



Motioner samt förbundsstyrelsens yttranden

A. Fair union.....	1
Sociala krav vid upphandling	2
Mer etiska krav i offentliga upphandlingar	4
Uppföljning av konkurrensutsättning/alternativa driftsformer av offentliga verksamheter – Hur blev det?	6
SKTF – ett schyst fackförbund är ett självklart val!.....	7
Miljövänligt resande.....	9
SKTFs internationella deltagande	10
Internationellt arbete	11
Använd förtroendevaldas kompetens i SKTFs utvecklingsprojekt	12
B. Min lön.....	15
Kollektivavtal.....	16
Medlemsförmåner till vem?	17
Att leva upp till den fackliga ideologin.	19
Strukturella löneskillnader – att vara eller icke vara, det är frågan!.....	21
Löneprocessen i avtalet	23
Löneenkäter inom HÖK.....	25
Forum-träffar.....	27
Lön, en facklig fråga?.....	28
Avtalsmandat	30
Den demokratiska processen vid centrala avtalsförhandlingar	31
Behandling av motioner om lön	32
Vad hände sen?	34
C. Mina villkor	37
Rätt kompetens till jobbet	38
Semesterdagar	39
Lika semester för alla	40
Nedtrappning och semesterdagsersättning	41
Arbets tid.....	42
Besök vid Hälso-/vårdcentral under arbetstid	44
Kompensation för röda dagar.....	45
Jourtimmor	46
Flexibilitet – bra och dåligt	47
Hantering av företrädesrätt i samband med föräldrarledighet, graviditet, barns födelse och erbjudande om arbete	49
Villkoren för visstidsanställda.....	50
Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet.....	52
Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet.....	53
Bättre hälsa under arbetstid	55

Bättre arbetsskadeförsäkringsvillkor	56
Nedgång i tid med bibehållen pension efter 65	58

D. Arbete och samhällsliv..... 59

Arbetsmarknad, sysselsättning och opinion.....	60
Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?.....	62
Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?.....	62
SKTF för ännu bättre rörlighet och trygghet	64
Praktikplatser som arbetsmarknadspolitisk åtgärd.....	66
Låt oss etablera en SKTFs A-kassa	67
Satsa på kvalitet i den kommunala socialtjänsten.....	69
Semester för arbetslösa.....	71
Karensdag vid sjukdom som arbetslös.....	71
Ändra sjukförsäkringsreglerna.....	73
SKTF för ännu bättre välfärd.....	74
Vad händer sen – igen.....	76
Information i skolor	77

E. Mångfald 79

Driva att arbetsgivaren utbildar sina anställda i svenska språket.....	80
Mångfald i arbetslivet	81
Mångfald i arbetslivet	81
Mångfald i arbetslivet	82
Inspiration runt mångfald	83
Inspiration runt mångfald	83
Inspiration runt mångfald	84
RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF?.....	85
Mångfald berikar	86
RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF?.....	86
Central samordning av SKTFs integrationsarbete helt nödvändigt	88
Central samordning av SKTFs integrationsarbete helt nödvändigt	88
Central samordning av SKTFs intergrationsarbete helt nödvändigt	89
Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben.....	90
Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben.....	90
Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben.....	91

F. Akademikerrekrytering och utbildning	93
Stärk Förtroendevalda med stöd av inriktningsmålen	94
Kvalitetssäkra utbildningsinsatserna inom SKTF	95
Ombudens roll vid rekrytering	98
Våld i nära relationer en facklig fråga.....	99
Medlemsutbildning med internationellt avsnitt.....	100
Synliggöra TRIA-medlemmar för förtroendevalda.....	102
Tria.....	103
Erbjuda studenter att gå in i SKTF.....	104
SKTF ska bygga en egen studerandeorganisation.....	104
Individen i centrum	107
Gör TCO mer känt i SKTF.....	108
Kunskapsbanker	109
SKTFs kursledare och förutsättningar att verka i uppdraget.....	110
G. Ekonomi, medlemsförmåner m.m.	113
Bättre info när SKTFs medlemmar blir arbetslösa.....	114
De arbetslösa glöms lätt bort av förbundsstyrelsen – syns bara vid förbundsmötet.....	115
Tandvårdsförsäkring	116
Solidaritetsfonder – fler jobb – ökad rättvisa – hållbar utveckling.....	117
Semesterstugor	119
Den snåla ekonomin för lokala klubbar inom KFS-området.....	120
Flexibla årsplaner	122
Ekonomin i Fackförbundet SKTF	124
Om medlems lika villkor.....	126
Förbättrad telefonservice av SKTFs A-kassa	128
H. Marknadsföring m.m.....	131
Bilden av SKTF.....	132
Stadgeändring för avdelning	133
Förändra ombuds åtagande.....	134
Ombud skall vara lika med skyddsombud och betecknas så.....	134
Byt ut benämningen ombud mot förtroendevald.....	137
Marknadsföring	138
Nytt namn på SKTF	139
Remissrunda vid beslut om nytt namn för SKTF	140
Socialarbetarstämma – rekryteringsbas	142
Sportaktivitet för ungdomar	144
Satsa på sport för att värva medlemmar	144
Delta i sportaktiviteter för ungdomar	145
Vi ska synas på DREAMHACK	146

I. Lokal organisation.....	147
En gång SKTF:are alltid SKTF:are	148
SKTF ännu bättre förbund för varje medlem.....	150
Verksamhetsområde för Svenska kyrkan.....	152
Var finns journalisterna?.....	154
Släpp de allmänna klubbarna fria	155
Flexibel lokal organisering	156
Lokal organisation	156
J. Förbundsmöte m.m.....	159
Inte alltid i södra Sverige.....	160
Förlägg nästkommande förbundskongress till Kiruna.....	160
Eget mandat för deltagare i ekonomiutskottet på förbundsmötet	161
Uppföljning av motioner.....	163
Motioner som vidarebefordras.....	165
Röstmöjlighet vid val.....	167
Motion om motionsrätt till TCO:s kongress	168
TCO:s inriktningsmål	170
Slopa inte den automatiska övergången till pensionärsavdelningen.....	172
Inrätta Äldreråd för ledning och samordning av SKTFs pensionärsverksamhet	174
Sälj SKTFs förbundshus	176
Tidningskoncept, uppdrag till Förbundsmötet 2010	177
Social Qrage	179
Fackliga tidningar till medlemmar och förtroendevalda.....	181

A. Fair union

Motion A1

Motionär: SKTF Stockholms stad Avdelningsstyrelsen

Sociala krav vid upphandling

SKTF är ett schyst fackförbund. För oss är mänskliga rättigheter och rätten att organiseras sig universella rättigheter på den globala arenan som Sverige befinner sig i som medlem av EU. Vi bör se över vårt regelverk och ta till oss det som tillåter en positiv samhällsutveckling, främjar välfärden och ger oss verktyg att arbeta med. Multinationella företag bryr sig inte om gränser utan flyttar produktionen till de länder som erbjuder de lägsta lönerna. Arbetstagarna konkurrerar globalt i en allt mer nedåtgående spiral för de anställdas rättigheter. För att motverka dessa starka kapitalkrafter måste SKTF ha globala strategier. Det finns olika sätt att arbeta på. SKTF bör arbeta mer på det internationella planet för att få fram en dialog med de globala facken.

Genom internationell facklig solidaritet kan vi rika länder stödja uppbyggnaden av fackliga organisationer i fattigare delar av världen. Det sker i dag bland annat genom det fackliga utvecklings-samarbetet. Vi bör bekanta oss med de goda exemplen i övriga EU-länder och ge dem det erkännandet som de förtjänar.

Ökade sociala krav får positiva följdverkningar hos svenska leverantörer. Antingen väljer man andra underleverantörer eller utvecklar samarbetet med nuvarande underleverantörer, eller en kombination av dessa åtgärder. Trots att konkurrensen på marknaden är betydande är SKTF och SKL:s bedömning att huvuddelen av leverantörerna ser de sociala kraven som rimliga.

Genom att påverka lagstiftaren och EU samt upplysa medborgarna om värdet av mänskliga rättigheter i arbetslivet finns en möjlighet att ändra lagen om offentlig upphandling så att den blir förenlig med EU-lagstiftningen.

Det bör vara en självklarhet att ILO:s åtta kärnkonventioner bör ingå i samtliga förfrågningsunderlag när varor och tjänster upphandlas i konkurrens inom välfärdssektorn. SKTF bör arbeta aktivt för att sociala krav inte ska uppfattas som ett hinder utan samma krav ska kunna ställas på den offentliga verksamheten oavsett vem som driver den. Det handlar om rättigheter, arbetsvillkor, skyldighet att utveckla och förbättra villkoren, osund konkurrens, solidaritet och valfrihet.

Vi föreslår

- att SKTF aktivt påverkar politiker och medborgare så att lagen om offentlig upphandling LOU blir förenlig med EU-lagstiftningen.
- att SKTF aktivt ska påverka EU så att samtliga medlemsländer ratificerar ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, och 182, 197 samt FN:s barnkonvention artikel 32
- att SKTF aktivt påverkar EU så att det företag som deltar i offentliga upphandlingar ska uteslutas om de inte gör en skriftlig riskbedömning enligt arbetsmiljölagen och gällande föreskrifter.

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A1: Sociala krav vid upphandling

Som första fackliga organisation bestämde sig SKTF för att bli en Fair Union – ett schyst fackförbund. Det betyder dels att vi vill leva som vi lär: att vi vill göra affärer med företag som har kollektivavtal, att vi väljer produkter och tjänster som tar miljömässig och etisk hänsyn. Men också att vi i vårt påverkansarbete försöker få andra att agera schyst. Fair Union innebär också att vi vill göra skillnad för människor inte bara i Sverige utan också i andra länder. Det gör SKTF genom TCO men också genom vårt deltagande i våra internationella samarbetsorgan såsom ISKA, EPSU och NTR.

Offentlig upphandling styrs av lagen om offentlig upphandling som är baserad på EU:s upphandlingsdirektiv. Den är senast reviderad 2004 och i många år har frågan om miljö, etisk och sociala hänsyn i offentlig upphandling varit omdiskuterat. Det har sedan 2008 varit klart att det inte finns hinder för att ställa etiska krav och vad vi ser nu och som har varit på väg ett par år är en EU Kommission som stödjer grön upphandling och just nu diskuterar implementeringen av socialt ansvar i offentlig upphandling. När vi på EU-nivå pratar socialt ansvar i upphandling så innehåller det en mängd olika möjligheter och hänsyn – särskilda sysselsättningshänsyn till unga, personer med funktionsnedsättning, äldre och lång-tids arbetslösa, mångfald och jämställdhet, decent work och fair och etisk handel.

SKTF har tillsammans med EPSU (European Federation of Public Service Unions) deltagit i diskussionen med EU-kommissionen om social offentlig upphandling och bland annat pekat på behovet av att EU följer internationell lagstiftning, ILO:s Konvention 94 om sociala hänsyn. Just nu pressar vi på för att få de kommunala och regionala arbetsgivare på EU-nivå till att mer aktivt ta del i diskussionerna. Redan idag driver vi frågan om ratificering av ILO:s kärnkonventioner som bland annat finns med som krav i vårt nya sektorsdokument för kommunsektorn men också genom TCO och deras medlemskap i Europafacket. Genom beslut på detta förbundsmöte kan vi sätta ytterligare kraft bakom det arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla andra och tredje att-satsen

att anse första att-satsen besvarad

Motion A2

Motionär: SKTF avdelning 026

Mer etiska krav i offentliga upphandlingar

Vi tycker att SKTF ska driva frågan om att mer etiska krav ska ställas i offentliga upphandlingar.

Vi tycker att SKTF ska:

Utbilda fler fackliga representanter i landet i hur man kan ställa etiska krav i offentlig upphandling och

Bilda en facklig arbetsgrupp med geografiskt spridda representanter i frågan som kan ta initiativ till lokala utbildningar för personal på upphandlingsenheter i etisk offentlig upphandling och uppföljning av densamma.

Avdelningens yttrande

Hela styrelsen tillstyrker motionen.

Motion A3

Motionär: Styrelsen avd 026

Stödja och medverka i kampanjen makeITfair

Vi anser att SKTF ska stödja och medverka i kampanjen makeITfair som handlar om arbetsförhållanden för de som arbetar inom elektronikindustrin; både vad gäller tillverkningens olika led och att ta hand om avfallet på ett etiskt och miljömässigt försvarbart sätt.

Vi tycker att SKTF ska

stödja kampanjen som i Sverige drivs av Fair Trade Center.

Utbilda lokala fackliga representanter i frågan.

Ta ett fackligt initiativ till att påverka genom våra offentliga verksamheter, främst IT-avdelningar och upphandlingsavdelningar. Offentlig verksamhet är en stor konsument av elektronik i olika former och därmed har man möjlighet att påverka genom att ställa etiska krav på såväl produktion som återvinning av elektroniska produkter. Man har också möjlighet att ställa krav på att ordentliga kontroller görs så att etiska krav uppfylls i alla led, även gällande underleverantörer. SKTF kan tillsammans med andra aktörer ta initiativ till samverkan för offentliga verksamheter kring att ställa sådana krav i upphandlingar.

Ta initiativ till utbildning för IT-chefer och upphandlare i denna fråga.

Avdelningens yttrande

Hela styrelsen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A2: Stödja och medverka i kampanjen makeITfair och A3: Mer etiska krav i offentliga upphandlingar

De senaste 10 åren har SKTF på olika sätt varit engagerade i frågan om etiska krav i offentlig upphandling. Intresset för denna typ av frågor i organisationen som helhet har hela tiden ökat och nu finns det både en stor kunskap och engagemang i etisk offentlig upphandling. Detta tycker förbundsstyrelsen är mycket positivt. För att fortsätta och intensifiera detta arbete har förbundsstyrelsen tagit initiativ till att göra en helt ny version av SKTFs guide om offentlig upphandling där den etiska aspekten tydligt ingår. Den ska kunna användas både som lathund för förtroendevalda, men även i utbildningssyfte och i andra sammanhang. Guiden är också ett led i att arbeta med frågan om schyst offentlig upphandling, även fortsättningsvis, såväl lokalt som nationellt.

Ett exempel på aktivitet är att SKTFs engagemang på "World Day of Decent Work" den 7 oktober kommer att vara på temat "Schysta löner och villkor i upphandlad verksamhet". Vi ser också gärna initiativ som till exempel nätverk för engagerade medlemmar och förtroendevalda som vill arbeta med frågan om en schyst offentlig upphandling. SKTF arbetar på många olika sätt med frågor om upphandling och rättvis handel men förbundsstyrelsen vill inte att förbundsmötet binder sig till att särskilt stödja just kampanjen makeITfair.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet att besluta

att anse hela motion A2 samt första och tredje att-satsen i motion A3 besvarad

att avslå andra och fjärde att-satsen i motion A3

Motion A4

Motionär: SKTF avdelning 026

Uppföljning av konkurrensutsättning/alternativa driftsformer av offentliga verksamheter – Hur blev det?

Ett flertal offentliga verksamheter konkurrensutsätts och andra aktörer driver delar av olika verksamheter. Vi anser att detta bör utvärderas på ett oberoende sätt så att man kan säkerställa att konkurrensutsättningen verkligen kommer våra medlemmar samt medborgare till gagn.

Vi tycker att SKTF ska:

Driva frågan att de alternativa driftsformer av offentliga verksamheter som genomförts ska utvärderas på ett oberoende sätt ur de anställdas perspektiv: Arbetsmiljö, ur ett medborgarperspektiv och genom att följa upp hur byte av driftsform påverkat miljöhänsyn och etiska aspekter av verksamheten.

Fastställa förslag på kriterier för hur en oberoende utvärdering kan gå till.

Be att få facklig medverkan och insyn processen.

Avdelningens yttrande

Hela styrelsen tillstyrker motionen (enligt styrelsebeslut 24/3 2010, gäller alla tre motionerna).

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A4: Uppföljning av konkurrensutsättning

Det är av självklart intresse att följa upp och bevaka hur verksamhetsförändringar påverkar medlemmarnas villkor och möjligheter. Förbundsstyrelsen vill understryka att det inte är driftsformen som är av intresse för oss som fackförbund utan det är hur arbetsgivaren, vilken det än vara må, bedriver sin verksamhet och hanterar sin personal som avgör om vi kan tycka att det handlar om en bra arbetsgivare eller ej. Vi ställer samma krav på alla arbetsgivare. En bedömning av de förhållanden som råder för de anställda behöver göras fortlöpande och bästa möjligheten till att göra detta är att ha bra och återkommande dialog med medlemmarna så att vi tillgodogör oss deras uppfattningar och tillsammans med dem vidta de åtgärder som kan vara nödvändiga för att rätta till dåliga förhållanden. Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns goda möjligheter att åstadkomma detta inom ramen för vår gängse organisation, men att särskild uppmärksamhet kanske bör riktas mot arbetsplatser som saknar ombud.

I vårt nyligen presenterade sektorsdokument för kommunsektorn och därtill kopplade checklistor finns också frågan om vad som händer vid en konkurrensutsättning upptagen och tanken är att det ska utgöra ett stöd i att möta hur man kan hantera de utmaningar man möter lokalt vid sådana situationer.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion A5

Motionär: Linda Söderberg Falköpingsavdelningen 120,
Håkan Gerenmark Skara stiftsavdelning 272

SKTF – ett schyst fackförbund är ett självklart val!

SKTF ska vara världens bästa fackförbund 2012. För att lyckas vill vi engagera fler, attrahera nya medlemmar och vara ett synligt förbund som aktivt tar ställning i olika frågor. Vi ska vara ett attraktivt och självklart val. Alla som kan vara medlemmar i SKTF ska vilja vara det. Vi i SKTF ska vara personliga, inspirerande och schysta och vårt förbund ska stå för framgång och inflytande.

SKTF är en Fair Union, ett schyst fackförbund. Sveriges första schysta fackförbund. Vi står för ett arbetsliv där ALLA får plats och behövs och som ger möjlighet till utveckling och gemenskap. SKTF bedriver ett aktivt arbete på många plan som rör mänskliga rättigheter i arbetslivet; RIM, Fair Union och vårt internationella solidaritetsarbete är några exempel. Allt gör vi för att bidra till att alla ska ha ett schyst arbetsliv.

Just nu pågår ett jättepositivt arbete i SKTF med att utbilda MR-inspiratörer. Vi har uppfattat att deras uppdrag rör mångfaldsfrågor. Mänskliga Rättigheter i Arbetslivet är ett betydligt vidare begrepp än så och används i fler sammanhang. Fair Union har hittills inte handlat så mycket om att vi ska behandla varandra schyst utan om att agera schyst ur ett miljömässigt perspektiv och om de tre k:n: kollektivavtal, konsumtion och kapitalplacering. Men det handlar likväl om mänskliga rättigheter i arbetslivet. Så hur knyter vi ihop allt MR-arbete och ger det sammanhang?

SKTF är redan en Fair Union. Det ska vi ta fasta på. Fair Union kan användas som ett samlande namn för allt som SKTF gör för bättre villkor. Vi kan marknadsföra förbundet som det Schysta alternativet och använda Fair Union tillsammans med loggan. Vi ska gå från att vara bra 2010 till att vara bäst 2012.

Vi föreslår

att SKTF tar ett helhetsgrepp på frågor som rör mänskliga rättigheter i arbetslivet och vidgar MR-inspiratörernas uppdrag förbundet använder Fair Union i loggan och tydligt profilerar oss som det Schysta Fackförbundet

Avdelningens yttrande

Falköpingsavdelningen 120, Skara stiftsavdelning 272, Göteborgsavdelningen 053, Härrydaavdelningen 147, Ulricehamnsavdelningen 061, Tidaholmsavdelningen 125 och avdelning 282 Västra Götalandsregionen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A5: SKTF – ett schyst fackförbund är ett självklart val!

Förbundsstyrelsen kan inte annat än instämma i motionärens uppfattning att "SKTF ska vara världens bästa fackförbund 2012." Likaså delar förbundsstyrelsen uppfattningen om att ta ett helhetsgrepp på frågor som rör mänskliga rättigheter och likabehandling i arbetslivet men även i den egna organisationen. Frågan om MR-inspiratörernas uppdrag är under utveckling och en

mjukstart har som motionären noterat, inletts i SKTF-väst. Förbundsstyrelsen har däremot inte uppfattat MR-inspiratörernas uppdrag som endast gällande mångfaldsfrågor utan mer tagit fasta på själva benämningen, Mänskliga Rättigheter-inspiratörer d v s den vidare tolkningen som också motionären önskar se.

I flera motioner till förbundsmötet berörs frågor som att byta namn på förbundet, att uppmärksamma bilden av SKTF i material med mera. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att den samlade diskussionen på det här förbundsmötet kring namn och profil för SKTF och de beslut vi tar om fortsättningen på det arbetet får avgörande konsekvenser för flera områden. Inte minst gäller det arbetet med Fair Union som med nödvändighet kommer att ingå i ett arbete med byte av profil och namn i ett helhetsgrepp.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion A6

Motionär: Håkan Gerenmark Avdelning/klubb: avd 272 kyrkan i Skara stift

Miljövänligt resande

SKTF är en Fair Union, ett schyst fackförbund. Det är inte enkelt att leva upp till, men en utmaning och en förutsättning för att vi ska uppfattas på ett bra och trovärdigt sätt av vår omgivning. Vi förtroendevalda behöver transportera oss dagligen mellan olika möten, utbildningar med mera för att fullgöra vårt uppdrag. SKTF har som policy att vi i första hand ska använda kollektiva färd-sätt, vilket naturligtvis är bra och eftersträvansvärt. Men i vissa fall, till exempel i geografiskt stora avdelningar som stifts- och landstingsavdelningarna, är det inte praktiskt genomförbart att färdas med tåg och buss om man ska kunna använda hela arbetsdagen på ett effektivt sätt. För att hinna med mer än ett möte under en dag är det oftast en förutsättning att använda bil. Och då använder vi förtroendevalda våra privata bilar. Det är inte rimligt att kräva att förtroendevalda skaffar privata miljöbilar. Samtidigt rimmar det illa att SKTF har förtroendevalda som dagligen reser i sitt fackliga uppdrag i bilar som inte är miljöklassade när vi är en Fair Union. Vad kan vi göra åt situationen? Att yrka på miljöbilar för förtroendevalda som reser mycket i uppdraget är kanske en idé, men inte så realistiskt.

Jag yrkar därför

- att förbundet ser över situationen för förtroendevaldas resor
- att förbundet kommer med förslag på hur vi löser miljöaspekten på vårt resande i uppdraget som förtroendevalda

Avdelningens yttrande

Avdelningsstyrelsen den 8 mars beslöt att tillstyrka motionen "Miljövänligt resande" som Håkan Gerenmark skrivit.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A6: Miljövänligt resande för förtroendevalda

Förbundsstyrelsen anser att motionären tar upp en viktig fråga, som har direkt bäring på att SKTF är en Fair Union. Förbundsstyrelsen har beslutat om riktlinjer för resor och hotell för medlemmar, förtroendevalda och anställda, i syfte att åstadkomma en förändring i resvanorna och för att minska organisationens totala miljöpåverkan. En första uppföljning av riktlinjerna gjordes för 2009 inom ramen för kansliets olika aktiviteter såväl för medlemmar och förtroendevalda som för anställda.

Att utöver ovanstående uppföljning också se över förtroendevaldas resor kan bli aktuellt. Men just nu är det mer angeläget att öka kännedomen och öppna upp diskussionen om hur vi lever upp till riktlinjerna i den lokala organisationen för att påverka och inspirera till miljövänliga resor även i det lokala vardagliga fackliga arbetet. Förbundsstyrelsen avser därför lyfta upp frågan på de regionala konferenserna i höst.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad

Motion A7

Motionär: SKTF Göteborg

SKTFs internationella deltagande

SKTF deltar i många forum/konferenser i landet, i övriga Europa eller någon annanstans i världen. För att sprida syftet och lärdomarna med SKTFs deltagande är det intressant att även för oss förtroendevalda ta del av bland annat hur förbundet har deltagit, vilka lärdomar som dragits av deltagandet och hur förbundet kan använda sig av de nya kunskaperna som erhållits. Genom att sprida detta så läggs ännu en liten pusselbit till att vara en lärande organisation. Det kan handla om yrkesfrågor som SKTF bevakar utomlands t.ex. olika typer av socialarbetarkonferenser och det kan även handla om hur SKTF bevakar fackliga intressen i världen tillsammans med våra systerorganisationer. Vi kan förstå att syftet ibland helt enkelt bara handlar om att synas som förbund och att det många gånger handlar om så mycket mer ex att nå fram med ett budskap. Genom att vi förtroendevalda får del av detta så kan vi också använda oss av detta för att sprida budskapet kring varför man ska bli medlem i SKTF.

Vi föreslår

att hemsidan används för att förmedla information om SKTFs deltagande på konferenser, både i landet men speciellt utomlands att syfte och mål med SKTFs deltagande förmedlas via hemsidan att kunskap som erhållits förmedlas via hemsidan

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: Härryda, Falköping, Västra Götalandsregionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A7: SKTFs internationella deltagande

Under de senaste åren så har ett arbete med att förbättra informationen om SKTFs internationella deltagande och verksamhet påbörjats vilket lett till stora förbättringar. Naturligtvis kan mycket fortfarande bli bättre och det är något vi ständigt arbetar med. Ett exempel på denna förändring är direktrapportering på hemsidan från SKTFs deltagande vid flera internationella konferenser och kongresser bland annat inom ramen för ISKA och EPSU. Ett annat exempel är att det på hemsidan finns ett antal stipendierapporter – rapporter från medlemmars besök och resor utomlands.

Representanter för SKTF deltar årligen i många konferenser, möten och aktiviteter och det är viktigt att informera om syftet och resultaten av vårt deltagande och engagemang. Vi är på gång med det arbetet och vi har en högre ambitionsnivå än det vi redan idag kan se och följa via bland annat hemsidan som vi tror och hoppas kommer att märkas inom kort.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta:

att anse motionen besvarad

Motion A8

Motionär: SKTF Göteborg, Eva Karlsson

Internationellt arbete

SKTF som medlem i TCO familjen arbetar aktivt för att stärka fackliga företrädare i andra länder vilket är otroligt viktig del i den fackliga solidariteten. Vi är alla medvetna om att världen har kommit till "byn" och när fackliga segrar som våra förfäder slagits för ifrågasätts och försämras genom ett snabbt beslut i riksdagen, är det desto viktigare att bygga broar, och finnas i den offentliga debatten.

En del i det internationella arbetet är att bedriva utbildning för fackliga förtroendevalda så att de kan verka i sina uppdrag på sin hemmaarena. De som utbildar har varit både förtroendevalda samt ombudsmän. Att vara förtroendevald innebär att du är vald av dina arbetskamrater eller att den fackliga organisationen har utsett dig för uppdrag. En betydelsefull del i det fackliga engagemanget är att det ges möjlighet till utmaningar och delaktighet i SKTF. Den internationella verksamheten som SKTF bedriver är viktig och bidrar till ett fackförbund som har ett schysst och brett perspektiv. Nära SKTF och ca 15 000 förtroendevalda visar på att SKTF inte bara är ett bra utan det enda alternativet om du som tjänsteman inom kommun och landsting vill verka för facklig utveckling och solidaritet med andra länder.

Jag föreslår

- att förbundets kursledare/ förtroendevalda med lämplig kunskap är de som ska utbilda förtroendevalda i andra länder i våra utbildningsprojekt.
- att det tydligt kommuniceras på hemsidan och i SKTF tidningen om pågående projekt. Det ska finnas möjlighet för förbundets medlemmar att följa det internationella arbetet på ett enkelt och konkret sätt för att skapa förståelse och solidaritet för andra människor som är en del i vår värdegrund.
- att förtroendevalda utser representanter att verka i det internationella arbetet när det gäller utvecklingsprojekt i samarbete med SKTFs internationella sekreterare.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Motion A9

Motionär: Linda Söderberg Falköpingsavdelningen 120,
Håkan Gerenmark Skara stiftsavdelning 272

Använd förtroendevaldas kompetens i SKTFs utvecklingsprojekt

SKTF driver ett antal utvecklingsprojekt i olika länder. Bland annat gäller projekten utbildning av fackligt förtroendevalda. SKTFs globala engagemang är viktigt. Genom kontakterna får vi del av andra fackliga perspektiv och erfarenheter. Det är också en betydelsefull del av att vara en Fair Union.

Med målen för 2012 vill SKTF att fler medlemmar ska bli aktiva, engagerade och stolta över SKTF. Vi hävdar att det finns kompetens i medlemskåren som inte tas tillvara och som vi bör dra nytta av. Det är väsentligt att fler får kännedom om och blir involverade i utvecklingsprojekten. Likaså är det av största vikt att berörda förtroendevalda får del i förberedelser och planering av projekten.

I dokumentet "SKTFs internationella utvecklingssamarbete" står: "Det praktiska arbetet inom projektet, att åka till projektländerna, för att hålla seminarier eller för att utbyta erfarenheter sköts främst av förtroendevalda och ombudsmän från regionerna." Det är ytterst väsentligt att de som engageras i utvecklingsprojekten är väl lämpade. De personer som deltar ska utbildas och förberedas på sitt uppdrag. Det skulle kunna vara SKTFs kursledarutbildning, Sensus internationella fackliga grundkurs och en specifik del om situationen i det enskilda landet. Eventuellt kan utbildningsinsatsen genomföras i samarbete med andra TCO-förbund.

SKTF äger redan en stor resurs i gruppen kursledare. Bland kursledarna finns idag en mängd olika spetskompetenser och specialområden. Det vore naturligt att på samma sätt specialinrikta några kursledare på internationellt arbete.

Vi föreslår

- att den resurs som SKTFs kursledare utgör används i SKTFs utvecklingsprojekt
- att förbundsstyrelseledamöter, tjänstemän och kursledare tillsammans planerar och genomför förbundets utvecklingsprojekt
- att de personer som deltar i SKTFs utvecklingsprojekt ges förutsättningar och adekvat utbildning för uppdraget

Avdelningens yttrande

Skara stiftsavdelning 272, Falköpingsavdelningen 120, Göteborgsavdelningen 053, Härrydaavdelningen 147, Ulricehamnsavdelningen 061, Tidaholmsavdelningen 125 och avdelning 282 Västra Götalandsregionen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion A8: Internationellt arbete och A9: Använd förtroendevaldas kompetens i SKTFs utvecklingsprojekt

Vårt arbete med att vara en Fair Union som också bryr sig om människors rättigheter och möjligheter världen över är viktigt och vi behöver vara många som aktivt engagerar oss i detta.

När SKTF deltar med resurspersoner såsom utbildare och experter i våra projekt är målet att rätt kompetens ska erbjudas projektet. Utgångspunkten är alltid att svara upp mot det behov som dem vi samarbetar med i olika projekt har. Intressen som finns i vår egen organisation för olika projekt är då underordnat. Följaktligen kan det vara allt från kursledare till förbundsjurister som kan komma ifråga, allt beroende på mottagarens behov och önskemål. Det är också viktigt att de som på SKTFs uppdrag deltar på olika sätt i utvecklingsprojekten har nödvändiga förutsättningar. Förbundsstyrelsen anser det som sitt ansvar att utse de resurspersoner från SKTF som ska delta i de projekt förbundet är involverade i. Vad gäller information och kommunikation om projekten är förbundsstyrelsen helt enig med motionären.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmeetet besluta:

- att anse andra och tredje att-satsen i motionen om "Internationellt arbete" besvarad
- att avslå första att-satsen i motionen om "Internationellt arbete"
- att bifalla tredje att-satsen i motionen om "Förtroendevaldas kompetens"
- att avslå första och andra att-satsen i motionen om "Förtroendevaldas kompetens"

B. Min lön

Motion B1

Motionär: Rickard Johansson, Peter Nilsson och
Ann-Christin Ekegren, SKTFs Malmöavdelning 001

Kollektivavtal

I tidens begynnelse organiserade arbetare och tjänstemän sig, olika organisationer, som en gemensam motpart till arbetsgivaren. Fram till för en ca 20-25 år sedan var det nästan 100 % anslutning till de fackliga organisationerna. Med en sådan uppslutning så gör kollektivavtalet skäl för sitt namn. I en tid då de fackliga organisationerna dräneras på medlemmar är det också ytterst rimligt att kollektivavtalet förändras.

Många medlemmar lämnar den fackliga organisationen med orden att man får allt ändå. Det kan inte vara avsikten med kollektivavtalen att man skall kunna åka snålskjuts. På sikt kommer detta att urholka förtroendet för den fackliga organisationen med ett sannolikt ökat medlemstapp som resultat. En facklig organisation är intresseorganisation som måste sätta de egna medlemmarnas intresse och väl och ve i första rummet.

Genom att gå med i sådan organisation får man vissa förmåner. Är man inte medlem skall man, som idag, inte ha automatiskt rätt till samma förmåner. Man ska se en facklig organisation som ett medlemskap i en intresseorganisation där man som medlem har förmåner som andra inte har. Man skall ha i åtanke att många inte har någon kunskap om vad de fackliga organisationerna har gjort för gott under årens lopp. Många tar idag saker och ting för givet och som en självklarhet. Vi måste på något sätt slå vakt om kollektivavtalen för våra medlemmar denna motion skall ses som ett led i det arbetet. Frågan om kollektivavtalet är inte helt okontroversiell men den måste dock lyftas till ytan för en diskussion

Vi föreslår att förbundsstyrelsen i uppdrag

- att omgående ta fram en konsekvensanalys om vad det skulle innebära om kollektivavtalen endast skulle omfatta de som är fackligt anslutna
- att analysen görs tillsammans med något annat förbund

Avdelningens yttrande

Avstyrker

Motion B2

Motionär: Bengt Bäcke, Borlänge avdelning 113

Medlemsförmåner till vem?

Som det är i dag får alla ta del av kollektivavtalets förmåner oavsett om man är ansluten eller inte. Att det skulle vara kränkande, diskriminerande eller att det vore ett brott mot föreningsfriheten att hävda fackets egna rätt till kollektivavtalet kan jag inte förstå. Om jag väljer att inte vara med i facket, varför ska jag då ha deras förmåner? Som exempel kan man ju fråga sig om jag kan ta del av de förmåner som IFK Göteborg avtalat fram för sina medlemmar? Det tror jag inte. Vad är skillnaden i föreningsfriheten?

Det diskuteras om att en arbetsgivare hellre skulle anställa en person som inte var fackligt ansluten p.g.a. besparingarna som en avsaknad av kollektivavtal då skulle ge. Enligt beräkningar kostar kollektivavtalet 60 – 70 tusen kronor per anställd för företagen. Men jag ser saken på ett annat sätt. Om vi skulle ha ett kollektivavtal som är styrt till fackligt medlemskap skulle de oanslutna få tänka om, för vem vill ha sämre förmåner för samma arbete? Jag tror/anser att detta är den springande frågan för en stark fackförening. På detta sätt kommer facket att vara den starka sidan som alla vill vara med i.

Jag vill därför

att SKTF ska verka för att kollektivavtal ska gälla för de som är fackligt anslutna

Avdelningens yttrande

Ständigt aktuell frågeställning som man möter i vardagen. Intressant jämförelse idrottsförening - fackförening SKTF Borlängeavdelningen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B1: Medlemsförmåner till vem? och B2: Kollektivavtal

Varje dag kan vi som nu är fackligt aktiva göra skillnad tack vare den tuffa strid våra föregångare tog för rätten att organisera sig och för rätten att kunna teckna kollektivavtal. Rättigheter som än idag långt ifrån är självklara i vår omvärld och som fortfarande från tid till annan, utmanas i vårt eget land. Fullständigt avgörande i fackföreningsrörelsens kamp var att kollektivavtalen skulle gälla alla på en arbetsplats. En annan ordning ansågs redan från början vara direkt kontraproduktiv och mycket farlig. Det gäller i lika hög grad idag. Det får inte vara möjligt för en arbetsgivare att anställa oorganiserade till ett lägre pris än vad det kostar att anställa personal som valt ett fackligt medlemskap. Det skulle slå hårt mot facken och ha effekten att värdet av de löner och villkor som vi förhandlat fram, alltså priset på arbetet, skulle pressas nedåt.

Fackliga organisationer är i grunden uttryck för en enligt ILO-konventioner tillåten kartellbildning. Det är en kartell för att hålla upp priset – i form av löner och villkor mm – på arbetet som

fackens medlemmar utför. Att tillåta en prisspiral nedåt utanför kartellen skulle vara oacceptabelt.

Som fackliga organisationer måste vi förtjäna medlemmar på annat sätt än vad motionen föreslår. Grundläggande i varje fackligt uppdrag är därför uppgiften att organisera och rekrytera. Det handlar om ett ihärdigt, men också roligt, arbete med att möta nya eller oorganiserade på arbetsplatser och förklara sammanhang och omständigheter. Det handlar om att förklara att det inte är givet att få högre lön eller bättre anställningsvillkor, utan att det är det arbete som SKTF och våra förtroendevalda utför som möjliggör bättre anställningsvillkor, och att de oorganiserade behövs som medlemmar om vi ska förbättra våra möjligheter än mer. Det handlar i grunden om att berättas om det som är den fackliga idén och om värdet av kollektivavtalen.

Tillsammans med övriga TCO-förbund gör vi detta inom ramen för projektet Facket förändras där kollektivavtalets värde varit huvudfrågan och ett stort kampanjarbete sedan en tid tillbaka. Vi ser genom det arbetet också att ju högre kunskapen om kollektivavtalen är – desto mer positiv till facket är man generellt.

Förmåner som direkt följer av medlemskapet och som utfaller inom föreningen, t ex försäkringar, SKTF-tidningen eller semestererbjudanden är självfallet av en annan art och är därför förbehållna medlemmarna i SKTF.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion B3

Motionär: Chris Kosanovic, Avd 276 Rikstolk

Att leva upp till den fackliga ideologin.

"SKTF driver rätten till kollektivavtal som medel för ett starkt inflytande över villkoren för våra medlemmar. SKTF går till offensiv för fackliga rättigheter och starka fackliga organisationer och för den fackliga ideologin."

Texten inledde verksamhetsinriktningen för 2007-2008.

Att texten egentligen borde stå som inledning över alla kommande år av verksamhetsplaneringar borde vara en självklarhet.

Att den fackliga rörelsen innebär anslutning till en organisation varigenom man på solidariska grunder driver frågor och ställer krav för gruppens och den enskilde medlemmens ökade trygghet är säkert lika självklart för varje medlem.

För att leva upp till våra intensioner och skyldigheter som medlemmar bör vi snarast vidta åtgärder för att stoppa och vända den pågående trenden som leder mot större otrygghet på arbetsmarknaden. Varken enskilda medlemmar eller yrkesgrupper får tillåtas hamna utanför den solidariska borg som ett fackligt medlemskap innebär.

Trots att även dessa ord bör bara en självklarhet finns det i vår organisation idag exempel där vi inte lyckats leva upp till den fackliga ideologin. Även att jag som gammal medlem av fackföreningar väl känner till den grundläggande tågordningen för åtgärder vid en konflikt på arbetsmarknaden visar den sig i realiteten inte alltid vara genomförbar. Av den anledningen föreslår jag

Jag föreslår

att förbundsstyrelsen beslutar om tillsättning av en arbetsgrupp som skall utarbeta förslag på hållbart åtgärdsprogram med acceptabla tidsramar som varje enskild medlem skall kunna förvänta sig/ställa krav på genomförande då oenighet med part/AG finns, som missgynnar medlem eller medlemsgrupp inom förbundet.

Alternativt:

att förbundsstyrelsen ger förbundsstyrelsen i uppgift att presentera ett genomförbart åtgärdsprogram med rimliga tidsramar som en medlem/medlemsgrupp kan förvänta sig bli verkställd i syfte att tvinga fram en lösning på oenighet med part/ag som missgynnar medlem eller medlemsgrupp tillhörande förbundet.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B3: Att leva upp till den fackliga ideologin

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att kollektivavtalet är av central betydelse för att tillvarata de anställdas intressen och för styrelsen är det en självklar målsättning att alla SKTFs medlemmar ska omfattas av kollektivavtal. Det finns ännu, som motionären påpekar, ett antal medlemmar för vilka den målsättningen inte är uppfylld. Det gäller uteslutande i privata verksamheter för medlemmar anställda hos arbetsgivare som av ideologiska skäl eller kanske av okunnighet ännu inte tecknat kollektivavtal. Det gäller också för vissa medlemmar, främst tolkar, som har oklara anställningsförhållanden, och som inte i den gängse meningen är anställda hos en arbetsgivare. SKTF har i ett eget kollektivavtalsprojekt, och även inom ramen för TCO, arbetat aktivt med frågan, och också åstadkommit ett betydande antal nya kollektivavtal. Styrelsen vill fortsätta att konsekvent och distinkt driva rätten till kollektivavtal för alla SKTFs medlemmar. Styrelsen anser att denna målsättning är så självklar och så djupt förankrad i vår organisation att det inte finns något behov av att bilda en arbetsgrupp i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion B4

Motionär: SKTF Göteborg

Strukturella löneskillnader – att vara eller icke vara, det är frågan!

Att både kvinnor och män i kvinnodominerade branscher, såsom kommun och landsting är diskriminerade i förhållande till mansdominerade branscher såsom industrin är något som vi inom SKTF är överens om. Detta försöker vi förändra och belysa på olika sätt. Bland annat i våra yrkanden i avtalsrörelsen 2010 och genom att opinionsbilda i medierna. Än så länge har inte någon varaktig förändring gällande de strukturella löneskillnaderna åstadkommits. Frågan som följer är hur uppnås mesta möjliga framgång i denna fråga?

Vi har en förhandlingsordning i Sverige som säger att industrin skall vara löneledande, industrins avtal blir norm för övriga avtal. Konsekvenserna av att industrin är löneledande blir att de strukturella löneskillnaderna består. Då spelar det mindre roll att SKTF som enskilt förbund (eller för den delen flera enskilda förbund var och en för sig) i avtalsrörelsen yrkar på att förändra lönebildningen i kvinno- respektive mansdominerade yrken. Om hela fackföreningssverige går samman i denna fråga så kan eventuellt positiva resultat uppnås.

Svårigheterna att få fackföreningarna att gå samman är stora. Detta har inte minst visat sig i lönerörelsen 2010 där vissa förbund går före andra trots tidigare överenskommelser dem emellan att ha en gemensam strategi för att uppnå sina mål. Till och med inom de fackförbund som verkar inom kommun och landsting har svårt att gå samman inför ett nytt avtal. I år är det lärarna som menar att det är deras tur. Därmed har vi inte en gemensam strategi mot de strukturella löneskillnaderna inom våra verksamheter.

Inom olika frågor så visar det sig att lagstiftning är det som kan ge ett varaktigt resultat. Ett exempel är det tidigare hotet om kvotering till bolagsstyrelser där bolagen till slut visade en vilja till att förändra könsfördelningen. När denna lagstiftning inte längre fanns på agendan så återgick bolagen till sin vanliga mansdominerade ordning. Olika arbetsvärderingsinstrument har under åren utvecklats för att kunna ta

Vi föreslår

- att SKTF arbetar för att påverka riksdag och regering i syfte att lagstifta bort de strukturella löneskillnaderna
- att SKTF arbetar för skapa ett gemensamt arbetsvärderingsinstrument inom kommun och landsting genom avtal med arbetsgivaren SKL
- att SKTF arbetar för påverka riksdag och regering till att skapa ett gemensamt arbetsvärderingsinstrument i Sverige genom lagstiftning

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B4: Strukturella löneskillnader

Att göra något åt de löneskillnader som finns mellan kvinno- och mansdominerade branscher och verksamheter är en av SKTFs viktigaste lönepolitiska målsättningar och är av stor strategisk betydelse. För att lyckas tror förbundsstyrelsen att det krävs en bred facklig allians och att även fackliga organisationer som inte direkt berörs accepterar att specifika löneåtgärder vidtas inom kvinnodominerade branscher. Vi vill också att våra arbetsgivare ska dela uppfattningen att de strukturella löneskillnaderna är ett problem som behöver åtgärdas. Slutligen behövs mer pengar för att finansiera de behövliga löneåtgärderna.

Vi ska alltså ta initiativ till att skapa en bred uppslutning bland fackliga organisationer kring mål och medel i att få bort löneskillnaderna. Vi behöver skapa opinion bland arbetsgivare, chefer, politiker, statsmakt och allmänhet om det nödvändiga att åstadkomma dessa förändringar och självklart finns politisk draghjälp på ett eller annat sätt med i den möjliga arsenalen av metoder. Det kan dock inte i första hand handla om lagstiftning. Förhållandena är så olika i olika branscher och verksamheter att det behövs avtalslösningar som är helt anpassade till de förutsättningar som gäller i varje specifik verksamhet. Detta är något som ska klaras ut i direkta förhandlingar mellan parterna, och vi behöver använda alla de möjligheter som står till buds för att i samverkan med andra berörda fackliga organisationer skapa oss en rimlig chans att lyckas.

En framgång i detta sammanhang är det partsgemensamma jämställdhetsråd vi vann gehör för i årets avtalsrörelse på HÖK-området. SKTF har parallellt drivit kravet visavi regeringen att inrätta en nationell jämställdhetskommision där problemet med strukturella löneskillnader också skulle hamna i fokus. Vidare har SKTF föreslagit att ett tilläggsdirektiv skulle ges till medlingsinstitutet rörande just de strukturella löneskillnaderna.

Vad avser frågan om arbetsvärderingsinstrument anser förbundsstyrelsen att sådana är värdefulla då det gäller att skaffa sig uppfattningar om lönerelationer mellan olika yrken och i att ställa sig frågan om de lönerelationer man ser är korrekta eller ej. Arbetsvärderingsinstrument kommer aldrig i sig att rätta till sådant som vi anser vara fel. De tjänar syftet att identifiera felaktigheter och skaffa oss argument, men sedan behöver vi lyckas i en förhandling med arbetsgivaren för att få som vi vill. Förbundsstyrelsen tycker därför inte det är möjligt eller önskvärt att skapa generella riksövergripande arbetsvärderingsinstrument, eftersom partsintressena ändå kommer att diktera vad som är möjligt att åstadkomma i den förhandling om löner som alltid följer på själva arbetsvärderingen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionens första uppsats besvarad

att avslå motionens andra och tredje uppsatser

Motion B5

Motionär: SKTF Göteborg

Löneprocessen i avtalet

Förbundet genomför enkätundersökningar varje år med löner i fokus. Det vi kan utläsa från dem är att medlemmar som arbetar på arbetsplatser där löneprocessen i enlighet med avtalet och dess bilagor fungerar tenderar att vara nöjdare än övriga medlemmar.

För en stor andel av medlemmarna går det trögt. Vi har haft denna typ av konstruktion på avtal under många år nu och processen framåt för att uppnå avtalet och dess intentioner går långsamt.

Fortfarande finns det lönepotter, lönekartläggningar och analyser med lite innehåll, hänsyn tas ej till äldre arbetstagare, långtidssjukskrivna och föräldralediga får en sämre löneutveckling, verksamhetens mål finns ej eller är otydliga vilket gör att lönekriterierna inte fungerar, lönekriterierna är inte kända och diskuterade, utvecklingssamtal och lönesamtal slås ihop till en kaosliknande situation, chefernas kompetens brister, cheferna saknar mandat att sätta lön, cheferna får ej möjlighet att analysera behoven av löneökningar bland sina medarbetare, medarbetare får lön utifrån främst annat än sin egen prestation, det finns inte någon koppling mellan behov av löneökningar samt budget, de inledande överläggningarnas status gör det svårare att använda samtalsmodellen med mera. Allt detta ingår i löneprocessen och den behöver bli väsentligt mycket bättre.

Förbättringarna av löneprocessen behövs i första hand för att förbättra situationen för medlemmarna och dels också för oss som är förtroendevalda som förhandlar lön lokalt.

Det finns inget som hindrar i nuvarande avtal, och tidigare avtal med samma typ av konstruktion, att löneprocessen skulle kunna vara bra redan nu. Dock finns det en konstruktion i vårt avtal som gör att arbetsgivare helt eller delvis kan strunta i ovanstående beskrivna delar i löneprocessen. Vi har ett avtal med bilagor närmare bestämt står processen beskriven i bilaga 5 (enligt avtal HÖK - 07).

Vi kan inte ha ett löneavtal där löneprocessen överlämnas till de lokala parterna. Det är bara att erkänna, vi har inte lokalt lyckats genomföra intentionerna med avtalet. Vi behöver ett centralt avtal som sätter fokus på denna problematik, ett avtal där allt står beskrivet i avtalstexten, ett avtal som inte hänvisar till bilagor som arbetsgivaren kan bortse från.

Vi föreslår

- att SKTF har som mål att hela löneprocessen i kommande avtal finns med i avtalstext och ej i bilagor
- att beslut i form av antingen bifall eller avslag enligt ovanstående att-sats tas på förbundsmötet
- att det ej skall vara möjligt att i denna motion besluta att den är besvarad och skickas vidare till avtalsgrupp.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningsstyrelsen SKTF Stockholms stad antar motionen som sin egen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B5: Löneprocessen i avtalet

Förbundsstyrelsen har den självklara målsättningen att allt gällande löneprocessen och hur löneöversynen ska genomföras ska finnas direkt i avtalet. Vad som är möjligt att åstadkomma är möjligtvis en annan fråga, eftersom det till del avgörs av våra motparters ambitioner och vilja samt av de förutsättningar som gäller vid den tidpunkt då nya avtal förhandlas. Förbundsstyrelsen ser dock inget tvivelsmål, vi har inget eget behov av något annat än att löneprocessen finns angiven i avtalstexten.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla första att-satsen

att avslå andra och tredje att-satsen

Motion B6

Motionär: SKTF Göteborg

Löneenkäter inom HÖK

Förbundet har genomfört medlemsenkäter om lön i flera år. För att detta ska bli ett underlag som vi i avdelningar och klubbar ska kunna använda oss av så behöver vi fundera på de frågor som ingår samt även på hur frågorna ställs utifrån det avtal som vi ingått.

Vissa av de frågor som ingått den senaste avtalsperioden är missvisande utifrån avtalet. Detta medför en risk för att medlemmar som svarar på frågorna blir vilseledda. Detta har även inneburit att för oss i avdelningen att resultatet inte går att använda.

Här följer exempel på frågor och svar som inte går att använda i sin nuvarande form och enligt det avtal vi har att följa.

En fråga lyder, hur är din lön satt? Svartalternativen som finns att välja bland är bland annat; i samtal tillsammans med min chef, facket förhandlar osv.

Alla medlemmar har rätt till ett lönesamtal tillsammans med sin chef alldeles oavsett vilken förhandlingsmodell (samtalsmodell eller traditionell förhandling) som används.

Detta innebär att svaren på frågan kring hur din lön är satt inte går att använda. En person kan ha svarat att lönen är satt i samtal med chefen fast det är facket som har förhandlat eller vice versa.

Om det därefter dras sambandsanalyser mellan frågan hur din lön är satt och frågan hur nöjd man är med sin lön så blir det än mer förvirrat i hur detta skall tolkas. Förbundet har visat resultat av dessa enkäter där man menar att medlemmar där lönen är satt i samtal med chefen är mer nöjda än medlemmar där facket förhandlat lönen. Men om alla haft samtal med sin chef och det är utgångspunkten kring hur lön sätts så vet vi inte hur denna analys skall kunna användas.

Det man eventuellt kan utläsa av denna analys är att medlemmar som haft ett bra lönesamtal med sin chef alldeles oavsett vilken förhandlingsmodell som används är mer nöjda med sin lön. Dock är detta en för långtgående tolkning utifrån enbart dessa två frågor.

Medlemmar som svarar på enkäten kan också få en förväntan att man har rätt att förhandla lön med sin chef vilket inte är fallet i dess formella mening.

Utifrån ovanstående behöver vi tillsammans arbeta om enkätfrågorna så att de utgår från vårt avtal samt blir användbara för oss förtroendevalda och användbara för förbundet.

Vi föreslår

att avtalsgruppen HÖK får i uppdrag att tillsammans med förbundet skapa en ny enkät till medlemmarna avseende lön.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningsstyrelsen SKTF Stockholms stad antar motionen som sin egen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B6: Löneenkäter inom HÖK

Det är viktigt att genomföra olika undersökningar för att kunna bedöma hur SKTFs arbete med lönesystemet utvecklas och hur medlemmarna uppfattar systemets tillämpning. Detta som ett komplement till den dagliga dialogen med medlemmarna. Arbetet med enkäter är relativt nystartat och har ännu inte funnit sin bästa form. När vi nu går in i en ny avtalsperiod är det viktigt att utvärdera enkäterna och ta tillvara bland annat motionärens synpunkter inför nya enkäter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion B7

Motionär: SKTF Göteborg

Forum-träffar

SKTFs center runt om i landet har till uppgift att anordna en mängd aktiviteter för att stödja oss förtroendevalda i våra olika uppdrag. Ett av centrens uppdrag är att anordna forum-träffar inom de olika avtalsområden SKTF verkar inom. För att dessa träffar skall bli bra så är det viktigt att innehållet speglar behoven hos deltagarna. Inom vissa avtalsområden och inom vissa regioner så finns det lite olika traditioner gällande hur involverade vi förtroendevalda är i att skapa programmet till träffarna. För att säkerställa likabehandling i så stor utsträckning som möjligt samt ytterst säkerställa ett bra innehåll så behöver respektive regions förtroendevalda vara en naturlig del vid utformningen av program till forum-träffarna.

Vi föreslår

att samordningsgrupp, eller motsvarande, får i uppdrag att tillsammans med centret utforma program för forum-träffarna.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Följande avdelningar har meddelat att man står bakom motionen: Härryda, Falköping, Västra Götalandsregionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B7: Forumträffar

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att forumträffarnas innehåll bör spegla deltagarnas behov. Styrelsen anser att en god dialog mellan centren och de representanter i samordningsgrupperna som är berörda av ett visst avtal är ett bra verktyg vid framtagande av forumprogram. Motionen påvisar en metod för att genom enkel kommunikation påverka och stimulera förtroendevalda att utvecklas, känna nöjdhet och brinna för uppdraget i enlighet med 2012-målen.

I de fall samordningsgruppen saknar deltagare från ett eller flera avtalsområden kan centren med fördel föra en dialog med förtroendevalda verksamma inom dessa områden. Inom de avtalsområden där nationella forum anordnas är det naturligt att dialogen förs med berörda förtroendevalda som avser att delta i forumet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion B8

Motionär: SKTF Göteborg

Lön, en facklig fråga?

Vi har under ett antal år och vid ett antal Förbundsmöten diskuterat löner och villkor ur olika perspektiv. Utgångspunkten har dock varit hur en utvecklad process ska kunna åstadkommas. Även i vår lönepolitik finns det som kallas att utveckla löneprocessen som ett ledande inslag. Eftersom denna utveckling alltid relaterar till att medlemmen mer och mer ska hantera sin lön och sin löneutveckling själv borde vi nu stunna oss lite, stanna upp lite i vår iver och bli "settnas i en vehög" en stund och reflektera, analysera denna vår strävan. Är vi den absoluta sanningen på spåren? Finns det några problem med denna vår politik? Är detta något som kommer att fulländas i framtiden och då hur? Vad är målet? Facklig kapitulation? Medlemsrevolution? Vi gör en affär av att avtalen inte ska vara sifferlösa, men vi har sifferlösa avtal, varför? Vad är utveckling i det här sammanhanget? Sedan måste vi fundera på hur det som kallas utveckling står i förhållande till de strukturella löneskillnaderna? Hindrande? Pådrivande? Det finns en del att ta i och för att lösa det måste man ta i.

Vi går på en väg där flera aktörer faktiskt gått på samma väg men lämnat den av olika skäl (vägskäl för byte t ex). Unionen är ett sådant exempel. Då de hette SIF, och det var förr i världen, så jobbade de också för nästan helt lokal lönebildning och medlemmarnas individuella hantering av löner. Nu är de verkligen noga med centrala avtal, det fackliga perspektivet och till och med individgarantier. Man kan undra varför och varför strategin ändrades? Kan det vara en erfarenhet att studera eller ta lärdom av?

Om vi inte vet vad vi vill uppnå i slutändan kommer vi också att tveka om hur vi kommer dit. Det är dags att efter dessa år och dessa avtalsrörelser genomgripande diskutera var vi står, vad vi vill från här och hur vi når dit.

Det finns forskning som visar på att mindre av det "fackliga" i det fackliga arbetet är kontraproduktivt och leder till färre medlemmar framöver (jfr Britannien). Vill vi ha det så?

Vi föreslår

- att avsätta tid för en genomgripande ideologisk diskussion kring utvecklingen av våra avtal kring löner och villkor.
- att därvid också se över vår lönepolitik i akt att finna vår mening med den utveckling som vi säger pågår.
- att därvid fundera kring vad som är målet och hur ett avtal ser ut då vi nått målet.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B8: Lön – en facklig fråga

Lönepolitiken och våra lönepolitiska metoder är självklara frågor att diskutera i alla de sammanhang där det är möjligt, eftersom arbetet med att utveckla löner och villkor är vår viktigaste uppgift. För närvarande har våra lönepolitiska metoder starka individualiserade perspektiv. Dessa har sin grund i dialog med medlemmar om hur de anser lön ska bestämmas. SKTFs medlemmar vill ha betalt för det som de uträttat på arbetsplatsen, de vill kunna påverka sin lön genom sitt arbete, de vill att skillnader i utförande och prestation ska ge skillnad i lön, de vill att lönen ska sättas av någon som vet vad de uträttat, helst den närmaste chefen, och de vill själva delta då lönen bestäms. Dessa attityder är grunden till varför det individuella lönesystemet där löner bestäms i samtal mellan medlem och chef skapats. SKTFs främsta uppgifter i sammanhanget är att skapa så goda förutsättningar som möjligt för samtalet mellan medlem och chef, samt att vara ett direkt stöd för medlemmen inför, under och efter samtalet om sådant stöd efterfrågas. SKTF har också ansvar för att de strukturella behoven kan beaktas, om det t ex finns behov av specifika löneåtgärder för grupper av medlemmar eller i olika verksamheter.

SKTF har på olika områden och vid olika tidpunkter bedömt att det är möjligt och av positiv betydelse för medlemmarna att införa sifferlösa avtal. På andra områden, t ex inom kommuner och landsting, har vi bedömt att detta inte är möjligt. Förbundsstyrelsen vill undvika kategoriska uppfattningar i frågan, utan vill att de förutsättningar som gäller på varje område och vid varje tidpunkt ska avgöra vårt ställningstagande. Det är resultatet för medlemmarna som måste vara det viktiga. Bland vårdföretagarna har detta resultat varit för dåligt och förbundsstyrelsen har då heller inte tvekat att säga upp avtalet.

Förbundsstyrelsen vill gärna att alla tillfällen till att diskutera lönepolitiken utnyttjas – på arbetsplatser, i avdelningar och klubbar, inom regioner och naturligtvis på Forumträffar inom respektive avtalsområde. En bred diskussion som skapar ett brett och väl förankrat underlag är en bra förutsättning för att modifiera och förändra våra lönepolitiska målsättningar och metoder. Vi har bra möjligheter att inom vår organisation åstadkomma de diskussioner motionären åsyftar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion B9

Motionär: SKTF Göteborg

Avtalsmandat

Inom SKTF har vi en ordning där tjänstemän/kvinnor, förbundsstyrelse, avtalsgrupp, forum samt motioner från förbundsmöte är involverade i skapandet av ett nytt avtal. Tjänstemän/kvinnor förhandlar med arbetsgivarorganisationer utifrån beslut av förbundsstyrelsen. Övriga involverade kan i bästa fall sägas vara rådgivande vid skapandet av ett nytt avtal.

Inom fackföreningarna i Sverige verkar det finnas olika ordningar gällande avtalsförhandlingar. För att ta ett exempel så använder sig Lärarförbundet av en kongress för att besluta om sitt avtal. Inom SKTF skrivs det många motioner till vårt högsta beslutande organ med temat lön, villkor och avtal. I de flesta fall föreslår förbundsstyrelsen förbundsmötet att besluta att dessa motioner anses besvarade och att de skall lämnas över till avtalsgruppen. Att överlämna motioner till en avtalsgrupp som inte har beslutsmandat utan enbart är rådgivande och/eller är en arbetsgrupp leder till att motionerna inte får ett bifall eller ett avslagsbeslut. Ett beslut, allra helst bifall är något som motionären nästan uteslutande efterfrågar. Inflytandet i vår egen organisation kan enligt denna ordning upplevas som liten eller till och med obefintlig.

Våra förslag avseende avtalsförbättringar utifrån erfarenhet och många medlemskontakter blir endast besvarade på förbundsmötet och lämnar oss med många frågor om hur detta skall tolkas. Dessutom är det förslag som utgår från i stort lika erfarenheter av löneförhandlingar i hela landet. Hur vi inom SKTF skall hantera vår ordning vid slutande av avtal är något som inte låter sig göras så lätt utan är mer komplicerat än vad man kan tro vid en första anblick.

För att vi ska få en ordning vid slutandet av avtal där vi upplever inflytande i processen, som är hållbar och fungerar långsiktigt bör en arbetsgrupp tillsättas. Denna arbetsgrupp bör få i uppdrag att tillsammans med förbundet utreda vilken ordning vi skall ha för att sluta avtal i framtiden och eventuella grupperns olika mandat.

Vi föreslår

- att utse en arbetsgrupp som tillsammans med förbundet skall utreda vår ordning inom förbundet att sluta löne- och villkorsavtal (enligt ovan)
- att arbetsgruppen skall bestå av minst två personer från varje region
- att representanterna skall utses i regionen
- att beslut skall fattas på förbundsmöte 2012 gällande resultat av denna utredning.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Motion B10

Motionär: Bengt Franzino och Krystyna Öbom, SKTF Göteborg

Den demokratiska processen vid centrala avtalsförhandlingar

Bakgrund

Vi har under ett antal år haft löneavtal som förhandlats av tjänstemännen på förbundet. Avtalen har haft en tydlig prägel av att arbetet skall göras lokalt på förvaltningsnivå. Vi lokala företrädare har länge saknat verktyg och anser avtalen varit "tandlösa". Arbetsgivaren saknar kunskap och resurser för att uppfylla avtalet i bästa fall. I sämsta fall saknar de även viljan. Efter åtta år med denna avtalskonstruktion kan vi konstatera att det fortfarande saknas lönesamtal. Lönekriterier saknas i allt för många verksamheter. Många medlemmar säger fortfarande att de inte vet varför de har den lön de har eller hur de skall göra för att kunna höja den. Detta anser vi beror på att avtalet till stora delar saknar kollektivavtalsstatus vilket inte binder arbetsgivaren utan utnyttjas i syfte att ta kontroll över processen och marginalisera det fackliga inflyttandet. Det är andra gången denna motion kommer upp. Som svar på vår motion beslutade på förbundsstyrelsen 2008 att "utveckla dialogen under avtalsförhandlingarna." Detta ser vi ingenting av.

Problem

Det är ett stort problem för oss att vårt inflyttande över processen i vår egen organisation är obefintlig, vi får inte gehör för våra frågeställningar/problem, vi blir inte lyssnade på. Maktlösheten sprider ut sig och upplevelsen att arbetsgivaren hela tiden flyttar fram sina positioner. Det känns idag som om vi har två motparter, det ena är arbetsgivaren och det andra är vårt förbund. Ur en demokratisk synvinkel är detta ett problem att vår förhandlingsdelegation består av tjänstemän som vi inte kan rösta fram eller rösta bort.

Idag är det förbundsstyrelsen som fattar beslut om att bifalla eller avvisa arbetsgivarens förslag. Ur denna synvinkel är det tveklöst ett demokratiskt beslut. Problemet är att sådana beslut kräver specialistkunskap.

Förslag

Vårt förslag är att förbundsstyrelsen utser ett avtalsråd. Förbundsstyrelsen skall också fatta beslut om storleken på avtalsrådet. Detta avtalsråd får sedan mandat att utse en förhandlingsdelegation för att möta arbetsgivaren i förhandlingar. Avtalsgruppen skall också fatta beslut om på vilket sätt och i vilken omfattning man vill ha stöd från tjänstemännen.

Jag/vi föreslår

- att fastställa antal delegater som skall ingå i avtalsrådet
- att utse ett avtalsråd
- att besluta om att avtalsrådet får mandatet att bifalla eller avvisa arbetsgivarens bud
- att besluta om att avtalsrådet är det som skall leda förhandlingarna med tjänstemännen som stöd

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen.

Motion B11

Motionär: SKTF Stockholms stad Avdelningsstyrelsen

Behandling av motioner om lön

Lön och villkorsfrågor ger vid varje Förbundsmöte upphov till flertal motioner som för det mesta behandlas i utskotten utan eget ställningstagande, d.v.s. besvaras, och vidarebefordras till avtalsgruppen för behandling i samband med kommande avtalsförhandlingar. Denna hantering leder till att förbundsmötet, som det högsta beslutande organ, förskjuter ställningstagandet av lönemotionerna till en avtalsgrupp och förbundets förhandlare. Följden blir att avtalsprioriteringarna inte görs av förbundsmötet utan av avtalsgruppen och därmed redovisas inte heller hur motionerna har hanterats i denna och på vilket sätt har de bidragit till avtalsyrkanden eller reflekteras i ett undertecknat avtal.

Vi anser att Förbundsmötet lägger ett mycket stort ansvar på avtalsgruppen som har att ta ställning till vilka motioner ska prioriteras och vilka inte, ett ställningstagande som borde vara Förbundsmötets. Vidare anser vi att det är Förbundsmötet som ska ta ställning till lönemotionerna och ansvarar för hanteringen av dessa genom att ange en tydlig prioritering som vägleder och stöttar avtalsgruppen i dess uppdrag.

För att SKTFs avtalsgrupp ska kunna ha största möjliga stödet i sitt viktiga arbete föreslår vi Förbundsmötet besluta

att varje motion, som bifalles, vidhäftas en prioritet, Förbundsmötets ställningstagande om motionens viktighet vid kommande avtalsförhandlingarna

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B9: Avtalsmandat

B10: Den demokratiska processen vid centrala avtalsförhandlingar samt

B11: Behandling av motioner om lön

Frågan om inflytande i avtalsförhandlingar, inrättande av avtalsråd eller dylikt har varit föremål för diskussioner på många kongresser och förbundsmöten. Förbundsstyrelsen kan instämma i flera av motionärernas synpunkter gällande de ambitioner som förbundet bör ha gällande öppenhet, tillgänglighet och möjlighet till inflytande under genomförandet av avtalsförhandlingar.

Förbundsstyrelsen har den tydliga uppfattningen att det system vi i SKTF valt för att diskutera och förankra våra yrkanden och vårt avtalsarbete, med Forum för respektive avtalsområde, med särskilda avtalskonferenser, med medlemsundersökningar och med avtalsgrupper som förbundsstyrelsens beredning, möjliggör för betydligt fler förtroendevalda att delta i och påverka SKTFs avtalsarbete än vad som skulle vara fallet om vi inrättade ett avtalsråd. Inför avtalsrörelsen 2010 deltog ca 800 förtroendevalda i att diskutera och definiera våra avtalsyrkanden. Detta tjänar syftet att fördjupa demokratin och deltagandet i avtalsprocesserna. Vilket också var syftet med organisationsförändringen och bildandet av forum. Varje medlem skulle i och med detta få ett

större inflytande över det egna avtalet. Under avtalsrörelsen 2010 försökte vi också att fortlöpande och mer öppet beskriva förhandlingsförloppet i en förhandlingsdagbok på hemsidan.

Förbundsstyrelsen är övertygad om att vi genom att under hela förhandlingsförloppet arbeta i avtalsgruppen och i regionala nätverk av förtroendevalda skapar en djup diskussion om vad som är önskvärt och möjligt i avtalssammanhangen och att det beslut som slutligen kan komma att fattas av förbundsstyrelsen om att anta eller förkasta ett avtalsförslag därför vilar på solid saklig och demokratisk grund.

Förbundsmötet fastställer i program och andra dokument riktlinjer för löner och villkorsfrågor och därmed för vårt arbete under avtalsrörelser. Inför den här avtalsrörelsen har vi också haft en avtalsbarometer på vår hemsida som inneburit att 5000 medlemmar valt att tycka till om sina prioriteringar inför det kommande avtalet vilket också varit en vägledning i det arbetet.

Förbundsstyrelsen tycker dock att det kan vara en god idé att förbundsmötet, till vägledning för förbundsstyrelsen och avtalsgruppen, kan uttala sig om innehållet i avtalsmotioner. Dessa diskussioner tjänar då som vägledning och de specifika förhållanden, gällande t ex ekonomi och lönepolitiska behov, som råder vid den tidpunkt då avtalsrörelsen går av stapeln ska alltid få avgöra våra målsättningar och vilka yrkanden som ska framställas.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motion B9 om avtalsmandat
- att avslå motion B10 om inrättande av avtalsråd
- att det utskott som hanterar lönepolitiska frågor gör en enkel prioritering av de yrkanden som framförs i olika motioner, och i övrigt anse motion B11 besvarad

Motion B12

Motionär: SKTF Göteborg

Vad hände sen?

På 2008 års Förbundsmöte I Göteborg antogs en motion som handlade om assistenternas situation. Eftersom motionen antogs efterlyses en redovisning av det som motionen innehöll. Att-satserna löd:

"Att SKTF genomför en kartläggning över löneutvecklingen för våra assistenter de senaste 10 åren och kopplar detta till en undersökning kring hur administratörsrollen förändrats under denna tidsperiod."

"Att SKTF sedan utarbetar en strategi/plan för hur förbundet tänker ta sig an frågan inför avtalsrörelsen 2010."

I all enkelhet vad hände sen?

Vi föreslår

att de två tillstyrkta att-satsernas fortsatta öden och äventyr och framför allt att-satsen 2 redovisas på Förbundsmötet så att mötet kan klara ut ifall de uppfyllts eller inte.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion B12: Vad hände sen?

Förbundsstyrelsen genomförde i juni 2009 en kartläggning av assistenternas löneutveckling och sammanställde en rapport om hur yrkesroll och löner för assistenter har förändrats. Rapporten har också uppdaterats med utgångspunkt i den partsgemensamma lönestatistiken från november 2009. Kartläggningen och rapporten visar att många enklare administrativa göromål lagts på andra medarbetare vilket har medfört att assistenter kunnat tillgodogöra sig andra arbetsuppgifter hos arbetsgivaren. Dessa arbetsuppgifter har ofta varit av mer specialiserad natur än de service- och understödsuppgifter man tidigare hade. Detta har i sin tur höjt kraven på mer specifik kompetens vilket sedan också bidragit till att lönen för de assistenter som har dessa specifika kompetenser och specialiserade arbetsuppgifter höjts på ett bra sätt.

Lönespridningen inom yrket har därmed ökat och det finns idag bättre möjlighet till såväl yrkesmässig som lönemässig karriär. Löneutvecklingen för gruppen ligger strax över genomsnittet för SKTFs medlemmar den senaste 10-årsperioden, och betydligt över inflationstakten för samma period. Detta är förstås glädjande och rapporten har tjänat som ett av underlagen för avtalsgruppens diskussioner inför avtalsrörelsen 2010 på HÖK-området. I den uppdaterade rapporten kan styrelsen konstatera att, trots att lönespridningen är ganska god, ca 6 500 kronor om extremt höga och låga värden tas bort, så är 50 % av medlemmarna samlade inom ett betydligt mindre spann, ca 2 000 kronor. Det visar att det alltså finns ett behov av skapa bättre möjligheter till bra löneutveckling under en yrkeskarriär som assistent. I rapporten föreslås försöka skapa ett natio-

nett nätverk av yrkesverksamma assistenter som skulle vara villiga att arbeta fram underlag till yrkes- och lönepolitiska strategier och målsättningar för gruppen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet besluta

att anse motionen besvarad

C. Mina villkor

Motion C1

Motionär: Katarina Muhonen, Ulricehamnsavdelningen

Rätt kompetens till jobbet

2010 blev året då många utförsäkrades och skulle tillbaka i arbete. Det var dock svårt att gå tillbaka till det arbete man hade tidigare och ny arbetsplats behövde hittas. Ibland ter sig även verkligheten så att man inte kan vara kvar på sin arbetsplats på grund av olika svårigheter. SKL går även ut med en vision om att alla små kommuner ska ha en förvaltning vilket leder till att många kommuner idag håller på med organisationsförändringar. Förändringar som leder till att vissa behöver byta arbetsplats och arbetsuppgifter.

Undertecknad anser att i och med en omplacering skall det finnas en kompetensutvecklingsplan oavsett arbetsuppgifter man tar över eller får. En plan som påvisar vad det är du ska göra och vad du behöver för att kunna utföra dina nya arbetsuppgifter. Alla jobb kräver sin kompetens och undertecknad tror i och med detta att man även kan höja statusen på jobb som ibland kan ses som enkla arbetsuppgifter. Undertecknad anser även att det skall vara uppföljning kring planen efter 6 månader och 1 år för att ge påtryckningar om att det måste bli av.

Jag föreslår

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att driva frågan in i avtal att SKTF intar denna ställning i all dialog med arbetsgivaren

Avdelningens yttrande

Tillstyrker Även Göteborgsavdelningen tillstyrker detta

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C1: Rätt kompetens till jobbet

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och vill i sammanhanget peka på SKTFs program för anställningsvillkor som ska vara förbundets utgångspunkt för vårt gemensamma arbete på alla nivåer där SKTF uppträder lokalt, regionalt samt centralt.

Vår Personalchefsbarometer som nyligen presenterades visade också att 45 procent av personalcheferna upplevde ett ökat antal uppsägningar till följd av de nya reglerna i sjukförsäkringen. Det innebär att det är av stor vikt för oss som facklig organisation att bevaka att omplaceringar görs och på bästa möjliga sätt.

”SKTFs medlemmar ska ha rätt till personlig och yrkesmässig utveckling. Kontinuerlig kompetensutveckling är en grundläggande rättighet för alla medlemmar för att säkerställa anställningstryggheten och en positiv utveckling. I normalfallet ska detta ske inom ramen för ordinarie arbetstid.”

Förbundsstyrelsen vill också peka på de möjligheter som FAS 05 ger till att i lokala avtal reglera frågan om rätt kompetens på jobbet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen till beredning inför kommande avtalsrörelse

Motion C2

Motionär: Christine Jansson, Gatubolaget Göteborg, SKTF Göteborg

Semesterdagar

Som det är nu så har de som är anställda efter 1998 endast 25 dagars semester och får spara 25 semesterdagar om de inte förhandlat till sig något annat. Medan de som är anställda innan 1998 och Förvaltningarna i Staden har 31 dagar för de som fyllt 40 och 32 för de som fyllt 50 samt att de får spara 40 semesterdagar. ”gamlingarna i Gatubolaget får endast spara 25 dagar. Det bör vara rättvist i samhället och olika regler ska inte gälla inom samma företag eller inom kommunen.

Jag föreslår

- att SKTF ska verka för att alla anställda under 40 år ska ges 2 semesterdagar extra. (27 dagar)
- att SKTF ska verka för att alla anställda över 40 år ska ges 6 dagar extra (31 dagar)
- att SKTF ska verka för att de som fyllt 50 ska ges ytterligare 1 dag extra (32 dagar)
- att SKTF ska verka för att vi ska kunna spara 40 semesterdagar

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C2: Semesterdagar

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att semestervillkoren inom KFS olika branscher kan vara förvirrande, eftersom olika villkor tillämpas beroende på när en person blev anställd. Reglerna tillkom 1998 då KFS-företagen lämnade de kommunala semestervillkoren för att i stället tillämpa semesterlagens bestämmelser. De som då var i anställning fick behålla de gamla villkoren, eftersom det var viktigt att se till att ingen skulle få försämrade villkor. Förbundsstyrelsen anser allmänt sett att avtalsregler ska tillämpas lika för alla anställda och att förändringar av olika regelsystem ska genomföras utan att det innebär försämrade villkor för någon anställd. Huruvida det är möjligt att förändra semestervillkoren inom KFS får avgöras av de förutsättningar som gäller inför kommande avtalsrörelser.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad och överlämna motionen för beaktande i kommande avtalsrörelser

Motion C3

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelningen

Lika semester för alla

Diskriminering att man vid ålder 40 resp. 50 får mer semesterdagar. Arbetare i ålder kring 30 år jobbar minst lika hårt, och med tanke på att man i den åldern oftast har småbarn där hemma som dels tar på krafterna och dels vill man tillbringa mycket tid med sina barn så vore det inte mer än rätt att alla oavsett ålder har lika mycket semester.

Jag föreslår

att SKTF arbetar för att alla får lika många semesterdagar, d.v.s. 32 dagar.

Avdelningens yttrande

Skellefteåavdelningen tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C3: Lika semester för alla

Nuvarande semesterregler har sin grund i uppfattningen att äldre arbetstagare har större behov av återhämtning och vila än yngre anställda och därmed större behov av ledighet. Regelsystem som vårt, där äldre har längre semester, har i ett beslut tidigare i år av Diskrimineringsombudsmannen bedömts inte vara diskriminerande mot yngre arbetstagare.

SKTF vill oavsett detta införa förändringar i reglerna och satsa på att ge yngre längre semester då vi ser att det finns behov att skapa bättre förutsättningar och möjligheter för våra yngre medlemmar. Vi yrkade därför i årets avtalsförhandlingar på att anställda under 40 år ges ytterligare semesterdagar men nådde tyvärr inte fram i den frågan. Förbundsstyrelsen ser dock att detta är en fråga vi kommer att hålla i och fortsätta driva. Det avtal vi kom överens om innebar också en öppning i semesterbestämmelserna som ger möjligheter till överenskommelser lokalt om semestervillkoren vilket skapar förutsättningar för att uppnå detta.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen för beaktande i kommande avtalsrörelser

Motion C4

Motionär: Marie Eriksson, Avd 282 Västra Götalandsregionen

Nedtrappning och semesterdagsersättning

Nedtrappning efter 58 års ålder, t ex arbeta 80 % och få ersättning fram till pensionsåldern, d.v.s. stegvis nedtrappning 10 % under 7 år. Semesterdagsersättning 1 klumpsumma t ex vid midsommarlönen för alla årets semesterdagar.

Jag föreslår

att efter 58 års ålder ex. arb. 80 % och få ersättning fram till pensionärsåldern, d.v.s. stegvis nedtrappning 10 % under 7 år.

att 1 klumpsumma ex. vid midsommarlönen för alla årets semesterdagar.

Avdelningens yttrande

att bifalla första delen av motionen, angående nedtrappning att avslå andra delen av motionen, angående semesterdagsersättningen. Över tid kan det bli tekniskt svåra beräkningar som också kan leda till en löneskuld för medlemmen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C4: Nedtrappning och semesterdagsersättning

Förbundsstyrelsen vill att avtalet ska ge möjlighet för en anställd att, om han eller hon vill, i större utsträckning kunna anpassa sina anställningsförhållanden efter personliga önskemål, t ex så som motionären föreslår. För att detta ska vara möjligt krävs att avtalen tillåter det, vilket de inte gör idag. Detta vill styrelsen förändra.

När det gäller att semesterdagstillägget ska betalas ut vid ett tillfälle vill förbundsstyrelsen hänvisa till att det är möjligt att träffa en lokal överenskommelse om det och att en fråga som denna bör hanteras i lokala förhandlingar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen till avtalsgrupper för beredning inför kommande avtalsrörelse

Motion C5

Motionär: Tuulikki Krekola Jansson, Wiktoria Asplund, SKTF Stockholms stad avd 300

Arbetstid

Beskrivning av problem i och med det nya arbetstidsavtalet som förhandlades fram i augusti: 2008 försvann förkortad arbetsdag (så kallad halvdag) före röd dag. Halvdag innebar att man, om arbetet tillät, kunde hoppa över lunchen och avsluta sitt arbete kl. 13 dag före röd dag. Att man tog bort halvdagarna motiverades med att det var orättvist då alla inte kunde utnyttja dem. Man kompenserade inte för de borttagna halvdagarna på något vis.

Arbetet inom stadsdelsförvaltningen upplever vi som viktigt och meningsfullt men det är också ofta psykiskt krävande. Förutom lön, kan det även behövas uppskattning från arbetsgivaren. När en förmån dras in är det väl brukligt att den ersätts med något annat. Många yrkesgrupper med administrativa arbeten har kortare arbetsveckor än vi.

Förslag till förändring

att förbundet arbetar för att arbetstidsavtalet omförhandlas och en arbetstidsförkortning återinförs: - i form av halvdag före röd dag eller – som ett antal timmar varje medarbetare själv kan välja när de ska tas ut (man kan då använda timmarna till t.ex. besök hos läkare eller tandläkare eller välja att gå tidigare dag före röd dag).

Alternativt

att man arbetar för att införa en allmän arbetstidsförkortning till 37,5 timmar/vecka.

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionens första uppsats och kommer att begära en förhandling i frågan lokalt. Avdelningen lämnar andra uppsatsen för behandling i Förbundsmötet.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C5: Arbetstid

Förbundsstyrelsen konstaterar att fler än en arbetsgivare har tagit bort ledighet dag före röd dag med motiveringen att det skulle vara fråga om en orättvisa att inte alla har möjligheten. Oftast kom möjligheten till ledighet dag före röd som en ensidig utfästelse från arbetsgivarna, och infördes i de så kallade Tjänstemannastadgorna. Förmånen har egentligen alltid gällt enbart för personal med kontorsarbetstid måndag till fredag. Det har aldrig funnits något generellt gällande avtal mellan parterna om denna förmån. Eftersom förmånen i de flesta fall är ensidigt givna kan den också dras tillbaka genom ett ensidigt arbetsgivarbeslut.

Vi har några exempel på att tjänstemän i direkta avtal avstått löneutrymme för denna förmån. Ibland finns förmånen också angivna t ex i lokala flexitidsavtal eller i annat lokalt arbetstidsavtal. I sådana fall är arbetsgivaren bunden att behålla förmånen.

Förbundsstyrelsen tycker det är dålig personalpolitik att arbetsgivaren förlänger arbetstiderna, något som inte är acceptabelt, och vill uppmana avdelningen att fullfölja det man anger i sitt yttrande och begära förhandling i saken.

Frågan om en allmän arbetstidsförkortning till 37,5 timmar/vecka får kommande avtalsgrupp ta ställning till i förhållande till andra angelägna avtalsyrkanden.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse första att-satsen besvarad

att överlämna andra att-satsen till beredning inför kommande avtalsrörelse

Motion C6

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelningen

Besök vid hälso-/vårdcentral under arbetstid

Det borde vara en självklarhet att få göra besök på hälsocentral/vårdcentralen på arbetstid. Ska inte spela roll om det är akut eller inte, har man fått tid hos hälso-/vårdcentralen så borde man få gå under arbetstid. Trots allt vill väl arbetsgivaren ha friska medarbetare som inte har hälso-/skadeproblem. Förslag på beslut:

Jag/vi föreslår

att SKTF arbetar för att alla anställda får göra nödvändiga besöka under arbetstid vid hälso-/vårdcentral för att bibehålla en god hälsa.

Avdelningens yttrande

Skellefteåavdelningen 067 tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C6: Besök vid Hälso-/vårdcentral under arbetstid

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. I avtalsrörelsen 2010 hade SKTF som ett av sina avtalsyrkande för att utveckla anställningsvillkoren inom Sveriges Kommuner och Landsting följande yrkande – ”Bibehållen lön införs vid besök hos hälso- och sjukvård, då det handlar om att återställa eller bibehålla arbetsförmågan samt rätt att besöka mödravårdscentral på betald arbetstid.” Tyvärr lyckades vi denna gång inte komma fram med dessa krav men förbundsstyrelsen ser det som angeläget att fortsätta driva frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att besvara motionen och överlämna motionen till beredning inför kommande avtalsrörelse

Motion C7

Motionär: Sanna Ollila och Raul Valeria, Gryningvård AB SKTF club

Kompensation för röda dagar

Då vi arbetar inom institution jobbar vi enligt schema året runt. Detta innebär att vi jobbar röda dagar om så faller på schema, om vi vill ha ledigt måste vi ta semester och detta anser vi är inte acceptabelt då de flesta andra arbetstagare har 25 semesterdagar plus de röda dagarna.

SKTF ska arbeta för

att arbetstagare som har dessa förutsättningar ska kompenseras med extra semesterdagar

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C7: Kompensation för röda dagar

De flesta som jobbar på institutioner arbetar på scheman som löper årets alla dagar. Det innebär att det då förekommer tjänstgöring såväl på vardagar som på söndagar och helgdagar. Denna personal har då kortare arbetstid, 37 timmar eller 38 timmar och 15 minuter, beroende på avtalsområde. Denna kortare arbetstid är just kompensation för att de ibland tvingas tjänstgöra på så kallade lätthelger, alltså helgdagar som infaller under måndag till fredag. Kompensationen är tillkommen för att jämställa denna personal med dem som jobbar kontorstid måndag till fredag och alltid har ledigt på lätthelger.

Den kortare arbetstiden i våra avtal är alltså inte tillkommen för att man jobbar på schema, utan just för att kompensera för tjänstgöring på nätthelger. Förbundsstyrelsen ser därför att våra avtal redan uppfyller det som motionären vill åstadkomma.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion C8

Motionär: Sanna Ollila, Raul Valeria, Gryningvård AB SKTF club

Jourtimmor

Vi arbetar heltid på en institution i och med detta har vi 100 % tjänst. Utöver detta så gör vi 8 timmar i genomsnitt extra per vecka på grund av Jourtjänstgöring som inte räknas som arbetstid. Detta anser vi är orimligt och vill därför att kongressen ska diskutera detta och att SKTF arbetar vidare med denna fråga.

Vi föreslår

att en heltid tjänst ska innefatta också juortiden så att arbetstagaren inte ska behöva vara mer än 40 timmar i snitt per vecka på sin arbetsplats.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C8: Jourtimmor

Jourtid räknas idag som arbetad tid, oavsett om direkt arbete utförts under jourtiden eller ej. Jourtiden räknas dock inte in i den ordinarie arbetstiden, 40 tim/vecka för de flesta, utan ingår i det utökade arbetstidsmåttet om i genomsnitt 48 timmar/vecka. I detta utökade arbetstidsmått inräknas ordinarie arbetstid, overtid och jourtid. Enligt arbetstidslagen kan en person ha högst 50 timmar jourtjänstgöring i månaden.

Förbundsstyrelsen anser att det är alldeles för lätt för arbetsgivarna att utnyttja arbetstagarna vid sidan av den ordinarie arbetstiden, SKTF hade därför ett yrkande om att minska omfattningen av bl. a jourtjänstgöring i årets avtalsrörelse. En partsgemensam arbetsgrupp ska nu se över tillämpningen och omfattningen av jourtjänstgöring i kommuner och landsting. Förbundsstyrelsen vill att den ska minska och att ersättningen för den ska höjas. Förbundsstyrelsen vill därför instämma i det syfte som motionären har.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen för beredning i kommande avtalsrörelser

Motion C9

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Avdelning 147 Härryda

Flexibilitet – bra och dåligt

Flexibilitet är ett ofta använt ord. Betydelsen varierar beroende på vem som använder det. Man kan med omskrivningar säga att jag är flexibel men du är velig men innebörden är den samma. Vad värre är att det ofta är tvärtom.

Flexibel arbetstid är bra när den används rätt. När det fungerar så finns det ett fungerande samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetstagaren har ett stort inflytande när han eller hon vill arbeta och vill gå hem. Arbetsgivaren vinner också på det när arbetstiden förläggs där båda parter vinner. Arbetsgivaren förstår att om arbetstagaren har inflytande över arbetstiden så trivs han eller hon bättre och arbetet blir bättre. Arbetstagaren förstår också att detta sker i samarbete. Finns ett samarbete så åtar sig arbetstagaren att ställa upp när han eller hon vet att nästa dag är det inga problem att ta en ledig eftermiddag.

Om det inte fungerar är risken stor att arbetstagaren känner sig tvungen att arbeta utanför den ordinarie arbetstiden och på så sätt gå miste om berättigad övertidsersättning. Arbetsgivaren ser då inte med blida ögon att arbetstagaren går hem tidigare. Flexibiliteten ersätts av att vara flexibel när arbetsgivaren vill d.v.s. att arbeta "över" när arbetsgivaren vill men möjligheten att gå hem tidigare är obefintlig. När det blir på detta sätt så är flexibel arbetstid en mycket dålig lösning.

Hur är det i verkligheten? Det varierar från arbetsplats till arbetsplats och något entydigt svar kan ej ges. Bara misstanken om att det kan vara dåligt borde leda till att man undersöker detta. Det kan inte vara meningen att det finns medlemmar som känner obehag när det gäller flexibel arbetstid.

En sak som gränsar till detta men som hör ihop med flexibilitet är alla som måste arbeta utanför vad kontorsanställda anser vara ordinarie arbetstid. Dessa har svårt att planera fritidsaktiviteter i föreningar eller bland vänner då sådana aktiviteter ofta läggs som förutsätter att arbetstiden är måndag-fredag dagtid. Ibland är det onödigt med de öppettider som utökas och det går säkert att ifrågasätta några arbeten som utförs kvällstid eller på helger. För att kompensera de anställda som arbetar när många är lediga är det mycket väsentligt att de får en betydligt högre ersättning än vad som sker idag. Kompensationen skall vara hög för arbete som utförs när de flesta är lediga. Vet arbetsgivaren att det kostar med arbete på OB-tider så får arbetsgivaren tänka till vid arbetstidernas förläggning. Utvecklingen får inte vara så att medlemmarna uppfattar flexibilitet som något negativt. Därför måste det kosta när arbetet måste ske vid obekväma tider.

Jag föreslår

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta upp problemen med flexibel arbetstids avig-sidor
- att SKTF verkar för att ersättningen vid obekväma arbetstid höjs betydligt
- att SKTF skall skicka likalydande motion som ovan till TCO:s kongress

att SKTF skall yrka på att TCO bedriver opinion när det gäller flexibel arbetstids avig-sidor

att SKTF skall yrka på att TCO bedriver opinion för att OB-ersättningen skall vara väsentligt högre än idag

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda tillstyrker motionen Förutom SKTF Härryda så stöds motionen av SKTF Göteborg, SKTF Falköping och SKTF Ulricehamn

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C9: Flexibilitet – bra och dåligt

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning kring begreppet flexibilitet. Det krävs ömsesidig nytta av flexibiliteten för att det ska upplevas positivt. SKTF vill ha mer flexibilitet i arbetslivet som bygger på denna ömsesidighet och ser möjligheter för individen att kunna påverka villkoren i sitt arbete utifrån de individuella behov som kan finnas. För förbundsstyrelsen är det angeläget att det blir dyrare att utnyttja arbetskraft på nätter och helger. Styrelsen ser den ömsesidiga flexibiliteten samt att villkoren för natt och helgarbete förbättras som en avtalsfråga.

Styrelsen anser att vi i alla sammanhang, såväl lokala som centrala, då frågor om årsarbetstid eller flexibla arbetstider i övrigt aktualiseras, alltid ska driva arbetstagarnas berättigade intresse i att få egen makt över arbetstiden och dess förläggning. Det är inte bara arbetsgivarens intresse som ska bejakas, utan ur SKTFs perspektiv, också det ännu mer betydelsefulla i att arbetstagarna ska få mer att säga till om.

Styrelsen vill även poängtera att det inom ramen för arbetet i TCO sedan några år fortlöpande görs gemensamma insatser för att påverka de politiska och ekonomiska förutsättningarna för ett flexibla arbetsliv, syftande till att utveckla de anställdas möjligheter. De frågeställningar som motionären lyfter är redan en självklar och betydelsefull del av det arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen för beredning i kommande avtalsrörelser

Motion C10

Motionär: Rickard Johansson, SKTFs Malmöavdelning 001

Hantering av företrädesrätt i samband med föräldrarledighet, graviditet, barns födelse och erbjudande om arbete

I dagsläget om man har företrädesrätt och man blir erbjuden ett arbete av arbetsgivaren under den tiden man har någon form av föräldraledighet bör man tacka ja till arbetet. Tackar man nej till arbete är det ganska troligt att arbetsgivaren anser att man har förbrukat sin företrädesrätt. I samband med att man har skrivit på anställningsavtalet, får man därefter omgående ansöka om ledighet i enlighet med 13§ i Föräldraledighetslagen. Tackar man ja så finns där en liten risk om att man måste jobba en period innan ledigheten kan träda i kraft. I vilket fall får arbetsgivaren därefter tillsätta en vikarie på tjänsten. Detta innebär i sin förlängning att om man erbjuds ett vikariat på ex 10 månader och om man ansöker omgående om tjänstledighet under dessa månader så kan man som arbetstagare tillgodoräkna sig vikariatstiden vid en beräkning av en 2/5. Om arbetsgivaren tillsätter en vikarie på vikariatet så kan även denna person tillgodo räkna sig vikariatstiden. Man måste vara medveten om att detta förfaringssätt kan få arbetsgivaren att knorra (då det skapar problem för dem) även om man har rätten på sin sida. Kan man istället på ett tidigt stadium via sin fackliga organisation komma överens med arbetsgivaren om när företrädesrätten skall börja löpa torde detta vara för alla inblandade parter ett bättre sätt.

Jag föreslår förbundsmötet beslutar

att förbundet tar upp diskussionen med SKL om möjligheten till att i samband med graviditet sluta enskilda avtal om när företrädesrätten ska börja löpa.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C10: Hantering av företrädesrätt i samband med föräldraledighet, graviditet, barns födelse och erbjudande om arbete

Förbundsstyrelsen tycker att motionären tar upp en intressant och viktig fråga men där rättsläget i dagsläget bedöms som oklart. Förbundsstyrelsen föreslår därför att kansliet utreder detsamma.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion C11

Motionär: SKTF Stockholms stad Avdelningsstyrelsen

Villkoren för visstidsanställda

Det ser inte likadant ut på jobbet som det gjorde för 15-20 år sedan. Vi trodde att vi är trygga i den anställning vi fick inom den offentliga sektorn - heltid, tills vidare. Sedan började förändringarna komma, minskade resurser, slimmade organisationer, krav på högre effektivitet. Allt färre får göra allt mer. Numera är krav på flexibilitet dagens begrepp. Personlig, individuell flexibilitet - skyldigheten att utföra även andra arbetsuppgifter än sina egna. Organisatorisk flexibilitet, förmågan att anpassa organisationen med de snabbt förändrade förutsättningarna utifrån politiska eller finansiella preferenser/trender och däribland även i termer av personalstyrka – att minska och öka antal anställda. Anpassning till individens val. Dessa krav på flexibilitet har bytt ut vår trygghet i tillsvidareanställningen mot en otrygghet i tidsbegränsade anställningar.

Arbetslivet är mitt i en förändringsprocess och innebär att vi måste anpassa oss för att kunna hänga med. Det gör inte alla, förändring upplevs som hotfull och skrämmer oss. Men förändring är inte negativt i sig. Tvärtom, utan förändring, och de krafter som den sätter i rörelse, skulle inte utveckling ske. Vi måste lära oss att utnyttja dessa positiva krafter och de möjligheter som de medför för att skapa en vinna-vinna situation för såväl arbetsgivare som våra medlemmar. Vi måste ändra attityderna, vända på begreppen och bejaka att alla anställda, alla medlemmar, oavsett anställningsform, är lika viktiga för verksamheten och dess utveckling.

Trygghet handlar om tillit och respekt. Att som anställd kunna lita på att ens kompetens, kunskaper och utvecklingspotential kommer till godo på arbetsplatsen, att som arbetsgivare respektera att varje anställd har vilja och kraft att utvecklas och att själv och gemensamt med andra ta ansvar. Låter detta bekant?

Utöver detta ska vi göra allt för att det ska bli självklart att bli involverad i det fackliga arbetet, även om (eller kanske just därför att) man är visstidsanställd, utifrån sina egna förutsättningar, idéer och potential.

För att SKTF ska uppfylla målet 2012 om det självklara fackförbundet för unga, nyanställda och akademiker föreslår vi Förbundsmötet att besluta

- att SKTF lyfter fram och skapar en positiv bild av visstidsanställningarnas betydelse för välfärdstjänsterna utveckling
- att SKTF stärker de visstidsanställdas ställning på arbetsplatsen som självklar och behövd genom ett personalpolitiskt program där vi konkretiserar vår värdegrund ur såväl tillsvidare- som visstidsanställning
- att SKTF tar fram riktlinjer/lathundar om hur de lokala förtroendevalda kan förstärka de visstidsanställdas villkor på arbetsplatsen och verktyg för att stävja all godtycklig utnyttjande av visstidsanställda tills ett personalpolitiskt program har antagits i kommande förbundsmöte

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C11: Villkor för visstidsanställda

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning i de delar som handlar om att visstidsanställda ska ha samma rättigheter som tillsvidareanställda och att deras ställning på arbetsplatsen stärks. Framför allt delar styrelsen motionärens uppfattning om att det ska vara självklart att involvera visstidsanställda i det fackliga arbetet. Unga och nyanställda är oftast visstidsanställda och ska vi nå 2012-målen så är de viktiga målgrupper. Det är också en grupp anställda som växer i antal och där det finns en stor rekryteringspotential för oss som facklig organisation.

Med anledning av det så var också villkoren för visstidsanställda en del av SKTFs yrkande inför avtalsrörelserna 2010. SKTF har pekat på ett antal exempel på förbättringar för visstidsanställda, så som att införa uppsägningstid på en månad från den anställdes sida, bortagande av nuvarande gräns på minst 365 anställningsdagar för att få ta del av föräldrapenningtillägget och månadslön efter en månads anställning. Vidare så ställer SKTF krav på att visstidsanställd med anställning mer än tolv månader ska ingå i löneöversynen, att reglera nuvarande visstidsanställningar så att dessa leder till tillsvidareanställning, samt att man kan pröva möjligheten att ge bättre villkor för visstidsanställda då anställningsformen är otrygg och att på så sätt ge incitament för arbetsgivare att i större utsträckning erbjuda tillsvidareanställning. Tyvärr har vi inte i de centrala förhandlingarna lyckats nå fram med dessa krav i årets avtalsrörelse men förbundsstyrelsen ser att vi kommer att fortsätta att kraftfullt driva det arbetet. Lokalt kan vi också driva frågor om visstidsanställdas villkor. Förbundsstyrelsen ser också framför sig att det finns behov att ta fram ett material om hur vi jobbar med att ta till vara de visstidsanställda som en viktig medlemsgrupp.

Den första frågan vi tog tag i inom ramen för Facket Förändras.nu var just frågan om visstidsanställdas villkor och i ett särskilt projekt under ledning av SKTF belystes de visstidsanställdas situation och hur vi som fackliga organisationer kan utveckla vårt arbete med och för dem.

När det gäller motionärens förslag om ett specifikt program för arbetet med visstidsanställda så anser styrelsen att det inte behövs eftersom visstidsanställda ska ses som alla andra anställda och omfattas av de olika program som redan finns. I de personalpolitiska program som finns på arbetsplatsen kan det dock finnas anledning att som facklig organisation driva frågan om visstidsanställdas villkor.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att förbundsstyrelsen ser framför sig att det finns behov att ta fram ett material om hur vi jobbar med att ta till vara de visstidsanställda som en viktig medlemsgrupp.
- att att anse första och tredje att-satsen besvarad
- att avslå andra att-satsen

Motion C12

Motionär: SKTF Göteborg, avd. 053 Marcus Gustavsson

Avdelning/klubb: 002, Lundaavdelningen

Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet

Nuvarande Diskrimineringslagen trädde i kraft 1/1 2009. Lagen innehåller skrivningar om att arbetsgivarna är skyldiga att motverka diskriminering, men hur ska detta gå till rent praktiskt? Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid flera tillfällen rekommenderat arbetsgivare och fackförbund att sluta kollektivavtal/"anti-diskrimineringsavtal" utifrån Diskrimineringslagen. Enligt DO är detta nödvändigt för att lagen ska fungera effektivt på arbetsmarknaden genom att arbetsgivarna förbinder sig till att genomföra konkreta insatser för att motverka diskriminering, t.ex. genom att jämställdhet och mångfald är en naturlig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, kompetensutvecklingsinsatser bland alla medarbetare m.m.

Det finns massor av positiva exempel och föredömen runt om i Sverige när det gäller att framgångsrikt driva jämställdhets- och mångfaldsfrågor på våra arbetsplatser, och motverka diskriminering. Problemet är att framgången ofta är avhängt av att det finns ett antal eldsjälar på arbetsplatserna, men vi tycker att det ska vara obligatoriskt för alla arbetsplatser att arbeta med dessa frågor. Och då är det väl logiskt att använda vår älskade svenska modell i detta syfte, d.v.s. att vi tecknar kollektivavtal med våra arbetsgivare för att säkerställa att detta arbete bedrivs. För att detta ska bli framgångsrikt lokalt anser vi också att det är nödvändigt att SKTF tecknar centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare.

Därför föreslår vi förbundsmötet 2010 besluta

- att SKTF tar initiativ till att teckna centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare
- att SKTF ska verka för att de centrala anti-diskrimineringsavtalen innehåller skyldigheter för lokala arbetsgivare att teckna lokala överenskommelser med sina lokala fackförbund

Avdelningens yttrande

Lundaavdelningen tillstyrker motionen och ställer sig bakom Göteborgsavdelningen Anna Nilsson Ordförande avd 002 Lund, Västra Götalandsregionen. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad antar motionen som sin egen.

Motion C13

Motionär: SKTF Göteborg

Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet

Nuvarande Diskrimineringslagen trädde i kraft 1/1 2009. Lagen innehåller skrivningar om att arbetsgivarna är skyldiga att motverka diskriminering, men hur ska detta gå till rent praktiskt? Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid flera tillfällen rekommenderat arbetsgivare och fackförbund att sluta kollektivavtal/"anti-diskrimineringsavtal" utifrån Diskrimineringslagen. Enligt DO är detta nödvändigt för att lagen ska fungera effektivt på arbetsmarknaden genom att arbetsgivarna förbinder sig till att genomföra konkreta insatser för att motverka diskriminering, t.ex. genom att jämställdhet och mångfald är en naturlig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, kompetensutvecklingsinsatser bland alla medarbetare m.m.

Det finns massor av positiva exempel och föredömen runt om i Sverige när det gäller att framgångsrikt driva jämställdhets- och mångfaldsfrågor på våra arbetsplatser, och motverka diskriminering. Problemet är att framgången ofta är avhängt av att det finns ett antal eldsjälar på arbetsplatserna, men vi tycker att det ska vara obligatoriskt för alla arbetsplatser att arbeta med dessa frågor. Och då är det väl logiskt att använda vår älskade svenska modell i detta syfte, d.v.s. att vi tecknar kollektivavtal med våra arbetsgivare för att säkerställa att detta arbete bedrivs. För att detta ska bli framgångsrikt lokalt anser vi också att det är nödvändigt att SKTF tecknar centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare.

Jag/vi föreslår

- att SKTF tar initiativ till att teckna centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare
- att SKTF ska verka för att de centrala anti-diskrimineringsavtalen innehåller skyldigheter för lokala arbetsgivare att teckna lokala överenskommelser med sina lokala fackförbund

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: SKTF Kyrkan Skara Stift Härryda Falköping Tidaholm

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C12 och C13: Använd den svenska modellen i anti-diskrimineringsarbetet

Förbundsstyrelsen instämmer i och delar motionärernas uppfattning om det önskvärda i att teckna kollektivavtal om anti-diskriminering. I dagsläget har SKTF uppfattningen att det inom ramen för FAS 05-avtalet finns goda förutsättningar att uppnå konkreta resultat vad gäller anti-diskrimineringsarbetet. SKTF genomförde runt årsskiftet 2009/2010 en undersökning kring hur implementeringen av det centrala FAS 05-avtalet ser ut. Resultatet visar dels att den absoluta merparten av kommuner och landsting/regioner har samverkansavtal och dels att drygt 75 procent av dessa avtal grundar sig på FAS 05-avtalet.

Sammantaget uppger drygt hälften av de tillfrågade att man tecknat överenskommelser kring hur man ska arbeta med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor i eller utanför den lokala avtalskonstruktionen.

Även om resultatet visar på att arbetet kommit igång på många håll i landet är det angeläget att öka ansträngningarna för att fler avtal tecknas och framför allt att ett konkret och planmässigt arbete inom området bedrivs.

Det är inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och med FAS 05 som ett processverktyg som det planmässiga arbetet kan integreras i den löpande verksamhetsutvecklingen. Som exempel kan nämnas upprättandet av tydliga rutiner som skapar förutsägbarhet och visar på hur man t ex ska hantera mobbing på arbetsplatser. Att i arbetsgruppen återkommande arbeta med värderingsövningar och respekten för varandras olika förmågor är ett annat sätt att hålla frågorna levande och utveckla en positiv arbetsplatskultur.

Förbundsstyrelsen anser det därför viktigt att fortsätta utveckla FAS 05-avtalet och teckna fler lokala avtal där anti-diskrimineringsarbetet formuleras samt att SKTFs förbundskansli kontinuerligt ska följa upp utvecklingen och efterfråga resultat.

På avtalsområden inom vilka FAS 05 inte är ett verktyg som kan tillämpas har man t ex inom Fastigo ett "Avtal om arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling" som bilaga till Samverkansavtalet. Denna bilaga gäller oavsett om lokala samverkansavtal tecknats eller ej och innehåller riktlinjer i frågor om likabehandling, förebyggande av trakasserier, aktivt arbete med mångfald samt jämställdhet.

När det gäller KFS finns skrivningar i löneavtalet kring jämställdhet. I pågående avtalsrörelse finns förslag på en arbetsgrupp som ska se över löneavtalet och i och med det vidga skrivningen om jämställdhet till diskriminering i ett bredare perspektiv. Dessutom finns förslag på en arbetsgrupp som ska se på förutsättningarna för ett likabehandlingsavtal.

Förbundsstyrelsen avser att fortsätta driva antidiskrimineringsfrågorna i avtalsarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad och överlämna motionen för beredning i kommande avtalsrörelser

Motion C14

Motionär: Aron Grahn, Skellefteåavdelningen

Bättre hälsa under arbetstid

För att hålla hälsan på topp så finns det idag friskvårdspeng som man får nyttja på fritiden. Arbetsgivaren skulle gärna få erbjuda (frivillig) träning en timme per vecka under arbetstid för att ytterligare motivera personalen. Vissa personer har jobb som innebär att man är stillasittande 8 timmar per dag och andra har tunga/monotona arbeten. Även om det bara handlar om en promenad på arbetstid så är det ett steg i rätt riktning för bättre hälsa. Den friskvårdspeng vi har är i många fall orörd vid årets slut.

Jag föreslår

att SKTF arbetar för att alla anställda skall erbjudas möjlighet att motionera under arbetstid.

Avdelningens yttrande

Skellefteåavdelningen 067 tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C14: Bättre hälsa under arbetstid

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning och anser att en friskvårdstimme per vecka är något som varje framsynt arbetsgivare borde erbjuda sina anställda för att förebygga ohälsa. På många håll finns detta redan idag men det återstår fortfarande ett jobb för oss att göra lokalt där vi saknar sådana avtal.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla motionen

Motion C15

Motionär: Annelie Sandell, SKTF Södra Bohuslän PV/TV

Bättre arbetsskadeförsäkringsvillkor

Vi skulle vilja att SKTF förhandlar med arbetsgivaren (SKL) om förbättrade villkor i arbetsskadeförsäkringen.

Vid en arbetsskada, så finns det ett karenobelopp och även ett villkor, att man måste vara sjukskriven i minst 14 dagar, för att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Vi anser att man inte ska ha något karenobelopp eller ett visst antal dagar, för att få ersättning vid en arbetsplatsolycka, som man inte själv har vållat.

Jag föreslår

Ta upp en diskussion med arbetsgivarna om förbättrade villkor i arbetsskadeförsäkringen, så att arbetstagaren ska vara fullt skyddad ekonomiskt, vid en arbetsskada.

Avdelningens yttrande

SKTF Södra Bohuslän PV/TV tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C15: Bättre arbetsskadeförsäkringsvillkor

För anställda inom kommun och landstingssektorn finns ett kollektivavtalat trygghetsavtal vid arbetsskada (TFA-KL). SKTF förfogar inte själva över avtalet, vilket är gemensamt för alla parter inom KL-sektorn och förhandlas av OFR, de offentliganställdas förhandlingsråd.

Som motionären påpekar finns det karenens avseende både kostnader och sjukskrivningstider i försäkringen, vilka drabbar den som utan egen förskyllan drabbas av skada. Försäkringen är dock en no-faultförsäkring, vilket innebär att det i enskilda skadefall inte behöver utredas vem som orsakat – eller är ansvarig för – skadan. Syftet med en sådan lösning är att undvika dyra processer i domstol – där beviskraven är höga – för att fastställa vem som är ansvarig för skadan. Lösningen innebär att fler skadade får ersättning utan att behöva bevisa vem som orsakat skadan. Priset för denna förhandlingslösning är en försäkring där skador av mindre ingripande karaktär inte ersätts, såvida inte karenensgränserna uppnås. Vinsten är en enkelhet i systemet där även alla typer av skador ingår, inte bara de skador som orsakats av brister eller risker i arbetsmiljön.

Att vara sjukskriven från sitt arbete innebär för många ett stort avbräck i den personliga ekonomin, oavsett varför man blivit sjukskriven. Sjuklönen under de första 14 dagarnas sjukskrivning är för närvarande 80 %, och därefter sker ett påslag på sjukpenningen med 10 %. Blir man sjukskriven i minst 15 dagar på grund av en arbetsskada, blir man ersatt för hela inkomstförlusten från och med dag 1.

För närvarande pågår en diskussion inom OFR om hur TFA-KL bättre kan anpassas till villkoren inom KL-sektorn, en sektor som i stor utsträckning är kvinnodominerad med de arbetsvillkor och risker som följer därav. SKTF delar motionärens uppfattning om att det finns vissa reformbehov av avtalet, och diskuterar för närvarande dessa med övriga förbund inom OFR.

Förbundsstyrelsen anser att det finns anledning att inom OFR fortsätta diskussionerna om förbättrade villkor i TFA-KL och efter detta ta upp frågan med arbetsgivarparterna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion C16

Motionär: Mariann Persson, SKTFs Malmöavdelning 001

Nedgång i tid med bibehållen pension efter 65

Idag finns många unga personer i Sverige som inget hellre vill än att få ett arbete. Samtidigt är vi många med en ålder 60+, som gärna skulle vilja gå ner i arbetstid. Detta är en lösning som kan underlätta för unga att komma in på den kommunala arbetsmarknaden. Nu är det så att går man ner i tid, får man givetvis mindre lön, och arbetsgivaren betalar också in en mindre summa till pensionssparandet., vilket i sin tur påverka den enskildes pension för all framtid.

Jag föreslår att förbundsstyrelsen beslutar att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetstagare med en ålder 60+ frivilligt kan gå ner i tid.

att arbetsgivaren för sådan arbetstagare fortsätter betala in full pensionsavgift till uppnädd pensionsålder.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion C16: Nedgång i tid med bibehållen pension efter 65

Ingången för att skapa en möjlighet som motionären beskriver är att bägge parter, arbetsgivare och arbetstagare, måste vara med och finansiera modellen. En modell där arbetstagaren står för merparten av kostnaden riskerar att bli ett sätt för arbetsgivaren att minska sina kostnader.

Möjligheten som motionären efterlyser är till viss del redan reglerad. Det finns lokalt förhandlade lösningar som till exempel 80-90-100 modellen. Den innebär att en person arbetar 80 %, får 90 % lön och får 100 % av lönen som pensionsgrundande lön. I många fall kan det vara lättare att lokalt förhandla fram den här typen av lösningar eftersom ett behov av generationsväxling blir ett mer påtagligt problem på en arbetsplats eller ett företag än inom en bransch eller sektor.

I pensionsavtalet KAP-KL som gäller inom kommun och landstingssektorn finns möjlighet till delpension reglerad genom den särskilda avtalspensionen. Där ska parterna komma överens om omfattning, ersättningsnivå samt om arbetsgivaren ska fortsätta betala pensionsavgifter.

Som ett av fler verktyg att hantera generationsskiften inom SKTFs avtalsområden är förslaget väl värt att utveckla.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla motionen samt att överlämna den till avtalsgrupp för respektive avtalsområde

D. Arbete och samhällsliv

Motion D1

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Avdelning 147 Härryda

Arbetsmarknad, sysselsättning och opinion

Det har hänt väldigt mycket inom arbetsmarknadens område sedan förra valet; församringarna i A-kassan, borttagandet av arbetsmarknadsnämnderna, nya regler för arbetslösa m.m. Förändringarna kommer antagligen inte att upphöra; förslaget om privata arbetsförmedlingar och församringar i LAS tyder på detta. Det är i detta läge viktigt att SKTF och TCO aktivt driver opinion i dessa frågor som har en väldigt stor betydelse för våra medlemmar. Hur förhåller vi oss till att arbetslösa skall praktisera i offentlig verksamhet? Vad blir följderna av detta? Hur ställer vi oss till att bemanningsföretag tar över verksamhet där personal just blivit uppsagda? Hur ställer vi oss till bemanningsföretag med villkor som inte är bra för dess anställda?

Arbetslösheten är ett stort problem och det verkar som om ingen har en lösning. På 70-talet och en bit in på 80-talet så var full sysselsättning det övergripande målet. När arbetslösheten var 2 % så tyckte alla att den var hög och att något måste göras. Nu tycker vi att om arbetslösheten är 4 % så har vi lyckats. Det är en gradvis anpassning till högre nivåer som känns otäck. Då full sysselsättning var målet så fördes en aktiv politik för att folk skulle ha arbete. Idag kanske viljan finns men det ekonomiska och inflationsbekämpningen har högre prioritet samtidigt som tidsandan har förändrats från en då vi tänkte på andra till en då vi tänker på oss själva. Sifts satsa på dig själv inledde detta. Problemet med att man tar hänsyn till ekonomin är att helhetssynen saknas. Man tar ingen samhällsekonomisk hänsyn utan kommunerna tänker på sin ekonomi, landstingen på sin, staten på sin och företagen på sin. Då kan effekten av en förbättring på t ex kommunens ekonomi bli att det totalt blir sämre då kostnaderna hamnar på något annat ställe. Det måste till något annat och här skulle SKTF och TCO kunna bidra.

Efter förra valet så försvann de lokala arbetsmarknadsnämnderna där fackliga representanter från TCO, LO och Saco träffade politiker och tjänstemän för diskussion. Nu när arbetslösheten ökar så har denna möjlighet till dialog försvunnit vilket är olyckligt. Det är nu som dialogen mellan olika företrädare för diskussioner är viktiga och olika infallsvinklar på problem och möjligheter kan diskuteras. Det är viktigt att dessa nämnder eller något liknande snarast inrättas. Här skulle SKTF och TCO kunna driva på. När det gällde församringarna i

A-kassan så var fackförbunden och TCO synliga i opinionsarbetet. Det är viktigt att denna synliga verksamhet fortsätter för att driva utvecklingen åt rätt håll som är mänskligt för oss anställda och övriga.

Jag föreslår

- att SKTF gärna i samarbete med TCO är synligare när det gäller arbetsmarknadsfrågorna enligt ovan
- att SKTF intar en klar linje när det gäller arbetsmarknadsfrågor enligt ovan
- att SKTF gärna i samarbete med TCO försöker påverka så att full sysselsättning och att en samhällsekonomisk ordning prioriteras
- att SKTF gärna i samarbete med TCO arbetar för att det finns nämnder eller liknande där TCO, LO och Saco ges möjlighet till diskussioner med politiker och tjänstemän

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda tillstyrker motionen Förutom SKTF Härryda så stöds motionen av SKTF Göteborg, SKTF Falköping, SKTF Tidaholm och SKTF VGR

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D1: Arbetsmarknad, sysselsättning och opinion

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på vikten av en offensiv och väl fungerande arbetsmarknadspolitik. Allas rätt till ett arbete och en egen försörjning är grundläggande såväl för den enskildes som för samhällets bästa. Arbetslöshet är ett slöseri med resurser och kompetens.

SKTF har under de gångna åren jobbat intensivt med frågorna om sysselsättning och arbetsmarknad på olika sätt. Ett mycket stort arbete har gjorts kring resurserna till kommuner och landsting i det som kallas kommunpaketet. En av anledningarna till det var att förhindra uppsägningar och arbetslöshet inom vår sektor. SKTF drev det arbetet och fick också gehör då regeringen sköt till pengar i höstbudgeten 2009. I kommunpaketet lyftes också en rad andra frågor för att motverka den arbetslöshet som nu finns i spåren av lågkonjunkturen. Det handlar bland annat om utbildningsinsatser för att matcha lediga jobb mot arbetslösa och för att öka rörligheten på arbetsmarknaden, ökat antal arbetsmarknadsutbildningar, förbättrade möjligheter till lokalt anpassad arbetsmarknadspolitik, särskilda satsningar på unga och akademiker som går ut i arbetslöshet och så vidare.

SKTF har också i samarbete med TCO jobbat mot bland annat försämringarna i a-kassan, med att utveckla en politik för skola och högre utbildning och med förslag kring hur man bekämpar ungdomsarbetslösheten samt argumenterat mot att det är LAS som är det stora problemet. SKTF deltar aktivt i såväl arbetsmarknadsnätverk, utbildningskommitté och arbetsgrupp för ungdomsarbetslösheten inom TCO.

SKTF har också skrivit överenskommelser med Arbetsförmedlingen hur vi ska hantera det större antal praktikplatser som nu ska till som ett led i arbetsmarknadspolitik. Dessa frågor har också samverkats inom TCO och mellan TCO, LO och SACO i en gemensam avsiktsförklaring.

SKTF är kritisk till att de fackliga företrädarna inte längre finns representerade i Arbetsförmedlingens styrelse. Det gör att det saknas en viktig dialog med arbetsmarknadens parter. Den dialogen är viktig såväl nationellt som lokalt och regionalt för att på bästa sätt få till stånd utveckling nationellt, regionalt och lokalt.

Förbundsstyrelsen anser att det är fortsatt av största vikt att diskutera och driva frågan om allas rätt till arbete och hur vi bäst når dit. Det kommer vi att göra inom SKTF men också inom TCO. Därtill behöver de arbetsmarknadspolitiska frågorna diskuteras och jobbas med lokalt utifrån de lokala förutsättningar som råder. Förbundsstyrelsen är dock inte övertygad om att dialogen bäst sker genom att vi återinrättar arbetsmarknadsnämnder eller liknande för att skapa aktivitet och handling.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad samt att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att lyfta frågan om en bra trepartsdialog kring arbetsmarknadsfrågor inom TCO

Motion D2

Motionär: Marcus Gustavsson, SKTF Göteborg, Lundaavdelningen

Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?

SKTF är kända för att genomföra gedigna och professionella arbetsmarknadsundersökningar. Dessa får dessutom ofta uppmärksamhet i media där vi med stolthet ofta kan se våra främsta företrädare bli intervjuade. Men vad händer sen? Många av oss saknar uppföljning, samt önskar strategier och riktlinjer för hur vi kan använda undersökningarnas resultat lokalt. Följande avdelningar och klubbar har meddelat att de står bakom motionen:

Därför föreslår vi förbundsmötet 2010 besluta

- att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram strategier och riktlinjer för hur resultaten kan användas lokalt
- att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram en strategi för hur resultatet ska följas upp

Avdelningens yttrande

Vi tillstyrker och ställer oss bakom Göteborgs avdelningen Anna Nilsson Ordförande avd 002, Lund

Motion D3

Motionär: SKTF Göteborg

Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?

SKTF är kända för att genomföra gedigna och professionella arbetsmarknadsundersökningar. Dessa får dessutom ofta uppmärksamhet i media där vi med stolthet ofta kan se våra främsta företrädare bli intervjuade. Men vad händer sen? Många av oss saknar uppföljning, samt önskar strategier och riktlinjer för hur vi kan använda undersökningarnas resultat lokalt.

Vi föreslår

- att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram strategier och riktlinjer för hur resultaten kan användas lokalt
- att SKTF vid varje arbetsmarknadsundersökning arbetar fram en strategi för hur resultatet ska följas upp

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsstyrelsen. Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: SKTF Kyrkan Skara Stift, Härryda, Falköping, Tidaholm, Västra Götalandsregionen, SKTF Stockholms stad

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D2 och D3: Hur ska vi arbeta med förbundets arbetsmarknadsundersökningar lokalt?

Det är viktigt att SKTF syns och påverkar och det vi gör tillsammans i hela organisationen är det som ger bäst resultat. Därför är det viktigt att de undersökningar vi producerar nyttjas i det lokala fackliga arbetet. Vårt arbete på olika håll i SKTF behöver bättre haka i varandras. Idag kan vi också få snabbare genomslag via nya medier.

Under årens lopp har kring rapporter och annat opinionsbildande arbete tagits fram material och tips om hur rapporterna kan användas i det lokala arbetet. Som regel produceras lokala debattartiklar och opinionsbildningsnätverket och/eller centren är då i huvudsak mottagare av tips, artiklar med mera. Vi har oftast strategier men arbetet med detta kan alltid förbättras.

Förbundsstyrelsen ser därför liksom motionären att ett utvecklat arbete med att ta fram strategier för det lokala arbetet med våra rapporter och annan opinionsbildning kan ge positiva resultat på flera sätt och vill därför pröva detta.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att bifalla första att-satsen
- att anse andra att-satsen besvarad

Motion D4

Motionär: Landstingsavdelning 136 i Stockholm

SKTF för ännu bättre rörlighet och trygghet

SKTFs vision är ett arbetsliv där alla får plats och behövs och som ger möjlighet till gemenskap och utveckling. Arbetslivet förändras vilket ställer nya krav på medlemmarna. Nya behandlingsmetoder, sätt att lösa frågor, vikande skatteintäkter ger omställning. Många flyttar av personliga skäl, Det är därför synnerligen viktigt att alla utvecklas, ökar kompetensen, är anställningsbara. Det ställer krav på planerad kompetensutveckling i verksamheten genom interna kurser, nya arbeten samt vuxenutbildning.

Det är en viktig uppgift för SKTF att i samverkansorganen arbeta med detta. Vidare att påverka lokala utbildningsanordnare så att det finns ett utbud av bra utbildningar för alla. Finansieringen och ledighetsregler för detta måste utvecklas så att alla verkligen har möjlighet delta. En del har behov av att omskola eller vidareutbilda sig för att vara bättre rustade när konjunkturen vänder. Andra vill starta företag, utveckla idéer och skapa fler arbetstillfällen på sikt.

Rörligheten på arbetsmarknaden ökar vilket är bra för alla. Unga får möjligheter att få arbete och komma in. Den stora ungdomsarbetslösheten är ett allvarligt hot för vårt samhälle. Ambitionen att alla som kan arbeta ska arbeta ökar genom utbildning, ledighet, omsättning. Vissa medlemmar tvekar att sluta sin anställning trots att de gärna vill göra något annat.

SKTF bör arbeta för ökade möjligheterna få ledigt för att pröva annat arbete under max 1 års tid med bibehållen grundanställning. Detta stimulerar ökad rörlighet på arbetsmarknaden vilket även ger möjligheter för arbetslösa ungdomar. Vissa medlemmar kan behöva utbildning och ny erfarenhet för att kunna hitta nya arbeten. Detsamma gäller även vid omställningar. SKTF bör verka för en mer målinriktad arbetsmarknadspolitik med utvecklingsmöjligheter, med möjlighet få ledigt, med finansiering.

Förbundsmötet föreslås besluta

att uppdra åt styrelsen att i samverkan med TCO verka för en utvecklad arbetsmarknadspolitik med utvecklingsmöjligheter för alla.

Avdelningens yttrande

Styrelsen för landstingsavdelning 136 har beslutat att tiistyrka motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D4: SKTF för ännu bättre rörlighet och trygghet

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att ett väl fungerande utbildningssystem i kombination med rätt dimensionerad och kvalitativ arbetsmarknadspolitik är avgörande för att skapa ett arbetsliv där alla får plats och behövs.

Allt sedan lågkonjunkturen slog till har SKTF jobbat extra intensivt med både arbetsmarknadspolitiska och utbildningspolitiska frågor. Vi har tagit fram ett handlingsprogram där vi krävt mer pengar till kommuner och landsting men där vi också lyft bland annat utbildningsinsatser för att matcha lediga jobb mot arbetslösa och för att öka rörligheten på arbetsmarknaden, ökat antal arbetsmarknadsutbildningar, möjlighet till tjänstledighet för att pröva annat arbete, förbättrade möjligheter till lokalt anpassad arbetsmarknadspolitik, särskilda satsningar på unga och akademiker som går ut i arbetslöshet och så vidare. Och vi har sett resultat – såväl i form av mer resurser till kommuner och landsting som i ökat antal arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

SKTF har också under många år aktivt arbetat för att i förhandling med arbetsgivaren få till stånd ett omställningsavtal som ökar rörligheten på arbetsmarknaden och som syftar till att förhindra arbetslöshet och längre sjukfrånvaro.

SKTF tycker att alla ska vara garanterad rätten till löpande kompetensutveckling och arbetar aktivt för att få till stånd det i kollektivavtal. Kompetensutveckling hänger tätt samman med individens löneutveckling och möjlighet att bibehålla sin anställningsbarhet i sin tjänst såväl som på övriga arbetsmarknaden. I arbetsmiljö- och samverkansavtalet FAS 05 som gäller för kommuner, landsting och Pacta företag lyckades vi tillföra vikten av kompetensutveckling för personalen som en del av verksamhetens utveckling. SKTF har uppmärksammat att den skrivningen sedan inte har fått det genomslag i de lokala avtalen som önskades. Under en utvärdering SKTF gjorde i december 2009 av de lokala FAS 05 avtalen, uppgav endast fyra av tio av de tillfrågade kommun-, landstings- eller Pacta avdelningarna, att det finns ett system för individuell kompetensutveckling. Det är ett värde som pekar mot behovet av avtalslösningar som bättre kan säkerställa att rätten till kompetensutveckling säkerställs. Ett sätt kan till exempel vara genom upprättandet av kompetenskonton.

När det gäller många utbildningspolitiska frågor samarbetar SKTF nära med TCO och har bidragit till att ta med att ta fram TCOs idé för den högre utbildningen samt TCOs syn på skolan.

Tillsammans med TCO har SKTF också deltagit i arbetet med att ta fram förslag för att minska den stora ungdomsarbetslösheten. Utbildning är en av huvudfrågorna i det arbetet.

Förbundsstyrelsen avser fortsätta arbetet med att driva frågorna om möjligheterna till omställning och till ett livslångt lärande som gör att människor kan fortsätta utvecklas och vara anställningsbara så väl på egen hand som inom ramen för TCO.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla motionen

Motion D5

Motionär: Region Sydost avd 600

Praktikplatser som arbetsmarknadspolitisk åtgärd

När den arbetslöse hamnat i den så kallad fas 3 är det praktik som gäller. I många fall är praktiken egentligen ett "riktigt" arbete. Arbetsgivaren kan, tyvärr alltför ofta, räkna med att den som är i fas 3 utför ett vanligt arbete och behöver inte anställa någon. Arbetsgivaren får till och med ersättning för att ha en praktikant. Praktikanten får den lägsta ersättningen från försäkringskassan. Egentligen borde myndigheter uppröras över att arbetsgivare utnyttjar detta system, men man tycks enbart tuga.

Vi föreslår

att SKTF är uppmärksam på de praktikplatser som kommer fram och agerar om den liknar eller är ett riktigt arbete. SKTF bör då verka för att praktikplatsen övergår i fast anställning.

Avdelningens yttrande

Motionen skriven i samband med allmänna klubbens FORUM, Region Sydost och antagen av deltagarna, avd 600.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D5: Praktikplatser som arbetsmarknadspolitisk åtgärd

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att arbetsmarknadspolitiska åtgärder används korrekt och att personer som deltar inte utnyttjas.

SKTF liksom flera andra TCO-förbund ingick en överenskommelse med Arbetsförmedlingen under våren 2009. Överenskommelsen innebär en hanteringsordning för hur Arbetsförmedlingen och SKTF (eller annan arbetstagarorganisation) hanterar personer som anvisas ett program eller insats förlagd till en arbetsplats. SKTF ska i samrådsförfarandet särskilt uppmärksamma eventuella undanträngningseffekter eller andra oönskade effekter av en eventuell placering. Av förbundets interna riktlinjer framgår att SKTF i samrådsförfarandet med AF särskilt ska uppmärksamma att;

- praktikplatserna inte ska leda till undanträngning av riktiga anställningar.
- om en arbetsgivare nyligen gjort personalneddragningar, ska praktikanterna inte ersätta dessa anställningar.
- innehållet i praktiken ska hålla hög kvalitet och vara meningsfull med utrymme för kompetensutveckling.
- tillräckliga resurser ska avsättas för handledning.

Skulle som motionären påpekar, en praktikplats oavsett Fas 3 eller annan praktik, övergå till att likna ett riktigt arbete ska SKTF självfallet verka för att praktikplatsen övergår i fast anställning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion D6

Motionär: SKTF Göteborg

Låt oss etablera en SKTFs A-kassa

Det har ju talats en del om den hybrid till A-kassa som går under beteckningen SKTFs A-kassa. Den bär vårt namn, den har föreningsstämma, dit vi utser representanter, och den har en styrelse som stammar ur SKTFs förbundsstyrelse. Vi alla som är medlemmar i kassan kan också motivera till stämman osv. Om vad av väsentlig art är mera oklart.

Allt detta verkar gott nog om det inte vore för att antal brasklappar av mer tveksam natur. SKTF har inget som helst inflytande över kassan. SKTF kan inte, även om man ändrar sina stadgar i förbundet, bestämma över vem som får vara medlem i "vår" A-kassa. Vi har inget inflytande över avgiften, ersättningsnivåerna eller regelsystemet i övrigt, men det är vår A-kassa. Detta faktum skapar enorm badwill då självklart SKTFs A-kassa kopplas till SKTF även om det är Littorin med flera som bestämmer.

Självklart finns en koppling mellan den fackliga organisationen och A-kassan under förutsättning att den fackliga organisationen har något, mer än symbolik, att säga till om. Det är ju inte ens ett rekryteringsargument längre om man inte ens kan vara säker på vid en rekrytering om medlemmen får vara med i vår kassa eller inte. Myndigheterna måste säga sitt och A-kassans verksamhet påminner mer och mer om myndighetsutövning.

Vi borde ta upp kampen mot denna utveckling och om inte en förändring kan komma till stånd och kanske som en konsekvens starta en A-kassa. Gör vi det på premisser som är till godo för våra medlemmar så skulle en sådan kassa kunna bära vårt namn. Då skulle till och med vår värdegrund kunna utgöra grunden för kassan och dess arbete med våra arbetslösa medlemmar. Dagens kassa borde heta något annat. SKTF är ett för bra varumärke för att förknippas med något som vi inte råar över och som blir mer och mer myndighetsutövning av klassisk natur.

Vi föreslår

- att Dagens A-kassa med dagens regelsystem byter namn till något relevant som inte innehåller SKTF. Vårt namn kan och får inte användas till denna myndighetsutövning helt utanför vår kontroll.
- att SKTF istället utreder möjligheterna att starta A-kassa antingen i SKTFs regi med SKTFs namn eller i TCO-regi och namn.
- att Fram till dess att en förändring kan ske oförtrutet arbeta med opinionsbildning gentemot medlemmar och allmänhet
- att kassan enbart bär vårt namn, inte vårt innehåll.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D6: Låt oss etablera en SKTFs A-kassa

Förbundsstyrelsen kan förstå den frustration som motionären ger uttryck för. För visst är det så att a-kassan idag är en lite udda fågel såväl i organisationsvärlden som i myndighetsvärlden. Det är ett arv från en tid då fackföreningsrörelsen startade a-kassor för att stötta arbetslösa inom en bransch och för att inte behöva dumpa lönerna för att få jobb inom branscher som för tillfället inte hade stor efterfrågan på arbetskraft. Under årens lopp har sedan staten kommit in och finansierar också idag en stor del av kostnaderna för arbetslöshetsförsäkringen. Kopplat till det finns också det regelsystem som sätter upp ramarna för rätten till ersättning.

Förbundsstyrelsen vet att a-kassan i dialog med ansvarigt departement och kassornas samorganisation aktivt försöker påverka och opinionsbilda kring styrningen av kassornas verksamhet och gällande de förslag till förändringar som regeringen lägger.

När det gäller att etablera en egen a-kassa frikopplad från det regelsystem som idag råder tror förbundsstyrelsen att det är en svår väg att vandra. Kostnaden för medlemskap i en sådan a-kassa skulle bli långt högre än den avgift vi idag har till vår a-kassa då staten inte skulle skjuta till några resurser alls. Att få medlemmar till en sådan a-kassa torde bli svårt när det på marknaden finns betydligt billigare alternativ.

När det gäller namnet SKTF och kopplingen till a-kassan kan det säkert vara så som motionären anför att det i vissa fall försvårar för fackförbundet SKTF då den som är missnöjd med a-kassan och dess beslut ofta också gör kopplingen till fackförbundet SKTF. Men det är med stor sannolikhet också så att SKTF som fackförbund i minst lika stor utsträckning drar nytta av att människor är medlemmar i SKTFs a-kassa och därigenom också blir medlemmar i fackförbundet SKTF. Det är inte för inte som vi ser att Sverige, Finland och Danmark har den högsta fackliga organisationsgraden i världen och samtidigt är de länder som har en liknande koppling mellan fack och a-kassa. I Norge har man inte den kopplingen och en betydligt lägre facklig organisationsgrad.

Förbundsstyrelsen tror på ett fortsatt utvecklat samarbete mellan SKTF och SKTFs a-kassa för att gemensamt reda ut hinder och problem och istället dra nytta av varandra och vara starkare tillsammans.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion D7

Motionär: Jan Ingelstedt, Avd 208

Satsa på kvalitet i den kommunala socialtjänsten

Det är positivt att det finns duktiga professionella privata aktörer i form av behandlingshem/familjehem och öppenvård.

Kostnaderna för dessa köpta tjänster tenderar att öka och det finns idag kommuner som tvingas spara in på sina egna öppenvårdsinsatser för att klara denna kostnadsspiral. Myndighetsutövning går ju inte att spara på som det heter.

Konsekvensen av dessa besparingar blir att kommunerna tvingas köpa ännu mer tjänster med risk för en kostnadsspiral som även kan drabba annan kommunal verksamhet.

Kommunerna måste ha kvar egna resurser i form av öppenvård och resursteam i annat fall riskerar man kvaliteten i de goda insatser man faktiskt görs av olika privata aktörer.

- Föräldrar behöver stöd för att kunna klara sitt föräldraansvar dels i preventivt syfte men även för att skapa möjligheter till återforening i vissa fall.
- Barn som är i familjehem eller behandlingshem ska kunna ges möjlighet att ha kontakt med sina biologiska föräldrar.
- Personer med missbruk behöver hjälp att klara sig i sin hemmiljö när man blivit utskrivna från behandlingshemmet annars är vården meningslös.
- Vi vill ha en skola som kan klara att kompensera brister i hemmiljön för våra barn

En bra fungerande kärnverksamhet för barn med bekymmer i sin hemmiljö är ett nödvändigt komplement till den vård och behandling som ges till exempel av privata aktörer.

Jag vill

att SKTF tar ställning för en kraftig satsning på den kommunala öppenvården och resursteamerna

Avdelningens yttrande

Avdelningen har valt att inte ta ställning till denna motion

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D7: Satsa på kvalitet i den kommunala socialtjänsten

SKTF har lagt stor kraft på att verka för en satsning på ökade resurser till kommuner och landsting för att kunna upprätthålla och utveckla kvaliteten i välfärdstjänsterna. Glädjande nog fick vi också gehör när regeringen under hösten 2009 tillförde kommuner och landsting 17 miljarder för 2010. Nu fortsätter vi arbetet med att verka för besked om resurser de kommande åren. Det behövs långsiktiga planeringsförutsättningar för kommunerna och landstingen.

SKTF har också i en rad rapporter lyft frågan om socialtjänstens villkor ur såväl brukarnas som våra medlemmars perspektiv och pekat på att kraven på socialtjänsten ökat i snabb takt och att resurserna behöver öka för att klara en bra verksamhet. Resultaten i våra undersökningar visar dock att det är svårt att dra generella slutsatser om behoven – det ser helt enkelt olika ut i olika delar av landet. I en kommun kan det finnas behov av att satsa på öppenvården i en annan kan det vara äldreomsorgen. Som fackförbund har vårt huvudfokus varit att lyfta våra medlemmars möjligheter att göra ett bra jobb med en god arbetsmiljö. Utgångspunkten som partipolitiskt obundet fackförbund är våra medlemmars villkor och deras möjlighet till ett bra arbetsliv. Det är den lokala politikens uppgift att styra och prioritera verksamheten. Helhetsansvaret för verksamheten ligger också alltid hos kommunen oavsett i vems regi välfärden produceras.

När det gäller kvaliteten i socialtjänsten har SKTF varit positiva till en utvidgning av Lex Sarah och vårt eget Lex Realia förslag. Vi arbetar också med utbildning och kompetensfrågorna inom socialtjänsten, med möjlighet till mer evidensbaserad arbete och med införandet av behörighetskrav, med mera.

Förbundsstyrelsen kommer att fortsätta arbetet med att lyfta frågorna om välfärdens kvalitet och våra medlemmars möjlighet att utföra ett gott arbete på många olika med alla de verktyg vi har och de kanaler vi kan använda men vill inte binda upp sig för en särskild satsning på den kommunala öppenvården och resursteamerna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion D8

Motionär: Region Sydost avd 600

Semester för arbetslösa

Arbetslösa står till arbetsmarknadens förfogande alla dagar dygnet runt under en arbetslöshetsperiod. Det betyder att den arbetslöse i alla lägen ska vara beredd att ta ett jobb närhelst det erbjuds. En god tanke om det finns jobb! Men när, och om familjen (naturligtvis kan man vara ensamstående också), vill ha någon form av semester, har den arbetslöse ingen möjlighet att följa med eller ens koppla av på hemorten. Allt på grund av att den arbetslöse ska stå till arbetsmarknadens förfogande. En arbetslös kan också behöva koppla av och få semester. Men om en arbetslös vill ha semester ska detta anmälas till arbetsförmedlingen och a-kassan. Därmed utblir också ersättningen från a-kassan och då är semester inget att tänka på. Jämför man med arbetslösa som finns inom jobb- och utvecklingsgarantin har de möjlighet att få semester under fyra veckor per kalenderår.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen, gärna i samarbete med TCO, i uppdrag att kraftfullt verka för att a-kassadagar ger underlag för semesterersättning, vilket ger möjlighet för den arbetslöse att erhålla semester.

Avdelningens yttrande

Motionen skriven i samband med allmänna klubbens FORUM, Region Sydost och antagen av deltagarna, avd 600

Motion D9

Motionär: Region Sydost avd 600

Karensdag vid sjukdom som arbetslös

Den arbetslöse får mellan 65-85 % av sin lön med max 680 kr/dag utbetald från arbetslöshetsförsäkringen eller försäkringskassan. Det är en svår ekonomisk förlust för många. Om den arbetslöse sedan blir sjuk gäller att en karensdag dras vid sjukskrivning. Detta gör att den arbetslöse får ännu mindre i ersättning.

Vi föreslår

att SKTF och TCO arbetar och verkar för att karensdagen för arbetslösa tas bort i samband med sjukdom

Avdelningens yttrande

Motionen skriven i samband med allmänna klubbens FORUM, Region Sydost och antagen av deltagarna, avd 600.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D8: Semester för arbetslösa och D9: Karensdag vid sjukdom som arbetslös

Förbundsstyrelsen har uppfattningen att arbetslöshetsförsäkringen och a-kasse systemet i grunden måste reformeras. Bland annat måste ersättningsnivåerna höjas så att fler verkligen får en reell inkomsttrygghet under arbetslöshetsperioder. I motionen "Semester för arbetslösa" pekar motionären på ett problem för den som går utan jobb, närmare bestämt semesterrätten.

Semesterrätten och även semesterersättning, är kopplad till att en individ utför ett arbete och har en anställning. Hela systemet bygger på detta grundläggande förhållande och måste så vara för att upprätthålla stabilitet i systemet. Arbetslöshetsförsäkringen är tänkt att gälla tillfälligt, som en bro mellan jobb, och inte ett system som utgör varaktig försörjning med vidhängande semesterrett och dito ersättning. Det är framförallt ett meningsfullt jobb den arbetslöse behöver och inte fiktiva jobb eller konstruerad sysselsättning. Detta är den egentliga innebörden av arbetslinjen som förbundsstyrelsen ser det.

Beträffande att den arbetslöse vid sjukdom drabbas av en karensdag och därmed får ännu lägre ersättning är ett annat problem som lyfts fram av motionären i motion om "Karensdag vid sjukdom som arbetslös". SKTF liksom övriga TCO-förbund och framförallt TCO, arbetar energiskt med att föreslå förbättringar i syfte att reformera a-kassesystemet. Allt går dock inte att få igenom eller att genomföra i ett enda språng. Den prioritering som för närvarande gäller inom TCO är en höjning av nivåerna d v s tak och ersättning. Förbundsstyrelsen menar att denna prioritering är riktig och kommer före ett eventuellt avskaffande av karensdag vid sjukdom för en arbetslös.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion D10

Motionär: Enligt uppdrag från medlemmarna på sektion 40's höstmöte Madeleine Michel SKTF sektion 40 Utbildningsförvaltningen, SKTF Stockholms stad avd 300

Ändra sjukförsäkringsreglerna

Med anledning de nya reglerna i sjukförsäkringen har medlemmarna i sektion 40 givit styrelsen för sektionen i uppdrag att skriva en motion till förbundsmötet. Medlemmarna i sektionen vill att konsekvenserna av de nya reglerna i sjukförsäkringen mildras och att reglerna förändras så att människorna blir behandlade med empati och medmänsklighet i stället för motsatsen som vi upplever sker nu. Försäkringskassans läkare gör idag bedömningar utan att ha haft någon kontakt med den sjukskrivne. Följden blir att sjukskrivande läkares bedömning överprövas av försäkringskassans läkare, som i vissa fall gör bedömningen att den sjukskrivne har "arbetsförmåga". Den sjukskrivne tvingas då återgå i arbete oavsett hur sjuk personen är. När dessa fortfarande sjuka människor tvingas återgå i arbete på grund av indragen sjukpenning m.m., uppstår många problem med anpassning av arbete och rehabilitering av dessa personer.

I takt med alla neddragningar som sker, ökar kraven på de friska medarbetarna som nu ska prestera ännu mer. Detta medför i sin tur att det blir svårare och svårare för de som är sjukskrivna att rehabiliteras till att klara av ett arbete med de krav som ställs idag på medarbetarna. Vi ser också att människor sägs upp från sin anställning när arbetsgivaren inte kan finna ett ledigt arbete som personen klarar av.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att mer aktivt ta del i debatten kring att förändra regelverket i sjukförsäkringen.

att påverka genom att synas och höras mer i media i dessa frågor.

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen och antar den som sin egen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D10: Ändra sjukförsäkringsreglerna

Förbundsstyrelsen har de senaste åren aktivt följt förändringarna i sjukförsäkringen, och har tillsammans med TCO genom flertalet remissvar, arbetsgrupper, hearings och kontakter med politiker påpekat konsekvenserna av de regler som införts under namnet "rehabiliteringskedjan". SKTF har tillsammans med TCO varit starkt kritiska till att de omfattande förändringarna genomförts under en mycket kort period, vilket inneburit att enskilda individer kommit i kläm då de myndigheter som administrerar försäkringen inte har hunnit utbilda sin personal och anpassa sina system efter det nya regelverket. Förändringarna i sjukförsäkringen har under de senaste åren fått en massiv uppmärksamhet i media, och SKTF fortsätter tillsammans med TCO opinionsbildningen i denna fråga.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion D11

Motionär: Landstingsavdelning 136 i Stockholm

SKTF för ännu bättre välfärd

Enligt SKTF mål 2012 ska vi ha nöjda och stolta medlemmar. Vi ska vara tydliga och modiga, vi berör och ligger steget före. Landstingsavdelningen i Stockholm är övertygade om att SKTF:s arbete enligt denna motion leder till målen.

I Sverige har vi under många år byggt upp en generell, solidariskt finansierad välfärd. Undersökningar av bl. a Stefan Svallfors vid Umeå universitet visar att det finns en mycket stor uppslutning för denna bland invånarna.

De senaste årtiondena har det tillkommit marknadsinslag i välfärden. Många företagare tror de utveckla välfärden på kommersiell grund. Svensk ekonomi och arbetsmarknad påverkas alltmer av globaliseringen. Det gäller inte minst hur välfärdstjänsterna ska finansieras och organiseras.

Sjukförsäkringen har försämrats genom riksdagsbeslut. Arbetslöshetsförsäkringen har försämrats genom riksdagsbeslut.

Trygghetssystemen ska fungera och vara lätta att förstå. Vårt gemensamma trygghetssystem är inte tillräckligt bra i dag. SKTF har ett välformulerat välfärdsprogram. Vi fackligt förtroendevalda måste ännu aktivare delta i att återställa och utveckla tryggheten. Det är en viktig grund för att kunna färdas väl i livet. Ett aktivt arbete inom SKTF för gemensam trygghet är även en viktig grund för att attrahera nya medlemmar.

Sjuk- och arbetslöshetsförsäkringen behöver utvecklas för att garantera tryggheten. Finansiering bör även i fortsättningen ske via arbetsgivaravgifter. Försäkringarna ska vara fristående från statsbudgeten. De ska styras gemensamt av parterna på arbetsmarknaden. Jämför livförsäkringsbolaget AMF som ägs gemensamt av LO och Svenskt näringsliv, med 3,8 miljoner försäkringstagare.

I dag är det alltför många medlemmar som känner sig otrygga och rädda, SKTF måste medverka till att öka tryggheten. Alla kan bli arbetslösa eller sjuka, alla har rätt till en försäkring som ger trygghet.

SKTF ska kräva, och aktivt delta i, en statlig utredning för att stärka den generella och solidariskt finansierade välfärden, för att återställa tryggheten för oss alla. Denna försäkring ska styras av arbetsmarknadens parter - utan statlig inblandning.

Vi föreslår

att Förbundsstyrelsen uppdrar åt styrelsen att mycket aktivt delta i arbetet med att utveckla trygghetsförsäkringarna samt hur de ska finansieras, organiseras och styras.

Avdelningens yttrande

Styrelsen för Landstingsavdelning 136 har beslutat att tillstyrka motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D11: SKTF för ännu bättre välfärd

Förbundsstyrelsen delar motionärernas oro för den urholkning av de gemensamma trygghetssystemen som skett under en tid. Det gäller både arbetslöshetsförsäkringen och sjukförsäkringen.

När det gäller arbetslöshetsförsäkringen har därför SKTF i samarbete med TCO aktivt arbetat för att motverka de försämringar som skett när det gäller ökade avgifter och sänkta ersättningsnivåer. SKTF vill se en a-kassa som ger ett reellt inkomstskydd för den som drabbas av arbetslöshet. Arbetslöshetsförsäkringen måste dessutom kompletteras med en aktiv arbetsmarknadspolitik för att på bästa sätt stödja den som blir arbetslös att hitta ett jobb igen. Med den utveckling som varit och det faktum att allt fler av SKTFs medlemmar inte får ett tillräckligt ekonomiskt skydd vid arbetslöshet har SKTF skaffat en kompletterande inkomstförsäkring för den som är arbetslös och som fyller ut arbetslöshetsförsäkringen upp till 80 procent av den inkomst man hade.

När det gäller sjukförsäkringen har även här SKTF i samarbete med TCO uttryckt sin oro över att de förändringar som skett inte leder till det önskade målet – att fler sjuka ska kunna återgå i arbete – utan istället att allt fler riskerar att hamna i utanförskap.

SKTF har också under många år aktivt arbetat för att i förhandling med arbetsgivaren få till stånd en omställningsförsäkring som ökar rörligheten på arbetsmarknaden och som syftar till att förhindra arbetslöshet och längre sjukfrånvaro. Sedan en tid pågår nu detta förhandlingsarbete och vi hoppas på goda resultat.

Förbundsstyrelsen hade hoppats att den stora översyn av socialförsäkringarna som regeringen utlovat skulle kommit igång tidigare under mandatperioden. Nu har regeringen precis avisat att man avser tillsätta en sådan utredning och SKTF kommer att aktivt följa utredningen och dela med oss av våra synpunkter. I det sammanhanget kommer också frågan om finansiering och organisering att vara central och där behöver vi i SKTF och tillsammans med TCO väga för och emot i ett eget utredningsarbete. Frågan är komplex och behöver genomlysas ordentligt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen

Motion D12

Motionär: SKTF Göteborg

Vad hände sen – igen

På Förbundsmötet 2008 tillstyrktes till nästan alla delar (tre attsatser bifall, en besvarad och en avslagen) en motion från avdelningen I Göteborg betitlad, "Blir civilsamhällets återkomst solidaritetens upprättelse?" och betecknad A1. Eftersom där fanns åtaganden och antagna utredningsuppgifter är i all enkelhet frågan, vad hände sen?

Vi föreslår

att det som bifallits, tre attsatser av åtaganden och utredningsuppgifter i motionen 2008, redovisas för förbundsmötet hur de hanterats och hur de bakats in, som det stod, i det välfärdsarbete som SKTF bedriver.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D12: Vad hände sen – igen

Förbundsstyrelsen har så här långt bedömt att det inte är utredningar om detta som behövs nu och så blev heller inte förbundsmötets beslut 2008. Precis som beskrevs i motionssvaret till den ursprungliga motionen så följer SKTF utvecklingen inom frivilligverksamheten och social ekonomi och har gjort så i flera år. Vi kompletterar nu våra program som är fastställda av förbundsmötet med sektorsdokument som fastställs av förbundsstyrelsen. Dessa kommer att diskuteras på förmötena och de kommer att fastställas under hösten. I sektorsdokumentet om primärkommuner skrivs om detta under rubriken "Kommunerna – en motor i lokalsamhället". Sektorsdokumentet skall snabbare kunna fånga upp och påverka förbundets politik i områden som är aktuella och viktiga för våra medlemmar. I diskussionen på förmötena kan avdelningar och klubbar ge sina synpunkter på och förslag till hur välfärdarbetet ytterligare kan utvecklas i dessa frågor.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion D13

Motionär: SKTF Göteborg

Information i skolor

Vi har vid ett flertal Förbundsmöten, via motioner mm, konstaterat att det råder stor brist på kunskap vad gäller bland annat arbetsmarknad, de fackliga organisationerna, kollektivavtal och den svenska modellen i gymnasieskolorna och andra skolor med för den delen. De förslag på lösningar som funnits i motionerna, bland annat skolinformatörer, har alla avslagits av en eller annan anledning. Den främsta orsaken har kanske varit att det måste ske i TCO: namn eller regi. En viss utveckling av olika medier har ju också skett sedan 80-talet (1980-talet då). Detta gör att det säkert finns många svar på hur detta ska låta sig göras men det enda svar som inte finns är att det inte låter sig göras. Det behöver väl inte påpekas att den uppförsbacke som finns vid rekrytering skulle bli något plattare om kunskapen om tingens samband var tydligare och bättre från början. Vi som just har gått med i internet har ju bara ett förslag och det är skolinformatörer men de som befinner sig i rätt omständigheter har säkert ett antal lösningar på problemet.

Vi föreslår

- att en rejäl inventering görs av de möjligheter som finns att komma åt kunskapsbristen i våra skolor och att ett resultat redovisa på mellanårskonferensen 2011.
- att om kraft, ork och vilja inte räcker för att som SKTF ta frågan att motionen, givetvis med ett ställningstagande och förnuftiga tankar från SKTF, vidarebefordras till TCO:s kongress 2011.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion D13: Information i skolor

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om det stora behovet av att öka kunskapen om arbetsmarknadens parter, den svenska modellen med mera. Sedan ett par år tillbaka ingår därför SKTF i ett tvärfackligt projekt och som drivs av Arenagruppen. I första fasen har projektet gjort den rejäla inventering som motionären efterfrågar. Nästa fas är nu att producera läromedel som ska börja lanseras till lärarna höstterminen 2010.

De övergripande målen för projektet är

- Att öka kunskapen om kollektivavtalets värde och värdet av fungerande relationer mellan arbetsmarknadens parter.
- Att öka förståelsen för arbetsmarknaden såväl ur ett arbetsplatsnära perspektiv som ur ett globalt perspektiv.
- Att öka förståelsen för hur det svenska välfärdssystemet fungerar.
- Att stärka elevernas förmåga att ta tillvara sina intressen när de blir arbetstagare.

Målgruppen är elever mellan 14 och 19 år. Projektets mål ska uppnås främst genom produktion och distribution av kompletterande läromedel om arbetsmarknaden till gymnasieskolan och grundskolan samt genom information på projektets webbplats.

Projektet kan följas genom i första hand reportage i Aspekten.

Arbetet ska dock inte ersätta lokala initiativ – det är fullt möjligt och mycket önskvärt att SKTF ställer upp och deltar i utbildningar för att bidra med våra fackliga perspektiv på samhället och samhällsutvecklingen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad samt att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram ett material att användas för presentationer i skolor.

E. Mångfald

Motion E1

Motionär: SKTF Göteborg

Driva att arbetsgivaren utbildar sina anställda i svenska språket

I våra organisationer finns enormt mycket kompetens och kunskap som inte används optimalt. I de fall då våra medlemmar hindras att kunna använda hela sin kompetens på grund av brister i svenska språket vill vi att arbetsgivaren tar sitt ansvar och ger medlemmarna kompetensutveckling i svenska. När önskemål om kompetensutveckling i svenska väcks av en medlem vill vi att SKTF driver frågan hos våra arbetsgivare så aktivt att vi kan gå ut och säga att vi gör det. Varje yrke har sin egen "ordlista" det är i första hand arbetslivets språk som blir ett kompetensutvecklingsområde när man anställs.

Vad är fördelarna? Den enskildes möjlighet till en karriär. Den enskildes hela kompetens tas tillvara = en psykosocial arbetsmiljöfråga. Arbetsgivaren har större utbud i den egna organisationen vid internrekryteringar. Vad är Nackdelarna? Det kostar pengar att hyra in/anställa svensklärare.

Vi föreslår

att SKTF stödjer de medlemmar som hindras i sin karriär på grund av bristande svensk kunskaper att få arbetsrelaterad svenskundervisning betald av arbetsgivaren.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: Falköping, SKTF Stockholms stad.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E1: Driva att arbetsgivaren utbildar sina anställda i svenska språket

Förbundsstyrelsen delar motionärens syn på att det kan finnas medlemmar som hindras att använda hela sin kompetens på grund av brister i svenska språket. Från regeringens sida har också t ex möjligheten till "Instegsjobb" skapats. Instegsjobben vänder sig till nyanlända invandrare och anställningen ska vara kopplad till svenska för invandrare, SFI. Inom SKTFs organisationsområde är dock antalet Instegsjobb få.

Förbundsstyrelsen instämmer i att SKTF ska stödja de medlemmar som hindras i sin karriär på grund av bristande svensk kunskaper, till att få arbetsrelaterad svenskundervisning betald av arbetsgivaren. Förbundsstyrelsen menar att utökade möjligheter till svenskundervisning skulle ge positiva effekter för både den enskilde arbetstagaren, arbetsgivaren och samhället i stort.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen

Motion E2

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Nacka avdelning 156

Mångfald i arbetslivet

Det är viktigt att ha ett arbetsliv där alla får var vara den de är. För en bra arbetsmiljö är detta positivt. Mångfaldsarbete är viktigt och att arbeta bra med detta är bra ur rekryteringssynpunkt. Vi vill att TCO blir en förebild i arbetslivet genom att mångfald blir ett prioriterat mål i verksamheten. Detta kan även ske genom aktivt opinionsarbete. Mångfaldsarbetet skall även drivas internt i organisationen dels genom TCO centralt och dels genom de olika förbunden.

Jag föreslår att förbundsmötet beslutar

- att SKTF ska skicka likalydande motionen som den ovan till TCO:s kongress 2011
- att SKTF ska yrka på att TCO skall ha mångfald som prioriterat mål i kommande verksamhetsperiod

Avdelningens yttrande

Vi stödjer motionen: SKTF Nacka avdelning 156

Motion E3

Motionär: Maka Achalbedachvili, Kristina Karlsson och Sven Hellbom, SKTF Mölndal, SKTF Göteborg och SKTF Härryda

Mångfald i arbetslivet

Det är viktigt att ha ett arbetsliv där alla får var vara den de är. För en bra arbetsmiljö är detta positivt. Mångfaldsarbete är viktigt och att arbeta bra med detta är bra ur rekryteringssynpunkt. Vi vill att TCO blir en förebild i arbetslivet genom att mångfald blir ett prioriterat mål i verksamheten. Detta kan även ske genom aktivt opinionsarbete. Mångfaldsarbetet skall även drivas internt i organisationen dels genom TCO centralt och dels genom de olika förbunden.

Vi föreslår att förbundsmötet beslutar

- att SKTF ska skicka likalydande motion som den ovan till TCO:s kongress 2011
- att SKTF ska yrka på att TCO skall ha mångfald som prioriterat mål i kommande verksamhetsperiod

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda och SKTF Göteborg tillstyrker motionen Motionen stöds av SKTF Göteborg, SKTF Falköping, SKTF VGR, SKTF Avdelning 272 kyrkan i Skara stift och SKTF Härryda . Förutom detta så har Rigmor Persson, SKTF Göteborg och ledamot i RIM region väst meddelat stöd till motionen.

Motion E4

Motionär: Sven Hellbom, Lennart Arvidsson och Zahid Catic, Avd. 282 Västra Götalandsregionen

Mångfald i arbetslivet

Det är viktigt att ha ett arbetsliv där alla får vara den de är. För en bra arbetsmiljö är detta positivt. Mångfaldsarbete är viktigt och att arbeta bra med detta är bra ur rekryteringsynpunkt. Vi vill att TCO blir en förebild i arbetslivet genom att mångfald blir ett prioriterat mål i verksamheten. Detta kan även ske genom aktivt opinionsarbete. Mångfaldsarbetet skall även drivas internt i organisationen dels genom TCO centralt och dels genom de olika förbunden.

Vi föreslår

- att förbundsmötet beslutar att SKTF ska skicka likalydande motionen som den ovan till TCO:s kongress 2011
- att SKTF ska yrka på att TCO skall ha mångfald som prioriterat mål i kommande verksamhetsperiod

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att tillstyrka motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E2, E3 och E4: Mångfald i arbetslivet

Förbundsstyrelsen instämmer i motionärernas önskan om ett ökat engagemang i mångfaldsarbetet och jobbar också aktivt med att föra in frågorna i TCOs arbete. Ett sätt att lyfta frågan i TCO kan vara att motionera till TCO-kongressen. Förbundsstyrelsen kommer att se över om det finns anledning att utöver det arbete vi redan gör i TCO också lämna en sådan motion till TCOs kongress.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionerna besvarade

Motion E5

Motionär: SKTF Göteborg, Rigmor Persson

Inspiration runt mångfald

Som ledamot i regionala RIM väst var jag med då RIM i hela Sverige samlades för att ha inspirationsdagar runt vårt arbete med mångfald. Som ledamot och många gånger också eldsjäl i mångfaldsfrågor arbetar vi för att uppnå förbundets mål i mångfaldsfrågor och att sprida information vidare i organisationen. Jag anser det vara viktigt att alla regionala råd (regionala RIM) får möjlighet att en gång per år får möjlighet att samlas till träff för att få inspiration, information och erfarenhetsutbyte. Många goda idéer kan bli ännu fler.

Vi föreslår

att alla regionala råd inom RIM-verksamheten ges ekonomiska förutsättningar för att samlas för inspirationsdagar en gång per år.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Vi stödjer motionen Anette Lindberg, Uppsala Sven Hellbom, Härryda Maka Achalbedachvili Mölndal Tedros Asmelash centrala RIM Zahid Catic centrala RIM Lahcene Chellig centrala RIM Nils Cidh centrala RIM Saleh Dirawi centrala RIM Maria Gal centrala RIM Nasim Malik centrala RIM.

Motion E6

Motionär: SKTF Nacka

Inspiration runt mångfald

Som ledamot i regionala RIM väst var jag med då RIM i hela Sverige samlades för att ha inspirationsdagar runt vårt arbete med mångfald. Som ledamot och många gånger också eldsjäl i mångfaldsfrågor arbetar vi för att uppnå förbundets mål i mångfaldsfrågor och att sprida information vidare i organisationen. Jag anser det vara viktigt att alla regionala råd (regionala RIM) får möjlighet att en gång per år (RIM har en mandatperiod på två år) får möjlighet att samlas till träff för att få inspiration, information och erfarenhetsutbyte. Många goda idéer kan bli ännu fler.

Vi föreslår

att alla regionala råd inom RIM-verksamheten ges ekonomiska förutsättningar för att samlas för inspirationsdagar en gång per år

Avdelningens yttrande

SKTF Nacka avdelning 156 tillstyrker motionen

Motion E7

Motionär: Rigmor Persson, Lennart Arvidsson, Zahid Catic, Avd. 282 Västra Götalandsregionen

Inspiration runt mångfald

Som ledamot i regionala RIM väst var jag med då RIM i hela Sverige samlades för att ha inspirationsdagar runt vårt arbete med mångfald. Som ledamot och många gånger också eldsjäl i mångfaldsfrågor arbetar vi för att uppnå förbundets mål i mångfaldsfrågor och att sprida information vidare i organisationen. Jag anser det vara viktigt att alla regionala råd (regionala RIM) får möjlighet att en gång per år (RIM har en mandatperiod på två år) får möjlighet att samlas till träff för att få inspiration, information och erfarenhetsutbyte. Många goda idéer kan bli ännu fler.

Vi föreslår

att alla regionala råd inom RIM-verksamheten ges ekonomiska förutsättningar för att samlas för inspirationsdagar en gång per år

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att tillstyrka motionen. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E5, E6 och E7: Inspiration runt mångfald

Förbundsstyrelsen förstår och inser även att behov finns inom flera verksamheter att träffas för idéutbyte, inspiration och att dela erfarenheter. Förbundsstyrelsen menar dock att det är en verksamhetsfråga där olika insatser, behov och prioriteringar måste ställas mot varandra på ett sätt som inte låter sig göras på ett förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen vill dock ge kansliet i uppdrag att bedöma förutsättningarna för en sådan föreslagna träff och att beslut i frågan därför tas i anslutning till att verksamhetsplan och budget för 2011 beslutas.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion E8

Motionär: Lennart Arvidsson och Zahid Catic, Avd 282 Västra Götalandsregionen

RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF?

Under ett antal år har RIM – rådet för integration och mångfald, funnits nationellt och regionalt i SKTF. Det nationella rådet har regelbundet träffar med förbundsstyrelsen. De regionala råden finns i varje region fast med varierande grad på fungerande verksamhet. Fortfarande kan man se förutom några få undantag, att arbetet med mångfald sker parallellt i organisationen utan att vara en naturlig och integrerad del i SKTFs lokala, regionala och centrala arbete. Mångfaldsarbetet är en alltför okänd verksamhet bland SKTFs medlemmar och då än mindre synlig för presumtiva medlemmar.

På förbundsstyrelsen 2008, togs beslut om MR-inspiratörer, vilket är en början till synliggörande av mångfaldsfrågorna. Dock behövs fler aktiviteter för att få igång arbetet. Kunskap och vikten av att mångfald och rätten till likabehandling genomsyrar SKTFs verksamhet är inte minst viktigt ur ett rekryteringsperspektiv. Unga människor lever idag i en global värld och ser Fair och mänskliga rättigheter som viktiga frågor. Människor kommer till Sverige från hela världen och kan ha en helt annan uppfattning och upplevelse om vad en facklig organisation står för. Vi möter dessa personer på våra arbetsplatser, och frågan vi borde ställa till oss själva i förbundet; är vi – SKTF det självklara valet?

Att SKTF än mer framstår som en Fair Union är nödvändigt för vår framtid. Kunskap i vår egen organisation om dessa frågor behöver öka. Exempel som visar på att vi inte har kommit tillräckligt långt är bl. a:

- Avsaknad om dessa frågor i SKTFs utbildningar.
- I det interaktiva rekryteringsspelet på sktf.se finns inte perspektivet att rekrytera mångfald med.
- I målen för 2012 finns inget som visar att SKTF främjar mångfald.

Jag/vi föreslår

att Utbildning i Mänskliga rättigheter och likabehandling, ska vara en del i SKTFs utbildningsprogram för valberedning, ordförande, ombud och medlemmar.

att I mål 2014 utöka med att SKTF även främjar mångfald i förbundet. T ex: *SKTF är en Fair Union som främjar mångfald i förbundet och står bakom mänskliga rättigheter och likabehandling nationellt och internationellt* eller annan möjlig formulering som visar SKTFs ståndpunkt.

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att tillstyrka motionen

Motion E9

Motionär: SKTF Göteborg, Rigmor Persson

Mångfald berikar

Vi har nu i några år haft SKTFs mål 2012 att arbeta mot. Några av oss vill nu ta ett steg till och kanske kan detta bli mål 2014. Vi tycker att mångfald är roligt och berikande, vi vill se mångfald på våra arbetsplatser och i SKTFs styrelser. SKTF är ett fackförbund i framkant när det gäller mänskliga rättigheter(MR) och internt mångfaldsarbete. Undersökningar visar att mångfald är en del av det som ungdomar tittar på när det gäller att välja organisationer och företag.

Jag föreslår

- att SKTF tar beslut om mål 2014.
- att där mål 2014 bland annat innebär att vi aktivt arbetar för mångfald, på arbetsplatser, i styrelser och i utbildningar.
- att där mål 2014 bland annat innebär att valutskotten är informerade och delaktiga i SKTFs mål och mångfaldsarbete.
- att där mål 2014 bland annat innebär att mångfalden är i ett brett perspektiv vilande på SKTFs värdegrund och mänskliga rättigheter.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Vi stödjer motionen Anette Lindberg, Uppsala Sven Hellbom, Härryda Maka Achalbedachvili Mölndal Tedros Asmelash centrala RIM Zahid Catic centrala RIM Lahcene Chellig centrala RIM Nils Cidh centrala RIM Saleh Dirawi centrala RIM Maria Gal centrala RIM Nasim Malik centrala RIM. Västra Götalandsregionen. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad antar motionen som sin egen.

Motion E10

Motionär: SKTF Nacka avdelning 156

RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF?

Under ett antal år har RIM – rådet för integration och mångfald, funnits nationellt och regionalt i SKTF. Det nationella rådet har regelbundet träffar med förbundsstyrelsen. De regionala råden finns i varje region fast med varierande grad på fungerande verksamhet. Fortfarande kan man se förutom några få undantag, att arbetet med mångfald sker parallellt i organisationen utan att vara en naturlig och integrerad del i SKTFs lokala, regionala och centrala arbete. Mångfaldsarbetet är en alltför okänd verksamhet bland SKTFs medlemmar och då än mindre synlig för presumtiva medlemmar.

På förbundsstyrelsemötet 2008, togs beslut om MR-inspiratörer, vilket är en början till synliggörande av mångfaldsfrågorna. Dock behövs fler aktiviteter för att få igång arbetet. Kunskap och vikten av att mångfald och rätten till likabehandling genomsyrar SKTFs verksamhet är inte minst viktigt ur ett rekryteringsperspektiv. Unga människor lever idag i en global värld och ser Fair och mänskliga rättigheter som viktiga frågor. Människor kommer till Sverige från hela världen och kan ha en helt annan uppfattning och upplevelse om vad en facklig organisation står för. Vi möter dessa personer på våra arbetsplatser, och frågan vi borde ställa till oss själva i förbundet; är vi – SKTF det självklara valet?

Att SKTF än mer framstår som en Fair Union är nödvändigt för vår framtid. Kunskap i vår egen organisation om dessa frågor behöver öka. Exempel som visar på att vi inte har kommit tillräckligt långt är bl. a:

- Avsaknad om dessa frågor i SKTFs utbildningar.
- I det interaktiva rekryteringsspelet på sktf.se finns inte perspektivet att rekrytera mångfald med.
- I målen för 2012 finns inget som visar att SKTF främjar mångfald.

Vi föreslår

att Utbildning i Mänskliga rättigheter och likabehandling, ska vara en del i SKTFs utbildningsprogram för valberedning, ordförande, ombud och medlemmar.

att I mål 2014 utöka med att SKTF även främjar mångfald i förbundet. T ex: *SKTF är en Fair Union som främjar mångfald i förbundet och står bakom mänskliga rättigheter och likabehandling nationellt och internationellt* eller annan möjlig formulering som visar SKTFs ståndpunkt.

Avdelningens yttrande

SKTF Nacka adelning 156 tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E8 och E10: RIM – Integration och mångfald, synlig verksamhet i SKTF? samt E9: Mångfald berikar

Förbundsstyrelsen anser att SKTF har tagit stora steg framåt när det gäller att synliggöra de frågor som motionärerna tar upp. Ett bra och viktigt arbete som bör fortsätta att utvecklas och förbättras.

Förtroendevalda som gått ”Nya ordförandebildningen” och kursledarna under 2009 och 2010 har utbildats i ett särskilt avsnitt som handlar om SKTFs internationella arbete och de har arbetat med begreppet Fair union. I nätutbildningen för valutskott och i uppdragshandlingen för det samma är mångfald ett specifikt kriterium som valutskottets ledamöter har att arbeta efter.

Vi är mycket stolta över att SKTF har nätutbildningen ”Öppna upp – homo, bi, hetero på jobbet”, tillgänglig för alla medlemmar. Våra utbildningar genomsyras av våra värderingar, mål och kännetecken, bland annat genom att dessa tydligt synliggörs vid utbildningstillfällena.

Fair finns med som ett av våra fem kännetecken, vilket betyder att vi ska jobba för att upplevas som fair av våra medlemmar och presumtiva medlemmar i syfte att nå våra 2012-mål.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionerna besvarade

Motion E11

Motionär: SKTF Nacka

Central samordning av SKTFs integrationsarbete helt nödvändigt

Mångfaldens betydelse för företag, organisationer och för samhället som helhet är i huvudsak oomtvistad, med undantag för en del främlingsfientliga partier/organisationer. I SKTF har vi utsett regionala råd för att bevaka att integration och mångfald präglar vår egen organisation samt att vi driver mångfalds- och integrationsfrågor gentemot våra motparter. På det centrala planet har vi ett nationellt råd som har motsvarande uppgift samt är ett rådgivande organ till SKTFs förbundsstyrelse i integrations och mångfaldsfrågor. Såväl de regionala råden som det centrala rådet RIM fungerar bra om de får aktivt stöd från förbundet och dess kansliorganisation. Den centrala samordningen är helt nödvändig för att arbetet ska få kraft, tyngd och genomslag.

Vi föreslår

att SKTF säkerställer samt förstärker samordningsfunktionen för RIM-verksamheten på central nivå i förbundet

Avdelningens yttrande

SKTF Nacka tillstyrker motionen

Motion E12

Motionär: Lennart Arvidsson, Zahid Catic, Avd. 282 Västra Götalandsregionen

Central samordning av SKTFs integrationsarbete helt nödvändigt

Mångfaldens betydelse för företag, organisationer och för samhället som helhet är i huvudsak oomtvistad, med undantag för en del främlingsfientliga partier/organisationer. I SKTF har vi utsett regionala råd för att bevaka att integration och mångfald präglar vår egen organisation samt att vi driver mångfalds- och integrationsfrågor gentemot våra motparter. På det centrala planet har vi ett nationellt råd som har motsvarande uppgift samt är ett rådgivande organ till SKTFs förbundsstyrelse i integrations och mångfaldsfrågor. Såväl de regionala råden som det centrala rådet RIM fungerar bra om de får aktivt stöd från förbundet och dess kansliorganisation. Den centrala samordningen är helt nödvändig för att arbetet ska få kraft, tyngd och genomslag.

Vi föreslår

att SKTF säkerställer samt förstärker samordningsfunktionen för RIM-verksamheten på central nivå i förbundet

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att tillstyrka motionen

Motion E13

Motionär: Nasim Malik, SKTF Kalmaravdelningen 079

Central samordning av SKTFs intergrationsarbete helt nödvändigt

Mångfaldens betydelse för företag, organisationer och för samhället som helhet är i huvudsak oomtvistad, med undantag för en del främlingsfientliga partier/organisationer. I SKTF har vi utsett regionala råd för att bevaka att integration och mångfald präglar vår egen organisation samt att vi driver mångfalds- och integrationsfrågor gentemot våra motparter. På det centrala planet har vi ett nationellt råd som har motsvarande uppgift samt är ett rådgivande organ till SKTFs förbundsstyrelse i integrations och mångfaldsfrågor. Såväl de regionala råden som det centrala rådet RIM fungerar bra om de får aktivt stöd från förbundet och dess kansliorganisation. Den centrala samordningen är helt nödvändig för att arbetet ska få kraft, tyngd och genomslag.

Jag föreslår

att SKTF säkerställer samt förstärker samordningsfunktionen för RIM- verksamheten på central nivå i förbundet

Avdelningens yttrande

SKTF 079 avdelnings styrelse ställer sig bakom motionären

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E11, E12, och E13: Central samordning av SKTFs integrationsarbete helt nödvändigt

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om mångfaldens viktiga betydelse för företag, organisationer och för samhället. I SKTF finns regionala råd för att bevaka att integration och mångfald präglar den egna organisation samt att SKTF driver mångfalds- och integrationsfrågor gentemot våra motparter. På det centrala planet finns ett nationellt råd som har motsvarande uppgift samt är ett rådgivande organ till SKTFs förbundsstyrelse i integrations och mångfaldsfrågor.

Motionärerna framhåller att såväl de regionala råden som det centrala rådet RIM fungerar bra om de får aktivt stöd från förbundet och dess kansliorganisation samt att den centrala samordningen är helt nödvändig för att arbetet ska få kraft, tyngd och genomslag.

Förbundsstyrelsen är mycket stolt över det arbete de regionala råden samt det centrala rådet (RIM) utför och det stöd till förbundsstyrelsen som RIM utgör.

Samtidigt vill förbundsstyrelsen bekräfta vikten av att säkerställa den centrala samordningsfunktionen, som ju redan finns och som medverkar till att verksamheten bedrivs på en bra nivå. Därför har denna förstärkning redan skett.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion E14

Motionär: SKTF Nacka avdelning 156

Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben

SKTF har ett program för mänskliga rättigheter och likabehandling. Förbundet har också ett förtroendeuppdrag, kallat MR-inspiratör. För att underlätta för intresserade medlemmar att öka sin kunskap inom området mänskliga rättigheter och likabehandling och för att stimulera och motivera medlemmar att åta sig uppdraget som MR-inspiratörer föreslås att webbsidan utvecklas i enlighet med nedanstående förslag.

Vi föreslår

- att SKTF utvecklar en webb-baserad utbildningsmodul i MR-frågor
- att sakkunnig i ämnet är med/delaktig i skapandet och samordnar webb-modulen
- att skapa en egen plats för ämnet mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTFs hemsida t ex på mötesplatsen

Avdelningens yttrande

SKTF Nacka tillstyrker motionen

Motion E15

Motionär: Nasim Malik, SKTF Kalmaravdelningen 079

Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben

SKTF har ett program för mänskliga rättigheter och likabehandling. Förbundet har också ett förtroendeuppdrag, kallat MR-inspiratör. För att underlätta för intresserade medlemmar att öka sin kunskap inom området mänskliga rättigheter och likabehandling och för att stimulera och moti-

vera medlemmar att åta sig uppdraget som MR-inspiratörer föreslås att webbsidan utvecklas i enlighet med nedanstående förslag.

Jag föreslår

- att SKTF utvecklar en webb-baserad utbildningsmodul i MR-frågor
- att sakkunnig i ämnet är med/delaktig i skapandet och samordnar webb-modulen
- att skapa en egen plats för ämnet mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTFs hemsida t ex på mötesplatsen

Avdelningens yttrande

SKTF 079 avdelnings styrelse ställer sig bakom motionären.

Motion E16

Motionär: Lennart Arvidsson och Zahid Catic, Avd. 282 Västra Götalandsregionen

Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben

SKTF har ett program för mänskliga rättigheter och likabehandling. Förbundet har också ett för-
troendeuppdrag, kallat MR-inspiratör. För att underlätta för intresserade medlemmar att öka sin
kunskap inom området mänskliga rättigheter och likabehandling och för att stimulera och moti-
vera medlemmar att åta sig uppdraget som MR-inspiratörer föreslås att webbsidan utvecklas i
enlighet med nedanstående förslag.

Jag/vi föreslår

- att SKTF utvecklar en webb-baserad utbildningsmodul i MR-frågor
- att sakkunnig i ämnet är med/delaktig i skapandet och samordnar webb-modulen
- att skapa en egen plats för ämnet mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTFs hemsida t ex på mötesplatsen

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att tillstyrka motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion E14, E15 och E16: Utbildning i mänskliga rättigheter och likabehandling på SKTF-Webben

Förbundsstyrelsen tycker att det är bra att underlätta för intresserade medlemmar att öka sin kunskap inom området mänskliga rättigheter och likabehandling och för att stimulera och motivera medlemmar att åta sig uppdraget som MR-inspiratörer.

Vilka former som ska erbjudas för ökat kunskapsinhämtande inom området mänskliga rättigheter och likabehandling vill förbundsstyrelsen dock låta vara osagt. Lämpliga former bör diskuteras och utredas ytterligare, allt för att uppnå maximal effekt av ökade kunskaper och ökat intresse för mänskliga rättigheter och likabehandling, d v s det motionärerna vill uppnå.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmöte besluta

att anse motionerna besvarade

F. Akademikerrekrytering och utbildning

Motion F1

Motionär: Landstingsavdelning 136 i Stockholm

Stärk förtroendevalda med stöd av inriktningsmålen

Vi har väldigt många förtroendevalda i olika verksamheter som har stort uppdrag och gör ett gediget arbete för SKTFs medlemmar på sin arbetsplats. Vi vill få in flera förtroendevalda till detta uppdrag och vill ju naturligtvis också få behålla de som är kvar. Förtroendevalda ger trygghet på arbetsplatsen, samverkan, det är många frågor som ett ombud får från våra medlemmar. De är viktiga ambassadörer för SKTF på arbetsplatserna och de brinner för sitt uppdrag. Det behövs mer stöd från förbundet, centret, avdelningen och sektionerna, där man gemensamt bör göra en insats för att höja kompetensen för våra förtroendevalda.

Våra förtroendevalda behöver rätt sorts utbildning för att kunna sitta i samverkan med arbetsgivare i olika förhandlingar och många andra uppgifter som dyker upp på resans gång. Det behövs mer utbildning och rätt sorts utbildning och då menar vi arbetsrätt.

En annan bristvara för våra förtroendevalda är också tiden som kan ställa till med problem och som förbundet har lagt med i inriktningsmålen att ta makten över den fackliga tiden. Det behövs mer förståelse från arbetskamrater tillika medlemmar att våra förtroendevalda går på möten för deras skull, och arbetsgivaren borde ha större förståelse om tiden för våra ombud och det uppdrag som de brinner för. Vi anser att SKTFs förtroendevalda behöver nya utbildningar, föreläsningar, kurser och en tyngre utbildning i arbetsrätt för att kunna utföra sina uppdrag. Dessa skall gå under förtroendemannalagen så förtroendevalda får gå utbildning på betald arbetstid.

Vi föreslår

- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa rätt utbildning till förtroendevalda i arbetsrätt för att stärka sin roll som förtroendevalda.
- att förbundsstyrelsen får i uppdrag att med hjälp av inriktningsmålen säkerställa att våra förtroendevalda får bättre stöd i att ta makten över den fackliga tiden.

Avdelningens yttrande

Styrelsen för Landstingsavdelning 136 har beslutat att tillstyrka motionen

Motion F2

Motionär: SKTF Stockholms stad Avdelningsstyrelsen

Kvalitetssäkra utbildningsinsatserna inom SKTF

Många av SKTFs medlemmar har hög utbildningsnivå och i framtiden förväntas det absoluta flertalet vara akademiker. Det är således studievana medlemmar vi möter vilket ökar kraven på SKTFs kursledare/utbildare. För att på ett bra sätt ta tillvara detta behöver utbildningsverksamheten fortlöpande utvecklas med tydligt fokus på ämneskunskaper och effektiv förmedling av dessa. Det är nödvändigt med en generellt högre ämneskompetens i många av utbildningarna, t.ex. om lagstiftning i kurser "Lagar och avtal". Det bör även ingå kunskaper om olika arenor och agendor.

Det är inte självklart att arbetsgivaren delar SKTFs värdegrund och det är i sig en konst att lära sig hantera detta. Till det behövs både kvalificerade kursledare och "specialister" på de ämnen som avhandlas i de olika utbildningarna. Förutsättningen för en lyckad utbildning är att kursledarna/utbildarna har djupare kunskaper i ämnet än vad kursdeltagarna har. För att ge mersmak är det viktigt att det material som ingår i kurserna är aktuellt. Samma material och bilder används i hög utsträckning till flera olika kurser och även i andra sammanhang. Risken är därmed stor att det uppstår en mättnad.

Det är viktigt att hålla i minnet att det finns olika förväntningar på vad en utbildning genom SKTS ska ge. I nuläget ligger stor fokus på att skapa nätverk och lära känna varandra, vilket kan vara rätt för många. Andra medlemmar går en utbildning i första hand för att lära sig mer om själva ämnet. Det kan då bli frustrerande att så mycket tid går åt till annat, som långa personliga/privata presentationer och aktiviteter för att skapa samhörighet. Det skulle kunna underlätta om det redan i kursinbjudan klargörs om huvudsyftet är ämneskunskaper eller att umgås och nätverka.

Vi föreslår

- att kvaliteten i utbildningarna säkerställs genom att minst en som håller i utbildningen har särskilt god ämneskompetens.
- att det i SKTFs kursinbjudningar klart ska framgå om tyngdpunkten ligger på nätverkande eller faktakunskaper.
- att SKTFs vision, värdegrund och kännetecken utförligt beskrivs och diskuteras i grundutbildningarna (medlemsutbildningen/ombudsutbildningen) samt att detta sedan genomsyrar de följande utbildningarna, men utan att man för den skull går igenom samma dokument igen.
- att kursledarna får kompetenshöjning och fortbildning gällande grundläggande kunskaper i de utbildningar som skall hållas t.ex. 10p i Arbetsrätt (Lagar och Avtal och Huvudskyddsutbildning).

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F1: Kvalitetssäkra utbildningsinsatserna inom SKTF och F2: Stärk förtroendevalda med stöd av inriktningsmålen

SKTF behöver vara mycket mer aktiva på arbetsplatserna, synas mer och organisera fler medlemmar. Så många som 21 procent av våra medlemmar under 35 år säger att de vill bli aktiva i SKTF. Störst är gruppen unga akademiker. Frågor som de vill engagera sig i är i första hand yrkesfrågor och frågor som rör den bransch de jobbar i. Tänk vilken kraft det skulle ge organisationen om vi kunde ge dessa medlemmar utrymme. Det skulle vitalisera oss internt och definitivt öka våra möjligheter att organisera fler och öka vår fackliga styrka. Hur möter vi förtroendevalda detta engagemang? Vad har vi för redskap?

Landstingsavdelningen i Stockholm efterlyser fler förtroendevalda och pekar på att de är SKTFs ambassadörer på arbetsplatserna. Förbundsstyrelsen håller med och tror att det är precis just våra unga medlemmar som vi ska ge plats för. Det betyder att vi behöver tänka nytt och vidga vårt synsätt när det gäller förtroendemannarollen.

Avdelningsstyrelsen i Stockholms stad är inne på att vi behöver höja nivån på lag- och avtalsutbildningar. Förbundsstyrelsen anser att i SKTFs organisation är kunskapen om lag och avtal inte en bristvara. Totalt sett har vi en mängd kunniga förtroendevalda och ombudsmän som kan hantera lag- och avtalsfrågor och vi har ägnat många år till att fokusera på just att öka specialistkunskapen på området. Detta är pusselbitar som är på plats.

En lika viktig pusselbit som saknas är fler ambassadörer för SKTF som pratar om vardagliga fackliga frågor vid fikabordet. Ambassadörer som lyfter in SKTF i sammanhang där det diskuteras utveckling i det egna yrket eller branschen på arbetsplatserna. Vi ska öppna upp och bjuda in medlemmar att delta i det fackliga arbetet på nya sätt och i nya former. Exempelvis kan vi ha ambassadörer med endast uppdraget att fixa aktiviteter på arbetsplatsen och organisera medlemmar. Eller låta medlemmar arbeta projektvis med frågor som intresserar dem. Det kan vara yrkesfrågor, arbetsmiljö- eller lönefrågor, Fair-frågor eller HBT-frågor.

Att ta makten över den fackliga tiden handlar för förbundsstyrelsen om att inte låta arbetsgivaren styra vad vi gör. Det handlar om att, tillsammans med medlemmarna, ta initiativ till att driva exempelvis intresseförhandlingar. För att få möjlighet till detta behöver vi öka dialogen med medlemmarna och även här bjuda in dem till att aktivera sig.

Unga akademiker efterlyser engagemang i SKTF. Nyckeln till att vi ska få fler aktiva medlemmar ligger således framför näsan på oss. I den stora mängd unga akademiker som säger ja till att engagera sig i SKTF.

Om SKTFs utbildningar

Utbildningsgruppen bildades utifrån utbildningsutredningen (2008) och 2009 genomgick utbildningsverksamheten en genomgripande och stor utveckling. Successivt har kvaliteten ur flera aspekter ökat och lyft utbildningsverksamheten till en ny nivå. Förkunskapskrav har införts vilket har förbättrat kvaliteten på utbildningarna och därmed deltagarnas kunskapsnivå. Nya förbättrade utbildningsmaterial med ett modernt och fräscht tilltal, tillsammans med en satsning på kursledare och utbildare och genom att vi mäter kvaliteten genom utvärderingsverktyget Kompassen gör att vi vet att resultatet är bra. I genomförandet av utbildningarna är SKTFs utbildningspolicy styrande.

Detta betyder att deltagarna i varje inbjudan till en utbildning kan se vad syfte och mål för utbildningen är. Det finns ett faktablad till varje utbildning som tydliggör syfte, mål, målgrupp, innehåll samt om det är kursledare och/eller utbildare som genomför utbildningen. SKTFs organisation ska använda Kompassen för att säkerställa kvaliteten. I den utvärderas kursledare och utbildare individuellt genom frågor om hög ämneskunskap respektive hög pedagogisk kompetens. I de fall kursledare/utbildare inte uppnår 80 % nöjdhet hos deltagarna agerar SKTF.

SKTFs vision, värdegrund och kännetecken genomsyrar alla utbildningar men det är viktigt att metoder och övningar i respektive utbildning baseras på vilket mål och syfte utbildningen har.

Förbundsstyrelsen menar att utbildningsverksamheten ska bidra till att målen 2012 uppnås och därför ska vi ha ett synsätt att hela tiden utveckla och förbättra utbildningsverksamheten i linje med dessa mål och en förändrad verksamhet.

Motion F1: Kvalitetssäkra utbildningsinsatserna inom SKTF

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla tredje att-satsen

att anse första, andra och fjärde att-satsen besvarad

Motion F2: Stärk förtroendevalda med stöd av inriktningsmålen

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion F3

Motionär: Muki Botonjic, SKTF 079

Ombudens roll vid rekrytering

Jag vill lyfta fram ombudens viktiga roll vid rekrytering. I samband med att tjänster utannonseras så finns det ofta hänvisning till ett SKTF-ombud i annonsen. Av egen erfarenhet anser jag att det brister i kunskap om utanförskap och stöd i samband med detta. SKTF-ombuden på arbetsplatserna bör ha mer kunskap och förstå sin viktiga roll.

Jag föreslår därför att förbundsstyrelsen beslutar

att via utbildning och information stärka arbetsplatsombuden i problematiken angående utanförskap.

Avdelningens yttrande

SKTF avdelning 079 ställer sig bakom motionären.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F3: Ombudens roll vid rekrytering

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att SKTF ombudet är en viktig person i bemötandet av nyanställda. För att klara av sin roll och vara klar över sitt uppdrag är utbildning och nätverkande med andra SKTF ombud är viktigt.

SKTF har utbildningar i linje med motionärens yrkande; rekryteringsutbildning samt SKTF ombudsutbildning, som finns dels som fysisk utbildning dels som nätutbildning. Det finns också ett särskilt material att användas vid rekrytering av nya anställda.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad

Motion F4

Motionär: SKTF Göteborg

Våld i nära relationer en facklig fråga

SKTF Göteborg genomförde under 2009 en utbildningssatsning bland våra huvudskyddsombud och skyddsombud med syfte att öka kunskapen om våld i nära relationer. Den satsning har varit väldigt uppskattad bland våra förtroendevalda som framfört att de är stolta över att deras fackförbund inte viker undan för frågor som kan kännas obehagliga. För de personer (den stora majoriteten är kvinnor) som utsätts för våld i hemmet är timmarna på arbetet många gånger ett andrum från hot och misshandel.

Arbetsplatsen är också en social arena där andra kan se tecken på att någon inte mår bra och vad detta beror på. Att utsättas för våld hemma är emellertid något som för många är förknippade med stor skam och därför inget som vi talar öppet om vid fikaborden. På arbetsplatser finns också förövarna – de som slår och hotar. Även för dessa är den sociala arenan av betydelse. Vilka värderingar finns hos ledning och kollegor? Finns det någon som säger ifrån om tonen blir för rå? Ökade kunskaper om våld i nära relationer och stödverksamhet bland fackligt förtroendevalda och arbetsledningen skulle därför kunna få stor betydelse för dem som drabbas.

Vi föreslår

att kunskap om våld i nära relationer skall vara en obligatorisk del i SKTFs utbildningsutbud för förtroendevalda

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: SKTF Kyrkan Skara Stift, Härryda, Ulricehamn, Falköping, Tidaholm, Västra Götalandsregionen, SKTF Stockholms stad.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F4: Våld i nära relationer är en facklig fråga

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att kunskapen om vilka konsekvenser våld i en nära relation blir för en kollega eller medarbetare är viktig och betydelsefull för dem som är drabbade. Förbundsstyrelsen ser att arbetsplatsen är en viktig arena även i dessa frågor och välkomnar och vill sprida goda exempel på bra sätta att jobba med dessa frågor.

SKTFs obligatoriska utbildningsutbud svarar mot ett specifikt förtroendeuppdrag inom SKTF och i förbundsstyrelsen bedömer vi att det inte är möjligt att erbjuda denna utbildning inom ramen för denna. Förbundsstyrelsen välkomnar lokala initiativ till sådan kompetensutveckling, gärna i samarbete med arbetsgivaren och lokala kvinnojourer. I det arbetet kan med fördel användas det material som SKTF tagit fram centralt i form av checklista för hur man agerar som förtroendevald, en särskild bilaga från SKTF-tidningen med mera.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion F5

Motionär: SKTF Göteborg, Eva Karlsson

Medlemsutbildning med internationellt avsnitt

Jag dammar av en gammal motion som jag skickade mellan två förbundsmöten till förbundsstyrelsen (2006) där jag ville få in ett internationellt avsnitt i medlemsutbildningen. Syftet var att utbildningen borde utvecklas och att det inte ska vara godtyckligt att ta med internationella delar i medlemsutbildningen för dem som så önskar. Tillsammans med motionen ansökte jag om pengar från LO och TCO:s biståndsnämnd för fortbildning av några samtalsledare från varje region som i sin tur skulle utbilda sina kamrater på hemmaplan. Eftersom motionen ansågs som besvarad föll också ansökan till LO och TCO:s biståndsnämnd.

Det har hänt mycket på den internationella sidan och SKTF har kommit en bit på vägen bl.a. är vi en Fair union. Medlemsutbildningen har funnits i 10 år och det är dags att följa med i samhällsutvecklingen och ge människor ett mer intressant och aktuellt innehåll. Avsnitten vi har idag är samma som tidigare och det är dags att ta in ett avsnitt som handlar om SKTFs internationella arbete med mänskliga rättigheter mm Alla utbildningar är levande dokument och det gäller även medlemsutbildningen. Att nå mål 2012 så är medlemsutbildningen en del i det arbetet.

Vi vet att unga människor är intresserade och engagerade i globala frågor. På Bok & biblioteksmässan i Göteborg så har SKTF under flera år befunnit sig på internationella torget och många har frågat sig vad ett fackförbund gör där. Vi har fått chansen att möta människor och haft många intressanta diskussioner kring facklig solidaritet och visat på att vi menar vad vi säger. Vi har även funnits på "Torget" och intagit scenen där och talat om bl a mina skattepengar, etisk upphandling mm.

Vi föreslår

- att ta med ett avsnitt i internationellt arbete i befintlig eller ny utbildning för medlemmar.
- att utvecklingsenheten får till uppgift att utveckla medlemsutbildning så att det finns en fortsättning för medlemmar att utbilda sig (steg ett och två).
- att vi ändrar namn på utbildningen så att det säger något om utbildningens innehåll för idag är det inte ett namn som lockar.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F5: Medlemsutbildning med internationellt avsnitt

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att medlemsutbildningen behöver utvecklas för att bidra ännu mer till att SKTF uppnår målen 2012 samt för att möta framtida medlemmars förväntningar och engagemang.

SKTFs utbildningar genomsyras av våra värderingar, kännetecken och mål, genom att dessa tydligt synliggörs vid utbildningstillfällena och i utbildningsmaterialet. För att kunna skapa intresse för förbundets internationella arbete får kursledarna handledning och ett material som används under SKTFs utbildningar. Detta är alltså ett komplement till befintligt utbildningsmaterial. På det här sättet kan materialet hållas aktuellt.

För att främja nya arbetsformer och arbetssätt och som ett led i 2012-arbetet arbetar utbildningsverksamheten med att bygga på medlemsutbildningen med en utbildning för projektombud. Vi ser i förbundsstyrelsen att just en projektombudsutbildning ska stimulera medlemmar att arbeta med faktaområden inom internationellt arbete, MR eller andra fair-frågor.

Vi håller med motionärerna om att medlemsutbildningen är ett missvisande och namn som inte lockar. I samband med att kansliorganisationen ser över all kommunikation med utgångsläge från förbundets kännetecken (PIFFI), kommer även namnen på utbildningarna att ses över.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse andra och tredje att-satsen besvarade

att avslå första att-satsen

Motion F6

Motionär: SKTFs Malmöavdelning

Synliggöra TRIA-medlemmar för förtroendevalda

De förtroendevalda i SKTF har som uppdrag att företräda Tria-medlemmar som finns på våra arbetsplatser, dock kvarstår problemet att identifiera dem eller bekräfta att de verkligen är Tria-medlemmar. Det finns exempel på att Tria-medlemmar inte har företräts på ett korrekt sätt eftersom de inte har varit möjligt att identifiera dem. Hur påverkar synen på vårt fackförbund när man inte känner att SKTF har kontrollen? När det väl händer något måste vi ha någon möjlighet att följa upp.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen i uppdrag att med TRIA, Unionen och ST hitta en lösning som möjliggör att SKTFs förtroendevalda kan se vem som är TRIA-medlemmar.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F6: Synliggöra Tria-medlemmar för förtroendevalda

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det ska gå att identifiera Tria-medlemmarna på ett lätt sätt. Samtliga medlemmar i Tria är registrerade i SKTFs medlemsregister och kansliet har sedan motionen skrevs gjort det möjligt för alla förtroendevalda att se även Tria-medlemmarna i MiniFait.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse motionen besvarad

Motion F7

Motionär: Eva Jääskeläinen, Ylva Lomgård, Clary Karlsson, Karin Bjurhult-Andersson, Katarina Johansson, Berit Larsson Löfqvist, Avd 282 Västra Götalandsregionen

Tria

Tria är ett fackligt samarbete mellan ST, SKTF och Unionen. Grundtanken med Tria är att man under studietiden ska kunna öppna dörrar till fler än ett yrke eller branschområde. Som medlem i Tria är du i själva verket medlem i tre förbund. Med vår mångfald och kunskap inom Tria och de tre förbunden är det vi som är bäst kan förbereda dig inför arbetslivet.

Medlemskapet i Tria består i upp till ett år efter det att man avslutat sina studier och fortfarande söker jobb. Men för den skull är det inte alldeles självklart att man väljer just SKTF som facktillhörighet när medlemskapet i Tria upphör.

Vår erfarenhet av Tria är, när vi haft kontakt med studenterna ute på högskolorna, att det är ett namn som inte är igenkännande som SKTF. Varken rektorer eller lärare ute på skolorna vet vad Tria står för. Däremot att SKTF är ett fackförbund känner alla till.

Ett av SKTFs mål för 2012 är att göra det lättare för förtroendevalda att vara synliga på t ex universitet och högskolor. För att kunna uppfylla ett av målen för 2012 skulle man kunna använda sig av att t ex SKTF egna förtroendevalda med jämna mellanrum går ut på de olika skolorna och informerar om SKTF och bl a dess värderingar. Man skulle också bättre kunna presentera SKTF som en tänkbar framtida facktillhörighet speciellt för studenterna.

Vi föreslår

att som ett led i att öka medlemsantalet i SKTF erbjuda studenter på högskolor, universitet eller på yrkeshögskolor medlemskap i SKTF med en starkt reducerad medlemsavgift under studietiden och med andra liknande medlemserbudanden som Tria erbjuder studenter i dag.

Avdelningens yttrande

Styrelsen beslutar: att avslå motionen. SKTF ingår i TRIA, och om SKTF går ut i skolorna konkurrerar vi med vår egen verksamhet.

Motion F8

Motionär: Berit Larsson Löfquist, Karin Bjurhult Andersson, Ylva Lomgård, Katarina Johansson, Clary Karlsson och Eva Jääskeläinen Klubb FyrBoDal PV-TV (klubb till sektion 6 i avd 282)

Erbjuda studenter att gå in i SKTF

Tria är ett fackligt samarbete mellan ST, SKTF och Unionen. Grundtanken med Tria är att man under studietiden ska kunna öppna dörrar till fler än ett yrke eller branschområde. Som medlem i Tria är du i själva verket medlem i tre förbund. Med vår mångfald och kunskap inom Tria och de tre förbunden är det vi som är bäst kan förbereda dig inför arbetslivet.

Medlemskapet i Tria består i upp till ett år efter det att man avslutat sina studier och fortfarande söker jobb. Men för den skull är det inte alldeles självklart att man väljer just SKTF som facktillhörighet när medlemskapet i Tria upphör.

Vår erfarenhet av Tria är, när vi haft kontakt med studenterna ute på högskolorna, att det är ett namn som inte är igenkännande som SKTF. Varken rektorer eller lärare ute på skolorna vet vad Tria står för. Däremot att SKTF är ett fackförbund känner alla till.

Ett av SKTFs mål för 2012 är att göra det lättare för förtroendevalda att vara synliga på t ex universitet och högskolor. För att kunna uppfylla ett av målen för 2012 skulle man kunna använda sig av att t ex SKTF egna förtroendevalda med jämna mellanrum går ut på de olika skolorna och informerar om SKTF och bl a dess värderingar. Man skulle också bättre kunna presentera SKTF som en tänkbar framtida facktillhörighet speciellt för studenterna.

Vi föreslår förbundsmötet

att Som ett led i att öka medlemsantalet i SKTF erbjuda studenter på högskolor, universitet eller på yrkeshögskolor medlemskap i SKTF med en starkt reducerad medlemsavgift under studietiden och med andra liknande medlemserbjudanden som Tria erbjuder studenter i dag.

Motion F9

Motionär: Mikael Larsson, SKTF avd 029

SKTF ska bygga en egen studerandeorganisation

Vår uppfattning är att SKTF har en alltför låg profil när det gäller samarbetet inom TRIA. Det lokala samarbetet är näst intill obefintligt trots att vi har en högskola i Eskilstuna där man utbildar både socionomer och beteendevetare.

När vi är ute och möter studenter så är det nästan ingen som känner till TRIA och än mindre att SKTF är en del av detta.

Ser vi till andra fackförbund som vänder sig till samma målgrupp av studenter så har man en mer ren odlad profil och bygger sitt eget varumärke på ett tydligare och mer genomtänkt sätt.

Om vi ska lyckas att rekrytera dessa grupper i framtiden så är det nödvändigt att SKTF avbryter samarbetet inom TRIA och bygger upp sin egen studerande organisation för att på så sätt få en tydligare profil gentemot yngre och studenter.

Jag föreslår

- att SKTF drar sig ur samarbetet inom TRIA
- att SKTF bygger upp en egen "studerande organisation"
- att SKTF profilerar sig som det självklara valet för yngre, studenter och akademiker
- att SKTF marknadsför varumärket SKTF i alla sammanhang
- att den nya organisationen samverkar med de lokala avdelningarna och klubbarna

Avdelningens yttrande

SKTF avdelning 029 tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F7: TRIA, F8: Erbjudna studenter att gå in i SKTF samt F9: SKTF ska bygga en egen studerandeorganisation.

Som medlem i Tria är man medlem i SKTF, ST och Unionen. Det betyder att Tria-medlemmen är SKTF-medlem. Fullt ut. Vår studerandeorganisation Tria finns av ett enda skäl. Idag vet inte en student vilken sektor de kommer att jobba i efter studietiden. De kan följaktligen inte heller välja mellan våra tre förbund.

Vi är mycket stolta över det starka erbjudandet vi har i Tria; under studietiden med medlemskap i tre stora förbund och med allt vad dessa förbund har att erbjuda. När så Tria-medlemmen tar steget ut i arbetslivet är han eller hon välkommen som yrkesverksam medlem i det förbund som kan den sektor bäst där personen har börjat arbeta.

Vi kan och ska lägga mer kraft på att göra förbunden mer synliga i Tria-arbetet. Det finns inga begränsningar när det gäller SKTFs möjligheter att ha aktiviteter på högskolorna tillsammans med Tria. Här är det nödvändigt att samarbetet med SKTFs förtroendevalda och kansliorganisation ökar. Detta är ett ansvar för SKTFs organisation såväl som för Trias.

Var finns studenterna och hur blir vi synliga för dem? Idag befinner sig majoriteten av studenterna i olika typer av sociala medier. Att vara synlig och närvarande i dessa medier är en nödvändighet. Det här är ett utvecklingsarbete för både Tria och SKTF.

SKTF 2012 tar sikte på nödvändigheten att rekrytera nyanställda akademiker, vilket är en utmaning för SKTF, såväl som för ST och Unionen. Tria-samarbetet utgör ett av de redskap vi har för

att lyckas med det arbetet. De undersökningar vi gör bland studenterna visar att Tria är hyfsat välkänt (ca 31 procent) bland våra målgrupper och att kännedomen ökar.

Sedan januari 2010 har Tria ett nytt syfte som bland annat innebär att förbunden blir mer synliga för studenter och mer fokus läggs på att Tria rekryterar nyutexaminerade akademiker till förbunden via i första hand telemarketing sista terminen. För att vi ska lyckas måste förtroendevalda ta vid ute på arbetsplatserna och erbjuda nyanställda akademiker ett yrkesverksamt medlemskap i SKTF.

I förbundsstyrelsen ser vi att det är nödvändigt att vi ökar samarbetet och flätar ihop Tria och förbundens verksamhet. SKTFs förtroendevalda är välkomna att vara ute på högskolor och yrkes- högskoleutbildningar för att rekrytera och sprida SKTFs varumärke. Att göra detta i samarbete med Tria tror vi i förbundsstyrelsen ger den absolut bästa effekten. Vi har en hel del att lära av varandra.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion F10

Motionär: Muki Botonjic, KTF 079

Individen i centrum

Oavsett vilket forum jag befann mig på under det gångna året togs övervägande diskussioner upp på makronivå, det vill säga aktuella frågor gällande organisation. Detta är naturligtvis viktigt, men jag kan se en fara i att vi tappar bort individen. Verkligheten handlar om slimmade organisationer som ger arbetsmiljöproblem, tuffa sjukkaseregler och ett ökat utanförskap. Vi måste ha individen i fokus.

Jag vill att förbundsmötet beslutar

att ett informations- och stödprogram tas fram till avdelningar och klubbar för att på ett rättssäkert sätt bemöta och hantera individer och deras frågeställningar.

Avdelningens yttrande

SKTF 079 ställer sig bakom motionären

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F10: Individen i centrum

I likhet med motionären anser Förbundsstyrelsen att det är viktigt med ett medlemsperspektiv och att förbundets medlemmar ska bli kompetent företrädare. SKTF vill ha nöjda och stolta medlemmar likväl som förtroendevalda. SKTF har tagit fram en utbildningspolicy som är styrande för alla utbildningar och den grundas bl a på ett medlemsperspektiv. Utbildningarna ska bidra till att förstärka bilden av SKTF för medlemmar, förtroendevalda, anställda och omvärlden och vara en metod för att förverkliga förbundets mål för verksamheten.

Gemensamma inslag i den fackliga utbildningen – oavsett uppdrag - är bemötande, förhållningsätt och människosyn, kommunikation och ledarskap. För varje enskild utbildning finns dessutom tydliga kunskaps- och effektmål. För Fullmaktsutbildningen är några mål att deltagarna efter utbildningen ska ha kunskaper om arbetsrättsliga regler i lagar och kollektivavtal, förståelse för hur arbetsrättens system och struktur är uppbyggt samt hur SKTF kan påverka genom intresseförhandlingar. Krav för att få delta i fullmaktsutbildningen är att den förtroendevalde har genomfört såväl Ombudsutbildning som Lag- och avtalsutbildning. Inom arbetsmiljöområdet finns utbildningar för både skyddsombud och huvudskyddsombud.

Andra verktyg som används för att stötta förtroendevalda i avdelningar och klubbar är temadagar, handledning, coachsamtal och enskilda ärendegenomgångar. Genom interna fackliga utvecklingsamtal – PLUS-samtal och ordförandesamtal – samt genomgång av uppdragshandlingar, ges stöd i olika fackliga uppdrag. Medlemsrådgivning inom de områden motionären tar upp sker också inom hela organisationen och via SKTF Direkt. För att kvalitetssäkra såväl utbildningarna som övriga metoder sker en ständig uppföljning och utvärdering.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion F11

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Avdelning 147 Härryda

Gör TCO mer känt i SKTF

TCO gör väldigt många bra saker men jag har känslan av att kunskapen om detta inte finns i medlemsförbunden i den omfattning som är önskvärd. Det är viktigt att TCO:s verksamhet är känd bland medlemmarna. Detta kan ske genom information och utbildning om TCO. Om man får kunskap om verksamheten så ökar chansen för att medlemmarna vill påverka. Detta är positivt. Som det är nu så har endast medlemsförbunden motionsrätt till TCO:s kongresser. Önskvärt vore att alla medlemmar i medlemsförbunden har denna rätt.

Denna önskan finns i en annan motion till förbundsmötet. För att få denna kunskap om TCO så borde det i alla utbildningar som ordnas av SKTF finnas inslag om TCO. Det handlar om att påverka samhället och att då ha kunskap om TCO är en hjälp i detta. Det gäller för alla fackligt intresserade både om man endast är medlem och om man är fackligt aktiv förtroendevald. Viktigt är att detta finns i alla SKTF-utbildningar.

Jag föreslår

att i alla utbildningar som SKTF ordnar skall det finnas inslag om TCO

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda tillstyrker motionen. Förutom SKTF Härryda stöds motionen av SKTF Göteborg, SKTF Falköping, SKTF Ulricehamn, SKTF Tidaholm, SKTF VGR och SKTF Avdelning 272 kyrkan i Skara stift

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F11: Gör TCO mer känt i SKTF

Förbundsstyrelsen anser att TCO är och ska vara en del i de SKTF utbildningar där det naturligt passar in. TCO är ett självklart inslag i flera av SKTFs utbildningar, till exempel i medlemsutbildningen och ordförandeutbildningen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion F12

Motionär: SKTF Stockholms stad Avdelningsstyrelsen

Kunskapsbanker

Inom SKTF brukar vi ofta lyfta fram den breda kompetensen bland våra förtroendevalda och medlemmar. Vi har många chefer, handläggare, administratörer mm med mycket kunskaper och erfarenheter som man kan dela med sig till andra även utanför eget arbete eller den egna verksamheten. Vi brukar uppmuntra lokala avdelningar, klubbar mm att använda denna kompetens i olika fackliga sammanhang. Dock blir det ofta inget av det eftersom det tar tid att kartlägga allt och veta vem man ska kontakta. På sin höjd har man en egen liten lista över föreläsare m.m. som man kan anlita vid speciella tillfällen.

Vi föreslår

- att SKTF inrättar lokala kunskapsbanker, utifrån lokala förutsättningar, vid varje center där vi med gemensamma krafter kan anmäla medlemmar/förtroendevalda som vill/kan vara behjälpliga i SKTFs utbildnings-, konferens- och mötesverksamhet.
- att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att lägga fram ett förslag om praktiska rutiner kring detta med hänsyn till avdelningars och klubbars olikheter och att förbundsstyrelsen får fatta beslut om rutinerna efter en remisshantering i avdelningar och klubbar.

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F12: Kunskapsbanker

Förbundsstyrelsen ser att förslaget att ha kunskapsbanker skulle kunna liknas med att bilda lokala nätverk. Vår erfarenhet är, precis som motionären pekar på, att det tar mycket resurser i anspråk att kartlägga och hålla igång den här typen av nätverk.

Ett förslag är att motionärerna testar att starta en kunskapsbank på Mötesplatsen på www.sktf.se, och gör den nationell, inte bara till det center medlemmen tillhör. Där kan de medlemmar och förtroendevalda som vill vara behjälpliga i SKTFs utbildnings- och mötesverksamhet anmäla sig.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionen

Motion F13

Motionär: SKTF Göteborg, Eva Karlsson

SKTFs kursledare och förutsättningar att verka i uppdraget

SKTF har ett bra utbildningsmaterial och bredd i sitt utbud. Det kommer nya utgåvor och nya utbildningar. Kursledarna har sedan några år tillbaka fått nya bredare uppdrag och idag så verkar vi i flera regioner. När varje SKTF-center hade ansvaret fanns det en tjänsteman hos oss som hade ansvaret över kursverksamheten och som i vår region servade oss å ett fantastiskt sätt med det vi hade behov av, snacka om nära SKTF. För att vi ska göra ett bra arbete så krävs det förberedelse och det sker på respektive kursledares fritid. Det som också krävs är möjlighet att kunna planera upplägget tillsammans med kursledarkollegan, här blir det problem då vi ofta befinner oss på olika orter.

Tidigare hade vi kommunikation med vår utbildningssekreterare att vid behov ges möjlighet att åka till konferensanläggningen dagen innan så att vi hade kvällen på oss att arbeta oss samman. Det vi offerar är en kväll hemma med familjen med det vi vinner är att vi är bra förberedda och fokuserade på kommande utbildning. Den här möjligheten har varit så gott som obefintlig i den nya utbildningsorganisationen av ekonomiska skäl.

Det känns frustrerande att vi inte ges tillfälle att mötas med ersättning. Vi kursledare har dessutom olika förutsättningar att verka i vårt kursledaruppdrag vissa har fackig tid andra inte. När vi nu satsar så mycket pengar som vi gör på utbildningar måste kursledarna få rätt förutsättningar för att utbildningen ska bli bra. SKTF betalar ut kursledararvode på 1000 kr per dag som ska räknas som betalning för förberedelse vilket på långa vägar inte täcker det. Förberedelse är A och O som skapar det självförtroendet som krävs för att du ska leverera den bästa möjliga utbildningen tillsammans med dina deltagare, så enkelt är det.

Vi föreslår

- att pengar avsätts i regionerna så om behov finns ges kursledarna möjlighet att kunna åka till konferensanläggningen dagen innan
- eller
- att SKTF betalar för förlorad arbetsförtjänst för den förberedelse som är gemensam med kursledarekollegan och reseersättning.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion F13: SKTFs kursledare och förutsättningar att verka i uppdraget

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att SKTF ytterligare ska kvalitetssäkra vår utbildningsresurs i form av kursledare. Utbildningsverksamheten genomgick en stor utveckling under 2009. Utbildningsgruppen bildades utifrån utbildningsutredningen (2008) och sjuöptes under de första månaderna och har tillsammans med de förtroendevalda successivt lyft utbildningsverksamheten.

Under 2010 har SKTF erbjudit kursledarutvecklingsdagar samt arbetat med att revidera utbildningarna likväl som utbildningspolicy inklusive kursledarbilagan. SKTFs mål är att erbjuda likvärdiga utbildningar i hela landet. För att hålla hög kvalitet i utbildningarna vill vi skapa bättre förutsättningar för kursledarna. I linje med motionärens yrkande görs en behovsprövning i varje enskilt fall och det är utbildningsgruppens utbildningsansvariga som fattar beslut gällande kursledarna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

G. Ekonomi, medlemsförmåner m.m.

Motion G1

Motionär: Region Sydost avd 600

Bättre info när SKTFs medlemmar blir arbetslösa

Plötsligt händer det. Nej, ingen vinst på en skraplott utan arbetslöshet som väntar. Du blir utan jobb och livet präglas av kaos och skamkänslor. Vad gör jag som arbetslös, vilka kontakter måste jag ta etc.? Frågorna är många och svaren ibland förvirrande. När en SKTF medlem blir arbetslös finns t ex en liten folder för arbetslösa, information på SKTFs hemsida, möjligheten att ringa SKTF direkt (ej gratis, numera utan samtalsavgift) trots att dessa möjligheter finns är informationen inte tillräckligt tydlig i den kaos- och chockartade situation medlemmen befinner sig i. Det är synnerligen olyckligt att det finns medlemmar, som bland annat missat inkomstförsäkringen på grund av otydlig information i samband med arbetslöshet.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen i uppdrag att se över informationsrutinerna, som förekommer när en medlem blir arbetslös och att det görs tydligt vilka skyldigheter och förmåner den arbetslöse har som medlem i SKTF och SKTFs a-kassa.

Avdelningens yttrande

Motionen skriven i samband med allmänna klubbens FORUM, Region Sydost och antagen av deltagarna, avd 600

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G1: Bättre info när SKTFs medlemmar blir arbetslösa

Vid arbetslöshet får medlem som söker ersättning information från a-kassan samt information via ett informationsblad från SKTF som upplyser om inkomstförsäkringen, söka-jobb-stödet och hur man ansöker om ersättning. Brevet hänvisar till mer information på sktf.se.

På sktf.se (www.sktf.se/arbetslos) finns en sida med samlad information som är relevant för den som blivit arbetslös. Där kan man läsa om vilket stöd man kan få i kontakter med myndigheter och a-kassa, om SKTF Direkt, inkomstförsäkringen, SKTFs karriärtjänster och att hemförsäkringen är gratis under tiden man är arbetssökande.

SKTF har ingen möjlighet att i sitt register se direkt när en medlem blivit arbetslös. Att informera via a-kassans utskick är därför mer träffsäkert och snabbt. Förslaget att arbetssökande ska kvarstå i avdelningarna kommer däremot att underlätta möjligheterna till kontakt och information till de medlemmar som förlorar sitt arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad

Motion G2

Motionär: Region Sydost avd 600

De arbetslösa glöms lätt bort av förbundsstyrelsen – syns bara vid förbundsstyrelsen

I förbundsstyrelsen finns ingen representant för de arbetslösa. Om man inte varit arbetslös eller är arbetslös är det svårt att förstå den arbetslöses situation. SKTF har möjligheten att bli ett föredöme inom den svenska fackföreningsvärlden genom att kvotera en plats för en arbetslös i förbundsstyrelsen. Det må vara en ordinarie-, en suppleant- eller någon form av adjungerad plats som en representant från de allmänna klubbarna kan inneha.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen ger uppdrag till förbundsstyrelsen att snarast ge möjlighet, enligt motionens intentioner, verka för att en arbetslös kan beredas styrelseplats i förbundsstyrelsen.

Avdelningens yttrande

Motionen skriven i samband med allmänna klubbens FORUM, Region Sydost och antagen av deltagarna, avd 600

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G2: De arbetslösa glöms lätt bort av förbundsstyrelsen – syns bara vid förbundsstyrelsen

Det är naturligtvis i förbundets intresse att förbundsstyrelsen består av personer med olika erfarenheter, kunskaper och bakgrund för att på ett bra sätt kunna ”leda och offensivt utveckla förbundets verksamhet” som det står i stadgarna.

Det centrala valutskottet är transparent och tydligt med sitt arbete och på hemsidan beskrivs hur de arbetar med att ta fram ett förslag till förbundsstyrelse. Den processen gäller för de arbetssökande precis som för andra grupper i förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion G3

Motionär: SKTF Göteborg

Tandvårdsförsäkring

Det finns saker i ens privatekonomi som vi kan planera och annat som vi inte kan planera. Något som ofta är planerat – årets tandläkarbesök – har de flesta ett hum om vad det kommer att kosta. Vad vi däremot inte kan planera är trasiga tänder, titanskruvar, rotfyllningar och andra större dyrare ingrepp av tandläkaren. Att ha råd att vårda tänderna är en klassfråga, en ekonomisk fråga och en personlig fråga. Att inte våga le är att inte våga leva!

Vi föreslår

- att utreda hur mycket en tandvårdsförsäkring för medlemmar skulle kosta.
- att undersöka om våra TCO-kamrater vill vara med.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G3: Tandvårdsförsäkring

Förbundsstyrelsen delar motionärens förslag om att en utredning om kostnader för en tandvårdsförsäkring ska genomföras. Frågan har varit aktuell tidigare men bland annat problem med administration av just en sådan försäkring har hindrat vidare intresse från SKTFs sida. Under hösten 2009 fick dock SKTF besked av kontaktade försäkringsgivare att detta hinder var undanröjt och utredningen kunde återupptas. I utredningen ingår även att undersöka möjligheter till samarbete med andra förbund.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad

Motion G4

Motionär: SKTF Göteborg, Marie Hedman

Solidaritetsfonder – fler jobb – ökad rättvisa – hållbar utveckling

SKTF borde föregå som ett gott exempel och erbjuda sina medlemmar ett sparande i solidaritetsfonder, som ett alternativ till dagens pensionssparande. Facket har tappat i inflytande och makt. Idag är det näringslivet och finansmarknaden som styr med snabba klipp och spekulationer. Detta är inte en hållbar utveckling. Det är nu nödvändigt med en motkraft till dagens kasinoekonomi. Pensionssparare har idag inget inflytande över sina pengar och därmed ingen möjlighet att påverka till en hållbar utveckling. Det som utmärker en fackligt sponsrad investeringsfond är bl.a.

- Fonden ska styras och organiseras av facket.
- Fonden ska ha både ekonomiska och sociala mål – jobb ska räddas och skapas.
- Regionen ska utvecklas ekonomiskt.
- En "social revision" ska göras för att se till att arbetsmiljön är bra, att företaget har en bra miljöpolitik, att ingen diskrimineras.
- Fondens avkastning ska vara konkurrenskraftig.
- Den som tecknar andelar i fonderna ska få god utdelning.

Ett inflytande på finansmarknaden genom dessa solidaritetsfonder innebär på lång sikt en samhällsomdaning som kan bli lika viktig som demokratistriden för hundra år sedan. LO har genomfört en demokratiutredning där man gett i uppdrag till Per Åhlström att skriva om solidaritetsfonder i boken "I egna händer". Kanske kan detta arbete inspirera även SKTF?

Jag föreslår

att SKTF tillsätter en utredning för att utvärdera möjligheten att instifta solidaritetsfonder som ett alternativt pensionssparande för medlemmar

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Följande avdelningar har meddelat att man står bakom motionen: Härryda Falköping, SKTF Stockholms stad.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G4: Solidaritetsfonder – flerjobb – ökad rättvisa – hållbar utveckling

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är viktigt med en hållbar utveckling och att det bör finnas ett etiskt och arbetsrättsligt perspektiv i sparande och förmögenhetsförvaltning. Idag finns också allt fler alternativ med etiska fonder och liknande för sparande.

Att instifta solidaritetsfonder på det sätt som motionären beskriver, innebär att förbundet också direkt skulle förvalta medlemmars pensionssparande. SKTF ska då, på ett bättre sätt än dagens finansiella institut som försäkringsbolag och banker, ha kompetens och kännedom om utveck-

lingen på en mycket komplex finansiell marknad. Vid varje tidpunkt ska de bästa valen göras i den långsiktiga placeringen av pensionssparande. En "finansiell" verksamhet som innebär att SKTF tar ett betydande ansvar för värdeutvecklingen av medlemmarnas privata sparande.

Förbundsstyrelsen anser inte att det ligger inom det fackliga uppdraget att också direkt förvalta medlemmars privata sparande. Däremot kan vi vara tydliga kravställare mot de aktörer som utför dessa tjänster.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion G5

Motionär: Avdelning 148 Landstinget Kronoberg

Semesterstugor

Som medlem i SKTF kan du hyra semesterstugor till ett förmånligt pris. SKTF har stugor i Gesunda i Dalarna, på Öland, i Klövsjö och Tärnaby samt i Blekinge och det tycker vi är mycket bra, men de medlemmar som bor på landet önskar möjligheten att kunna semestra i någon storstad som Stockholm, Malmö eller Göteborg. De som bor med naturen runt knuten varje dag, hela året, vill kanske hellre komma till någon större stad med alla dess möjligheter. Att kunna semestra i Stockholm till ett subventionerat pris tror vi att många av våra medlemmar är intresserade av, alla har nämligen inte råd att hyra en stuga i Stockholm och ännu mindre att bo på hotell.

SKTFs avdelningsstyrelse föreslår förbundsstyrelsen besluta

att uppdra åt förbundsstyrelsen att utreda vilka möjligheter SKTF har att erbjuda sina medlemmar att hyra lägenhet till subventionerat pris vid semestervistelse i Stockholm.

Avdelningens yttrande

Avdelningsstyrelsemedlemmar tillstyrker motionen. Else-Marie Banner Mona Göthe Petra Järnström Carina Ljung Annica Nilsson Martin Wennerström Mirtha Chabay

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G5: Semesterstugor

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att intresse kan finnas från medlemmar att få möjlighet att hyra helg- eller semesterboende i t.ex. Stockholm till ett förmånligt pris. Styrelsen är positiv till utökade medlemsförmåner och arbetar löpande med att hitta nya medlemsförmåner som är rekryterande gentemot de medlemsgrupper förbundet särskilt vill nå.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla motionen

Motion G6

Motionär: Carin Lundqvisth, SKTF Klubb Locum

Den snåla ekonomin för lokala klubbar inom KFS-området

Under 2009 fick SKTF-klubben på Locum AB 4 699 kr i bidrag för sin verksamhet från SKTF-centret i Stockholm. Vi hade då 41 medlemmar som i stort sett allesammans betalade maxavgiften 251 kr/mån (inkl 7 kr/mån för inkomstförsäkringen).

För en årsavgift till SKTF på drygt 3 000 kr/medlem får klubben tillbaka knappt 115 kr/medlem för den lokala verksamheten. Det är knappt 4 % av medlemsavgiften! Den summan ska täcka kostnaderna för styrelsen med lite medlemsuppvaktningar, fika, administrationskostnader m.m. Att det skulle bli något över för att arrangera något extra för medlemmarna är otänkbart.

I dagens läge när ett medlemskap i facket inte är självklart – åtminstone inte för nya medarbetare med en akademisk utbildning – är det bra om vi skulle kunna ha utrymme att erbjuda något extra då och då. En lunch med facket med utrymme att diskutera lite facklig ideologi, ett besök på en teater med en aktuell pjäs, ja, vad vet jag vad som skulle kunna vara intressant just för stunden. Men otänkbart är det i alla fall. Alla medlemmar är inte från start intresserade av t ex ett fackligt seminarium på förbundshuset, vi måste kanske kittla gommen med något lite roligare först, innan de har fått smak för frågorna. Och trots allt, om vi ska kunna rekrytera nya fackliga företrädare bland våra medlemmar så måste vi bjuda på något intresseväckande!

Jag föreslår

att minst 10 % av medlemsavgiften avsätts till den lokala klubben

Avdelningens yttrande

Styrelsen bifaller motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G6: Den snåla ekonomin för lokala klubbar inom KFS-området

Hela medlemsavgiften inkasseras visserligen genom förbundets medlemsenhet men den av motionären nämnda intäkten är inte ett "bidrag" från centret utan klubbens egen medlemsavgift.

Alla klubbar och avdelningar inom SKTF beslutar själva om nivån på sin egen avgift. SKTF Klubb Locum har en uppgift avgift om 0,05 %. Tillsammans med förbundsavgift 2, om 1,16 %, som medlemmar i klubbar betalar innebär det en total avgift om 1,21 % för medlemmen. Detta är också "normalavgiften" för en SKTF-medlem. Klubbavgiften motsvarar mycket riktigt ca 4 % av hela SKTF-avgiften.

SKTF har två lokala organisationsformer, klubb eller avdelning. Uppgifterna skiljer sig åt, där klubben har ett något mindre ansvarsområde. Klubbar behöver inte, till skillnad från avdelningar, utbilda medlemmarna och ombud. Detta ansvarar i stället centret för. Därav den lägre lokala avgiften hos klubbarna.

Det av motionären framhållna problemet för klubbar med utrymme till medlemsaktiviteter brukar vanligen lösas genom att centren bidrar. De klubbar som vill ordna en egen aktivitet med något fackligt inslag får bidrag av centret till detta. Möjligen har informationen om denna möjlighet till bidrag varit för liten.

Förbundsstyrelsen kommer att se till att förbundet genom centren på ett tydligare sätt öronmärker medel till bidrag till klubbar för den typ av aktiviteter som motionären pekar på. Vidare kommer det också att informeras om denna möjlighet till bidrag på ett bättre sätt t.ex. i anslutning till klubbarnas höstmöte och planering av kommande års verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion G7

Motionär: SKTF Göteborg

Flexibla årsplaner

Årsplaner för olika aktiviteter sätts väldigt tidigt i förbundet samt på de olika center som finns runt om i landet. Detta medför att många bra idéer från förtroendevalda, avdelningar och klubbar kring verksamhet för medlemmar inte realiseras då planer redan är fastställda. Avdelningars och klubbars ekonomi kan göra så att många bra idéer inte tas tillvara. Då kan man vända sig till centret med en förfrågan om ekonomiskt bidrag. Väldigt sällan går det att ändra de planer och den budget som finns. För att tillvarata fler idéer från förtroendevalda och skapa fler aktiviteter som utgår från att erbjuda aktiviteter för medlemmar på orten behöver vi ha flexibla årsplaner än vi har idag. Dessutom kan det vara idéer som har en förankring i aktuella frågeställningar på orten och kanske kommer till och med idéerna från medlemmar som inte är förtroendevalda. Dessa idéer är de bästa och skapar ett engagemang.

För att komma ett steg närmare en variant av nära SKTF och steg på vägen för att ha yrkesfrågorna i fokus behöver vi ha en del av ekonomin i en sökpott. Årsplaner kan sättas tidigt dock bör det finnas en viss flexibilitet för andra idéer som kommer under året. Om en del av de medel som finns att tillgå ingår i en sökpott för avdelningar och klubbar att söka från så kan vi skapa en flexibilitet som vi behöver.

Vi föreslår

- att förbundet undersöker möjligheterna att ha en del av budgeten som sökpott enligt ovan
- att förbundet skapar en arbetsgrupp för denna utredning där förtroendevalda skall ingå.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad ställer sig bakom motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G7: Flexibla årsplaner

Processen med att ta fram kansligemensamma mål och utifrån dessa planera verksamheten för nästkommande år påbörjas redan under tidig höst varje år. Målen utgår från förbundsmötesbeslut om inriktning och SKTF 2012 målen. Aktivitetsplaner ska tas fram i samverkan med personalen och ska tidsplaneras och budgeteras etc. Inom varje region hålls regionkonferenser och i de regionala samordningsgrupperna diskuteras centrums verksamhetsplan, aktivitetsplan och budget för det kommande året. En detaljerad verksamhetsplan med tillkommande budget fastställs där efter inför varje nytt år av förbundsstyrelsen i december.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att bra idéer ska tillvaratas varför det också under verksamhetsåret görs förändringar och omprioriteringar av den planerade verksamheten. För att möjliggöra detta finns redan från början ett visst manöverutrymme. Nya behov uppkommer och för dagen nya nödvändiga insatser, aktiviteter mm måste prioriteras. För större projekt, insatser mm finns särskilda medel avsatta.

Sökpottar har testats tidigare och resultatet har inte alltid blivit bra. Hos många avdelningar finns sparade medel sedan tidigare och det är heller inte ovanligt att centren tillsammans med avdelningar gemensamt finansierar och ordnar aktiviteter mm. Vad gäller klubbar och allmänna klubbars behov av medel för t.ex. aktiviteter för medlemmarna, föreslår förbundsstyrelsen (se motion X) att medel särskilt ska öronmärkas i förbundets (centrens) budget för att nyttjas för detta behov.

Förbundsstyrelsen anser att det redan i den nuvarande processen finns möjlighet till delaktighet i verksamhetsplaneringen och att det i förbundets budget finns plats för att tillvarata de bästa nya idéerna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion G8

Motionär: SKTF Göteborg

Ekonomi i Fackförbundet SKTF

Förbundsmötet 2008 tillsatte en avgiftsutredning som skulle vara klar till Förbundsmötet 2010, vilket den också är, och sedan är det fritt fram för fackförbundet SKTF att fatta beslut på avgiftsutredningens förslag 2012 så att det kan gälla från 2013. Detta är ett lysande exempel på den konservativa syn som råder i SKTF vad gäller hur ekonomifrågor hanteras. Försök gärna förklara detta för någon född på 50-talet eller senare och man måste vara förtroendevald sedan många år för att förstå.

Förnyelse och förändring är vad SKTF står för men rör inte våra stadgar av pekuniär art.

Vid något tidigare tillfälle har SKTF Göteborg motionerat i ämnet och blivit lika förvånade varje gång. Det har inte gått att förändra just detta. Men det är ju aldrig för sent att ge upp så here we go again.

Vi lever i en föränderlig värld, vi har val vart fjärde år i Sverige och då med vinterolympiaden som rättesnöre (02,06,10). Dock har SKTFs ekonomiolympiad, sommarolympiaden som förebild (04,08,12). Bara det faktum att vi inte på de Förbundsmöten som sammanfaller med valen kan fatta ekonomiska beslut borde räcka som argument. Då vi nu har Förbundsmöte vartannat år så är det självklart att alla frågor inklusive ekonomin ska hanteras på varje Förbundsmöte.

Ett motargument som använts är att Förbundsstyrelsen alltid kan fatta beslut i ekonomiska frågor och det är ju riktigt men på något sätt känns Förbundsmötet som det mest demokratiska forumet. Förbundsmötet kan fatta beslut som får ekonomiska konsekvenser men får inte tala om hur, om besluten fattas i relation till fel olympiad.

Det blir, från vår sida i alla fall, ingen motion om saxade mandat för Förbundsstyrelsen i år trots att det är det rätta. Det blir heller ingen motion om Förbundsmöte vart fjärde år, även om tanken ibland infinner sig. (Tänk när vi hade kongress, ja ungdomar, det var vitalt det.) Nej det blir bara ett konstaterande och ett ödmjukt förslag, i en värld som idag ser annorlunda ut mot när stadgarna stadgade att ekonomin bara behöver ses över vart fjärde år, om att hela vår verksamhet och hur den finansieras ska kunna behandlas, och om så behövs, beslutas varje gång det är olympiad oavsett om det är vinterolympiad som i år eller sommarolympiad som 2012.

Vi föreslår

att stadgarna ändras så att alla former av ekonomidiskussioner med möjlighet till beslut kan fattas på varje förbundsmöte.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G8: Ekonomin i Fackförbundet SKTF

Frågan har som motionären också skriver lyfts vid ett flertal tillfällen, senast 2006 och 2008. Förbundsstyrelsen vidhåller att nuvarande ordning med behandling av ekonomifrågorna, dvs medlemsavgiftens storlek, arvodesfrågor till styrelse och revisorer samt avsättning till konfliktfonden, på vartannat förbundsmöte är bra.

Inledningsvis vill styrelsen klarlägga: Förbundsmötets uppgift är inte att göra en budget, det ansvarar styrelsen för, däremot beslutar förbundsmötet om medlemsavgiftens storlek. Övergripande inriktning av den verksamhet som skall bedrivas kommande år beslutas av respektive förbundsmöte. Förbundsstyrelsen ansvarar sedan för att se till att verksamhetsplan och budget för varje år utformas i enlighet med förbundsmötets uppdrag. Det faktum att endast vartannat förbundsmöte fattar beslut i vissa ekonomiska frågor betyder därmed inte att det inte sker någon förändring i verksamheten eller resursfördelningen under åren däremellan.

Som framförts tidigare är det viktigt med en kontinuitet när det gäller frågor om medlemsavgifterna. Förbundet har en mängd åtaganden av lång karaktär, t ex kontrakt avseende produktion, lokaler, personal mm som binder förbundet för en rad av år. Viss verksamhet bedrivs också i längre perspektiv. För att bli tillgodosed behövs behovet av ekonomiskt utrymme för omprioriteringar och för dagen nödvändiga särskilda aktiviteter avsätts årligen medel till styrelsen dispositionsfond. Eventuella verksamhetsöverskott fonderas till drift kommande år. Utrymme finns därmed att förutom omprioriteringar av planerad verksamhet och budget också "snabbt" kunna avsätta medel för särskilda insatser.

Avgiftsfrågorna bör nog beredas av ett ekonomiutskott. Utbildningen för ekonomiutskottet i förbundets verksamhet och ekonomi tar mycket tid och pengar i anspråk. Att hantera dessa frågor vart annat år, d.v.s. på varje förbundsmöte, skulle ta ytterligare resurser i anspråk, såväl personella som ekonomiska.

För att tillgodose önskemål om ekonomidiskussioner även på "mellanliggande" förbundsmöten beslutade förbundsmötet 2008 att det på varje förbundsmöte ska lämnas en muntlig "rykande färsk" rapport om verksamheten och det ekonomiska läget i förbundet.

Styrelsen anser att det är mycket angeläget att ha en god framförhållning när det gäller förbundets ekonomi. En ekonomi som till absolut största delen styrs av medlemsavgiften. Styrelsen har åter diskuterat frågan om med vilken periodicitet ekonomifrågorna, och då framförallt medlemsavgiftens storlek, skall behandlas av förbundsmöten. Styrelsen anser fortfarande att det bästa är att även fortsättningsvis hantera de övergripande ekonomifrågorna vart fjärde år.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion G9

Motionär: Ann-Britt Klemensson, Uddevalla, avd 048

Om medlems lika villkor

Ett av SKTFs mål för 2012 är "Vi är det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda"

Bland förbundets medlemsförmåner finns möjligheten att söka stipendier.

Denna förmån, har vi kunnat konstatera, är ett av många goda argument för medlemskap i SKTF, när vi pratar med akademiker, yngre och nyanställda. Förbundet är också tydligt vad gäller att uppmana medlemmarna till vidareutbildning och utbildning för att öka sina utvecklingsmöjligheter. Villkor för att kunna få stipendier är två års medlemskap i förbundet eller Tria. Problemet infinner sig när vi informerar om villkoren och de prioriteringsgrunder som gäller vid bedömning av stipendieansökningar, där antal år som medlem är en av grunderna. Konsekvensen inser de flesta med en gång. Som ny medlem i SKTF, har man, inte ens efter två år någon realistisk möjlighet att erhålla stipendier.

Det är vanligt att våra yngre medlemmar via avdelningen undersöker möjligheten till stipendier då man vill öka sina möjligheter till karriär och/eller avancemang i yrket, samtidigt som man oftast håller på att betala studielån, kanske håller på att bilda familj vilket kan göra att ett ekonomiskt stöd för vidareutbildning fyller ett större behov för yngre än för äldre medlemmar. Villkoret, antal år som medlem, ger olika förutsättningar för våra medlemmar och strider mot uppfattningen att i medlemskapet gäller samma villkor för alla. Att någon form av prioriteringsordning måste ske när många ansöker om stipendier är klart men då bör andra grunder än antal år som medlem gälla. Nuvarande prioriteringsordning gällande stipendier, anser vi inte stödja målet att SKTF skall vara det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda.

Jag föreslår

- att prioritering efter antal år som medlem vid stipendieansökningar skall ersättas av annan prioriteringsordning.
- att alla medlemsförmåner skall gälla alla från första dagen som medlem i förbundet

Avdelningens yttrande

Motionen behandlad på avdelningens styrelsemöte 20100318 varvid motionen antogs som avdelningens egen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G9: Medlems lika villkor

De stipendier för utbildning som delas ut om 3 000 kr härrör från den årliga avkastningen från två stiftelser. Utöver detta tillkommer ett årligt bidrag från förbundet om för nuvarande 150 000 kr. I år (2010) har 129 ansökningar erhållits och 117 stipendier om 3 000 kr kommer att fördelas under våren, totalt 351 000 kr.

Av stiftelsernas stadgar framgår att en stipendiat ska vara medlem i SKTF sedan minst 2 år. Stipendier kan erhållas för pågående eller avslutade studier med yrkesanknytning, för studier om fackligt arbete eller ledarskap. Av sakens natur är det svårt att prioritera och rangordna "värdet" av olika studier och utbildningar varför även medlemskapets längd används som en prioriteringsgrund.

Sedan ett flertal år reserveras en tredjedel av de tillgängliga stipendiemedlen för medlemmar med minst 2 års och max 7 års medlemskap, detta för att även yngre och nya medlemmar ska ha en större chans att få ett stipendium.

Förbundsstyrelsen delar dock motionärens uppfattning att stipendierna på ett bättre sätt borde stödja målet att SKTF ska vara det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda. De nuvarande reglerna, om 2 års medlemskap i stiftelsernas stadgar, är nu delvis ett hinder för detta.

För att än bättre kunna använda stipendierna som rekryteringsargument gentemot nya och yngre medlemmar samt för att också ge alla medlemmar i övrigt samma villkor, kommer styrelsen att ge kansliet i uppdrag att se över möjligheterna att få till en ändring i stadgarna, vad avser 2 års medlemskap, i de båda stiftelserna. Vidare att stipendierna i framtiden slumpas (lottas) ut bland de stipendieansökningar som uppfyller kraven i övrigt, så att möjligheten att få ett stipendium blir lika stor för alla oavsett medlemskapets längd.

Styrelsen vill peka på att vad gäller tids- och åldersgräns i övrigt finns vissa förmåner, t.ex. försäkringar, som kräver viss intjänandetid.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att att bifalla motionen

Motion G10

Motionär: Motionen insänd av Peter Jansson Sektion 24 Skärholmen, SKTF Stockholms stad avd 300

Förbättrad telefonservice av SKTFs A-kassa

Detta är en motion om förbättrad medlemservice för medlemmar som har ärenden till A-kassan.

Alla vet hur enerverande det kan vara att sitta i långa telefonköer och än värre att efter kanske 20 min i telefonkö plötsligt bli bortkopplad när tekniken fallerar.

Mitt förslag är att SKTFs A-kassa inför ett system som bygger på att medlemmen blir uppringd på avtalad tid i ett system som idag används på de flesta vårdcentraler. Ett så kallat Tele Q system.

- TeleQ besvarar samtalet och ger en enkel instruktion till den som ringer att knappa in eller tala in sitt telefonnummer.
- TeleQ räknar ut en lämplig tidpunkt när någon hos A-kassan kan ringa tillbaka. Beräkningen baseras på det schema som man matar in.
- TeleQ ger ett klart besked "Vi ringer upp dig på telefonnummer XX -XX-XX-XX omkring klockan kvart över tio!"
- Samtalet kommer upp som en rad i TeleQ-fönstret på din bildskärm . När det är dags att ringa tillbaka klickar handläggaren på den aktuella raden. TeleQ slår automatiskt det lagrade telefonnumret och kopplar fram samtalet till medlemmen.

Bättre arbetsmiljö

Med Telia TeleQ slipper A-kassan. ta till telefontider som begränsar medlemmens möjlighet att nå fram. Medlemmarna kan ringa när som helst! Sedan styr A-kassan själv återuppringningstiderna på ett sådant sätt att man kan kombinera telefonsamtal med övriga arbetsuppgifter - utan otrevlig stress. Skärmbilden ger handläggarna hela tiden all den information de behöver för att ha full kontroll över läget. Man ser tydligt vid vilken tid ett samtal ringdes in, när tillbaka ringningen är schemalagd, om den uppringande har lämnat ett röstmeddelande och mycket annat. Eftersom TeleQ är ett modernt Windowsprogram är det enkelt att hantera, vare sig du använder musen eller föredrar kortkommandon via tangentbordet.

Frigör resurser

TeleQ avlastar både telefonister och växelutrustning. Tack vare att systemet tar hand om samtalen så effektivt minskar telefonkön radikalt.

Idel nöjda medlemmar

Jag vet att där man infört detta system så har man förbättrat kommunikationen och tagit bort irritation som ibland kan uppstå då man suttit länge i telefonkö.

Jag föreslår

att Förbundsstyrelsen ger i uppdrag till ansvariga inom SKTFs A-kassa att undersöka möjligheten till att införa detta eller liknande system och ge den förbättrade service som jag tycker att vi (alla medlemmar inom SKTF) är värda. Eftersom jag inte är insatt i hur detta system fungerar har jag använt mig av Internet i sökandet efter information och använt en del text från: Källa: <http://www.orecom.se>

Avdelningens yttrande

Avdelningen tillstyrker motionen och föreslår att den skickas till A-kassans styrelse för behandling. Denna motion är antagen på SKTF 24 SKÄRHOLMENS Årsmöte den 23 februari 2010.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion G10: Förbättrad telefonservice av SKTFs a-kassa

Den fråga motionären tar upp ryms inte inom vad som är möjligt för SKTFs förbundsmöte att besluta utan är en fråga för SKTFs a-kassa och möjligen dess stämma.

Förbundsstyrelsen har dock efter kontakt med SKTFs a-kassa erfarit att a-kassan precis arbetar med en upphandling av ny telefonlösning och ambitionen är att det i den lösningen även ska finnas en så kallad Callback funktion. Planen är att den nya lösningen ska implementeras i höst.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

H. Marknadsföring m.m.

Motion H1

Motionär: Britt-Marie Hellström, Avd 282 Västra Götalandsregionen

Bilden av SKTF

SKTF har mycket bra material, som vi företrädare kan använda oss av. Utvecklingen har gått från att ha varit enklare tryck, texthäften och affischer till möjligheten att idag ha tillgång till färgglada och informativa presentationsmaterial. SKTF är ett förbund som vänder sig till personer med olika yrkesinriktning, studienivå och ålder – vilket också framgår av målen i SKTF 2012.

Det jag vill påtala är att det finns material med väl naivt och gulligt tecknade figurer, vilka inte känns relevanta i sitt sammanhang. T ex om karriärcoachning. SKTF ska synas, för då finns vi, men det är viktigt hur vi kommunicerar vårt budskap. Att ta del av text och bild ska göra betraktaren intresserad – nyfiken och berörd. Få känslan av tillhörighet och att kunna identifiera sig kan vara det avgörande för att t ex välja att bli SKTF-medlem eller ej. Positionsförflyttningen är en nödvändig del – men får inte landa fel

Jag föreslår

att SKTF-material skall vara seriöst, åldersneutralt och målgruppsanpassat

Avdelningens yttrande

Avdelning 282 Västra Götalandsregionen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H1: Bilden av SKTF

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att positionsförflyttning är nödvändig för att uppnå målen för 2012. Vi anser att SKTF kommit en god bit på väg vad gäller målgruppsanpassade och attraktiva material och vi vill att SKTF fortsätter testa nya sätt att väcka uppmärksamhet hos 2012-målgrupperna; akademiker, unga och nyanställda. Marknadsföringsmaterialet av karriärtjänsterna är ett sådant exempel, som har fått mycket bra respons.

Givetvis ska allt material förbundet tar fram vara seriöst, men vi anser att det finns en motsättning mellan att vara både målgruppsanpassad och åldersneutral. Styrelsen har gett kansliet i uppdrag att arbeta med utgångsläge från förbundets kommunikationsplattform som säger att det material som ska tas fram ska upplevas som personligt, inspirerande, fair, framgångsrikt och inflytelserikt (PIFFI).

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion H2

Motionär: Carina Stolt, Linköpingsavdelningen 008

Stadgeändring för avdelning

SKTF är ett fackförbund som vill värna de demokratiska principerna och skapa engagerade och delaktiga medlemmar. SKTFs stadgar idag är skapade på en mycket generell nivå vilket ger upphov till egna tolkningar. I de demokratiska principerna ingår att göra sina medlemmar delaktiga i de beslut som fattas. För att kunna fatta beslut krävs att man har vetskap och kan förbereda sig på de frågor som ska avhandlas och de beslut som ska fattas i samband med ett årsmöte. För att säkerställa att alla medlemmar ska bli delaktiga i denna process bör tillägg ske till nuvarande stadgar att samtliga handlingar ska komma medlemmarna till del i god tid innan årsmöte och budgetmöte.

Jag föreslår

att nuvarande lydelse i § 2 avseende normalstadgar för avdelningar kompletteras med skrivelse att samtliga handlingar vilket avser dagordning, valutskottets förslag jämte nominerade, årsredovisning, motioner el dyl ska finnas medlemmarna tillhanda i god tid innan möte dock senast 14 dagar innan årsmöte/budgetmöte

Avdelningens yttrande

Motionen stöds av SKTF Linköpingsavdelningen 008.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H2: Stadgeändring för avdelning

Normalstadgar för avdelningar är just generella för att respektive avdelning kan reglera det som behövs lokalt. Att göra dessa mer detaljerade innebär också att formaliagraden i avdelningar och klubbar ökar med till exempel fler fasta tidsgränser som motionären föreslår. Förbundsstyrelsen anser att det är en självklarhet att alla handlingar inför ett årsmöte/budgetmöte skall finnas tillgängliga för medlemmarna i god tid. Om detta inte fungerar i en avdelning behöver styrelsen diskutera hur man löser det. Ytterst är det årsmötet/budgetmötet självt som bestämmer om det har fått handlingar i den tid som krävs för att kunna fatta beslut i de frågor som är på dagordningen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion H3

Motionär: Ingegerd Hermansson, Avd 282 Västra Götalands Regionen

Förändra ombuds åtagande

Nuvarande uppdrag som ombud inom SKTF består av att man är både ombud och skyddsombud. Detta förenklar inte rekryteringen av nya ombud. Många backar när de hör hur mycket som ingår i uppdraget.

För att enklare kunna rekrytera fler ombud är mitt förslag att ombudsbiten görs på fler nivåer.

Exempel

- Nivå 1: *Kontaktperson*; vidarebefordrar information till medlemmar via mail, post mm och till styrelsen. En enklare variant än ombud.
- Nivå 2: *Ombud*; styrelsens förlängda arm hos medlemmar, ger mer hjälp till medlemmar än kontaktpersonen.
- Nivå 3: *Enbart skyddsombud*
- Nivå 4: *Ombud & skyddsombud*.

För dem som vill prova på att arbeta lite fackligt, kan kontaktperson vara en bra start. För sedan kanske gå vidare till ombud eller skyddsombud. Med denna modell kan medlemmar välja själva vad som passar dem bäst.

Jag föreslår

att ombud och skyddsombud ej hör ihop längre.

att olika nivåer inom ombudsområdet införs.

Motion H4

Motionär: Ole Sunnerfjell, landstingsavd 281 i Region Skåne, Sektion 01

Ombud skall vara lika med skyddsombud och betecknas så

I vår sektion anser vi att man inte kan ha två beteckningar för ombud; ombud och skyddsombud. På arbetsplatser idag där lokal samverkan sker utgör arbetsmiljö en fast punkt på dagordningen. Med vår nuvarande utbildningsuppbyggnad skulle vi då i samverkan behöva ha två representanter; ett ombud och ett skyddsombud, vilket är en utopi. Troligtvis är det ingen arbetsgivare som skulle acceptera detta heller. Ser vi till arbetsmiljölagen vet vi alla att de flesta frågorna handlar om arbetsmiljö.

Ett annat problem är vilken av de två som medlemmarna skall vända sig till på arbetsplatsen? Är det utifrån vilken fråga det gäller? Nej vi vill att man renodlar rollen som ombud och att denna då innefattar dessa 5 utbildningsdagar.

Andra att-satsen avser följande: Om det nu inte blir bifall till detta förslag anser vi att det i ombudsutbildningen (3 dagar) skall bakas in tillräcklig kunskap kring arbetsmiljö så att man kan företräda i samverkan. Om detta innebär utökning av utbildningstid vet vi ej, men man bör utreda, omforma och utvidga kunskapen i denna nivå och därmed också ändra i uppdragshandlingen.

Vår sektion föreslår därför

- att det finns en nivå som heter skyddsombud och som tillika är ombud om första att-satsen inte bifalles att andra att-satsen i så fall bifalles d.v.s.
- att ombudsutbildningen på 3 dagar eller mer även skall innefatta kunskaper i arbetsmiljö i den grad att man kan företräda medlem/ar i samverkan

Avdelningens yttrande

Inte kunnat bedömas då den inte kommit i tid till detta möte.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H3: Förändra ombuds åtagande” och H4: Ombud ska vara lika med skyddsombud och betecknas så

Ett av målen för SKTF 2012 är ”Fler deltar i vårt fackliga arbete och gör det genom nya arbetssätt och nya arbetsformer”. Förbundsstyrelsen anser därför att det är prioriterat att det ska bli enklare för fler att engagera sig och bli aktiva i SKTF. Vi har anledning att fundera rejält över hur vi kan få fler förtroendevalda och aktiva medlemmar. Vi vet också att det finns många unga som vill engagera sig men kanske inte inom de ramar vi erbjuder för aktivitet.

Idag finns enligt gällande uppdragshandlingar en uppdelning på ombud respektive skyddsombud.

Uppdraget som ombud är delat i två nivåer där nivå 1 främst tar sikte på medlemsdialog och rekrytering av nya medlemmar på arbetsplatsen. Nivå 2 infattar även att ansvara för medlemmarna i samverkan och förhandling på arbetsplatsen. Att coacha medlemmarna under t ex löneprocessen är också en viktig uppgift. Vilken nivå som ska gälla görs upp lokalt med den person som ska inneha uppdraget.

Uppdraget som skyddsombud innebär bland annat att företräda arbetstagarna och vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall inom ett skyddsområde, samverka och medverka till en tillfredsställande arbetsmiljö och bevaka kraven i arbetsmiljölagen.

Förbundsstyrelsen konstaterar att uppdragen idag är skilda åt och att ombudsutbildningen omfattar tre dagar och skyddsombudsutbildningen två dagar, det vill säga det antal motionären efterfrågar. Förbundsstyrelsen noterar även att det inte finns något hinder för att en person har två uppdrag, ombud och skyddsombud, om det i det enskilda fallet är den bästa lösningen för medlemmarna och den fackliga verksamheten.

Förbundsstyrelsen konstaterar att en ordning där det ges möjlighet att välja mellan såväl mindre som större uppdrag ligger väl i linje med SKTFs mål för 2012. Genom att fördela det viktiga loka-

la fackliga arbetet på flera ökas förutsättningarna att göra förtroendeuppdrag tillgängliga för fler samtidigt som det underlättar rekryteringen till förtroendeuppdrag.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionerna

Motion H5

Motionär: Ole Sunnerfjell, landstingsavd 281 i Region Skåne, Sektion 01

Byt ut benämningen ombud mot förtroendevald

I vår sektion anser vi att beteckningen ombud inte framtonar att man är förtroendevald (FL), vilket vi anser vara av stor vikt vid profilering och i rekryteringssammanhang, därför borde det heta förtroendevald istället. Dessutom kan ombud tros innefatta en begränsad annan roll typ postombud. Utöver ombud har i idag informationsmottagare.

Vår sektion föreslår därför

att ombuds-beteckningen byts ut mot Förtroendevald (FL)

Avdelningens yttrande

Inte kunnat bedömas då den inte kommit i tid till detta möte.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H5: Byt ut benämningen ombud mot förtroendevald

Alla medlemmar som valts till ett uppdrag inom SKTF är förtroendevalda. Den rättsliga grunden regleras i Förtroendemannalagen men vad som ska ingå i det specifika uppdraget framgår av den interna uppdragshandlingen.

Uppdragshandlingarna är till för att göra uppdraget tydligt inte minst för den som har uppdraget men även för till exempel arbetskamrater och arbetsgivaren.

Styrelsen tycker samtidigt att det måste vara möjligt att engagera sig fackligt utan vare sig bli föremål för avstämning mot förtroendemannalag eller bli insorterad i befintliga uppdrag. Styrelsen har utvecklat sin syn på detta i 2012-rapporten.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion H6

Motionär: SKTF Göteborg

Marknadsföring

SKTF ÄR världens bästa fackförbund! Vi förtroendevalda vet detta och många medlemmar vet detta. Frågan är hur vi ska nå ut med detta budskap till övriga som inte vet om detta, speciellt ungdomar. Tria gör ett väldigt bra jobb på landets universitet och högskolor. Förtroendevalda på klubbar och avdelningar ute i landet förmedlar dagligen olika budskap där vår fantastiska styrka kommer fram på olika sätt. Som ett komplement till oss som dagligen rör oss ute på arbetsplatser så skulle vi som förbund behöva synas mer i vissa medier över hela landet. Detta för att ta ytterligare steg för att bli det självklara valet för unga.

Vi föreslår

- att genomföra en undersökning av vilka medier där SKTF behöver synas för att nå ut till ungdomar
- att Fackförbundet SKTF ska marknadsföras genom reklamkampanjer på alternativa medier såsom Spotify, Twitter, Facebook.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: Härryda Falköping

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H6: Marknadsföring

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det är viktigt att SKTF syns i sociala medier, såsom Facebook, Twitter, Youtube med flera. Under det senaste året har kansliorganisationen och även en del avdelningar och klubbar jobbat med dessa kanaler för att pröva oss fram och se var vi får bästa respons. Vi anlitar också annonsbyrån Carat för att få hjälp med bästa annonsplacering på internet till målgruppen vi vänder oss till. Sponsrade länkar, filmer och bloggar har också varit en viktig del i kommunikationen till yngre medlemmar.

Under 2010 skall vi genomföra en utredning kring vilka sociala medier som ger oss bäst respons och var våra medlemmar och potentiella medlemmar finns. Att bli bra på att använda sociala medier är inget som görs en gång utan ett arbete som kontinuerligt måste följas och arbetas med.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att bifalla motionen

Motion H7

Motionär: Muki Botonjic, SKTF 079

Nytt namn på SKTF

När vi träffades i Hook på Regionkonferens (16-17 september) uttryckte jag min idé om att det skulle vara bra att börja fundera på en uppfräschning av namnet SKTF genom att väva in ordet "akademiker" i det nya namnet som ska ersätta "SKTF".

Vårt fackförbunds framtid kommer i hög grad att tillhöra arbetstagare med akademisk bakgrund; de är en grupp som vi kommer att bli beroende av med tanke på kommande rekryteringar. Det kommer att underlätta rekryteringsprocessen om vi identifieras som betydelsefulla och inflytelserika. Exempel på namn:

1. SANYO (Sverigeakademikernas nya yrkesorganisation) men vi kan kalla oss SANY (solstråle) lätt att minnas, uttala och modernt.
2. NAFF (Nya akademikers fackförbund)
3. NAFFS (Nya akademikernas fackförbund Sverige)

Jag föreslår därför att förbundsmötet beslutar

att byta namn på SKTF

Avdelningens yttrande

SKTF 079 ställer sig bakom motionären

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H7: Nytt namn på SKTF

Förbundsstyrelsen vill hänvisa till vår rapport "SKTF 2012 – rapport i halvtid" och de resonemang och förslag som finns där när det gäller nytt namn på förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion H8

Motionär: SKTF Göteborg

Remissrunda vid beslut om nytt namn för SKTF

Vid framtidskonferensen diskuterades frågan om nytt namn för SKTF. Detta är en viktig fråga dock inte viktigare än det basfackliga arbete vi bedriver samt ej heller viktigare än det förändringsarbete vi behöver bedriva främst i syfte att vi ska bli fler medlemmar i världens bästa fackförbund SKTF.

Byte av namn kan väcka starka åsikter och det är viktigt att så många som möjligt känner att de har kommit till tals i denna fråga. Det vore önskvärt att en remissrunda gällande nytt namn för SKTF genomförs i landets alla avdelningar och klubbar. Där finns det då möjlighet att tycka till i processen. Detta skapar en trygghet och ett lugn i organisationen gällande namnfrågan. Att genomföra en remissrunda gör att fokus hamnar på vårt förändringsarbete och att ej energi läggs på fel saker.

Vi föreslår

att vid beslut om att förändra namn på SKTF ska landets avdelningar och klubbar genom en remissrunda få lämna sina synpunkter.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet. Avdelningstyrelsen SKTF Stockholms stad antar motionen som sin egen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H8: Remissrunda vid beslut om nytt namn för SKTF

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att frågan om ett namnbyte är en viktig fråga men dock inte viktigare än vårt förändringsarbete. I förbundsstyrelsen är vi övertygade om att byta namn är ingen mirakelmedicin. Hur vi än ser ut, hur snygga kläder, loggor, presenter, hemsidor, vi än har; om vi inte agerar och i handling upplevs som ett modernt fackförbund som är relevant för den som står framför oss, kommer vi inte att lyckas.

Målet som motionären pekar på är solklart; vi ska bli fler medlemmar i världens bästa fackförbund.

Precis som motionären är inne på i sin motion gäller det för oss alla att klokt fortsätta vårt förändringsarbete och hantera ett eventuellt namnbyte på bästa sätt.

Vi håller även med motionären om att involvera avdelningar och klubbar i processen vid ett namnbyte, men vi vill inte stanna där. I förbundsstyrelsen tror vi även det är bra att involvera de medlemmar som är intresserade att bidra med förslag till nytt namn och diskussioner. Ett bra exempel är när HTF och SIF slogs ihop och skulle hitta ett nytt namn. De hade då en mycket

lyckad aktivitet när organisationen under en tid blev inbjudna via webben att tycka till och komma med förslag. På det viset blev det också en dialog i klubbarna och på arbetsplatser.

I ett senare skede, ser vi också att det är mycket viktigt att blanda in målgrupperna unga och akademiker som får säga sitt i form av exempelvis fokusgrupper.

Vi hänvisar till det förslag av hantering som vi har i vår rapport "SKTF 2012 – rapport i halvtid" där vi föreslår förbundsstyrelsen att uppdra åt förbundsstyrelsen att bjuda in klubbar, avdelningar och intresserade medlemmar till att tycka till om ett nytt namn på förbundet via aktiviteter på www.sktf.se.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion H9

Motionär: Morgan Hangren, Avd 138

Socialarbetarstämma – rekryteringsbas

Under åren har medlemmar som arbetar som socialsekreterare och kuratorer minskat oroväckande mycket. Många har gått över till SSR. Tidigare hade vi som förbund aktiviteter av olika slag för olika yrkesgrupper, däribland socialsekreterare och kuratorer.

Som en lyckad aktivitet vill vi lyfta fram – Socialarbetarstämman! Ofta ringde SSR-medlemmar till avdelningsexpeditionen och frågade om även de kunde anmäla sig till stämman. Flera blev också SKTF-medlemmar! Tyvärr lade SKTF ned socialarbetarstämman. Orsaken till nedläggningen var oklar. Den ersattes inte med något nytt. Direkt efter nedläggningen startade SSR sina Socionomdagar, som blivit deras flaggskepp. I stort sett en kopia av Socialarbetarstämman, som var en av SKTFs rekryteringsbaser.

SKTF samarbetar med ST och Unionen i Tria-verksamheten. Visst är det viktigt att vi inom TCO samarbetar över förbundsgränserna! Frågan är dock vilket resultat Tria-samarbetet givit SKTF i fråga om fler rekryterade socialsekreterare och kuratorer. Det är bra att Tria-samarbetet byter skepnad och att rekryteringen utvecklas till yrkesverksamt medlemskap! Men frågan kvarstår - Hur många fler SKTF-yrkesverksamma medlemmar som socialsekreterare och kuratorer har vi erhållit via Tria-samarbetet.

Jag föreslår

att uppdra till förbundsstyrelsen att ta upp frågan om att åter starta utbildningsdagar för socialarbetare. Här inryms även andra yrkesgruppen än socialsekreterare och kuratorer, t ex socialpedagoger och behandlingsassistenter.

att uppdra till förbundsstyrelsen att utreda om TRIA-samarbetet resulterat i fler medlemmar i SKTF bland socialsekreterare och kuratorer. Om så inte är fallet att förbundsstyrelsen utreder orsaken.

Avdelningens yttrande

Avdelningsstyrelsen har diskuterat motionen och samtliga ledamöter tillstyrker denna.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H9: Socialarbetarstämma – rekryteringsbas

Förbundsstyrelsen tror, precis som motionären, på möjligheterna att profilera oss och rekrytera medlemmar genom målgruppsanpassade aktiviteter till olika yrkesgrupper. Förbundsstyrelsen tycker att tankarna om utbildningsdagar eller liknande yrkesaktiviteter är bra och kommer att arbeta vidare med den idén.

Precis som motionären nämner har Tria, tillsammans med SKTF, ST och Unionen nyligen förtydligt syftet med Tria-verksamheten, nämligen att den ska generera i yrkesverksamma medlemmar i förbunden. Det är ett gemensamt åtagande som går ut på att förbunden kommer att

profileras mer tydligt, i synnerhet för de studenter som går sista terminen. Minst lika viktigt är att SKTF tar vid och möter upp studenterna när de är nyanställda och erbjuder dem att gå från ett studerandemedlemskap i Tria till ett yrkesverksamt medlemskap i SKTF.

Kopplat till våra 2012-mål följer förbundsstyrelsen utvecklingen av både Tria-verksamheten och SKTFs arbete med att rekrytera olika yrkesgrupper och vi utvecklar nu också Tria för att bättre möta våra målgrupper i 2012-arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla första att-satsen

att anse andra att-satsen besvarad

Motion H10

Motionär: Avdelning 299 Osby

Sportaktivitet för ungdomar

Det finns många sporter och i dessa finns det många ungdomstävlingar. För att i ett tidigt skede väcka ungdomars nyfikenhet för SKTF och få dem att förstå vikten av ett fackligt engagemang är det bra om SKTF kan samarbeta i ungdomstävlingar. Det finns ett exempel Cup Kommunal som är en distriktslagtävling i fotboll för flickor som är 16 år. I denna tävling har Kommunal både gett tävlingen namn och bidrar med sitt samarbete till att fånga ungdomars fackliga nyfikenhet.

SKTF borde hitta några liknande former av samarbete inom ungdomsidrotten. Tänk om en känd ungdomsturnering kunde heta SKTF-cupen. Då kunde både idrottsutövare och åskådare få bra information om SKTF. Det är av största vikt att detta sker centralt ty lokalt finns inte de pengar som behövs. Detta ligger dessutom helt i linje med att förändra facket så några tveksamheter till det borde inte finnas.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ha som mål att hitta en ungdomstävling som SKTF kan sponsra under förutsättning att ekonomi och annat fungerar.

Avdelningens yttrande

Avdelning 299 Osby tillstyrker denna motion om att SKTF ska sponsra ungdomsidrotten.

Motion H11

Motionär: Urban Nilsson, Avdelning 238

Satsa på sport för att värva medlemmar

På förra förbundsmötet så var det en motion från Avdelning 147 Härryda om att starta en ungdomstävling likande Cup Kommunal, den fick tyvärr avslag i Göteborg, fotbollens huvudstad i Sverige...

Så nu försöker vi igen att få SKTF att synas bland ungdomar och sport i linje med förändra facket.

Därför kräver jag

att SKTF förbundsstyrelse får i uppdrag att hitta en ungdomstävling som SKTF kan sponsra För att synas bland ungdomar i framtiden.

Motion H12

Motionär: SKTF Avdelning 147

Delta i sportaktiviteter för ungdomar

Det finns många sporter och i dessa finns det många ungdomstävlingar. För att i ett tidigt skede väcka ungdomars nyfikenhet för SKTF och få dem att förstå vikten av ett fackligt engagemang är det bra om SKTF kan samarbeta i ungdomstävlingar. Det finns ett exempel Cup Kommunal som är en distriktslagtävling i fotboll för flickor som är 16 år. I denna tävling har Kommunal både gett tävlingen ett namn och bidrar med sitt samarbete till att fånga ungdomars fackliga nyfikenhet. SKTF borde hitta några liknande former av samarbete inom ungdomsidrotten. Vad bra det vore om en känd ungdomsturnering kunde heta SKTF-cupen och ungdomarna som deltar både som idrottsutövare och som åskådare får bra information om SKTF. Det är av största vikt att detta sker centralt ty lokalt finns inte de pengar som behövs. Detta ligger dessutom helt i linje med att förändra facket så några tveksamheter till detta borde inte råda.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ha som mål att hitta en ungdomstävling som SKTF kan sponsra under förutsättning att ekonomi och annat fungerar

Avdelningens yttrande

I och med att det är en avdelningsmotion så tillstyrker SKTF Härryda motionen. Förutom SKTF Härryda så stöds motionen av SKTF Göteborg, SKTF Falköping och SKTF Avdelning 272 kyrkan i Skara stift

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H10: Sportaktivitet för ungdomar,

H11: Satsa på sport för att värva medlemmar och

H12: Delta i sportaktiviteter för ungdomar

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning att SKTF centralt ska sponsra en sportaktivitet för ungdomar. Vad gäller central sponsring av riksomfattande evenemang, handlar det ofta om orimliga kostnader till en mindre effekt än vad man kan uppnå lokalt.

I förbundsstyrelsen är vi övertygade om att om några av våra avdelningar och klubbar går samman geografiskt och exempelvis sponsrar en lokal ungdomssatsning inom idrott eller kulturlur så har SKTF större möjlighet att få genomslag eftersom närheten till nätverken och kunskapen om vad som gäller "just nu" är större än vad vi kan ha centralt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion H13

Motionär: Urban Nilsson, Avdelning 238

Vi ska synas på DREAMHACK

För att vi ska bli ett framgångsrikt fack bland ungdomar, ska vi verka enligt följande: SKTFs mål 2012 Vi är det självklara valet för Akademiker unga och nyanställda.

Vi är i dag ute och visar oss i Almedalen under politikerveckan och på Rockfestivaler runt om i Sverige. Det är väl ok, men detta problem på framförallt Rockfestivaler är ju att besökarna är berusade, så då är det ju svårt att föra en vettig diskussion. Jag vet att UNF har slutat åka på Rockfestivaler för det ger inget utbyte för deras verksamhet.

Jag vill istället att SKTF centralt satsar på att vara och synas på DREAMHACK i Jönköping. Där möter vi många blivande manliga medlemmar som kommer att jobba som civilingenjörer, data-tekniker, webbdesinger och många andra spännande yrken. En viktig sak att på dreamhack är det en drogfri miljö.

Jag kräver

att SKTF förbundsstyrelse/kansli satsar på att vi ställer ut och syns på Dreamhack
Hösten 2010 i Jönköping

Förbundsstyrelsens yttrande över motion H13: Vi ska synas på Dreamhack

Förbundsstyrelsen vill att organisationen lokalt, regionalt och centralt ska testa olika arenor där vi har möjlighet att ha en dialog med framför allt unga och olika yrkesgrupper. Bland annat undersöker kansliorganisationen möjligheten att delta i Dreamhack i Jönköping 2010. Syftet med detta är att, precis som motionären skriver, nå unga akademiker i ett nytt sammanhang.

Förbundsstyrelsen anser att beslutet att delta på ett evenemang måste tas av verksamheten; lokalt av avdelningar och klubbar och regionalt och centralt av kansliorganisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

I. Lokal organisation

Motion I1

Motionär: Rickard Johansson, SKTFs Malmöavdelning 001

En gång SKTF:are alltid SKTF:are

Om man börjar arbeta inom SKTFs nuvarande avtalsområden och blir medlem i SKTF kan man endast behålla sitt medlemskap så länge man stannar inom dessa områden. Väljer man att gå över och arbeta i privat sektor så kan man inte vara med i SKTF utan får gå över till ett annat förbund. Kommer man sedan tillbaka till vårt avtalsområde kan man i de flesta fall kvarstanna i sitt fackförbund, d.v.s. man väljer inte att gå över till SKTF. Detta är en stor brist som kostar oss medlemmar. De medlemmar vi rekryterar måste vi ha som målsättning att behålla hela deras arbetsliv oavsett om de byter arbetsplats eller ej. Sett ur rekryterings- och överlevnadssynpunkt är detta en brist som på något sätt måste rättas till. Vi har ett mål att vi ska rekrytera unga akademiker. Då får det också anses som ytterst viktigt att vi gör allt vad vi kan så att vi behåller dem som medlemmar över tiden. Tiden har sprungit förbi SKTF. I likhet med SACO så måste vi se till att man kan ha sitt medlemskap i SKTF oavsett var man jobbar.

Jag föreslår att förbundsstyrelsen ger förbundsstyrelsen i uppdrag

- att skyndsammast ta fram ett förslag till ändringar i stadgar och där det så behövs så att man som tjänsteman och medlem kan tillhöra SKTF oavsett om man arbetar inom kommunal eller privat sektor,
- att förslaget skall belysa konsekvenserna av en utvidgning av medlemsupptagningsområde,
- att ett beslut om ändringar eller ej tas per capsulam.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion I1: En gång SKTF:are alltid SKTF:are

SKTF har inte möjlighet eller ambition att göra SKTF till ett förbund för hela arbetsmarknaden. Vårt organisationsområde begränsas av vårt åtagande gentemot våra systerförbund inom TCO. SKTF organiserar all administrativ, ledande, planerande och handläggande personal inom kommuner, landsting och kommunala bolag samt, inom privata verksamheter, all sådan personal inom vård- och omsorg, sjukvård, skola och kyrklig verksamhet.

Vi begränsas också av vårt åtagande att inte teckna kollektivavtal på de delar av arbetsmarknaden där Unionen eller ST, som organiserar samma personalkategorier, redan har kollektivavtal. Dessa förhållanden har sitt ursprung i att undvika konkurrens, i att det ska finnas ett tydligt arbetsgaransvar och för att det endast ska finnas en arbetstagarpart så att arbetsgivarna inte ska ha möjlighet välja motpart i ett avtalsförhållande.

Vi kan inte ensidigt utöka vårt organisationsområde. En sådan åtgärd kan endast ske genom överenskommelser med andra organisationer.

SKTFs organisationspolitiska ambition är att öka samarbetet mellan olika organisationer, och att medlemsperspektivet ska styra det gemensamma agerandet. Vi önskar ett större gemensamt ansvarstagande för medlemmarna t ex vid en verksamhetsövergång så att övergången kan bli så smidig som möjligt för medlemmarna och utan försämring av den enskildes villkor samt att den fackliga kompetensen kan behållas i den berörda verksamheten hos den nya arbetsgivaren.

Ett ytterligare exempel på samarbete mellan TCO-förbunden, inom ramen för facketförändras.nu, är att ett avtal för att underlätta övergångar mellan förbunden, för att göra övergången smidig för den enskilde medlemmen, håller på att arbetas fram.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmeet besluta

att avslå motionen

Motion I2

Motionär: Landstingsavdelning 136 i Stockholm

SKTF ännu bättre förbund för varje medlem

SKTF ska enligt mål 2012 vara det självklara valet för alla inom kommuner och landsting. Vi ska ha nöjda och stolta medlemmar, flera ska delta i vårt fackliga arbete. Vi är stolta och glada förtroendevalda. Vi är synliga, tydliga, modiga. Vi arbetar mer med yrkesfrågorna.

Vi i Landstingsavdelningen i Stockholm vill brinna för våra medlemmar, vi vill ligga steget före. Vi vill därför delta i utveckling enligt följande. Vi klarar det normala dagliga fackliga arbetet genom de förtroendevalda som arbetar på facklig tid. Vi vill säkerställa att detta även gäller medlemmar där verksamheten privatiserats – de uppfattar signaler om att de inte får tillräckligt stöd. Vi ska arbeta så att alla medlemmar är företrädare när landstingsavdelningen deltar i samverkan om t ex resursfördelning som rör hela den med landstingsskatt finansierade verksamheten.

Varje medlem har rätt till samma stöd och hjälp från SKTF. För att klara detta krävs en mer genomtänkt ansvarsfördelning och resursfördelning inom SKTF. Det lokala, nära, dagliga fackliga arbetet klarar vi lokala förtroendevalda med tillräcklig facklig tid och bra utbildning.

Utvecklingen kräver dock mera specialiserad kunskap för medlemmens bästa. Det gäller t ex psykosociala frågor; försäkringsfrågor; komplicerade arbetsrättsliga frågor; organisationsutveckling; ekonomiska frågor, budget; styrfrågor; planeringsfrågor; kompetensutveckling; IT.

Vi vill därför arbeta för en mycket tydligare uppdelning av uppgifter och ansvar mellan förbunds-expeditionen och lokala förtroendevalda. Vi ifrågasätter uppgifterna för regionerna. Vi ser i stället framför oss två nivåer för det fackliga arbetet - en förbunds-expedition som är specialiserad och kompetent samt lokala förtroendevalda. Med utökad och annorlunda ansvarsfördelning krävs en kraftfull kompetensutveckling.

Vi anser vidare att facklig utbildning, kvalificerade resurser, förhandlingsstyrka, ökade kostnader, riskfördelning och opinionsbildningen kräver mer resurser än vad vi har i SKTF i dag. Vi ser ingen väg mot ökade avgifter. Fler medlemmar i färre förbund ger ökade resurser samt bättre möjligheter för specialisering.

Av ovanstående skäl ser vi som nödvändigt för medlemmarna att samarbetet mellan alla fackliga förbund utvecklas, jämför t ex bildandet av Unionen och IF Metall. Vi vill att SKTF kraftfullt ökar samverkan med alla de förbund som organiserar medarbetare i kommuner och i landsting/regioner. Vi ser på sikt ett fackligt förbund som organiserar alla medarbetare i verksamheter som finansieras med landstings- eller kommunalskatt.

Jag/vi föreslår

- att uppdra åt styrelsen att arbeta för tydligare uppdrag och kunnigare resurser centralt och lokalt uppdra åt styrelsen att kraftfullt öka samverkan med fackförbund inom kommun/landsting
- att uppdra åt styrelsen att verka för ett förbund inom kommun/landsting

Avdelningens yttrande

Styrelsen för avd 136 har beslutat att tillstyrka motionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion I2: SKTF ännu bättre förbund för varje medlem

När det gäller kansliorganisationen så är det redan idag som motionären beskriver det. Det finns två nivåer i förtroendevalda organisationen, förbundsmötet och förbundsstyrelsen samt avdelningar och klubbar. Förbundsstyrelsen utses av förbundsmötet och är högsta beslutande organ mellan förbundsmötena. Förbundsstyrelsen styr en kansliorganisation. Kansliorganisationen består av ett resurscenter i Stockholm samt sju regionala center för att kunna ge service runt om i landet.

Samarbetet mellan avdelningar, klubbar och kansliorganisationen är avgörande för att nå bra resultat och gemensam framgång för att nå våra fackliga mål och ytterst vår vision och därmed ge medlemmarna värde för sin medlemsavgift. Det kräver hög nivå av öppenhet, transparens, dialog, respekt, kommunikation osv. för att ge en bra grund för ett förtroendefullt och effektivt samarbete i våra gemensamma strävanden.

Motionären lyfter en oerhört central fråga nämligen hur förtroendevaldarollen skall utvecklas framöver. Utifrån SKTF 2012 målen så är frågan om vi kommer att gå mot en ännu starkare professionalisering av förtroendevalda så att de blir än mer lika ombudsmännen (experterna) i kansliorganisationen? Eller kommer vi som förbund att koncentrera oss på att utveckla just förtroendevaldas demokratiska ledarroll och förmåga till styrning, utveckling och uppföljning å ena sidan och fokus på att vara närvarande på arbetsplatserna och vara del i medlemmarnas yrkesutveckling och arbetsplatsernas utveckling å andra sidan?

Förbundsstyrelsen är övertygad om att framtiden ligger i att utveckla de många förtroendevaldas ledarroll och demokratiska roll snarare än att göra ett fåtal förtroendevalda mer lika de anställda. En tydlig rollfördelning och ett gott samarbete mellan förtroendevalda och anställda är garanten för hög effektivitet och goda resultat för medlemmarnas bästa.

Utvecklingen med fler privata aktörer och nya former av samarbeten och samverkan mellan de offentliga arbetsgivarna kommer att fortsätta. För att vi skall kunna fortsätta vara ett modernt förbund nära våra medlemmar måste det vara enkelt att kunna bli förtroendevald och att kunna engagera sig i den fråga man brinner för. Gör vi det än mer komplext riskerar vi att avskräcka många från att vilja engagera sig.

Vår organisation måste ge mer plats och större utrymme för förtroendevalda och medlemmar som är intresserade av t ex yrkesfrågorna eller fair-frågor men inte vill vara en del av det mer traditionella fackliga arbetet.

När det gäller frågan om samverkan mellan förbund och eventuella sammanslagningar mellan förbund så är SKTFs organisationspolitiska ambition att söka samarbetet som är till nytta för medlemmarna. Vi önskar ett större gemensamt ansvarstagande för medlemmarna och att vi genom ett samlat agerande kan bli starkare i vår relation till den gemensamma arbetsgivaren. Vi vill också gärna se att antalet fackliga organisationer på vår del av arbetsmarknaden minskar så att arbetsgivarna får ett mindre fritt spelutrymme.

En gemensam organisation för alla anställda inom kommun och landsting är varken möjligt eller önskvärt så som den organisationspolitiska kartan ser ut. Trots att det finns mycket som förenar

organisationerna finns det allt för mycket som skiljer i de olika organisationernas upplevelse av sin särart och sin egen betydelse, att den ambition som motionären är omöjlig att förverkliga och inte heller något att sträva efter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion 13

Motionär: Linnéa Kärverno, Avd 574 SKTF Västerås stift

Verksamhetsområde för Svenska kyrkan

Ett av SKTFs mål 2012 handlar om rekrytering av nyanställda. I presentationen av SKTFs verksamhetsområde står att "SKTF är fackförbundet för alla i Sverige anställda som är verksamma inom kommun, landsting, svenska kyrkan, katolska kyrkan ..." Vi konstaterar att personalen i Svenska kyrkan, i en tajtare organisation, arbetar mer och mer i team och att gränsen mellan tjänstemän och arbetare tillhör historien.

Våra starkaste argument vid rekrytering är styrkan i att vi organiserar alla medarbetare i arbetslaget, att SKTF företräds av personer som själva arbetar i kyrkan och att SKTF är partipolitiskt obundet. Vi ser att många attraheras av dessa argument och vill hälsa dem välkomna som fullvärdiga medlemmar i SKTF. Där upplever vi en frustration över att A-kassan i vissa fall ifrågasätter yrkesgruppers rätt att tillhöra a-kassan och den osäkerhet som råder i SKTFs egna led. information finns på www.internetkassan.nu/53/Index.aspx?id=447

Jag föreslår

att tydliggöra att alla anställda i Svenska kyrkan räknas till SKTFs verksamhetsområde

att aktivt stödja det arbete som SKTFs a-kassa påbörjat för att anpassa sitt verksamhetsområde till SKTFs.

Avdelningens yttrande

Avd 574 SKTF Västerås stift tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 13: Verksamhetsområde för Svenska kyrkan

Förbundsstyrelsen vill tydliggöra att våra möjligheter att organisera anställda hos olika arbetsgivare, även hos Svenska Kyrkan, begränsas av våra åtaganden inom TCO och gentemot Kommunal. Inom ramen för TCO är det klart att t ex all administrativ personal och all personal inom behandlings- eller utbildningsverksamheter tillhör vårt avtalsområde. Gentemot Kommunal finns åtagandet att inte rikta rekryteringskampanjer mot deras kärngrupper t ex kyrkogårdsarbe-

tare, även om det är möjligt för någon av dem att välja att bli medlem i SKTF i enlighet med vårt samverkansavtal. Gentemot SACO är konkurrensen fri och vi kan rekrytera vem som helst. Vi kan alltså inte ensidigt förklara att alla anställda hos Svenska Kyrkan tillhör SKTFs organisationsområde. När det gäller a-kassan är det viktigt för SKTF att alla medlemmar i SKTF kan beviljas inträde i vår a-kassa, något som ibland föranleder diskussioner och som är föremål för ett samarbete mellan förbunds- och a-kasseledningarna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion I4

Motionär: Curt Guwallius, Region Sydost avd 600

Var finns journalisterna?

När SKTF på sin hemsida räknar upp exempel på yrken som man organiserar finns inte journalistyrket med. Däremot informatör. Skillnaden mellan journalist och informatör är milsvidd. Två helt skilda yrken med andra ord. (En yrkesgrupp inom kyrkan som har liknande arbetsuppgifter nämns flera gånger på sidan, nämligen; kyrkoherde, präst, pastor. Där borde det räcka med en punkt som skrivs; pastor/präst.).

Om SKTF ska organisera dubbelanslutna offentliganställda journalister och därmed få in fackföreningsavgifter* från dem torde de också bli/vara synliga på något sätt i förbundet. SKTF är moderförbundet som inte bryr sig särskilt mycket om dessa medlemmar. Systerförbundet är Journalistförbundet och där hämtar de dubbelorganiserade främst sitt stöd.

** SKTF får två tredjedelar av fackföreningsavgiften och Journalistförbundet den återstående tredjedelen.*

Jag föreslår

att ansvarig i förbundsstyrelsen/kansliet för SKTF kontaktar Offentliganställda Journalisters distrikt inom Journalistförbundet för att klargöra vilken roll och vilket stöd SKTF är villiga att ge sina dubbelorganiserade journalister.

Avdelningens yttrande

Motionen skriven på uppdrag av dubbelorganiserade SKTF-medlemmar i styrelsen för Riksdistriktet av Offentliganställda Journalister inom Journalistförbundet.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion I4: V ar finns journalisterna

Förbundsstyrelsen anser att de dubbelanslutna journalisterna ska ha samma villkor, rättigheter och möjligheter som SKTFs gängse medlemmar. Sedan är det givetvis intressant att diskutera professionen och de omständigheter som är förbundna med yrket. Förbundsstyrelsen vill gärna diskutera detta och välkomnar motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen

Motion 15

Motionär: Magnus Sällström

Släpp de allmänna klubbarna fria

De allmänna klubbarna har bara varit till gissel fram tills idag. De är dåligt organiserade och uppslutningen är oftast usel. Även tjänstemän inom förbundet ger uttryck för att de inte riktigt vet hur de ska bistå medlemmar i de allmänna klubbarna. I dessa finns dock en syn på ett friare arbetssätt än det traditionella med styrelse i klassisk bemärkelse. En vision om ett nätverksbyggande på alla plan och gärna i flera led. Låt dessa bli oavhängiga de principer för klubbildning som hittills varit praxis. De kan dra nytta av att vara obundna till kravet om styrelse.

Problemet med att intresset för att bilda en klubb och sitta i en styrelse är oerhört svagt kringgått och kan istället locka fler medlemmar som enbart vill engagera sig i en specifik fråga exempelvis. Detta kan bli möjligt genom att man istället inrättar en aktivitetsfond där aktiva medlemmar kan äska pengar för en specificerad aktivitet. Fonden kan vara baserad hos förbundsstyrelsen eller på respektive center. Detta kan sedan om det faller väl ut bli en modell för små klubbar inom kyrka, kommun och landsting som lider av samma eller liknande problematik med dålig uppslutning, låga medlemssiffror och brist på valbara styrelsemedlemmar.

Jag yrkar att förbundsstyrelsen beslutar

- att låta förbundsstyrelsen ta fram ett regelverk inför 2012 som låter de allmänna klubbarna bli mer autonoma om sin verksamhet och släpps från kravet om att bilda klubb och styrelse. För att istället ges möjlighet att äska pengar för en specificerad aktivitet på lokal eller regional nivå. Detta för att kunna bygga upp en nätverkstruktur som på sikt kan vara betydligt flexibla inom de som bland annat är organiserade inom privata arbetsgivare.
- att låta förbundsstyrelsen inför 2012 inrätta en aktivitetsfond som läggs hos respektive center eller förbundsstyrelsen självt, där de som ingår i de allmänna klubbarna kan äska pengar för specificerade aktiviteter på lokal och regional nivå.
- att låta förbundsstyrelsen inför 2012 ta fram en modell där den avgift som medlemmar i de allmänna klubbarna idag betalar från 2012 ska tas ut och läggas till den aktivitetsfond som blir grunden för ett nyskapande och fritänkande SKTF inom de allmänna klubbarna.

Avdelningens yttrande

De som stödjer motionen; Ulf Klasén 502 Vårdföretagarna allmän klubb (Stockholm) Peter Rolfsson 652 Vårdföretagarna allmän klubb (Göteborg) Cecilia Andersson 652 Vårdföretagarna allmän klubb (Göteborg) Katarina Andersson 652 Vårdföretagarna allmän klubb (Göteborg) Edell Andersson 60106 Jörgen Nilsson 65108 Anders Odegran 65108 VKK-SKTF Monica Östman 452 Vårdföretagarna Allmän klubb (Sundsvall) Henrik Brunnberg 55101 Käthe Leng 65108 Birgitta Holm 562 Mats Haglund 504

Motion I6

Motionär: Rickard Johansson, SKTFs Malmöavdelning 001

Flexibel lokal organisering

I en tid då SKTF då det är svårare och svårare att få folk att bli förtroendevalda är det viktigt ur ett överlevnadsperspektiv att de lokala organisationerna ges möjlighet till att gå samman. Möjligheten att bedriva en bärande verksamhet i avdelning/klubb beror på många olika saker som man inte alltid kan påverka. På medlemmarnas vägnar är det angeläget att vi som fackförening har möjligheten att erbjuda dem ett bra medlemsvärde. Har man ingen eller liten verksamhet i en avdelning/klubb måste vi därför ha förutsättningar att kunna omorganisera oss på det lokala planet så att det ges en möjlighet till att bedriva en bra facklig verksamhet, och därigenom erbjuda medlemmarna ett fortsatt bra medlemsvärde. Det måste därför vara möjligt för klubbar och avdelningar att kunna gå ihop med både andra avdelningar och klubbar. I nuvarande organisationsuppbyggnad i SKTF bildas avdelning/klubb efter huvudman. Detta är även i fortsättningen en rimlig grund att utgå ifrån dock måste man kunna göra avsteg. Bedömningen om det kan göras avsteg måste ligga på det lokala planet och det ligger i sakens natur att man är överens med huvudman/huvudmännen innan en förändring kan ske.

Föreslår att förbundsmötet beslutar

- att de klubbar och avdelningar som vill och har möjlighet att gå ihop skall få göra detta utan större hinder,
- att ett samgående kan genomföras i de fall berörda medlemmar i avdelningarna/klubbarna samtycker,
- att erforderliga stadgeändringar för att möjliggöra sammangående görs omgående samt att beslut om dessa tas per capsulam innan detta år är slut.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Motion I7

Motionär: Christian Borg, Lasse Svensson, Lena Karolidou, Jeanette Samuelsson, Robin Fångsjö, Karina Nilsson, Avd 003, Avd 113, Avd 130, Avd 261, Avd 032, Avd 037

Lokal organisation

Bakgrund: I en föränderlig tid då arbetsgivarorganisationerna i allt större utsträckning bolagiseras olika typer av verksamhet. Detta på grund av ekonomiska möjligheter samt att viss verksamhet enligt lag inte kan ligga i samma organisation, skapar detta en problematik i att befintliga lokala SKTF organisationer försvagas och inte har den möjlighet att företräda medlemmar såsom de skall företrädas. Om inte SKTF följer med i tiden och arbetsgivarorganisationernas utveckling

kommer SKTF att försvagas lokalt detta i form av minskad facklig tid för förtroendevalda och även minskade ekonomiska möjligheter att erbjuda medlemmarna facklig kompetensutveckling och samvaro på lokal nivå. För att möjliggöra en verksamhet i avdelning/klubb i linje med SKTF 2012 bör alla bolag inom samma koncern/huvudman företrädas av en och samma lokala SKTF organisation detta för att kunna erbjuda ett fortsatt bra medlemsvärde. I nuvarande organisationsuppbyggnad i SKTF bildas avdelning/klubb efter huvudman. Detta är även fortsättningsvis en rimlig grund att utgå ifrån dock måste det ges möjlighet att få tillhöra den SKTF organisationen som finns hos huvudorganisationen oavsett om medlemmen arbetar i ett bolag som i sin helhet ägs av huvudorganisationen/huvudmannen. På medlemmarnas vägnar är det angeläget att vi som fackförening har möjligheten att erbjuda dem ett bra medlemsvärde och möjlighet att bli företrädare lokalt av fackliga representanter från avdelningen/klubben. Medlemmarnas trygghet i att bli företrädare lokalt ger ett mervärde och är helt i linje med SKTF 2012. Det måste därför vara möjligt för medlemmarna att kvarstanna i SKTF avdelningen/klubben hos huvudorganisationen.

Vi föreslår

- att vid bolagiserig av verksamhet där det nya bolaget i sin helhet ägs av samma juridiska huvudorganisation låta medlemmarna kvarstanna i den SKTF avdelning/klubb som företräder i huvudorganisationen.
- att bifalla motionen i sin helhet

Avdelningens yttrande

Årsmöte Avd 003 tillstyrker motion, Styrelsemöte styrker motion från Avdelning 113 Borlänge, Avdelning 130 Åstorp, Avdelning 261 Tanum, Avdelning 032 Sundsvall, Avdelning 037 Söderhamn

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 16: Flexibel lokal organisering och 17: Lokal organisation

Motionen besvaras i rapporten om lokal organisation.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionerna

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 15: Släpp de allmänna klubbarna fria

Motionen besvaras i rapporten om lokal organisation.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse första och andra att-satsen besvarad
- att avslå tredje att-satsen

J. Förbundsmöte m.m.

Motion J1

Motionär: Per-Henrik Eriksson Luleå, avd 400

Inte alltid i södra Sverige

Inte alla förbundsmöten i södra Sverige tycker att någon gång kan det vara här uppe i Luleå eller Umeå underligt om inte det skulle gå.

Jag föreslår

att det minst var fjärde år är Förbundsmöte ovanför Sundsvall.

Motion J2

Motionär: SKTF avdelning 52 i Kiruna

Förlägg nästkommande förbundskongress till Kiruna

SKTF-avdelning 52 i Kiruna föreslår att nästkommande förbundskongress förläggs till Kiruna. Arrangemanget kan anordnas i anslutning till Folkets Hus och Hotell Ferrum i Kiruna.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J1: Inte alltid i södra Sverige samt

J2: Förlägg nästkommande förbundskongress till Kiruna

Förbundsstyrelsen anser att det finns värden i att hålla förbundsmöten på andra ställen än i Stockholm eller södra Sverige. Förbundsmötet 2000 hölls därför i Umeå. Förra gången hölls förbundsmötet i Göteborg.

Förbundsstyrelsen ser dock att det kan finnas olika skäl från tid till annan att lägga förbundsmöten på olika ställen i landet och tycker därför att det vore onödigt stelbent att förbundsmötet lägger fast geografiska riktlinjer för kommande förbundsmötens förläggning och därigenom begränsar möjligheten till flexibiliteten att kunna välja förbundsmötesort utifrån aktuella händelser eller fakta.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion J3

Motionär: Rickard Johansson, SKTFs Malmöavdelning 001

Eget mandat för deltagare i ekonomiutskottet på förbundsmötet

I dag väljs man till att representera regionen i ekonomiutskottet. För att kunna delta i utskottet så måste man ha ett eget mandat till att delta på förbundsmötet. Detta innebär att man som avdelning och klubb får avstå möjligheten att representera sig själv i något utskott om man väljer att ställa upp för regionen. Är man en stor avdelning med flera mandat är det kanske okej men är man en liten avdelning med endast ett mandat och det mandatet skall sitta i ekonomiutskottet så mister man möjligheten att delta på förbundsmötets övriga frågor. Detta kan inte anses vara rimligt och måste därför ändras så att man i likhet med valutskottet har ett eget mandat.

Jag föreslår förbundsmötet beslutar

- att de som väljs till ekonomiutskottet får egna mandat i likhet med valutskottet,
- att mandatet omfattar endast förslag och rösträtt i ekonomifrågor,
- att mandatet omfattar endast yttranderätt i övriga frågor.

Avdelningens yttrande

Tillstyrker

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J3: Eget mandat för ledamöter i ekonomiutskottet

På flera förbundsmöten har ordningen kring ekonomiutskottet diskuterats. Varje gång har kunnat konstateras att nuvarande system är det mest rimliga. Grunden för detta har för det första varit att det finns en väsentlig skillnad mellan valutskottet och ekonomiutskottet. Valutskottet väljs för att under den kommande fyraårsperioden bereda val. Ekonomiutskottet däremot ska, i likhet med andra utskott på förbundsmötet, under mötet bereda de frågor de har fått att arbeta med. För det andra utgörs ledamöterna i de utskott som ska arbeta på förbundsmötet av de ombud som deltar på förbundsmötet. Fördelningen av ombud bygger i sin tur på den representativa ordningen som finns fastställd i stadgarna. Skulle en avdelning eller klubb ha ett ombud som utsetts att ingå i ekonomiutskottet (eller i något annat utskott också för den delen) härutöver få rätt att delta med ytterligare ett ombud, skulle den demokratiska representativiteten utifrån medlemsantal komma att åsidosättas. Det skulle inte vara rimligt.

Det som är speciellt med ekonomiutskottet är att arbetet startar redan innan förbundsmötet. Detta lite ovanliga arbetssätt diskuterades flitigt innan införandet, men vann gehör då det byggde på en pragmatisk inställning till det arbetsområde ekonomiutskottet ansvarade för. Det visade sig nämligen vara svårt för ekonomiutskottet att omfamna hela förbundets ekonomi och redovisning på de få förbundsmötesdagarna. Istället utses ekonomiutskottets ledamöter på regional nivå innan förbundsmötet och får då möjlighet att sätta sig in i ekonomin ordentligt. Det formella valet

av ledamöter till ekonomiutskottet sker dock – precis som alltså för övriga utskott – på själva förbundsmötet bland närvarande ombud. Denna ordning har i praktiken fungerat bra.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion J4

Motionär: SKTF Göteborg

Uppföljning av motioner

Hur blev det nu? är en fråga många motionärer har ställt sig efter att tagit del av beslut på tidigare förbundsmöten. En motion kan ha bifallits och efter en tid kan vi se att utfallet inte resulterat i samma sak som vad innehållet i motionen pekade på. Ett exempel är den motion kring handledning av oss förtroendevalda som faktiskt bifallits på förbundsmötet 2006. Såvitt vi kan se resulterade bifallet på den motionen i att vi nu erbjuds ärendehandledning av ombudsmännen/kvinnorna på respektive center. Frågan är om denna ärendehandledning är överensstämmande med beslutet samt huruvida detta är vad motionären avsåg. Vi anser att svaret är nej på båda frågorna.

Hur ska vi då hantera beslut på förbundsmötet i förhållande till person/personer som har i uppdrag att verkställa beslut. Vi kan förstå att det ibland finns saker som händer i omvärlden som gör att SKTF tvingas prioritera bland de uppgifter som åläggs oss. Eftersom förbundsmötet är vårt högsta beslutande organ så infinner sig en fundering kring vem som äger prioriteringarna. Vi anser att det viktigaste i denna process är dialogen mellan motionären och den/de som har till uppgift att verkställa beslutet. Utöver denna dialog så behöver det vara en tydlig kommunikation ut till övriga involverade personer i förbundet, d.v.s. med förtroendevalda, center med flera. För att undvika missförstånd så ser vi att vi behöver ha en ordning inom förbundet där en dialog säkerställs.

Det behöver finnas en rutin som säger att kontakt med motionären alltid skall tas vid verkställande av beslut. Detta för att motionären skall få information om hur förbundet avser att genomföra beslutet samt för att motionären skall få veta om beslutet inte kan genomföras pga. förändringen i omvärlden, ekonomiska förutsättningar eller annan förändring. Därvidlag kan även motionären meddela verkställande person om avsikten med motionen uppnåtts.

Vi föreslår

- att förbundet har som rutin att kontakta motionären för dialog vid verkställande av beslut
- att förbundet skapar en flik på hemsidan som handlar om uppföljning av beslut så att övriga organisationen kan vara en del av dialogen.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: Härryda, Falköping, Västra Götalandsregionen

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J4: Uppföljning av motioner

Förbundsstyrelsen delar motionärens principiella uppfattning och ambitionen har också varit att tydliggöra uppföljningen av de beslut förbundsmötet fattar. I flera fall har också en dialog med motionärer, som motionen föreslår, varit nödvändig för att på ett bra sätt kunna omsätta besluten i handling. Förbundsstyrelsen har sedan 2008 lagt särskild vikt på uppföljning och dialog kring besluten rörande 2012 då dessa strategiska och avgörande beslut som handlar om förbundets framtid med nödvändighet måste få gå före annat. Samtliga beslut ska självfallet omsättas och här vilar inte bara ett ansvar på förbundsstyrelsen, utan på alla ombud, avdelningar och klubbar.

Förbundsstyrelsen anser att en utveckling av uppföljningen i enlighet med motionen är välkommen. Det handlar om dialogen med motionärer vid verkställighet men också om att kommunikationen visavi resten av organisationen kan förbättras om hur arbetet med olika frågor fortskrider. Om just en flik på hemsidan är bästa metoden kan diskuteras. Förbundsstyrelsen bör istället här få uppdraget att åstadkomma det motionären eftersträvar på ett ändamålsenligt sätt och där också medlemmarnas perspektiv beaktas.

Förbundsstyrelsen kommer om detta förslag från styrelsen vinner förbundsmötets bifall ta initiativ till en dialog med motionären innan slutlig verkställighet sker.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att motionärer ska kontaktas för dialog innan verkställighet sker
- att uppdra till förbundsstyrelsen att hitta ett sätt att öka insynen i hur arbetet med att omsätta förbundsmötets beslut går
- att därmed anse motionen besvarad

Motion J5

Motionär: SKTF Göteborg

Motioner som vidarebefordras

Ett problem som vi diskuterat vid många tillfällen är motioner som av förbundsmötet vidarebefordras till någon annan för hantering. De två vanligaste varianterna har varit till avtalsgruppen eller till ett framtida ekonomiutskott. Då förbundsmötet är vårt högsta beslutande organ måste, som vi ser det, motioner som ställs till förbundsmötet också slutligt behandlas på förbundsmöte. När det gäller det framtida ekonomiutskottet går ju detta att lösa genom att motionerna, med den öppenhet som karakteriserar vårt ekonomiarbete, i alla fall kommer tillbaka till ett framtida förbundsmöte (i slutet av olympiaden, och då sommarditon) men för motioner som vidarebefordras till avtalsgruppen är det svårare. Avtalsgruppen har ju inte den formen av mandat och då brukar man säga att det är förbundsstyrelsen som beslutar men det lämpliga och enda är då att förbundsmötet vid vidarebefordring lämnar med ett ställningstagande efter beredning och beslut på Förbundsmötet (besvaras är då inget ställningstagande).

Ett ställningstagande har med all säkerhet varit motionärens avsikt. Det är dessutom av yttersta vikt att motionerna återrapporteras till förbundsmötet efter det att de hanterats av avtalsgruppen/Förbundsstyrelsen. Vidare ska de motioner som gått direkt till förbundsstyrelsen rapporteras med ställningstagande till nästkommande Förbundsmöte. Detsamma gäller givetvis uppdrag som lämnats till, vidarebefordrats till Förbundsstyrelsen.

Vi föreslår

- att alla motioner som ställs till förbundsmötet blir föremål för beredning och beslut som innebär ett ställningstagande på förbundsmötet.
- att alla motioner som ställs till förbundsstyrelsen rapporteras med ställningstagande till närmast efterkommande förbundsmöte.
- att alla uppdrag som vidarebefordras till förbundsstyrelsen rapporteras till närmast efterkommande förbundsmöte.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J5: Motioner som vidarebefordras

Det är naturligtvis grundläggande att förbundsmötet bereder och gör ett ställningstagande till de motioner mötet har att behandla. Lika grundläggande är att förbundsmötet har rätt att ta ett ställningstagande som innebär att en viss motion vidarebefordras för vidare hantering. Precis som motionären anför sker detta oftast när det handlar om enskilda avtalsyrkanden eller avtalskrav. Bakgrunden till detta är att avtalsrörelserna är en process där det inom respektive avtalsområde förs diskussioner på forum och i avtalsgrupper där det görs prioriteringar och avvägningar innan

avtalsyrkanden spikas av förbundsstyrelsen. Inflytandet utgår här alltså från varje specifikt avtalsområde. Vidare sker besluten i direkt anslutning till förhandlingarna utifrån det som är de aktuella förutsättningarna, utifrån hur andra förbund är positionerade och utifrån arbetsgivarnas strategier. Sällan råkar ju förbundsmötet vara precis i det skedet.

När det emellertid gäller förbundets lönepolitik, eller för den delen politik när det gäller andra villkorsområden, fastställs denna alltid av förbundsmötet och utgör den grund som finns inför varje specifik avtalsrörelse.

Som motionären pekar på är det dock inte helt riktigt att använda den formulering som varit bruklig, nämligen att överlämna motionen till en avtalsgrupp. Snarare överlämnas ju, som redovisats ovan, motionen för hantering i den process med många olika steg och diskussioner som avslutas ytterst med att ett avtal kan tecknas. I den processen ska överlämnade motioner finnas med, men utrymme måste finnas för avvägningar i takt med att processen innan, och de reella förhandlingarna, fortskrider.

Att som motionären föreslår rapportera tillbaka till kommande förbundsmöten de uppdrag som givits förbundsstyrelsen är en bra ordning som förbundsstyrelsen redan idag försöker efterleva. I ett särskilt dokument redovisas alla beslut förra förbundsmötet tog och förbundsstyrelsens hantering av dessa.

När det gäller motioner till förbundsstyrelsen behandlas dessa löpande och styrelsens beslut görs kända i protokoll. Det är också så att styrelsen mottar brev och förslag som inte av avsändaren benämnts just "motion". Också dessa behandlas och protokollförs. Att presentera en lista till förbundsmötet över alla dessa ändå protokollförda motioner, brev och ärenden från de gångna två åren är nog mindre intressant.

Förbundsstyrelsen föreslår utifrån motionens andemening en ny besluts-attsats för en förtydligad ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att alla motioner ska bli föremål för beredning och beslut på förbundsmötet och där enskilda förslag till avtalsyrkanden eller detaljfrågor överlämnas till kommande avtalsrörelse ska förbundsstyrelsen tillse att dessa beslut behandlas i avtalsprocessen

att därmed anse motionen besvarad

Motion J6

Motionär: SKTF Göteborg

Röstmöjlighet vid val

SKTF vill att medlemmarna skall vara aktiva och ha kunskap om de fackliga frågornas betydelse på arbetsplatsen, därför vill SKTF Göteborg att reglerna för hur röstförfarandet skall se ut i framtiden, med möjlighet att använda sig av olika sätt att rösta. Det vill säga både på sittande möten och poströsta alternativt webbrösta. Då ett stort antal av våra medlemmar, nu och framförallt i framtiden, kommer att vara anställda i dygnet runt verksamhet ser jag ett ökat behov av att kunna delta i omröstningar på t.ex. årsmöten på annat sätt än det vi traditionellt använt oss av. En ytterligare grupp som jag vet känner att det är svårt att delta och rösta på årsmöten på klubbnivå är våra chefsmedlemmar. Detta är ett sätt att säkerställa demokratin för medlemmarnas rättighet att kunna delta i de val som SKTF vill att man skall delta i.

Vi föreslår

att tillsätta en utredning som får i uppdrag att hitta möjligheterna för alla SKTF-medlemmar att delta i de medlemsval som äger rum inom SKTF

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J6: Röstmöjligheter vid val

Som säkert bekant finns i våra stadgar redan möjligheter för poströstning. En särskild utredning tog i anslutning till att möjligheten infördes fram regler för hur detta skulle genomföras.

Förbundsstyrelsen har också följt en del försök som genomförts i olika organisationer på temat "direkt-demokrati". Erfarenheterna skiftar men genomgående finns en besvikelse över att intresset att delta eller utnyttja sin påverkansmöjlighet varit mindre än förväntat. Trots detta anser styrelsen att motionärens tankar ligger i linje med vårt 2012-arbete. Utgångspunkten måste ju vara att pröva olika former för hur vårt fackiga arbete kan öppnas upp och göra fler delaktiga. Här kan det i och för sig handla mer om att öka möjligheterna för medlemmarna att utanför våra traditionella former att engagera sig i för dem viktiga frågor snarare än att lyfta fram det formella beslutsfattandet. Men styrelsen anser ändå att frågan kan utredas.

Motionären exemplifierar med årsmöten och liknande för avdelningar och klubbar och det är i dessa sammanhang olika former av röstningsförfaranden kan bli aktuella.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att bifalla motionen

Motion J7

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Avdelning 147 Härryda

Motionsrätt till TCO:s kongress

Som det är nu så är det bara medlemsförbunden som har motionsrätt till TCO:s kongress. TCO:s kongress är nog tyvärr inte så känd även bland fackligt aktiva. Ändå är det viktiga frågor som behandlas där. Det är bra om kongressen blir mer känd och intresset ökar. Blir resultatet av detta intresse att en del medlemmar har förslag om hur TCO skall bedriva sitt arbete så är det ändå bättre. Bland medlemmar finns säkert många idéer om framtidsfrågorna. Att ge medlemmarna chansen att få påverka TCO:s utveckling bara bra både för TCO som organisation och för den enskilde medlemmen. Det naturliga är att låta varje medlem ha motionsrätt. Om detta är ett för stort steg kan ett första steg att fackligt förtroendevalda inom förbunden får motionsrätt som en försöksverksamhet

Jag föreslår

- att SKTF skall skicka likalydande motion som ovan till TCO:s kongress
- att SKTF skall yrka på att varje medlem i ett TCO-förbund har motionsrätt till TCO:s kongresser
- att om ovanstående attsats avslås att då skall SKTF yrka på att införa motionsrätt för fackligt förtroendevalda inom förbunden som en försöksverksamhet

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda har tillstyrkt motionen Förutom SKTF Härryda så stöds motionen av SKTF Göteborg och SKTF Falköping

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J7: Motionsrätt till TCO

TCO är som centralorganisation skapad av förbunden och det är de 16 förbunden som är medlemmar. Då är följaktligen också förbunden som i sin egenskap av medlemmar äger motionsrätten.

Motion till TCO-kongressen kan initieras av förbundsmötet eller av förbundsstyrelsen och det är också möjligt för enskilda medlemmar, förtroendevalda, klubbar eller avdelningar att föreslå förbundsmötet eller förbundsstyrelsen att en motion ska inges. På samma sätt fungerar det i de andra förbunden.

SKTF har varit ett av de många förbund i TCO som försökt renodla TCOs roll som en centralorganisation. En tidigare utveckling där TCO gick mot att efterlikna ytterligare ett förbund med likartad struktur, arbetssätt och ansvarsområden var viktig att bryta. Inte minst för en så effektiv användning av de gemensamma resurserna som möjligt.

Att motionsrätten i praktiken ligger på förbundsmöte och förbundsstyrelse garanterar också ett samlat förbundsutträdande i TCO. Det har pekats på situationer där en enskild medlem i ett

förbund skulle motionera i en fråga tvärt emot det förbundets demokratiskt fattade beslut. Skulle motionen vinna TCO-majoritetens gehör skulle en mycket komplicerad situation uppstå.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion J8

Motionär: Sven Hellbom, SKTF Avdelning 147 Härryda

TCO:s inriktningsmål

Viktigt under kommande verksamhet är att mångfaldsfrågorna har högsta prioritet. Det är viktigt att TCO och de enskilda förbunden är aktiva både när det gäller det interna arbetet inom organisationerna och externt mot arbetsgivaren. Även aktivt opinionsarbete måste prioriteras under kommande verksamhetsperiod. Det är viktigt att TCO och förbunden är aktiva i arbetet mot rasismen. Det är viktigt att tryggheten i arbetslivet belyses av TCO där de anställdas kompetensutveckling måste ha högsta prioritet. Även trygghet i omställning mellan olika jobb är viktigt för TCO att arbeta med liksom att A-kassan skall höjas. Vi ser alltför ofta att arbetsgivaren går runt LAS på ett sätt som inte är bra. Antalet anställda med tidsbegränsade anställningar ökar och antalet tillsvidareanställningar minskar. Det är viktigt att TCO under kommande verksamhet prioriterar att antalet tillsvidareanställningar skall öka och att TCO aktivt arbetar mot felaktigt utnyttjande av LAS m.m. En viktig mötesplats har försvunnit sedan valet nämligen de lokala arbetsmarknadsnämnderna. Det är viktigt att det finns ett forum för dialog mellan olika företrädare i arbetsmarknadsfrågor. Därför är det av högsta vikt att TCO arbetar för att lokala arbetsmarknadsnämnder införs igen.

Jag föreslår

- att SKTF skall skicka likalydande motion som ovan till TCO:s kongress att SKTF skall yrka på att TCO:s övergripande mål under kommande verksamhet är mångfald.
- att SKTF skall yrka på att TCO skall arbeta för trygghet i arbetslivet med en bra kompetensutveckling och trygghet i omställningen mellan olika arbeten ingår som ett inriktningsmål
- att SKTF skall yrka på att TCO arbetar för att A-kassan skall höjas ingår som ett inriktningsmål
- att SKTF skall yrka på att TCO under kommande verksamhet också beaktar de visstidsanställdas situation och arbetar för att öka antalet visstidsanställningar ingår som ett inriktningsmål
- att SKTF skall yrka på att TCO verkar för att lokala arbetsmarknadsnämnder införs igen ingår som ett inriktningsmål

Avdelningens yttrande

SKTF Härryda har tillstyrkt motionen Förutom SKTF Härryda så stöds motionen av SKTF Göteborg och SKTF Falköping

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J8: TCO:s inriktningsmål

Förbundsstyrelsen instämmer med motionären. Vad beträffar mångfaldsfrågorna så har styrelsen bifallit motionären i motionen "Om mångfald i arbetslivet". En del av frågorna motionären väcker ingår i flera av SKTFs programområden t ex i sysselsättning/arbetsmarknad där SKTF slår fast; "SKTF vill också att ersättningsnivåerna höjs så att fler verkligen får en reell inkomstrygghet under arbetslöshetsperioder." Vidare sägs i samma program; "Kommuner och landsting med nära en miljon arbetstagare, majoriteten av dem kvinnor, är idag den enda stora sektor på arbetsmarknaden som saknar ett omställningsavtal. Ett sådant avtal gynnar både arbetsgivaren och de anställda och det främjar rörlighet på arbetsmarknaden."

Visstidsanställningar är i många stycken ett gissel vilket SKTF också tar upp i tidigare nämnda program och som TCO också uppmärksammat men mer går naturligtvis att göra.

Beträffande arbetsmarknadsnämnder råder delade meningar om deras ändamålsenlighet vilket bl a ledde till att de en gång avskaffades och förbundsstyrelsen ser inte att det i dags läget att det är prioriterat att jobba för dessas återinförande.

Politik är det föränderligas konst och viss reservation för vad som kan komma att hända i samhället fram till TCOs kongress 2011 måste tas med i beräkningen. Förbundsstyrelsen menar därför att likalydande motion som är motionärens första att-sats inte är ändamålsenlig i sammanhanget men att SKTF bör motionera till TCO-kongressen och yrka i enlighet med motionärens anda och mening.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion J9

Motionär: Göran Ljung, SKTF avd 700 Helsingborgssektionen

Slopa inte den automatiska övergången till pensionärsavdelningen

När du väl gått med i SKTF som aktiv medlem kan ditt medlemskap under årens lopp skifta form. Du kan bli arbetslös, sjuk, studera eller som i detta fall bli pensionär. Det är bara vid övergången till pensionär som du avslutar medlemskapet i SKTF, även om du erbjuds att gå med igen som pensionärsmedlem.

Riskerar att mista försäkringar

En av de viktigaste skälen för att vara med i pensionärsföreningen är att man får vara med i förbundets försäkringar. Det är därför angeläget att inte riskera avbrott i försäkringskyddet i ett, för den enskilde medlemmen, känsligt läge. Du har mindre möjligheter till alternativa försäkringslösningar ju äldre du blir. Hälsoprövning i denna ålder är ofta ingen positiv upplevelse.

Varför slopa den lösning vi har idag? Varför görs det enbart för pensionärgruppen? Kan det vara åldersdiskriminering? Bör det inte vara principiellt viktigt att man inte kan avsluta sitt medlemskap i SKTF utan att själv aktivt tagit initiativ därtill?

Jag föreslår representantskapet i SKTF avd 700 beslutar

att medlemskap i pensionärsföreningen lokalt och/eller centralt skall automatiskt följa det aktiva medlemskapet, med möjlighet att aktivt ta ställning till att avsluta sitt medlemskap

att sända motionen som sin egen till SKTFs förbundsmöte 2010.

Yttrande från SKTF avd 700 Region Skånes årsmöte

att ge styrelsen i uppdrag att slutligt formulera motionen och har enhälligt antagit densamma som sin egen.

Yttrande SKTF avd 700s styrelse

Styrelsen beslöt

att avslå motionen med motiveringen att den stred mot utredningsgruppens förslag i rapporten till förbundsmötet.

SKTF avd 700s Representantskap beslöt

att ställa upp på utredningsgruppens förslag med ett aktivt val om medlemskap

att övergångsgruppen noga bevakar frågan med aktiva informationsinsatser

att sända motionen med yttrande till Förbundsmötet 2010.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J9: Slopa inte den automatiska övergången till pensionsavdelningen

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning att det är klokt att behålla den automatiska övergången från SKTF-medlemskap till pensionsmedlemskap.

I rapporten angående SKTFs pensionsverksamhet i framtiden, som förbundsstyrelsen ställt sig bakom, föreslås en förändringen av hur det ser ut idag, då SKTF-medlemskapet vid pensioneringen med automatik övergår i ett pensionsmedlemskap, om man inte aktivt säger nej.

I rapporten föreslås istället att SKTF återgår till den ordning, som gällde innan förbundsmötet 2006. Förslaget innebär, att när man som yrkesaktiv medlem närmar sig pensionering, erbjuds man att teckna ett pensionsmedlemskap i SKTF. Utredningsgruppens förslag grundar sig på att var och en av de medlemmar som går i pension ska ha möjligheten att göra ett aktivt val. I brevet som går ut till de som närmar sig pension ska det tydligt, framgå vilka förmåner, inklusive försäkringar, man kommer att få som pensionsmedlem, varför det inte riskeras något avbrott i försäkringsskyddet.

Förbundsstyrelse föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion J10

Motionär: Sören Söderstrand, SKTF avd 700 Gotlandssektionen och Jan-Erik Lövbom, SKTF avd 700 Norrköpingssektionen

Inrätta Äldreråd för ledning och samordning av SKTFs pensionärsverksamhet

I den av förbundsstyrelsen, januari 2010, antagna slutrapport om SKTFs pensionärsverksamhet framgår bland annat att SKTF avd 700 och regionstyrelserna upphör samt att det under en övergångstid på två år skall utses en "övergångsgrupp" med uppdrag att vara operativ, konsultativ samt stödjande och rådgivande för pensionärsverksamheten. Enligt uppgift skall gruppen bestå av sex SKTF-seniorer och två tjänstemän.

En för pensionärsverksamheten viktig fråga är hur SKTFs pensionärsverksamhet ska samordnas i framtiden. Utan någon central samordning riskerar SKTFs pensionärssektioner, med snart 40 000 medlemmar, att perifert flyta omkring och istället för att utgöra en tillgång till SKTFs yrkesverksamma medlemmar bli en belastning.

Vi föreslår

att Förbundsstyrelsen istället för övergångsgruppen tillsätter ett Äldreråd med åtta ledamöter, varav SKTFs pensionärssektioner utser sex ledamöter och Förbundsstyrelsen två ledamöter. Av Förbundsstyrelsens utsedda ledmöter bör minst en vara förtroendevald och ingå i Förbundsstyrelsen.

Yttrande SKTF avd 700 Region Sydosts årsmöte

Årsmötet gav Sören Söderstrand och Jan-Erik Lövbom att skriva motionen och sända in den till SKTF avd 700s representantskap.

Yttrande SKTF avd 700s styrelse

Styrelsen beslöt

att föreslå representantskapet att avslå motionen med motivering att motionen är för tidigt ställd och går emot förslaget i utredningsgruppens "Rapport om pensionärsverksamheten" till förbundsmötet.

SKTF avd 700s Representantskap tillstyrker

att motionen överlämnas till SKTFs Förbundsmöte 2010 och

att övergångsgruppen får i uppdrag att till Förbundsmötet 2012 bearbeta frågan med syfte att en överbyggnad/kommitté skapas.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J10: Inrättande av äldreråd

Förbundsstyrelsen delar inte motionärernas uppfattning om att ett äldreråd ska inrättas, för att i framtiden samordna SKTFs pensionärsverksamhet.

I rapporten ang. SKTFs pensionärsverksamhet föreslås att en övergångsgrupp ska jobba under två år för att överbrygga det eventuella vakuum som annars skulle kunna uppstå då pensionärsverksamheten förändras. I rapporten föreslås övergångsgruppens huvuduppgifter vara att ge råd och stöd till sektionerna, att utveckla former för informationen till medlemmar, samt att hantera de ansökningar av förbundsmedel, som föreslås gå till nätverksarbete i sektionerna.

Förbundsstyrelsen ställer sig bakom förslaget i rapporten och anser den föreslagna lösningen vara tillräcklig, för att under en övergångsperiod finna stabila former för samordningen av SKTFs pensionärsverksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion J11

Motionär: urban nilsson, Avdelning 238

Sälj SKTFs förbundshus

SKTF har ju ett mycket fint HUS i Stockholm där vårt centrala kansli finns.

Jag tycker att vi i SKTF ska sälja huset för att få ut pengar till regionerna, avdelningar och klubbar i SKTF-Sverige. LRF sålde bondtolvan i Stockholm som låg ovanför Åhléns och fick mycket pengar som man nu använder i verksamheten och hyr billigare lokaler i Stockholm.

Visst vore det underbart om SKTF blir det första fackförbund som ligger i Tensta med sitt förbundskansli.

Jag kräver

att SKTF säljer sitt förbundshus i Stockholm och skaffar billigare lokaler så vi får mer Resurser att värva medlemmar inför framtiden

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J11: Sälj SKTFs förbundshus

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att resurser behövs för att värva medlemmar för framtiden.

Resurser finns redan i dag. Förbundet har, förutom sparade medel i konfliktfonden, även betydande övriga reserver och medel. Motsvarande gäller även ett stort antal av förbundets avdelningar.

Dessa sparade reserver gör att nya idéer kan testas och möjliggör projekt och framtidsinvesteringar. Några exempel från de senaste åren är det TCO-gemensamma arbetet med FacketFörändras.nu, investeringen i Tria för att nå nyutbildade akademiker och ett just påbörjat 2-årigt projekt med ett för SKTF nytt sätt att rekrytera. Kontinuerligt görs också investeringar i ny teknik, sktf.se mm för att hitta fler vägar att nå de grupper förbundet särskilt vill rekrytera; akademiker, unga och nyanställda.

Förbundet byggde själva förbundshuset redan på 70-talet och har jämförelsevis billiga lokal-kostnader. En försäljning av förbundshuset skulle visserligen ge ett överskott men det finns även stora värden i de verksamhetsmässiga fördelarna med ett centralt placerat förbundskansli. Då det redan i dag finns resurser för bl a de framtidsinvesteringar motionären önskar, anser inte förbundsstyrelsen att en försäljning av förbundshuset av det skälet är nödvändig i dag.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion J12

Motionär: SKTF Göteborg

Tidningskoncept, uppdrag till förbundsmötet 2010

Eftersom vi inte vet hur beslut om utredningar från Förbundsmöten, till exempel 2008, hanteras vill vi ändå motionera om något som kanske inte behövs. Något som aldrig hänt förut. Det är ett allmänt problem att utredningsuppdrag läggs ut av ett förbundsmöte med återrapportering på nästa förbundsmöte och inget hörs däremellan. Fortskrider utredningen? Vartåt lutar den? Efter- som den möjligen presenteras då utskick sker till förbundsmötet finns inga möjligheter att motionera i anslutning till den och blir den sedan en rapport så ska den antingen antas eller förkas- tas i sin helhet. Vad som eventuellt är på gång då utifrån ett beslut om utredning på Förbunds- mötet 2008 är ett tidningskoncept som våra medlemmar skulle kunna ta del av på något sätt. Detta beslutades i samband med att det var viktigt att inte Social Qrage skulle vara gratis för våra medlemmar inom det sociala området. Det kunde ju bli orättvist.

Vi förutsätter att ett förslag nu kommer som innehåller möjligheter för övriga medlemsgrupper att kunna ta del av subventionerade yrkestidningar/tidskrifter och att Social Qrage åter kan bli en gratistidning. Hur gick det förresten med beslutet att den kunde vara en gratistidning i tre måna- der?

Vi föreslår

- att en lista med godkända subventionerade yrkestidningar/tidskrifter tas fram (om den nu inte redan finns på mötet).
- att förbundsmötet fastställer vad och vari subventionen består.
- att SKTF, i och med och efter positivt beslut i, ovanstående att-satser åter kan göra Social Qrage till en gratis medlemstidning för våra medlemmar inom det sociala området.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J12: Tidningskoncept, uppdrag till Förbundsmötet 2010

Att i ett vertikalt fackförbund ge ut ett flertal olika yrkestidningar med god kvalitet är dyrt. Detta för att upplagorna relativt sett skulle bli små. Innehållet i en tidning är i princip lika dyrt att pro- ducera oavsett om upplagan är 1000 exemplar eller 170 000 exemplar.

För att svara upp mot intentionerna i motionen startades magasinet Allt om jobbet. Konceptet är att tidningen fungerar som en kappa för olika oneshots, tidningar med ett genomgående tema. Hittills har Allt om jobbet kommit ut med tio olika nummer med nio olika teman:

Fair Trade, Facket I & II, Miljö, Mångfald, Administration, Teknik, Svenska Kyrkan, Kultur/Fritid och Tandvård. Till förbundsmötet kommer också Allt om jobbet med tema Karriär som vänder sig till presumtiva medlemmar på högskolor och universitet samt yngre medlemmar i SKTF. Upplagan på Allt om jobbet har varierat från 7 000 till 140 000 exemplar.

Andra tänkbara teman är till exempel: Unga på väg in i, eller i början av, karriären, Triamedlemmar, SKTF:are i landstingen, SKTF:are i vården, SKTF:are i bolag, Vårdens administratörer.

När det gäller uppdraget om tidningskoncept från 2008 finns det i en särskild rapport till förbundsmötet.

Förbundsstyrelsens avsikt är att i SKTF media fortsätta att utveckla konceptet Allt om jobbet så att alla medlemmar kommer att omfattas av något eller några nummer av tidningen.

När det gäller beslutet om att alla nya SKTF-medlemmar inom omsorgen och det sociala området får två nummer av Social Orage har vi en manuell hantering till dess att vi har kommit på ett bättre system att administrera det. Det är vår tolkning av beslutet att ge nya medlemmar inom området tidningen gratis i tre månader. Då tidningen kommer ut med sex nummer per år tolkas det som om beslutet från förbundsmötet 2008 motsvarar två nummer. Med varje tidning får medlemmen också en uppmaning att prenumerera på tidningen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion J13

Motionär: SKTF Göteborg

Social Qrage

SKTF måste under de närmaste åren vända den negativa medlemsutvecklingstrenden. Vi är på god väg och detta tack vare de verktyg vi har för detta i förbundet. Framst har vi oss själva som verktyg men vi ska inte underskatta alla andra medlemsförmåner vi kan erbjuda medlemmarna såsom karriärcoachning, stugor på Öland, vår inkomstförsäkring och mycket, mycket mer.

Ett av de viktiga yrkesområdena där vi behöver rekrytera många nya medlemmar är inom den sociala sektorn. Vid samtal med presumtiva medlemmar så skulle det vara positivt att utöver redan nu fantastiska medlemsförmåner även kunna erbjuda en tidskrift gratis. SKTF skulle ha ytterligare en konkurrensfördel jämfört med annat fackförbund genom att erbjuda medlemmar en tidskrift kostnadsfritt.

Under ca 9 år har vi haft tillgång till den fenomenala tidskriften Social Qrage. Den var från början gratis för medlemmarna inom yrket för att därefter avgiftsbeläggas. Det är nu dags att erbjuda ännu en medlemsförmån gratis till våra medlemmar inom det sociala området och återgå till den ordning som en gång rådde i vår förening. Det handlar om att ta ytterligare ett steg för att i större utsträckning än idag ha yrkesfrågorna i fokus.

Vi föreslår

att Social Qrage skall vara gratis för medlemmar som arbetar inom det sociala området.

Avdelningens yttrande

SKTF Göteborgs styrelse har beslutat att tillstyrka motionen att anta motionen som sin egen att skicka motionen vidare till förbundsmötet Följande avdelningar har meddelat att de står bakom motionen: Härryda Falköping

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J13: Social Qrage

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att Social Qrage är en bra tidning och den bidrar till att hålla yrkesfrågorna inom den sociala sektorn i fokus. Genom samarbetet med Riksförbundet Frivilliga Samhällsarbetare (RFS) och Yrkesförbundets Sveriges Socialarbetare (YSS) ökade upplagan 2009 med 125 procent till i medeltal 11 700 exemplar och tidningen är nu den största yrkestidningen inom det sociala området.

Likt andra fackförbund, till exempel Lärarförbundet och SSR, beslutade SKTF att införa en extra avgift för de yrkesinriktade medlemstidningarna för att delvis finansiera utgivningen. Det har medfört att kostnaderna för Social Qrage radikalt minskat och på sikt finns en förhoppning om att tidningen inom några år fullt ska bära sina egna kostnader. När det gäller tidningar till gruppen chefer är de avgiftsfria i SKTF och de konkurrerande förbunden.

Social Qrage distribueras även kostnadsfritt till medlemmar i Tria på utbildningar som riktar sig till ett arbete inom den sociala sektorn.

Styrelsen anser att prenumerationsavgiften, som för närvarande är 14 kronor i månaden för sex nummer om året, är rimlig.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet besluta

att avslå motionen

Motion J14

Motionär: SKTF Falköping avdelning 120 genom styrelseledarmot Kristina Leijon.

Fackliga tidningar till medlemmar och förtroendevalda

Som medlem och förtroendevald i SKTF får man automatiskt prenumeration på flertal tidningar ex. SKTF-tidningen, TCO-tidningen m.m. Ibland kan informationsflödet bli för omfattande och man kan ha svårt att ta till sig eller hinna med att läsa alla tidsskrifter. Tyvärr kan tidningarna ofta hamna i påsen till tidningsåtervinningen innan den blivit läst. Onödig pappersförbrukning är ett problem för både miljön och ekonomin.

Miljötänkandet och onödig pappersförbrukning är även något som våra arbetsplatser arbetar med hela tiden. Att undvika att skriva ut ex. mail, information är en riktlinje på våra arbetsplatser. Som medlem i SKTF är vi en Fair Union, då vi vill värna om miljön. Vi anser att man som medlem/förtroendevald skulle kunna göra ett aktivt val och själv avgöra vilka tidningar man önskar prenumerera på. Detta val skulle kunna variera över tid. I vissa perioder kanske man önskar en prenumeration och i andra perioder avstå någon tidning. Det vore bra om man enkelt kunde välja bort/välja till tidningar man önskar som medlem/förtroendevald. Detta kunde ex. ske på hemsidan.

Vi föreslår

att SKTF arbetar för att göra det möjligt för medlemmar och förtroendevalda att aktivt göra ett val ex. på hemsidan om vilka fackliga tidningar man önskar prenumeration på.

Avdelningens yttrande

Motionen tillstyrks av Falköping avdelning 120.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion J14: Fackliga tidningar till medlemmar och förtroendevalda

Som medlem och/eller förtroendevald i SKTF är det viktigt att du får information om ditt förbund. Undersökningar visar att SKTFs tidningar är mycket lästa och uppskattade bland våra medlemmar och förtroendevalda. Ett system där du själv aktivt skulle välja vilka tidningar du önskar skulle även kräva betydligt mer administration än om tidningarna som idag skickas automatiskt.

SKTFs tidningar trycks på miljövänligt papper och levereras till medlemmarna i möjligaste mån med klimatneutral distribution.

Den som av någon anledning inte vill ha SKTF-tidningen eller TCO-tidningen, så kan man kontakta SKTFs medlemsenhet så ser de till att tidningarna inte skickas hem till dig.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

