

En tidning till SKTFs förtroendevalda. Nr 6 2010

aspekten

Allt om förbundsmötet 2010:

Ombuden tog nio
tuffa åtgärder för
framtiden

Nu utmanar vi oss själva

Årets val innebar stora förändringar i det politiska landskapet. Sverigedemokraterna har fått platser i fullmäktige i 245 kommuner. För oss i SKTF betyder det en viktig sak – vi måste se till att ta diskussionerna ute på arbetsplatserna. Vår värdegrund är glasklar: vi respekterar mänskliga rättigheter och att alla människor har lika mycket värde, på jobbet och i samhället. Om fördomar och rasism sprids vid fikaborden så kommer vi att reagera och ta diskussionen. Det finns studier som visar att i länder med en hög facklig organisationsgrad får inte dessa rasistiska och främlingsfientliga partier lika starkt fäste. Inget politiskt parti och ingen annan organisation kan som facket ta ansvar och påverka värderingar, kultur och normer på våra arbetsplatser. Det ansvaret ska vi ta!

Förändring och förnyelse har varit vår ledstjärna de senaste två åren. Vi har åstadkommit mycket, ändå återstår en hel del innan vi blir det förbund vi vill vara. Det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda. Ett tydligt och modigt förbund med en stark position på arbetsplatsen, på arbetsmarknaden och i samhället. En arena där medlemmarna kan kanalisera sitt engagemang och driva frågor de brinner för.

För att nå dit har förbundsstyrelsen antagit nio tuffa åtgärder. Det handlar bland annat om att få in fler unga under 35 i våra styrelser samt att dela på den fackliga tiden. Och att hitta ett nytt namn som bättre beskriver vilka vi är. Vi har vuxit ur vårt namn och många vet inte vad SKTF står för. Man förknippar namnet med något offentligt och kommunalt, men fler och fler av våra medlemmar jobbar i områden utanför kommuner och landsting. Självklart kommer ett namnbyte att kosta, men jag är övertygad om att det är en viktig och nödvändig investering för framtiden.

Med årets förbundsstyrelse har vi tagit viktiga steg in i framtiden. Vi vågar utmana oss själva och det är jag oerhört stolt över! Vi tar ansvar för vår generationsväxling och låter unga komma in i det fackliga arbetet medan de mer erfarna kan fungera som mentorer. "Det är inte lätt att fasa ut sig själv, det här är ju så roligt!" sa ett förbundsstyrelsesambud som höll på att avsluta sitt fackliga uppdrag. Det är klart att förändring känns i hjärtat. Men jag tycker det är en vacker tanke att man som erfaren förtroendevald kan föra stafettpippen vidare. Jag har sagt det tidigare; vi lånar vårt förbund av våra barn och barnbarn. Så låt oss göra vårt allra bästa!

Eva Nordmark

P.S. Tack till alla förbundsstyrelsesambud för kloka beslut, bra diskussioner, gott kamratskap och en jättehärlig fest!

SKTF



Foto: Andy Privat

Ta diskussionen om allas lika värde



Det är vår uppgift som fackförbund att stå upp för allas lika värde, en uppgift som i allra högsta grad är aktuell just nu.

SKTFs värdegrund är glasklar – alla människor har lika mycket värde, på jobbet och i samhället. Vår arena är arbetslivet och som förtroendevalda i SKTF kan vi inte sitta tysta när främlingsfientliga eller antidemokratiska värderingar framförs på våra arbetsplatser. Samtidigt vet vi att det inte alltid är så lätt att ta diskussionen

om dessa frågor vid fikaborden. En sätt kan vara att börja diskutera värderingar på arbetsplatsen. Hur ser vi på olikheter? Har alla samma chanser och möjligheter? Vilka är ”Vi” och vilka är ”Dom”? Här är några tips på samtalsämnen att ta upp för att starta viktiga samtal om värderingar.

Här hittar du SKTFs värdegrund:

www.sktf.se/vardegrund

Gör gärna SKTFs utbildning Öppna upp – homo, bi, hetero eller trans på jobbet och fortsätt att diskutera den på arbetsplatsen www.sktf.se/hbt.

Kan man vara förtroendevald i SKTF och samtidigt ha helt andra värderingar?

- Varför/varför inte?
- Vilka är farorna?

Finns det diskriminering på grund av kön, utländsk bakgrund, sexuell läggning, ålder med mera på ditt jobb?

- Tror du att alla behandlas lika?
- Vad tror du att det beror på?
- Vad tror du att man kan göra åt saken?
- Har du sett/upplevt någon form av diskriminering?

Lever vi som vi lär?

- Hur ser det ut i vår organisation/på vår arbetsplats?
- Finns det en mångfald av personer med olika bakgrund? Varför/varför inte?
- Hur kan vi jobba med frågorna?



Öppna dina sinnen

Förbundsmötet öppnades med färg, ljus och ljud

2010 års förbundsmöte i Norra Latin i Stockholm öppnades med tal av Eva Nordmark och TCOs ordförande Sture Nordh. Ståupparen Zinat Pirzadeh lockade till både skratt och eftertanke.

Temat för förbundsmötet var "Öppna dina sinnen", och var genomgående i allt ombuden kom i kontakt med. Förbundsmötet hade en egen logga, och den liksom handlingar, anteckningsblock och till och med vattenflaskor gick i samma tema, där starka färger och former

var i fokus. Även miljön för förbundsmötet var en del av ett sammanhang, och ljud, ljus och dekorationer följde temat. Sprakande kulörer och ljudeffekter skapade en inspirerande miljö i syfte att få ombuden att känna sig kreativa och att tänka utanför den berömda boxen.

Se fler bilder och film från förbundsmötet på sktf.se.



”Vi kompromissar aldrig med våra värderingar!”

Respekten för mänskliga rättigheter och SKTFs värdegrund om allas lika värde blev utgångspunkten när Eva Nordmark välkomnade till årets förbundsmöte. Det viktiga arbetet för ett jämställt arbetsliv och kraften hos alla anställda i välfärden var också viktiga teman. Och den förnyelse som SKTF står inför.

– Vår värdegrund är glasklar, sa Eva Nordmark. Vi respekterar mänskliga rättigheter och tror på alla människors lika värde, på respekt, medmänsklighet och mångfald. Idag har det gått en vecka sedan valdagen då vi i Sverige fick in ett främlingsfientligt parti i riksdagen. Ett parti med en värdegrund som vi aldrig kan acceptera. Vår fackliga uppgift är att se till att deras värderingar inte tar fäste, vare sig i samhället eller på arbetsplatserna. Vi är bra på att förhandla och kompromissa. Men vi kompromissar inte med våra värderingar!

– Jag vill vara tydlig i var SKTF står:
● Vi kommer inte att samarbeta med Sverigedemokraterna. Vi kan inte undvika dem där de är valda, till exempel om vi uppvaktar ett utskott i riksdagen eller möter dom i en kommunstyrelse eller i ett utskott i landstinget. Men vi kommer inte aktivt att söka någon som helst samverkan med dom. Ni kommer inte att se någon debattartikel där jag skriver under tillsammans med någon företrädare för Sverigedemokraterna. Vi ska inte bjuda in dem till att söka gemensamma politiska

lösningar. Vi ska vara glasklara med våra värderingar och var vi står.

- Man kan inte vara förtroendevald i vårt förbund och samtidigt aktiv Sverigedemokrat. Våra värderingar tillåter inte det.
- Vi kommer inte att acceptera att främlingsfientliga eller rasistiska budskap och åsikter framförs på våra arbetsplatser. Händer det tar vi diskussionen!

Eva Nordmark berättade också om den solidaritetsfond som förbundet nyss inrättat, dit medlemmar och förtroendevalda kan bidra till solidaritetsinsatser världen över.

”Sverige behöver en jämställdhetskommission!”

Samma dag som förbundsmötet inleddes hade Eva Nordmark en debattartikel i Dagens Nyheter med SKTFs krav på en jämställdhetskommission.

– I yrke efter yrke, bransch efter bransch som domineras av kvinnor så tjänar alla, inklusive männen, mindre än i yrken och branscher som domineras av män. Dessa strukturella löneskillnader som vi kallar dem för är det ingen som tar ett helhetsansvar för. Det kan vi inte längre acceptera. Vi menar att Fredrik Reinfeldt borde bjuda in arbetsmarknadens parter för att gemensamt med regeringen lägga fast en strategi och en överenskommelse om hur vi åtgärdar de strukturella löneskillnaderna.

Relevant och modernt förbund

– Vårt uppdrag är att förbättra villkoren för våra medlemmar, i arbetslivet och i samhället. Vi påverkar värderingar och attityder på arbetsplatserna. Vi vet att om vi ska lyckas så måste vi vara ett relevant och modernt fackförbund med kraft och engagemang. Vår styrka ligger inte bara i hur bra våra förslag och idéer är. Det handlar också om hur många vi organiserar. Jag vill säga att det aldrig har varit viktigare än nu att organisera medlemmar och att lägga krut på att värva nya medlemmar!

– Vi är fantastiska på många sätt. Men vi har tuffa utmaningar framför oss. Utmaningar och problem som vi har diskuterat inom förbundet sedan några år tillbaka och som vi har påbörjat ett arbete för att lösa. Vi är en bit på väg men vi har också en bit kvar.

– Massor har hänt i SKTF sedan vi bestämde oss för målen för 2012 och fastställde våra kännetecken Personliga, Inspirerande, Fair, Framgångsrika och Inflytelserika. Vi ska bli fler, vi ska bli starkare, vi ska synas mer på arbetsplatser och i media, vi ska bli bättre. Och på detta förbundsmöte utmanar vi faktiskt oss själva!

– Ni är alla varmt välkomna hit! Nu hjälps vi åt att tillsammans ta vårt fantastiska SKTF ännu en bit på vägen mot 2012 och mot målet att vara det självklara valet! Jag förklarar SKTFs förbundsmöte 2010 för öppnat!

Förbundsmötet tog viktiga steg framåt

Tre av tio styrelseledamöter bör vara yngre än 35 år. Inga nya fackliga företrädare bör arbeta fackligt på heltid i framtiden. Alla nyanställda ska få erbjudandet om ett medlemskap i SKTF. Processen för att hitta ett nytt namn åt SKTF har startat. Det är några av de nio radikala åtgärder som förbundsmötet antog.

– Idag har SKTF tagit flera betydelsefulla steg in i framtiden. Vi har många medlemmar och förtroendevalda som är på väg mot pensionsåldern och det är livsnödvändigt för oss att underlätta för unga nyanställda att bli medlemmar och att bli förtroendevald. Vi behöver bredda arbetet på fler händer och vi måste börja arbeta på nya sätt. Vi måste våga utmana oss själva för att säkra en framtid för SKTF på lång sikt, sa Eva Nordmark när besluten klubbats igenom.

– Vi har blickarna på oss, fortsatte hon. I hela TCO-samarbetet kring förnyelse, Facket förändras, är det SKTF som går

före. Vi räds inte att ta viktiga steg framåt och det är jag stolt över!

Livlig debatt

Debatten kring förslagen inför det fortsatta 2012-arbetet var livlig och inläggen från talarstolen var så många att presidets ordförande till sist blev tvungen att sätta streck i debatten. Det var främst förslaget kring generationsväxlingen; att 30 procent av förbundsledamöterna ska vara under 35 år 2012, som väckte starka känslor. Förutsättningarna ser så olika ut och det måste man respektera, menade många.

Också förslaget om att dela på den

fackliga tiden och att ingen ska kunna arbeta fackligt på heltid i framtiden väckte känslor. Men medan några pratade om pekpinna och piskor, valde andra att se åtgärderna som nödvändiga morötter för att nå resultat. Någon betonade vikten av att inte stanna upp och tappa fart nu när vi är på väg framåt. Och många uppmanade ombuden att se möjligheterna, inte hindren.

– Tänk på vad vi har att vinna, vilken kraft och energi det skulle ingjuta i förbundet, sa Veronica Karlsson i förbundsstyrelsen.

Förbundsmötet beslutade om nio åtgärder för att nå 2012-målen

1. Alla nyanställda inom vårt organisationsområde ska få erbjudande att gå med i SKTF! Vi riggar det fackliga arbetet så det blir möjligt.
2. Engagera fler ambassadörer för SKTF. Skapa förutsättningar för engagerade medlemmar att jobba med enstaka frågor och otidionella uppdrag.
3. Återerövra fikaborden – mer tid bland medlemmarna!
4. Ta ansvar för vår generationsväxling. Inriktningen är 30 procent av ledamöterna i styrelserna ska vara under 35 år från och med 2012.
5. Det ska vara möjligt att förena fackliga uppdrag med en yrkeskarriär. Rekommendationen är att från och med 2012 ska inga nya förtroendevalda ha uppdrag på heltid.
6. Återupprätta vertikaliteten i styrelserna och stärk representativiteten.
7. Nytt namn på förbundet som är relevant också för våra framtida medlemmar och som manifesterar det vi vill vara.
8. Starta en intern samarbetsexplosion där vår gemensamma styrka används för att skapa största nytta för våra medlemmar.
9. Ny facklig politisk position. Det är vad vi säger, vad vi gör och våra resultat som räknas.

Förbundsmötet beslutade att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att fastställa åtgärderna och att på de regionala förbundskonferenserna 2011 presentera konkreta idéer till ett tydligare yrkesfokus i det fackliga arbetet. Förbundsstyrelsen fick också uppdraget att starta processen att byta namn på SKTF.

Nytt namn på SKTF – vad händer nu?

Förbundsmötet har beslutat att SKTF ska hitta ett nytt namn. Vi rivstartar med en stor namninsamling bland förtroendevalda och medlemmar.

Så här ser planeringen ut:

Fredag 8 oktober – december

Premiär för kampanjsajten där vi



Krav eller rekommendation?

När det var dags att gå till beslut fanns samordningsutskottets förslag som innebar en uppmjukning av ursprungsförslaget. 30 procent av styrelsemedlemmarna bör vara under 35 år. SKTF rekommenderar att ingen jobbar mer än 80 procent fackligt i framtiden. Mot detta stod yrkandet att behålla den ursprungliga skrivningen med krav snarare än rekommendationer.

dationer.

– Tycker vi att det här med förändringen är viktigt, då är det ett enkelt beslut, sa Marcus Gustavsson, ordförande i Göteborgsavdelningen.

Efter votering blev det dock klart att det var samordningsutskottets förslag som fått flest röster av förbundsmötet.

– Jag tycker det är bra förslag, sa Eva Nordmark. Det är visserligen uppmjukade

skrivningar men det betyder inte att ambitionerna har sänkts. Vi från förbundsstyrelsen kommer att följa upp hur arbetet går, hur avdelningar och klubbar klarar förändringen. Om det inte fungerar, vilket stöd behöver man?



Råden början på något nytt

Efter att besluten klubbats igenom om-sattes den nionde åtgärds punkten ”en ny facklig politisk position” direkt i Rådsdiskussioner. Där samlades ombuden för att diskutera vilka fackliga frågor SKTF ska börja driva framöver för att attrahera unga akademiker.

– Rådsdiskussionerna är början på något nytt som ska forma och omforma våra fackliga krav för att möta potentiella medlemmar, sa Ove Jansson, förste vice ordförande, som ett medskick till ombuden.

samlar in namnförslag. Namninsamlingsaktiviteter lokalt, regionalt och centralt.

Måndag 11 oktober

Nyhetsbrev med inbjudan till kampanjsajten skickas till förtroendevalda och medlemmar.

December 2010

– augusti 2011

Bearbetning av namnförslag. Vi testar namn-

förslag i fokusgrupper.

Juridiskt arbete.

Vi tar fram logotyp och grafisk profil. Produktion av material, webb, profilprodukter med mera.

2 september 2011

75-årsjubileum.

Nya namnet presenteras.

SKTFs mål

Så här lyder målen för SKTF 2012, enligt beslut på förbundsmötet i september 2008.

- Vi är det självklara valet för akademiker, unga och nyanställda.
- Vi har nöjda och stolta medlemmar som upplever en god dialog med förtroendevalda.
- Fler deltar i vårt fackliga arbete och gör det genom nya arbetssätt och arbetsformer.
- Vi har stolta och glada förtroendevalda som utvecklas och brinner för uppdraget.
- Vi är synliga på arbetsplatser, universitet och högskolor och i media.
- Vi är tydliga och modiga, vi berör och ligger steget före.
- Yrkesfrågorna är mer i fokus i vårt fackliga arbete.

En viktig utgångspunkt för att nå målen är att ta makten över den fackliga tiden.

Arbetssökande kvar de första nio månaderna

När en SKTF-medlem blir arbetslös ska hon eller han vara kvar i sin avdelning eller klubb i nio månader. Först därefter överförs medlemmen till den allmänna klubben i regionen, beslutade förbundsstyrelsen.

Sedan 2002 har arbetssökande förts över till den allmänna klubben i sin region direkt vid arbetslöshet. Det beslöt förbundsstyrelsen att ändra på och istället låta medlemmen vara kvar i sin ursprungliga avdelning eller klubb de första nio månaderna som arbetssökande.

– Att de arbetssökande är kvar i sina tidigare avdelningar eller klubbar under de första nio månaderna är en förbättring på flera sätt, säger Annika Strandhäll i förbundsstyrelsen.

– Den arbetssökande får en tydligare koppling till sin tidigare arbetsgivare om man är kvar i sin avdelning under tiden som företrädesrätten gäller, säger Annika

Strandhäll. Avdelningen hjälper till med att bevaka företrädesrätten och kan ha koll på de tjänster som skulle kunna vara aktuella.

Bakom beslutet ligger en utredning från förbundsstyrelsen om de arbetssökandes ställning i organisationen. I utredningen konstaterar man att det är lättare att bevaka företrädesrätten för en arbetslös medlem om han eller hon finns kvar i avdelningen eller klubben.

– En annan fördel för medlemmen är självklart att man har möjlighet att vara med i de aktiviteter som avdelningen ordnar, säger Annika Strandhäll. **KN**

En intern samarbetsexplosion

Det ska vara enkelt att samarbeta mellan avdelningar och klubbar som finns nära varandra. Medlemmarna ska få mer aktiviteter att välja mellan. Det är tanken med den *interna samarbetsexplosion*, som förbundsstyrelsen beslutade om.

Hur SKTFs medlemmar ska vara organiserade lokalt är något som diskuterats på många förbundsstyrelsemöten ända sedan 2002, då den nya lokala organisationen antogs. Till årets förbundsstyrelsemöte presenterade förbundsstyrelsen en utredning om SKTFs lokala organisation, och ett antal förslag till utveckling av den.

I utredningen konstaterar förbundsstyrelsen att principen med ”en arbetsgivare – en avdelning/klubb” fungerar bra. Medlemmarna är nöjda med service, tillgänglighet och bemötande oavsett om de är med i en avdelning, en klubb eller en

allmän klubb. Men samtidigt finns det mer att göra. För att utveckla den lokala organisationen beslutade förbundsstyrelsen om att starta en intern samarbetsexplosion där vår gemensamma styrka används för att skapa största nytta för medlemmarna.

Mer SKTF för medlemmarna

Det kan till exempel handla om att ge medlemmar i mindre klubbar och de som tillhör allmänna klubbarna möjlighet att kunna medverka på aktiviteter som en eller flera avdelningar arrangerar på en viss ort.

Alla viktiga beslut finns samlade på www.sktf.se/forbundsmote



– Nu tar vi ett steg till för att skapa *ett* SKTF, säger Ove Jansson i förbundsstyrelsen. Det handlar om att samarbeta och se till att hjälpa varandra på lokal nivå. Det vi vill är att medlemmarna på samma ort, oavsett om de jobbar på energibolaget, folkhögskolan eller kommunen, ska kunna ta del av de olika avdelningarnas och klubbarnas aktiviteter. Helt enkelt mer SKTF för medlemmarna!

– Vi behöver skapa nya möjligheter och drivkrafter för ett ökat samarbete riktat till medlemmar med orten i fokus, skriver förbundsstyrelsen i utredningen om lokal organisation. Det flesta fackliga frågor är naturligtvis kopplade till respektive arbetsgivare men det finns aktiviteter som är av ett mer generellt medlems-



Antidiskrimineringskrav i centrala avtal

SKTF ska driva på för att teckna centrala avtal om hur arbetsgivare ska arbeta med mångfald och jämställdhet.

Kravet på att motverka diskriminering finns i lagen och på många arbetsplatser pågår ett framgångsrikt arbete mot diskriminering. Men inte överallt. Dessutom anger inte lagen hur man ska agera rent praktiskt. Förutom kravet på lönekartläggningar var tredje år är det i regel upp till arbetsgivare och fack att lokalt komma överens om aktiva åtgärder.

Förbundsstyrelsen har nu beslutat att SKTF ska ta initiativ till att teckna anti-diskrimineringsavtal med de centrala arbetsgivarna, till exempel Sveriges Kommuner och Landsting. Enligt beslutet ska det i avtalen slås fast en skyldighet för lokala arbetsgivare att ingå överenskommelser med facket.

– Beslutet innebär att vi ska ta initiativ till centrala avtal genom att presentera kravet i våra yrkanden i kommande avtalsrörelse. Men det måste processas på samma sätt som övriga yrkanden. Precis som i alla andra frågor måste vi först ha en dialog med våra förtroendevalda om innehållet, vad det är vi ser framför oss. Det är vad jag kan säga i nuläget, säger Mona Tapper, SKTFs förhandlingschef.

MM



intresse. Framförallt kan styrkan att vi är många SKTF:are på en ort bli mycket tydligare än idag. Som medlem i SKTF bör man kunna få tillgång till så mycket aktiviteter och verksamhet som möjligt. Inte bara de delar som händer i den avdelning eller klubb man tillhör.

Tekniska lösningar

– Ett problem vi haft är att det inte finns tekniska möjligheter för en avdelning att ha koll på vilka andra medlemmar som finns på orten, säger Ove Jansson. Det är en trög hantering, som vi måste hitta lösningar på. Men det är på gång.

– Det måste också vara enkelt rent administrativt, fortsätter han. Det får inte vara svårt för en medlem i en allmän

klubb att delta i en avdelnings aktiviteter, bara för att det blir krångligt med vem som ska betala. Där måste vi hitta system, så att inte medlemmen själv ska behöva bekymra sig med vem som betalar.

En annan aspekt av att samarbeta mer är att förtroendevalda i avdelningar och klubbar lär känna varandra, menar Ove Jansson.

– När vi samarbetar kan vi stärka banden mellan oss som är förtroendevalda. Och vi kan använda varandra som stöd och bollplank på ett bättre sätt.

– Nu har vi bestämt oss för att samarbeta mera, nu är det bara att sätta igång. Testa, var kreativ, och se vad som händer, avslutar han.

KN



Alla beslut som fattas på förbundsstyrelsen har först diskuterats i olika utskott. I år behandlade utskotten motioner indelade i tio olika teman. Alla utskott gick dessutom igenom rapporten "2012- rapport i halvtid". I utskotten går man igenom de motioner som kommit in och tittar på förbundsstyrelsens svar och förslag till beslut som skickats ut till ombuden i förväg. Ledamöterna i utskottet diskuterar varje motion för att komma fram till en åsikt som de tror får majoritet i plenum. Utskottets åsikter sammanställs och behandlas därefter av ett samordningsutskott. De skriver ett betänkande som alla ombud sedan tar ställning till i plenum, där förbundsstyrelsens slutgiltiga beslut i varje fråga fattas.

Utskott A: Fair Union

Nio motioner hade inkommit under området Fair Union, som berörde ett brett område. Allt från SKTFs internationella arbete till policys för resande inom förbundet och sociala krav vid upphandling togs upp och behandlades av engagerade ombud.

Wiveca Ögren satt ordförande för utskottet, och är väldigt positivt inställd. – Jag tycker att arbetet gick jättebra. Det var nytt för mig att sitta ordförande, så det var väldigt spännande. Det som var

lite svårt var att få alla att komma till tals, men så är det ju ofta. Det var ändå väldigt många bra åsikter bland ombuden som var med på utskottet!

Fair-frågorna bredde däremot inte några stora diskussioner, där var många eniga.

– Vi var ganska överens på det hela taget, det var mest formuleringar som diskuterades. Det var ingen särskild fråga som var hetare än de andra bland motionerna, utan det märks att vi är inne på rätt

spår där, säger Wiveca Ögren.

I övrigt tog diskussionerna kring 2012-rapporten ganska mycket utrymme, vid sidan av motionerna.

– Det känns väldigt bra och positivt att man fick till igenom en förändring, det är väldigt kul med den förändringsprocess som vi är inne i, säger Wiveca Ögren.

I plenum visade förbundsstyrelsen att frågor om Fair Union är viktiga för hela SKTF, och tog utskottets förslag utan ändringar.



Utskott B: Min lön

30 ledamöter var samlade för att behandla de 12 motionerna som inkommit till utskott B, där temat var "Min lön". Där behandlades motioner som bland annat tog upp frågor som kollektivavtal, strukturella löneskillnader, löneprocessen i avtalet med mera.

För Ann-Sofie Viklund var det första gången som hon var ordförande i ett utskott under förbundsstyrelsen.

– Jag tycker arbetet gick jättebra och det blev många bra diskussioner, berättar hon. Ibland var vi tvungna att ta till handuppräckning, när vi inte tyckte lika. Men när vi vara klara i utskottet, gick vi därifrån eniga.

– Det blev även en del medskick till

samordningsutskottet, som vi fick igenom.

Bland de motioner som utskott B hanterade bifölls den delen i motion B5 som handlade om att SKTF ska ha som mål att hela löneprocessen i kommande avtal finns med i avtalstext och inte som bilagor. Även motion B9 bifölls av förbundsstyrelsen. Den innebär att det ska utses en arbetsgrupp som tillsammans med förbundet skall utreda vår ordning inom förbundet att sluta löne- och villkorsavtal. Att arbetsgruppen ska bestå av minst två personer från varje region. Beslut gällande resultat av denna utredning fattas på förbundsstyrelsen 2012.

Utskott C: Mina villkor

Johan Berken var ordförande i utskott C, där "Mina villkor" var temat. 16 motioner hade de att hantera.

– Jag upplever det som att många var engagerade och involverade i vårt utskottsarbete. Jag tycker det flöt på bra.

Det var några punkter vi fastnade på, men de hörde till rapporten ”SKTF 2012 i halvtid”. Vi hade även en tjänsteman med som kunde avtalen och kunde klara ut vissa saker för oss. Det var jättebra.

– Däremot hade vi inte samma diskussioner om motionerna C12 och C13 i vårt utskott, som det sedan blev i plenum, berättar Johan.

Motion C12 och C13 handlade om att SKTF ska ta initiativ till att teckna centrala anti-diskrimineringsavtal med våra centrala arbetsgivare samt att de centrala anti-diskrimineringsavtalen innehåller skyldigheter för lokala arbetsgivare att

teckna lokala överenskommelser med sina lokala fackförbund. Motionerna bifölls av förbundsstyrelsen efter att ha tagits upp i plenum.

Även motion C16 bifölls. Den handlade om att förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för att arbetsstagare med en ålder 60+ frivilligt kan gå ner i tid samt att arbetsgivaren fortsätter betala in full pensionsavgift till uppnådd pensionsålder.

Utskott D: Arbete och samhällsliv

Utskott D hade hand om frågor som rörde arbete och samhällsliv. I diskussionen kring rapporten SKTF 2012 i halvtid var utskottet överlag mycket positivt till de punkter som lyfts fram, och det utmynnade flera diskussioner om hur må-

len kan nås.

– Vi måste låta unga brinna för specifika frågor – inte lägga allt på dem på en gång, påpekar ett av ombuden i utskottet. Utskottet hade tretton motioner att behandla, och det dök upp förslag kring så-



Röster från förbundsstyrelsen

Vilken fråga engagerar dig mest under förbundsstyrelsen?



Namn: **Mikael Stillman**
Yrke: **Tandsköterska**
Avdelning/klubb: **SKTF-klubben Folkvandvärden Västmanland**

– Jag tycker det är väldigt viktigt med den lokala organisationen. Även mångfaldsfrågorna engagerar mig. Det var jättekul att få sitta i utskottet för mångfaldsfrågorna, speciellt när det handlar om så aktuella frågor. Det var även synd att det bara blev en rekommendation att 30 procent av ledamöterna i styrelserna ska vara under 35 år om två år istället för ett krav som i originalskrivningen.



Namn: **Daniel Johansson**
Yrke: **Skiftingenjör**
Avdelning/klubb: **Renova**

– Allt som har med 2012-målen att göra.



Namn: **Rachida Mchaiter**
Yrke: **Administrativ Chef**
Avdelning/klubb: **Stockholm Stad Avd 300**

– Rekryteringsfrågorna, som togs upp i utskott F.

väl A-kassan som karensdagen vid sjukdom som arbetslös. En motionär berörde arbetsförmedlingens praktikplatser och var orolig för att dessa skulle kunna leda till undanträngning av ordinarie arbeten – vilket förbundsstyrelsen besvarade med hänvisning till en överenskommelse mellan arbetsförmedlingen och fackförbund.

Arbetet i utskottet flöt på bra, tyckte de som ledde utskottet.

– Det gick väldigt smidigt, och vi var

i stort överens om motionerna, säger utskottsordföranden Per Erikson.

En motion som engagerade och gav upphov till diskussion var motion D10 som rörde de hårdare reglerna i sjukförsäkringen. Att man som sjuk kan tvingas återgå i arbete, trots att man är sjuk, att man kan få indragen sjukpenning och att läkare kan bedöma patienter utan att ens ha träffat dem var några av de problem motionären pekade på.

Motionären ville att förbundsstyrelsen skulle få i uppdrag att mer aktivt ta del i debatten kring att förändra regelverket i sjukförsäkringen, och att påverka genom att synas och höras mer i media i dessa frågor. Förbundsstyrelsen hade besvarat motionen, men utskottet tyckte att frågan var av stor vikt och ville istället bifalla motionen – vilket sedan också blev förbundsmötets beslut i plenum.

Utskott E: Viktiga diskussioner om mångfald

Mångfaldsutskottet hade i uppdrag att titta på de 16 motioner om mångfald som kommit in till förbundsmötet. Per Wimarsson från Västervik var ordförande i utskottet.

– Det var en väldigt bra grupp som tog ansvar för att få ett bra resultat, säger han. Alla var väl förberedda.

Motionerna handlade alla om SKTFs arbete med etnisk mångfald. Att det finns flera aspekter av mångfald var något som

utskottet tog upp.

– Vi funderade över hur det kom sig att motionerna bara behandlade integration och etnisk mångfald, säger Per Wimarsson. Mångfald handlar ju även till exempel om jämställdhet och HBT-frågor.

Förbundsmötet biföll två av motionerna som kommit in. Den ena handlade om att SKTF ska stödja medlemmar som hindras i sin karriär på grund av bristande

svenskkunskaper att få svenskundervisning betald av arbetsgivaren. Det andra beslutet var att en utbildning i mänskliga rättigheter ska vara en del i SKTFs utbildningsprogram för valberedning, ordförande, ombud och medlemmar.

Det blev också beslut om att främjande av mångfald och mänskliga rättigheter ska finnas med i den diskussion om SKTFs framtida fackliga politik som startade i och med råden på förbundsmötet.



Utskott F: Akademikerrekrytering och utbildning

Drygt 20 deltagare behandlade 2012-rapporten i halvtid och 13 inkomna motioner. Diskussionerna var många och taket var högt. Att byta namn är en självklarhet och målen för att klara generationsväxlingen är nödvändiga, resonerade man i utskottet. Och för att kunna ta ansvar för vår generationsväxling med att 30 procent av ledamöterna i styrelserna bör vara under 35 år 2012 var utskottet tydligt med att



SKTFs valutskottsutbildning inte ska ha begränsat antal platser eftersom att det är just det lokala valutskotten som behöver stöd och inspiration för att nå målet. SKTFs utbildningsverksamhet, genom Maria Wilhelms, svarade direkt att man dubblar antalet platser i utbildningen för att stärka arbetet i SKTFs lokala valutskott.

Förutsättningar för att kunna vara en bra kursledare engagerade deltagarna och

utskottet var helt enigt om att bifalla förbundsstyrelsens avslag på inkomna motioner om Tria, SKTFs samarbete tillsammans med ST och Unionen för studenter. Utskottet menade, precis som förbundsstyrelsen att den gemensamma satsningen är en enorm styrka för att rekrytera unga akademiker till SKTF.

– Det var roligt att leda det här utskottet eftersom att det präglades av stort engagemang där många kom till tals, berättar utskottets ordförande, Monika Göl.

I plenum var det stor enighet och förbundsmötet biföll alla utskottets motioner i samstämmighet med förbundsstyrelsen. Därmed fortsätter SKTFs kvalitetssatsning på utbildningsverksamheten med sitt arbete för förbundets medlemmar och förtroendevaldas utveckling. Och Tria går stärkt från SKTFs förbundsmöte år 2010 med sikte på att bli den bästa och största fackliga organisationen i Sverige för studenter.

Utskott G: Ekonomi och medlemsförmåner

I utskotten Ekonomi och medlemsförmåner behandlades totalt tio motioner, och en utredning om medlemsavgiften. Ordförande för utskottet, Lennart Merking tycker att arbetet gick väldigt bra.

– Det har mest varit förtydliganden av redan lagda förslag som tagits upp i diskussionen, som kommer underlätta behandlingen i plenum sedan.

En fråga som diskuterades var om ekonomibeslut ska kunna fattas på varje förbundsmöte, istället för som nu vartannat. SKTF Göteborg hade motionerat om detta och fick igång en diskussion, men fick se sin motion avslagen när det väl kom till utskottsbetänkande och beslut. Däremot fick man till ett medskick till förbundsstyrelsen, som fick i uppgift att tydliggöra vilka ekonomifrågor som kan hanteras vid varje förbundsmöte.

2012-rapporten diskuterades i ekonomikutskottet liksom i alla andra utskott, och även här var stämningen positiv. Att

fler ska dela på den fackliga förtroendetiden var många positiva till, och det lyftes bland annat att en fot kvar på arbetsplatsen kan ge både bättre kontakt med medlemmarna och göra att man lättare hänger med i vilka frågor som är aktuella på arbetsplatsen. Man såg dock en del svårigheter med detta i praktiken. Det lyftes bland annat att arbetsgivare kan vara ovilliga att ha folk arbetandes på deltid, och även att det kan vara svårt att få vetliga arbetsuppgifter för den som arbetar.

I övrigt bifölls de allra flesta punkterna i rapporten utan att några mer kritiska röster höjdes. Lennart Merking påpekar dock att även om alla är överens vissa förslag så behöver inte detta vara hela bilden.

– Exempelvis är alla eniga om sådant som att alla nyanställda ska få erbjudande om att gå med i SKTF, men sedan kan det finnas skillnader i hur man arbetar för att nå målet.

Röster från förbundsmötet

Vilken fråga engagerar dig mest under förbundsmötet? ?



Namn: **Greger Bard**
Yrke: **Habiliteringspedagog**
Avdelning/klubb: **Mölndal 104**

– Pensionärsfrågan. Att de ska få vara kvar och fortsätta vara delaktiga.



Namn: **Britt-Marie Hellström**
Avdelning/klubb: **282**
Västra Götalandsregionen

– Profileringen av förbundet, jag har till exempel valt att sitta i utskottet Marknadsföring. Jag vill profilera förbundet så att det fackliga arbetet blir en självklarhet. Vägen dit går via vår profilering.



Namn: **Tove Virtanen**
Yrke: **Botkyrka Avd**
Avdelning/klubb: **Verksamhetsledare**

– Frågan om att minst 30 procent av ledamöterna i alla styrelser ska vara under 35 år. Det tycker jag är bra!

Utskott H: Marknadsföring

De motioner som utskottet hade att hantera handlade i stora drag om på vilket sätt SKTF ska marknadsföra sig och på vilka arenor. Utskottet diskuterade vikten av att ha både seriöst och kul material beroende på målgrupp. Man konstaterade att material som vänder sig till unga måste få sticka ut medan sådant som rör exempelvis rehab- frågor måste ha en mer seriös form.

Flera motioner berörde sportaktiviteter för unga. Det handlade bland annat om att SKTF centralt bör sponsra idrottsevenemang för unga, som till exempel Gothia Cup. Förslagen diskuterades livligt och många menade att SKTF måste bli bättre

på att söka sig till de arenor där unga rör sig, och synas.

Utskottet diskuterade också vikten av att öka samarbetet lokalt, regionalt och även centralt när det gäller sport- och kulturevenemang. Det är dock inget som förbundsmötet ska besluta om. Besluten bör tas så nära verksamheten som möjligt, menar förbundsstyrelsen i sitt yttrande.

Flera i utskottet delade den uppfattningen.

– Det finns mycket pengar som samlas på hög ute i avdelningarna. Använd dem! sa ett av ombuden.

Ingrid Boström, utskottets ordförande, tycker att det blev bra diskussioner där alla



kom till tals. Dessutom tycker hon att det roligt att förslaget om att SKTF bör byta namn mottagits så väl.

– Det är kul att alla är överens! Tidigare när förslaget kommit på tal har alla bara talat om vilka kostnader det skulle medföra. Nu verkar alla känna sig mogna för det.

Utskott I: Lokal organisation

Utskottet för lokal organisation hade ett tufft arbete. Sju motioner och två förbundsstyrelserapporter låg på deras bord, förutom rapporten om SKTF 2012 i halvtid.

– Det gick bra, även om vi tyvärr hamnade lite i tidsnöd på slutet och fick skicka en motion vidare till samordningsutskottet, säger Magnus Sällström från Carema, som var ordförande för utskottet.

Av de motioner som kommit in var det främst två som skapade diskussioner. Det var motionerna I6 och I7 som föreslog en större flexibilitet för avdelningar och klubbar att kunna gå samman om de vill. Förbundsstyrelsen hade föreslagit avslag på motionerna, med hänvisning till att det är viktigt att ha en fungerande organisationsprincip och istället samarbeta mer mellan avdelningar och klubbar.

– Det är viktigt med en enhetlig organisationsprincip. Samtidigt kan samarbetet mellan avdelningar och klubbar vara hur flexibelt som helst, sa Annika Strandhäll, som representerade förbundsstyrelsen i utskottet.

Utskottet och förbundsmötet gick på förbundsstyrelsens linje och avtog motionerna I6 och I7. Dock gjorde förbunds-



mötet ett medskick som gick ut på att det ska bli lättare att hålla samman verksamheten vid bolagisering där det nya bolaget ägs av samma huvudorganisation.

Förutom motionerna och en utredning om lokal organisation hade utskottet i uppdrag att behandla förbundsstyrelsens utredning om arbetssökandes ställning i organisationen. Förslaget från förbundsstyrelsen var att arbetssökande medlemmar ska vara kvar i sin avdelning eller klubb under de första nio månaderna som arbetslös, och därefter överförs till ett *särskilt medlemskap*.

Utskottet och förbundsmötet höll

med om förslaget att arbetssökande ska vara kvar i sin ursprungliga avdelning eller klubb under de första nio månaderna, men det särskilda medlemskapet fick inte medhåll. Istället beslutades att den som är arbetssökande efter nio månader förs över till den allmänna klubben i regionen, precis som tidigare.

– Utskottet var helt enigt om att vi inte vill ha ett särskilt medlemskap för arbetssökande, säger Magnus Sällström. Alla medlemmar i SKTF ska ha samma demokratiska möjlighet att påverka i förbundet, och den möjligheten har man i den allmänna klubben.



Utskott J: Förbundsmötet

I utskott J diskuterades motioner som handlade om förbundsmötet. Erik Hiller var utskottets ordförande.

– Vi hade många bra diskussioner och arbetet gick bra. Vi hade inte några kontroversiella motioner utan vi var eniga med de förslag förbundsstyrelsen hade lagt. Det var jättebra att utskottsarbetet var tidsbegränsat, arbetet flöt på bättre på det viset, berättar Erik.

I utskottet diskuterades även utredningen om senior- och pensionärsverksamheten.

– Förbundsstyrelsen ville ändra i stadgarna så att pensionärer inte får skicka re-

presentanter till förbundsmötet, vilket vi i utskottet motsatte oss. Det blev en stor fråga och diskuterades sedan i plenum där utskottets yrkande röstades igenom.

– Det är jätteviktigt med satsningen på de yngre, men vi tycker att man samtidigt ska ta tillvara den samlade erfarenhet de äldre har, säger Erik.

Även motion J6 bifölls av förbundsmötet. Den handlade om att det ska tillsättas en utredning som får i uppdrag att hitta möjligheterna för alla SKTF-medlemmar att delta i de medlemsval som äger rum inom SKTF.

Röster från förbundsmötet

Vilken fråga engagerar dig mest under förbundsmötet?



Namn: **Margareta Glad**
Yrke: **Förtroendevald på Heltid**

Avdelning/klubb: **Solna**

– Diskussionen om att få gå på läkarbesök på arbetstid. Det är så olika för många.



Namn: **Susanna Erixon**
Yrke: **Administratör och teknisk assistent**

Avdelning/klubb: **147 Härryda kommun**

– Att hitta nya sätt att marknadsföra SKTF på för att nå ut till unga. Det är jätteviktigt! Jag har till exempel motionerat om idrottssponsring.



Namn: **Magnus Åkesson**
Yrke: **Chef på arbetsmarknadsenheten**

Avdelning/klubb: **Dals Eds kommun**

– 2012-rapporten och frågan om åldersstruktur på styrelserna. Det var bra att det blev en rekommendation att 30 procent av styrelsen ska vara under 35. Vi i små kommuner har svårt att nå upp till målet, även om det är en klar ambition.

Mingel





På förbundsmötet arrangerades flera miniseminarier i syfte att ge inspiration. Bakom seminarierna stod olika TCO-förbund och Facketförändras.nu.

E-förbund

Föredragare: Unionen

Hanna Brandt Gonzalez, marknadschef på Unionen, talade om hur internet har öppnat nya vägar för att kommunicera med medlemmar och potentiella medlemmar – att aldrig vara längre än 40 cm från dem. Det gäller därför att finnas där medlemmar och potentiella medlemmar befinner sig.

Därför strävar Unionen efter att bli ett e-förbund, där webben ska vara en lika naturlig del i arbetet som det är i medlemmarnas vardag med e-service, e-demokrati, e-påverkan, och e-värvning. Och där självklart unionen.se är navet i deras kommunikation.

En värvande organisation

Föredragare: Unionen

Värvningsfrågan ska vara lika fokuserad och naturlig som förhandlingsarbetet. Det var budskapet i seminariet som hölls av Fredrik Nilsson, chef på Unionens värvningssektion. Han pratade om deras arbete med att göra Unionen till en värvande organisation.

Unionen har jobbat med att ta fram enkla och konkreta metoder, bland annat för att göra värvande arbetsplatsbesök och göra förhandlingar till värvningstillfällen. En annan viktig del i arbetet är den interna förändringen inom Unionen. För det krävs ett värvande ledarskap.

– Det som behövs är en insikt hos alla, både förtroendevalda och anställda att medlemsvärvning är vår basverksamhet, sa Fredrik Nilsson. Vilka ska vi förhandla för, om vi inte har några medlemmar?



Noll koll?

Föredragare: Facketförändras.nu

Det här seminariet fick sitt namn efter resultatet av en undersökning med 700 unga mellan 20 och 35 år, som visade att många har mycket dålig koll på vad ett kollektivavtal innebär och innehåller. Om detta pratade Gunilla Bäcklund från Unionen och projektledare för ”kollektivavtalets värde” för Facket förändras. Trots att många unga har dålig koll på svenska modellen och kollektivavtal är det tydligt att ju mer unga vet om just kollektivavtalet desto mer positiva blir de. Svårigheten i att nå målgruppen beror på att de inte är särskilt mottagliga men också på att fackföreningsrörelsen är otydlig med vad man vill och vilka frågor man driver. Det är just det som Facket förändras jobbar med att förtydliga och förändra genom olika kampanjer, genom att vara aktiva i sociala medier, genom att arrangera seminarier och inte minst genom alla kollektivavtalsambassadörer som har utbildats runt om i landet.

Från skällsord till succé

Föredragare: Facketförändras.nu

Ana Esteban och Elsa Saboonchi från ”kontoret” redogjorde för resan som förbunden inom TCO-familjen har påbörjat sedan 2007 då Facketförändras.nu startades. Kontorets stora uppgift är att hantera ”bilden av facket” och möta målgruppen genom olika event som inspirerar. En av de mest lyckade kampanjerna har varit ”cashboxen” vid SFs biograf. I cashboxen ska personer försöka fånga så mycket pengar som möjligt som blåser omkring på 30 sek och symboliserar hur svårt det kan vara att vara ensam när det blåser hårt. Många unga har testat, fotat och helt enkelt varit mycket nyfikna samtidigt som personal har varit på plats för att väcka intresse och svara på frågor. Ett sätt att visa på hur facketförändras.nu lyckats hittills är antalet unika besökare på hemsidan som från 2007 ökat från 14 000 till dagens 200 000 unika besökare och därmed potentiella medlemmar.

Varför behöver vi medlemmar egentligen?

Föredragare: Vårdförbundet

Vårdförbundet organiserar många olika typer av medlemmar; chefer, privatanställda, landstingsanställda, egna företagare. Men många medlemmar känner sig inte hemma i organisationen. Vad vill de ha ut av sitt fackliga medlemskap? För att ta reda på det har Vårdförbundets startat ett utvecklingsarbete kring medlemsvärde, uppdrag, kommunikation och

on i det fortsatta förändringsarbetet.

organisation. Man har tillsatt en arbetsgrupp av både medlemmar och förtroendevalda som arbetar med att utifrån ett medlemsperspektiv beskriva vad en ny organisation ska leverera, hur ledarskapet ska se ut etc. Målet är att presentera arbetsgruppens resultat i samband med Vårdförbundets kongress nästa år.

Rekrytering – vad är framgångsfaktorer?

Föredragare: Finansförbundet

Hur rekrytering och kampanjer tillsammans kan bidra till framgång, berättade Anne-Karin Hjortland och Inger Pettersson från Finansförbundet om.

I deras rekryteringsarbete anställdes fyra personer på 50 procent för att arbeta med Finansförbundets rekrytering. Med foten kvar i bankerna, var det lättare för dem att nå nya medlemmar där. Parallellt har kampanjarbetet drivits, ett arbete där Finansförbundet valt att tuffa till sig, vända sig till en yngre målgrupp samt kommunicera ut deras avtal.

Gör ST synligt på arbetsplatserna!

Föredragare: Fackförbundet ST

STs kommunikationschef Birgitta Kempe höll ett seminarium om vikten av att resa sig från sammanträdesstolen, lämna mötesrummet och möta medlemmar och anställda på arbetsplatsen. Vilket är lätt att förstå, men många gånger svårare att få till stånd, menade hon.

– Det krävs att vi jobbar från olika håll för att synas. Vi har till exempel arbetat med STs servicemål sedan flera år tillba-

ka. Medlemmar ska hälsas välkomna på arbetsplatsen, ST ska medverka vid introduktion för nyanställda med mera.

Hon berättade också om metoden med ST-veckor, där förbundet gör många olika insatser för att bli synliga under en vecka. ST-veckorna har givit bra resultat för kännedomen, berättade Birgitta Kempe.

Idéer som sprids

Föredragare: Lärarförbundet

”Låt inte barnen betala krisen” var budskapet i en kampanj som började som en kampanjvecka våren 2009 men som levde vidare åtta månader senare. Under denna tid lyckades Lärarförbundet engagera, inte bara sina egna förtroendevalda, utan även allmänheten och media.

Ett starkt budskap, rätt tajming och en hög legitimitet bland allmänheten är några av de framgångsfaktorer man väskat fram. Men det handlar också om att idéerna började sprida sig utan hjälp av kampanjen. Inte minst sociala medier som bloggar och Facebook är en av orsakerna till det, tror Kristina Sutterheim som varit delaktig i kampanjen.

Den andra kampanjen, ”Allt börjar med skolan” hade som mål att sätta skolfrågorna bland de tre viktigaste valfrågorna bland väljarna. Även det lyckades man med, bland annat med hjälp av en webbsida där människor kunde skriva in sina viktigaste förslag om skolan och skicka till sina lokala politiker. Vilket i sin tur resulterade i 687 löften från lokala politiker om förbättringar i skolan.



När du som förtroendevald arrangerar aktiviteter, kom ihåg att även bjuda in studenter! Ta kontakt med centret så får du hjälp.



Tria och SKTF i nära samarbete

- Tria, SKTFs studerandesamarbete tillsammans med ST och Unionen har sedan årsskiftet ett utökat uppdrag och arbetar nu även direkt med att rekrytera nya akademiker på arbetsmarknaden till yrkesverksamma medlemmar.
- Från och med nu i höst skickas inbetalningskort ut automatiskt till de Triamedlemmar som tar examen för att underlätta för dem att uppgradera sitt medlemskap till ett yrkesverksamt.
- Redan nu har Tria med sitt nya arbetssätt rekryterat lika många yrkesverksamma medlemmar som SKTF, ST och Unionen gjorde under hela 2009.
- Tria är en aktiv aktör i sociala medier på twitter, facebook och genom den nya bloggen triabloggen.se, just för att möta studenterna på de arenor där de befinner sig.
- SKTF har fått en mer framträdande roll i Tria gällande synlighet och delaktighet. Vi skapar Trias innehåll tillsammans med ST och Unionen.
- Tria och SKTF samarbetar regionalt. Den som ansvarar för akademikerrekrytering på ditt närmaste SKTF-center hjälper dig med att svara på frågor om Tria och hur vi i SKTF kan arbeta för studenter.

Sara Pettigrew, Tria:



– Det kändes väldigt bra att delta på SKTFs förbundsmöte. Vi har svarat på frågor från förtroendevalda och berättat om vårt pågående utvecklingsarbete. Jag uppfattar att många är engagerade i vårt arbete, vilket är väldigt positivt, och att vi är på väg åt rätt håll med de förändringar som nu sker i vårt arbetssätt. Det faktum att rekryteringssiffrorna för yrkesverksamma redan pekar uppåt ser vi också som ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Sara Pettigrew, verksamhetsutvecklare på Tria.

Du som förtroendevald hittar även den information du behöver på www.tria.se/intern



Nya deltagare till Ledare i SKTF sökes

Är du en framtida ledare i SKTF? Nu har du chansen! Våren 2011 startar nästa omgång av SKTFs ledarutvecklingsprogram Ledare i SKTF.

Genom Ledare i SKTF får du

- en omfattande ledarutbildning
- möjlighet till personlig utveckling med en individuell utvecklingsplan
- en egen mentor och kommer att kunna bygga ditt eget nätverk.
- en direkt koppling till SKTFs verksamhet och får träffa speciellt utvalda personer inom förbundet.

Finns det någon presumtiv deltagare till Ledare i SKTF i din avdelning eller klubb? Hon eller han behöver inte vara förtroendevald, men bör ha någon facklig bakgrund – kanske deltagit i SKTFs medlemsutbildning eller yrkesaktivitet. Den som ska delta i Ledare i SKTF ska vara beredd att satsa intresse, tid och engagemang på att vara bärare av SKTFs idé.

Maria Liv, socialsekreterare i Rinkeby/Kista, är en av deltagarna i årets Ledare i SKTF.

Varför sökte du till Ledare i SKTF?

– Jag ville ha ett nätverk av yngre aktiva medlemmar i SKTF, eftersom vi tyvärr var ganska få unga förtroendevalda i min sektion. Och så ville jag få verktyg att utveckla mig själv och mitt ledarskap.

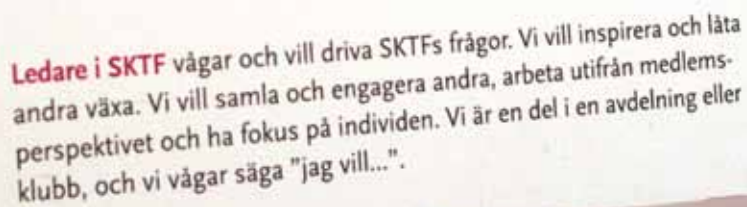
Vad gör ni när ni träffas?

– Vi är mitt uppe i utbildningen och har hittills haft två träffar. Vi har lärt känna varandra och pratat om vad vi vill med Ledare i SKTF. Vi har gjort personliga ledarskapsprofiler som ger inblick i vem vi är, både som personer och ledare.

Vem kan gå Ledare i SKTF?

- Vi söker dig som vill vara en framtida ledare i SKTF. Du är villig att satsa tid och engagemang och vill vara ambassadör för SKTF.
- Ledare i SKTF bygger på mångfald och då många av dagens ledare i SKTF är äldre prioriterar vi dig som ännu inte fyllt 35 år
- Du är intresserad av och står för SKTFs värderingar, mål och ståndpunkter. Du behöver inte vara förtroendevald, men du känner till facket. Du kanske har deltagit i SKTFs medlemsutbildning eller någon yrkesaktivitet.
- Du har samhällsengagemang och vill jobba för ett hållbart arbetsliv. Du vill bli en förändringslänk till en ny facklig framtid, och du förstår och står för den fackliga grundtanken.
- Du är utåtriktad, vill och kan engagera andra. Du kan samarbeta med andra, är målmedveten, men ändå flexibel, och har humor och social kompetens.

Mer information och ansökan till utbildningen finns på www.sktf.se/ledare.



Ledare i SKTF vågar och vill driva SKTFs frågor. Vi vill inspirera och låta andra växa. Vi vill samla och engagera andra, arbeta utifrån medlemsperspektivet och ha fokus på individen. Vi är en del i en avdelning eller klubb, och vi vågar säga "jag vill..."

– Vi har också startat ett projektarbete. Tillsammans med två andra gör jag en broschyr om APT, eftersom vi märkt att det finns ganska stor okunskap om det ute på arbetsplatserna.

Är det en bra utbildning?

– Ja det är jätteroligt! Jag hade inte riktigt väntat mig att det skulle bli en sådan dörröppnare. Det ger bra inblick i förbundet samtidigt som jag får ett nätverk och personlig utveckling. Jag kan verkligen rekommendera Ledare i SKTF.



SEPTEMBER 2010 V 34	20 MÅNDAG	21 TISDAG	22 ONSDAG
23 TORSDAG	24 FREDAG	25 LÖRDAG	26 SÖNDAG

27 MÅNDAG	28 TISDAG	29 ONSDAG	SEPTEMBER 2010 V 31
30 TORSDAG	1 FREDAG	2 LÖRDAG	3 SÖNDAG



KÄNNETECKEN / JA KÄNNETECKENÄR EN SINGEL OCH HÖR VAD FÖRSTEN... HUR VI TILL ÖPPNATTA...

PERSONLIG ÄR INSTÄLLNINGEN ATT DET HANDLAR OM DIG OCH HIG. ÄTTVA OCH ÖNSKADENDE MEDMÄNNISKEN. INTE MÅN ÖNSKADENDE PERSON SÄMST OCHTA. UTAN DIG OCH HIG. HÄR OCH NU. DU SKA BLI SEDD FÖR DEN DU ÄR. GAVSSET VÄR DU ÄR HUMANISK OCH ÖNTANKE. HÖSTSTEN TILL PERSONLIG ÄR STÄLLOS OCH ANDRÖTH OCH DET LÄTTER IN I NITE ALLS SÄR.

SKTF: Lännecken är fem till antalet. Personliga, inspirerande. För Framgångsrik och Inflytelserik. Att detta förstener sig medlemmar och blivande medlemmar att vi ska vara. Vi tycker redan att det stämmer rätt bra in på oss. Men vi behöver bli mycket bättre!

TIPS MEDLÄMNINGAR SKA ALLTID KÄNNA BEFFER KÄR VÄRDNING TILL OSS OCH VETA ATT VI BEFR ÖST OCH DAN. DÄRFÖR BEKÄNDE VI HÄR STÖLLEN OCH TILLBÄGGANDE. JÄMNINGEN SOM VI TÄNKER PÅ DEN OCH DET FÖR SÄLLEN SOM ALLT I TILLBÄGGANDE OCH VÄRDNING TILL OSS.

TIPS JÄMNINGEN ÄR ÖNSKAD VÄRDNING. AVEN OM VI KÄNNA HÄR ALLTID KÄR VÄRDNING. HÄR ÄR STÄLLOS OCH DAN. DÄRFÖR BEKÄNDE VI HÄR STÖLLEN OCH TILLBÄGGANDE. JÄMNINGEN SOM VI TÄNKER PÅ DEN OCH DET FÖR SÄLLEN SOM ALLT I TILLBÄGGANDE OCH VÄRDNING TILL OSS.

UTMANING / JA HUR SKA DET VÄR TILL ÖST TILLBÄGGANDE HÄR VI SKA ETT ÄTTVA ÖPPNATTA...

VI SKA BLI MER PERSONLIGA I VÅRA MÖTEN MED MEDLEMMAR OCH BLIVANDE MEDLEMMAR!

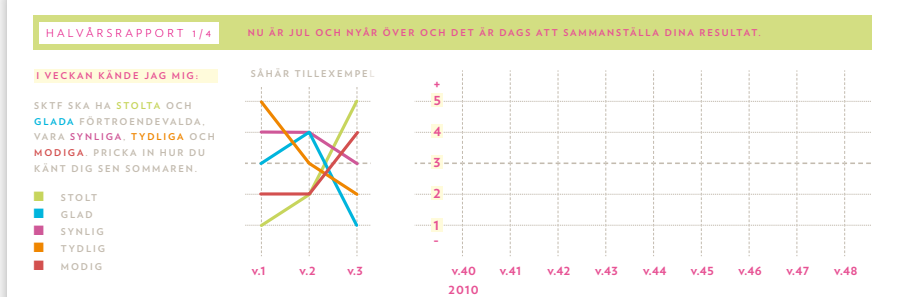
TIPS HÄR SKA KONKRETA FÖRESLÄG. PÅ VAD DU SKA KÖRA FÖR ATT ÖPPNATTA OCH HÄR PERSONLIGA OCH HÄR...

Min förändringskalender

september 2010 – september 2012

Förändring sker inte över en natt... Men förändring kan absolut ske över 730 nätter! Speciellt när många viktiga steg mot målet redan har tagits. Nu är det dags att öka tempot – dag för dag!

Denna kalender är ett "PIFFIGT" verktyg i din vardag för att hjälpa dig nå 2012-målen. Unna dig som är förtroendevald eller dina SKTF-kompisar lite humor, lite pyssel och inspiration för att nå målen! Här finns allt samlat; våra kännetecken, våra mål, veckans utmaning, pyssel och massor av plats för nya idéer!



DEN HÄR VECKAN VAR JAG: RÄKNA IHOP DE KÄNNETECKEN DU KRYSSAT I VARJE VECKA UNDER HÖSTEN. HUR MÅNGA FÅR DU AV VARJE?

PERSONLIG FICK DU FLEST PERSONLIG?	INSPIRERANDE FICK DU FLEST INSPIRERANDE?	FAIR FICK DU FLEST FAIR?	FRAMGÅNGRIK FICK DU FLEST FRAMGÅNGRIK?	INFLYTELSERIK FICK DU FLEST INFLYTELSERIK?
--	--	------------------------------------	--	--

DU ÄR EN SKÖN PERSON MED HÄRLIG PERSONLIGHET. FOLK GILLAR DIG. SATSA PÅ ATT SNACKA FACKET MED NYANSTÄLLDA.

DU GÅR FRÅN ORD TILL HANDLING OCH PÅVERKAR DIN OMGIVNING PÅ ETT SÄTT SOM BARA DU KAN. FORTSÄTT SÅ.

DU ÄR RIKTIGT REKO OCH SÖRYST. DIN ROLL PÅ ARBETSPLATSEN ÄR VIKTIG FÖR EN BÄTTRE OCH MER HÅLLBAR VÄRLD.

GRATTIS! HÄRLIGT MED FOLK SOM SKITER I JANTELAGEN. KLAPPA DIG SJÄLV PÅ AXELN OCH FORTSÄTT I SAMMA ANDA.

VAD ROLIGT! TA TILL VÄRVA DIN ENERGI OCH GEMÖFÖR SÅ MYCKET KONSTRUKTIVA FÖRÄNDRINGAR SOM MÖJLIGT.

DEKULLERBYTTOR HUR MÅNGA BEKÄNDE OCH KÄR DU FÖR TÄNKA OCH FÖRSTÄNDELSE MÅN?

EVA NORDMARK

TILLEXEMPEL: ENARMAD KORV

TIPS HÄR SKA KONKRETA FÖRESLÄG. PÅ VAD DU SKA KÖRA FÖR ATT ÖPPNATTA OCH HÄR PERSONLIGA OCH HÄR...



Spiralbunden. Liggande A5 format.

35:-

Beställ på www.sktf.se/trycksaker



Uttalande från
förbundsstyrelsen
29 september
2010:

Vi kräver att Turkiet respekterar fackliga rättigheter och friger fängslade fackligt aktiva

I Turkiet är demokratiska rättigheter satt på undantag och fackligt aktiva har fängslats.

Ferit och Belkiza Epözdemir har fängslats på grund av deras fackliga engagemang. De är förtroendevalda i ett av SKTFs turkiska systerförbund; Tum Bel Sen. De har tre barn, Rozerin 3 år, Raperin 9 år och Rumet 12 år. Barnen, som nu bor hos grannar till familjen, har varit åtskilda från sina föräldrar i flera månader. De turkiska myndigheternas övertramp i det här ären-

det är inte bara förödande utifrån rent medmänskliga perspektiv. Det signalerar även en total avsaknad av förståelse och respekt för demokratiska rättigheter.

Vi i Sverige får aldrig ta demokratin för given. Vi lever i en värld där det tyvärr är allt annat än självklart med just demokrati, yttrandefrihet samt mänskliga och fackliga rättigheter för alla. Den turkiska regeringens agerande mot fackföreningsaktiva är helt oacceptabelt. SKTF kräver att de turkiska myndigheterna respekterar mänskliga och fackliga rättigheter, och att de som en konsekvens av detta, friger fängslade fackliga företrädare.

SKTF har inrättat en solidaritetsfond. Fonden ska samla in och fördela pengar till solidaritetsinsatser världen över. Just nu har en insamling påbörjats till förmån för de fackligt aktiva som fängslats i Turkiet.

**Medlemmar, förtroendevalda
och allmänheten kan bidra
till SKTFs solidaritetsfond
genom ett bidrag via**

Plusgiro: 56 12 12-2