

| | |
|--|-----------|
| Motion 81 | 5 |
| Omställningsförsäkring | |
| Motion 82 | 7 |
| Buller | |
| Motion 83 | 9 |
| Anhörigvårdarens situation | |
| Motion 84 | 10 |
| Angående tillgång till juridisk hjälp vid civilrättsliga ärenden knutna till arbetslivet | |
| Motion 85 | 12 |
| Angående arbetslösas inflytande på arbetsmarknadspolitiken | |
| Motion 86 | 14 |
| 2005, och där obesvarade frågor | |
| Motion 87 | 16 |
| SKTF ska verka för större rättssäkerhet på Arbetsförmedlingen | |
| Motion 88 | 17 |
| Jobbanvisningarna från arbetsförmedlingen | |
| Motion 89 | 19 |
| Om översyn av plusjobb | |
| Motion 90 | 20 |
| Rätt till vidareutbildning för arbetslösa som uppbär A-kassa | |
| Motion 91 | 22 |
| Familjehemsuppdrag ger inte rätt till a-kassa | |
| Motion 92 | 24 |
| Meriter – ålder | |
| Motion 93 | 27 |
| Kurser och yrkesträffar | |
| Motion 95 | 28 |
| Stärk TCO-råden | |
| Motion 96 | 29 |
| Hur står det till med intresset för ett lokalt TCO-samarbete egentligen? | |
| Motion 97 | 33 |
| Facklig solidaritet | |
| Motion 98 | 34 |
| Förstärkt representativitet vid centrala avtalsförhandlingar | |
| Motion 99 | 36 |
| Angående medlemmars lika värde i förbundet | |
| Motion 100 | 37 |
| Angående återförande av lokala klubbar till ”modersavdelningen” | |
| Motion 101 | 38 |
| Angående avdelningstillhörighet för arbetslösa och medlemmar anställda i kommunala bolag | |
| Motion 102 | 39 |
| Möjlighet för medlemmar i kommunala bolag att tillhöra befintlig avdelning | |
| Motion 103 | 42 |
| Avdelningstillhörighet för arbetslösa | |
| Motion 104 | 44 |
| Utvärdera nya organisationen | |
| Motion 105 | 45 |
| Utvärdera nya organisationen | |
| Motion 106 | 46 |
| Utvärdera nya organisationen | |
| Motion 107 | 47 |
| Organisationsöversyn för SKTFs allmänna klubbar | |
| Motion 108 | 48 |
| Styrelse för allmänna klubben | |

| | |
|--|-----------|
| Motion 109 | 50 |
| Möjliggör att diskutera verksamheterna i Allmänna Klubbarna och arbetslöshetsfrågor på nationell nivå | |
| Motion 110 | 51 |
| Möjliggör även för SKTF-are som bedriver egen verksamhet utan anställda att upprätta ett nätverk inom SKTF | |
| Motion 111 | 52 |
| Verka för att de Allmänna klubbarna får nationella nätverk | |
| Motion 112 | 53 |
| Angående de arbetslösas demokratiska drift med systemet i SKTF | |
| Motion 113 | 54 |
| Integrera arbetslösa fullt ut i SKTF | |
| Motion 114 | 55 |
| Allmänna klubbens medlemmar och kontakt med tidigare klubb | |
| Motion 115 | 57 |
| Angående pensionerade kyrkliga befattningshavares avdelningstillhörighet | |
| Motion 116 | 58 |
| Facklig tid | |
| Motion 117 | 60 |
| Fullvärdigt medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsorganisation | |
| Motion 118 | 61 |
| A-kassemedlemmars rätt att bli pensionärsmedlemmar | |
| Motion 119 | 62 |
| Angående A-kassemedlemmar som är intresserade av att bli medlemmar i vår förening som pensionärer | |
| Motion 120 | 63 |
| Anslutning av enbart A-kassemedlemmar | |
| Motion 121 | 64 |
| Tidigare medlemmars rätt att bli med i pensionärssektion | |
| Motion 122 | 66 |
| Demokratin vid val i forum | |
| Motion 123 | 68 |
| Förbundsmöte varje år | |
| Motion 124 | 71 |
| Angående att tidigarelägga sista inlämningsdag för motioner | |
| Motion 125 | 72 |
| SKTF ska ta bort de skrivningar kring åldersdiskriminering som bl a finns i nuvarande förbundsstadgarnas § 4 | |
| Motion 126 | 74 |
| Ändring av normalstadgar för avdelning och klubb | |
| Motion 127 | 76 |
| Yttrande- och förslagsrätt till valutskottet | |
| Motion 128 | 77 |
| Förslag på förbättringar av tidsdisposition och behandling av inriktningsdokument vid förbundsmötet | |
| Motion 129 | 78 |
| Utökad motionstid eller något annat | |
| Motion 130 | 80 |
| Ekonomidiskussioner inom Fackförbundet SKTF | |
| Motion 131 | 82 |
| Ekonomi i förbundet nu och sen | |
| Motion 132 | 84 |
| Ändring av budgetintervall | |
| Motion 133 | 85 |
| Medlemsavgiften | |

| | |
|--|------------|
| Motion 134 | 87 |
| Sänk medlemsavgiften | |
| Motion 135 | 88 |
| Klubbarnas, i den nya organisationen, lokala verksamhet | |
| Motion 136 | 91 |
| SKTFs stipendier | |
| Motion 137 | 92 |
| Upprätta en projektmedelbank och en projektbedömningsgrupp | |
| Motion 138 | 93 |
| Ekonomi medel för dubbelanslutna medlemmarnas klubbar- eller distrikt | |
| Motion 139 | 94 |
| Ledarförsörjningsprogram | |
| Motion 140 | 95 |
| SKTF och den ideologiska utbildningen | |
| Motion 141 | 97 |
| SKTFs utbildningssatsning | |
| Motion 142 | 98 |
| Validering av fackliga företrädare | |
| Motion 143 | 101 |
| Kunskap och engagemang | |
| Motion 144 | 102 |
| Stöd de förtroendevalda bättre vid enskilda ärenden | |
| Motion 145 | 104 |
| Året som gått – en redovisning avseende de arbetslösa SKTF- medlemmarna | |
| Motion 146 | 106 |
| Lättare att hitta på sktf.se | |
| Motion 147 | 108 |
| Gränsdragning mellan förtroendevalda och anställda | |
| Motion 148 | 110 |
| Med anledning av fortsatt arbete mot beslutet om avslag av särskild klubb för chefsmedlemmar som så önskar, vid förbundsmötet -05. | |
| Motion 149 | 111 |
| Folkrörelse eller försäkringsbolag? | |
| Motion 150 | 113 |
| SKTFs väg mot en mångfaldsorienterad organisation? | |
| Motion 151 | 115 |
| Varför söka medlemskap två gånger? | |
| Motion 152 | 117 |
| Verka för att den negativa syn som finns i samhället på äldre försvinner | |
| Motion 153 | 119 |
| Ungdomars intresse för facket | |
| Motion 154 | 121 |
| Möjlighet att avsäga sig SKTF tidningen | |
| Motion 155 | 123 |
| Motion om rättvisare tideräkning | |
| Motion 156 | 126 |
| Verksamhetsplan utifrån lokala behov med grunden i inriktningsmålen | |

Motion 81

Motionär: Laila Englund, Lars Andersson m fl, Allmänna Klubben 701, Skåne

Omställningsförsäkring

Omställningsförsäkring innebär att en anställd vid uppsägning eller vid omorganisation kan få hjälp och stöd att hitta nytt jobb eller finna andra möjligheter för sin fortsatta jobbkarriär. Privatanställda har möjlighet att via Trygghetsrådet få coaching men också ekonomisk hjälp när inkomstbortfallet blir stort. En anställd på en organisation som har till uppgift att vara individens stöd, är en mycket stor tillgång för en person som precis har blivit av med både jobb och inkomst och som ska starta om i sin yrkeskarriär. Det räcker inte med Arbetsförmedlingens insatser som dessutom tar alldeles för lång tid innan man får ta del av det eventuella stödet.

Förbundsstyrelsen föreslås därför besluta

- att undersöka möjligheterna med att även SKTF-are ska kunna få en omställningsförsäkring när jobbet upphör på grund av uppsägning eller vid omorganisation.
- att redovisa vad man kommit fram till inom 12 månader

Förbundsstyrelsens yttrande

Drygt två miljoner arbetstagare omfattas idag av något trygghetsråd. Genom individanpassat arbete ges personer som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist stöd och hjälp att hitta ny försörjning. Verksamheten grundar sig på kollektivavtal, vanligtvis benämnd omställningsavtal, mellan fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer. Verksamheten finansieras genom att arbetsgivaren utifrån dessa omställningsavtal är skyldiga att betalar en procentuell andel av lönesumman till ett trygghetsråd som parterna bildar.

Många av våra medlemmar omfattas idag av omställningsavtal. Det är bland annat anställda vars arbetsgivare är anslutna till arbetsgivarorganisationerna Fastigo, KFS, Arbetsgivaralliansen och nu senast Svenska kyrkans Församlingsförbund.

Den sista stora arbetsgivarorganisationen på svensk arbetsmarknad som ännu inte tecknat ett omställningsavtal är Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. SKTF har genom Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, tagit upp förhandlingar med SKL angående ett omställningsavtal. I april 2006 har SKL presenterat en skiss kring ett eventuellt framtid avtal.

Kommuner och landsting har stora rekryteringsbehov de närmaste åren. Samtidigt finns det all anledning att tro att konkurrensen om arbetskraften mellan arbetsmarknadssektorerna kommer att vara hård. För att lyckas med en långsiktig personalförsörjning är det nödvändigt att erbjuda arbetsvillkor som gör att människor söker sig till sektorn, men också att de som är anställda stannar kvar inom sektorn.

Andelen långtidssjuka och förtidspensionärer har ökat dramatiskt i kommuner och landsting de senaste åren. En förutsättning för personalförsörjningen är att trenden bryts, så att inte lika många

blir sjuka och att de som blivit sjuka får den hjälp de behöver för att bli friska. Målet måste vara att alla ska vilja och orka vara kvar i arbete fram till "ordinarie pensionsålder".

Ett traditionellt omställningsavtal tar sikte på uppsägningssituationer, eller hot om uppsägning. Ett kommunalt omställningsavtal ska vara av en vidare art, inriktat på att klara långsiktig personalförsörjning, uthålligt arbetsliv och kompetensutveckling vid sidan av det traditionella omställningsavtalets uppgifter.

SKTF har yrkat att omställningsavtalet ska ha den inriktning som anges under följande fyra rubriker.

Hälsa

Viktigast för ett uthålligt arbetsliv är att personalen i möjligaste mån håller sig frisk. Därför måste det förebyggande arbetet ha en central roll i omställningsavtalet. De som trots allt blir sjuka måste ha tillgång till en väl fungerande rehabilitering.

Faktisk pensionsålder

Det behövs möjligheter för äldre till anpassade eller ändrade arbetsuppgifter för att förebygga risken för långtidssjukskrivning och förtidspension. Ska äldre vilja och orka stanna kvar i arbete krävs satsningar på kompetensutveckling.

Det är också viktigt att äldre arbetskraft ges möjlighet till en nedtrappning av arbetstiden de sista åren av arbetslivet. För att en sådan nedtrappning ska vara en verklig ekonomisk möjlighet krävs att lönebortfallet på grund av arbetstidsminskningen inte blir för stort. Här hänvisar förbundsstyrelsen till möjligheten till delpension som finns i det nya pensionsavtalet.

Hot om uppsägning

En personlig handlingsplan upprättas av arbetsgivaren i samråd med den anställde och en extern personlig rådgivare.

Uppsägning

1. AGF-KL justeras för att anpassas till aktuella regelverk i berörda kollektivavtal och lagstiftning.
2. Ändringar görs i AGF-KL för att förstärka arbetslinjen i avtalet, till exempel genom kompetensutveckling och möjlighet till partiell periodisk avgångsersättning.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas syn på värdet av att alla SKTF:s medlemmar ska omfattas av större trygghet i ett föränderligt arbetsliv. Det kan bland annat ske genom att omställningsavtal tecknas som ökar möjligheterna för fortsatt anställningsbarhet och som stödjer utvecklingen mot ett väl fungerande arbetsliv.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 82

Motionär: Tommy Svensson, Annika Sylwan och Johan Åberg, Göteborgsavdelningen

Buller

För många medlemmar har det skett en ökning av ljudnivåer och buller. Fläktsystem, skrivare, större barngrupper på daghem/fritidshem/skolor etc. är faktorer som påverkar till det sämre ute på arbetsplatserna. Vi är oroliga för denna utveckling och vill att SKTF tydliggör sin ståndpunkt samt bidrar till en förbättring av arbetsituationen.

Vi föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att snarast utreda hur omfattande problemet är ute hos medlemsgrupperna
- att SKTF tar fram ett enkelt verktyg/åtgärdsprogram som underlättar arbetsmiljöarbetet ur ett bullerperspektiv
- att det på varje arbetsplats ska finnas tillgång till en ”tyst” lokal som ska kunna nyttjas av all personal

Avdelningens yttrande

Avdelningsstyrelsen tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande

Att ta bort eller minska bullret på arbetsplatsen är lönsamt. Ju säkrare och mer hälsosam arbetsmiljön är, desto mindre är risken att drabbas av kostnader för frånvaro, olyckor och anställda som inte orkar jobba med full kapacitet. För en bra ljudmiljö krävs det att man arbetar förebyggande, regelbundet och långsiktigt med bullerfrågorna. Arbetsgivaren har ansvaret för detta. Arbetsmiljöverket har en broschyr som innehåller råd om hur man kan arbeta för att uppfylla kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om buller och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Allt oönskat ljud kallas för buller. Det kan vara ljud som är störande och ljud som är skadligt för hörseln. Ljud som inte stör en person med normal hörsel kan vara mycket störande för den som är hörselskadad. Buller kan vara tröttnande, stressande och påverka prestationsförmågan, men också ge reaktioner som ökad hjärtfrekvens, högre blodtryck och utsöndring av stresshormoner. Buller ska i möjligaste mån åtgärdas vid källan. Det är arbetsgivaren som ska undersöka arbetsförhållanden och bedöma riskerna till följd av exponeringen av buller i arbetet. För att klargöra om insats- och gränsvärden uppnås eller överskrids ska bullerexponeringen bestämmas och mätningar utföras i lämpliga intervall av sakkunnig personal. Här utgör t. ex. företagshälsovården en viktig resurs. Åtgärder ska anpassas i samverkan med arbetstagen och hans/hennes särskilda förutsättningar. Det är också viktigt att informera och utbilda arbetstagen om riskerna med buller. Arbetet med att

minska riskerna med buller kan sammanfattas i fyra steg; undersökning, riskbedömning, åtgärder och kontroll.

Arbetsmiljöverkets föreskrift om buller, AFS 2005:16, innehåller regler som omfattar både hörselskadligt och störande buller.

Förbundsstyrelsen delar motionärens oro kring den ökning rent allmänt som skett i samhället, och då inte minst på arbetsplatserna, av bullerföroreningar. Förbundsstyrelsen menar dock att arbetsmiljöarbetet kring buller ska ske lokalt ute på arbetsplatserna. Det är arbetsgivaren som utifrån arbetsmiljölag och arbetsmiljöföreskrifter har huvudansvaret för att buller åtgärdas. Arbetsgivaren ska samverka med skyddsombud och anställda i arbetet med att åtgärda buller på arbetsplatserna. Förbundsstyrelsen vill också peka på genusperspektivet i sammanhanget, att inte utgå från att buller bara finns inom traditionellt manligt dominerade arbetsmiljöer. Det finns idag kunskap och verktyg på t.ex. Arbetsmiljöverket och företagshälsovården som kan vara ett stöd i det lokala arbetsmiljöarbetet kring buller varför förbundet inte ska avsätta resurser.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 83

Motionär: Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Anhörigvårdares situation

När man säger upp sitt jobb för att vårda en anhörig eller vara personlig assistent förändras tryggheten i att vara anställd radikalt. Anställda anhörigvårdare eller personliga assistenter har ingen större trygghet. Upphör vården eller arbetet som personlig assistent står man helt plötsligt utan jobb.

En av de frågor som aktualiserades vid Allmänna klubbens Forum avd 600 var; ”Vilken inställning har SKTF till avtalet PAN 05 när det drabbar en SKTF-are? Detta avtal gynnar absolut inte arbetstagaren.” PAN 05 torde vara unikt i svenskt arbetsliv.

Förslag

- att SKTF driver den linje i kommande förhandlingar att anhörigvårdare och personliga assistenter får liknade trygghet i sin anställning som övriga anställda inom kommun och landsting har.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen konstaterar att de anställda som berörs av PAN-05 har drastiskt annorlunda anställningstrygghet än den SKTFs medlemmar annars är vana vid, och kan allmänt sett hålla med motionären om beskrivningen av villkoren.

PAN-05 är emellertid ett avtal rörande personliga assistenter vari SKTF inte är part. Avtalet tecknas mellan Kommunal och berörda arbetsgivarorganisationer och SKTF har inget inflytande över villkoren i det. I november 2005 hade SKTF 241 medlemmar på PAN avtalet, att jämföra med Kommunal som har 10000 medlemmar på samma avtal.

Viktigt är dock att för de SKTF-medlemmar som avtalet gäller så ska det tillämpas fullt ut.

SKTF har möjligheter att inom ramen för samverkansavtalet med Kommunal framföra synpunkter på avtalet, men längre än så sträcker sig inte förbundets möjligheter.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionen.

Motion 84

Motionär: Avdelning 294 Tekniska Verken, Linköping

Angående tillgång till juridisk hjälp vid civilrättsliga ärenden knutna till arbetslivet.

Som medlem i SKTF kan man på ett flertal sätt behöva möjligheten till juridisk hjälp.

Om jag som medlem vid arbetsskada får denna avvisad av AFA:s förtroendeläkare och blir därigenom praktiskt taget rättslös. Den väg man då måste gå är den civilrättsliga vägen. Det ställer krav på juridisk hjälp. Begär därför att SKTF då ser till att hjälp finnes. Ekonomiskt är det praktiskt taget omöjligt att driva frågan utan hjälp. Detta gäller i stort sett alla ärenden som står mot myndighet. Försäkringsärenden mot de försäkringsbolag där vi som medlemmar har våra medlemsförsäkringar.

Föreslår förbundsmötet

att ta beslut om medlems möjlighet att få tillgång till juridisk hjälp med frågor enl. ovan.

Förbundsstyrelsens yttrande

SKTF beviljar redan idag rättshjälp i de arbetsskadeärenden där det bedöms finnas en rimlig chans att vinna tvisten, antingen mot Afa eller mot Försäkringskassan. Förbundet betalar då rättegångskostnaderna.

Om man är missnöjd med ett beslut rörande arbetsskada, har man möjlighet att vända sig till den rådgivande nämnden för TFA; TFA-nämnden. I TFA-nämnden ingår representanter för arbetsmarknadens organisationer. Nästa instans, om man är missnöjd även med TFA-nämndens rekommendation till Afa, kan man gå vidare och begära skiljeförfarande. Skiljeförfarandet sker i Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar, vars ordförande är en domare från Arbetsdomstolen och sex ledamöter som utses av arbetsmarknadens organisationer. Skiljeförfarandet innebär att det aktuella beslutet prövas slutligt. Vid tvist med Afa om tillämpning av försäkringsvillkoren, finns det även möjlighet att ansöka om stämning av Afa i allmän domstol, istället för att begära skiljeförfarande. Förfarandet har under det senare året lyfts fram i media, och då framhållits som ett mer framgångsrikt sätt att vinna en tvist med Afa, än den ordning som föreskrivs i försäkringsvillkoren.

Då TFA-KL är en kollektivavtalad försäkring, har arbetsmarknadens parter bland annat kommit överens om en ordning för att slita tvisterna, dvs. genom ett skiljeförfarande. SKTF beviljar redan idag rättshjälp i arbetsskadeärenden, där det bedöms finnas en rimlig chans att påverka ett negativt beslut. Denna möjlighet till rättshjälp finns även vid prövning av arbetsskadeärende i Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkring.

SKTF har medlemsförsäkringarna gruppliv-, olycksfall-, sjuk-, barn- och inkomstförsäkring i försäkringsbolaget Förenade Liv. Om en medlem är missnöjd med ett beslut som fattats av försäkringsbolaget kan medlemmen vända sig till SKTF för bedömning av ärende och hjälp med

omprövning. Ärendet behandlas då i Försäkringskommitté där företrädare för SKTF och Förening Liv finns representerade. Om ärendet förorsakar en ändring blir det oftast en ändring av beslutet "ex gratia" dvs. det blir inte prejudicerande. Det finns ytterligare en möjlighet att få en omprövning av ärendet i Försäkringsnämnden där det finns fackliga företrädare och företrädare från försäkringsbolaget. SKTF har avtal med Folksam om hemförsäkringar. Om en medlem är missnöjd med Folksams beslut kan ärendet behandlas i denna försäkringskommitté och därefter hos Kundombudsmannen. Om medlemmen efter dessa omprövningar ändå inte är nöjd med beslutet rekommenderas medlemmen att vända sig till Personförsäkringsnämnden eller till allmänna Reklamationsnämnden.

Förbundsstyrelsen anser att SKTF principiellt sett inte kan bevilja rättshjälp för att driva ett arbetsskadeärende enligt en annan ordning än genom det förfarande som parterna har kommit överens om.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 85

Motionär: Håkan Bergquist, Laila Englund allmänna klubben i Malmö

Angående arbetslösas inflytande på arbetsmarknadspolitiken

Förra året avsåg SKTF att föra fram motionärens motion angående arbetslösas representation i länsarbetsnämnder. (motion 40) till TCO centralt;

”att SKTF fortsätter arbeta för demokrati och medbestämmande i arbetslivet och därför inom ramen för TCO driver kravet att TCOs arbetslösa medlemmar, analogt med MBL och lag om styrelserepresentation, ska vara TCOs representanter i länsarbetsnämnder och lokala arbetsmarknadsnämnder.”

Idag ett år senare har inget skett som har ökat de arbetslösas inflytande på hur arbetsmarknadspolitiken utformas lokalt. Fortfarande så har de arbetslösa ingen representation i något organ där de kan föra sin talan. Länsarbetsnämnder och arbetsmarknadsnämnder beslutar utan att lyssna på dem som det berör, de arbetslösa.

I svenska grundskolor finns det elevråd som kan föra en dialog gentemot skolledningen. För de anställda finns MBL och företagsrepresentation. I svenska fängelser finns det förtroenderåd.

För de arbetslösa finns det ingen möjlighet att likt ovanstående grupper föra sin talan gentemot de som beslutar om verksamheten för deras försörjning och sysselsättning, arbetsmarknadsverket och dess representanter.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att SKTF aktivt arbetar för att de arbetslösa ska bli representerade i län- och arbetsmarknadsnämnder på TCOs mandat.
- att under tiden TCO tänker till, aktivt arbeta för att finna andra vägar att öka de arbetslösas demokratiska representation i samhället, så att även denna grupp får en möjlighet att göra sig hörda likt grundskolelever och interner.

Förbundsstyrelsens yttrande

SKTF representeras i läns- och arbetsmarknadsnämnderna genom TCO. TCO:s styrelse fattar beslut om vilka nominerade som ska utses. De fackliga representanterna ska företräda hela organisationen. Nämndernas uppgifter omfattar sysselsättnings- och arbetsmarknadsfrågor i sin helhet inte bara situationen för de arbetsökande. Avsikten är att representanterna i nämnderna ska ha en bred erfarenhet av arbetsmarknadsfrågor och representera olika sektorer. SKTF har efter förbundsmötet 2005 framfört synpunkten att även arbetslösa ska nomineras till nämnderna.

SKTF företräder alla sina medlemmar inklusive de arbetslösa medlemmarna i olika grupperingar. Beträffande arbetsmarknadsfrågor har SKTF en representant i den s k Kommunala gruppen hos AMS samt en suppleantplats i AMS rådgivande nämnd. I dessa sammanhang bevakas frågor och synpunkter från SKTFs medlemmar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad.

Motion 86

Motionär: Tom Sandstedt, allmänna klubben i Västerås.

2005, och där obesvarade frågor.

I min Motion 49 – 2005, så ställde jag några frågor till SKTF och Förbundsstyrelsen som aldrig besvarades i Förbundsstyrelsens yttrande, varför jag än en gång ber om ert svar.

Alltså, ”Hur har man tänkt sig att hantera den situation där det idag finns politiska partier som aviserar långtgående minskningar av arbetslöshetsersättningen? Och detta trots att antalet lediga arbeten inte på långa när räcker till för alla arbetslösa, även om vi förutsätter att alla är kompetenta och i stånd att ta vilket jobb som helst.”

”Vad tror SKTF om arbetstillgången i framtiden? Är den nuvarande stora arbetslösheten ett övergående problem? Kommer allt att lösas av sig självt?”

”Kan SKTF säga att dess arbetslösa medlemmar är nöjda eller har anledning att vara nöjda med det arbete som fackförbundet hittills gjort för dem? Finns viljan och förmågan att anta den utmaning som ligger i att också ha arbetslösa medlemmar?”

Osökt så infinner sig några nya frågor. Vågar SKTF ha en egen uppfattning i stora politiska frågor, där de olika partierna presenterar vitt skilda förslag på hur arbetslösheten ska angripas? Vågar man gå in i den politiska debatten och aktivt driva denna sin uppfattning? Är det SKTFs uppfattning att arbetslöshetsersättningen ska sänkas? Och i så fall med hur mycket?

Så till detta med att inte få svar, fast ur en annan synvinkel. Jag har aldrig fått något svar på min motion 49. Ett personligt svar, ett som kommer till min brevlåda eller E-postlåda, menar jag då. Utgår Förbundsstyrelsen från att alla som skriver motioner också har tillgång till SKTFs hemsida? Och är det självklart att man där hittar fram till yttrandet? Själv så fann jag det ganska nyligen efter att ha undrat vad blev det av min motion. Visst måste ändå Förbundsstyrelsen ha den uppfattningen, att det finns ett värde i att motioner skrivs? Och som en följd av det, så svarar man även motionären.

Mitt förslag är

att Förbundsstyrelsen hädanefter tillställer respektive motionär personligen sitt yttrande, samt att och hur det även går att hitta svaret på SKTFs hemsida.

Förbundsstyrelsens yttrande

När det gäller synen på arbetslöshet så fastställde förbundsmötet 2005 ett program för sysselsättning/arbetsmarknad. Programmet ligger till grund för hur SKTF på alla nivåer skall förhålla sig i arbete med dessa frågor.

Mål och syfte med programmet är:

”För SKTF är sysselsättnings- och arbetsmarknadspolitik ett målmedvetet arbete för att få fler i arbete och färre utanför. Sysselsättningspolitik handlar om att skapa fler jobb.

Arbetsmarknadspolitik handlar om att få färre utanför. Som facklig organisation ser SKTF konsekvenserna för enskilda och för Sverige av dagens allt för stora utanförskap, av ohälsan och av att människors vilja att arbeta inte tas tillvara. Full sysselsättning är en välfärdsfråga och en viktig beståndsdel i en politik för tillväxt.

För SKTF som facklig organisation står sysselsättnings- och arbetsmarknadsfrågorna självfallet i centrum. Vi organiserar såväl de som har arbete, som de som för tillfället står utan. Vi ser vad som krävs för framtiden - en förstärkt offentlig sektor - och tror inte på arbetslöshet som medveten konjunkturregulator. Vi ska finnas med i den nationella debatten såväl som i det praktiska arbetet med att få människor tillbaka i arbete.”

Programmet anger sedan ståndpunkter men är inte ett detaljerat program för hur arbetslösheten skall bekämpas och fler jobb skapas. Det var så förbundsmötet beslutade programmet 2005.

När det gäller förslagen om sänkning av A-kassan klargjorde förbundsordförande Eva Nordmark att vi är emot de förslagen redan i inledningsanförandet på förbundsmötet 2005. Pressmeddelandet skickades ut 2005-09-11 med rubriken ”Alliansens förslag är en attack mot fackföreningsrörelsen”. Pressmeddelandet finns på SKTFs hemsida under ”press”, ”pressmeddelanden”. Vi har därefter också tagit initiativ i TCO för att de också skall driva dessa frågor eftersom det inte bara är SKTFs medlemmar som är berörda.

Vi vill istället utveckla arbetslöshetsförsäkringen genom att taket i A-kassan skall höjas så fler arbetslösa får 80 % av sin verkliga lön i A-kasse ersättning och inte bara 80 % av ”taket”. TCO inledde under våren sin kampanj mot alliansens förslag till försämringar i A-kassan och fokus ligger nu på att höja taket och att utveckla försäkringen.

I avvaktan på att taket höjs har förbundet tecknat en av de bästa inkomstbortfallsförsäkringarna som finns för att ge medlemmar som tjänar över taket ett förstärkt skydd.

När det gäller svar på motioner så ligger de på hemsidan. De finns under ”Om SKTF”, ”Förbundsmöte”, ”Förbundsmöte 2005”, ”motioner”. Där finns alla beslut som förbundsmötet fattat tillgängliga för alla förtroendevalda, medlemmar och andra intresserade. Förbundsstyrelsen anser att det är en fördel att ha en tydlig kanal där besluten förmedlas för att undvika oklarheter och formdiskussioner om rätt person meddelats om besluten på rätt sätt. Förbundsstyrelsen anser därmed inte att vi skall börja skicka personliga svar till den person, de personer, arbetsplatser, klubbar, avdelningar etc. som är avsändare en motion.

Därför kommer besluten från förbundsmötet 2006 att publiceras på motsvarande sida på hemsidan som för år 2005.

Förbundsstyrelsen föreslår

- att** förbundsmötet beslutar avslå förslaget om personligt svar på motioner
- att** motionen i övrigt anses besvarad.

Motion 87

Motionär: Allmänna klubben, Region Väst

SKTF verka för större rättssäkerhet på Arbetsförmedlingen

Gemensamt för alla aktivt arbetssökande som försörjer sig på A-kassa är att de också är inskrivna på Arbetsförmedlingen, eftersom detta är en förutsättning enligt rådande regelverk.

Arbetsförmedlingens arbete lämnar dock mycket i övrigt att önska vilket omvittnas av både arbetssökande och arbetsgivare.

Ännu värre är det dock att kvaliteten på servicen och bemötandet av den enskilde arbetssökanden är olika beroende på var man bor och på vilket kontor man är inskriven. Det kan handla om att beslut fattas över huvudet på den enskilde, att beslut fattas i efterhand eller för sent, att man behandlas illa, kränkande eller "trycks till". Skillnaden i service kan röra sig om att man på ett kontor får bra information om olika möjligheter och hjälp att ta till vara dem. På ett annat kontoret är dina besök endast en kontrollfunktion som inte tillför någonting till ditt arbetssökeri. du får ingen hjälp utan kan tvärtom hållas tillbaka.

För Göteborgs del kan exemplen belysas med att man får god service och bemöts med respekt och empati på AF Kultur, medan man kan ha otur på AF Svingeln och ifrågasättas och mobbas.

Den bristfälliga rättssäkerheten på Arbetsförmedlingen är ett problem, inte bara för att servicen och bemötande inte är likvärdigt över hela landet, utan också för att beslut fattas på oklara grunder och att besluten inte meddelas enligt Förvaltningslagen. Ett annat problem är att det saknas ordentlig överklagandeinstans. Man kan vända sig till, i första hand kontorets chef och i sista hand till Länsarbetsnämnden som kan se över handläggarens bemötande och beslut. Det krävs ingen större fantasi för att gissa hur kontorets chef ställer sig och Länsarbetsnämnden tar bara in yttranden från Arbetsförmedlingen.

Med tanke på den stora påverkan på enskilda som myndigheten Arbetsförmedlingen har är det rimligt att kräva att de dels följer Förvaltningslagen samt att det borde finnas en oberoende och tydlig överklagandeordning. I detta rimliga krav vill vi att SKTF stödjer sina arbetssökande medlemmar i de Allmänna klubbarna.

Förslag till Förbundsmötet att besluta verka för

- att** Arbetsförmedlingens behandling och bemötande av den enskilde arbetssökanden blir likvärdigt över hela Sverige.
- att** rättssäkerheten inom Arbetsförmedlingen säkerställs genom att man verkligen följer Förvaltningslagen och att man inrättar en oberoende och tydlig överklagandeordning.
- att** påverka så att det införs sanktioner om Arbetsförmedlingen inte följer förvaltningslagen i den enskilde arbetssökande ärende

Motion 88

Motionär: Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Jobbanvisningarna från arbetsförmedlingen

Den arbetslöse ska naturligtvis vara aktiv med att söka jobb. En del av de jobb som ska sökas görs efter anvisning från arbetsförmedlingen. Instrumentet för urval från arbetsförmedlingens sida kan ibland vara mycket trubbigt. Någon lär ha fått anvisning på att söka jobb som kommundirektör till att söka jobb som gitarrlärare. Och naturligtvis en hel del jobb som finns mellan denna spännvidd. Söker man inte jobbet som anvisas riskeras a-kassan. Den arbetslöse tid bör istället få ägnas åt att söka jobb som överensstämmer med erfarenheter och utbildning.

Risken är också uppenbar att arbetsgivare tröttnar på den arbetslöse, vilken ”dränker” arbetsgivare med sina ansökningar.

Förslag

- att SKTF genom sina kontakter med Arbetsmarknadsstyrelsen uppmanar dem att förfinna de anvisningar som nu gäller för den arbetslöse att söka jobb. Anvisningarna bör hålla sig inom det kompetensområde den arbetslöse har.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 87 och 88

Det är synnerligen viktigt att alla arbetssökande behandlas på ett korrekt och respektfullt sätt av arbetsförmedlingen oavsett var i landet man bor eller vilken kategori av sökande man tillhör.

För att säkerställa att alla får lika behandling inrättades för några år sedan tillsynsmyndigheten Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringar (IAF). Den har som uppgift att säkerställa att arbetsförmedlingarna utför sina arbetsuppgifter på ett korrekt sätt och att arbetssökande i likartade situationer behandlas lika över hela landet.

Anvisning till lediga jobb är arbetsförmedlingens viktigaste uppgift men i en nyligen genomförd undersökning av IAF framgår att arbetsförmedlingarnas benägenhet att anvisa till lediga jobb variera mycket mellan olika sökande beroende på kön, yrkeskategori och om arbetslösheten är på hel- eller på deltid. Denna undersökning visar att det är viktigt att arbetsförmedlingarna är observanta på vilket sätt som de bemöter och arbetar för arbetssökande personer. Det pågår försöksverksamhet på några arbetsförmedlingskontor i Sverige med förbättrad kundservice. Dessa försök ska om de slår väl ut förmedlas till övriga arbetsförmedlingskontor.

SKTF anser att arbetsförmedlingen bara bör anvisa arbetssökande till arbeten som de har rimliga möjligheter att kunna få. I annat fall uppfattas ansökningarna som oseriösa och tar onödig tid för såväl den arbetssökande som för arbetsgivarna.

De beslut som fattas av arbetsförmedlingen betraktas inte som förvaltningsbeslut och de kan därmed inte överklagas. Den som är missnöjd med beslut hos arbetsförmedlingen kan vända sig till arbetsförmedlingschefen eller till länsarbetsnämnden. Det går att överklaga myndighetsbeslut från

arbetsförmedlingen till Justitiekanslern. Om arbetsförmedlingens beslut får effekter för a-kassebeslut kan däremot a-kassans beslut överklagas.

Den bristande möjligheten att överklaga arbetsförmedlingens beslut har SKTF tillsammans med TCO framför till berörda myndigheter med krav på att detta med det snaraste måste ändras så att en riktig överklagningsordning införs.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet besluta

att anse motionerna besvarade.

Motion 89

Motionär: Håkan Bergquist, Laila Englund; allmänna klubben Malmö

Om översyn av plusjobb

Sedan förra förbundsmötet har en ny anställningsform tillkommit, nämligen plusjobb. Till stor del så berör den också de avtalsområden som SKTF har kollektivavtal på.

Denna anställningsform ska inte användas till lönedumpning och undanträngning av de anställningsformer som återfinns i LAS. För att se att så inte är fallet bör SKTF tillsätta en undersökning vars uppgift är att kartlägga löne- och arbetsuppgifter för de plusjobbsanställda.

Förbundsmötet föreslår:

- att tillsätta en utredning som kartlägger och senare bevakar hur plusjobben används inom SKTFs avtalsområde.

Förbundsstyrelsens yttrande

Den nya anställningsformen plusjobb är avsedd att finnas under tiden 1 januari 2006 till och med utgången av 2007. Regeringens avsikt är att det ska finnas 20 000 plusjobb under denna tid. Starten har gått långsamt beroende på svårigheter att få tillstånd kollektivavtal vilket SKTF kräver för att plusjobbare ska få anställas. Även lönefrågan har varit föremål för besvärliga förhandlingar på många arbetsplatser. Det är viktigt att bevaka såväl ingångslönerna för plusjobbarna som deras löner i kommande förhandlingar så att de avlönas i nivå med övriga anställda och hänsyn tas till arbetsuppgifter och kvalifikationer. Det är även viktigt att undanträngningseffekten bevakas så att plusjobben inte tränger undan andra anställningar. Förbundet bevakar kontinuerligt förhållandena avseende plusjobb.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad.

Motion 90

Motionär: Sven-Olof Hoberg, Allmänna klubben i Malmö

Rätt till vidareutbildning för arbetslösa som uppbär A-kassa

A-kassans regelverk tillåter inte idag att arbetslösa skaffar sig nödvändig vidareutbildning. Tillstånd till studier med a-kassa medges idag bara i undantagsfall, och studierna får då bara genomföras på deltid, under en kortare period. Även studier på kvällstid kräver särskilt tillstånd. Enligt a-kassans regelverk ska de som är arbetslösa enbart ägna tiden åt att söka arbete, och inte till att öka sin anställningsbarhet med hjälp av vidareutbildning. De som innan arbetslösheten varit aktiva, tvingas med a-kassans regelverk in i ett passiviserande tillstånd. De egna initiativen vrids på detta sätt ur händerna på de arbetslösa, vilket lätt får till följd att självkänslan sjunker och arbetslöshetstillståndet konserveras. Det är inte svårt att inse viket matt intryck dessa människor kan ge i samband med anställningsintervjuer. Verkligheten har med hästlängder sprungit ifrån a-kassans regelverk.

Nya tider ställer nya krav på utbildning och kunskap inom både den privata som offentliga sektorn. Samhällets ökade internationalisering har även trängt sig in i den offentliga verksamheten, och gjort att det ställs nya krav på kunskaper. Man måste då inse att vägen till anställning för arbetslösa går via kompletterande utbildning. Som arbetssökande inom den offentliga sektorn kan man se att administrativa tjänster som t ex utrednings- och planeringssekreterartjänster med sitt traditionella innehåll försvinner. Istället har det kommit nya funktioner, ofta med nya benämningar och med nytt innehåll. Dessa funktioner har kravspecifikationer i platsannonserna som vi inte har sett tidigare. Allt oftare kan man numera se i platsannonserna att offentliga arbetsgivare ställer krav på att sökande skall kunna behärska engelska i tal och skrift. Det ställs också krav på kunskaper i omvärldsanalys, projektledning, EU-kunskap och information o media. De som utbildar sig idag kan möjligen svara upp mot dessa krav. Arbetslösa med utbildningar som var sammansatta efter de kunskaper som efterfrågades för 10 till 20 år sedan, kan däremot inte matcha de nya kraven på efterfrågade kunskaper. Arbetslösa som idag har en 20 år gammal utbildning, kan ha 15-20 år kvar i arbetslivet. Att de arbetslösa enligt a-kassans regelverk redan anses ha förverkat sin rätt till en riktig vidareutbildning måste anses som både orimligt och oacceptabelt.

A-kassan måste anpassa sitt regelverk till verkligheten i dagens samhälle som är i ständig förändring. Arbetslösa som har a-kassa måste tillåtas skaffa sig relevant vidareutbildning även med heltidsstudier och under längre perioder. Relevanta vidareutbildningar som innehållsmässigt bygger på de krav arbetsgivarna har måste komma till stånd för arbetslösa. Utbildningarna ska kunna genomföras såväl inom det offentliga utbildningsväsendet dvs. komvux, högskolor och universitet, som hos privata utbildningsföretag eller studieförbund.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att verka för en förändring av a-kassans regelverk i en riktning som tillåter att arbetslösa kan vidareutbilda sig på heltid och under längre perioder samtidigt som de har a-kassa.
- att inventeringar görs för att få klarhet i vilka nya utbildningsinriktningar och kunskaper arbetsgivarna ställer krav på i de nya funktionerna/tjänsterna.
- att utbildningar som uppfyller arbetsgivarnas krav kommer till stånd, samt att man söker finansieringsformer för utbildningarna, i de fall de inte redan genomförs inom det offentliga utbildningsväsendet t ex komvux, högskolor och universitet.

Förbundsstyrelsens yttrande

Som motionären framhåller ställs nya krav på kunskaper för de jobb som finns och de som kommer framöver på arbetsmarknaden. Det finns behov av ett livslångt lärande. Den som under lång tid står utan arbete måste själv försöka få dessa kunskaper för att vara konkurrenskraftig på arbetsmarknaden.

För att ha rätt att behålla ersättning som motsvarar a-kassersättning, aktivitetsstöd, samtidigt som man studerar krävs att utbildningen godkänns av arbetsförmedlingen och att den ingår i handlingsplanen. Handlingsplanen ska upprättas i samråd med den arbetsökande och arbetsförmedlaren. Syftet med planen är att den ska underlätta återgången till arbete. De utbildningar som kan ingå i handlingsplanen är t ex olika arbetsmarknadsutbildningar. Dessa finns inom en rad olika områden som datateknik, teknik- och naturvetenskap, kultur- och media, pedagogik, kontor och lager mm. I regel omfattar arbetsmarknadsutbildningarna 20 veckor.

AMS upprättar kontinuerligt s.k. bristyrkesplaner som bygger på förfrågningar till arbetsgivare om vilka rekryteringsbehov man beräknar få framöver och om behoven beräknas kunna täckas av redan utbildad personal eller om det finns behov av kompletterande utbildningar. Problemet är att många arbetsgivare har kort framförhållning när det gäller rekryteringsbehov.

SKTF har länge hävdad att det ska vara möjligt att studera och samtidigt kunna få a-kassa. För att inte snedvrída villkoren för dem som studerar med studiemedel har en lägre åldersgräns på 35 år föreslagits. SKTF har även under lång tid krävt att utbildning med bibehållen a-kassa ska kunna omfatta flera terminer och även ske på högskolenivå.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad.

Motion 91

Motionär: Östersundsavdelningen

Familjehemsuppdrag ger inte rätt till a-kassa.

Frågeställningen har uppkommit utifrån att en SKTF medlem i vår avdelning nekats a-kassersättning p g a av att arbetsvillkoret inte är uppfyllt. Medlemmen har under lång tid, sedan 1973, betalat sin medlemsavgift såväl till a-kassan som till SKTF. När nu behovet av hjälp är som störst gäller inte regelverket för de som arbetar med avlastning för familjehem. Har SKTF någon del i denna tolkning via några centrala avtal eller dylikt?

Bakgrund

Vår medlem har ett avtal med socialnämnden i vår kommun. Medlemmen är således inte anställd av kommunen. Uppdraget är att avlösa familjehemsföräldrarna genom att ta hand om barnen i medlemmens bostad eller på annan ort. Medlemmen bokar själv boende för sig och barnen i campingstuga inom vår tätort.

Medlemmen medverkar i förberedelser, utformning samt genomförande av umgänge med barnens föräldrar och syskon. Vid behov vara med i skolan och delta i andra aktiviteter enligt upprättat veckoschema samt även hjälpa barnen med skolarbetet.

I uppdraget ingår samverkan med familjehemmet, barnpsykiatri, biologisk förälder och handläggare kommunens familjeenhet. Regelbunden utvärdering av insatser genom bl a träffar med handläggande familjehemssekreterare i anslutning till avlösningstillfället.

Uppdragets omfattning

Avlösning av familjehemsföräldrarna var 4:e vecka, 7-9 heldygn, längre tid på skolloven.

Avtal – Ersättningar

Socialnämnden har tecknat avtal, med SKTF medlemmen våren 2002, angående avlastning för familjehem. I avtalet är preciserat arvodets storlek, bilersättning, hyra av campingstuga, fickpengar och ev. aktivitetskostnader för barnen mm. Avtalet har en uppsägningstid av 3 månader.

Övrigt

Avtal upprättade i vår kommun from 2003 har bl a följande kompletterats i upprättade avtal:

Arvodet är en skattepliktig inkomst. Socialnämnden drar preliminärskatt och betalar sociala avgifter.

Uppdraget berättigar ej till semesterlön eller semesterersättning. Arvodet är sjukpenninggrundande, det berättigar ej till tjänstepension. Familjehemsuppdraget ger ej rätt till A-kassersättning.

Rekommendationer

Svenska kommunförbundet har rekommenderat sina medlemmar hur man skall utforma ersättningsnivåer och uppdraget till bl a familjehem. Detta framgår bl a i tidningen för och om familjevård, Familjehemmet nr 4 december 2005.

A-kassan

Efter att ha varit i kontakt med A-kassan har vi förstått att handläggningen och beslut grundas på praxis och domar från länsrätter etc.

Förslag

- att Fackförbundet SKTF skall ta initiativ till att en uppdragstagare som arbetar via avtal som avlastare för familjehem har möjlighet att uppbära A-kassersättning vid uppkommen arbetsbrist.

Förbundsstyrelsens yttrande

Rätten till a-kasseersättning regleras i Lagen om arbetslöshetskassor. Tillsynen över kassorna sköts av det statliga organet Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring (IAF). Ersättning från arbetslöshetskassor styrs av omfattningen av arbete och inkomstnivå. För att få a-kassersättning krävs att arbetsvillkor eller studerandevillkor har uppfyllts.

Familjehemsuppdrag kan ha liten omfattning och ske parallellt med övrigt arbete. Detta är bakgrunden till att dessa uppdrag inte betraktas som anställning även om vissa uppdrag har stor omfattning. Arbete som familjehemsvård ses i arbetslöshetsförsäkringens mening enligt praxis inte som sådant arbete som kan grunda rätt till inträde i arbetslöshetskassa eller medge a-kasseersättning.

Uppdragstagare har oberoende av uppdragets omfattning en svag ställning på arbetet och dåliga anställningsvillkor. Dessa förhållanden bör ändras i synnerhet om omfattningen av uppdraget är stort. Genom förbättrade anställningsförhållanden kommer dessa personer även att omfattas av övriga regelverk som a-kassa och pension.

En annan lösning för den som har familjehemsuppdrag är att detta sköts via ett eget företag. Därmed får personen F-skatt och kan ha rätt till a-kassa vid arbetslöshet.

Det är en viktig uppgift för SKTF att försöka förändra villkoren för uppdragstagare så att de får anställningsvillkor som är likvärdiga med övriga anställda eller företagare.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad.

Motion 92

Motionär: Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Meriter – ålder

Meriter, ålder och referenser är några av urvalsinstrumenten vid bedömningar av sökande till lediga platser. Enligt vad som framkommit förekommer olika bedömningsgrunder när det gäller tillsättningen av statliga och kommunala tjänster.

Förslag

- att meriter bedöms som vid statliga tillsättningar även i den kommunala sektorn.
- att åldern inte ska vara diskriminerande för den sökande. Det gäller såväl yngre som äldre.

Förbundsstyrelsens yttrande

Skicklighet och förtjänst

Den centrala bestämmelsen om befordringsgrunder vid anställning inom den statliga sektorn är 11 kapitlet 9 § andra stycket regeringsformen, RF. Enligt denna bestämmelse ska ”vid tillsättning av statlig tjänst” avseende fästas endast vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet. Med skicklighet avses den sökandes lämplighet för den aktuella anställningen. Med förtjänst avses närmast den vana som har förvärvats genom tidigare anställning eller verksamhet. Utöver skickligheten och förtjänsten ska anställningsmyndigheten beakta sådana sakliga grunder som stämmer överens med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. Bland de grunder som alltså ska beaktas ska skickligheten sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. Detta har slagits fast i 4 § andra stycket lagen om offentlig anställning, LOA. Bara vid lika eller vid i stort sett lika skicklighet bör förtjänsten bli utslagsgivande. Denna princip gäller oavsett anställningens nivå. Reglerna i RF och LOA om sakliga grunder omfattar alla slags anställningar.

Reglerna om meritvärdering infördes genom prop. 1985/86:116. Av propositionen framgår att reformen hade följande tre huvudsyften;

- att effektivisera den offentliga verksamheten genom att tydligare låta meritvärdering bestämmas av de krav som anställningen ställer på innehavaren,
- att underlätta personalrörlighet – såväl inom statsförvaltningen som mellan olika arbetsmarknadssektorer – genom att jämställa kommunal och privat anställning samt egen verksamhet med statlig anställning, när det gäller att beräkna en sökandes förtjänst,
- att rationalisera handläggningen av anställningsärenden genom att förenkla och förtydliga reglerna om förtjänstberäkningen.

För den som vill ytterligare förkovra sig i de statliga reglerna kan gå till www.arbetsgivarverket.se under skrifter, 1997, A8, Cirkulär Tema – Att anställa.

Åldersdiskriminering

I februari 2006 överlämnade diskrimineringskommittén sitt slutbetänkande ”En sammanhållen diskrimineringslagstiftning SOU 2006:22. I den nya lagen föreslås diskriminering vara förbjuden på grund av kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Genom diskrimineringsgrunden könsidentitet utvidgas diskrimineringskyddet till att omfatta alla transpersoner. Åldersdiskriminering förbjuds i arbetslivet och andra verksamheter med anknytning till arbetslivet samt delar av utbildningsväsendet.

Bakgrunden till att åldersdiskriminering förbjuds i arbetslivet är att EG:s arbetslivsdirektiv 2000/78/EG ska införlivas i svensk lagstiftning. Det saknas idag uttryckliga förbud mot diskriminering som har samband med ålder i svensk lagstiftning. Avsikten med direktivet är att skydda både ungdomar och äldre arbetstagare. Avsikten är troligen att särskild vikt ska fästas vid stöd till äldre arbetstagare så att de i högre grad ska kunna delta i arbetslivet.

Det är inte ovanligt att människor behandlas olika beroende på vilken ålder de har. I arbetslivet t.ex. utgår både lagregler och bestämmelser i kollektivavtal många gånger från att en viss förmån kommer endast den tillgodo som uppnått viss ålder. Ibland är hänsyn till ålder förvisso resultatet av stereotyper och generella antaganden om betydelsen av personers ålder. Viss särbehandling som har samband med ålder har saklig grund i den meningen att den är rimlig och rationell och helt förenlig med de utgångspunkter om individens värdighet, och godtagbara samhällliga mål som ligger till grund för diskrimineringslagstiftningen. Således kan bestämmelser som gäller förmåner eller skydd för äldre eller yngre många gånger vara önskvärda. Särbehandling på grund av ålder är alltså något annat än diskriminering på grund av ålder. Svårigheten ligger i att skilja de godtagbara fallen av särbehandling på grund av ålder från de icke godtagbara.

Lägesbeskrivning

SKTFs förbundskansli har med anledning av tidigare motioner och en pågående diskussion om diskriminering vid anställningstillfället gjort en kartläggning av hur arbetsgivare ser på frågan om avidentifiering av ansökningshandlingar. Resultatet visar att de som prövat avidentifiering uppger både positiva och negativa konsekvenser av arbetet. Framförallt framhåller man att det kräver stora insatser och medför ett merarbete och merkostnader som man inte varit beredd på. För de flesta arbetsgivare handlar det om flera tusen ansökningshandlingar som ska hanteras under ett år. Det gäller att hitta bra rutiner som både underlättar och kvalitetssäkrar rekryteringsarbetet. Huruvida metoden ger några direkta effekter är för tidigt att uttala sig om.

Förbundsstyrelsen ser en stor fördel i att arbetsgivarna utvecklar sina rekryteringsmetoder och seriöst prövar varje enskild rekrytering. I den processen krävs att man för ett resonemang om vad som ska ske före, under och efter varje nyrekrytering.

Vad händer nu?

Regeringen ska utreda hur ett generellt system för avkodning av ansökningshandlingar inom staten kan se ut. Uppdraget är att ta fram ett system eller en metod för den praktiska hanteringen.

TCO riktar ett fackligt krav på avkodning av ansökningshandlingar och arbetar nu med att ta fram metoder för detta.

DO har vid en intervju med TCO i denna fråga särskilt framhållit vikten av ett noggrant förarbete vid all rekrytering och att man sen utvecklar kvalitetssäkrade system för själva processen. DO understryker arbetsgivarens skyldighet att förhindra att känslor får styra rekryteringen. En knäckfråga är att det saknas regelverk kring mångfaldsplaner. En annan att positiv särbehandling inte är tillåtet.

Mot bakgrund av vad som redovisats ovan föreslår förbundsstyrelsen att förbundet avvaktar det arbete som pågår inom TCO och inom statlig förvaltning samt eventuell ny diskrimineringslagstiftning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad

Motion 93

Motionär: Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Kurser och yrkesträffar

Som arbetslös är det lätt att hamna på "efterkälken" när det gäller kontakter och utveckling med sitt tidigare yrke och yrkeskunskaper. För att kunna stå sig i konkurrensen är det viktigt att vara à jour inom området. Som arbetslös har man inte möjlighet att betala dessa kurser själv. Kursarrangörer kan vara lokala avdelningar, centren, studieförbund, universitet och högskolor etc.

Förslag

- att arbetslösa kan få delta i yrkeskurser för att hålla sina kunskaper "up to date" och att kostnaden för resor och kursavgifter betalas av
- a. Arbetsförmedlingen eller
 - b. A-kassan eller
 - c. SKTF.

Förbundsstyrelsens yttrande

Frågan om SKTF ska ersätta medlem för kostnader i samband med yrkeskurser är en viktig principiell fråga. I de fall det finns en anställning alternativt ett egenföretagande anser förbundet att det är arbetsgivaren/företagarens ansvar att stå för en adekvat och kontinuerlig kompetensutveckling.

Om medlemmen är arbetslös är förbundet fokus på att stödja till anställningsbarhet. SKTF erbjuder därför rabatterade utbildningar på Folkuniversitetet och kurser som Sensus genomför. En ytterligare medlemsförmån är stipendium som kan erhållas från SKTF studie- och stipendiefond/stiftelse till vidareutbildning.

Forumträffarna är naturligtvis också en möjlighet till förkovring inom olika yrken och där har dialoggruppen möjlighet att påverka innehållet. Förbundsstyrelsen ser också andra möjligheter att hålla sig à jour med utvecklingen i sitt yrke. Det kan vara genom litteraturen, via yrkestidningar, kontakt med gamla kollegor etc.

När det gäller kurser eller andra yrkesaktiviteter som centren arrangerar erbjuds samtliga medlemmar i den aktuella målgruppen ett sådant utbud oavsett om de är arbetslösa eller inte. Numera finns det också särskilt riktade fackliga kurser för de arbetslösa medlemmarna. Det är inte känt av förbundsstyrelsen om någon avdelning anordnar egna yrkeskurser.

SKTFs A-kassas verksamhet är däremot strikt reglerad av staten och något utrymme för att ersätta arbetslösa för yrkeskurser föreligger inte. Så är även arbetsförmedlingens verksamhet och där är förbundets påverkansmöjligheter mer begränsade vad gäller utbudet av yrkeskurser.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionen.

Motion 95

Motionär: SKTF Avdelning 147 - Härryda

STÄRK TCO-råden

Det finns nu ett antal TCO-råd i Sverige som skall arbeta för TCO på lokal nivå. Detta stöter dock på en del problem. Dialogen mellan förbunden och TCO på regional nivå är inte alltid den bästa. Förbunden regionalt vill ofta att råden skall bedriva verksamhet men helst inte själva bidra. Råden får ofta betala ut förlorad arbetsinkomst till sina ledamöter trots att det från början sades att förbunden skulle stå för detta. Förbunden har ofta problem med sin egen ekonomi vilket gör att de inte kan bidra på ett sådant sätt som de vill.

Råden skall göra en hel del saker men ekonomin för detta finns inte. Om ingen ändring sker så kommer TCO-rådet västra Götaland att vara tvungen att upphöra med sin verksamhet under 2007. TCO centralt vill att råden åtminstone under valår skall spela en aktiv roll. Det finns åtskilliga år som inte är valår och för att rådet då skall kunna bedriva sin verksamhet behövs en bättre ekonomi.

Rådets ställning behöver stärkas på ett annat sätt också. En representant från varje TCO-råd borde ha yttrande- och förslagsrätt på TCO:s kongresser. Dessutom borde TCO-råden och dess ledamöter ha motionsrätt. Skall frågor drivas lokalt så känns engagemanget bättre om chansen till påverkan finns på ett konkret sätt. Det behövs således en total förändring.

Därför föreslår jag att förbundsmötet beslutar

att SKTF stöder TCO-råden och TCO på ett mer aktivt sätt

Dessutom föreslår jag att förbundsmötet beslutar att följande att-satser skickas till TCO:s kongress 2007 som SKTFs

att en ändring av TCO-rådens roll görs så att råden på ett mer aktivt sätt kan bedriva verksamhet

att TCO-råden tilldelas mer pengar så att de kan bli aktivare

att en representant från varje TCO-råd har yttrande- och förslagsrätt på TCO:s kongresser

att TCO-råden och dess ledamöter har motionsrätt till TCO:s kongresser

Motion 96

Motionär: Göteborgsavdelningen

Hur står det till med intresset för ett lokalt TCO-samarbete egentligen?

Med hänvisning till förbundsstyrelsens yttrande över motion 56 om den lokala TCO-organisationen vid förbundsmötet 2005, där förbundsstyrelsen tycks dela motionärens oro över den lokala TCO-organisationens osäkra inflytande i samhällspolitiska frågor lokalt/regionalt, citerar vi:

”Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att TCO-råden på sina håll har haft svårt att finna en fungerande roll, vilket resulterat i att TCO-förbunden inte förmått att samlat uppträda i många viktiga samhällsfrågor. Det är bekymmersamt – inte minst i ljuset av de stora framtidsfrågor vi gemensamt står inför. Att lyfta fram och påverka i lokala och regionala utvecklingsfrågor är, och kommer att förbli, viktigt också utifrån ett vidare och samlat fackföreningsrörelseperspektiv. Hur vi ska åstadkomma detta på ett effektivt vis och på ett sätt som rymms inom rimliga ekonomiska ramar är frågor, helt i enlighet med motionen, som vi måste diskutera.”

Förbundsmötet 2005 beslöt att anse motionen besvarad samt att ha regelbundna träffar med SKTF:s aktiva TCO:are. Den andra att-satsen var en direkt följd av förbundsstyrelsens förslag i yttrandet att i ett första steg internt i SKTF diskutera fram ett sammanhållet förslag till hur ett lokalt och regionalt TCO-samarbete skulle kunna utvecklas. ”I ett nästa steg skulle SKTF särskilt pröva på vilket sätt och var dessa idéer skulle presenteras i syfte att åstadkomma en förändring”, står det vidare i yttrandet.

I år är det valår. Under året kommer många möjligheter att yppa sig för TCO-förbunden att göra sig hörda i samhällsdebatten. TCO centralt vill att TCO-råden arbetar aktivt med opinionsbildning och deltar i debatten. För TCO-rådet Västra Götaland innebär det att det minimala tillskottet verksamhetsmedel om 50 000 kr/år lägger hinder för någon större slagkraftighet. Rådet är beroende av medlemsförbundens välvilja att stå för en del kostnader lokalt, t ex för ersättning för förlorad arbetsinkomst för ledamöter eller i förekommande fall för medlemmar och förtroendevalda som deltar i seminarier och utbildningar i TCO:s regi. Restriktiviteten hos förbunden att ta del av kostnader förknippade med TCO är markant, så även hos SKTF region Väst. Utan en konsekvent linje från förbunden lokalt att stå för vissa kostnader innebär de ekonomiska förutsättningarna för råden att verksamheten blir minimal. Antingen måste förutsättningarna ändras inom TCO-organisationen eller också måste TCO-förbunden finna på andra lösningar om TCO ska vara ett begrepp med innehåll även lokalt/regionalt.

Förbundsstyrelsens motionssvar 2005 speglade en seriositet i viljan att arbeta fram en lösning, så även förbundsmötesbeslutet. Vad som förvånar nu i mitten av april valåret 2006 är att inte minsta steg ännu tagits för att stärka upp TCO-samarbetet från förbundets sida. Tvärtom har TCO-frågorna regionalt hamnat ännu mer i skymundan, inte minst i SKTF region Västs verksamhetsplan och budget för året 2006.

Vad väntar vi på? Om SKTF menar allvar med att ett lokalt TCO-samarbete är betydelsefullt för framtiden, är väl den minsta ansatsen att systematiskt arbeta med frågan. Det räcker inte att årligen besvara en motion i ämnet; här måste SKTF ta ställning och agera därefter. Annars tynar det lokala TCO-samarbetet bort helt och hållet medan vi sitter och läser våra dokument. Det är viktigt att vi på årets förbundsmöte tar tillfället i akt att föra en djupgående diskussion kring hur vi i SKTF vill ha det med TCO:s verksamhet, så att vi även kan utöva vårt inflytande på TCO:s kongress 2007.

Några frågor som vi skulle kunna inlemma i diskussionen på årets förbundsmöte är förslagsvis:

Anser SKTF att det räcker med TCO:s centrala samhällspolitiska arbete eller vill vi att TCO lägger ytterligare resurser på den lokala verksamheten?

Om vi inte tror oss om att kunna påverka TCO:s fördelning av medel, eller inte anser att fördelningen är möjlig att göra, är det då så viktigt för SKTF med en lokal TCO-verksamhet att vi är villiga att rikta och öronmärka medel inom förbundet till lokal/regional TCO-samarbete?

Om vi ska ha ett fortsatt lokalt TCO-samarbete, ska den ske inom TCO:s befintliga organisation eller ska vi initiera något nytt?

Förbundsmötet föreslås besluta

- att** På årets förbundsmöte föra en djupgående diskussion kring hur SKTF vill ha det med TCO:s verksamhet, såväl centralt som lokalt.
- att** Med utgångspunkt från ovannämnda diskussion göra ställningstaganden som framförs till TCO kongressen 2007.
- att** Med utgångspunkt från ovannämnda diskussion ta ställning till hur SKTF som förbund ska delta i det lokala TCO-samarbetet, såväl vad gäller arbetsformer som ekonomiska åtaganden.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 95 och 96

Liknande motion behandlades på förbundsmötet 2005 och därför är bakgrunden kopierad från det motionssvaret eftersom den ser likadan ut nu som förra året.

Som bakgrund för TCO-kongressens beslut 1995 att förändra TCO-distriktens konstitution och uppbyggnad låg två mycket konkreta omständigheter. För det första brottades den fasta och reglerade TCO-distriktsverksamheten med stora legitimitetsproblem. Trots många viktiga frågor och trots en stadgemässigt väl reglerad ordning för TCO-distriktens arbete och roll fann de aktiva representanterna det allt svårare att på hemmaplan i förbunden få utrymme för denna verksamhet. På många håll kom TCO-distrikten att leva lite i ett vakuum. För det andra hade TCO-kongressen att förhålla sig till mycket svåra prioriteringar av TCO-verksamheten utifrån de ekonomiska realiteter som förelåg. Förbunden var helt enkelt inte beredda att avstå mer av de egna medlen för den egna verksamheten.

Även om det fanns dom som tyckte att TCOs lokala organisation kunde skrotas helt, argumenterade SKTF för en annan ordning. SKTF menade – tillsammans med de övriga större vertikala medlemsförbunden – att ett samarbetsforum mellan TCO-förbunden borde bibehållas, men med anpassade ekonomiska budgetramar. Vidare hävdade förbunden att ett samarbete måste bygga på en faktisk vilja till samarbete och samverkan snarare än på formella stadgemässiga regleringar. Ur detta växte idén om TCO-råd.

Vad gäller då idag? Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att TCO-råden på sina håll har haft svårt att finna en fungerande roll, vilket resulterat i att TCO-förbunden inte förmått att

samlat uppträda i många viktiga samhällsfrågor. Det är bekymmersamt - inte minst i ljuset av de stora framtidsfrågor vi gemensamt står inför. Att lyfta fram och påverka i lokala och regionala utvecklingsfrågor är, och kommer att förbli, viktigt också utifrån ett vidare och samlat fackföreningsrörelseperspektiv. Hur vi ska åstadkomma detta på ett effektivt vis och på ett sätt som ryms inom rimliga ekonomiska ramar är frågor som vi måste diskutera.

Förbundsmötet 2005 diskuterade också dessa frågor och beslöt att vi internt i SKTF diskuterar fram ett sammanhållande förslag till hur lokalt och regionalt TCO-samarbete skulle kunna utvecklas.

Därför kallade förbundsstyrelsen till träff för TCO-rådsaktiva under våren för att diskutera vidare om den regionala TCO-organisationen i enlighet med motionssvaret på motsvarande motion som besvarades på 2005 års förbundsmöte. Mötet samlade knappt 20 förtroendevalda men alla med stort engagemang för TCO-frågorna.

Träffen landade i några punkter som vi behöver arbeta vidare med under årets förbundsmöte.

1. Vi kan inte kommandera fram ett TCO-engagemang hos oss i SKTF eller något av de andra 17 medlemsförbunden. Det handlar om att argumentera för varför det är viktigt och värt att lägga ned tid och engagemang på. I konkurrens med det professionella arbetet fackliga arbetet, familj och fritid. Motionären pekar redan i rubriken på motion 117 på det som är en avgörande del i TCO-problematiken. Intresset. Oavsett vilka beslut som förbundsmötet fattar när det gäller hur SKTF skall delta i det lokala TCO-arbetet så är det intresset hos våra förtroendevalda som slutgiltigt avgör hur vi lyckas.
2. Vi behöver forma ett ramverk för förbundets ingångar i diskussionen om de regionala TCO-råden när det gäller synen på uppdraget. Vilka frågor vill TCO-förbunden skall vara frågor som diskuteras på TCO-nivå? Lite filosofiskt kan frågan ställas "vad vill vi (i medlemsförbunden) med TCO?" Det vi kan diskutera är vad vi i SKTF tycker sedan blir det en diskussion med de andra medlemsförbunden i TCO.
3. Hur kan vi skapa regionala arenor i förbundet för TCO-aktiva? Här spelar centren en nyckelroll i att möjliggöra dessa.
4. Hur kan vi utveckla dialogen mellan vår representant i TCO styrelsen och våra representanter i TCO-råden. Idag är det Eva Nordmark, med Elisabeth Adolfsson och Ove Jansson som ersättare som deltar i TCO styrelsens möten. Vad bör en sådan här dialog innehålla?
5. Begränsa de frågor vi vill att TCO-råden skall ägna sig åt för att försöka hitta de minsta gemensamma nämnarna för ett gemensamt arbete med de andra förbunden. Text skolinformation, Europafrågor och frågor som rör regional tillväxt och välfärd.

Många viktiga frågor blir det och vi skall också minnas att det inte är SKTF som förfogar över alla dessa frågor men vi behöver lyfta dem i utskottsarbetet redan på årets förbundsmöte precis som föreslås i motion 96.

I motion 95 föreslår motionären en förändring och förstärkning av TCO-rådets roll i form av mer resurser etc. Dessutom föreslås att TCO-råden skall ha representation med yttrande – och förslagsrätt på, samt motionsrätt till, TCO:s kongress.

Förbundsstyrelsen tror inte att det går att organisera fram ett engagemang för TCO-råden. TCO-råden blir vad medlemsförbunden vill att de skall vara. Därför är det snarare i dialog med de andra

förbunden som rådsarbetet bäst kan utvecklas och då måste vi bestämma oss för vad vi som förbund själva vill.

På kongresserna är det TCO:s medlemmar som diskuterar och beslutar d.v.s. respektive medlemsförbund och det är en bra form då det tvingar respektive förbund att fundera vad de faktiskt vill med TCO-arbetet.

Förbundsmötet föreslår förbundsmötet besluta

- att** anse första och andra att-satserna i motion 95 besvarad
- att** avslå tredje och fjärde att-satserna i motion 95
- att** bifalla motion 96

Motion 97

Motionär: Curt Guwallius Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Facklig solidaritet

Går det att skriva en motion om solidaritet? Denna motion skulle kunna bli lång men jag ska fatta mig kort. Hur långt sträcker sig den fackliga solidariteten mellan SKTF:s medlemmar?

Förslag

- att Förbundsstyrelsen uttalar sig om vad facklig solidaritet innebär för alla medlemmar i SKTF. Svårt men viktigt!

Förbundsstyrelsens yttrande

Hela SKTF och vår fackliga verksamhet som genomförs av alla förtroendevalda och anställda handlar i högsta grad om solidaritet. Detta finns redan formulerat och fastställt av förbundsmötet i vår värdegrund som avslutningsvis konstaterar ” För SKTF handlar solidaritet om medkänsla och förståelse för andra.” Hela värdegrunden finns på vår hemsida under ”om SKTF”.

Förbundsstyrelsen anser att värdegrunden på ett bra sätt beskriver hur vi i SKTF ser på den fackliga solidariteten i förbundet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad

Motion 98

Motionär: Avdelning 016 Katrineholm Vingåker

Förstärkt representativitet vid centrala avtalsförhandlingar

De centrala avtalen om löner och villkor är mycket viktiga i vårt fackliga arbete. De sätter ramarna för det lokala arbetet. Ett bra avtal ger stöd, ett dåligt försvårar givetvis vårt arbete.

Under senare år har det funnits en press ifrån motparten att försvaga det centrala avtalets betydelse bland annat i form låga eller inga lägstnivåer avseende löneutrymmet.

Med tanke på avtalets vikt behöver vi ha så stor central representativitet som möjligt vid dessa förhandlingar. Idag deltar två förtroendevalda från var region, d v s 14 personer, vid dessa, vilket vi anser vara för lite. Även om det genomförs ett viktigt förberedelsearbete ute i regionerna med träffar och återkopplingar under det centrala avtalsarbetet, anser vi att det inte är tillräckligt. Det behövs en större central grupp som komplement till avtalsgruppen, kanske sju representanter från varje region = 49, som bildar ett avtalsråd. Detta skall träffas i förhandlingarnas slutskede för att bredda diskussionerna, ge större representativitet och förhoppningsvis bättre förankrade beslut. Dessutom ges bättre möjlighet till återkopplingar till våra lokala organisationer. En sådan struktur skulle fördjupa demokratin inom förbundet.

Andra fack, som exempelvis Lärarförbundet, har en sådan avtalsstruktur.

Med hänvisning till ovanstående föreslås

att förbundsmötet beslutar om att införa ett avtalsråd med förslagsvis 49 ledamöter som komplement till avtalsgruppen.

Förbundsstyrelsens yttrande

Frågan om att införa ett avtalsråd eller liknande har varit föremål för upprepade diskussionen på kongresser och förbundsmöten. Ambitionen i sådana förslag har varit att fördjupa demokratin i förbundet.

I samband med att SKTF genomförde sin senaste omorganisation genomfördes flera omfattande åtgärder just i syfte att fördjupa demokratin i förbundet, och då inte bara i avtalssammanhang.

Forum infördes på respektive avtalsområde som en arena att diskutera alla de frågor som kan vara aktuella och angelägna för medlemmarna inom ett visst område. Därtill bestämdes om införande av avtalsgrupper på alla avtalsområden där möjlighet därtill finns. Avtalsgruppen är förbundsstyrelsens beredande organ i avtalsfrågor, och har som uppgift att lägga förslag på yrkanden, följa förhandlingsförloppet och tillstyrka eller avstyrka slutliga förslag till nya avtal.

Dessa förändringar genomfördes för att ge de medlemmar som direkt berörs av en viss fråga eller ett visst avtal möjlighet att genom eget deltagande diskutera och påverka förbundet ställningstaganden.

Forum är, i avtalsfrågor, den instans som utser avtalsgruppsledamöter och den instans där mandat förankras och där frågor återkopplas och diskuteras såväl före som under avtalsförhandlingar.

Förbundsstyrelsen menar att tillskapandet av Forum ger mycket goda möjligheter för många medlemmar och förtroendevalda att delta i förhandlingsarbetet och diskutera förbundets målsättningar, och därigenom påverka avtalens slutliga utformning. I Forum finns möjligheten att nå och involvera långt fler aktiva än de förslagsvis 49 som motionären föreslår skulle ingå i ett avtalsråd.

För de mindre avtalsområdena har förbundsstyrelsen beslutat om att alla medlemmar anställda där ska tillskrivas och tillfrågas om sina personliga synpunkter och åsikter om vad som medlemmen anser vara viktigt. Dessa åsikter kommer sedan att ligga till grund för förbundets arbete med avtalsförhandlingarna på dessa avtalsområden.

SKTF har alltså en ambition med att öka möjligheterna till demokratiskt inflytande i arbetet med avtalsförhandlingar som ligger långt över det som skulle vara fallet vid införandet av ett avtalsråd, och styrelsen vill inte låta sig nöjas med annat än att arbetet med Forum, avtalsgrupperna och direktkontakter med medlemmarna resulterar i avtal som är väl förankrade och respekterade.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen.

Motion 99

Motionär: avdelning 136 Landstingsavdelningen i Stockholms län

Angående medlemmars lika värde i förbundet.

Efter omorganisationen år 2003 har det vid ett flertal tillfällen visat sig att regionernas ombudsmän inte haft möjlighet att hjälpa de medlemmar som tillhör klubbar eller inte har någon lokal tillhörighet. Detta har gjort att vi i landstingsavdelning 136 börjat ifrågasätta alla medlemmars lika värde i förbundet.

Innan omorganisationen hade medlemmar, som tillhörde en avdelning en lokal företrädare. Till den företrädaren kunde medlemmen vända sig om det blev problem på arbetsplatsen (även om medlemmen var anställd i ett bolag drivet av huvudarbetsgivaren).

Efter omorganisationen finns tyvärr inte längre denna möjlighet utan medlemmen skall nu vända sig till centret och ombudsmännen där. Som arbetssituationen för ombudsmännen ser ut har man svårt att göra "brandkårsuttryckningar", som vi i avdelningarna kunnat göra. Medlemmen har i bästa fall kunnat få ett svar på sin fråga per telefon.

Detta ger inte ett lika värde. Följden blir tyvärr att man går ur förbundet då man inte får hjälp när man behöver den.

Förslag till beslut

- att se över hur man bemöter medlemmar som inte hör till klubb/avdelning
- att se över alla medlemmars lika värde i förbundet
- att utvärdera vad som blev bra/dåligt med den nya organisationen
- att göra en konsekvensbeskrivning av nya organisationen

Avdelningens yttrande

Styrelsen för landstingsavdelning 136 står bakom denna motion.

Motion 100

Motionär: Avdelning 043 Karlskrona

Angående återförande av lokala klubbar till "modersavdelningen"

För några år sedan avknoppades det en del grupper av medlemmar från sin "gamla" avdelning för att starta nya klubbar. Ett skäl som angavs var att man hade olika avtalsområden och då måste det bli så här.

Med facit i hand kan vi idag konstatera från Karlskrona att klubbarna i vårt område för en mycket tynande tillvaro, och i något fall håller på att försvinna. Många av de medlemmar som fick lämna modersavdelningen önskar idag komma tillbaka.

Vi tycker med all rätt att det skall vara så, eftersom en optimal medlemsvolym får den bästa genomslagskraften i det lokala fackliga arbetet. Att nu vissa klubbar tynar bort är förödande dels för den enskilde medlemmen, dels för starkt lokalt fackligt arbete.

Karlskrona yrkar därför

- att tidigare avknoppade och då bildade klubbar läggs ner och samtidigt görs om till sektioner i avdelningen för att dels ha en garanterad plats i avdelningsstyrelsen och dels samtidigt få tillgång till den "merkraft" en större avdelning besitter.

Motion 101

Motionär: Avdelning 100, Hässleholm

angående avdelningstillhörighet för arbetslösa och medlemmar anställda i kommunala bolag.

SKTF – nära dig, ett motto som tappar innebörden när en medlem blir arbetslös. Från att ha varit en aktiv medlem i avdelning eller klubb överflyttas medlemmen automatisk till något, som för medlemmen är helt anonymt, Allmänna Klubben. För många medlemmar är SKTF synonymt med de personer som arbetar lokalt inom avdelning/klubb. För våra medlemmar i Hässleholm innebär det att överflyttningen till Malmö vilket som sker med automatik innebär att den tidigare aktive medlemmen ej längre deltar i någon som helst facklig aktivitet.

Arbetslöshet i sig innebär en stor förändring i individens vardag men förhoppningsvis kan en del av självkänslan hos medlemmen bibehållas om möjligheten till fortsatt aktivitet, möten mm i den vanliga lokala avdelningen/klubben bibehålls.

I många mindre kommuner har de kommunala bolagen förhållandevis få antal anställda, ibland finns personalen fysiskt integrerade tillsammans med kommunalt anställda. Avståndet till SKTF blir i många kommuner väldigt stort, speciellt sett i förhållande till den närhet som SKTF lokalt har.

För båda medlemskategorierna innebär denna flyttning att all lokal service för medlemmen försvinner att det lokala facket positiva relation till medlemmen försvinner att medlemmen känner sig ”utsparkad” från SKTF att avståndet medlem – SKTF blir stort att medlemmens motiv för facklig tillhörighet minskar att SKTF på sikt kommer att förlora dessa ”utsparkade” som medlemmar

Avdelning 100 i Hässleholm yrkar därför att Förbunds kongressen 2006 beslutar

- att** arbetslösa medlemmar samt medlemmar i kommunala bolag skall kvarstå i sin lokala avdelning/klubb samt att tillbakaflyttning sker av tidigare överförda medlemmar.

Motion 102

Motionär: Avdelning 040 Emmaboda

Möjlighet för medlemmar i kommunala bolag att tillhöra befintlig avdelning

Medlemmar som drabbas av bolagisering tvingas idag bilda egen klubb, alternativt ingå i allmän klubb. Detta gäller oavsett avtalsområde för nya bolaget. Tyvärr riskerar den fackliga styrkan och mångfalden att utarmas genom dessa organisationsformer.

Vi i Emmabodaavdelningen anser att medlemmar i kommunala bolag ska kunna välja alternativet att vara kvar, ev. som sektion, under den kommunala avdelningens vingar.

Vi tror att detta skulle vara ett kostnadsbesparande alternativ för förbundet då vi kan behålla den nära organisationen sedan tidigare. Att splittra SKTF:s organisation på det lokala planet gynnar inte SKTF som helhet. Ett nära SKTF kräver engagemang lokalt!

Avd 040 Emmaboda yrkar därför

- att medlemmar tillhörande kommunala bolag inom vårt avtalsområde tillåts kvarstå i kommunens befintliga avdelning
- att i den händelse begränsningar krävs, medlemmarna bildar sektion under befintlig avdelning.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 99, 100, 101 och del av 102

Bakgrunden till förnyelsen byggde på en insikt i organisationen att medlemmarnas lika värde inte kunde levereras inom den gamla organisationsstrukturen.

De övergripande målen för organisationsförändringen kan sammanfattas i tre punkter:

1. För det första skall alla medlemmar ha en likvärdig chans att påverka den fackliga verksamheten på den egna arbetsplatsen, verksamheten i förbundet och avtalen inom det egna avtalsområdet
2. För det andra skall de förtroendevaldas arbetssituation underlättas. Genom att renodla de fackliga uppdragen får de förtroendevalda en rimligare chans att klara sina arbetsuppgifter utan att tyngas av dåliga samveten över bortglömda medlemsgrupper
3. För det tredje skall medlemmar och förtroendevalda ha möjlighet att inom vissa gränser själv bestämma även i vilken organisatorisk form de vill driva den lokala verksamheten.

Förändringar kan inte genomföras så att alla blir nöjda och att allt fungerar tillfredställande med en gång.

Styrelsen har förståelse för den frustration som man som enskild lokal företrädare kan känna ibland över det allt hårdare klimat som breder ut sig på arbetsplatserna och där medlemmar kommer i kläm. Styrelsen menar dock att det är fel fokus att skjuta in sig på vår interna organisation för att åstadkomma en förändring utan istället måste vi bli ännu fler som verkar för att förverkliga SKTFs vision.

2004 uppgick antalet avdelningar i förbundet till 269 och klubbar till 244 stycken enligt den utvärdering som gjordes av den nya organisationen till det årets förbundsöbete. Före det fanns det 263 avdelningar.

Under 2005 bildades 48 nya klubbar och 3 avdelningar. 1 319 nya ombud har tillkommit på arbetsplatser med fler än 5 medlemmar och 227 nya ombud på arbetsplatser med mindre än 5 medlemmar, d.v.s. en explosionsartad utveckling av den lokala organisationen har ägt rum.

Vi vet också enligt de undersökningar som görs att cirka 30 % av medlemmarna kan tänka sig att ta på sig ett fackligt uppdrag.

Sedan utvärderingen genomfördes, d.v.s. från april 2004 till april 2006 har totalt 18 klubbar eller cirka 3 % lagts ned och det av skäl som att bolag har blivit uppköpta eller ombildade men även att det inte funnits tillräckligt intresse för att fortsätta att driva den fackliga verksamheten. Det är i och sig för sig inget nytt att det funnits avdelningar som behövt mer stöd än andra för att fungera tillfredställande.

Styrelsen menar att motionärernas avdelningsperspektiv måste kompletteras med ett medlemsperspektiv.

Om vi ser till de fortlöpande medlemsundersökningar som görs kan det konstateras att samtliga medlemmar är mer nöjda med bemötandet idag än jämfört med åren 2001 och 2002. Det gäller såväl medlemmar inom kommuner, landsting, bolag, kyrkan som privat. På samma sätt kan man studera om medlemmar är nöjda med den service som ges och det ger samma resultat, att man är mer nöjd nu än tidigare och särskilt inom kyrkan.

Värderingen av medlemsnyttan och upplevelsen av alla medlemmars lika värde torde medlem själv vara bäst skickad att avgöra.

Styrelsen anser också att medlemsnyttan är något som förändras under tiden vid t ex generationsväxlingar. Det som värderas högt av 40-talister behöver inte vara samma sak som för den yngre generationen.

Styrelsen har studerat utflödena av medlemmar. Vad gäller de påverkbara utflödena ligger anslutning till enbart a-kassan som främsta förklaring och då på grund av ekonomiska skäl. I övrigt lämnar runt 100 medlemmar i månaden förbundet och då är en frekvent orsak att de går till SKTFs konkurrenter. Ett annat återkommande skäl är att man är missnöjd med facket efter löneförhandlingen eller med de lokala företrädarna.

När det gäller det icke påverkbara utflödet som representerar cirka 70 % av samtliga utträden så är den främsta orsaken där pensioneringar och där ser vi en tendens till att de förtida pensioneringarna ökar. Styrelsen kan därför inte instämma i motionärens analys av utträdesorsak.

Mest bekymmersamt är dock det låga inflödet i framförallt landstingsavdelningar och de större avdelningarna i kommunerna.

Förbundsstyrelsen ser med anledning av motionerna 100, 101 och 102 att det kan finnas behov av samverkan för avdelningar, klubbar och arbetsplatsombud vad gäller inflytandefrågor men även i övriga frågor och stötta varandra i det lokala fackliga arbetet. Det finns inga hinder för detta utan tvärtom vill förbundsstyrelsen uppmuntra sådana initiativ. Ett sådant samarbete kan formaliseras genom att man tecknar ett avtal sinsemellan men det är inte nödvändigt.

Styrelsen är medveten om att flera ledande förtroendevalda i de "lämnande avdelningarna" har upplevt den nya organisationen som mindre positiv även om de samtidigt inte ansett att de kvarvarande medlemmarna i avdelningen drabbats negativt.

Förbundsstyrelsen menar att konsekvenser av den nya organisation väl kan utläsas av de utvärderingar som redan är gjorda och som sker fortlöpande. De är sammantaget positiva.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna 99, 100, 101 i den delen som rör bolagen, 102

Motion 103

Motionär: Avdelning 574 Västerås stift

Avdelningstillhörighet för arbetslösa

Medlemmar som blir arbetslösa flyttas omedelbart över till allmänna klubben.

Detta har medfört att lokalavdelningen har stora svårigheter att bevaka företrädesrätten på ett bra sätt. Vi har också svårt att hålla kontakten med medlemmen då denne inte finns med i vårt medlemsregister. Detta gäller även våra säsongsanställda medlemmar och vi har uppmärksammat följande:

- när vi i avdelningen ska MBL-förhandla t ex nyanställningar när vi inte uppgifterna om dem som nyss blivit arbetslösa, varken uppgifter om deras anställningsförhållanden eller deras telefonnummer, för att uppgifterna. Det kan vara viktigt för bevakning av LAS-företrädare mm.

Även om att den anställde själv har ansvar för att anmäla om han/hon vill återropa sin företrädesrätt, så behöver vi i avdelningen ibland påminna arbetsgivarna om detta vid nyanställningar. Vi tror inte heller att allmänna klubben har möjlighet att följa den lokala arbetsmarknaden på samma sätt som lokalavdelningarna har.

Naturligtvis är ambitionen att föra detta även om medlemmen överflyttas till Allmänna klubben, men det faktum att vi inte har tillgång till medlemsuppgifterna innebär att det blir svårt att få kontakt och finns en risk att vi missar att LAS-företrädet fortfarande består.

- De säsongsanställda finner det naturligt att vända sig till samma ombud under hela året.
- De säsongsanställda medlemmarna räknas inte med i avdelningens underlag för mandat till förbundsmötet, men är aktiva medlemmar i avdelningen när förbundsmötet går av stapeln – varje år.

Vi förslår därför

- att medlemmar som blir arbetslösa står kvar i respektive avdelning under en bestämd tid, förslagsvis de 9 månader som LAS-företrädet består.

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 103 och del av 102

Förbundsstyrelsen har i sitt yttrande över motionerna 99, 100, 101 och del av motion 102 redovisat bakgrunden till förnyelsen.

Förbundsstyrelsen ger där också uttryck för sin uppfattning att förändringen av vår organisation som genomfördes för några år sedan i huvudsak fungerat bra. Det är självklart att vi från tid till annan diskuterar enskildheter och förbättringar, men det mesta har hamnat gott på plats.

När det gäller frågan om de arbetslösas tillhörighet har den dock tenderat att återkomma mer frekvent. Dels utifrån resonemangen i motion 101 som hävdar att de arbetslösa permanent ska återföras till avdelningarna eller klubbarna, dels utifrån motion 103, som tar upp resonemangen om en viss övergångstid innan överföring sker till allmän klubb. Övergångstiden skulle här vara de 9 månader som gäller företrädesrätten..

Förbundsmötet 2005 avslog en liknande motion som motion 103. som föreslår att arbetslösa medlemmar ska vara kvar i avdelningen så länge som företrädesrätten gäller. Motivet till avslaget kvarstår och är att ansvaret för bevakningen av företrädesrätten ligger hos arbetsgivaren och inte hos avdelningen primärt.

Emellertid anser förbundsstyrelsen att det kan finnas skäl att ytterligare borra i denna fråga och särskilt titta på hur omfattande problemet är. Likaså bör effekter av nya gränsdragningsproblem (9 månader) och andra förhållanden studeras.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå den del av motion 102 som rör arbetslösa samt motion 103.

Motion 104

Motionär: SKTFs klubb på Gästrike Återvinnare

Utvärdera nya organisationen

Den nya organisationen inom SKTF har nu varit i drift ett antal år. En naturlig del i en omorganisation är även att man följer upp resultatet utav en sådan.

Vi skulle vilja att SKTF genomför en utvärdering av omorganisationen. Hur fungerar klubbarnas verksamhet? Hur har ”den fackliga” arbetsmiljön förändrats för de förtroendevalda i klubbarnas i och med klubbildningen? Hur fungerar stödet från tjänstemannaorganisationen både till klubbar och avdelningar? Behöver SKTF se över resurserna inom tjänstemannaorganisationen? Hur har arbetsmiljön förändrats för tjänstemännen?

Vi föreslår

- att en utvärdering görs av den nya organisationen, där man både utvärderar klubbarnas och avdelningarnas verksamheter.
- att det görs en utvärdering av ”den fackliga” arbetsmiljön för de förtroendevalda i klubbarna.
- att, utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, det görs en utvärdering av tjänstemannaorganisationen

Motion 105

Motionär: SKTF Landstingsavdelning Gävleborg

Utvärdera nya organisationen

SKTFs nya organisation har nu varit i drift ett antal år. Klubbar och avdelningar fungerar olika och behovet av tjänstemannastöd är också olika.

Vi önskar att en utvärdering görs av den nya organisationen. Hur ser klubbarna på sin roll och verksamhet. Hur anser avdelningarna att det fungerar? Hur ser tjänstemannaorganisationen på deras nya roll? Behövs det mer resurser?

Föreslår

- att** en utvärdering görs av den nya organisationen
- att** man även utvärderar avdelningarnas verksamhet
- att** man utvärderar tjänstemannaorganisationen utifrån arbetsmiljöaspekter

Motion 106

Motionär: SKTF Gävleavdelningen 028

Utvärdera nya organisationen

SKTFs nya organisation har nu varit i drift sedan 20030101. Klubbar och avdelningar fungerar olika och behovet av tjänstemannastöd är också olika.

Vi önskar att en utvärdering görs av den nya organisationen, hur ser klubbarna på sin roll och verksamhet. Hur anser avdelningarna att det fungerar? Hur ser tjänstemannaorganisationen på sin nya roll? Behövs det mer resurser?

Föreslår

- att en utvärdering görs av den nya organisationen
- att man även utvärderar avdelningarnas verksamhet
- att man utvärderar tjänstemannaorganisationen, även utifrån arbetsmiljöaspekter.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna 104, 105 och 106

Förbundsstyrelsen menar, precis som motionärerna till motion 104, 105 och 106, att en kontinuerlig uppföljning av verksamheten och förutsättningar för densamme är viktig.

Förbundsstyrelsen har därför gett kansliorganisationen i uppdrag att genomföra ordförandesamtal även i år. Förbundsstyrelsen menar att det är ett bra forum för att ventilerat frågor kring verksamhetens framskridande, den fackliga arbetsmiljön samt behov av stöd från kansliorganisationen. Rimligtvis är det där de flesta frågorna kan hanteras och finna sin lösning och inte på ett förbundsmöte då förutsättningarna är alltför skilda åt mellan olika avdelningar och klubbar.

Till 2004 års förbundsmöte gjordes en omfattande utvärdering av den nya organisationen. Där instämde cirka 85 % av avdelningsordföranden i frågan att ”min arbetssituation som facklig företrädare är acceptabel” och cirka 90 % av klubbordförandena.

Förbundsstyrelsen menar att det också är viktigt mäta medlemmarnas upplevelse av medlemsnyttan så att de förblir medlemmar och rekommenderar SKTF till nya medlemmar. Till stöd för den kunskapen genomförs återkommande medlemsundersökningar. Där kan vi glädjande nog se att medlemmarna är ännu mer nöjda idag än före den nya organisationens genomförande.

När det gäller personalens arbetsmiljö inom kansliorganisationen sker uppföljningen av den inom ramen för samverkanssystemet. Det kan dock konstateras att ohälsotalet bland förbundets anställda inte har försämrats sedan år 2004.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionerna

Motion 107

Motionär: Allmänna klubben, Region Väst

Organisationsöversyn för SKTFs allmänna klubbar

För att SKTFs organisation ska bli lika för alla sina medlemmarna tycker Allmänna klubben, Region Väst att alla allmänna klubbar för arbetslösa medlemmar ska få samma status som alla andra fackliga klubbar inom SKTF var gäller ekonomi och tillgång "egen" ombudsman.

Förslag till förbundsmeet

- att se över organisationen för alla SKTFs Allmänna klubbar för arbetslösa medlemmar.
- att jämställa alla fackklubbar inom SKTF så att de s k Allmänna klubbarna för arbetslösa medlemmar får samma ekonomiska möjligheter och status som de övriga SKTF klubbarna har i landet.
- att tillse att medlemmarna i allmänna klubbarna för arbetslösa medlemmar får en styrelse.
- att tillse att de Allmänna klubbarna får en "egen" ombudsman.

Motion 108

Motionär: Curt Guwallius Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Styrelse för allmänna klubben

Allmänna klubbarna administreras genom de s.k. dialoggrupperna i varje region. Dialoggrupperna fungerar olika. Men synonymt för dessa är att de inte har någon styrelse. För att en förening ska fungera är det viktigt med en styrelse.

Motiveringen för att allmänna klubbar inte får ha en styrelse beror på att man inte har någon förhandlingsmotpart. MEN här borde SKTF kunna göra undantag från sina stadgar och formulera dessa så att allmänna klubbar kan ha egen styrelse. Det är viktigt att se frågan om styrelse ur en praktisk vinkel. Med fungerande styrelse torde aktiviteten i de allmänna klubbarna bli större och gagna medlemmarna i densamma.

Styrelsen kan väljas precis som medlemmarna i dialoggrupperna. För att styrelsearbetet ska fungera är det viktigt att styrelsemedlem är vald på ett år och får denna eller denne arbete kvarstår medlemmen i allmänna klubbens styrelse mandattiden ut.

Likt den romerske statsmannen Cato den äldre, som avslutade alla sina tal i senaten med orden:

”Ceterum censeo Carthaginem esse delendam”, vilket betyder: ”För övrigt anser jag att Kartago bör förstöras” och för att alludera på Catos berömda ord: ”För övrigt anser jag att allmänna klubben bör ha en styrelse”, avslutas denna motion. Detta blir ju en positiv vändning eftersom det handlar om att ”bygga” något nytt.

Förslag

- att SKTFs stadgar skrivs om så att allmänna klubbar kan ha en styrelse och därmed en fungerande demokratisk förankring hos klubbens medlemmar.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna 107 och 108

Förbundsstyrelsen år 2005 avhandlade en omfattande rapport från utredning Verksamhet för arbetslösa där en arbetsgrupp bearbetat frågor kring organisation, funktion samt vilken verksamhet som ska bedrivas. Förbundsstyrelsen ser därför inget behov av att tillsätta en ny utredning i samma sak.

Förbundsstyrelsen menar att förbundsstyrelsen redan har infört en jämlik demokratisk organisation för de arbetslösa. Där finns den allmänna klubben där de arbetslösa kan bilda nätverk på lokal nivå efter behov. På regional nivå är forumet det parlamentariska organet och på nationell nivå är de arbetslösa representerade via ombud på förbundsstyrelsen.

Därutöver finns s.k. dialoggrupper inrättade på regional nivå. De har precis påbörjat sitt arbete och måste få tid att utveckla det. Förbundsstyrelsen anser därför att det är alldeles för tidigt att dra slutsatsen att dialoggrupperna inte fungerar tillfredställande.

Förbundsstyrelsen tror inte heller att en formalisering av de allmänna klubbarna med automatik skulle bidra till ett ökat engagemang bland de arbetslösa.

Förbundsstyrelsen 2005 beslöt att avslå flera motioner i samma sakfråga d.v.s. att införa styrelser i allmänna klubbar.

Skillnaden i förutsättningar för en avdelning/klubb och en allmän klubb kvarstår och därmed även motiven för att inte göra identiska lösningar dem emellan.

Vad gäller frågan om en egen ombudsman för de arbetslösa avslogs den motion på förbundsstyrelsen 2005 med motiveringen att det undergräver möjligheten till att använda befintliga resurser på ett effektivt och flexibelt sätt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionerna

Motion 109

Motionär: Laila Englund, Lars Andersson m fl Allmänna Klubben 701, Skåne

Möjliggör att diskutera verksamheterna i Allmänna Klubbarna och arbetslöshetsfrågor på nationell nivå.

Allmänna Klubbarnas verksamhet är olika i olika distrikt. Klubbarna har olika inriktning och verksamheter. Vissa har kommit långt med Nätverksträffar och andra med den demokratiska processen. 2005 beslöt förbundsstyrelsen att alla distrikt skulle inrätta dialoggrupper som tillsammans med SKTF Center skulle planera och genomföra verksamheten för Allmänna Klubbarnas medlemmar. För att informera och debattera och få nya idéer på hur verksamheten i det egna distriktet kan bedrivas skulle det vara intressant med insyn i varandras verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslås därför besluta

- att** ge i uppdrag åt Förbundsstyrelsen att arrangera en nationell idékonferens för Allmänna Klubbens förtroendevalda samt suppleanter med tema verksamheterna i Allmänna Klubbarna.

Motion 110

Motionär: Laila Englund, Lars Andersson m fl Allmänna Klubben 701, Skåne

Möjliggör även för SKTF-are som bedriver egen verksamhet utan anställda att upprätta ett nätverk inom SKTF

En del personer, ser som enda utväg, för att kunna använda sina kunskaper och erfarenheten, att starta eget företag. Det är ett arbete med mycket jobb och många kontakter. Precis som för de som har en anställning är det viktigt med rätt kontakter. Fackförbundet SIF har arbetat med en modell för att stötta sina medlemmar som är soloföretagare. Det ger medlemmen möjligheter till kontakter med kollegor och andra soloföretagare och samtidigt möjlighet att vara med och påverka i för medlemmen viktiga frågor.

Första steget kunde vara att upprätta ett Nationellt Nätverk inom Allmänna Klubben och att starta upp speciella infosidor på sktf.se.

Förbundsmötet föreslås därför besluta

- att** undersöka möjligheterna med att även SKTF-are som bedriver egen verksamhet ska kunna få tillgång till ett Nätverk inom SKTF och på så sätt kunna påverka i frågor som för medlemmarna känns värdefulla.
- att** redovisa vad man kommit fram till inom 12 månader

Motion 111

Motionär: Allmänna klubben, Region Väst

Verka för att de Allmänna klubbarna får nationella nätverk

I SKTFs allmänna klubbar för arbetssökande finns en kraft och potential till verklig och påtaglig påverkan på de som fattar beslut som påverkar oss. Det kan gälla arbetsmarknadsfrågor lika väl som arbetslöshetsförsäkringen.

Vi är, tyvärr, riktigt, riktigt många arbetssökande i Sverige och en hel del av oss är organiserade i SKTF. Från våra kamrater i övriga klubbar och avdelningar inom förbundet har vi stort stöd, men för att vi arbetssökande själva ska kunna utöva någon effektiv påtryckning behöver vi kunna organisera oss nationellt, inte bara regionalt. För detta vill vi ha möjlighet att bilda ett nationellt nätverk mellan de allmänna klubbarna där vi inte bara kan samtala via webben utan också hyfsat regelbundet träffas. För detta arbete vill vi att SKTF hjälper oss och ger oss nödvändiga medel.

Därför föreslår vi att förbundsstyrelsen ger centren i uppdrag

att verka för att Allmänna klubbarna kan bilda och träffas i nationellt nätverk.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna 109, 110 och 111

Förbundsstyrelsen behandlade en rapport ”Verksamhet för arbetslösa” som omfattade frågan om funktion, organisation samt vilken verksamhet som ska bedrivas för arbetslösa.

Där betonas att SKTFs verksamhet för de arbetslösa ska fokusera på individstödet. Här krävs t ex utvecklade kontakter med andra regionala aktörer som arbetsförmedling och försäkringskassa i syfte att den arbetslösa medlemmen ska komma i arbete.

Förbundsstyrelsen avtog därför de motioner som var riktade mot andra aktiviteter som t ex nationella träffar för att inte splittra resurserna.

Det är centren som svarar för verksamheten i de allmänna klubbarna. Till stöd för detta har så kallade dialoggrupper inrättats. Ledamöterna i gruppen utgörs av ombuden från de allmänna klubbarna och deras ansvar är att bidra till en bra verksamhet.

Förbundsstyrelsen ser egentligen inga hinder för att motionärernas önskemål kan förverkligas redan idag, d.v.s. att kommunicera med varandra för att få inspiration. Det gäller även möjligheten att skapa nätverk för t ex egna företagare som är verksamma inom förbundets organisationsområde.

Kontakter kan med fördel tas telefonledes, genom mejlkontakt eller på sktf.se/motesplatsen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionerna

Motion 112

Motionär: Avdelning Tekniska Verken avd 294.

Angående de arbetslösas demokratiska drift med systemet i SKTF.

Efter några förbundsmöten med medverkan av de arbetslösas grupp med mandat till förbundsmötet börjar man ställa sig frågor kring mandatet. För de frågor som drivs från de med mandat är frågor som oftast drivs som självändamål alltså frågor som ej är av rent facklig karaktär dvs. avser förhållande mellan arbetsgivare och arbetstagare. Vad jag förstår ska vi på befintliga mandat på förbundsmötet ta ansvar för hela verksamheten. Som man nu arbetar blir det specifikt frågor som rör de arbetslösas frågor, de har alltså inget partsförhållande och SKTF tenderar att bli objektet som man ställer krav mot. När man utser SKTF som motpart blir det hela helt fel. Vad jag förstår är SKTFs möjligheter att hjälpa dom arbetslösa, starkt begränsade till möjlighet till politiska påtryckningar via TCO. Samtidigt är ju verkligheten den att de arbetslösa ska arbeta på att avskaffa sig själva så fort som möjligt och deras frågeställningar kommer därigenom att förändras snabbt över tiden.

Sin roll som arbetslösa nummer ett. Att man som arbetslös känner sig sviken, blir frustrerad och måste ut med dom aggressioner man får är ju naturligt och situationen är definitivt inte avundsvärd. Motioneras volym kan vara en indikation på detta. Mängd tycks gå före kvalitet.

På något sätt måste beslut tala om hur man ska hantera de arbetslösa och deras problem så de ej inkräktar så flagrant på övriga SKTFs medlemmars möjlighet att bedriva verksamhet för så många fler medlemmar som har motpart där de frågor som berör våra medlemmar vad gäller löner avtal pensioner arbetsmiljö etc. finns.

Vi föreslår att förbundsmötet ger förbundsstyrelsen i uppdrag

- att** utreda hur man på annat mer relevant sätt kan ta hand om frågor från de arbetslösa för behandling.
- att** behandla de frågor som där berörs för sig och inte på förbundsmötet..
- att** skapa nytt organ för de arbetslösa så deras frågor får en noggrann behandling och behandlas i rätt forum.

Motion 113

Motionär: Marianne Larsson och Laila Englund, Allmänna Klubben (701) Skåne.

Integrera arbetslösa fullt ut i SKTF

SKTFs Värdegrund

SKTF är en demokratisk organisation och varje medlem har därför rätt till inflytande över och stöd av organisationen.

SKTF tror på individens vilja och kraft att utvecklas och själv och tillsammans med andra ta ansvar.

SKTF är en partipolitiskt obundet fackförbund: Det innebär dock inte att vi är opolitiska. SKTF tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmar.

Vår arena är i första hand arbetslivet, men också frågor som berör eller påverkar arbetslivet och livet för medlemmarna.

SKTF tror på gemenskap såväl på arbetsplatsen som i samhället i stort.. Genom att gå samman kan vi åstadkomma mer och vi blir starkare tillsammans än var och en för sig. Gemenskapen och sammanhållningen är viktig och arbetsplatsen är grunden för hur vi organiserar oss i SKTF.

SKTF tror att mångfalden bidrar till en fackföreningsrörelse som ger ökade möjligheter till framgång och styrka. Mångfald höjer kompetensnivån och förstärker möjligheterna till god medlemservice och ett effektivt företräderskap.

SKTF har likabehandling och respekt för den enskilde som ledstjärna. Alla former av diskriminering och godtycke måste motverkas.

För SKTF handlar solidaritet om medkänsla och förståelse för andra.

Förbundsstyrelsen föreslås

- att omsätta Värdegrunden i en praktisk handlingsplan.
- att integrera arbetslösa fullt ut i SKTF.

Motion 114

Motionär: Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Allmänna klubbens medlemmar och kontakt med tidigare klubb

Allmänna klubben försöker göra sitt bästa för medlemmarna men de finns inte nära dem som kan behöva hjälp och stöd.

Som medlem i SKTF finns det skäl att jämföra med hur den lokala avdelningen/klubben fungerade, när den är som bäst:

1. Kontinuitet. Närhet och trygghet.
2. Personlig kontakt och kännedom.
3. Tillgänglighet.
4. Någon facklig representant att få stöd av i svåra stunder och kriser.

Att ha sina fackliga företrädare på distans fungerar inte alltid bra. Den personliga kontakten är överlägsen telefoni och internet.

Förslag

- att SKTF tar fram någon form av åtgärds paket där Allmänna Klubbens medlemmar får samma service som övriga medlemmar.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna 112, 113 och 114

SKTF har som en av få fackliga organisationer gett de arbetslösa medlemmarna ett jämlikt demokratiskt inflytande inom förbundet. Förbundsstyrelsen menar att de arbetslösa därmed är integrerade fullt ut i SKTF genom det beslut som fattades på förbundsmötet 2002.

Värdegrunden speglar i första hand huvudsyftet med en facklig organisation nämligen att organisera arbetstagare för att utgöra en motkraft mot arbetsgivarintressen. Därför nämns t ex arbetsplatsen som utgångspunkt. Värdegrunden exkluderar dock inte dem som står utanför arbetsplatsen.

I och med den nya organisationen inrättades en särskild allmän klubb för de arbetslösa vilket ger inflytande i förbundets högsta beslutande organ, förbundsmötet.

Forum genomförs för medlemmar i den allmänna klubben och där kan frågor behandlas som är av särskilt intresse för målgruppen. En särskild grupp, dialoggruppen, finns nu i varje region och kan ge goda förutsättningar för att omsätta värdegrunden i en praktisk handlingsplan för de arbetslösa. Det finns således flera tillfällen att diskutera den specifika verksamheten som svarar mot de arbetslösas behov där de befinner sig och inte i generella termer.

Förbundsstyrelsen noterar, precis som motionären av motion 112, att kraven från dem som representerar de arbetslösa tenderar att öka mot förbundet. Det gäller särskilt frågor som

formalisering av beslutsprocesser. Förbundsstyrelsen menar dock att nya former måste få tid att sätta sig och utgår ifrån att det unika inflytande som finns i SKTF för de arbetslösa förvaltas väl.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion 115

Motionär: Karlstads stiftavdelning 275

Angående pensionerade kyrkliga befattningshavares avdelningstillhörighet

Tjänstemän inom det kyrkliga avtalsområdet som åtnjuter pension hör till SKTF:s allmänna pensionssektioner. Vi har alltsedan vår kyrkliga fackavdelning bildats fått påstötningar om att kyrkliga medarbetare borde föras över till respektive kyrklig fackavdelning vilket betyder att en ändring av tillhörigheten behöver genomföras. Det skulle stärka gemenskapen samt ta till vara pensionärernas resurser. Detta borde förverkligas med det snaraste.

Ekonomiska resurser som genererar från pensionerade kyrkliga befattningshavare, överföres vid beslut till respektive kyrklig fackavdelning.

Respektive avdelning får till uppgift att hålla regelbunden kontakt med pensionärerna och knyta dem in i facklig gemenskap.

Med anledning av ovanstående anhåller vi

att förbundsmötet beslutar tillstyrka i enlighet med motionen

Förbundsstyrelsens yttrande

Fackförbundet SKTF organiserar anställda och uppdragstagare, egna företagare och arbetssökande inom vårt organisationsområde, d.v.s. inte pensionärer.

Förbundsstyrelsen ser att den särskilda organisering av intresserade f.d. medlemmar som finns inom ramen för CPS fungerar tillfredställande för de allra flesta.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 116

Motionär: Styrelsen avd 131, Styrelsen avd 196, Styrelsen avd 024

Facklig tid

Som facklig förtroendevald har man rätt till facklig tid med 4 timmar/medlem och år. I en liten avdelning blir det inte många timmar.

I den överenskommelse som skrivs mellan SKTF-centret och avdelningen görs ingen skillnad på stor eller liten avdelning. Man ställer samma krav, eller om man vill se det så, ger samma förtroende till alla avdelningar.

Jag tror att många förtroendevalda i de mindre avdelningarna känner en frustration – det är mycket administration som skall skötas – i de större avdelningarna har man kanske någon anställd som sköter den biten.

Alternativet är naturligtvis att bilda klubb istället. Men jag tror att de flesta vill försöka vara kvar som avdelning.

Styrelserna för SKTF-avdelningarna enligt nedan föreslår därför förbundsmötet att besluta

att Fackförbundet SKTF arbetar för att se över överenskommelsen mellan avdelning och center så att den anpassas utifrån varje avdelnings storlek och resurs

Förbundsstyrelsens yttrande

Ett av syftena med den nya organisationen är att ge medlemmar och deras företrädare en möjlighet att välja organisatorisk form inom vissa gränser. Därför infördes två sätt att organisera sig på lokal nivå, d.v.s. avdelning eller klubb. Klubben med det något mindre arbetsomfånget än avdelningen och deras respektive uppgifter regleras i stadgarna § 9.1 mom. 2 och 9.2 mom. 2.

För att ytterligare kommunicera och förtydliga vilka uppgifter en avdelning respektive en klubb har togs en överenskommelse fram.

Förbundsstyrelsen har gett kansliorganisationen i uppdrag att i årets verksamhetsplan gå igenom befintliga överenskommelser i samband med avdelningarnas verksamhetsplanering och/eller vid ordförandesamtalet. Vid dessa tillfällen är avsikten att just diskutera på vilket sätt avdelningen lämpligen kan genomföra sina åtaganden mot bakgrund av de olika förutsättningar som råder.

Till 2004 års förbundsmöte gjordes en omfattande utvärdering av den nya organisationen. Den visar att av samtliga avdelningsordföranden arbetar 39 % halvtid eller mer med fackliga frågor och 15 % arbetar mindre än fem timmar per vecka.

I samma utredning instämde cirka 85 % av avdelningsordföranden i frågan att ”min arbetssituation som facklig företrädare är acceptabel” och cirka 90 % av klubbordförandena.

Förbundsstyrelsen ser därför något ljusare på de förtroendevaldas upplevelse av sin situation än motionärerna.

Av de återkommande medlemsundersökningar som görs vet vi att cirka en tredjedel är intresserade att ta på sig något fackligt uppdrag. Det är därför en viktig uppgift att fånga upp detta intresse så att det fackliga arbetet kan fördelas på flera. Förbundsstyrelsen vill också uppmana till samverkan mellan avdelningar och klubbar för att på så sätt underlätta det lokala arbetet.

Förbundsstyrelsen förslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion 117

Motionär: SKTFs Pensionärssektion 14 Sydnärke

Fullvärdigt medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsorganisation

Med anledning av att Fackförbundet SKTF inte medger, att den SKTF-medlem som före sin pensionering lämnat SKTF och under tiden fram till pensioneringen endast omfattas av A-kassan, efter pensionering inte kan få fullvärdigt medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsorganisation, får vi framföra följande.

Vi anser att denna form av livstidsbesträffning som Fackförbundet SKTF nu tillämpar för en, som SKTF tydligen uppfattar det, osolidarisk handling från en SKTF-medlem, inte på något sätt kan anses vara motiverad. Den SKTF-medlem som före sin pensionering lämnar SKTF, är säkert inte medveten om detta skall påverka hennes/hans möjligheter att efter pensioneringen söka medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsorganisation. Vi anser att det inte kan vara rimligt, att ett något för tidigt utträde ur Fackförbundet SKTF, för all framtid skall lägga hinder i vägen för ett fullvärdigt medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsverksamhet. Det är ovärdigt att ett långt medlemskap i SKTF skall "belönas" på detta sätt.

Visserligen finns möjlighet till ett lokalt medlemskap i en SKTFs Senior- och pensionärssektion. Men förståeligt nog, ger inte detta intresse, engagemang och känsla av samhörighet. Inte heller kan lokal medlem komma i åtnjutande av eventuella förmåner, exempelvis i form av reducerade deltagaravgifter i Senior- och pensionärsorganisationens olika evenemang.

Sammanfattningsvis ser vi inga som helst bärande motiv till att Fackförbundet SKTFs restriktioner skall kvarstå, utan den bör med det snaraste avskaffas.

Med hänvisning till ovanstående hemställer vi

- att CPS årsmöte 2006 beslutar att ge Centrala Pensionärsstyrelsen i uppdrag att med full kraft verka för att Fackförbundet SKTF i fortsättningen tillåter, att även den SKTF-medlem, som innan sin pensionering lämnat SKTF, får fullvärdigt medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsorganisation om hon/han så önskar.

Motion 118

Motionär: SKTF:s pensionärssektion 076 Örebro

A-kassemedlemmars rätt att bli pensionärsmedlemmar

Vi ifrågasätter CPS inställning att personer som bara varit medlemmar i A-kassan eller gått ur facket inte ska kunna få bli pensionärsmedlemmar. I vår sektion skulle de vara mycket välkomna. I en tid när medlemsantalet sjunker ska vi väl inte motarbeta dessa personers önskningar att få delta i den sociala gemenskap med f d arbetskamrater som vi kan erbjuda. Vi får ju fler medlemmar på det sättet.

Motion 119

Motionär: SKTF pensionärssektion 69 Karlstad

Angående A-kassemedlemmar som är intresserade av att bli medlemmar i vår förening som pensionärer

Vi i sektion 69 Karlstad förstår ej förbundets inställning eftersom det ju i första hand så går vår verksamhet ut på den sociala gemenskapen.

Livssituationen förändras för många när de går i pension. Från att ha levt ett aktivt liv med make/maka och arbete drabbas många av ensamhet när de kanske mister sin partner och har inga arbetskamrater kvar i den dagliga samvaron. Det är nu vi behövs där den kan träffa f d arbetskamrater och skingra ensamheten.

Motion 120

Motionär: SKTFs pensionärssektion nr 12 Sala

Anslutning av enbart A-kassemedlemmar

Då det framkommit att förbundet inte välkomnar A-kassemedlemmar i våra pensionärssektioner, vill vi härmed meddela att vi är av annan uppfattning.

En enhällig styrelse anser det självklart att inte utesluta dem. Vi behöver ALLA medlemmar för att stärka vår organisation.

I styrelsemöte av den 10 januari 2006, beslutade vi under §6, att framföra vår åsikt till CPS

att vi önskar välkomna dessa A-kassemedlemmar.

Motion 121

Motionär: SKTFs pensionärsförening 55 Kristinehamn

Tidigare medlemmars rätt att bli med i pensionärssektion

Det är viktigt att alla som har arbetat inom den Kommunala verksamheten och varit medlemmar i SKTF, har möjlighet att, när man har uppnått pensionsålder, bli medlem i vår pensionärsförening.

Nu har ju tyvärr vissa medlemmar valt att de sista arbetsåren endast stå kvar i A-kassan, skälen till detta kan ju vara flera men några argument vi i sektion 55 Kristinehamn, har fått oss tillhanda är att ”de sista åren i verksamheten gav just ingen högre löneökning och man kände sig säker på att inte bli omflyttad”.

I anledning av detta föreslår sektion 55 Kristinehamn

- att dessa f d medlemmar upptas på nytt som medlemmar i SKTF för att på så sätt kunna delta och medverka i pensionärsföreningens verksamhet.

Regionens yttrande över motionerna 117-121

Region Västerås årsmöte tillstyrkte motionerna och hemställer till CPS årsmöte

- att ge CPS i uppdrag att med full kraft framföra till SKTFs förbundsstyrelse, att den SKTF-medlem som före sin pensioner lämnat SKTF och under tiden fram till sin pensionering endast varit medlem i A-kassa, skall efter sin pensionering kunna få möjlighet till medlemskap i SKTFs Senior- och pensionärsverksamhet.

CPS yttrande

Styrelsen för den Centrala Senior- och pensionärsverksamheten tillstyrker motionerna och föreslår att årsmötet bifaller dem samt sända motionerna vidare till SKTFs förbundsmöte i september för behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna 117-121

Motionerna tar upp möjligheten att bli medlem i SKTFs senior-/pensionärsverksamhet, även om man gått ur förbundet och enbart varit medlem i A-kassan de sista åren av sitt yrkesverksamma liv.

Frågan hänger ihop med att förbundets stadgar, § 3 om medlemskap, anger att medlem i förbundet kan den vara ”som lämnat sin anställning med pension och varit medlem i förbundet eller i annat TCO-förbund”. Därav följer att en medlem, som under de sista åren av sitt yrkesverksamma liv valt att lämna förbundet och enbart varit medlem i A-kassan, inte kan vara medlem i SKTFs avdelning för seniorer/pensionärer.

För att möjliggöra det motionärerna föreslår, dvs. att man ska kunna bli pensionärmedlem i SKTF även om man lämnat förbundet innan pensioneringen, måste en stadgeändring till.

Förbundsstyrelsen förordar istället att förbundet, i enlighet med svaret på motion nr 45, särskilt uppmärksammar och arbetar för att motivera medlemmar att stanna kvar i förbundet fram till pensioneringen.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionerna

Motion 122

Motionär: Gryaab-SKTF, 657-06

Demokratin vid val i forum

Förbundsstyrelsens yttrande över motion 73 till förbundsåret 2005 om representativ demokrati vid val i forum innehöll bl.a. följande formuleringar:

”Erfarenheter visar att deltagandet vid forumträffar särskilt vid de mindre privata avtalsområdena är lågt. Förbundsstyrelsen ser därför att istället för att erbjuda fysiska träffar bör andra kommunikationskanaler och utvecklade metoder för att rösta erbjudas, särskilt inom ramen för de privata forumen.”

och

”Genom att erbjuda medlemmar och förtroendevalda ett mer lättillgängligt sätt att nominera och avlägga sin röst ökar delaktighet och därmed engagemanget i det fackliga arbetet.”

Sedan förbundsåret 2005 har situationen knappast förbättrats. Intrycket är att deltagandet sinar stadigt och ingenting görs från centralt håll! Särskilt medlemmar och förtroendevalda från de mindre arbetsplatserna deltar i allt mindre omfattning. Ju större avståndet till SKTF-centret är desto mindre tycks delaktigheten och engagemanget vara.

Under mötena tycks det jämt råda förvirring över hur en representativ demokratisk process och beslutsfattande kan samordnas.

Uppfattningen sprider sig att förtroendevalda på fler och fler mindre bolag har svårt att motivera, för sig själv och för sina arbetskamrater, sin frånvaro för att resa och delta i forumträffar och därmed i de demokratiska processerna.

Vi föreslår förbundsåret besluta

- att uppdra åt förbundsstyrelsen att årligen redovisa till berörda medlemmar och förtroendevalda de framsteg som görs i arbetet med att förbättra delaktigheten och engagemanget och därigenom demokratin vid val i forum.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen har sedan förra förbundsåret återkommit till frågan om forumen i samband med 2006 års verksamhetsplanering. Kansliet har, inom ramen för 2006 års verksamhetsplan, att uppfylla följande målsättning ”Kansliorganisationen ska öka deltagandet inom forumkonceptet”.

Förbundsstyrelsen har också möjlighet att följa frågan vid sin uppföljning av verksamheten som sker två gånger om året.

Förbundsstyrelsen har idag ingen annan uppfattning än vad som uttalades vid förra förbundsmötet. Det finns, precis som motionären pekar på, problem med deltagande vid forumen och särskilt inom de mindre privata områdena. Det handlar framförallt om att utveckla målgruppsorienterade metoder, så att förutsättningarna för att delta ökar och därmed garantera en demokratisk process.

Men det är nu nödvändigt att ge kansliet en möjlighet att utveckla och pröva olika former för att kunna genomföra beslutet.

Förbundsstyrelsen anser att motionärens förslag ligger inom ramen för förbundsstyrelsens normala ansvarsområde som redovisas i verksamhetsberättelsen. Någon ytterligare särskild redovisning till berörda medlemmar för att redogöra för resultatet av arbetet ser förbundsstyrelsen inget behov av.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen.

Motion 123

Motionär: Rickard Johansson, m fl Malmöavdelningen

Förbundsmöte varje år

På förbundsmötet 2005 togs det ett beslut om att Fackförbundet SKTF endast skall ha förbundsmöte vartannat år. Detta bland annat med anledning att förbundsstyrelsen skulle få tid att arbeta med motionerna, att det var dyrt med förbundsmöte varje år mm.

Demokrati*

Det är ett stort demokratiskt steg tillbaka i en intresse- och föreningsorganisation när man som förbundsmötet gjorde i fjor, tog ett beslut om att förbundsmötet skulle vara endast vartannat år. Detta innebär att förbundets högsta beslutande organ skall träffas vartannat år. Detta innebär att vi sannolikt får en ökad distans till oss själva som förtroendevalda. Det är också en fara att det kan bli attityder ute i organisationen som ”det är de i förbundsstyrelsen/styrelsen”, dvs. vi och dom, något som inte finns idag. Detta är absolut ingenting som gagnar oss som organisation snarare tvärt om. Det är förenat med en risk med att ha förbundsmöte endast vartannat år. Låt oss inte ta den risken.

Allas möjlighet att delta

Ett förbundsmöte vartannat år kommer också att innebära att en hel del avdelningar och klubbar kommer att ha ytterst små möjligheter att bli representerade vid ett förbundsmöte. Det kommer att gå årtionden mellan de gånger de har möjlighet att delta på ett förbundsmöte. Detta är inte alls bra. Ur ett demokratiskt perspektiv och med den slogan som Fackförbundet SKTF har haft i många år ”...ett fackförbund nära dig” ter det sig ytterst märkvärdigt att vi skall fjärma oss inom den egna organisationen. Detta går också stick i stäv med jämlikhetstanken då det blir en 100% försämring för de små avdelningarna/klubbarna att delta på ett förbundsmöte. Förvisso är där en möjlighet till att ta beslut enligt per capsulam men denna skall endast användas i yttersta nödfall då detta också är en demokratifråga.

Ekonomi

Att ha ett förbundsmöte varje år får inte anses vara någon ekonomisk fråga av dignitet, trots att det kostar pengar, då det ytterst är en fråga om demokrati. Är ekonomin ett tungt vägande skäl till att Fackförbundet SKTF inte skall kunna ha ett demokratiskt möte varje år anser vi att det krävs en grundlig utvärdering av verksamheten. Som medlem vill vi att vår medlemsavgift går till bland annat förbundsmöte varje år.

Framtiden

I en tid då medlemsantalet minskar gäller det att snabbt kunna ändra inriktning på verksamheten för att ständigt kunna bemöta denna trend. Det får därför inte vara för långt emellan de gånger som förbundets högsta beslutande organ, förbundsmötet, träffas.

Sammanfattning

Med följande som grund anser vi att det skall vara ett förbundsmöte varje år:

- ur demokratisk synvinkel
- för att leva upp till våra egna värderingar ”...nära dig...”

- vara ett fackförbund i tiden och vara verksam i nuet, att i största möjliga mån möjliggöra för så många avdelningar och klubbar att inom överskådlig tid ha möjlighet att delta i ett förbundsmöte
- inte skapa ett ökat avstånd inom förbundet i stället arbeta för att man känner att man är delaktig i utvecklingen
- kontinuerlig påverkansmöjlighet inom förbundet för de förtroendevalda
- möjlighet att direkt påverka förbundets inriktning och verksamhet
- omvärlden förändras sig snabbt och det är viktigt att Fackförbundet SKTF är med i svängarna.

Vi föreslår att förbundsmötet beslutar följande:

att det skall vara förbundsmöte varje år.

*Demokrati är en styrelseform där åsikten hos majoriteten av individerna i en organisation (t ex ett land, en kommun, en förening) bestämmer hur organisationen ska fungera.

Avdelningens yttrande:

SKTFs Malmöavdelning tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande

På förbundsmötet 2005 togs beslut om att genomföra förbundsmöte vartannat år. Huvudskälet var att det behövs arbetsro i hela organisationen för att få möjlighet att omsätta de beslut förbundsmötet fattar. Till detta förbundsmöte finns också en rapport som beskriver konsekvenser av förbundsmöte vartannat år. Rapporten omfattar ekonomifrågor, ansvarsfrågan, valfrågor och konferenser under "mellanåren".

De förtroendevalda som kommit med synpunkter inför konsekvensanalysen har bekräftat det förbundsmötet 2005 sa, nämligen att tid behövs för att omsätta besluten. Man välkomnar också en satsning på de regionala konferenserna under mellanåren, där fler förtroendevalda bereds tillfälle att delta.

Inom förbundet finns redan idag en kontinuerlig påverkansmöjlighet. Förtroendevalda har rätt att när som helst skriva till förbundsstyrelsen om det man tycker är angeläget.

Motionären påpekar också den snabba förändringstakten i vår omvärld. Då är kanske inte det viktigaste att träffas för att fatta formella beslut utan att samlas för att diskutera viktiga frågor som påverkar våra medlemmars vardag.

Styrelsen hänvisar slutligen till konsekvensanalysens beskrivning av hur olika delfrågor kommer att hanteras.

Låt oss nu pröva det förbundsmötet beslutat, nämligen att genomföra förbundsmöte vartannat år.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen.

Motion 124

Motionär: Avdelning 29, Eskilstuna

Angående att tidigarelägga sista inlämningsdag för motioner.

Om beslut av att förbundsmöten kommer att hållas varannat år. Kan man tidigarelägga sista dag för inlämnande av motioner till i slutet av mars.

Det skulle förbättra möjligheterna till en förbättrad förankring i organisationen.

Detta skulle öka den demokratiska processen för oss ute lokalt i avdelningar och klubbar eftersom sommaren kommer emellan inlämnande och förbundsmötetstiden om den ska ligga kvar i september.

Förslag till beslut

Inlämnande av motioner i slutet av mars.

Handlingarna skickas ut till ombuden i slutet av maj.

Förbundsstyrelsens yttrande

Som det är idag styrs motionstidens utgång av datum för förbundsmötet eftersom stadgarna säger att motioner ska vara inne fem månader före förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen har inget emot att inlämningstiden av motioner ska vara sex månader före förbundsmötet så att handlingarna kan skickas till ombuden i slutet av maj månad. Förutsättningen är att avdelningarna hinner utse sina ombud senast vid april månads utgång.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen och att ändra stagarna § 6 mom 8, sista meningen, enligt följande:
”Motioner ska ha kommit in till förbundsstyrelsen senast sex månader före ett ordinarie förbundsmöte.”

Motion 125

Motionär: Pensionärssektion 99 Stockholms Stad

SKTF ska ta bort de skrivningar kring åldersdiskriminering som bl a finns i nuvarande förbundsstadgarnas § 4

SKTF har under en följd av år lyft tesen om ”alla medlemmars lika värde”. Detta kan vi inom vår sektion inte se har fått genomslag i förbundets stadgar och som en konsekvens därav valordning. Där är det fortfarande så – 2006 – att ca 30 000 av förbundets totalt ca 175 000 medlemmar är diskriminerade på grund av ålder i dagsläget. Vad vi syftar på är att den som är medlem i avdelning 700 (seniorer/pensionärer) inte får väljas eller åtaga sig uppdrag annat än inom pensionärsavdelningen eller dess sektioner/klubbar. Som det ser ut inom SKTFs medlemsstruktur kommer ett stort antal nuvarande medlemmar att snart lämna aktivt yrkesliv och erbjudas medlemskap inom vår avdelning. Avdelning 700 motionerade till förbundsstyrelsen i denna fråga 2005. Men det svar vi fick – att man bara kan ha förtroendeuppdrag i den förening man är medlem i anser vi ska gälla inom SKTF och inte bara den avdelning som man är med i.

Enligt ett EU-direktiv, som ska vara implementerat hos medlemsländerna senast vid utgången av år 2006 blir det allmänt förbud mot diskriminering på grund av ålder. Att då ett modernt fackförbund som SKTF har sådana skrivningar i sina stadgar är otidsenligt.

Sektion 99 hemställer

att förbundsstyrelsen beslutar att § 4 mom 6 andra stycket i nuvarande stadgar utgår samt att de skrivningar som finns i valordningen anpassas efter beslutet.

Regionens yttrande

Motionen tillstyrktes på Region Stockholms pensionärs årsmöte 21 februari 2006.

CPS beslut

Styrelsen för den Centrala Senior- och pensionärsverksamheten tillstyrker motionen och föreslår att årsmötet bifaller den samt sänder motionen vidare till SKTFs förbundsstyrelse i september för behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande

CPS tar ånyo upp frågan om ändring av stadgarna då CPS anser att stadgarna är åldersdiskriminerande.

Förbundsstyrelsen vidhåller att rätten att inneha förtroendeuppdrag måste vara lika för pensionärsmedlemmar som för övriga medlemmar, dvs. man kan inte företräda annan avdelning

eller klubb än den man är medlem i. De regler som gäller innebär att alla yrkesverksamma medlemmar kan inneha förtroendeuppdrag oavsett ålder.

Förbundsstyrelsen anser att grunden för gällande representationsregler är det egna anställningsförhållandet och att det inte har med åldersdiskriminering att göra.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 126

Motionär: Göteborgsavdelningen

Ändring av normalstadgar för avdelning och klubb.

Efter att ha tillhört de flitiga motionärer som i enlighet med Nära-beslutet hävdade att Förbundsstyrelsen borde väljas med halva antalet växelvis, så kallade saxade mandat, har poletten äntligen ramlat ner och argumentationen från FS har gått in. Det var ju så att i Nära-beslutet låg saxade mandat och det tillämpades i två år innan de togs bort och en debatt har sedan förevarit på några förbundsmöten, om inte motioner dragits tillbaka som det var något år. En oerhört känslig och engagerande fråga med andra ord.

När nu ögonen öppnats vill vi att förbundsmötet fullföljer argumentationen och ändrar i förbundets normalstadgar så att ordet växelvis tas bort alternativt ändras till, kan väljas växelvis, vid val till avdelnings- och klubbstyrelser. Detta för att uppnå den kontinuitet och sammanhållning som är så viktig i sammanhanget att leda en facklig verksamhet. Eventuellt borde kanske mandattiderna förlängas också men den frågan lämnas till förbundsmötet.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att** normalstadgarna för SKTF ändras så att ordet växelvis tas bort, alternativt ändras till kan väljas växelvis vid val till avdelnings och klubbstyrelser.
- att** diskutera och eventuellt förlänga mandattiderna i avdelnings och klubbstyrelser.

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären föreslår en stadgeändring som innebär en valfrihet att tillämpa sammanhållen eller saxad mandatperiod för ledamöter i avdelnings- och klubbstyrelser.

Styrelsen delar motionärens uppfattning att sammanhållen mandatperiod innebär kontinuitet och sammanhållning för ledarskapet. Styrelsen vill för den skull inte ta bort möjligheten till saxad mandatperiod för de avdelningar och klubbar som önskar ha det systemet.

När det gäller mandattidens längd så vill styrelsen även här öppna för att avdelningarna själva kan bestämma om en längre mandatperiod än två år eftersom avdelningar och klubbar ser olika ut och också har olika behov. Styrelsen anser dock att mandatperioderna inte bör vara längre än fyra år.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen och att normalstadgarna ändras enligt följande

Normalstadgar för avdelningar

§ 3 Avdelningsstyrelsen

Mom 1. Avdelningens angelägenheter.....suppleanter.

”Styrelsen väljs av avdelningens årsmöte för två år eller den mandattid årsmötet beslutar, dock längst för fyra år. Årsmötet beslutar om mandatperioden ska vara sammanhållen eller saxad.”

Normalstadgar för klubbar

§ 3 Klubbstyrelsen

Mom 1. Klubbens angelägenheter.....suppleanter.

”Styrelsen väljs av klubbens årsmöte för två år eller den mandattid årsmötet beslutar, dock längst fyra år. Årsmötet beslutar om mandatperioden ska vara sammanhållen eller saxad.”

Motion 127

Motionär: avdelningarna Boråsavdelningen, Mark, Ale, Härryda, Lerum, Alingsås och Ulricehamn

Yttrande- och förslagsrätt till valutskottet

Enligt stadgarna äger centrala valutskottet idag rätt att delta vid varje förbundsmöte men har ingen yttrande- och förslagsrätt.

Ibland har de behov att diskutera frågor i t ex utskotten.

För att klargöra detta föreslår vi förbundsmötet besluta

att valutskottet ska ha yttrande- och förslagsrätt på förbundsmöten.

Förbundsstyrelsens yttrande

När valutskottet fick möjlighet att delta i varje förbundsmöte, var kanske det viktigaste argumentet att förbundsmötet är ett forum med många förtroendevalda och därmed ett viktigt forum för valutskottets ledamöter.

Att valutskottet, som motionärerna hävdar, har behov av att diskutera frågor i utskotten, ställer sig styrelsen frågande till. Valutskottet har självfallet rätt att diskutera valfrågor med vem de vill på förbundsmötet och har självklart yttrande- och förslagsrätt i dessa frågor.

Förmötena i regionerna är också ett forum där valutskottets ledamöter deltar. Förmötena är också öppna för fler deltagare än de som är ombud på förbundsmötet, vilket bl a innebär att alla på ett förmöte har yttrande- och förslagsrätt.

Att valutskottets ledamöter skulle ha yttrande- och förslagsrätt i alla frågor på förbundsmötet, innebär i praktiken att vi skulle få några som nästan är ombud. Konstitutionellt blir representationen felaktig eftersom de avdelningar valutskottets ledamöter representerar också kan ha egna mandat.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen.

Motion 128

Motionär: SKTF Landstingsavdelningen i Kalmar län

Förslag på förbättringar av tidsdisposition och behandling av inriktningsdokument vid förbundsmötet.

Förbundsmötet är en intensiv tillställning då vi ska hinna processa och besluta i många frågor, både stora och små. I en sann demokratisk anda ska alla ges möjlighet att yttra sig och inget beslut ska fattas förrän diskussionen är uttömd. I praktiken innebär dock detta att tidsramarna blir svåra att hålla och risken finns att ju senare på dagen och /eller ju närmare förbundsmötets avslutning kommer, ju mindre utrymme finns det för denna demokratiska rättighet, oavsett hur viktig frågan är.

SKTF:s inriktningsdokument är exempel på en sådan viktig fråga. Processen kring inriktningsdokumentet, vårt rättesnöre och grunden för hela vår verksamhetsplanering, måste ske på annat sätt än 2005. Då delades dokumentet ut i bänkraderna direkt i samband med den sista plenumsamlingen. Det fanns alltså inte möjlighet till behandling i utskotten och ingen reell möjlighet till diskussion i plenum p g a tidsbrist.

För att undvika att detta upprepas och för att öka förutsättningarna för att alla frågor ges skäligt utrymme för demokratisk process föreslår vi förbundsmötet besluta:

- att förbundsstyrelsen gör upp ett förslag till tidsplan för plenumbehandling av de ärenden som förbundsmötet har att besluta i och att talartiden redan från början begränsas.
- att ett förslag till inriktningsdokument ska finnas tillgängligt i så god tid att det hinner behandlas såväl i utskotten som i plenum.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om intensiteten under förbundsmötet, då många beslut ska processas fram. Att i förväg reglera detta är inte helt enkelt, bl a därför att det är förbundsmötets presidium som hanterar ordningsfrågorna.

Förbundsstyrelsens ambition och önskan är självfallet att frågorna ska vara väl genomdiskuterade innan mötet går till beslut. Att redan från början tidsbegränsa inlägg är inte en metod som styrelsen vill genomföra. Om förbundsmötets presidium däremot bedömer att tiden blir knapp, kan presidiet använda sig av tidsbegränsade inlägg.

Anledningen till att inriktningsdokumentet kommer sent är att dokumentet är en produkt av de processer som försiggår på förbundsmötet och således är resultatet av besluten från utskottsarbetet. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att betona att inriktningsdokumentet är förbundsmötets dokument.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad

Motion 129

Motionär: Göteborgsavdelningen

Utökad motionstid eller något annat

SKTF Göteborg med flera motionärer uppmärksammade förra året förbundsmötet på den problematik som finns i hur uppföljning sker av fattade beslut och givna uppdrag. Vår utgångspunkt var att fler och fler beslut har karaktären av att de ska bekräftas alternativt följas upp på nästa förbundsmöte. Motionstiden har oftast gått ut då materialet till förbundsmötet presenteras inklusive de uppdrag eller annat som givits året innan. Alternativet till en längre motionstid var enligt förbundsmötet 2005 att information om läget vad gäller genomförandet av vissa motioner och lägesbeskrivningar om uppdrag mm skulle läggas ut innan motionstidens utgång så att eventuella motioner kopplat till detta skulle hinna skrivas. Vi nöjde oss med detta men konstaterar nu att ingenting har skett så som avsetts.

Vi vet idag inte hur läget är med motioner eller uppdrag och motionstiden går nu ut.

Problemet kvarstår men blir än större då vi nu ska ha förbundsmöte vartannat år.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att på ett tydligt, konsekvent och sammanhållet sätt rapporterar läget i det som pågår och är resultatet av beslut fattade på förbundsmöte.
- att Det nu är än viktigare att riktiga rutiner skapas för detta, då vi nu ska ha förbundsmöte vartannat år

Förbundsstyrelsens yttrande

Göteborgsavdelningen tar upp frågan om hur återrapportering till förbundsmöten av fattade beslut ska kunna ske, i så god tid att rapporten ska kunna utgöra underlag för eventuellt motionskrivande.

Förra årets förbundsmöte fattade beslut om förbundsmöten vartannat år. Ett av skälen var insikten om att organisationen måste få möjlighet att genomföra alla fattade beslut innan det är dags för att ta nya. Med förbundsmöten varje år, och med en verksamhetsplan som följer kalenderåret, är det ju ibland och i vissa frågor inte möjligt att återrapportera vad som skett. Organisationen har helt enkelt inte hunnit börja arbetet innan motionstiden gått ut. I andra fall har arbetet bara påbörjats eller så finns inte eftersträvat resultat synliga ännu.

Förbundsstyrelsen vill därför hävda att problemet blir mindre med förbundsmöten vartannat år. Den ordning styrelsen presenterat för förbundsmöten ett år och regionala konferenser året därpå tar sikte på just möjligheten till uppföljning, avstämning och diskussion kring hur fattade beslut bäst ska kunna omsättas.

Förbundsmötet fattar ju inte bara beslut i form av uppdrag till förbundsstyrelsen. I de fallen sker en löpande återrapportering via hemsida, aspekten, SKTF-tidningen och på andra sätt. Att ytterligare

systematisera detta i form av ett underlag i god tid inför nästkommande förbundsmöte, som motionären är inne på, är en god idé. Men de flesta förbundsmötesbeslut är ju inte av karaktären att det bara är förbundsstyrelsens åtgärder som krävs. Tvärtom förutsätter besluten insatser och åtgärder av oss alla på ett eller annat sätt. Också i det ljuset torde det nya systemet rörande förbundsmöte vart annat år vara bra. På de regionala konferenserna finns helt andra möjligheter än idag på förbundsmötena för diskussioner och redovisningar över hur arbetet gått, vilka problem som funnits och exempel på hur avdelningar eller klubbar hittat lösningar på dessa.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 130

Motionär: Göteborgsavdelningen

Ekonomidiskussioner inom Fackförbundet SKTF.

På förbundsmötet 2005 fattades beslut om att förbundsmöte skulle hållas vartannat år med början i Göteborg 2008. I samband med detta beslut fanns diskussioner om bland annat den stadgade ekonomihanteringen i förbundet. I paragraf 6 moment 7 står att läsa att "Varannan gång ska följande avgöras.....förbundsavgiftens storlek". Vi menar att detta antligen nu ska ändras till varje gång det vill säga vartannat år. Detta sker genom att det tillägg som finns i stadgarna under moment 6 i samma paragraf tas bort. Tillägget lyder "Ändringar av fastställd förbundsavgift och extra.....som inte kunnat förutses av senaste ordinarie förbundsmöte". Texten ovan i moment 6, punkt 11 ändras till "Förbundsavgiftens storlek"

Detta innebär att fackförbundet SKTF vartannat år och på varje ordinarie förbundsmöte har möjlighet att behandla motioner relaterade till ekonomin i förbundet och givetvis även förbundsavgifterna. SKTF skulle då ta steget till en halv olympiad mellan ekonomidiskussionerna, vilket ju ändå är en bra motvikt mot den kvartalsekonomi vi brukar ha problem med hos våra motparter.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att Stadgarna ändras så att § 6 moment 7 "förbundsavgiftens storlek" strykes och den villkorade texten under § 6 moment 6, hela stycket "ändring av ordinarie förbundsmöte" strykes. och att texten "Ändring av förbundsavgifter och uttag av extra förbundsavgift" ändras till enbart "Förbundsavgiftens storlek"

Förbundsstyrelsens yttrande

Göteborgsavdelningen har i en motion till förbundsmötet 2006 föreslagit stadgeändringar innebärande att frågor om ekonomi och avgifter skall hanteras varje förbundsmöte.

Med nuvarande beslut om frekvens på förbundsmötena innebär detta att frågorna skulle hanteras vartannat år. att den ekonomiska verksamheten skall planeras och löpa i samma intervall som förbundsmötena.

Förbundsmötet 2005 tog beslut om att förbundsmötet skall hållas vartannat år.

Inledningsvis vill styrelsen göra ett klarläggande: Förbundsmötets uppgift är inte att göra en budget, det ansvarar styrelsen för, däremot beslutar förbundsmötet om medlemsavgiftens storlek. Förbundsmötets beslut om inriktning av verksamheten ligger självklart till grund för styrelsens budget. Denna upprättas årligen.

Bland handlingarna till förbundsmötet finns en rapport med konsekvenser av förbundsmöte vartannat år. Där finns bl a följande:

”När det gäller frågor om medlemsavgifterna är det viktigt med en kontinuitet. I dessa frågor föreslås att nuvarande ordning med beslut vartannat förbundsmöte, i realiteten vart fjärde år, får fortsätta gälla. Som nämnts tidigare har förbundet en mängd åtaganden av lång karaktär, det kan t ex handla om längre projekt, t ex utbildningsatsningen, diverse IT-projekt mm, vidare finns långa hyreskontrakt mm som binder förbundet för en rad av år. Viss verksamhet bedrivs också i längre perspektiv. Organisationsförändringar spänner också över ett antal år. Därför känns det angeläget att ha en god framförhållning när det gäller förbundets ekonomi som till absolut största delen styrs just av medlemsavgifterna.

Avgiftsfrågorna bör nog beredas av ett ekonomiutskott. Utbildning i förbundets verksamhet och ekonomi tar mycket tid och pengar i anspråk. Att hantera dessa frågor vart annat år, dvs. på varje förbundsmöte, skulle ta ytterligare resurser i anspråk, såväl personella som ekonomiska. Detta skall ses i ljuset av att förbundet, om medlemsminskningen fortsätter, måste rationalisera sin verksamhet.”

Styrelsens har ingående diskuterat frågan om med vilken periodicitet ekonomifrågorna och då framförallt medlemsavgiftens storlek skall behandlas av förbundsmöten och funnit att det bästa är fortsätta hantera ekonomifrågorna vart fjärde år:

Förbundsstyrelsen förslår förbundsmötet

att avslå motionen

Motion 131

Motionär: Göteborgsavdelningen

Ekonomi i förbundet nu och sen

Det pratas alltmer allmänt om hur förbundets ekonomi blir kärvare relaterat till våra minskande medlemstal. Förbundsstyrelsen har funderat i olika scenarion på 10 och 5 års sikt om nu moraset fortsätter. Vad som är än viktigare än att dra ut konsekvenserna av en neråtgående spiral är att fundera kring hur spiralens rotation kan ändras. Vad som är helt klart förödande är att de resurser som skulle behövas för att ändra rotationen minskar. Kort sagt "man kan inte bromsa sig ur en uppförbacke". Vi måste satsa eller så nu så att vi har något att skörda sedan. Det finns inget mer förödande för en organisation än att spara sig ur ett dilemma som egentligen kräver satsningar på kort sikt för att kunna ge effekt på lite längre sikt. (jämför offentlig sektor under 90-talet).

Den möjlighet som finns i vårt förbund, att satsa, är att utnyttja de möjligheter vi har att förstärka våra resurser genom att använda till exempel konfliktfonden, och då de avsättningar som årligen görs till den. Givetvis är det också av yttersta vikt hur man i så fall använder dessa medel, och hur de eventuellt fördelas, men den frågan kan ju med fördel diskuteras på förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

- att Inga avsättningar görs till konfliktfonden för 2005, 2006 och 2007 och att frågan om fortsättningen hänvisas till förbundsstyrelsen i Göteborg 2008.
- att En diskussion inleds om hur dessa medel ska användas i organisationen så att de bäst bidrar till att vända den nedåtgående trenden.

Förbundsstyrelsens yttrande

Ekonomiska frågor som t ex avsättning till konfliktfonden behandlas på "vart annat" förbundsstyrelsen. Nästa gång ekonomin skall behandlas är enligt nuvarande ordning förbundsstyrelsen 2008.

Kommunaltjänstemännen har haft strejkrätt i snart 40 år. Förbundet började bygga upp konfliktfonden att kunna användas såväl till strejk som vid lockout. Fondens nuvarande behållning innebär att samtliga medlemmar kan vara uttagna i en strejk/lockout ca 11,5 arbetsdagar, dvs. mer än två arbetsveckor. Konfliktfonden är placerad i fastigheter och värdepapper (aktier och ränterelaterade).

Utifrån ekonomiutskottets arbete på Förbundsstyrelsen 2004 beslutades att avsättning till konfliktfonden för åren 2005-2008 skall göras med resultatet från finansförvaltningen efter skatt och efter ett bidrag till verksamheten med 19 Mkr årligen. Vidare beslutades att eventuella överskott i driften (utifrån medlemsavgifterna) kan användas för framtida projekt.

Om motionären med att ändra "spiralens rotation", "satsningar" mm avser ytterligare resurser för rekrytering och organisering av nya och befintliga medlemmar så görs redan nu olika sådana extrasatsningar i princip varje år. De senaste åren har detta skett genom regional stöttning,

annonskampanjer, telemarketing för att nämna några exempel. Bekymret med ett minskat medlemsantal gör att rekrytering ständigt är en högt prioriterad fråga för förbundsstyrelsen varför olika åtgärdsplaner ofta diskuteras.

Satsningar görs även inom andra områden t ex avseende yrke-, bransch- och chefsfrågor. Nämnas kan t ex den nya tidningen ”Chefen i Fokus”.

Vad gäller resurser så är en slutsats av de senaste årens verksamhet att det inte rått någon brist på ekonomiska resurser för rekryteringsändamål. När medel, i rimlig omfattning, behövs till bra och viktiga satsningar och/eller projekt finns dessa redan nu att tillgå inom befintliga resurser, detta utan en omedelbar förändring av konfliktfonden och avsättningarna dit.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 132

Motionär: Malmöavdelningen

Ändring av budgetintervall

I en tid då Fackförbundet SKTF har ett medlemstapp är det viktigt att ekonomin är flexibel. Tidigare har ekonomin planlagts, enligt vår kännedom, i ett fyraårsintervall. Detta har säkert fungerat ypperligt då medlemsstocken har varit någorlunda stabil. Nu är vi inne i en brytning av denna trend då det sker stora pensionsavgångar av fyrtiotalister och inom snar framtid femtiotalister. Dessa utgör en inte så oansenlig del av medlemmarna.

Förslag

För att hantera och anpassa detta medlemstapp till den ekonomiska verksamheten bör denna i nuläget planeras och löpa i samma intervall som det är förbundsmöte. På så vis blir den mer situationsanpassad.

SKTFs Malmöavdelning föreslår att förbundsmötet beslutar

att förbundets ekonomi planläggs per förbundsmötesintervall

Förbundsstyrelsens yttrande

Malmöavdelningen har i en motion till förbundsmötet 2006 föreslagit att den ekonomiska verksamheten skall planeras och löpa i samma intervall som förbundsmötena.

Förbundsmötet 2005 tog beslut om att förbundsmötet skall hållas vartannat år.

För att det inte skall råda några oklarheter om ”vem som gör vad” vill styrelsen göra ett klarläggande: Förbundsmötets beslut om medlemsavgiften, som i sin tur utgör grund för den budget som styrelsen ansvarar för att ta fram utifrån den inriktning av verksamheten som förbundsmötet beslutat om.

Budgeten upprättas årligen och anpassas löpande till de förändringar som sker exempelvis avseende medlemsantal etc. Medlemsminskningen sedan början av 90-talet om ca 35.000 medlemmar har kunnat hanteras inom ramen för budgeten.

Styrelsens har ingående diskuterat frågan om med vilken periodicitet ekonomifrågorna och då framförallt medlemsavgiftens storlek skall behandlas av förbundsmöten och funnit att det bästa är fortsätta hantera ekonomifrågorna vart fjärde år.

Motionärens intentioner om möjlighet att situationsanpassa verksamheten kan alltså klaras med nuvarande ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 133

Motionär: Malmöavdelningen, sektionen på stadsbyggnadskontoret

Medlemsavgiften

Sektionen på stadsbyggnadskontoret i Malmö stad har noterat en ökning av antalet medlemmar som lämnar SKTF av ekonomiska skäl. Medlemmarna tycker att månadsavgiften är för hög och väljer att enbart vara med i A-kassan.

Detta är en oerhört viktig framtidsfråga för SKTF. Det är inte acceptabelt att vi tappar medlemmar av ekonomiska skäl. Att vara medlem i facket borde vara en självklarhet.

Kanske kan månadsavgiften differentieras på något sätt? Kanske kan vi finansiera viss verksamhet på annat sätt? Kanske måste vi prioritera vilka områden vi arbetar med och vad detta arbete får kosta?

Förbundsmötet föreslås besluta

- att utse en arbetsgrupp med uppgift att jämföra och analysera andra förbunds medlemsavgifter. Arbetsgruppen får i uppdrag att återkomma vid 2007 års förbundsmöte med en redovisning och förslag till förändring av medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsens yttrande

Malmöavdelningens sektion på stadsbyggnadskontoret har i en motion till förbundsmötet föreslagit att förbundsmötet skall utse en arbetsgrupp som skall jämföra och analysera andra förbunds medlemsavgifter samt återkomma med redovisning och förslag till förändring av medlemsavgiften till 2007 års förbundsmöte.

Förbundsmötet 2004 tog beslut om medlemsavgifterna fram till och med 2008 enligt det regelverk som finns i stadgarna. Inför det förbundsmötet hade ett ekonomiutskott 10 månader dessförinnan börjat gå igenom förbundets verksamhet och ekonomi. I det arbetet ingick bl a att titta på avgiftsfrågan, konstruktion, storlek, jämförelse med andra förbund – inte minst ur ett konkurrensperspektiv. Ekonomiutskottet lämnade ett enhälligt förslag till förbundsmötet som beslutade i enlighet med förslaget.

Tiderna förändras och det som gällde inför 2004 års förbundsmöte har sannolikt förändrats till 2008, då avgifterna nästa gång skall beslutas av förbundsmötet. Inför det förbundsmötet kommer återigen ett ekonomiutskott tillsättas, det är reglerat i stadgarna, och en av utskottets huvuduppgifter blir att komma med förslag till medlemsavgift. Den av motionären efterfrågade arbetsgruppen finns därmed redan i form av ett ekonomiutskott.

Förslagen till uppgifter för arbetsgruppen beträffande medlemsavgifter såsom avgiftsdifferentiering, jämförelser mm kan dock ej behandlas av 2007 års förbundsmöte, (en konsekvens av tidigare

förbundsmötesbeslut är att det inte blir något förbundsmöte 2007), men kan hänskjutas till behandling av ekonomiutskottet inför 2008 års förbundsmöte samt för beslut där.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att** motionen i den del den skall behandlas på 2007 års förbundsmöte avslås
- att** motionen i övrigt hänskjutes till 2008 års förbundsmöte och skall dessförinnan behandlas av ekonomiutskottet

Motion 134

Motionär: SKTF avd 30, Sala

Sänk medlemsavgiften

Det bästa sättet att rekrytera nya medlemmar och behålla gamla är att sänka medlemsavgiften. Kvalitetsmässigt ligger vi i framkanten, vi är nära medlemmarna och vi har SKTF-direkt. Vi har många duktiga förtroendevalda som gör ett fantastiskt jobb. Vi har en otroligt bra utbildning, både för förtroendevalda och medlemmar. Sänker vi avgiften från 1 % till 0,85 % skulle vi med största sannolikhet få fler medlemmar.

Ett litet räkneexempel: Vi utgår från en medellön på 18500 kr. Sänker vi medlemsavgiften till 0,85 % blir det en intäktsminskning med ca 3 888 000 kronor. Skulle vi med detta förslag även rekrytera 24700 medlemmar med en medellön på 18500 kr blir det ett nollsummespel.

Låt oss våga vara det bästa fackförbundet inom offentlig verksamhet och det mest prisvärda!

Vi yrkar på

att vi sänker medlemsavgiften från 1 % till 0,85 %.

Förbundsstyrelsens yttrande

Sala avdelningen har i en motion till förbundsmötet föreslagit att medlemsavgiften skall sänkas från 1% till 0,85%. Skälet till sänkningen är att förbundet sannolikt skulle få fler medlemmar.

Förbundsmötet 2004 beslutade i enlighet med ekonomiutskottets förslag om befintliga avgiftsnivåer (%-uttag) för åren 2005-2008. Förbundsmötet 2008 kommer emellertid att pröva frågan igen.

Även om förslaget inte är möjligt att behandla i år vill styrelsen ändå lämna några exempel för att visa på beloppets storlek.

Om avsikten med målet att få in erforderligt antal nya medlemmar skulle infrias fullt ut vore allt gott och väl. Om förhoppningen inte skulle infrias alls skulle det leda till mycket stora omprioriteringar i verksamheten.

Föreslagen medlemsavgift 1 skulle sjunka med 15% eller dryga 40 Mkr (2006 års siffror). Budgeten för medlemsavgifter skulle uppgå till ca 228 Mkr istället för 268 Mkr. För att få en hint om storleken på beloppet kan nämnas att SKTF-tidningen kostar knappa 26 Mkr, samtlig verksamhet kostar ca 48 Mkr under 2006.

Som beskrivits ovan kan dock inte 2006 års förbundsmöte behandla frågan, det kan däremot 2008 års förbundsmöte göra. Styrelsen föreslår därför att frågan får gå vidare till det förbundsmötet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att motionen hänförs till 2008 års förbundsmöte

Motion 135

Motionär: Göteborgsavdelningen

Klubbarnas, i den nya organisationen, lokala verksamhet.

I den nya organisering som beslutades av förbundsmötet 2002 fick centren ansvar för de klubbar som inte ville eller kunde bilda avdelning samt för KFS-klubbar och allmänna klubbar. Avdelningarna äger ju rätt att sig själva beskatta och kan därmed skapa en möjlighet för en lokal verksamhet, som givetvis inte inkräktar på, utan snarare kompletterar, den verksamhet som beslutas i förbundet och som utförs av centren och som finansieras av vår gemensamma andel av medlemsavgiften, 1 %.

För att kompensera klubbarna för rätten att sig själv beskatta, alternativt sin begränsade rätt, beslutar förbundsmötet numera om 3 förbundsavgifter. Förbundsavgift 1 är procenten som sedan kompletteras med avdelningarnas egna lokala avgifter. Förbundsavgift 2 gäller för klubbar och innebär att den "lokala" avgiften av förbundsmötet fastställs till 1,16% dvs. 0,16% i "lokal" avgift. Dessa klubbar äger sedan rätt att ta ut ytterligare 0,05% i lokal avgift. Förbundsavgift 3 gäller för allmänna klubbar och är nu fastställd till 1,21%, det vill säga 0,21% i "lokal" avgift. Dessa klubbar äger inte rätt att sig själv beskatta ytterligare. Detta är stadgat och beslutas av förbundsmötet.

Det som nu kan upplevas som oklart är hur dessa "lokala" avgifter ska hanteras och vad som är innebörden i dem. Det rimliga och logiska vore att klubbarna och centren gemensamt gör en budget som omfattar denna "lokala" avgift. Givetvis ska en del av avgiften gå till centren då de utför arbete för klubbarna men det kan också finnas ytterligare utrymme för klubbarna. Det väsentliga och riktiga är att dessa "lokala" budgetar görs och att de inte blandas ihop på något sätt med de budgetar och aktivitetsplaner som sedan blir de gemensamma för regionen.

En avdelnings lokala avgift blir inte en gemensam sak för regionens alla avdelningar och klubbar. På samma sätt ska inte klubbars "lokala" avgifter hanteras gemensamt. Den budget som görs mellan klubbar och center ska uppta de "lokala" aktiviteter som ska utföras inom den ram som finns. Sedan ska konsekvensen av dessa budgetar vara en förutsättning för regionens budget, det vill säga de resurser som ska stå till klubbarnas förfogande kan ju inte stå till någon annans förfogande. Däremot deltar givetvis klubbarna i regionens verksamhet på samma premisser som avdelningar, det vill säga finansierat av procenten.

I sammanhanget konstateras också att våra stadgar säger att om både de privata medlemmarna och de arbetsökande medlemmarna organiseras i allmän klubb så ska det vara två separata allmänna klubbar. Så lär det inte alltid vara har vi förstått.

Det är i sammanhanget också dags att rätta till det som varit bristen i den nya organiseringen och låta de allmänna klubbarna kunna utse styrelser så att de fullt ut kan fungera i organisationen. Detta speciellt som en penninghantering de facto finnes.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att De "lokala" avgifter som beskrivs ovan hanteras på det sätt som beskrivs, nämligen som bidrag till den "lokala" verksamheten så att de inte blandas ihop med den gemensamma verksamheten i regionen.
- att På de ställen där både privata medlemmar och arbetssökande organiseras i allmän klubb så skall de organiseras i två allmänna klubbar i enlighet med våra stadgar.

Förbundsstyrelsens yttrande

SKTF har två lokala organisationsformer, klubb eller avdelning, för de anställda hos en arbetsgivare i enlighet med § 9 i stadgarna. Uppgifterna skiljer sig något åt och där klubben har ett något lägre ansvarsområde se §§ 9.1 och 9.2.

Inom alla avtalsområden finns det en allmän klubb dit medlemmar som inte tillhör en arbetsplatsklubb förs. Servicen till dessa medlemmar svarar centren för.

Därutöver finns en särskild allmän klubb för arbetslösa medlemmar m. fl. § 9.3. Utöver de arbetslösa finns medlemmar vars arbetsgivare är oorganiserade samt medlemmar som egentligen inte tillhör SKTFs organisationsområde som t ex taxichaufförer. Även här svara centret för servicen.

Den allmänna klubben har ingen styrelse och egen ekonomi eftersom ändamålet skiljer åt mot de klubbar som har ett partsförhållande, se vidare yttrande över motion 139 och 158.

Förbundet följer naturligtvis det stadgarna stipulerar.

Centren erhåller hela den faktiska extra förbundsavgift om 0,16% respektive 0,21% som skall täcka det ansvar gentemot medlemmarna i klubbar och allmänna klubbar som åligger centren. I och med att medlemmarna väljer att bilda en klubb i stället för en avdelning överlämnas ansvaret för viss verksamhet till centren, i det ansvaret ligger även det ekonomiska ansvaret.

Motionären önskar att centren skall särskilja verksamheten för nämnda medel på ett sådant sätt att den inte blandas ihop med den gemensamma regionala verksamheten samt att klubbarna och centren gemensamt gör budgeten avseende denna del.

Vad gäller särskiljande av kostnader så kan till viss del redan i dag tydligt särskiljas hur medlen används för t ex aktiviteter som utbildningar mm för just den aktuella medlemsgruppen. En stor del av centrens kostnader för verksamhet gentemot medlemmar i klubbar och allmänna klubbar är dock ombudsmännens m fl. anställdas arbetstid. Kostnaden för denna utgörs av personalkostnader m fl. indirekta kostnader och kan inte särredovisas.

Ordningen för verksamhetsplanering, budgetering mm är den att det av förbundsmötet beslutade inriktningsdokumentet styr den fortsatta planeringen av förbundsstyrelsen, centrala kansliet och hos centren för respektive år. Inom varje region hålls bl. a regionkonferenser och VP-grupper där centrens verksamhetsplan, aktivitetsplan och budget för det kommande året diskuteras. En detaljerad verksamhetsplan med tillkommande budget fastställs därefter inför varje nytt år av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen anser att det redan i den nuvarande processen finns möjlighet till delaktighet i verksamhetsplaneringen och den därtill tillkommande budgeten avseende förbundets "särskilda" verksamhet för medlemmarna i klubbar och allmänna klubbar.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen

Motion 136

Motionär: SKTFs landstingsavdelning Gävleborg

SKTFs stipendier

SKTFs stipendier är en av flera medlemsförmåner för våra medlemmar som vill kompetensutveckla sig. Detta ses som en möjlighet för många av våra medlemmar. Stipendiebeloppet har under alla år vår avdelning känner till varit 1000 kr. Kostnaderna har ökat för kurslitteratur och andra merkostnader. Vi anser därför att stipendiebeloppet ska höjas.

Vi yrkar

att stipendiebeloppet höjs till 3000 kr.

Förbundsstyrelsens yttrande

Medlemmar kan ansöka om stipendier från Sveriges Kommunaltjänstemannaförbunds studiefond och Filip Anger, Sven Ahlgrens studie- och stipendiestiftelse. Ändamålet med stipendierna är att stimulera medlemmar som vill öka sina utvecklingsmöjligheter inom sina respektive yrken eller för studier om fackligt arbete eller ledarskap. Stipendierna är att betrakta som stimulansbidrag.

När det gäller regelverket för den utdelningsbara summan från respektive studiefond/stipendiestiftelse så motsvarar den i princip den avkastning som erhålles på kapitalet. Till detta kommer ett årlig fastställt anslag från SKTF om 100 000 kr. Summa utdelningsbara medel är således begränsad. För 2006 har 237 ansökningar erhållits, varav maximalt 200 stipendier om 1 000 kr kan beviljas då de utdelningsbara medlen för året är begränsade till 200.000 kr. En ökad summa per stipendium till 3 000 kr leder till att endast 66 stipendier skulle kunnat beviljats 2006.

Prioriteringsgrund vid bedömningen är antal år som aktiv-/studerandemedlem i SKTF, utbildningskostnader och utbildningens inriktning. Stipendium kan endast erhållas en gång vart tredje år. En tredjedel av de tillgängliga medlen reserveras för ”nyare” medlemmar med max sju års medlemskap för att även denna grupp med många yngre medlemmar skall ha chans att få ett stipendium.

Stipendierna har under en lång tid varit 1 000 kr och som motionären framhåller har utbildningskostnader mm ökat. Förbundsstyrelsen har visserligen tidigare detta år avslagit en motion där motionären förordade en höjning till 10 000 kr, men redan då framhölls att beloppets storlek om 1 000 kr möjligen snart borde ses över. En höjning till 3 000 kr anser förbundsstyrelsen vara en nivå mer anpassad till kostnadsläget i dag även om det innebär att färre medlemmar blir beviljade ett stipendium. Frågan huruvida SKTF årliga anslag kan ökas, för att möjliggöra fler stipendier, bör ses över i samband med att förbundets ekonomi behandlas på förbundsmötet 2008.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att bifalla motionen

Motion 137

Motionär: Laila Englund m fl. Allmänna Klubben (701), Skåne

Upprätta en projektmedelbank och en projektbedömningsgrupp

Det finns mycket som är ogjort. Det finns många som har idéer. Få kan finansiera bra idéer. För att vi ska kunna möjliggöra att så många som möjligt ska ha ett jobb att gå till, behövs mycket provas och testas.

Ge därför möjlighet för SKTF-are att ansöka om projektmedel. Pengar att använda till att utveckla idéer som på något sätt är tillväxtfrämjande och som också har till syfte att förhindra arbetslöshet och utanförskap. Man ska kunna söka för såväl lokala som nationella projekt.

Förbundsmötet föreslås därför besluta

- att upprätta en projektbedömningsgrupp som utarbetar regelverk och som därefter tar beslut om utbetalning av projektmedel
- att upprätta en projektmedelbank där medlemmarna kan ansöka om medel för finansiering av projekt
- att tydligt marknadsföra möjligheten att söka projektmedel på sktf.se

Förbundsstyrelsens yttrande

I våra stadgar slås fast att ” SKTF ska tillvarata och främja medlemmarnas ekonomiska, fackliga, sociala och yrkesmässiga intressen i deras egenskap av arbetstagare eller uppdragstagare.”

Att konkurrera med arbetsmarknadsverket, länsarbetsnämnder och arbetsförmedlingar eller andra aktörer när det gäller arbetsmarknadspolitiska åtgärder anser förbundsstyrelsen inte är en uppgift för SKTF. Framförallt inte som finansier av arbetsmarknadspolitiska projekt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att avslå motionen

Motion 138

Motionär: Curt Guwallius Allmänna klubben Region Sydost avd 600

Ekonomin medel för dubbelanslutna medlemmarnas klubbar- eller distrikt

De offentliganställda journalisterna, som är dubbelanslutna till SKTF och Journalistförbundet betalar sin fackavgift direkt till huvudförbundet. Av denna avgift går en tredjedel vidare till Journalistförbundet.

De offentliganställda journalisterna har ett eget distrikt i Journalistförbundet, OJ-distriktet. Detta distrikt omfattar hela landet, eftersom offentliganställda journalister finns spridda över landet. Enstaka klubbar finns vid ett fåtal större arbetsplatser. OJ-distriktet har en egen styrelse och har hittills bedrivit en verksamhet som finansierats med bidrag från Journalistförbundet och en medlemsavgift från OJ:s medlemmar. Andra förbund, SKTF och ST, har ännu inte bidraget med några som helst medel till OJ-distriktet verksamhet.

Eftersom SKTF verksamhet bland dubbelanslutna journalister är mycket begränsad och att man hittills inte bidraget med några ekonomiska medel till OJ, vore det önskvärt att SKTF ser över möjligheten att OJ kan söka bidrag även från SKTF för sin verksamhet.

Förslag

att förbundsstyrelsen i uppdrag att se över möjligheterna att stödja OJ-distriktets verksamhet bland medlemmarna ekonomiskt.

Förbundsstyrelsens yttrande

Enligt dubbelanslutningsavtalet mellan SKTF och Journalistförbundet är ansvarsfördelningen sådan att Journalistförbundet står för bl a yrkesbevakningen medan SKTF skall stå för övrig normal facklig verksamhet som avtal, förhandling, stöd och utbildning mm för medlemmarna.

Av den medlemsavgift som SKTF erhåller för de ca 170 dubbelanslutna medlemmarna betalar SKTF innevarande år 55 kr per medlem och per månad till Journalistförbundet. Dessa medel används av Journalistförbundet för dess verksamhet av vilken bl a en del (ca 50 000 kr) används för den direkta lokala verksamheten för de offentliganställda journalisterna i det egna distriktet (OJ-distriktet). Inom Journalistförbundet är ordningen sådan att distriktet årligen äskar medel för den "obligatoriska" verksamheten som t ex distriktets styrelsearbete, kongressförberedelser mm men också för annan verksamhet som t ex fackliga medlemsutbildningar mm. Indirekt går således en del av SKTF-avgiften direkt till OJ-distriktets verksamhet.

Medlemmarna är förutom i OJ-distriktet inom Journalistförbundet även medlemmar i en lokal SKTF avdelning/klubb och tillhör en region (center) från vilka var och en skall få det stöd och den verksamhet som tillkommer SKTFs medlemmar. Direkta bidrag och stöd för särskild verksamhet, projekt mm för en specifik grupp etc. hanteras lokalt hos SKTFs avdelningar/klubbar samt genom centrens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion 139

Motionär: Karolina Fredriksson, avd 115 och Therese Franck, avd 295 med stöd av Centrala RYM

Ledarförsörjningsprogram

Mot bakgrund av att vi har väldigt få yngre medlemmar i förbundet bör SKTF nu se allvarligt på den här situationen och öka andelen yngre medlemmar.

Få yngre medlemmar resulterar i att intresset för fackligt arbete blir lågt. Konsekvensen därav blir att få yngre finns representerade på förtroendeuppdrag.

Ett sätt att uppnå ökat intresse för arbete som förtroendevald är att genomföra speciellt riktade utbildningsinsatser för yngre.

Vi föreslår

att förbundsstyrelsen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att ledningsförsörjningsprogrammet blir en kontinuerligt återkommande utbildningssatsning.

Förbundsstyrelsens yttrande

Styrelsen delar motionärernas uppfattning att 'Ledare i SKTF' ska ingå i SKTFs återkommande utbildningsutbud.

Av just de skäl som motionärerna framför, att det är alltför få yngre som är medlemmar i SKTF, har vi de senaste två åren bedömt att det inte funnits underlag för att genomföra den satsning - personellt och kostnadsmässigt - som 'Ledare i SKTF' innebär.

'Ledare i SKTF' är SKTFs ledarförsörjningsprogram för yngre och vi vet att det ger resultat. Det är lockande och det kan i sig vara rekryterande. Men 'Ledare i SKTF' löser inte problemet med rekryteringen av nya och yngre medlemmar. Vi behöver öka antalet yngre medlemmar!

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen att besluta

att bifalla motionen

Motion 140

Motionär: SKTF avdelning 700

SKTF och den ideologiska utbildningen

Vi lever i en föränderlig tid. Inte minst berörs våra medlemmar och de fackliga organisationerna av förändringarna. Offentliga sektorns roll och framtid är i blickpunkten. För våra aktiva medlemmar blir det alltmer fråga om individuella lösningar. Individuell lön, individuella kompetensutvecklingsplaner och individuell arbetstid. Samtidigt som de individuella lösningarna blir fler och fler framhålls som en förutsättning för dessa att ett starkt kollektiv måste finnas som grund.

I SKTFs studiematerial om våra idéer och historia "Tankeställaren" framställs vår ideologi i 9 punkter. En av dessa punkter belyser frågan om kollektiv och individ enligt följande: "Det fackliga kollektivet står inte i motsats till individens behov och önskemål. Men i en tid när individualismen är stark, behöver den enskilde gruppen som ett stöd och för att kunna utveckla sin självkänsla. I en grupp där självkänslan är stark är individens framgång inte ett hot utan ett tillskott. Vi behöver kollektiv som ger plats för individen."

Även övriga punkter i studieprogrammet äger fortfarande relevans. I våra olika utbildningsmaterial med medlemsutbildningen som bas finns kortare avsnitt om vår ideologi. Där betonas exempelvis "alla människors lika värde", och att "alla är utvecklingsbara". I "Vision 2004" finns också tankar och ställningstaganden som är av ideologisk karaktär. För oss äldre är det angeläget att framhålla de ideologiska frågornas betydelse för att bättre förstå hela förbundets verksamhet från den enskilde medlemmen, genom klubb- och avdelningsarbetet till pensionärernas roll inom förbundet. Alla behövs och gemensamt ska vi föra SKTF framåt. Viktigt är att betona begreppet värdegrund, våra värderingar, vårt bemötande och inte minst folk Rörelsetanken.

Allmänt sett kan konstateras att vår ideologi av många uppfattas som otydlig. Det kanske också är så att vi i alltför begränsad omfattning har brytt oss om de ideologiska frågorna på senare tid. Det kan här vara på plats att i korthet definiera vad som är kännetecknande för en ideologi: "Ett system av bestämda åsikter, idéer, uppfattningar, föreställningar,.....".

För att kunna se framåt och agera strategiskt är det också nödvändigt att vi kan se bakåt. Därför måste det finnas kunskap om fackets och därmed SKTF:s framväxt och bakgrund. Vilka är våra rötter, hur ser det ut idag och vad kan framtiden innebära? Hur kan vi utveckla folk Rörelsetanken i 2000-talets samhälle och fack?

En satsning på ideologisk utbildning och diskussion är därför viktig för SKTF:s framtid.

SKTF avd 700:s styrelse hemställer

- att förbundsstyrelsen uttalar att det är mycket viktigt för förtroendevalda och medlemmar att blir än mer medvetna om SKTFs ideologi, fackets framväxt och betydelse
- att förbundsstyrelsen beslutar uppdraga åt förbundsstyrelsen att ta fram ett utbildningsmaterial med inriktning på SKTFs ideologi, fackets framväxt, utveckling och betydelse i samhället.

Förbundsstyrelsens yttrande

Vikten av att ha en levande ideologisk diskussion och dialog i SKTF kan inte överskattas. Det är viktigt att förtroendevalda och medlemmar är medvetna om vad SKTF står för - SKTFs ideologi. Att kunna historien bakom fackens framväxt och betydelse bidrar till att förstå förbundets verksamhet och våra olika roller inom förbundet.

Detta är en uppfattning som styrelsen delar med motionärerna. Däremot anser styrelsen att ideologiska ska ingå i samtliga fackliga utbildningar. Dialogen och diskussionen kan och bör dessutom föras inte enbart i den fackliga utbildningen. Och det är först när medlemmar och fackliga företrädare deltar i utbildningarna som de ger effekt.

Styrelsen anser inte att ett särskilt utbildningsmaterial med inriktning på SKTFs ideologi, fackens framväxt, utveckling och betydelse i samhället – typ Tankeställaren – och särskilda ideologiska utbildningar är rätt väg att gå.

I det stora flertalet av SKTFs fackliga utbildningar finns moment där såväl värdegrund, våra värderingar, vårt bemötande mm ingår. Utbildningsmaterialen i SKTF är en del av det material vi använder i våra fackliga utbildningar och där tyngdpunkten ser olika ut mellan de olika utbildningarna. De ideologiska frågorna och värderingar är på olika sätt invävda i utbildningarna. Till utbildningarna finns underlag i form av metodblad, övningar och praktiska verktyg – t ex värderingskortlekarna som syftar till att hålla liv i dialogen. Dessa underlag kompletteras kontinuerligt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

- att** bifalla 1:a att-satsen
- att** avslå 2:a att-satsen

Motion 141

Motionär: Göteborgsavdelningen

SKTFs utbildningssatsning

SKTFs utbildningssatsning är ett lysande exempel på hur vi arbetar för att stärka våra medlemmar och förtroendevalda genom medvetenhet och utbildning. I flera av våra material finns SKTFs värdegrund och SKTF ideologi med.

Det är alla och envars ansvar att vi väl känner till vårans organisations värdegrund och att vi faktiskt sätter oss ned och funderar över om vi lever som vi lär. Solidaritet är ett stort och vackert ord som vi i SKTF har i vårans värdegrund, den sista av de sju: ”För SKTF handlar solidaritet om medkänsla och förståelse för andra”. Alla våra medlemmar måste känna att vi är ett och samma förbund oberoende hur vi är organiserade och var i landet vi befinner oss. Utbildningsmaterialet är vårt redskap att säkerställa förtroendevalda nationellt i samsyn och att vi är ett SKTF med gemensam värdegrund som vi står bakom.

Förbundsmötet föreslås besluta

att i alla material i utbildningssatsningen ha med SKTFs värdegrund samt ideologi när det trycks nya utgåvor

Förbundsstyrelsens yttrande

I SKTF är facklig utbildning både en fråga för individen och för organisationen. Det innebär att den tar sikte på individen, men fyller också viktiga syften för SKTF som organisation. Ett av dessa syften med SKTFs utbildningssatsning är att genom de fackliga utbildningarna fördjupa medvetenheten om vad SKTF är och vad vi står för bland medlemmar, förtroendevalda och anställda och därigenom förändra och förstärka bilden av SKTF både hos våra befintliga och presumtiva medlemmar.

Därutöver ska den även fungera som bevis för att vi i SKTF verkligen levererar konkreta, fungerande verktyg för såväl medlemmar och förtroendevalda som anställda. Den fackliga utbildningen för förtroendevalda ska ge de förtroendevalda kunskaper för att kunna hantera sitt uppdrag, ge stöd och tydlighet i organisationen och bidra till att förverkliga målen i verksamheten för såväl medlemmar som förtroendevalda.

Styrelsen delar motionärernas uppfattning att det är angeläget att alla känner till SKTFs värdegrund. Våra fackliga utbildningar är våra redskap att ge alla samma grundförutsättningar - oavsett var i landet och i vilken avdelning eller klubb den förtroendevalde eller medlemmen finns i.

Det är därför en självklarhet att, allteftersom utbildningsmaterialen i utbildningssatsningen omarbetas och trycks om, vi ska ha med SKTFs värdegrund. Detta kompletteras dessutom genom att i de kompletterande utbildningsmaterialen ingår vision, värdegrund och de andra delar som ingår i SKTFs ideologi.

Förbundsstyrelsen föreslår Förbundsmötet besluta

att bifalla motionen

Motion 142

Motionär: Göteborgsavdelningen

Validering av fackliga företrädare

TCO-rådet i Stockholms län med stöd av några större TCO-förbund, däribland SKTF, i samarbete med TBV/numera Sensus har gjort en utvärdering av pilotprojektet under åren 2003—2004 för att ta fram metoder för validering av fackligt förtroendevalda. Pilotprojektet hade för avsikt att se om validering kan ge bevis på de kunskaper och färdigheter fackliga företrädare fått i sitt fackliga arbete. Utvärderingen av projektet visar på ett mycket positivt resultat i valideringen av 15 förtroendevalda. Valideringarna har inneburit att synliggöra, värdera och dokumentera kunskaper och erfarenheter oavsett när, var och hur de har inhämtats. Resultatet har dokumenterats i ett kompetensbevis som i strukturerad form redovisar vilka kompetenser de fackligt förtroendevalda har utvecklat i huvudsak i sin fackliga roll.

En väl genomförd validering synliggör för arbetsgivare och andra hur omfattande och djupa kompetenser en fackligt förtroendevald har förvärvat vid sidan av sitt ordinarie arbete. För fackliga företrädare som under lång tid haft förtroendeuppdrag på hel- eller deltid är det oerhört värdefullt att få bekräftelse på den samlade kompetensen, inte minst vid återgång till andra arbetsuppgifter och för utökade karriärmöjligheter. Lång facklig erfarenhet betyder inte så sällan förlorad utveckling inom det ordinarie yrket, vilket i sin tur medför försämrade möjligheter vid en återgång till ordinarie arbete, om den ordinarie tjänsten överhuvudtaget finns kvar, samt förlorad löneutveckling. En valideringsprocess är också ett tillvaratagande av den värdefulla kunskap som förvärvats i ett förtroendeuppdrag, dels till gagn för individen men även för arbetsplatsen och ur ett samhällsperspektiv. En dokumenterad erfarenhet kan också visa sig värdefull vid rekrytering av fackliga företrädare till nya uppdrag. En dokumenterad validering som komplement till meritportföljen bidrar positivt till dialogen i utvecklingssamtalen och stärker argumenten inför lönediskussionen.

TCO:s pilotprojekt har visat vägen för ett tillvaratagande av fackliga företrädare och deras kunskaper och färdigheter. Nu är det upp till SKTF att lägga upp en strategi för tillämpning av validering av fackliga företrädare inom förbundet.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att Ge förbundsstyrelsen i uppdrag att till förbundsmötet 2008 i Göteborg presentera en handlingsplan för validering av fackliga företrädare inom fackförbundet SKTF.

Förbundsstyrelsens yttrande

Validering är en strukturerad bedömning som syftar till att bedöma, värdera och dokumentera kompetens som en person har. Styrelsen delar motionärernas uppfattning om att det ligger ett värde i att validering av det fackliga arbetet görs och har också noterat de positiva resultaten av det projekt om validering av förtroendevaldas kunskaper som TCO-rådet i Stockholms län genomfört och utvärderat.

Det största värdet med valideringen är för den enskilde. Där kan validering vara ett sätt att bli synliggjord, få sin kompetens dokumenterad och bekräftelse/uppskattning för det fackliga arbete som utförts.

Däremot vill Förbundsstyrelsen varna för en övertro på att just valideringen är lösningen på alla de övriga problem som tas upp i motionen. Detta kräver insatser av helt annan karaktär.

Vi kan inte förvänta oss att en validering löser problemet med att t ex arbetsgivare inte förstår eller vill se de kompetenser den fackligt förtroendevalde har förvärvat. Det hänger helt på vilken status valideringen och den som genomför den har i arbetsgivarens ögon. En arbetsgivare som inte värderar fackligt arbete ändrar inte sin syn på detta genom att den enskilde kan visa upp olika papper eller intyg. Det handlar om värderingar och vem som är en trovärdig garant för kunskapen. Ett sätt att hantera detta är att skapa så stor legitimitet kring validering av förtroendevaldas kompetens som möjligt. Och styrelsen har i tidigare motionssvar i frågan påpekat vikten av att validering av förtroendevaldas kunskaper därför inte bör göras förbundsvis utan med en så bred facklig uppslutning som möjligt.

När det gäller den problematik kring utveckling i yrket, löneutveckling och återgång efter avslutat fackligt uppdrag på hel eller halvtid, som motionärerna tar upp, är detta frågor som inte i sig löses genom valideringen. För att hantera problem av denna karaktär är det nödvändigt att den förtroendevalde själv – eller med hjälp av ombudsman på SKTF-centret – så tidigt som möjligt i uppdraget tar initiativ till förebyggande insatser för att underlätta den förtroendevaldes arbetsituation, genom kontakter och överenskommelser med arbetsgivaren. Sådana överenskommelser bör ha formen av en individuellt utformad handlingsplan som även reglerar vad som händer när uppdraget upphör. Behov av stöd från ombudsmännen i detta sammanhang kan bland annat stämmas av i ordförandesamtal och verksamhetsplanering.

Vi vet att validering kan genomföras på flera olika sätt. Vid validering av t ex en utbildning görs en jämförelse av betyg från en godkänd utbildningsanordnare med motsvarande från en annan utbildningsanordnare ”papper mot papper”. En validering av yrkeskunskaper – s k yrkesbedömning - genomförs oftast i form av handledd praktik (2- 3 veckor) hos en godkänd handledare där personens kunskaper bedöms i förhållande till den utbildning som är relevant. Inget av dessa sätt är direkt överförbart när det gäller validering av fackliga företrädares kunskaper.

Det finns även webbaserade lösningar för yrkesbedömning/validering som kan användas – men för att anpassa detta kräver en betydande investeringar i tid och pengar.

Redan idag finns möjligheten att validera fackliga företrädares kunskaper. I det avtal SKTF har med Sensus finns ett erbjudande om just validering enligt den modell som Sensus tillsammans med bl a TCO-rådet i Stockholm utvecklat. Den modell det är frågan om är en process som innebär en strukturerad bedömning och värdering av kunskap och kompetens som en person har med samtal och tester. Valideringsprocessen resulterar i ett kompetensbevis som Sensus utfärdar.

Problemen med validering av fackliga företrädares kompetens är inte modellerna i sig utan att kostnaderna för valideringen är ganska betydande oavsett vilken modell man använder.

Kostnaden för att göra en validering hos Sensus ligger idag på minst 20.000 kr per individ. Redan med den begränsade krets av förtroendevalda som motionärerna lyfter fram - de som arbetar fackligt hel eller halvtid, dvs. ca 200-300 personer skulle innebära en initial kostnad på 4 – 6 miljoner kr, oräknat ev. kostnader för förlorad arbetsförtjänst. Men eftersom behovet av validering inte entydigt kan kopplas endast till denna begränsade grupp handlar det sannolikt om betydligt större kostnader

än så. Samtidigt som vet vi att valideringen inte ensamt löser problemet med att t ex arbetsgivare inte förstår eller vill se de kompetenser den fackligt förtroendevalde har förvärvat.

Styrelsen anser det därför inte rimligt och försvarbart att som motionärerna föreslår binda upp förbundet för ett gemensamt system för validering av förtroendevaldas kunskaper. Styrelsen anser inte heller att något beslut behövs om att lägga fram en handlingsplan till förbundsmötet 2008.

Men möjligheten att använda Sensus valideringsmetod står naturligtvis öppen för de lokalavdelningar som så önskar.

Förbundsmötet föreslås besluta

att avslå motionen

Motion 143

Motionär: Tom Sandstedt, allmänna klubben i Västerås.

Kunskap och engagemang

En betydelsefull förutsättning för att på ett bra sätt kunna, och även orka, engagera sig i viktiga frågor är att förse sig med relevant kunskap. Arbetslösheten är en viktig fråga både för samhället i stort och för dess enskilda människor. Ju bättre kunskap vi har om bristen på arbete och vad det innebär för dem som drabbas, desto bättre kan vi arbeta för en förändring. En förändring som också tar hänsyn till de mest utsatta och drabbade.

Fackförbundet SKTFs grundläggande uppgift är att värna sina medlemmars intresse. I detta arbete ingår att vara påläst och veta vad man argumenterar för. Ett sätt att också öka sin kunskap om arbetslösheten och hur den slår i det enskilda fallet är att vända sig till sina medlemmar med ett upprop. Det måste finnas många SKTF-are som är eller har varit arbetslösa, och som både kan och vill berätta för oss andra om sina erfarenheter. Här finns säkert solskenshistorier, likaväl som de där vårt sociala skyddsnet inte alls har fungerat som det var tänkt. Själv så har jag mött ett flertal människor som blivit avstängda från A-kassa utan rimlig anledning. Inkonsekvens och bristande tydlighet från Arbetsförmedlingen är i dessa fall en fråga som SKTF borde titta närmare på.

Mitt förslag är

- att SKTF går ut till sina medlemmar och ber dem att skriva ner sin tankar och erfarenheter om arbetslöshet. SKTF har ett unikt kontaktnät i sina medlemmar och även en anledning ta till sig deras syn på sitt liv. En analys och sammanställning av detta material skulle därtill kunna göras i samarbete med högskola, universitetsinstitution eller museum (förslagsvis Nordiska museet eller Arbetets museum).

Förbundsstyrelsens yttrande

Styrelsen tycker att motionären har lyft fram en mängd viktiga och intressanta frågeställningar när det gäller arbetslösas olika situationer och hur förbundet kan öka sin kunskap om dessa såväl som att förmedla den utanför organisationen. Motionen talar för sig själv i sin tydliga och målade beskrivning.

Styrelsen anser därför att motionärens förslag är bra men att en nödvändig förutsättning är att, som motionären själv är inne på, man kan få "högskola, universitetsinstitution eller museum", att svara för arbetet med att analysera och sammanställa insamlat material.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att bifalla motionen samt
- att uppdra till förbundsstyrelsen att genomföra aktiviteter i enlighet med det förslag som finns i motion 147 sista stycket, under förutsättning att det går att träffa överenskommelse med högskola, universitetsinstitution eller museum att svara för arbetet med att analysera och sammanställa insamlat material.

Motion 144

Motionär: SKTF Härryda, SKTF Ale, SKTF Alingsås, SKTF Ulricehamn, SKTF Lerum, SKTF Borås, SKTF Mark

Stöd de förtroendevalda bättre vid enskilda ärenden

De enskilda ärendena ökar och blir mer krävande i och med ett kärvare arbetsklimat och med ett allt mindre utrymme till individuella lösningar. Både medlemmarna mitt i arbetslivet och de långtidssjukskrivna medlemmarna möter en allt tuffare attityd från arbetsgivare och försäkringskassa.

Att kunna hantera en medlems frustration, sorg, ilska och krav på mer eller mindre ständig tillgänglighet osv. under ett pågående ärende kräver mycket energi både känslomässigt och tidsmässigt. Många förtroendevalda har uppdragen utöver sina ordinarie arbeten, vilket gör att de inte alltid har den känslomässiga tiden som behövs för att stötta medlemmarna.

Det finns idag inget stöd till de förtroendevalda när en överläggning är klar. Behovet att ”prata av sig” efter avslutat ärende ökar mer och mer, vilket också uppmärksammats i en artikel i TCO-tidningen.

Någon form av stöd och professionell handledning är nödvändig av hänsyn till SKTF:s fackliga företrädare. Om inte hjälpen finns så är risken stor att de förtroendevalda inte orkar.

Därför föreslår vi

- att SKTF verkar för att ge stöd och professionell handledning till förtroendevalda som har haft överläggningar om enskilda ärenden
- att en kontaktperson på centren utses

Förbundsstyrelsens yttrande

Styrelsen har stor förståelse för den verklighet motionärerna beskriver och där såväl yrkesaktiva som långtidssjukskrivna medlemmar möter en allt tuffare attityd från arbetsgivare och försäkringskassa. Och där de enskilda ärendena ökar och blir mer krävande eftersom ett kärvare arbetsklimat ger mindre utrymme till flexibla och individuella lösningar.

Att i det läget orka med det känslomässiga engagemang och sätta av den känslomässiga tiden som behövs för att stötta medlemmarna kräver mycket av den förtroendevalde. Den lösning motionärerna efterlyser är ett professionellt stöd till de förtroendevalda när en överläggning är klar.

Styrelsen anser att detta ytterst handlar om att hamna rätt i situationer som innebär och kräver gränsdragningar. Detta är svårt och det finns heller inga enkla lösningar på de gränser som måste dras i mötet med medlemmar i olika situationer.

Det är också alltför lätt att som förtroendevald hamna i en situation där man själv i alltför stor utsträckning blir bärare av problemen och att inte alla de krav som situationen kräver ställs på arbetsgivaren. Det kan vara krav på arbetsgivaren att agera, krav på att insatser från företagshälsovård

eller andra insatser för att ge medlemmen ett adekvat stöd och hjälp. Men det kan också handla om att den förtroendevalde själv behöver stöd.

Styrelsen vill också peka på de möjligheter vi redan idag har att ge stöd till förtroendevalda i det slags situationer ni beskriver.

Det är till ombudsmännen på respektive center som de förtroendevalda ska vända sig för att få stöd och ärendehandledning. Den förtroendevalde kan på så sätt stämma av med ombudsmannen hur hon/han ska agera, vad som kan krävas av arbetsgivaren alternativt företagshälsovården eller vad som är möjligt att göra i ärendet i övrigt.

När det gäller det förebyggande insatser för att underlätta den förtroendevaldes arbetsituation, till exempel genom kontakter och överenskommelser med arbetsgivaren, är detta frågor där det behöver finnas en löpande dialog om hur behoven kan mötas. Givetvis ska detta också tas upp i ordförandesamtal och verksamhetsplanering.

Handledningsträffar för förtroendevalda, och ärendehandledning för de som har intyg eller fullmakt som godkänd förhandlare är andra tillfällen där centren kan ge stöd men som även skapar möjligheter för förtroendevalda att ge stöd till varandra. Sådant erfarenhetsutbyte kan vara en bra form av gemensamt lärande.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 145

Motionär: Tom Sandstedt, allmänna klubben i Västerås.

Året som gått – en redovisning avseende de arbetslösa SKTF- medlemmarna.

I min motion 49-2005, ”om arbetslösas intressen”, så undrar jag utifrån Förbundsstyrelsens svar vad som har hänt sedan dess. På vilket sätt har TCO och hela förbundet drivit de frågor som jag aktualiserade? I svaret på min motion så sägs ju att dessa behöver drivas på bred front av hela förbundet och av TCO.

Är det fortfarande styrelsens uppfattning att arbetet med de arbetslösas frågor fortfarande befinner sig i en etableringsfas? Det är nu mer än tio år sedan långtidsarbetslöshet bland SKTFs medlemmar nådde en icke acceptabel nivå. Jag tror att det är hög tid att verksamhetsambitionsnivån skruvas upp flera steg när det gäller vad SKTF kan göra för sina arbetslösa medlemmar. Visst klarar SKTF av det? Eller har Förbundsstyrelsen redan gett upp? På SKTFs hemsida så får alla i Förbundsstyrelsen presentera vad de nu anser viktigast i SKTFs arbete. Endast en ledamot, Annika Brage, nämner och här tillsammans med många andra saker arbetslöshetsproblemet. I den politiska debatten, så framställs arbetslösheten, våren 2006, av de flesta partierna som den för Sverige viktigaste frågan. Vilken plats har den på SKTF agenda? Vid de kontakter som jag har med arbetslösa medlemmar, så uppger i stort sett alla, att man upplever stödet som obefintligt eller inte tillräckligt.

Mitt förslag är

- att SKTF tillskriver alla sina arbetslösa medlemmar med en förfrågan om hur de upplever stödet från sitt fackförbund. Förslagsvis i form av en tiogradig skala från obefintligt till mycket gott, samt med en möjlighet för egna kommentarer. Dessutom bör man passa på att be om förslag och synpunkter på vad SKTF kan göra för sina arbetslösa medlemmar. Om detta förslag skulle anses vara alltför betungande att hantera för den nuvarande organisationen, så föreslår jag att SKTF överväger möjligheten att projektanställa ett antal i frågan engagerade arbetslösa. Lönekostnaden för denna arbetskraft förutsätts till den största delen bekostas med statliga pengar, och bör därför heller inte utgöra något hot mot SKTFs ekonomi. Mig veterligt så är dessutom de arbetslösa den SKTF-grupp som det under många år satsats allra minst på.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsmötet 2005 antog ett Arbetsmarknads och sysselsättningspolitiskt program.

Förbundsmötet behandlade också en särskild rapport från en arbetsgrupp som fått till uppdrag av 2004 års förbundsmöte att ”Se över funktion, organisation samt vilken verksamhet som ska bedrivas för de arbetslösa.”

Dessa beslut har naturligtvis satt avtryck i förbundets agerande och verksamhet.

Förbundsmötet beslutade i enlighet med de flesta av de förslag till åtgärder som arbetsgruppen förespråkade, bland annat nedanstående förslag som väl svarar mot motionärens idé.

”Uppföljning av medlemsuppfattning kring SKTFs service till gruppen arbetslösa ska ske för att öka förbundets kunskap om denna medlemsgrupp. Kön, ålder och hur länge man har varit arbetslös kan vara viktiga kriterier att särskilja. Detta kan ske i enlighet med övriga enkäter som ska genomföras, men särskilda undersökningar kan också behöva göras. ”

Åtagande för kansliorganisationen att genomföra besluten vad gäller verksamheten för de arbetslösa finns i förbundets verksamhetsplan för år 2006.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad.

Motion 146

Motionär: SKTF – Kalmaravdelning 079

Lättare att hitta på sktf.se

Som daglig användare av SKTFs hemsida stöter vi på problem. Det är problem att hitta all information vi vill ha.

Vi vill

att informationsvägarna blir tydligare.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen har ingen annan ambition än motionären – att göra informationen på vår webbplats så tydlig som möjligt. I sammanhanget finns dock anledning att nämna något om de förändringar som genomfördes under förra året.

I april 2005 genomfördes en stor förändring på sktf.se. Syftet var att förbättra tekniken, användarvänligheten, designen, funktionerna och bygga en webbplats där fler hade möjlighet att publicera informationen.

Innan den nya webbplatsen började byggas föregicks det av en förstudie och ett flertal webbundersökningar för att ta reda på vad besökaren vill ha, vad som var bra och dåligt på den tidigare webbplatsen.

Av detta framkom att besökaren vill ha en webbplats där man når allt med endast en inloggning, och inte som tidigare med flera adresser och olika inloggningar till t ex kursit, minifait, extranätet och SKTF mail. Det framkom också tydligt att en bra sökfunktion, en sajtlista, genvägar till min avdelning, mitt avtal, mitt center m m var viktigt.

Arbetet startades med utgångsläge att bygga en webbplats med s k personalisering. Varje medlem eller förtroendevald som loggar in skulle få en startsida anpassad med länkar direkt till sitt avtal, sitt center, sin avdelning och i viss utsträckning sitt yrke. Detta skulle göra det enklare att snabbt ta sig till denna information. Precis som på den tidigare webbplatsen skulle startsidan vara en nyhetsida där vi dagligen skulle lyfta det som är aktuellt för att besökaren snabbt skall se det.

I arbetet med nya sktf.se skulle även en interaktiv mötesplats byggas. Detta för att ge möjlighet till dialog mellan medlemmar och förtroendevalda. Mötesplatsen skulle innehålla diskussionsforum, möjlighet att starta grupper för slutna diskussioner mm.

För förtroendevalda samlades all information som fanns på det tidigare extranätet till en plats på sktf.se med en egen ”flik” i navigeringen.

Sedan lanseringen har flera uppdateringar gjorts för att förbättra det som inte blev riktigt bra, både användarvänligheten, funktionellt, designmässigt och innehållsmässigt. Fler uppdateringar med förbättringar sker kontinuerligt för att förbättra webbplatsen och anpassa den efter de krav som hela tiden kommer från våra besökare.

Under 2006 har också ett par webbundersökningar genomförts för att ta reda på förbättringsbehoven såväl för medlemmar som förtroendevalda. Genom dessa undersökningar har en mängd förbättringsförslag framkommit som kommer att ligga till grund för det fortsatta kontinuerliga utvecklingsarbetet.

Idag besöks sktf.se av i genomsnitt 32 000 unika besökare per månad och närmare 30 000 har registrerat sig för att få inloggningsuppgifter. Antalet besökare är ungefär detsamma som tidigare, skillnaden är att besökarna är mer aktiva. Antalet inloggade förtroendevalda är dock hela 5 000 på den nya webbplatsen jämfört med som mest 1 500 på det tidigare extranätet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 147

Motionär: Göteborgsavdelningen

Gränsdragning mellan förtroendevalda och anställda

Om medlemsminskningen fortsätter, så torde en genomlysning behöva göras vad gäller konsekvenser för vår kansliorganisation om det blir nödvändigt att banta denna. På några års sikt, så motsvarar medlemsminskning i nuvarande takt på intäktsidan ett helt regioncenter.

Ett alternativ är att göra en omfördelning i budgeten, exempelvis dra ner på insättningar till konfliktfonderna och istället förstärka kansliorganisationens budget. Detta sätt att lösa ekonomin för kansliorganisationen finns i en annan motion från SKTF Göteborg.

Denna motion fokuserar istället på vad som eventuellt kan göras av förtroendevalda om det blir så att kansliorganisationen får minskade resurser. Frågan är komplex och torde behöva utredas på ett grundligt sätt, dvs. vilka konsekvenser kan det få om mer arbete läggs på förtroendevalda och vad skulle detta innebära kompetensmässigt.

Förbundsstyrelsen föreslår besluta

- att tillsätta en utredning som belyser om det är möjligt, och i så fall vilka konsekvenser det får om arbetsuppgifter förs över från kansliorganisationen till förtroendevalda och bl.a. vad detta innebär kompetensmässigt.
- att utredningen senast är klar och kan presenteras på förbundsstyrelsen i Göteborg 2008

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen är fast besluten att vända de senaste årens negativa medlemsutveckling. Att vinna nya medlemmar för den fackliga idén var fackförbundens allra första uppgift och vårt arbete med organisering och rekrytering idag är återigen den allra viktigaste. Vårt långsiktiga och systematiska arbete ger också resultat. Förbundsstyrelsen kommer dessutom inte tveka att vidta fortsatta offensiva åtgärder för att vårt medlemsantal ska öka och därmed göra vårt förbund starkt.

På förbundsstyrelsen vilar, precis som motionären antyder, samtidigt också ett ansvar för att ha en beredskap för åtgärder som kan krävas om vi inte skulle lyckas. Här ligger inte minst överväganden som gör att det är rätt åtgärder som vidtas. Vidare måste eventuella neddimensioneringar av exempelvis kansliorganisationen ske på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

Förbundsstyrelsen har sedan tidigare startat en resurs- och verksamhetsanalys med denna innebörd. Syftet är dels att ge förutsättningar för styrelsens egna arbete som arbetsgivare, dels just det motionären aktualiserar i form av en diskussion om vår framtida arbetsfördelning mellan oss förtroendevalda och våra anställda.

Underlag för denna diskussion kommer alltså att finnas till hösten och styrelsen kommer ta initiativ till resonemang kring dessa frågor fram till förbundsmötet 2008. Att summera vid det tillfället ter sig som lämpligt.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse motionen besvarad

Motion 148

Motionär: Kindaavdelningen, Ronnebyavdelningen, Nybroavdelningen, Flenavdelningen, Södersköpingsavdelningen

Med anledning av fortsatt arbete mot beslutet om avslag av särskild klubb för chefsmedlemmar som så önskar, vid förbundsmötet -05.

Efter att förbundsmötet beslutat i en fråga har hela organisationen ansvar för att beslutet verkställs, med början i förbundsstyrelsen. Då det är av vikt att arbetet påbörjas i beslutad riktning o ej med pekpinna från förbundsstyrelsen att fel beslut har tagits av förbundsmötet så som skedde i några av de tidningar vilka vi har inom SKTF. Även skedde en incident under öppnandet av Linköpingscentrets regionkonferens, då ledamot i förbundsstyrelsen anförde att fel beslut hade tagits av förbundsmötet och att det berodde på att deltagarna i utskottet ej förstått allvaret i frågan samt ej heller tagit sitt ansvar.

Om någon/några ej kan acceptera tagna beslut så är det öppet att fortsätta dialogen, men trovärdigheten i förbundet handlar om att arbeta för de beslut som är tagna, och ej ringakta utskotts medlemmar och deras beslut.

Vi vill

- att det skall vara tydligare i organisationen att beslut skall verkställas på alla berörda nivåer, oavsett om beslut går mot förbundsstyrelsens förslag till beslut.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen är av den bestämda uppfattningen att man inte kan sortera förbundsmötets beslut i rätt eller fel. Per definition är alla beslut rätt och ska omsättas. Så har också skett med den fråga motionären exemplifierar med.

En annan fråga är att enskilda förbundsmötesombud eller t o m enskilda styrelseledamöter kan ha en egen personlig uppfattning som är annan än den som vunnit majoritet. Dock betyder inte detta att beslutet inte ska följas eller gälla

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att anse motionen besvarad

Motion 149

Motionär: SKTF Avdelning 304, SL

Folkrörelse eller försäkringsbolag?

SKTF är en demokratisk organisation och varje medlem har därför rätt till inflytande över och stöd av organisationen.

Så beskriver vi vår organisation och vår ideologi i det som vi kallar SKTFs värdegrund. Verkligheten visar ofta på att SKTF inte förmår att omsätta denna ideologiska grund till handling. SKTF har i allt för hög grad blivit en organisation med kort horisont där allt för mycket av verksamheten vilar på tjänstemannaorganisationen. Ett exempel på detta är organisationsfrågan, där det i många fall är så att rekryteringen sker genom centrens insatser inte genom de lokala företrädarna.

Organisation är viktigt. På sikt är denna fråga säkert avgörande för om SKTF skall överleva som ett betydande fackförbund. Men SKTF måste alltid ställa oss frågan. Varför skall SKTF organisera (rekrytera)?

För att SKTF skall lyckas med att organisera enligt SKTFs visioner måste SKTF förmå att rekrytera lokala företrädare. Hur hittar SKTF personer som vill engagera sig i det fackliga arbetet och hur entusiasmerar SKTF dem för uppgiften.

Eftersom vi (förslagsställarna) anser att dessa frågor är avgörande för SKTFs framtid föreslår vi förbundsmötet att besluta

- att tillsätta en parlamentarisk grupp som får till uppgift att utreda och bereda frågan till en nationell konferens som skall hållas under 2007, där beslut skall tas om hur värdegrunden skall påverka SKTFs arbete.

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionen tar upp den viktiga frågan hur SKTF hittar morgondagens fackliga företrädare. Förbundsstyrelsen delar dock inte motionärens syn på hur frågan ska hanteras. Styrelsen menar att intresset bland medlemmarna faktiskt finns och att organisationen redan idag förfogar över de redskap och metoder som krävs för att lyckas.

Vi vet genom SKTFs medlemsundersökningar att det bland SKTFs medlemmar finns ett ganska betydande intresse för att bli fackligt aktiv.

I medlemsundersökningen från 2002 svarade 33 procent av medlemmarna att de kunde tänka sig att bli fackligt aktiva nu eller senare och 9 procent att de direkt kunde ta ett fackligt uppdrag. Detta gäller särskilt bland medlemmar med högskoleutbildning (120 poäng eller mer) där 38 procent kan tänka sig att bli fackligt aktiva och 12 procent ta ett fackligt uppdrag.

Intresset för att bli fackligt aktiv och att ta fackliga uppdrag är ännu starkare när vi frågar våra nya medlemmar där 32 procent kan tänka sig bli aktiva och 25 procent kan tänka sig ta ett fackligt uppdrag. Bland nya medlemmar som är högskoleutbildade (120 poäng eller mer) är intresset att bli fackligt aktiv hela 45 procent och 39 procent kan tänka sig ta ett fackligt uppdrag.

Styrelsen menar att vi har redskap för att finna och ta vara på detta intresse.

Grunden ligger i att ännu mer konsekvent använda de fackliga utbildningarna i SKTFs utbildningssatsning:

SKTFs medlemsutbildning gör det möjligt att hitta medlemmar som blir intresserade och motiverade att ta uppdrag framöver. Att rikta medlemsutbildningar till nya medlemmar skapar extra möjligheter.

Genom att få igång SKTFs valskottsutbildningar ökar vi kunskaperna om och förbättrar förutsättningarna för att tillämpa valordningen på ett bra sätt. Det gör att vi kan åstadkomma en bra representativitet från olika medlemsgrupper bland de förtroendevalda.

Genom att konsekvent använda de olika fackliga utbildningarna för förtroendevalda ökar de förtroendevaldas kunskaper. De får insikt om hur de ska agera för att med sig själva som förebilder skapa intresse bland medlemmarna för att ta fackliga uppdrag.

Genom att återuppta utbildningen ”Ledare i SKTF” som nu ställts in under två år ökar också möjligheterna att finna och utveckla en ny generation ledande fackliga företrädare.

Intresset bland de nya medlemmarna är naturligtvis särskilt intressant. Samtidigt måste vi hela tiden fråga oss hur våra arbetsformer i det fackliga arbetet kan utvecklas och förbättras för att öka intresset och motivationen att delta såväl bland de som redan har fackliga uppdrag men som kan tänka sig att öka sitt engagemang, som bland de som ännu inte blivit fackligt aktiva. Det är i dialogen med dessa medlemmar och förtroendevalda vi kommer att hitta de arbetsformer som bär för framtidens förtroendevalda.

Förbundsstyrelsen anser således att den bästa vägen att hitta morgondagens fackliga företrädare är att använda men också att vidareutveckla SKTFs utbildningssatsning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att avslå motionen

Motion 150

Motionär: Göteborgsavdelningen

SKTFs väg mot en mångfaldsorienterad organisation?

Det finns ingen enhetlig definition av mångfald. Enligt Svenska akademins ordlista avser mångfald "en mängd enheter". Den engelska motsvarigheten till mångfald – diversity – betyder "olikheter". Många sätter likhetstecken mellan mångfald och etnisk mångfald. Vi vill ha en mycket bredare definition av mångfaldsbegreppet inom SKTF.

Mångfald brukar syfta på olikheter när det gäller kön, ålder, etnisk/kulturell bakgrund, social tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, familjeförhållanden, utbildning osv. Vissa av dessa är oföränderliga (ex. etnicitet) och andra föränderliga (ex. ålder, utbildning och kön). När begreppet problematiseras relateras "olikheterna" till en rådande norm.

Mångfald handlar om olikheter, men det är lätt att fastna där: Att vi tänker att mångfald bara handlar om att få en blandning, av kvinnor, män, sexuell läggning, svenskfödda, invandrade, unga, gamla, funktionshindrade, ej funktionshindrade osv.

Men för att få en fungerande mångfald måste mångfald sättas in i sitt organisatoriska sammanhang. Därför måste den fackliga verksamheten utvecklas och bli mångfaldsorienterad för att kunna värdera och ta tillvara olikheter.

Mångfald utgörs av människor med olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenheter. Målet att utveckla och tillvarata mångfalden givet i en mångfaldsorienterad organisation. Det är inte olikheterna i sig utan samspelet mellan dem som gör mångfalden till en framgångsfaktor.

Förbundsmötet föreslås besluta

- att** SKTF verkar för ökad mångfald utifrån ett bredare mångfaldsperspektiv än vad en fokusering på enbart etnicitet innebär.
- att** SKTF skapar ett program för mångfald, mångfald ur ett komplett och brett perspektiv
- att** SKTF skall ha målet att bli en mångfaldsorienterad organisation ur ett brett mångfaldsperspektiv och att det beskrivs hur detta skall ske.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen har sedan ett antal år tillbaka varit uppmärksam på den tilltagande aktualiteten vad gäller mångfaldsfrågor i såväl samhället som i det egna förbundet.

Vad gäller det praktiska arbetet, definierar och arbetar SKTF på bred front med mångfaldsfrågorna.

SKTF har regelbundna och fortlöpande kontakter med de fyra diskrimineringsombudsmännen, arbetsgivarorganisationer, intresseorganisationer inom handikapprörelsen, pensionärsorganisationer, Riksförbundet för sexuellt likaberättigande (RFSL), med flera. SKTF är även medlem i paraplyorganisationen Centrum mot rasism (CMR). SKTF har också deltagit i projekt/nätverk bland annat ”Fritt fram”, ett projekt om sexuellt likaberättigande, tillsammans med motparter, intresseorganisationer och andra fackliga organisationer.

Det förekommer i dessa sammanhang även organiserat och brett samarbete inom fackföreningsrörelsen, såväl inom TCO som med de övriga huvudorganisationerna LO och SACO.

SKTF har idag det breda anslag och perspektiv som motionären önskar. Fokuseringen ligger inte ”på enbart etnicitet” men motionären har rätt såtillvida att vi inom organisationen ibland hanterar begreppet mångfald en smula slarvigt. Ibland menar vi med mångfald etnicitet, ibland sexuell läggning eller funktionshinder. Det är styrelsens uppfattning att vi i dessa avseenden måste förbättra oss och klart och tydligt uttala vilken typ av mångfald vi avser när vi ger oss in i diskussionerna.

Styrelsen anser inte att det i dagsläget är organisationspolitiskt ändamålsenligt att slå ihop och samla mångfaldsfrågorna i ett och samma program och/eller i ett och samma mångfaldsråd. Anledningen till det är att det i dessa sammanhang finns en påtaglig risk att en tendens döljer en annan d v s de särskiljande frågorna försvinner i det allmänna eller i värsta fall till och med kolliderar eller eliminerar varandra. Förbundsstyrelsen har därför ansett att det övergripande och samlade ansvaret för mångfaldsfrågorna ska åligga förbundsstyrelsen. Till stöd för styrelsens problemformulering, analyser och underlag till beslut, finns resurskansliet. För varje diskrimineringsgrund finns en särskild utsedd ansvarig handläggare. Sedan flera år finns också en särskild strategi inom förbundet för att hantera jämställdhetsfrågan.

Vad gäller etnisk mångfald har styrelsen under en överskådlig period även inrättat ett särskilt rådgivande organ för att fördjupa kunskaperna om etnisk integration och dito diskriminering, Rådet för integration och etnisk mångfald (RIM). Att styrelsen valt att göra så har med den språngartade utvecklingen som skett vad gäller segregation och utanförskap på arbetsmarknaden och inom organisationslivet, inklusive den fackliga rörelsen. Gruppen svenskar med annan etnisk bakgrund än svensk är mycket stor och den ökar. Detta har SKTF uppmärksammat. På lite sikt kan förbundsstyrelsen se att mångfaldsfrågorna sammantagna skulle kunna inordnas under begreppet; mänskliga rättighetsfrågor och att vi då inom organisationen skapar en plattform för att arbeta med frågorna under en och samma rubrik. Innan vi kommer till detta stadium måste dock ytterligare steg tas i det interna arbetet. Förbundsstyrelsen anser att SKTF mot bakgrund av vad som ovan anförts och de hittills vidtagna åtgärder samt den uppbyggda strukturen för att hantera mångfaldsfrågorna inom förbundet i övrigt, tillmötesgår motionärens önskemål.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 151

Motionär: CPS Regionstyrelse i Skåne

Varför söka medlemskap två gånger?

Att två gånger söka medlemskap i samma organisation – förbundet, förefaller ur flera synpunkter anmärkningsvärt.

Med hänsyn till förbundets organisation vore det naturligt att en medlem som en gång erhållit medlemskap behåller detta tills vederbörande väljer att avsäga sig detsamma och utträda ur förbundet, eller att villkoren för medlemskap i förbundet inte uppfylls.

Administrativt bör det vara enkelt att meddela dom som går i någon form av pension: sjuk-, förtids-, eller ålderspension välja att kvarstanna som pensionärsmedlem i den rikstäckande pensionärsavdelningen nr 700 eller att avsäga sig sitt medlemskap i förbundet.

Detta innebär att en medlem efter ingående information själv bestämmer om denne vill vara kvar som medlem eller väljer att lämna förbundet.

Sammanfattningsvis föreslås

- att en gång beviljat medlemskap i förbundet bibehålls tills medlemmen själv begär utträde och
- att en medlem som lämnat sin anställning och gått i någon form av pension informeras om att medlemskapet ändrat karaktär och
- att medlemmen utifrån informationen kan väljs att kvarstå som medlem i förbundet, eller önskar all lämna detsamma – varvid medlemskapet automatiskt upphör.

Regionstyrelsen i Skåne föreslår att CPS vänder sig till förbundsledningen med begäran om att statuterna för medlemskapet i förbundet ändras i enlighet med vad som ovan föreslagits.

CPS yttrande

Styrelsen för Centrala Senior- och pensionärsverksamheten tillstyrker motionerna och föreslår att årsmötet bifaller dem samt sända motionerna vidare till SKTFs förbundsmöte i september för behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundets rutiner i samband med pensionering ser ut på följande sätt:

Två månader innan man fyller 65 år skickar SKTF ut ett brev till medlemmen med att antal frågor inför ev. pensionering. På bifogad blankett får medlemmen möjlighet att besvara frågor om man inte vill kvarstå som medlem, om man vill kvarstå som medlem i SKTF i form av pensionärsmedlem, om man även önskar vara medlem i SKTFs lokala pensionärssektion, om man önskar kvarstå i A-kassan, om man inte vill kvarstå i A-kassan eller om man kommer att fortsätta arbeta efter 65 år.

De personer som går i pension innan 65 år måste själva anmäla detta till SKTF och får då samma information som ovan.

Bakgrunden till denna hantering är att förbundsstyrelsen anser att det är en viktig principiell ståndpunkt att var och en av våra medlemmar måste göra ett aktivt val om man vill kvarstå som pensionärsmedlem eller ej. Samma princip används när det gäller exempelvis erbjudanden om att gå med i en medlemsförsäkring.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse motionen besvarad

Motion 152

Motionär: Birgitta Hultell, CPS styrelse

Verka för att den negativa syn som finns i samhället på äldre försvinner

Fackförbundet SKTF har ett stort antal medlemmar som närmar sig den i samhället kritiska åldern av 60 – 65 +. Helt plötsligt blir man inkompetensförklarad. Här har SKTF en uppgift att gå i täten och bedriva opinion mot den åldersdiskriminering som råder i samhället och dessvärre även inom fackföreningsrörelsen. Senior 2005 förespråkar att vi äldre ska ses som en samhällsresurs vilket vi som är äldre noggrant tog till oss. Därefter har flera samhällsdebattörer hävdade att vi i Sverige måste arbeta längre än idag och upp emot 70 år. Att då osynliggöra en stor del av Sveriges befolkning genom att inte utnyttja den kompetens och livserfarenhet som finns inom denna grupp medborgare och medlemmar är inte försvarbart i tider då det råder brist på resurser i form av framförallt förtroendevalda och engagerade medlemmar. EU har tagit ett direktiv som ska införas i alla medlemsländer under 2006 som rör diskriminering i stort – alltså även på grund av ålder. SKTF har nu chansen att gå i bräschen för en aktion helt i enlighet med de planer som finns beträffande satsningar inom opinionsbildning.

Styrelsen för SKTFs Centrala Senior- och pensionärsverksamhet hemställer

att förbundsstyrelsen uppträder åt förbundsstyrelsen att med kraft verka i motionens anda d v s att vi i samhället och inom fackföreningsrörelsen tar vara på och utnyttjar de äldre medborgare/medlemmar som finns i organisationen och att diskriminering på grund av ålder på alla sätt motverkas.

Förbundsstyrelsens yttrande

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det är slöseri med resurser att inte ta tillvara människors kompetens och ser med allvar på alla tendenser till diskriminering.

Situationen på arbetsmarknaden med många arbetslösa och därigenom stor tillgång på arbetskraft, kan utgöra en risk för att alla former av diskriminering (ålder, kön, etnicitet, funktionshinder och sexuell läggning) på arbetsmarknaden ökar. Vid tidigare förbundsmöten har motioner ang. diskriminering på grund av ålder, kön eller etnicitet bland annat i samband med tjänstetillsättningar behandlats. Förbundsstyrelsens uppfattning när det gäller alla former av diskriminering, är självfallet att det inte ska förekomma, vare sig i arbetslivet, i samhället eller i facket. Om det är så, som motionären ger uttryck för, att en hel grupp som fyllt 60 år känner sig inkompetensförklarad är det ett allvarligt problem! Förbundsstyrelsen menar emellertid inte att det är en bild som är generell, utan uppfattar snarare att de senaste årens uppmärksamhet på diskrimineringsfrågorna lett till att synen på, och behovet av äldre människors kompetens och erfarenhet bättre tas tillvara nu, än för några år sedan.

Det kan självfallet ändå vara så att enskilda individer eller grupper diskrimineras eller känner sig diskriminerade i arbetslivet, och då är det viktigt att SKTF som facklig organisation, ger stöd på olika sätt, både på individ och på gruppnivå. Förbundsstyrelsen känner inte igen bilden av någon

generell åldersdiskriminering i facket, men om det förekommer inom vår egen organisation, måste också det självfallet tas upp och behandlas i varje enskilt fall.

Eftersom förbundsstyrelsen anser det nödvändigt att påverka i dessa viktiga frågor fortsätter förbundets opinionsbildningsarbete för att motverka alla former av diskriminering i arbetslivet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att anse motionen besvarad

Motion 153

Motionär: Erik Hiller, SU Göteborg

Ungdomars intresse för facket

På en SKTF utbildning i Herrljunga kom frågan upp angående ungdomar och deras bristande intresse för fack föreningar. Vi diskuterade hur man når fram till ungdomar och hur man skall framföra varför man skall vara med i SKTF. Som säkert alla som är lite äldre vet så pratar ungdomar ett eget språk. När man som ombud skall prata om varför ungdomar skall vara med i facket är det svårt att nå fram. Ungdomar tycker oftast att det är viktigt att vara med i A-Kassan, men fackföreningen är mindre intressant. Fackets historia är föga intressant för det är ju oftast stenålder för våra ungdomar i samhället.

Jag föreslår

- att man tar fram en grupp med yngre människor som arbetar med att ta fram en folder med frågor som intresserar ungdomar. Detta för att underlätta för oss som börjar bli lite äldre när vi skall motivera ungdomar varför man skall vara med i facket.

Avdelningens yttrande

Styrelsen för avd 282 tillstyrker motionen

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären pekar på en mycket viktig uppgift för SKTF. Vi måste nå fram våra budskap till yngre så att de får möjlighet att välja ett medlemskap i SKTF. Vi vet idag att många yngre människor tycker att de fackliga frågorna är viktiga, men att många också tycker att facket är omodernt och fast i gamla strukturer. Detta när något som alla fackligt aktiva, lokalt, regionalt och centralt behöver arbeta med.

Styrelsen vill peka på att SKTF arbetar med en särskild kommunikation till yngre. Dels finns RYM, Rådet för yngre medlemmar, som har verksamhet över hela landet och som styrelsen tror är en av de grupper som redan idag kan motsvara det motionären efterfrågar. I sitt måldokument pekar RYM ut några frågor som är viktiga för just yngre;

Övergång från student till yrkesverksam

SKTF ska vara en första förkämpe för en värdig arbetsmiljö, ska attrahera akademiker och ska få in yngre förtroendevalda som förebilder.

Jämställdhet

Stärk möjligheten att vara föräldraledig och arbeta mot osakliga löneskillnader, med mera.

Mångfald

Alla, oavsett kön, kulturell/etnisk/religiös bakgrund, sexuell läggning eller funktionshinder ska ha samma möjlighet till utveckling, delaktighet och inflytande i sitt jobb samt möjlighet att få ett jobb.

TRIA, är en annan mycket viktig grupp som arbetar direkt med studenterna för att på så sätt lyfta fram fackets frågor och SKTF som det fackförbund man ska vara med när man kommer ut i arbetslivet.

SKTF arbetar idag koncentrerat med det som kallas "övergångsarbete" och som syftar till att lotsa in studenter som medlemmar i SKTF när de som nyutexaminerade kommer ut i arbetet.

Styrelsen vill också poängtera att det är viktigt vi i SKTF arbetar tillsammans och tar tillvara erfarenheter från alla åldrar i vårt viktiga organisationsarbete.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att anse motionen besvarad

Motion 154

Motionär: Pensionärssektion 99 Stockholms Stad

Möjlighet att avsäga sig SKTF tidningen

Alla SKTF-medlemmar får idag SKTF tidningen hem i brevlådan. Det är inte reglerat i förbundets stadgar att medlemskap i SKTF innebär att man också får en tidning. Den kan därför anses utgöra en medlemsförmån. Övriga förmåner som medlemskap i SKTF ger står det var och en fritt att välja om man vill utnyttja eller inte. Samma sak borde även gälla tidningen.

Det finns två kategorier medlemmar där många med största sannolikhet skulle vilja få möjlighet att avsäga sig tidningen. Den första är familjer där båda makarna – och ibland även hemmaboende barn – är medlemmar i SKTF. Alla SKTF-are i familjen får varsin tidning. Det torde räcka med en tidning per hushåll. Den andra är SKTFs pensionärsmedlemmar. En stor del av dessa anser inte att tidningen är av något intresse för dem då den aldrig – i varje fall sällan – tar upp pensionärernas frågor eller situation. Tidningen riktar sig till de SKTF-are som är yrkesverksamma och i någon mån de som är arbetslösa.

Sektion 99 inom avdelning 700 yrkar därför

att de medlemmar som så önskar ska få möjlighet att avsäga sig SKTF tidningen.

Regionens yttrande

Motionen tillstyrktes på Region Stockholms pensionärers årsmöte 21 februari 2006.

CPS yttrande

Styrelsen för den Centrala Senior- och pensionärsverksamheten tillstyrker motionen och föreslår att årsmötet bifaller den samt sända motionen vidare till SKTFs förbundsmöte i september för behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande

SKTF-tidningen är en medlemsförmån som alla medlemmar i SKTF, oavsett om man är studerande, yrkesaktiv, arbetssökande eller pensionär, har rätt till. I den policy som gäller för SKTF-tidningen står det:

”SKTF-tidningen är en medlemstidning vars mål är att tillvarata och främja medlemmarnas ekonomiska, fackliga och yrkesmässiga intressen. Genom tidningen får SKTFs medlemmar nyheter och kunskap som rör dem i deras arbete.

SKTF-tidningen bevakar, granskar och kommenterar händelser inom arbetsliv, arbetsmarknad, politik och samhälle utifrån SKTF-medlemmarnas intressen, utifrån SKTFs värderingar och den inriktning SKTF anger.”

Enligt Orvestos stora läsarundersökning hade tidningen under 2005 31 000 läsare över 60 år varav 9 000 av dem var över 70 år. Tidningens redaktion får också ett bra gensvar från pensionärer som i SKTF-tidningen kan läsa om utvecklingen i den verksamhet som de lämnat. Flera av förbundets synskadade seniorer har även SKTF-tidningen som taltidning.

Tidningen fungerar också som distributör av olika broschyrer och information från SKTF. Via en selektering i medlemsregistret kan till exempel läkarsekreterare, pensionärer, tekniker och tandsköterskor nås av specifik information. Centren och stora avdelningar kan också använda tidningen som distributör av kallelser till möten eller konferenser.

Motionären vill att de medlemmar som så önskar ska få möjlighet att avsäga sig SKTF-tidningen. Den möjligheten finns redan idag. Det är bara att kontakta medlemsregistret så effektueras begäran inom kort.

Det man som medlem då riskerar är att missa viktig information i SKTF-tidningen eller i någon bilaga.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet besluta

att anse motionen besvarad.

Motion 155

Motionär: Staffan Johansson, SKTF avd 070 Jönköpingsavdelningen

Motion om rättvisare tideräkning

Den Julianska kalendern

Det system för tideräkning som användes i den kristna världen fram till 1500-talet kallades för den Julianska kalendern (*Gamla stilen*, G.S.). Problemet med denna tideräkning var att den inte var tillräckligt exakt, varför det varje år skedde en förskjutning. Förskjutningen var cirka $\frac{3}{4}$ dag per århundrade. Den julianska kalendern infördes av Julius Caesar år 46 f.Kr. Detta år infogade Julius Caesar hela 90 dagar till den romerska kalendern för att återföra månaderna till dess rätta ställe på året med hänsyn till årstiderna.

Den julianska kalendern var en ren solkalender där endast soldygnet och det tropiska året hade kalendarisk funktion. Längden av det julianska året fastställdes till $365\frac{1}{4}$ dygn. Detta var den tid som jorden roterade ett varv runt solen på, enligt den tidens uppfattning.

För att få varje år att omfatta ett helt antal dygn bestämdes att tre år i följd skulle innehålla 365 dygn och det fjärde, *skottåret*, 366. Avvikelsen mellan julianskt och tropiskt år blev därigenom endast ett dygn på 128 år. Ett tropiskt år definieras som medelvärdet på antalet dagar mellan vårdagjämningar. Det julianska året var för långt, vilket resulterade i en förskjutning på 11 minuter och 14 sekunder per år. Efter 200 år var förskjutningen uppe i $1\frac{1}{2}$ dag och efter 1000 år hela 7 dagar.

Den Gregorianska kalendern

År 1582 beslöt påven Gregorius XIII att korrigera kalendern. Förskjutningen var då uppe i 10 dagar varför den 5 oktober flyttades fram tio dagar till den 15 oktober. Detta år blev därmed 10 dagar kortare. Detta innebar att vårdagjämningen från och med 1583 åter var den 21 mars. För att kunna beräkna när påsken inföll var man tvungen att ta fram nya tabeller för nymåne respektive fullmåne. Dessa tabeller användes för beräkningen av påsken.

Denna ändring av tideräkningen infördes i de flesta katolska länder vid denna tidpunkt. Den nya kalendern kom att kallas den Gregorianska kalendern (efter påven Gregorius) eller den *nya stilen* (*N.S.*)¹. Den *gamla stilen* (G.S.) hade då använts i drygt 1600 år.

¹ Frankrike, Italien, Luxemburg, Portugal och Spanien införde den *nya stilen* år 1582. I de flesta av de tyska katolska staterna samt Belgien och delar av Holland var den iförd år 1584. Schweiz införde den *nya stilen* gradvis med början 1583 och var avslutad först 1812. Ungern införde den 1587. I Danmark/Norge och det protestantiska Tyskland samt Holland infördes den *nya stilen* eller den Gregorianska kalendern den 1 mars år 1700. Det protestantiska Tyskland vägrade dock använda sig av det gregorianska sättet att beräkna när påsken infaller. Istället använde de sig av astronomiska tabeller för beräkningen. Dessa tabeller utgick från de astronomiska observationer som Tycho Brahe gjorde på 1500-talet. År 1776 anslöt de sig dock till det gregorianska beräkningssättet. År 1752 införde Storbritannien den *nya stilen*. Detta år byttes den 2 september mot den 14 september. Den *nya stilen* infördes i hela det brittiska imperiet inklusive kolonierna. Detta innebär att även USA räknar detta år som övergång till den nya stilen. Japan införde den *nya stilen* 1873, Egyptiern 1875 och mellan 1912 och 1917 följande länder: Albanien, Bulgarien, Kina, Estland, Lettland, Litauen, Rumänien och Turkiet. Ryssland bytte år 1918 och Grekland år 1923.

Skillnaden mellan den gregorianska och den julianska tideräkning är årets längd samt hur skottdagen beräknades. Medan man i den julianska kalendern konsekvent har ett skottår vart fjärde år låter man i den gregorianska kalendern skottdagen utgå under de sekelårtal som inte är jämnt delbara med 400. Genomsnittslängden av det gregorianska året blir därigenom 365,2425 medelsoldygn. Detta innebär en avvikelse på enbart 1 dag per 2500 år.

Skottdagen beräknas på följande sätt: Alla årtal som är jämnt delbara med 4 är skottår. Undantag är de årtal som är jämt delbara med 100. Sekelårtal är skottår enbart om de är jämnt delbara med 400. År 2000 var därför ett skottår. Den Gregorianska kalendern baseras på en cykel om 400 år.

Sverige beslöt att införa den *nya stilen* år 1700. I november år 1699 togs beslutet att genomföra ändringen av kalendern. Men i stället för att göra detta vid ett och samma tillfälle bestämde man att göra det gradvis under en 11-års period. Planen var att ta bort 1 dag per år under denna period. År 1700 tog man därför bort skottdagen. Under de följande åren togs dock inga ytterligare dagar bort .

I januari 1711 beslöt Karl XII att överge denna förändring och återgå till den *gamla stilen*. Sverige och Finland hade under dessa år en helt egen tideräkning som låg på G.S. + 1 dag. Detta orsakade många problem i de internationella kontakterna. Återgången till den julianska kalendern eller justeringen genomfördes på så sätt att februari fick 30 dagar skottåret 1712.

1740 anslöt sig Sverige till det protestantiska Tysklands sätt att beräkna påskens infallande, d.v.s. med astronomiska tabeller. Först 1844 övergick vi till det gregorianska beräkningssättet.

Därefter dröjde det ända till år 1753 tills Sverige (och Finland) åter var redo att byta till den *nya stilen* eller den Gregorianska kalendern. Detta år justerade man 11 dagar genom att den 17 februari direkt efterföljdes av den 1 mars. Det var inte alla medborgare som jublade åt denna justering. Man upplevde det som man tog bort 11 dagar ur deras liv.

Användningen i Sverige av de redovisade kalendrarna och stilarna kan sammanfattas enligt följande ²

| Period | Kalender eller stil |
|------------------------------------|--|
| Medeltiden - 1700 (28 februari) | Julianska kalendern (G.S.) |
| 1700 (1 mars) - 1712 (30 februari) | "Svensk" kalender (G.S. + 1 dag) |
| 1712 (1 mars) - 1753 (17 februari) | Julianska kalendern (G.S.) |
| 1753 (1 mars) - våra dagar | Gregorianska kalendern (N.S. eller G.S. + 11 dagar) |

Förslag till ny "kalender"

Det är hög tid för en ny kalender. Såväl den Julianska som den Gregorianska innehåller orättvisor. Året innehåller nu tolv månader som har olika antal dagar. De flesta har 31 eller 30 dagar, medan februari får nöja sig med 28 och vart fjärde år tilldelas ytterligare en bonusdag.

² För de hittills redovisade uppgifterna gäller: Copyright © Hans Högman, hogman@algonet.se

Benämningen månad har sitt ursprung i ett månvarv, men månens varv tar bara 28 dagar eller fyra veckor. Årets 52 veckor omfattar alltså 13 månvarv. Därför vore det mera riktigt att året också indelades i 13 månader. Det skulle medföra att alla månader blev jämlika och omfattade 28 dagar. Som kompensation för en mångårig orättvis behandling, bör februari få fortsätta att vart fjärde år innefatta skottdagen och då få 29 dagar.

Genom att förlägga den nya 13:e månaden mellan juni och juli erhålls också en förlängd sommar, vilket med all sannolikhet såväl SKTFs medlemmar som andra skulle uppskatta.

Namnet på den nya månaden kan diskuteras, men bör ur rättvisesynpunkt framför allt inte börja på bokstaven J. Denna bokstav utgör redan begynnelsebokstav till fyra av de nuvarande månadsnamnen. Inte heller A, D, F, M, N, O eller S bör komma ifråga, eftersom de utgör begynnelsebokstav i en eller två av månaderna. Ett uppkast från undertecknad är att den tillkommande månaden kallas Expander. Motivet är att denna nya sommarmånad antagligen blir den månad när vi lägger ut mest pengar.

För några årtionden sedan³ arbetade SKTF för att en trettonde månadslönen av arbetsgivaren borde avsättas för fortbildning. Med den föreslagna nya kalendern får löntagarna med automatik en trettonde månadslön. Detta är den ur facklig synpunkt mest positiva effekten av den nya kalendern.

Att SKTF bestämmer sig för att arbeta för en ny kalender visar också att vi inte nöjer oss med att vara med i tiden, utan att vi går i spetsen för utvecklingen och till och med ligger ett antal år före. SKTF tar med detta ett viktigt steg in i framtiden.

Sammanfattningsvis är detta ett rätt vist – för att inte säga Steénkorrekt – förslag.

SKTF avd 070 föreslår

att förbundsstämman uppdrar åt SKTFs förbundsstyrelse att via förhandlingar, opinionsbildning, uppvaktningar och på andra tillåtna sätt arbeta för att den i motionen föreslagna nya kalendern införs.⁴

Förbundsstyrelsens yttrande

Enligt den av motionären föreslagna tideräkningen konstaterar förbundsstyrelsen att motionen inkommit för sent.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen.

³ På den tiden när förbundsordförandens nuvarande höger- och/eller vänsterhand fullgjorde sin studiepraktik i Uddevalla kommun och då grundlade sina ekonomiska okunskaper.

⁴ Motionären undanber sig en behandling av förbundsmötet som innebär att motionen anses besvarad. Om inte motionen tillstyrks – vilket borde vara det naturliga för att inte säga självklara svaret – förutsätts att förbundsmötet lämnar ett klart och uttömmande motiv – något som torde innebära en omfattande och närmast orimlig tanke- och skrivmöda från tidigare nämnda ”höger- och/eller vänsterhand” – till att motionen avstyrks.

Motion 156

Motionär: SKTF Stockholms stad

Verksamhetsplan utifrån lokala behov med grunden i inriktningsmålen

Efter förbundsmötes beslut om verksamhetsinriktning påbörjas arbetet med verksamhetsplan i alla regioner. Hur går detta egentligen till? På samma sätt som hos arbetsgivarna: fackliga förtroendevalda får ett färdigt verksamhetsplan att ta ställning till med mycket begränsade möjligheter till påverkan, d.v.s. Centret arbetar fram en verksamhetsplan som sedan "förankras" hos förtroendevalda i regionkonferenser? Utrymme för förändringar är begränsade.

Vi vill vända på kakan. Verksamheten måste utgå från medlemmars behov och prövas mot inriktningsmålen. Resurserna ska fördelas efter de lokala prioriteringarna efter de lokala behoven. För att detta ska bli meningsfullt och förankrat ska förtroendevalda i regionerna vara med och planera verksamheten tillsammans med ombudsmän. Kunskapen om de lokala behoven finns hos alla lokala SKTF företrädare, såväl ombudsmän som förtroendevalda i avdelningar och klubbar. Utifrån den samlade behovsbilden ska en prioritering göras, var ska vi lägga krutet på i år?

SKTF med sin vertikalitet har en omfattande verksamhet där många olika yrkesgrupper vill komma till tals och synas. Hur skapar vi den möjligheten utan att för den skull tappa bort det som är gemensamt för oss alla.

Vi hävdar att SKTF är en annorlunda fackförbund, låt oss leva upp till påståendet och våga hitta nya vägar att driva vår verksamhet.

Vi vill ge förbundsmötet i uppdrag

- att fatta beslut om en ny tågorrdning för framtagandet av de regionala verksamhetsplanerna, där de lokala förtroendevalda är delaktiga vid planeringsstadiet och fattar beslut om prioriteringarna i verksamheten. Denna plan ska sedan ligga till grund för alla de aktiviteter som både centren och avdelningarna/klubbarna tar fram för att förverkliga den gemensamma planeringen.

Detta kan ske t.ex. att centren efter förbundsmötet kartlägger behoven och förslagen till aktiviteter/åtgärder i avdelningar och klubbar genom kontakt med lokala styrelserna och sammanställer behovsbilden. En gemensam prioritering ska sedan diskuteras och fattas beslut om i regionkonferenser. På det sättet får vi en sammanhållen bild av de olika avdelningarnas prioriteringar, har bättre möjligheter att bygga upp samarbete t.ex. vad gäller utbildningar, ökar förståelse för varandras villkor vilket stärker sammanhållningen i föreningen samt upprätthåller den demokratiska arbets- och beslutsprocessen.

Förbundsstyrelsens yttrande

SKTF är ett annorlunda fackförbund och inte minst vår verksamhetsplaneringsprocess har studerats och inspirerat andra till liknande upplägg.

Förbundsmötet fattar en mängd olika beslut i enskilda sakfrågor och fastställer utifrån detta ett för oss alla gemensamt inriktningsdokument. Med detta som grund utarbetar förbundsstyrelsen ett uppdrag till kansliorganisationen. Detta uppdrag utgör startskottet för kansliets arbete med verksamhetsplanen för det kommande året. Förbundsstyrelsen har inte valt att styra hur exakt arbetet sedan ska gå till i varje enskild region och vet att lite olika sätt tillämpas. Med utgångspunkt från förbundsmötets beslut handlar det ju heller inte om vad som ska göras eller inte, utan i stor utsträckning om hur.

Efter att verksamhets- och aktivitetsplaner behandlats regionalt fastställs kansliets budget och verksamhetsplan av förbundsstyrelsen. Härefter finns ett särskilt system för uppföljning under det kommande verksamhetsåret.

Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att vårt system för verksamhetsplanering fungerar bra och att detta inte hindrar att det regionalt förs diskussioner om hur arbetet i den ena eller andra regionen kan utvecklas ytterligare. Det som då också är viktigt är ett fortsatt fokus på vad vi gemensamt utifrån de lokala behoven beslutat på förbundsmötet och på hur vi kan kroka arm och gemensamt förverkliga det vi förutsatt oss.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att anse motionen besvarad.