ett fem-årigt projekt för att ta fram skolmaterial.

Förtroendevalda som är ute i skolorna och informerar om facket och arbetslivet kan med fördel använda materialen. Läs mer på www.arbetslivskoll.se

E. Mångfald

E1: Driva att arbetsgivaren utbildar sina anställda i svenska språket

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF Göteborg argumenterar för att SKTF ska stödja medlemmar som, på grund av brister i svenska språket, inte kan använda hela sin kompetens i sitt arbete.

Förbundsstyrelsen håller med motionären och yrkar bifall av motionen

Förbundsmötet beslutade:

Att SKTF stödjer de medlemmar som hindras i sin karriär på grund av bristande svensk kunskaper att få arbetsrelaterad svenskundervisning betald av arbetsgivaren.

Vad har då hänt?

I det lokala arbetet ges enskilt medlemsstöd. Inga gemensamma insatser vidtagna. Här avses att individuellt medlemsstöd ges av lokal organisation vid behov.

E5, E6 & E7: Inspiration runt mångfald

Motionär: SKTF Göteborg, SKTF Nacka, Rigmor Persson med flera

Tre likalydande motioner som argumenterar för att alla regionala råd inom RIM-verksamheten ges ekonomiska förutsättningar för att samlas för inspirationsdagar en gång per år.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att dylika inspirationsdagar är viktiga och att en lämplig hantering är att ge kansliet i uppdrag för att bedöma förutsättningarna för dylika träffar i sitt arbete med budget och verksamhetsplan.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad

Med tillägget

Att tid ska frigöras vid regionala möten och sammankomster där RIM kan presentera och få stöd för sin verksamhet.

Vad har då hänt?

RIM ska ges förutsättningar att träffas centralt.

Central konferens har genomförts och sedan är det en fråga för respektive region att skapa förutsättningar att träffas. Uppföljning av de regionala förutsättningarna sker inom ramen för centrala RIM.

E8 & E10: RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF?

Motionär: SKTF Nacka 156, Lennart Arvidsson med flera

Två likalydande motioner angående förbundets arbete inom ramen för RIM. Motionärerna menar att mångfaldsarbetet är en alltför okänd verksamhet för SKTFs medlemmar och presumtiva medlemmar. Motionärerna föreslår vissa justeringar inom förbundets utbildningar samt förtydligande skrivelser i förbundets måldokument.

Förbundsstyrelsen bevarar motionerna med hänvisning till bland annat: SKTF har tagit stora steg framåt när det gäller att synliggöra de frågor som motionären tar upp, de justeringar som redan gjorts inom utbildningarna samt skrivelserna om Fair i målen för 2012.

Förbundsmötet beslutade:

att utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling, ska vara en del i SKTFs utbildningsprogram för valberedning, ordförande, ombud och medlemmar.

att i mål 2014 utöka med att SKTF även främjar mångfald i förbundet. T ex: SKTF är en Fair Union som främjar mångfald i förbundet och står bakom mänskliga rättigheter och likabehandling nationellt och internationellt eller annan möjlig formulering som visar SKTFs ståndpunkt.

Med tillägget

Att andra att-satsen beaktas i den diskussion som nu startar om vår framtida politik i form av råden och därmed anses besvarade.

Vad har då hänt?

Som det ser ut nu kommer rådsgruppen tillsammans med förbundsstyrelsen inte lägga ett omfattande förslag till ny politik inom alla områden. Vårt program för mänskliga rättigheter och likabehandling lyfter fram de här perspektiven både externt och internt. Dessutom återkommer diskussionen om mål för de kommande åren på förbundsmötet 2012.

E9: Mångfald berikar

Motionär: SKTF Göteborg, Rigmor Persson
En motion som syftar till att ta beslut gällande målen för 2014 och däri ha ett tydligt mångfaldsfokus.

Förbundsstyrelsen anser att motionen kan besvaras med hänvisning till de skrivelser angående fair som finns i målen för SKTF 2012.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad

Med tillägget

Att motionen beaktas i den diskussion som nu startar om vår framtida politik.

Vad har då hänt?

Som det ser ut nu kommer rådsgruppen tillsammans med förbundsstyrelsen inte lägga ett omfattande förslag till ny politik inom alla områden. Vårt program för mänskliga rättigheter och likabehandling lyfter fram de här perspektiven både externt och internt. Dessutom återkommer diskussionen om mål för de kommande åren på förbundsmötet 2012.

E 14, E15 & E16: Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-webben

Motionär: SKTF Nacka avd 156 med flera
Tre likalydande motioner med syftet att SKTF ska utveckla en webb-baserad utbildningsmodul i MR-frågor samt en "egen plats" för ämnet mänskliga rättigheter på sktf.se.

Förbundsstyrelsen önskar besvara motionen med motiveringen att det är bra att underlätta för intresserade att öka sin kunskap inom området. Men inom vilken form som detta bör ske kan med fördel diskuteras och utredas ytterligare.

Förbundsmötet beslutade:

Att anse motionen besvarad

Vad har då hänt?

Sensus har tagit fram en e-utbildning i Mänskliga rättigheter som länkas från Visions hemsida: vision.se/Om-Vision/Fair-Union/Manskliga-rattigheter/

Fortsatt utveckling och samarbete på gång för att ge möjlighet till fysiska nätverk och möten lokalt.

F. Akademi- krytering och ut- bildning

F1: Stärk förtroendevalda med stöd av inriktningmålen

Motionär: Landstingsavdelning 136 i Stockholm
Motionen tar sikte på att höja kompetensen bland förbundets förtroendevalda. Mer utbildningar inom bland annat arbetsrätt föreslås som ett sätt att stärka förtroendevalda i deras roller. Motionären yrkar vidare på att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ge förtroendevalda bättre stöd i att ta makten över den fackliga tiden.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning till viss del. Framförallt kring resonemanget att de förtroendevalda på arbetsplatsen är förbundets ambassadörer och att det är en grupp som förbundet ska satsa på. Förbundsstyrelsen hänvisar till att utbildningsverksamheten ska bidra till att målen för 2012 uppnås och därför behövs ett synsätt att ständigt förbättra utbildningsverksamheten i linje med dessa mål. Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet att avslå motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa rätt utbildning till förtroendevalda i arbetsrätt för att stärka sin roll som förtroendevalda.

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att med hjälp av inriktningmålen säkerställa att våra förtroendevalda får bättre stöd i att ta makten över den fackliga tiden.

Vad har då hänt?

Detta säkerställs framför allt i den nya utbildningen Vision och arbetsrätten grund, forts och fördjupningen. I ordförandeutbildningen har vi en särskild övning som sätter fingret på hur den fackliga tiden används. Denna är underlag för reflektion kring hur det är men framför allt hur det borde vara.

F2: Kvalitetssäkra utbildningsinsatserna inom SKTF

Motionär: SKTF Stockholm stad
Motionen handlar om att utveckla utbildningsverksamheten både till innehåll som till kursledarnas kompetens.

Förbundsstyrelsen håller med i sak. Att det är viktigt att hela tiden utveckla utbildningsverksamheten och att det redan idag fungerar så. Därför föreslår förbundsstyrelsen att merparten av de yrkanden som finns i motionen besvaras. Förbundsstyrelsen yrkar dock bifall på en att-sats.

Förbundsmötet beslutade:

Att SKTFs vision, värdegrund och kännetecken utförligt beskrivs och diskuteras i grundutbildningarna (medlemsutbildningen/ ombudsutbildningen) samt att detta sedan genomsyrar de följande utbildningarna, men utan att man för den skull går igenom samma dokument igen.

Vad har då hänt?

Målen, kännetecknen och åtgärds punkterna ska användas som drivkraft i frågeställningar och dialoger på våra utbildningar, inte bara gås igenom. Vi jobbar i första hand med kursledarna för att få till detta i det pedagogiska genomförandet av våra utbildningar.

F12: Kunskapsbanker

Motionär: SKTF Stockholm stad

En motion som syftar till att inrätta lokala kunskapsbanker för att fånga upp all den kunskap som finns bland förtroendevalda och medlemmar. Kunskapsbankerna skulle användas i första hand inom ramen för SKTFs utbildnings-, mötes- och konferensverksamhet.

Förbundsstyrelsen liknar de lokala kunskapsbankerna vid lokala nätverk och pekar på hur resurskrävande dylika nätverk kan vara utifrån ett perspektiv gällande kartläggning av kompetens etcetera. Förbundsstyrelsen uppmanar motionärerna att starta en nationell kunskapsbank på Mötesplatsen. Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet att avslå motionen.

Förbundsmötet beslutade:

Att avslå motionen.

Med tillägget

Att frågan om att skapa kunskapsbanker beaktas i samband med att hemsidan/mötesplatsen uppdat-
teras.

Vad har då hänt?

Webbsidan vision.se/förtroendevald är uppbyggd som en kunskapsbank där man kan hämta idéer, verktyg med mera. Vi planerar även att titta på en användar-

genererad guldkornsbank på vision.se/fortroendevald som mer distinkt ska användas som erfarenhetsutbyte direkt mellan våra förtroendevalda. I dagsläget svårt att avgöra när detta arbete kan vara klart.

F13: SKTFs kursledare och förutsättningar att verka i uppdraget

Motionär: SKTF Göteborg, Eva Karlsson

En motion som handlar om kursledarnas förutsättningar både vad gäller ersättning som möjligheter till planering, förberedelser och upplägg av utbildningstillfällen. Motionären föreslår att medel ska avsättas i regionerna så att kursledare ska, vid behov, kunna åka till aktuell konferensanläggning redan dagen innan en kurs. Samt att SKTF betalar för förlorad arbetsförtjänst för förberedelsetid samt reseersättning.

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt att det är viktigt med goda förutsättningar för kursledarna. Och att det, i linje med motionen, redan idag görs en behovsprövning i varje enskilt fall och att det är utbildningsgruppens utbildningsansvariga som fattar beslut gällande kursledarna. Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen att besvara motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att anse motionen besvarad.

Med tillägget

Att utbildningsgruppen får i uppdrag att klargöra förutsättningarna för kursledarna att verka i uppdraget samt informera kursledarna och utbildningsansvariga.

Vad har då hänt?

Detta är klart och vi gör som det åsyftas ovan men det kan säkert förtydligas igen. Bland annat är en dokumentation på gång kring kursledaruppdraget och arvoderingen som ska nyttjas som information till kursledarna vid deras utbildning.

G. Ekonomi, medlemsförmåner med mera

G5: Semesterstugor

Motionär: Avdelning 148 Landstinget Kronoberg

Motionen syftar till att SKTF ska utreda vilka möjligheter som finns gällande att erbjuda förbundets medlemmar att hyra lägenheter i Stockholm till subventionerat pris vid semestervistelse i Stockholm.

Förbundsstyrelsen håller med om att det mycket väl kan vara värt att utredas och yrkar på bifall av motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att uppdraga åt förbundsstyrelsen att utreda vilka möjligheter SKTF har att erbjuda sina medlemmar att hyra lägenhet till subventionerat pris vid semestervistelse i Stockholm.

Vad har då hänt?

Uthyrning av förbundets lägenheter bedöms inte som lämpligt, bland annat beroende på intäktsbortfall, slitage och andra kostnader för hantering av uthyrning, avsyning med mera.

Avtal som ger Visions medlemmar rabatter på hotell har tecknats med Rica och Elite Hotels. Information finns på vision.se

G7: Flexibla årsplaner

Motionär: SKTF Göteborg

Motionen syftar till att tillsätta en arbetsgrupp som ska undersöka om det är möjligt att delar av förbundets budget ska finnas i sökbara potter. Detta för att underlätta för genomförandet av lokala idéer och skapa en större flexibilitet för hur pengar kan fördelas utan att bindas till specifika insatser i en verksamhetsplan.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att bra idéer ska tillvaratas varför det också under verksamhetsåret görs förändringar och omprioriteringar av den planerade verksamheten. För att möjliggöra detta finns redan idag ett visst ekonomiskt manöverutrymme. För större projekt finns särskilda medel avsatta. Sökpotter har dessutom testats tidigare och resultatet har inte alltid blivit bra. Förbundsstyrelsen yrkar därför avslag på motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att avslå motionen.

Med tillägget

Att förbundet tydligt informerar om möjligheten att hos centren ansöka om medel till aktiviteter.

Vad har då hänt?

Verksamhetscentren har informerat avdelningar och klubbar om denna möjlighet, både via e-post och via muntlig information när de har träffats.

G8: Ekonomin i Fackförbundet SKTF

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF Göteborg argumenterar för att alla former av ekonomidiskussioner, med möjlighet till beslut, ska genomföras av SKTFs förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens åsikt utan anser att dagens system där ekonomifrågorna behandlas av vartannat förbundsstyrelsemöte är bra. Dessutom är det inte förbundsstyrelsens uppgift att göra en budget för förbundet. Det uppdraget åligger förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen att avslå motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att avslå motionen.

Med tillägget

Att skicka med till förbundsstyrelsen att utifrån stadgarna tydliggöra vilka ekonomifrågor som kan hanteras vid varje förbundsstyrelsemöte.

Vad har då hänt?

Samtliga ekonomifrågor som inte är stadgeenliga kan, om det finns behov, avrapporteras vid ordinarie förbundsstyrelsemöten. De stadgeenliga ekonomifrågorna som idag behandlas på vartannat förbundsstyrelsemöte är:

* förbundsavgiftens storlek

* arvode till styrelse och revisorer

G9: Om medlems lika villkor

Motionär: Ann-Britt Klemensson

Motionen handlar om förbundets stipendier och beskriver svårigheterna för nya medlemmar att beviljas

stipendier. Motionären yrkar på att tidskravet vid beviljande av stipendier ska tas bort och att alla medlemsförmåner ska gälla från första dagen som medlem i förbundet.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och ger tummen upp för bifall.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att prioritering efter antal år som medlem vid stipendiensökningar ska ersättas av annan prioriteringsordning.

Att alla medlemsförmåner ska gälla alla från första dagen som medlem i förbundet.

Vad har då hänt?

Förändring har gjorts i arbetsföreskrifterna för hantering av Visions studiestiftelse, kravet på två års medlemskap är borttaget.

Då Länsstyrelsen inte godkände att även ta bort kravet på att studierna ska ha yrkesanknytning beslutade förbundsstyrelsen istället att inrätta "Visions stipendier" där delar av stipendierna delas ut direkt av förbundet istället för genom stiftelse. Denna hantering gör att förbundsstyrelsen direkt styr över hanteringen av de stipendier som finansieras av förbundets årliga avsättning.

Om antalet sökande som uppfyller kraven överstiger antalet möjliga stipendieutbetalningar slumpas (lottas) stipendierna ut.

För att möta ökningen av möjliga mottagare av stipendium har förbundsstyrelsen beslutat att 2012:

* avsätta 150 000 kr extra (totalt 300 000 kr) till stipendier från "Visions stipendier".

* göra ett extra uttag om 150 000 kr från Visions studiestiftelse för utbetalning av stipendier

H. Marknadsföring med mera

H6: Marknadsföring

Motionär: SKTF Göteborg

En motion som syftar till att undersöka inom vilka kanaler som förbundet behöver använda för att marknadsföra sig mot målgruppen unga. Motionären yrkar även på att förbundet ska marknadsföras med reklamkampanjer på ”alternativa” medier som Spotify, Twitter och facebook.

Förbundsstyrelsen håller med motionären att det här är viktiga kanaler och att förbundet självklart ska utreda hur förbundet bäst marknadsför sig i framtiden.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att genomföra en undersökning av vilka medier där SKTF behöver synas för att nå ut till ungdomar
Att Fackförbundet SKTF ska marknadsföras genom reklamkampanjer på alternativa medier såsom Spotify, Twitter, Facebook.

Vad har då hänt?

Vi arbetar kontinuerligt med mediabyråer med flera för att bli så pricksäkra som möjligt i våra centralt framtagna kompanjer. Vi finns i sociala medier, både i bloggar och köpta platser på exempelvis Facebook.

H9: Socialarbetarstämma – rekryteringsbas

Motionär: Morgan Hangren, avdelning 138

Morgan Hangren ställer sig frågade till varför den så kallade Socialarbetarstämman lades ned och om inte förbundet skulle kunna starta utbildningsdagar för socialarbetare. Motionären vill även att förbundet ska undersöka vilken effekt Trias haft på rekryteringen av socialsekreterare och kuratorer.

Förbundsstyrelsen håller med motionären att målgruppsanpassade aktiviteter är bra och förbundsstyrelsen ser gärna att de få arbeta vidare på idén kring utbildningsdagar eller liknande. Gällande undersökningen av Trias rekrytering valde förbundsstyrelsen att besvara motionären.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att uppdraga till förbundsstyrelsen att ta upp frågan om

att åter starta utbildningsdagar för socialarbetare. Här inryms även andra yrkesgrupper än socialsekreterare och kuratorer, t ex socialpedagoger och behandlingsassistenter.

Att uppdraga till förbundsstyrelsen att utreda om Triasamarbetet resulterat i fler medlemmar i SKTF bland socialsekreterare och kuratorer. Om så inte är fallet att förbundsstyrelsen utreder orsaken.

Vad har då hänt?

Planering för att samla medlemmar inom det sociala området är igång och beräknas att genomföras under 2013. I Visions studentverksamhet tar vi nu fram strategier för att bli det ledande fackförbundet för de som går socionomutbildningen.

H10, H11 och H12: Sportaktivitet för ungdomar/Satsa på sport för att värva medlemmar

Motionär: Avdelning 299 Osby, Avdelning 147, Urban Nilsson

Tre motioner där två av dem var likalydande och en tredje där att-satsen var mer eller mindre likalydande. Kortfattat handlar motionerna om att SKTF ska sponsra en ungdomstävling. Detta för att på ett tidigt stadium marknadsföra sig mot ungdomar.

Förbundsstyrelsen var inte speciellt pigg på att från centralt håll sponsra en sportaktivitet. Kostnaden och den svaga träffbildens rent marknadsföringsmässigt var två starka argument som förbundsstyrelsen lade fram. Istället uppmuntrades lokala sponsningslösningar.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att avslå motionen.

Med tillägget

Att ställa sig bakom ett inspel om att uppmuntra samverkan i lokala arrangemang mellan lokalavdelningar, klubbar, facketförändras.nu och kansliorganisationen.

Vad har då hänt?

Ett mycket bra exempel här är det samarbete vi har med Peace & Love, Way Out West, Pride. Under hösten 2012 kommer det att finnas koncept framtagna för lokala sportevenemang som avdelningar och klubbar kan använda sig av.

I. Lokal organisation

I4: Var finns journalisterna

Motionär: Curt Guwallius

En motion som står upp för de journalister som är dubbelanslutna i Journalistförbundet och SKTF. Motionären menar bland annat att SKTF och Journalistförbundet måste reda ut vilket stöd SKTF kan ge sina dubbelorganiserade journalister.

Förbundsstyrelsen yrkade bifall av motionen.

Förbundsstyrelsen beslutade:

att ansvarig i förbundsstyrelsen/kansliet för SKTF kontakter Offentliganställda Journalisters distrikt inom Journalistförbundet för att klargöra vilken roll och vilket stöd SKTF är villiga att ge sina dubbelorganiserade journalister.

Vad har då hänt?

Inte genomfört. Kansliet ska ta ett initiativ till en dialog.

I7: Lokal organisation

Motionär: Lena Karolidou, Robin Fångsjö med flera
Motionen tar avstamp i ett scenario där allt fler verksamheter bolagiseras och där det underminerar den fackliga styrkan lokalt. Motionärerna yrkar att vid bolagisering av verksamhet där det nya bolaget i sin helhet ägs av samma juridiska huvudorganisation låta medlemmarna stanna kvar i den avdelning/klubb som företräder i huvudorganisationen.

Förbundsstyrelsen delade inte motionärens åsikt utan pekade på att förslaget skulle innebära ett steg tillbaka i organisationsutvecklingen av förbundet.

Förbundsstyrelsen beslutade:

Att avslå motionen

Med tillägget

Att då verksamheter bolagiseras ska särskilda förutsättningar inom ramen för organisationsprincipen skapas för att ändå kunna hålla samman verksamheten mellan medlemmarna i den ursprungliga avdelningen och klubbarna. Förbundsstyrelsen ska tillse att kansliet får i uppdrag att

underlätta att detta kommer till stånd.

Vad har då hänt?

Kansliet har i uppdrag att medverka till att lösa de situationer som uppstår i medskicket till motion I7. Rent praktiskt innebär det att berört center hjälper till med de överenskommelser etcetera som behövs för att kunna hålla samman verksamheten.

J. Förbundsmöte med mera

J4: Uppföljning av motioner

Motionär: SKTF Göteborg

Motionen handlar om uppföljning av beslut tagna vid förbundsmöten. Ett resultat av motionen är det dokument du nu läser. SKTF Göteborg argumenterade för att förbundet ska ha som rutin att kontakta motionärer för dialog vid verkställande av beslut samt att förbundet skapar en flik på hemsidan som handlar om uppföljning av beslut.

Förbundsstyrelsen anser att utveckling av uppföljningen är motionsbeslut är välkommen. Det handlar om dialog med motionären och det handlar om kommunikationen jämte resten av organisationen. Förbundsstyrelsen vill dock inte låsa sig vid att just en flik på hemsidan är den bästa lösningen.

Förbundsstyrelsen förslag förbundsmötet:

Att motionärer ska kontaktas för dialog innan verkställighet sker.

Att uppdra till förbundsstyrelsen att hitta ett sätt att öka insynen i hur arbetet med att omsätta förbundsmötets beslut går.

Att därmed anse motion J4 besvarad.

Förbundsmötet beslutade:

Att bifalla förbundsstyrelsens förslag.

Vad har då hänt?

Inför förbundsmötet 2012 kommer en dokumentation och beslutsuppföljning att bifogas till handlingarna. Erfarenheterna och diskussionen om den kommer sedan att ligga till grund för att ytterligare utveckla uppföljningsarbetet av besluten om det finns behov av det.

J5: Motioner som vidarebefodras

Motionär: SKTF Göteborg

En motion som tar upp vissa frågetecken gällande hanteringen att vidarebefodra motioner från förbundsmötet till till exempel avtalsgrupp eller ekonomiskutskott. Motionären menar att motioner som ställs till förbundsmötet ska beredas och beslutas av förbundsmötet. Vidare anser motionären att återkopplingen för förbundsstyrelsen behöver bli bättre gällande behandlade motioner som ställts till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen pekar på det faktum att de gånger som motioner vidarebefodras finns en god anledning till just detta. Det kan vara motioner som rör avtalsrörelsen och då de vidarebefodras till en avtalsgrupp för att hanteras i den långa process och de diskussioner som sker inom gruppen och innan förbundsstyrelsen beslutar om ett avtalsyrkande samt ett godkännande av avtal.

Förbundsmötet beslutade:

Att besvara motionen

Med tillägget

Att alla motioner ska bli föremål för beredning och beslut och vidhäftas en enklare prioritering på förbundsmötet och därmed ska motionen anses besvarad.

Vad har då hänt?

Genomförs ej vid ett enstaka tillfälle. Metoden bereds inför kommande förbundsmöte.

J6: Röstmöjlighet vid val

Motionär: SKTF Göteborg

SKTF Göteborg anser att möjligheterna vad gäller val bör bli mer flexibla i framtiden. Inte alltid bundna till ett fysiskt möte utan att, till exempel, ny teknik som e-demokrati ska kunna komplettera valförfarandet i framtiden. Motionärerna yrkar på att en utredning bör tillsättas.

Förbundsstyrelsen anser att motionen ligger i linje med förbundets 2012-arbete där utgångspunkten är att det är viktigt att öppna upp det fackliga arbetet och göra det tillgängligt för fler.

Förbundsmötet beslutade:

Att tillsätta en utredning som får i uppdrag att hitta möjligheterna för alla SKTF-medlemmar att delta i de medlemsval som äger rum inom SKTF.

Vad har då hänt?

Staben gör en mindre utredning. Klar inför förbundsmötet 2012.